



KONGSBERG

Menneskerettighets- rapport 2023

#protechtngpeopleandplanet

Menneskerettighets-rapport 2024

Konsernsjefens uttalelse

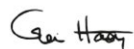
I 2024 feirer vi 210 år som selskap, og vårt formål er å beskytte mennesker og planeten ved å utvikle teknologi i dag for en bedre morgendag.

Respekt for menneskerettighetene har stått sentralt for vår virksomhet gjennom årene, og vi har et kontinuerlig fokus på å forbedre hvordan vi påvirker mennesker, lokalsamfunn og storsamfunnet.

Vi lever i en turbulent verden med økt geopolitisk spenning og maktrivalisering, som dessverre har ført til redusert internasjonalt samarbeid og økt konfliktnivå i mange deler av verden, inkludert Midtøsten og Europa. Samtidig står verden overfor en stadig mer påtrengende klimakrise, som har fremskyndet en omfattende global energiomstilling der store mengder fornybar energi bygges ut. Dette situasjonsbildet og energitransformasjonen har også konsekvenser for natur, mennesker og deres rettigheter.

I dagens skiftende og utfordrende verden er beskyttelse av menneskerettighetene viktigere enn noensinne.

I KONGSBERG ønsker vi å utgjøre en forskjell. Vår ambisjon er å ha respekt og å sette et eksempel for andre ved å integrere menneskerettigheter i vår virksomhet og respektere menneskerettighetene i praksis.



Geir Håøy,
President & CEO



Contents

Vår tilnærming 4

Vår virksomhet 8

2023: Oppnådde målsetninger og funn 26

Kontinuerlig fokus og videre arbeid 31





Vår tilnærming

1. Vår tilnærming

2. Vår virksomhet
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Respekt for menneskerettigheter i kjernen av våre målsetninger

Å sette mål og standarder for vårt arbeid med menneskerettigheter har vært og er fortsatt av strategisk betydning for KONGSBERG. Vi har integrert menneskerettigheter i vår styring, strategier, daglige virksomhet og aktsomhetsvurderinger.

Våre menneskerettighetsstandarder

Menneskerettigheter er uløselig knyttet til vår felles fremtid og et grunnleggende aspekt ved vår virksomhet. Vi er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder forbud mot tvangsarbeid, barnarbeid og ivaretagelse av grunnleggende arbeidstakerrettigheter, som fastsatt i FNs internasjonale menneskerettighetslov og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Virksomhetsstyring

Vi har godt etablerte retningslinjer for vårt arbeid med menneskerettigheter som er forankret i vår Code of Ethics and Business Conduct. Vi har også integrert aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter i vår «Kjenn din partner»-prosess og revisjonsprogrammer.

Vår rutine for arbeid med menneskerettigheter er vedtatt av styret, og setter standarden for hvordan vi behandler mennesker. Rutinen underbygger vår vilje til å drive ansvarlig ved å arbeide aktivt for å ikke forårsake eller bidra til negative konsekvenser for menneskerettighetene. Styring og ledelse bestemmes med tonen fra toppen på konsernnivå. Kravene kommuniseres ned i forretningsområdene gjennom deres forretningsstyringssystemer.

Vi viderefører også grunnleggende prinsipper i vår rutine for arbeid med menneskerettigheter til leverandører gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører (Eng: Supplier Conduct Principles - «SCP»). SCP publiseres på våre nettsider og er oversatt til seks språk: engelsk, norsk, mandarin, polsk, portugisisk og finsk. Våre menneskerettighetsstandarder gjelder for alle selskaper i KONGSBERG-konsernet som er hel- eller majoritetseid. Hvert forretningsområde er ansvarlig for etterlevelse og implementering av retningslinjene for menneskerettigheter.

Vi har etablert kanaler for våre ansatte så vel som eksterne for å si fra og ta opp bekymringer, og har en egen lenke til menneskerettighetsforespørsler på nettstedet vårt.

Hvis negativ påvirkning på menneskerettighetene blir identifisert, jobber vi med å håndtere det. I vår leverandørkjede skjer dette enten bilateralt med våre forretningspartnere eller i samarbeid med andre interessenter, avhengig av vår innflytelse og omfanget av påvirkningen.

Our Standards

Child labour

Diversity, inclusion and belonging

Environment and Climate

Fair reward

Health and Safety

Humanitarian Law

Minority Rights

Privacy

Resourcing and Mobility

Slavery, Human Trafficking and Forced Labour

Working time

[Read more about our standards on our website](#)

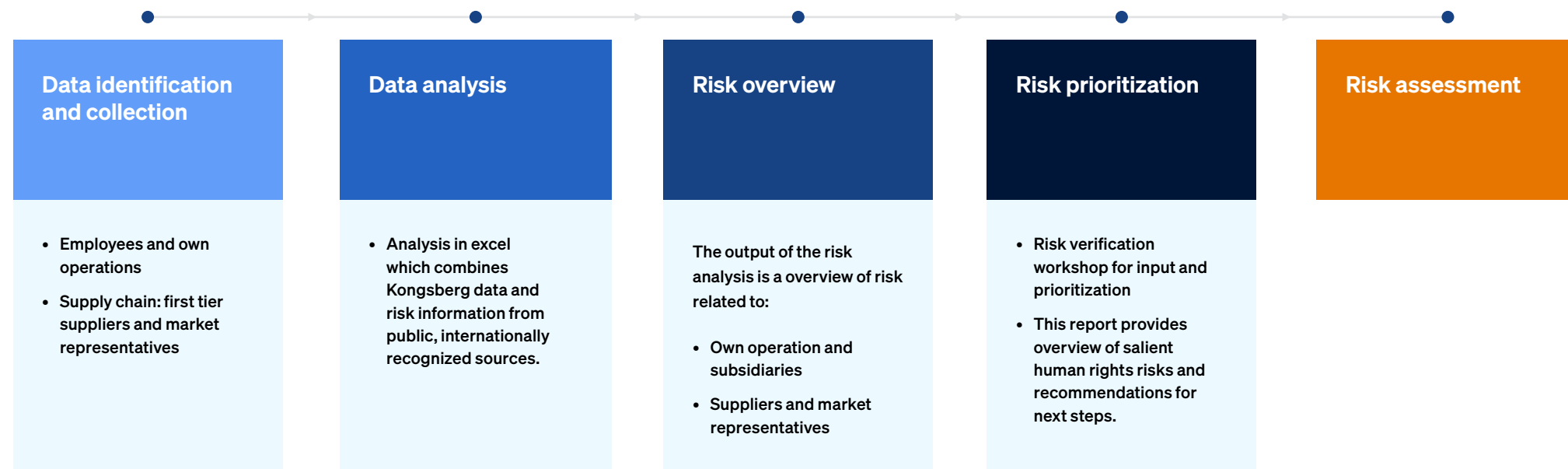
1. Vår tilnærming

2. Vår virksomhet
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Risikovurdering for påvirkning på menneskerettigheter

Hvert forretningsområde skal gjennomføre risikovurderinger for å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene. Ved gjennomføringen av vurderingene, er målet å holde vår virksomhet opp mot internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Målet er å få gjort en helhetlig vurdering av hele vår verdikjede for å bedre forstå iboende, aktuell og potensiell risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter. Når vi utfører denne vurderingen tar vi tak i våre største utfordringer med et mål om kontinuerlig forbedring.

Vi har gjennomført risikovurdering for påvirkning på menneskerettigheter innenfor alle våre forretningsområder. Vurderingene gjør oss bedre rustet til å innta en risikobasert tilnærming når vi skal adressere potensiell risiko.



1. Vår tilnærming

2. Vår virksomhet
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Aktsomhetsvurderinger

Våre risikovurderinger for menneskerettigheter støttes opp av aktsomhetsvurderingene vi gjennomfører. KONGSBERG gjennomfører aktsomhetsvurderinger av alle våre forretningspartnere i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Målet med aktsomhetsvurderingene er å identifisere, vurdere, redusere og motvirke negativ påvirkning på menneskerettigheter. KONGSBERG sine aktsomhetsvurderinger er risikobaserte og våre forretningspartnere er gjenstand for løpende dialog, periodiske gjennomganger og ved behov revisjon.

Når menneskerettighetsrisiko er identifisert blir de vurdert, håndtert og/eller utbedret når det er påkrevd. Gitt kompleksiteten og sammenhengen som menneskerettigheter ofte har med regelverksetterlevelse og integritet generelt, inkluderer våre aktsomhetsvurderinger et bredt spekter av compliance-temaer. Våre aktsomhetsvurderinger inkluderer derfor også blant annet anti-korrupsjon og bestikkelser, sanksjoner og eksportkontrollreguleringer, samt håndhevelse.

Risikostyring

Vesentlig risiko håndteres gjennom Selskapets risikohåndterings-prosess (Enterprise Risk Management Process), som er gjennomført i alle våre forretningsområder. En viktig del av prosessen er at funn skal kommuniseres oppover for å sikre en enhetlig, holistisk og ressurssterk tilnærming fra KONGSBERG. Styret følger opp risikohåndtering og internkontroller gjennom deres årlige plan og agenda. Denne inkluderer kvartalsbaserte gjennomganger av strategi og operasjonelle risikoer, sentrale diskresjonære poster knyttet til finansiell rapportering og ikke-finansiell etterlevelse som menneskerettighets- og klimarelaterte risikoer.





Vår virksomhet

1. Vår tilnærming
2. **Vår virksomhet**
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vår forretningsvirksomhet

KONGSBERG er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte og pålitelige løsninger som forbedrer trygghet, sikkerhet og ytelse i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale kunder innen sektorene forsvar, energi, maritim, fiskeri, fornybar og romfart.

Kongsberg Gruppen som konsern sysselsatte 13341 i 2023, hvorav 81 prosent var i Europa (10 785). Vi har tilstedeværelse i 39 land, men hovedkontoret og en betydelig del av virksomheten er etablert over hele Norden og vi er en betydelig arbeidsgiver med stor tilstedeværelse.

Vi har fire etablerte forretningsområder: Defence & Aerospace, Maritime, Discovery og Digital. Andre aktiviteter inkluderer eiendom, fornybar og konsern.

Gjennom våre aktiviteter skaper vi jobber – både direkte gjennom våre egne aktiviteter og indirekte gjennom vår leverandørkjede. Dette bidrar til å fremme økonomisk vekst, velferd og utvikling av mennesker og samfunn. KONGSBERG er stolte over den positive påvirkningen vi har på lokalsamfunn, men erkjenner også det sosiale ansvaret som kommer med denne påvirkningsmuligheten.

Vår risikovurdering for menneskerettigheter gjennomført av de ulike forretningsområdene avdekker et bredt spekter av mulige risikoer for negativ påvirkning på menneskerettigheter og risikoen nevnt i det følgende er en oppsummering av disse risikoene. Enkelte risikoer ble funnet i alle eller i flere av forretningsområdene, og disse vil ikke bli behandlet flere ganger.



1. Vår tilnærming
- 2. Vår virksomhet**
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Leverandørkjede

KONGSBERG har 9750 leverandører. Over 4000 av dem er norske.

Vi gir informasjon om vår leverandørkjede på gruppenivå av hensyn til konfidensialitetskrav grunnet forsvarsarbeidet vår virksomhet jobber med.

Vår virksomhet bidrar positivt til å skape jobber, sikkerhet og fremme avansert teknologikompetanse i leverandørkjeden og i vår virksomhet. Indirekte bidrar dette også positivt til lokale investeringer. Våre leverandører spiller en nøkkelrolle i vår verdiskapning, og vi i deres verdiskapning.

Vi er opptatt av å ha en bærekraftig leverandørkjede som tar sitt ansvar for å sikre sosiale og miljømessige forhold på alvor. Vi tar sikte på å etablere en leverandørkjede som er ansvarlig ved å samarbeide med våre leverandører, støtte oppunder bærekraftig vekst lokalt i områdene vi opererer i, og bruker lokale leverandører så langt det er mulig. Vi har nulltoleranse for tvangsarbeid, diskriminering og korrupsjon.

Vi søker etter leverandører som er forenlige med våre verdier og som deler våre verdier og forventninger til ansvarlig næringsliv som beskrevet i våre etiske retningslinjer for leverandører. Disse er inntatt som del av våre leverandørvtaler og ordrebekreftelser.

Leverandører i

70 land

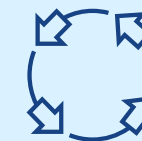


119 revisjoner

gjennomført i 2023

9750

leverandører*



*Ytterligere 607 leverandører er identifisert og skal undersøkes nærmere i 2024.

1. Vår tilnærming

2. **Vår virksomhet**

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vår virksomhet / Leverandørkjede

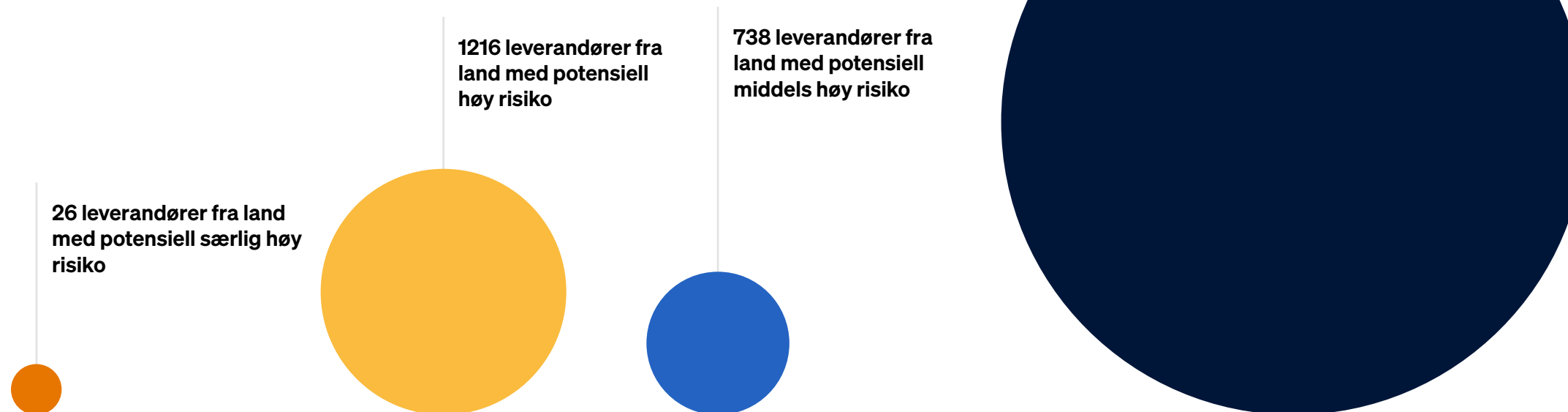
I 2023 var våre totale globale materialkostnader på over 15 milliarder kroner (11 milliarder kroner i 2022). Innkjøp fra våre 100 største leverandører utgjorde rundt 62prosent (75 prosent i 2022).

Våre forretningsområder har prosesser og systemer for risikovurdering av leverandører. Vi kategoriserer leverandører i risikoklasser basert på faktorer som kjøpsvolum, land og avhengighet av kjøpte varer og tjenester. Vår ESG-risikovurdering av leverandører dekker HMS, kvalitet, sikkerhet, eksportkontroll, compliance, bærekraft og menneskerettigheter.

Risikovurderinger, som dekker miljø, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, HMS, forretningsetikk, sikkerhet og antikorrupsjonsaspekter, gjelder for eksisterende og nye leverandører. Våre innledende risikovurderinger og retningslinjer og prosesser for aktsomhetsvurderinger gjør det mulig å oppdage problemer tidlig. Eventuelle vesentlige funn og avvik blir grundig evaluert, med oppfølgingstiltak som kan bestå i alt fra overvåking og revisjoner til kontraktavslutning.

Alle høyrisikofaktorer identifisert i 2023 ble adressert innen fastsatte frister.

Leverandørens landrisiko er basert på menneskerettighetsindekser og eksterne rådgivende innspill.



Vår virksomhet / **Leverandørkjede**

1. Vår tilnærming

2. Vår virksomhet

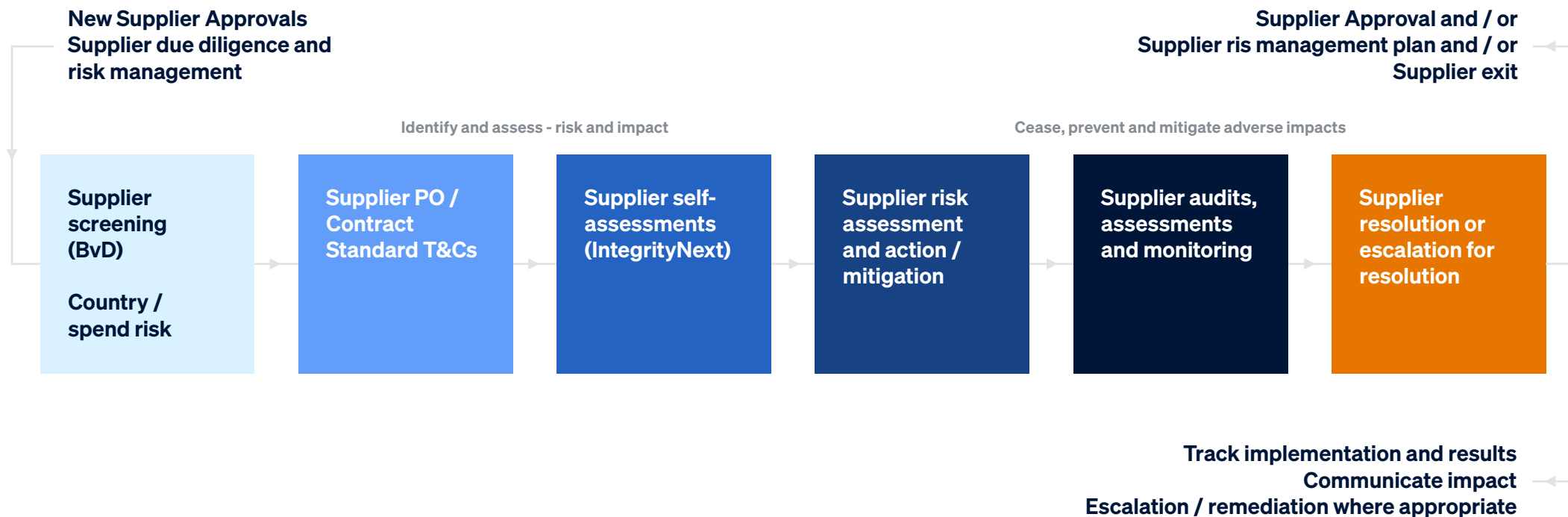
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

I 2023 har alle KONGSBERG sine forretningsområder gjennomført ESG-aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering rettet mot direkte og indirekte leverandører i tråd med prinsippene beskrevet nedenfor.

ESG-aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering i 2023:

- 14 ESG-relaterte høyrisikoforhold ble identifisert og redusert, fra alle våre forretningsområder.
- Vi identifiserte to leverandører i høyrisikoområder som hadde hendelser i sine anlegg i 2023. Hendelsene var ikke relatert til Kongsberg Maritimes produkter eller ansatte. Hendelsene var så alvorlig at Kongsberg Maritim gjennomførte et fysisk tilsyn på fabrikkene til de to leverandørene. Dette ledet til funn, som senere ble avsluttet med et tilfredsstillende resultat. Det var enighet om at leverandørene kunne fortsette å jobbe for Kongsberg Maritime.
- Totalt ble 119 leverandørrevisjoner gjennomført globalt, og 35 ESG-relaterte revisjonsfunn ble identifisert, vurdert og risikoen ble redusert.



Vår virksomhet / Kongsberg Maritime

1. Vår tilnærming
2. Vår virksomhet
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid



Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime har som mål å være en ledende teknologipartner for maritim industri. Det er en særlig viktig rolle når marine næringer nå søker nye energiløsninger. Fra avanserte offshorefartøy til cruiseskip, og fra fiskefartøy til høyteknologiske marinefartøy, styrker vi hele den maritime næringen gjennom banebrytende teknologi og løsninger. 2023 viser at vi er på rett vei. Sammen med kunder og forskningspartnere løser vi teknologiutfordringer i nye markeder og gjør smarte forbedringer på eksisterende flåter og offshoreinstallasjoner.

Kongsberg Maritime gjennomførte i 2023 en risikovurdering for menneskerettigheter. Risikovurderingen inkluderte Maritimes egen virksomhet og verdikjede.

For å fastslå de iverende risikoene i den maritime næringen vi opererer i har vi tatt i betraktning opplysninger om landrisikovurderinger, risikofaktorer og opplysninger fra offentlige kilder som dekker menneskerettigheter globalt, inkludert ILO, HRRD, BSR, WEF i tillegg til våre operasjonelle data.

Vi har deretter vurdert iverende risikoer sammen med data fra den daglige driften, som inkluderte aktsomhetsvurderinger av forretningspartnere, interne og tredjepartsrevisjoner, helse- og sikkerhetsstatistikk og bekymringer som er reist.

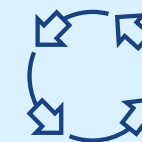
Operasjoner i

34 land**6643**

Ansatte

7300

Leverandører



1. Vår tilnærming

2. Vår virksomhet

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vår virksomhet / Kongsberg Maritime

Landrisiko

Kongsberg Maritime opererer globalt, og våre medarbeidere spiller en betydelig rolle i å sikre at innkjøp og levering av varer og tjenester skjer på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi erkjenner at hvor og hva vår virksomhet gjør kan gi opphav til iboende risiko.

Vårt mål

Å praktisere samme krav og forventninger til menneskerettigheter uavhengig av hvor vi opererer.

Sentrale tiltak

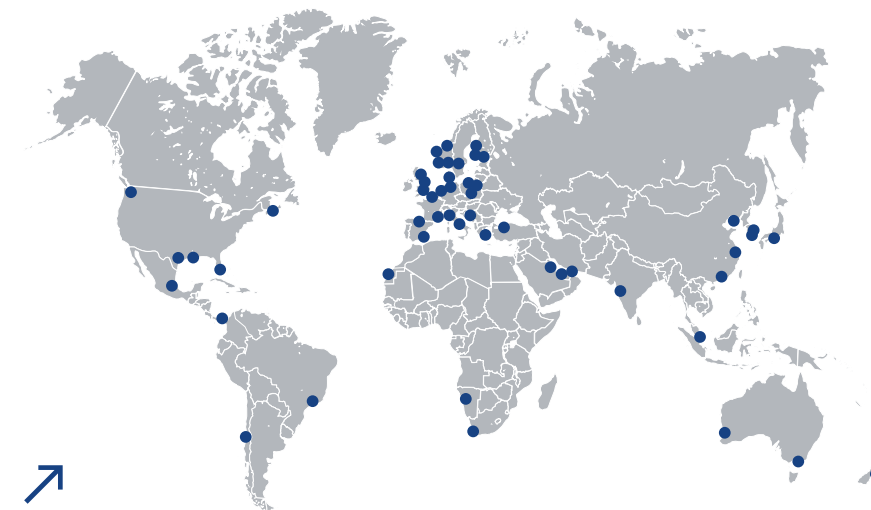
Vi har etablert menneskerettighetsstandarder som vi håndhever alle steder vi opererer, uavhengig av om et bestemt land skulle tillate en lavere standard.

Vi håndterer potensiell risiko ved å gjennomføre årlige program for revisjoner, befarings og testing. Vi vurderer iboende risiko ved å vurdere risiko på landnivå og risikofaktorer som kjønnsbalanse, prosentandel av midlertidig ansatte og prosentandel av operatører. Vi tar også i betraktning stedsbasert data basert på bekymringer som vi gjøres kjent med, compliance-bekymringer, HMS-hendelser og vurderinger gjort ved befarings.

14 steder viser en veldig høy risiko basert på iboende landrisiko, ifølge vår risikovurdering.

316 av våre 2,025 direkteleverandører ble vurdert å representere en høy, iboende risiko for menneskerettigheter.

Ingen mellommenn eller prosjektsamarbeid ble identifisert som høy eller veldig høy risiko.



The map identify the presence of Kongsberg Maritime.



Vår virksomhet / **Kongsberg Maritime**

1. Vår tilnærming

2. **Vår virksomhet**

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Fremtredende utfordringer

Kjønnsbalanse og mangfold

Globalt utgjør kvinner en mindre andel av arbeidsstyrken i maritim næring. Kjønnsbalanse kan erfaringsmessig lede til kjønnskjevhet på arbeidsplassen.

Vårt mål

Vi er opptatt av å sikre like muligheter og vil ikke tolerere noen form for diskriminering. Vi skal tiltrekke, rekruttere, utvikle og beholde en mangfoldig og dynamisk arbeidsstyrke med riktig kompetanse og innstilling for å støtte vår overordnede forretningsstrategi og mål.

Sentrale tiltak

Denne risikoen er ikke uvanlig i store ingeniørselskaper som Kongsberg Maritime. Likevel har Kongsberg Maritime gjennom 2023 tatt proaktive grep for å bedre kjønnsbalansen.

I 2023 arrangerte teamet vårt for mangfold, inkludering og tilhørighet en rekke seminarer, workshops og fysiske samlinger for å fremme en dypere forståelse for alle aspekter ved mangfold og for å fremme et mer inkluderende arbeidsmiljø. Deltakerne inkluderte 45 ledere fra forskjellige deler av verden, hvorav 40% var kvinner. Kurset fokuserte også på aspekter som nevrovariasjon og ubevisst partiskhet. Målet er at rekrutteringsmedarbeiderne i Kongsberg Maritime skal utdannes og informeres om risiko for fordommer, stereotyper og at ledere skal være mer inkluderende og åpne.

Vi har også fokusert på å gjennomføre en standardisert rekrutteringsprosess. Rekrutteringsprosessen inkluderer kontroller og avveininger som skal sikre objektive individuelle vurderinger basert på teknisk kompetanse, motivasjon og personlig passform.

Midlertidige ansatte

Midlertidige, deltids- og sesongarbeidere er generelt mer utsatt for svakere beskyttelse av arbeidsytelser og arbeidsvilkår (f.eks. underbetaling, mangel på ytelser). Risikoen er særlig aktuell i maritim næring.

Vårt mål

Selv om midlertidig ansatte er en kjent industririsiko i maritim næring, søker Kongsberg Maritime å begrense bruken av midlertidig ansatte. Vårt mål er at flest mulig skal være fast ansatte for å sikre individuell utvikling og forutsigbare leveranser til våre kunder.

Sentrale tiltak

Av våre ansatte utgjør de midlertidig ansatte 2 % sammenlignet med våre fast ansatte. Når det er nødvendig med en midlertidig ansettelse (irregulært prosjekt, vikariat på grunn av permisjon, etc.) sørger vi for at disse arbeidstakerne alltid har kontrakter på plass som regulerer lønn, arbeidstid og som gir disse de samme fordelene som våre faste ansatte. Kongsberg Maritime vurderer gjennomgående risikoen tilknyttet midlertidig ansatte som lav.

Leverandørkjede i høyrisikoland

For Kongsberg Maritime, basert på forbruks- og landrisiko, er Kina den lokasjonen med høyest risiko med 395 leverandører. I Kongsberg Maritime er fleste direkteleverandørene lokalisert i lav-risikoland.

Vårt mål

Vi vet hvem våre leverandører og underleverandører er, og vi sikrer at våre prinsipper for leverandøradferd blir fulgt.

Sentrale tiltak

Vi har en del indirekte leverandører som er lokalisert over hele verden. Både direkte og indirekte leverandører er gjenstand for kontroll.

I 2023 ble det gjennomført omfattende opplæring i bærekraft og ESG sammen med våre eksterne rådgivere.

En revisjon av vår interne forsyningskjede i Kina ble gjennomført i 2023. Basert på data fra 2023 avdekket ingen av tilsynene brudd på menneskerettighetene hos våre leverandører. Det ble rapportert én større HMS-hendelse, som det fremgår av forrige oppsummering.

For 2024 fortsetter vi å implementere vår rutine for aktsomhetsvurderinger av leverandører, inkludert leverandørscreening, egenrevisjoner og leverandørrevisjon.

Leverandørens gjøres gjennom webinarer, konferanser, besøk på stedet og opplæring.

For kinesiske leverandører gjennomføres det opplæring i den norske åpenhetsloven på mandarin.

Vi fortsetter å utvikle hvordan vi håndterer leverandørrisiko, inkludert målrettede revisjoner og økt åpenhet hos underleverandører.

Kongsberg Discovery har et lavt antall leverandører i høyrisikoland. Aktsomhetsvurderingen av leverandørene og risikostyringsprosessen styres etter samme rutine og prinsipper som for Kongsberg Maritime.

Vår virksomhet / Kongsberg Maritime

1. Vår tilnærming
2. Vår virksomhet
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

En KONGSBERG suksesshistorie

I India var det prosjektbaserte arbeidere som jobbet på våre kontorer. Disse arbeiderne hadde vært innleid gjennom et byrå i flere år, og byrået tilbød ikke fordeler som forsikring eller pensjonsordning. Ledelsen i India vurderte at dette ikke var rettferdig overfor personell som hadde jobbet lenge på våre kontorer, så de inngikk en avtale om fast ansettelse for de innleide arbeiderne på samme vilkår som andre ansatte i Kongsberg Maritime India.



Vår virksomhet / Kongsberg Discovery

1. Vår tilnærming
2. Vår virksomhet
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid



Kongsberg Discovery

Kongsberg Discovery utvikler teknologi for bærekraftig forvaltning av maritime ressurser, overvåking av klimaendringer og kritisk infrastruktur, og ivaretagelse av nasjonal sikkerhet. Teknologien og løsningene retter seg mot områder som offshoreoperasjoner, fiskeri, maritim forskning, maritime operasjoner, havbasert energiproduksjon, samt løsninger for Sjøforsvaret.

Kongsberg Discovery opererer i 17 land, med juridiske enheter i 7 land og samarbeidsavtaler med Kongsberg Maritime i 10 land. Kongsberg Discovery var tidligere en avdeling i Kongsberg Maritime og dermed en del av det årlige KM-tilsynsprogrammet ut 2023. Kongsberg Discovery ble etablert i 2023 og skal gjennomføre en aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter i 2024.

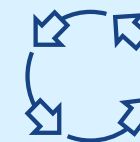
Operasjoner i

17 land**1074**

Ansatte

657

Leverandører



1. Vår tilnærming

2. **Vår virksomhet**

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vår virksomhet / **Kongsberg Discovery**

Landrisiko

Arbeid i høyrisikoområder

Kongsberg Discovery ble etablert i 2023 og opererer globalt med juridiske enheter i 7 land og flere ansatte på KM-lokasjoner gjennom vertsavtaler.

Vi erkjenner at hvor og hva vår virksomhet velger å gjøre kan gi opphav til risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter. Vi vet at teknologibransjen anses som utsatt for visse typer problemstillinger og vurderer iboende risiko ved å inkludere både landrisikoindeks, og andre risikofaktorer som kjønnsbalanse, andel midlertidig ansatte og andelen «blåsniipparbeidere».

Vårt mål

Å praktisere samme krav og forventninger til menneskerettigheter uavhengig av hvor vi opererer.

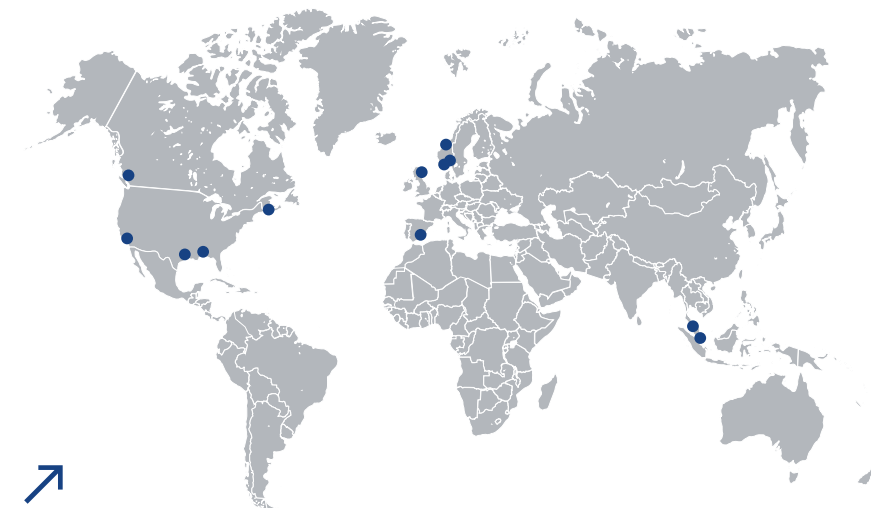
Nøkkeltiltak

Vi har veletablerte menneskerettighetsstandarder som brukes på alle steder der vi opererer, uavhengig av om et bestemt land har en lavere standard.

Siden KONGSBERG Discovery er nyopprettet, har tilsynsvirksomheten vært i en oppstartsfase i 2023, med få tilsyn. Planer for revisjoner i 2024, samt en menneskerettighetsrisikovurdering er allerede etablert.

Kongsberg Discovery er globalt til stede med strategisk posisjonert kompetansesenter i Canada, USA, Spania og Norge.

Av 7 lokasjoner anses bare 1 å være høyrisiko som følge av iboende landrisiko.



Kongsberg Discovery is present in Horten, Trondheim and Oslo in Norway, in addition to Alicante in Spain, Aberdeen in Great Britain, Seattle, Houston and New Orleans in USA, Vancouver and Halifax in Canada, Kuala Lumpur in Malaysia and Singapore.

1 lokasjon med
potensiell høy
risiko

6 lokasjoner med
potensiell lav risiko

1. Vår tilnærming

2. Vår virksomhet

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vår virksomhet / Kongsberg Discovery

Fremtredende utfordringer

Helse, miljø- og sikkerhet – Velvære

Et funn fra våre HMS-risikovurderinger og overvåkingsaktiviteter for 2023, er at mangel på balanse mellom arbeid og privatliv, nye verktøy og omorganisering utgjør en sentral risikofaktor for våre ansattes velvære.

Vårt mål

Vi skal sikre en trygg og sunn arbeidsplass for alle. Mennesker er kjernen i vår virksomhet, så det er ekstremt viktig å ta vare på våre ansatte, forretningspartnere og samfunnene vi driver virksomhet i. Vi ønsker å ha flotte mennesker som er engasjerte, gjenspeiler samfunnene de arbeider for, er sunne og har muligheter til å utvikle seg innenfor sitt felt. Som selskap er våre ansattes velvære viktig for oss. Vi har etablert klare standarder for hvordan arbeidsmiljø skal ivaretas i våre interne retningslinjer, men også i våre prinsipper for leverandøradferd.

Viktige aktiviteter

Kongsberg Discovery har stort fokus på HMS og retter særlig oppmerksomhet mot nestenulykker og observasjoner. Videre har vi aktivt fokusert på å øke ledelsens bevissthet om de ansattes trivsel. En del av dette arbeidet har ledet til en tiltaksliste, der iverksatte tiltak blant annet er bedre overvåking av arbeidstiden til ansatte og konsulenter, kontroll av arbeidsforhold og en strukturert rutine for oppfølging av alle ansatte for å sikre at vi bidrar til å muliggjøre en sunn balanse mellom arbeid og privatliv. I tillegg har vi kjørt psykiske helsekampanjer i 2023 og laget en ny prosedyre for bakgrunnssjekk for å forbedre forberedelsene og oppfølgingen av ansatte som jobber i utplasseringsprosjekter, ettersom disse anses å være spesielt sårbare.



1. Vår tilnærming
2. **Vår virksomhet**
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid



Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace sine løsninger beskytter mennesker og kritisk infrastruktur i land over hele verden. Våre forsvarssystemer, inkludert luftforsvar, overvåking, taktisk kommunikasjon, våpenstasjoner og missiler er i forkant av utviklingen og bidrar til å styrke landenes evne til å forsvare seg mot eksterne trusler. Vi er også en voksende aktør innen romforskning, hvor vi leverer mikrosatellitter, løsninger for maritime overvåkingssystemer og kritisk utstyr for ekspedisjoner til Jupiter og Mars.

Kongsberg Defence & Aerospace gjennomførte i 2023 en risikovurdering av påvirkning på menneskerettigheter. Vurderingen omfattet egen drift og verdikjede.

For å kartlegge iboende risiko i forsvarsindustrien har vi vurdert landrisikovurderinger, kjente risikofaktorer og tilgjengelige opplysninger fra offentlige kilder som dekker menneskerettigheter globalt, inkludert ILO, HRRD, BSR, WEF, og våre operasjonelle data

Vi har deretter vurdert iboende risikoer sammen med data fra vår daglig drift, som inkluderte aktsomhetsvurderinger gjort av våre forretningspartnere, interne og tredjepartstilsyn, helse- og sikkerhetsstatistikk og bekymringer som er reist.

Operasjoner i

16 land

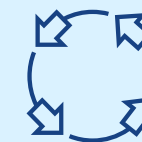


4365

Ansatte

2105

Leverandører



1. Vår tilnærming

2. **Vår virksomhet**

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vår virksomhet / **Kongsberg Defence & Aerospace**

Landrisiko

Kongsberg Defence & Aerospace opererer globalt, og våre ansatte spiller en betydelig rolle i å kjøpe inn og levere varer og tjenester på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi erkjenner at hvor og hva vår virksomhet velger å gjøre kan gi opphav til risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter.

Vårt mål

Å praktisere samme krav og forventninger til menneskerettigheter uavhengig av hvor vi opererer.

Nøkkeltiltak

Vi har etablert rutiner som legger opp til en menneskerettighetsstandard som brukes på alle steder der vi har virksomhet, uavhengig av om et bestemt land har en lavere standard.

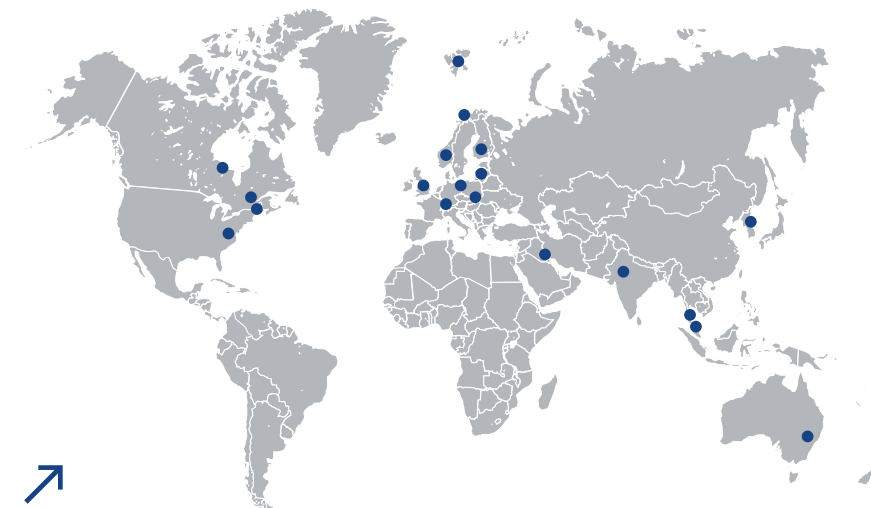
Vi håndterer potensielle risikoer ved å utføre et årlig program med revisjoner, fysisk tilstedeværelse og tilsyn, testing og tilbakemeldinger fra ansatte. Vi vurderer iboende risiko ved å vurdere landrisiko og andre risikofaktorer som kjønnsbalanse, andel midlertidig ansatte og andel «blåsnipparbeidere». Vi vurderer også stedsbaserte data relatert til bekymringer reist med KONGSBERG, compliance-bekymringer, helse- og sikkerhetshendelser og vurderinger ved fysisk tilsyn.

Av 5 lokasjoner hvor risikovurderingen har vært vurdert som høy eller svært høy basert på iboende landrisiko og innspill fra interne vurderinger, har Kongsberg Defence & Aerospace de siste årene gjennomført landrevisjon/tilsyn.

201 av 788 direkte leverandører ble vurdert å utgjøre en høy eller veldig høy iboende risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter.

India er det eneste landet hvor KONGSBERG Defense & Aerospace opererer som er vurdert å utgjøre svært høy menneskerettighetsrisiko.

17 Business Partnere er registrert og/eller opererer i land som anses som høyrisiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene.



Kongsberg Defence & Aerospace is present in 16 countries.



1. Vår tilnærming

2. **Vår virksomhet**

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vår virksomhet / **Kongsberg Defence & Aerospace**

Fremtredende utfordringer

Operatører

Operatørarbeid involverer ofte fysisk arbeidskraft og er forbundet med helse- og sikkerhetsrisiko, samt færre ansettelsesrettigheter og fordeler. Kongsberg Defence & Aerospace har operatører både i egen virksomhet og i forsyningskjeden.

Vårt mål

KONGSBERG har som mål å ha trygge og gode arbeidsforhold for alle sine ansatte og stiller krav til det samme i hele leverandørkjeden. Før vi inngår avtale med en forretningspartner, skal vi vite at forretningspartnerens etiske standarder er tilfredsstillende for alle typer arbeidstakere.

Nøkkeltiltak

KONGSBERG har en sterk og sunn standard for etisk leverandørferd som sikrer overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden. Vi har også mekanismer, for eksempel revisjoner og stikkprøver, for å overvåke overholdelse av disse kravene og reagere på manglende overholdelse, hvis det skulle være nødvendig. Oppsigelsesrett ved uredelighet er et eksempel.

Speak up-kampanjen som ble promotert i løpet av 2023 bidrar også til å øke bevisstheten om hva man skal gjøre hvis arbeidsforholdene ikke er tilfredsstillende, og gir ansatte, både fra KONGSBERG og i leverandørkjeden, en enkel måte å øke selskapets bevissthet rundt slike spørsmål.

Lav terskel for å varsle

Antallet bekymringsmeldinger som ble tatt opp innen Defence & Aerospace var konsistent, men anses som lavt for en virksomhet av samme størrelse og struktur. Selv om det har vært en bedring fra 2022, utgjør det derfor en risiko.

Vårt mål

KONGSBERG oppfordrer alle ansatte og interessenter til å informere oss om eventuelle etiske bekymringer eller uredeligheter.

Vi tror at det å skape et miljø der ansatte er komfortable med å ta opp problemer og bekymringer uten frykt for represalier, muliggjør åpenhet som kan føre til bedre forretningsresultater og er i tråd med verdiene våre.

Nøkkeltiltak

Å fremme varslinger og etikk er en grunnleggende del av compliance-programmet. Kommunikasjon og tone fra toppen knyttet til varsling er et grunnleggende og gjentakende krav i vår årsplan. I 2023 introduserte vi en ny Speak-up-kampanje gjennom plakater, allmøter, ledelsesbevissthet, opplæring av mellomledere. Vi har også utviklet nye kanaler for ansatte for å ta opp bekymringer, inkludert en QR-kode og flere lenker direkte til vår varslingsplattform.

I 2023 implementerte vi også et nytt saksbehandlingssystem som gjør at vi mer effektivt kan analysere trender og temaer knyttet til varsling, samt identifisere land eller nettstedet hvor andelen som varsler om bekymringer er særlig lav.



1. Vår tilnærming
2. Vår virksomhet
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid



Kongsberg Digital

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap med en klar visjon om å forme fremtidens arbeidsliv for en bedre morgendag. Vi gjør det mulig for tungindustrien å jobbe smartere, tryggere og grønnere gjennom datainnsamling. Ved å kombinere kompetanse, teknologiutvikling og domenekunnskap henter vi verdifull innsikt fra industrielle data. Dette gjør oss i stand til å transformere tungindustrien for å nå netto nullutslipp og mer bærekraftige løsninger. Ved å koble sammen fysiske installasjoner og samle alle datastrømmer, leverer vi i Kongsberg Digital en industriell arbeidsflate som gir operatørene en felles infrastruktur for alle beslutninger gjennom hele verdikjeden.

Kongsberg Digital gjennomførte sin første risikovurdering for menneskerettigheter i 2022. Vurderingen omfattet egen virksomhet og verdikjede.

Informasjonsgrunnlaget for våre vurderinger består i landrisikoindekser, kjente risikofaktorer og tilgjengelige opplysninger fra offentlige kilder som dekker menneskerettigheter globalt, inkludert ILO, HRRD, BSR, WEF, og våre operasjonelle data.

Vi har deretter vurdert iboende risikoer sammen med data fra vår daglig drift, som inkluderte aktsomhetsvurderinger gjort av våre forretningspartnere, interne og tredjepartstilsyn, helse- og sikkerhetsstatistikk og bekymringer som er reist med KONGSBERG.

Operasjoner i

8 land

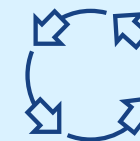


1188

Ansatte

50

Leverandører



1. Vår tilnærming

2. **Vår virksomhet**

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vår virksomhet / **Kongsberg Digital**

Landrisiko

Arbeid på steder med høy risiko

KONGSBERG Digital opererer globalt og anser vår største risiko i leverandørkjeden for å være knyttet til maskinvare og mekanisk maskinvare. Med maskinvare mener vi datamaskiner, mus, tastaturer, hodetelefoner og lignende utstyr for ansatte. Med mekanisk maskinvare mener vi maskinvare som er kjøpt inn for å være komponenter i våre simulatorleveranser.

Vårt mål

Å praktisere samme krav og forventninger til menneskerettigheter uavhengig av hvor vi opererer.

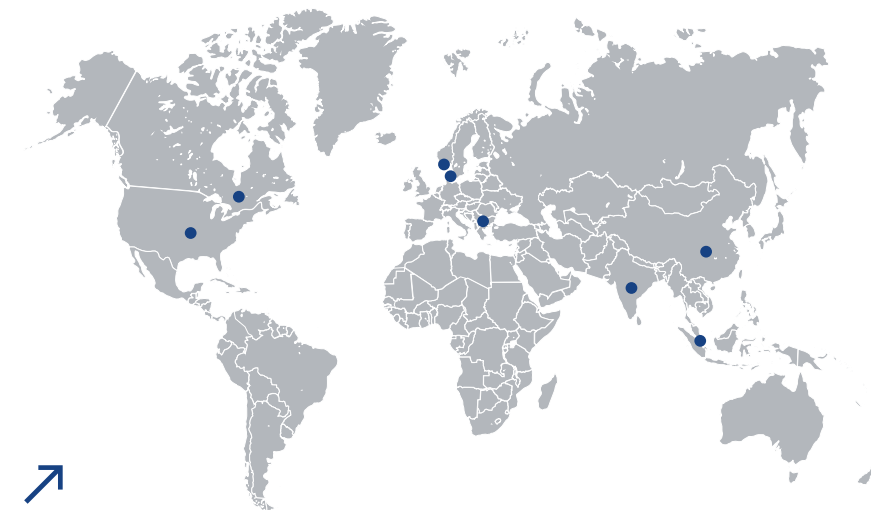
Key Activities

Økt ledelsesinvolvering har lagt til rette for innspill fra en større del av organisasjonen, og et bredere sett med tilgjengelige verktøy for å motta innspill fra ansatte og andre interessenter har ført til en kvalitetsøkning i våre data tilgjengelig i 2023.

Vi har etablert rutiner som legger opp til en menneskerettighetsstandard som brukes på alle steder i forsyningskjeden vår. Etterlevelse av KONGSBERGs etiske retningslinjer for leverandører er en obligatorisk del av våre ikke-funksjonelle krav til alle leverandører.

Av 8 lokaliteter har risikovurderingen vist høy eller svært høy risiko basert på landrisiko samt innspill fra interne vurderinger i 2 land.

Vi gjennomfører jevnlig revisjoner av leverandører i Norge og utlandet. Der vi og Kongsberg Maritime har samme leverandører, bruker vi Kongsberg Maritimes revisjoner som grunnlag for å søke forbedringer i tråd med «største bruker-prinsippet».



Kongsberg Digital is present in Oslo, Norway, as well as in Europa, USA, Canada, China and India.



Vår virksomhet / Kongsberg Digital

Fremtredende utfordringer

1. Vår tilnærming

2. **Vår virksomhet**

3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Diskriminering og ulike muligheter

Vi erkjenner at ulike muligheter er tydelige både i bransjene vi jobber i og landene vi opererer i. Denne risikoen ble identifisert under risikoworkshops som ble gjennomført i 2022. I 2023 ble det gjennomført effektstudier i form av jevnlig pulsundersøkelser annenhver uke med ansatte. Selv om ingen faktiske negative konsekvenser ble identifisert og sannsynliggjort i 2023, indikerer tilbakemeldingene fra pulsundersøkelsene sammenholdt med bekymringsmeldinger vi har mottatt at dette fortsatt er en potensiell bekymring.

Vårt mål

Mennesker er kjernen i vår virksomhet, så det er ekstremt viktig å ta vare på våre ansatte, forretningspartnere og samfunnene vi opererer i. Å ha mennesker som er engasjerte, gjenspeiler samfunnene de tjener, og har muligheter til å utvikle seg innenfor sitt fagfelt er viktig for oss som selskap. Vi har etablert klare arbeidsstandarder både i våre interne retningslinjer, men også i våre etiske retningslinjer for leverandører.

Vi er forpliktet til like muligheter og vil ikke tolerere noen form for diskriminering. Vi skal tiltrekke, rekruttere, utvikle og beholde en mangfoldig og dynamisk arbeidsstyrke med riktig kompetanse og tankesett for å støtte vår overordnede forretningsstrategi og mål.

Viktige aktiviteter

For å holde fokus på disse problemene har vi fortsatt å jobbe med ledelsesbevissthet og inkludert pulsundersøkelser annenhver uke i en programvareløsning. For å tiltrekke oss en diversifisert arbeidsstyrke har vi laget kjønnsnøytrale stillingsutlysninger, og sørget for at kandidatene våre blir screenet ved hjelp av spørsmål om inkludering og aksept av alle mennesker. Dette for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte i KONGSBERG. Vi har også gjennomført en benchmarking-prosess for lønn og fortsetter å jobbe for å gjøre ledertilsyn mer tilgjengelig.

Mental helse og sikkerhet

Studier vi har gjort indikerer et solid fokus på «tradisjonell HMS» i vår globale virksomhet, men at det er rom for forbedring når det gjelder fokus på psykisk helse. Et første skritt har vært å etablere en risikovurdering for psykisk helse for organisasjonen. Teknologibransjen har høy risiko for stor arbeidsbelastning.

For lang arbeidstid over tid kan føre til utbrenthet eller andre psykiske plager, men også andre tilstander som ryggsmertor eller søvnmangel. Denne risikoen er enda større i selskaper som vokser raskt.

Vårt mål

Mennesker er kjernen i vår virksomhet, så det er ekstremt viktig å ta vare på våre ansatte, forretningspartnere og samfunnene vi opererer i. Å ha mennesker som er engasjerte, gjenspeiler samfunnene de tjener, er sunne og har muligheter til å utvikle seg innenfor sitt fagfelt, er sentrale verdier i vår virksomhet. Vi har etablert klare forventninger til arbeidsmiljø i våre interne retningslinjer, men også i våre etiske retningslinjer for leverandører.

Viktige aktiviteter

For å holde fokus på disse spørsmålene har vi fortsatt å jobbe med å samle inn data gjennom statusundersøkelser annenhver uke for alle ansatte, gjennom ledelsesbevissthet og allmøter om psykisk helse. Denne saken har vært et fokusområde for vår ledelse og vil fortsatt ha fokus på gjennom lederopplæring i 2024. Medarbeidertilfredshet er et mål som ledelsen måles på kontinuerlig.

I oktober 2023 markerte vi Verdensdagen for psykisk helse globalt, i samarbeid med Kongsberg Gruppen. Fokuset var på arbeidsplassens betydning for vår psykiske helse og hvordan små endringer i vår hverdagsatferd kan bidra til våre kollegers velvære. Dette for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte i KONGSBERG.

Personvern

Personvern er en iboende risiko i teknologibransjen ettersom data behandles gjennom skybaserte infrastrukturer på tvers av globale operasjoner. Den globale karakteren av vår virksomhet på tvers av jurisdiksjoner er en ytterligere risikodriver. Som en organisasjon som vokser raskt, bruker ansatte flere forskjellige verktøy og systemer der personopplysninger behandles. Dette øker risikoen.

Selv om ingen faktiske negative bekymringer ble identifisert, anses dette som en potensiell risiko.

Vårt mål

Vi skal nøye vurdere om og hvordan våre produkter, tjenester eller teknologi, kan utgjøre en potensiell risiko for retten til personvern. Når slik risiko identifiseres, skal vi iverksette tiltak for å forhindre eller redusere risikoen.

Viktige aktiviteter

For å forhindre risiko for brudd på personvernet, må alle ansatte gjennomføre opplæring i personvern. Vi er SOC 2-kompatible, noe som betyr at vi har strenge prosedyrer og prosesser på plass for å sikre datasikkerhet og personvern for våre ansatte og kunder. Vi har prosesser på plass for å vurdere sikkerheten til ny programvare, integrasjoner og løsninger.



2023 Oppnådde målsetninger og funn

2023 Oppnåede målsetninger og funn

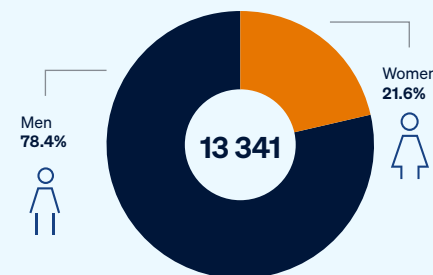
1. Vår tilnærming
2. Vår virksomhet
3. **2023: Oppnåede målsetninger og funn**
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Vi startet med et ekstra focus på menneskerettigheter i 2006, men har hvert år bygget videre på våre forpliktelser mot UN Global Compact Initiative. Her er noen høydepunter fra 2023:

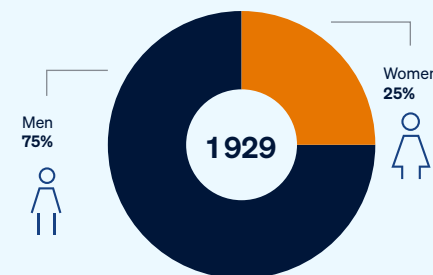
Mangfold

- Vi søker å ha et kjønnsnøytralt kompensasjons system. Ambisjonen er nedfelt i våre kompensasjons retningslinjer som setter mål for lik lønn for men og kvinner i same stillinger og med same erfaring og kompetanse. I 2023 var gjennomsnittslønnen til våre kvinnelige ansatte 92% av våre mannlige ansatte sin lønn. Ratioen representerer våre ansatte i Norge, men anses som representative da 60% av alle våre ansatte er ansatt i Norge. Vi har rekruttert 40% kvinner i leder roller og økt antall kvinnelige ansatte i tråd med våre planer.
- 89 % av ansatte globalt gjennomførte medarbeidersamtale i 2023.
- I Kongsberg maritime har vi startet en mangfold, inkludering og tilhørighetsprogram for ledere. Vi har gjennomført 2 webinarer og 1 fysisk samling med 45 ledere fra 13 forskjellige land. Formålet var å sikre et fundament for videre utvikling av ferdigheter og kunnskap for våre ledere innenfor mangfold, inkludering og tilhørighet
- KONGSBERG er medlem av mangfold og inkluderings nettverk sammen andre store selskaper som kommer sammen for å dele erfaringer og initiativ knyttet til mangfold og inkludering.
- Vi har en rammeavtale med Unicus for å sikre støtte til ansatte som har autisme
- KONGSBERG markerer PRIDE.

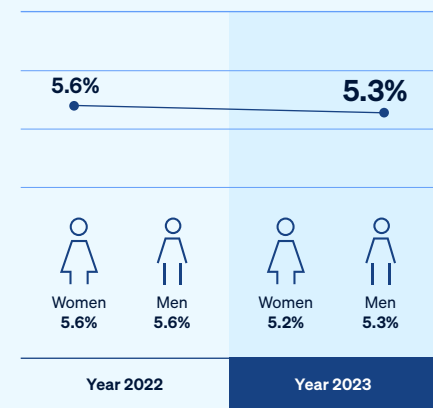
Total number of employees



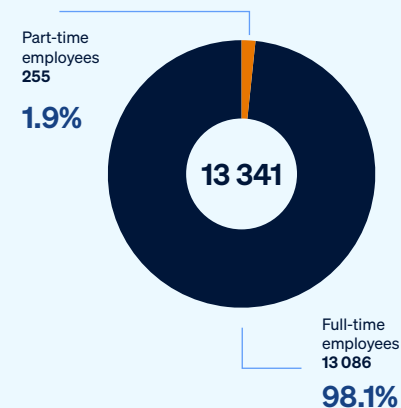
Total number of new employees



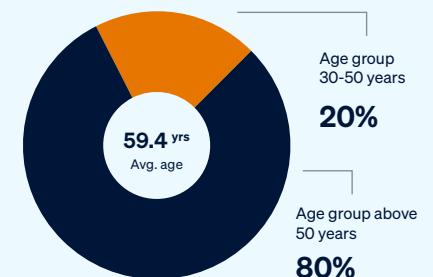
Total turnover



Number of employees



The Board



2023 Key Achievements and Findings

1. Vår tilnærming
2. Vår virksomhet
3. **2023: Oppnådde målsetninger og funn**
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Studenttiltak









- Hvert år ønsker vi studenter velkommen til å jobbe med ulike prosjekter. Sommeren 2023 hadde vi 146 sommerstudenter. Disse sommerjobbene gir studentene en mulighet til å få verdifull erfaring og en idé om mulighetene etter fullført utdanning, i tillegg til en motivasjon til å prestere i studiene. Sommerprogrammet er også en viktig rekrutteringsarena i vår søken etter unge talenter. Vi legger særlig vekt på kjønns mangfold i vårt rekrutteringsarbeid. Vi vil fortsette å utvikle vår innsats og tiltak for å levere på vårt mål som selskap, samtidig som vi støtter kvinners sysselsetting innen teknologi på samfunnsnivå.

Bærekraft

- Vi har forbedret rating fra flere eksterne analyseselskaper og ble også i år anerkjent som “ESG industry Top Rated company by Sustainalytics“

KONGSBERG's socio-economic value creation in 2023 in our most important operating sites by region

	Number of employees ¹⁾	Number of suppliers	Total spend on supply chain	Value added ²⁾ (revenues)	Tax contributions ³⁾
Total (globally) in MNOK	13 341	9 750	21 190	40 617	1 049
Europe	10 785	82.0%	80.9%	50.8%	78.7%
Asia	1 509	6.7%	7.7%	17.3%	11.1%
North America	664	4.7%	10.3%	23.9%	6.0%
South America	205	5.4%	0.6%	1.8%	2.7%
Oceania (including New Zealand)	89	0.2%	0.3%	3.7%	1.2%
Africa	28	0.6%	0.1%	0.9%	0.4%
Middle East	61	0.3%	0.2%	1.5%	0.0%

	Score: A- (Score: B)		Read more on our website ↗
	ESG risk rating: 23.2 Medium Risk (Score: 24.0 Medium Risk)		Read more on Sustainalytics website ↗
	Score: A (Score: A)		Read more on Position Green website ↗
	Score: AAA (Score: AA)		Read more on MSCI website ↗

1. Vår tilnærming

2. Vår virksomhet

3. **2023: Oppnådde målsetninger og funn**

4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

2023 Key Achievements and Findings

HMS

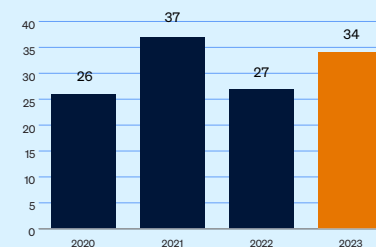
- Vi jobber proaktivt med å kartlegge og øke antall rapporteringer av nesten-uhell og forbedringsforslag med høyt skadepotensiale (HRI)). Vi ser positivt på at organisasjonen deler beste praksis og lærdom fra disse hendelsene. I 2023 ble 12 HRI-hendelser rapportert og fulgt opp i tråd med våre prosedyrer, inkludert gjennomføring av risikoreducerende tiltak. Alle HRI blir innrapportert til konsernledelsen og styret.
- Vi har forbedret våre tall knyttet til sikkerhet (TRI) og sykefravær, og vårt nye verktøy for rapportering av HMS hendelser har bidratt til forbedret rapportering. TRI er redusert til 1,92 for 2023, fra 2,01 i 2022.

Verdikjede

- I 2023, samlet vi ca 200 av våre leverandører for en konferanse hvor utvalgte HMS temaer ble presentert, "best practise" ble delt samt våre krav og forventninger til HMS.
- 80% av våre leverandører har registrert selv-vurderinger på social og miljø.
- I 2023 ble totalt 119 (104 i 2022) av våre leverandører auditert, dette inkluderte krav knyttet til miljø, sosiale forhold og governance (ESG). Ved behov utfører vi utvidede revisjoner med spesielt fokus på miljø, sosiale forhold og governance. Vi fant ingen vesentlige negative hendelser i 2023
- Vi benytter IntegrityNext som verktøy mot leverandørkjeden. Dette verktøy gjør at vi kan monitorere risiko, gjennomføre bakgrunnssjekker samt følge viktige måltall som CO2 utslipp og status på sertifisering opp mot ISO 14002 Environmental Management.
- Våre overordnede mål inneholder mål for leverandørenes klima engasjement, og 2/3 av våre leverandører har satt sine egne miljømål knyttet til reduksjon av CO2 utslipp over den neste fem års perioden.
- Per 2023 har vi oppnådd 15% av vårt mål på gruppenivå, og vi er på plan for å nå 22% av vårt mål i 2024

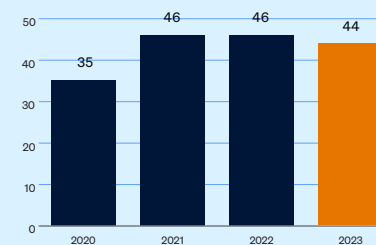
LTI-incidents

Total number of Lost-time-injuries per year



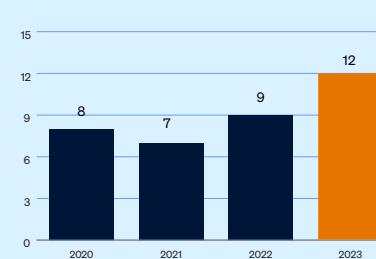
TRI-incidents

Total number of injuries per year

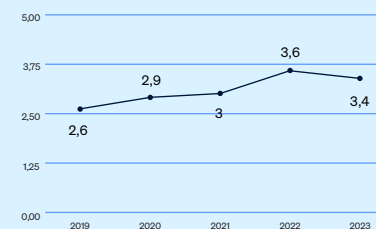


HRI-incidents

Total number of incidents per year

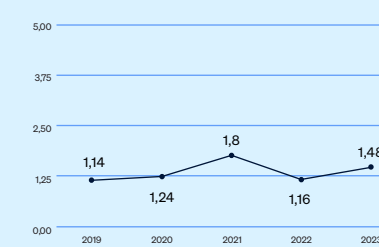


Sick leave Global



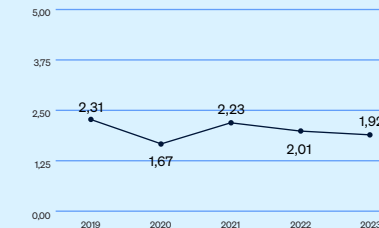
LTI-rate

Injuries per 1,000,000 hours worked



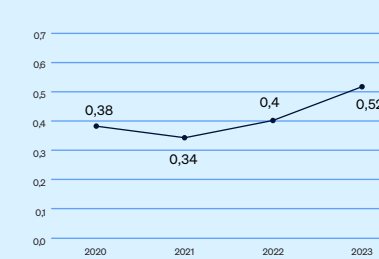
TRI-rate

Injuries per 1,000,000 hours worked

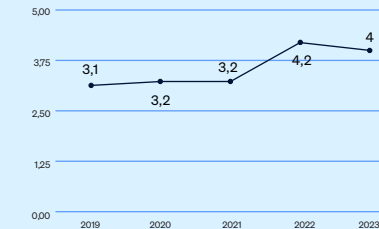


HRI-rate

Injuries per 1,000,000 hours worked



Sick leave Norway



1. Vår tilnærming
2. Vår virksomhet
3. **2023: Oppnådde målsetninger og funn**
4. Kontinuerlig fokus og videre arbeid

Interaksjon med våre interessenter

Tilbakemelding fra våre interne og eksterne interessenter spiller en viktig rolle når vi skal utvikle og sette våre mål knyttet til bærekraft samt får å ferdigstille våre vesentlighetsanalyse. Vi har kontinuerlig dialog med våre interessenter og samarbeidspartnere som inkluderer, ansatte, investorer, myndighetene, kunder, lokalsamfunn, leverandører, academia, forskingsinstitusjoner og samfunnet generelt.

Stakeholders	Why we engage	How we engage	Prioritised topics
Employees	To create an understanding of our employees' needs and expectations, to ensure that their interests are taken care of. To inform employees about the strategic goals of the organisation, facilitate for high performance and wellbeing. Nurture a value-based culture.	Regular performance dialogues, employee surveys, townhalls, team building events, development initiatives, collaboration in various arenas.	Work-life balance, purpose-driven company culture, flexible working possibilities, health and well-being, diversity & inclusion, equal opportunities, and responsible business conduct.
Shareholders/investors	To communicate specific, regular, and consistent information on our company's activities supporting our shareholders/investors in taking informed decisions.	Dialogue through stock exchange disclosures, press releases, general assemblies, presentations and one-to-one meetings with both investors and analysts. External information on our website, such as annual reports, quarterly reports, and company presentations.	Climate and environment, supply chain, cyber security, governance.
Governments	To understand and impact regulatory frameworks affecting KONGSBERG.	Direct dialogue through meetings and other arenas, public hearings, and public discussion at events and in media.	Regulations and framework conditions, including technology development, market access, education, energy transition, and others.
Customers	To create a good understanding of our products and services, capabilities, and deliveries, and to build good relationships, partnerships, and trust.	Regular live and digital meetings with customers. Exhibitions, conferences, and other industry-specific arenas.	Technology, system integration and product offerings. Look after customer needs and deliveries.
Local communities	To build trust, understand local needs and expectations and ensure our license to operate.	Dialogue with local politicians, other businesses in our communities, NGOs working with local communities or business issues. Direct dialogue through meetings and other arenas, common events, and joint statements, press releases.	Local issues such as ensuring an attractive local community for potential employees and their families, business issues for local suppliers, education, and supporting local events.
Suppliers	We engage with our suppliers through daily business interface and strategic relationships to ensure good and productive collaboration, working towards responsible supply chain.	Direct engagement through meetings, webinars, site visits, and conferences.	Responsible supply chain, environmental and social issues.
Academia and research institutions	To ensure knowledge exchange, promote research, influence new areas of study, and motivate students.	Direct dialogue, collaboration initiatives, research programs.	Climate change, innovative technologies, research and development, collaboration.
Civil society	To inform, enhance and challenge our sustainability priorities. We exchange views and knowledge on relevant climate and environmental policies to align with the goals of the Paris Climate Agreement and promote sustainable ocean management.	Regular dialogue in meetings, locally and internationally. We engage in several arenas, including labour unions, industry associations, NGOs, and the UN system.	Sustainability related themes where we have a significant opportunity for positive impact such as climate change and threats to the environment and ecosystems. Topics across the ESG agenda such as responsible business conduct, employee relations and human rights.



Kontinuerlig fokus

1. Vår tilnærming
2. Vår virksomhet
3. 2023: Oppnådde målsetninger og funn

4. **Kontinuerlig fokus og videre arbeid**

Kontinuerlig fokus

Vi har gjort noen betydelige endringer i 2023. Etter hvert som vi integrerer risikovurderinger for menneskerettigheter i vårt årlige compliance-program, vil vi fortsette å vurdere våre viktigste problemer.

Vi vil fortsette å implementere vårt årlige revisjonsprogram i forskjellige land for vår egen virksomhet og den utvidede leverandørkjeden.

Vi vil fortsette å lete etter måter å forbedre hvordan vi vurderer risiko på for å sikre at vi kan identifisere eventuelle trender, rotårsaker og utbedre problemer effektivt.

Miljøet vi opererer i er dynamisk. Derfor vil aktsomhetsvurderingene være et løpende arbeid for å hjelpe oss med å identifisere nye og fremvoksende problemer. Vi vil fortsette å utvikle rapporteringen vår for å gi en klar og gjennomiktig redegjørelse for fremdriften vår når det gjelder å håndtere faktisk og potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene, samtidig som vi sikrer at vi respekterer konfidensialitets- og sikkerhetskravene som er etablert i virksomheten vår.

Du kan be om ytterligere informasjon i henhold til åpenhetsloven ved å kontakte oss på human.rights.requests@kog.kongsberg.com

Hvis du identifiserer en bekymring angående KONGSBERGs virksomhet, kan du ta det opp gjennom vår [whistleblowing hotline](#).





KONGSBERG