



KONGSBERG

---

## Kongsberg Group ASA

### Zasady postępowania dostawców

#### KOG-DIR-0038

Identyfikator dokumentu: KOG-DIR-0038 Dyrektywa dotycząca zasad postępowania dostawców RevH

---

Wersja	Data	Przyczyna wydania	Autor, dział i nazwisko	Dział zatwierdzający, imię i nazwisko, podpis	Poziom bezpieczeństwa IPR
	19 MAJA 2011 R.	Wydanie pierwsze	Nils Molin		
A	18 SIERPNI 2015 R.	Korekta	Nils Molin	Dyrektor generalny / Walter Qwam	
B	5 WRZEŚNIA 2018 R.	Korekta	CCO L Svenne	Dyrektor generalny / Geir Håøy	
C-G		Pominięte			
H	1 LIPCA 2022 R.	Aktualizacja	Zgodność, Yngve R. Larsen	Dyrektor generalny / Geir Håøy 	Public/Publiczny

---

WŁASNOŚĆ KONGSBERG. Niniejszy dokument wraz z towarzyszącymi mu elementami zawierają informacje zastrzeżone i poufne KONGSBERG. Wszelkie ujawnianie, kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie informacji jest zabronione, jeśli nie uzgodniono inaczej z KONGSBERG na piśmie. Każda dozwolona reprodukcja, w całości lub w części, musi zawierać tę legendę. © 2022 KONGSBERG — wszelkie prawa zastrzeżone.

## Spis treści

1.	Wprowadzenie .....	4
1.1	Cel .....	4
1.2	Treść, zakres i zastosowanie .....	4
1.3	Ustawodawstwo krajowe.....	5
2.	Prawa człowieka i prawa pracy .....	5
2.1	Dowolnie wybrane zatrudnienie.....	5
2.2	Zniesienie pracy dzieci.....	6
2.3	Godziny pracy .....	6
2.4	Płace i świadczenia.....	6
2.5	Humanitarne traktowanie .....	7
2.6	Niedyskryminacja.....	7
2.7	Wolność zrzeszania się.....	7
2.8	Stale zatrudnienie .....	7
2.9	Prawa mniejszości .....	8
2.10	Prywatność .....	8
2.11	Prawo humanitarne.....	8
2.12	Minerały z regionów ogarniętych konfliktami .....	8
2.13	Bezpieczeństwo pracy .....	9
2.14	Przygotowanie na nagłe wypadki.....	9
2.15	Uraz i choroba zawodowa .....	9
2.16	Higiena, żywność i zakwaterowanie .....	9
3.	Jakość i ciągłe doskonalenie.....	9
4.	Ochrona środowiska .....	10
4.1	Zapobieganie zanieczyszczeniom i redukcja zasobów.....	10
4.2	Substancje niebezpieczne .....	10
4.3	Ścieki i odpady stałe.....	10
4.4	Emisje do powietrza .....	10
4.5	Gazy cieplarniane (GHG).....	10
4.6	Woda .....	11
4.7	Zrównoważone technologie .....	11
4.8	Zezwolenia na ochronę środowiska i sprawozdawczość.....	11
5.	Uczciwość biznesowa.....	11

---

5.1	Przeciwdziałanie korupcji .....	11
5.2	Ujawnianie informacji.....	12
5.3	Własność intelektualna.....	12
5.4	Konkurencja .....	12
5.5	Poufność danych .....	12
5.6	Pranie pieniędzy i zobowiązania podatkowe.....	12
5.7	Oświadczenie przemysłu obronnego.....	13
5.8	Listy podmiotów objętych embargiem lub kraje objęte embargiem .....	13
5.9	Konflikt interesów .....	13
6.	Wdrażanie i administracja .....	13
6.1	System zarządzania zgodnością z przepisami .....	13
6.2	Obowiązki .....	13
6.3	Dostęp do weryfikacji .....	13
6.4	Rejestry.....	14
6.5	Przekazywanie Zasad .....	14
6.6	Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości.....	14
7.	Data wejścia w życie .....	14

## 1. Wprowadzenie

KONGSBERG wyznaczył wysokie standardy prowadzenia działalności. Niniejsze *Zasady postępowania dostawców* (zwane dalej „Zasadami”) zostały ustanowione w celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i odpowiedzialnego prowadzenia działalności w całym łańcuchu dostaw KONGSBERG. Wymagamy, aby pracownicy byli traktowani z szacunkiem i godnością, w sposób bezstronny i uczciwy, aby działalność biznesowa była przyjazna dla środowiska, a także, aby prowadzona była zgodnie z uznanymi na szczeblu międzynarodowym zasadami i odpowiednimi konwencjami międzynarodowymi dotyczącymi odpowiedzialnego postępowania w biznesie.<sup>1</sup>

### 1.1 Cel

Zasady określają minimalne standardy postępowania i praktyki, które są wymagane od dostawców. KONGSBERG zobowiązuje wszystkich swoich dostawców do przestrzegania Zasad, oprócz postanowień wszelkich warunków handlowych, uzgodnionych między KONGSBERG a dostawcą.

Dostawcy KONGSBERG mają obowiązek zapoznać się z wartościami KONGSBERG, które są dostępne pod adresem [www.kongsberg.com](http://www.kongsberg.com).

### 1.2 Treść, zakres i zastosowanie

Zasady mają zastosowanie do wszystkich dostawców, którzy dostarczają produkty i/lub usługi w oparciu o umowy lub zamówienia z KONGSBERG.

Dostawcy zobowiązani są przekazywać Zasady swoim własnym dostawcom w celu zapewnienia dostosowania i wdrożenia ich w całym łańcuchu dostaw – zarówno w odniesieniu do produktów i usług bezpośrednich, jak i pośrednich. Obejmuje to, między innymi – oprócz podwykonawców bezpośrednio zaangażowanych w produkcję – agentów, pośredników, agencje rekrutacyjne/pośrednictwa pracy.

KONGSBERG współpracuje z dostawcami poprzez:

- Aktywne dążenie do ciągłego doskonalenia dostawców w obszarach objętych Zasadami.
- Wspieranie i zachęcanie dostawców do identyfikowania obszarów wymagających usprawnień.

KONGSBERG dokonuje oceny zgodności z Zasadami poprzez dialog z dostawcami, oceny i audyty (patrz 6.3 „Dostęp do weryfikacji”).

---

<sup>1</sup> W tym, między innymi, zgodnie z Międzynarodową Kartą Praw Człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy [https://www.ilo.org/public/english/standards/declaration/declaration\\_polish.pdf](https://www.ilo.org/public/english/standards/declaration/declaration_polish.pdf), obowiązującymi normami prawa humanitarnego, wytycznymi Organizacji Narodów Zjednoczonych w sprawie przedsiębiorstw i praw człowieka oraz wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

### 1.3 Ustawodawstwo krajowe

We wszystkich swoich działaniach dostawcy KONGSBERG muszą działać w pełnej zgodności z przepisami, zasadami i przepisami obowiązującymi w krajach, w których prowadzą działalność.

W przypadku gdy prawo krajowe i Zasady różnią się, dostawcy stosują wyższe standardy. Przypadki, gdy Zasady i przepisy różnią się od siebie, należy niezwłocznie zgłosić do KONGSBERG.

W przypadku gdy dostawcy odbiegają od wyższej normy, muszą wnioskować o odstępstwo wyrażone pisemnie przez KONGSBERG.

## 2. Prawa człowieka i prawa pracy

W celu spełnienia norm dotyczących praw człowieka i praw pracy zawartych w niniejszych Zasadach, dostawcy są zobowiązani do przeprowadzenia analizy *due diligence* w zakresie praw człowieka, zgodnie z wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych<sup>2</sup> i powiązanymi wytycznymi<sup>3</sup>. Analiza *due diligence* w zakresie praw człowieka jest ustaloną metodologią poszanowania praw człowieka, składającą się z sześciu etapów:

- Włączenie odpowiedzialnego postępowania biznesowego do Zasad i systemów zarządzania.
- Określenie i ocena niekorzystnego wpływu na działalność operacyjną, łańcuchy dostaw i relacje biznesowe.
- Zaprzestanie powodowania niekorzystnych skutków, zapobieganie im lub ich łagodzenie.
- Śledzenie procesu wdrożenia i wyników.
- Informowanie o sposobach rozwiązania problemu.
- W stosownych przypadkach zapewnienie lub współpraca w zakresie działań naprawczych.

W ramach analizy *due diligence* w zakresie praw człowieka dostawcy są zobowiązani do podjęcia aktywnych kroków w celu określenia i rozwiązania wszelkich rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych skutków wywieranych na prawa człowieka, które spowodowały, przyczyniły się lub są bezpośrednio związane z ich działalnością, łańcuchem dostaw lub relacjami biznesowymi.

### 2.1 Dowolnie wybrane zatrudnienie<sup>4</sup>

Dostawcy nie mogą wykorzystywać ani czerpać zysków z jakiegokolwiek formy handlu ludźmi, niewolnictwa lub pracy przymusowej, w tym z nieprzymusowej pracy więziennej.

Dostawcy zapewniają swoim pracownikom swobodę przemieszczania się oraz prawo do rezygnacji w dowolnym momencie i urlopu po spełnieniu warunków umowy i okresu wypowiedzenia.

---

<sup>2</sup> OECD (2011), OECD Guidelines for Multinational Enterprises, OECD Publishing.

<http://dx.doi.org/10.1787/9789264115415-en>, wersja polska <https://www.oecd.org/corporate/mne/38111315.pdf>

<sup>3</sup> „OECD (2018), OECD due diligence Guidance for Responsible Business Conduct” (Wytyczne OECD dotyczące analizy *due diligence* w celu wdrożenia odpowiedzialnego postępowania w biznesie) zawiera kompleksowy przewodnik dotyczący dokonywania analizy *due diligence* zgodnie z wytycznymi OECD: <http://mneguidelines.oecd.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>

<sup>4</sup> Konwencja MOP nr 29 (praca przymusowa) i 105 (zniesienie pracy przymusowej).

Od pracowników nie wymaga się składania wydanych przez administrację publiczną dowodów tożsamości, paszportów lub zezwoleń na pracę dostawcy lub przedstawicielowi pracy jako warunku zatrudnienia.

Pracownicy nie ponoszą żadnych opłat rekrutacyjnych ani związanych z nimi kosztów. W przypadku stwierdzenia dowodów pobierania opłat, pracownikom zwracane są poniesione koszty.

## **2.2 Zniesienie pracy dzieci<sup>5</sup>**

Nie wolno zatrudniać, wykorzystywać ani osiągać dochodów poprzez zatrudnianie dzieci. Zabrania się zatrudniania dzieci poniżej 15 roku życia, z wyjątkiem sytuacji, gdy lokalny minimalny wiek jest ustalony na 14 lat zgodnie z wyjątkami zawartymi w Konwencji MOP nr 138. W przypadku gdy lokalny minimalny wiek zatrudnienia lub obowiązkowy wiek ukończenia szkoły jest wyższy niż 15 lat, dzieci poniżej tego wieku nie są zatrudniane w danym kraju.

Dzieci i młodzież w wieku poniżej 18 lat nie mogą wykonywać niebezpiecznych prac. Obejmuje to pracę, która może stanowić zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności. W przypadku gdy młodzi pracownicy podlegają przepisom o obowiązkowym wykształceniu, mogą pracować tylko poza godzinami szkolnymi.

## **2.3 Godziny pracy<sup>6</sup>**

Liczba standardowych tygodni roboczych nie może przekraczać maksymalnej liczby określonej przez lokalne prawo i nie powinna regularnie przekraczać 48 godzin.

Godziny nadliczbowe nie mogą przekraczać 12 godzin tygodniowo, tzn. całkowity tydzień roboczy, w tym nadgodziny, nie może przekraczać 60 godzin. Wyjątki są akceptowane w wyjątkowych okolicznościach, gdy są regulowane przez układ zbiorowy lub dozwolone przez prawo krajowe, a także podejmowane są odpowiednie środki w celu ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i zapewnienia dobrego samopoczucia pracowników. Wszystkie godziny nadliczbowe są dobrowolne, poza dopuszczalnymi, w przypadku gdy przedsiębiorstwo jest stroną układu zbiorowego negocjowanego swobodnie z organizacjami pracy reprezentującymi znaczną część jego siły roboczej, może wymagać pracy w godzinach nadliczbowych zgodnie z takim układem, aby zaspokoić krótkoterminowe potrzeby związane z działalnością.

Pracownicy powinni mieć co najmniej jeden dzień wolny pracy w tygodniu siedmiodniowym.

## **2.4 Płace i świadczenia<sup>7</sup>**

Jako minimalny standard należy zapewnić pełną zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi płac, godzin pracy, nadgodzin i świadczeń. W każdym razie płace powinny być zawsze wystarczające, aby zaspokoić podstawowe potrzeby i zapewnić pewien poziom uznaniowego dochodu. Zgodnie przepisami prawa krajowego pracownicy otrzymują wynagrodzenie za godziny nadliczbowe według stawek wyższych niż stawki za godzinę.

Redukcja wynagrodzeń nie jest dozwolona jako środek dyscyplinarny.

---

<sup>5</sup> Konwencja MOP nr 138 (wiek minimalny), 182 (najgorsze formy pracy dzieci) i 79 (praca nocna młodych osób), zalecenie MOP nr 146 (wiek minimalny), Konwencja ONZ o prawach dziecka

<sup>6</sup> Konwencja MOP nr 1 (godziny pracy) i 14 (odpoczynek tygodniowy)

<sup>7</sup> Konwencja MOP nr 131 (ustalenie płac minimalnych)

Podstawa, według której pracownicy są opłacani, powinna być określona we właściwym czasie na pasku wynagrodzeń lub w podobnej dokumentacji.

Wszyscy pracownicy przed przystąpieniem do zatrudnienia powinni być informowanymi o warunkach zatrudnienia w odniesieniu do wynagrodzeń w formie pisemnej i zrozumiałej.

## **2.5 Humanitarne traktowanie<sup>8</sup>**

Zasady i procedury dyscyplinarne dostawcy są jasno określone i przekazywane pracownikom. W miejscu pracy lub w jakichkolwiek okolicznościach związanych z pracą poza miejscem pracy nie wolno tolerować nadużyć ani molestowania. Do nadużyć i nękania należą: nadużycia fizyczne lub dyscyplina, molestowanie seksualne, nękanie werbalne lub inne formy zastraszania, a także groźba jakiegokolwiek nękania lub molestowania.

## **2.6 Niedyskryminacja<sup>9</sup>**

Zabrania się dyskryminacji w zakresie zatrudniania lub w związku z praktykami zawodowymi, takimi jak awanse, nagrody, dostęp do szkoleń, wypowiedzenie lub przejście na emeryturę, ze względu na płeć, rasę, religię, narodowość lub pochodzenie społeczne, pochodzenie etniczne, kastowe, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, identyfikację lub ekspresję płci, ciążę, przynależność polityczną, członkostwo w związkach zawodowych lub jakikolwiek inny status chroniony przez obowiązujące prawo.

Pracownicy dostawcy lub potencjalni pracownicy nie powinni być poddawani badaniom medycznym, które mogłyby być stosowane w sposób dyskryminujący.

## **2.7 Wolność zrzeszania się<sup>10</sup>**

Dostawcy szanują swobodę zrzeszania się pracowników i uznają prawo do rokowań zbiorowych zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi. W przypadku gdy prawo do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczone na mocy prawa, dostawcy ułatwiają rozwój równoległych środków wolnej i niezależnej organizacji oraz negocjacji zbiorowych.

## **2.8 Stałe zatrudnienie**

Zabrania się uchylania się od zobowiązań wobec pracowników wynikających z konwencji międzynarodowych, prawa krajowego i przepisów dotyczących regularnego zatrudnienia poprzez zawieranie umów krótkoterminowych (takich jak praca na zlecenie, praca dorywcza lub praca dzienna) lub innych stosunków pracy. Czas trwania i treść programów przyuczania do wykonywania zawodu muszą być jasno określone.

---

<sup>8</sup> Uniwersalna Deklaracja Praw Człowieka

<sup>9</sup> Konwencja MOP nr 100 (równe wynagrodzenie) i 111 (dyskryminacja (zatrudnienie i zawód)), Konwencja ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet

<sup>10</sup> Konwencja MOP nr 87 (wolność zrzeszania się), 98 (prawo do organizowania się i rokowań zbiorowych), 135 (przedstawiciele pracowników), 154 (negocjacje zbiorowe).

## 2.9 Prawa mniejszości

Dostawcy nie mogą angażować się w działania, które powodują lub przyczyniają się do szkody dla źródeł utrzymania zmarginalizowanych społeczności, takie jak nieodpowiedzialne wykorzystanie gruntów, terytoriów lub innych zasobów naturalnych. Dostawcy powinni dokładnie rozważyć, czy i w jaki sposób ich działalność może powodować takie skutki lub przyczyniać się do nich.

## 2.10 Prywatność

Dostawcy uznają i szanują prawo pracowników do prywatności i będą postępować z wszystkimi danymi osobowymi zgodnie z prawem i przepisami.

W przypadku gdy wymagany jest nadzór, na przykład w celu zapewnienia bezpieczeństwa, sprawdzenia podejrzeń lub utrzymania bezpieczeństwa cybernetycznego, należy ocenić wpływ na pracowników i inne osoby oraz wprowadzić środki mające na celu zminimalizowanie ingerencji w ich prywatność.

Dostawcy powinni dokładnie rozważyć, czy i w jaki sposób ich produkty, usługi lub technologie, w tym w przypadku ich zmiany, mogą stanowić potencjalne zagrożenie dla prawa do prywatności. W przypadku stwierdzenia takiego ryzyka, podejmują one środki mające na celu zapobieżenie lub ograniczenie ryzyka.

## 2.11 Prawo humanitarne

Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących norm międzynarodowego prawa humanitarnego.

Dostawcy starannie rozważają, czy i w jaki sposób ich produkty lub technologie, w tym w przypadku ich zmiany, mogą być wykorzystywane z naruszeniem prawa humanitarnego, które może ponownie stanowić naruszenie praw człowieka. W przypadku stwierdzenia takiego ryzyka, wprowadza się środki mające na celu zapobieganie ryzyku lub jego łagodzenie.

## 2.12 Minerale z regionów ogarniętych konfliktami

KONGSBERG jest zobowiązany do przestrzegania przepisów i wymagań klientów dotyczących zakazu i ograniczenia stosowania substancji, w tym substancji niebezpiecznych i minerałów z regionów ogarniętych konfliktami.

W celu wspierania odpowiedzialnego pozyskiwania w naszym łańcuch dostaw niektórych minerałów, w tym między innymi kobaltu, litu, cyny, tantalu, wolframu i złota (w tym ich pochodnych), z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, takich jak Demokratyczna Republika Konga lub jej kraje sąsiadujące — dostawcy KONGSBERG muszą posiadać politykę i procesy łańcucha dostaw w celu podjęcia:

- odpowiedniego sprawdzenia kraju pochodzenia minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, które są zawarte w produktach dostarczanych przez KONGSBERG; oraz
- analizy *due diligence* (w oparciu o wytyczne OECD/RMI lub podobne) łańcucha dostaw w wymaganym zakresie, w celu ustalenia czy minerały pochodzące z krajów objętych systemem bezpośrednio lub pośrednio wspierają nielegalny konflikt na jego obszarze; oraz
- oceny i działań zmniejszających ryzyko niezbędnych do wdrożenia procedur sprawdzania kraju pochodzenia oraz przeprowadzenia analizy *due diligence*, oraz
- w celu unikania współpracy z hutami i rafineriami, bez przeprowadzenia odpowiedniego i nadzorowanego procesu *due diligence*.



### **2.13 Bezpieczeństwo pracy<sup>11</sup>**

Narażenie pracowników na potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa powinno być zminimalizowane poprzez odpowiednie środki w fazie projektowania, produkcji oraz poprzez rozwiązania organizacyjne, prewencyjną formę utrzymania ruchu w zakładzie i procedury bezpiecznej pracy, a także poprzez ciągłe szkolenie w zakresie bezpieczeństwa. W przypadku gdy zagrożenia nie mogą być odpowiednio kontrolowane za pomocą tych środków, pracownikom należy zapewnić odpowiednie, utrzymane w dobrym stanie środki ochrony osobistej. Pracownicy powinni być regularnie przeszkoleni w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Szkolenie powinno być udokumentowane. Pracownicy nie mogą być dyscyplinowani za zgłaszanie obaw dotyczących bezpieczeństwa.

### **2.14 Przygotowanie na nagłe wypadki**

Należy zidentyfikować i ocenić sytuacje oraz zdarzenia awaryjne, a ich wpływ zminimalizować poprzez wdrożenie planów awaryjnych i procedur reagowania, w tym procedur zgłaszania sytuacji awaryjnych, procedur powiadamiania i ewakuacji pracowników, szkoleń i ćwiczeń pracowników, zapewnienia odpowiedniego sprzętu do wykrywania i gaszenia pożaru, odpowiednich urządzeń ewakuacyjnych oraz planów przywrócenia gotowości do pracy.

### **2.15 Uraz i choroba zawodowa**

Stosowane są procedury i systemy zapobiegania, zarządzania, śledzenia i raportowania urazów i chorób zawodowych, w tym przepisy zachęcające pracowników do zgłaszania, klasyfikowania i rejestrowania przypadków obrażeń i chorób; pracownikom zapewnianie jest także niezbędne leczenie, badane są określone przypadki oraz wdrażane są działania naprawcze w celu wyeliminowania przyczyn wypadków, a pracownicy uzyskują pomoc w powrocie do pracy.

### **2.16 Higiena, żywność i zakwaterowanie**

Pracownikom należy zapewnić odpowiednie, bezpieczne i higieniczne pomieszczenia. Należy zapewnić odpowiednią wentylację, łatwy dostęp do czystych toalet, czystej wody pitnej, urządzeń do przygotowywania, przechowywania i spożywania posiłków. Mieszkania pracowników zapewniane przez dostawcę lub pośrednika pracy muszą być utrzymywane w czystości i znajdować się w bezpiecznym miejscu oraz muszą być wyposażone w odpowiednie wyjścia awaryjne, gorącą wodę do kąpieli lub prysznic, odpowiednią wentylację i odpowiednią ilość ciepła, jak również odpowiednią przestrzeń osobistą objętą uzasadnioną autoryzacją dostępu.

## **3. Jakość i ciągłe doskonalenie**

KONGSBERG jest zaangażowany w dostarczanie najwyższej jakości we wszystkich działaniach, a także nieustannie dąży do doskonalenia.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą współpracować z nami w sposób kolektywny i otwarty, aby dążyć do jak najlepszej jakości i stale udoskonalać nasze produkty i operacje.

---

<sup>11</sup> Konwencja MOP nr 155 (bezpieczeństwo i higiena pracy) i zalecenie nr 164 (bezpieczeństwo i higiena pracy)

W stosownych przypadkach oczekujemy od naszych dostawców zgodności z normami ISO 14001 i 45001.

#### **4. Ochrona środowiska**

Od dostawców wymaga się zapobiegawczego podejścia do wyzwań związanych ze środowiskiem i klimatem. W operacjach produkcyjnych niekorzystne skutki dla lokalnej społeczności, środowiska naturalnego i zasobów naturalnych należy zminimalizować, jednocześnie chroniąc zdrowie i bezpieczeństwo ludności.

##### **4.1 Zapobieganie zanieczyszczeniom i redukcja zasobów**

Odpady wszystkich typów, w tym związane ze ściekami i energią, należy ograniczyć lub wyeliminować u źródła lub przy użyciu praktyk takich jak modyfikacja procesów produkcji, konserwacji i instalacji, zastępowanie materiałów, konserwacja oraz recykling i ponowne wykorzystanie materiałów.

##### **4.2 Substancje niebezpieczne**

Substancje chemiczne i inne materiały, które stanowią zagrożenie w przypadku ich uwolnienia do środowiska, należy zidentyfikować i zarządzać nimi w celu zapewnienia ich bezpiecznego obchodzenia się, przemieszczania, przechowywania, stosowania, recyklingu lub ponownego użycia i utylizacji.

##### **4.3 Ścieki i odpady stałe**

Ścieki i odpady stałe pochodzące z działalności operacyjnej, procesów przemysłowych i instalacji sanitarnych muszą być identyfikowane, monitorowane, kontrolowane i oczyszczane zgodnie z wymogami odpowiednich przepisów i zezwoleń przed ich odprowadzeniem lub unieszkodliwieniem.

##### **4.4 Emisje do powietrza**

Emisje do powietrza lotnych organicznych substancji chemicznych, aerozoli, substancji żrących, cząstek stałych, substancji zubożających warstwę ozonową oraz produktów ubocznych spalania powstających w wyniku działań mają być identyfikowane, monitorowane, kontrolowane i traktowane zgodnie z wymogami odpowiednich przepisów i zezwoleń przed ich odprowadzeniem.

##### **4.5 Gazy cieplarniane (GHG)**

Dostawcy są zobowiązani do identyfikowania, pomiaru i raportowania gazów cieplarnianych generowanych przez działalność operacyjną. Należy określić cele i plany dotyczące sposobu ograniczenia emisji gazów cieplarnianych.

#### **4.6 Woda**

Na obszarach narażonych na niedobór słodkowodnej wody nasi dostawcy muszą szukać sposobów pomiaru i ujawniania informacji o wykorzystaniu słodkiej wody. Należy również ustanowić plany dotyczące sposobu ograniczenia stosowania słodkowodnej wody podczas eksploatacji.

#### **4.7 Zrównoważone technologie**

Dostawcy są zobowiązani do wspierania rozwoju i stosowania zrównoważonych technologii, np. do wyboru zrównoważonych, efektywnych technologii i komponentów we własnych procesach produkcyjnych oraz do zwiększania wykorzystania technologii zmniejszających negatywny wpływ na środowisko.

#### **4.8 Pozwolenia środowiskowe i sprawozdawczość**

Należy uzyskać, utrzymać i zachować aktualne wszystkie wymagane zezwolenia, zezwolenia i rejestracje dotyczące środowiska, a także przestrzegać ich wymogów operacyjnych i sprawozdawczych.

### **5. Uczciwość biznesowa**

#### **5.1 Przeciwdziałanie korupcji**

Dostawcy będą przestrzegać przepisów prawa dotyczących przekupstwa, korupcji, oszustw i wszelkich innych nielegalnych działań biznesowych.

Dostawcy nie mogą oferować, żądać, przyjmować ani otrzymywać żadnych nienależnych korzyści, usług ani zachęt dla urzędników państwowych, organizacji międzynarodowych lub innych osób trzecich w celu uzyskania lub utrzymania korzyści biznesowych bądź osobistych. Obejmuje to zakaz tak zwanych płatności „ułatwiających” lub „łapówek”, których celem jest przyspieszenie lub zabezpieczenie wykonywania rutynowych działań rządowych, takich jak uzyskanie wizy lub odprawy celnej, chyba że istnieje formalny harmonogram opłat rządowych za takie usługi spedycyjne, a rząd dostarcza rachunki. Zezwala się na osobiste płatności z tytułu bezpieczeństwa, jeżeli istnieje bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub bezpieczeństwa, ale należy to udokumentować i poinformować o tym KONGSBERG. Dotyczy to tego, czy świadczenie jest oferowane bezpośrednio czy pośrednio przez pośrednika.

Dostawcy nie będą w sposób zamierzony ani niestaranny poszukiwać dostępu do poufnych informacji, które mogą dać nieuzasadnioną korzyść.

Dostawcy nie mogą, bezpośrednio ani pośrednio, oferować, przekazywać prezentów lub ich przyjmować; dotyczy to również przejawów gościnności lub pokrywania wydatków, które mogą dawać lub być postrzegane jako niewłaściwe korzyści w związku ze stanowiskiem, zadaniami lub misjami danej osoby, chyba że prezent ma niewielką wartość. Wydatki reprezentacyjne, prezenty lub pokrycie kosztów nie mogą być nigdy wręczane ani przyjmowane w związku z procedurami przetargowymi lub negocjacjami związanymi z umowami. Wyjątek stanowią zwykłe wydatki reprezentacyjne, gdy istnieje uzasadniony cel biznesowy, a koszt jest utrzymywany w rozsądnych granicach.

Środki pieniężne lub ich ekwiwalenty nie są oferowane, przekazywane ani otrzymywane.

Dostawcy nie sponsorują partii politycznych ani polityków w związku z umową zawartą z KONGSBERG. Dostawcy muszą prowadzić działalność lobbingową zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

## **5.2 Ujawnianie informacji**

Informacje dotyczące działalności gospodarczej, struktury, sytuacji finansowej i wyników są ujawniane zgodnie z obowiązującymi przepisami i obowiązującymi praktykami branżowymi.

## **5.3 Własność intelektualna**

Należy przestrzegać praw dotyczących własności intelektualnej; ochronę technologii i know-how należy zapewnić poprzez utrzymanie systemu bezpiecznego przetwarzania, przekazywania, przechowywania i niszczenia informacji.

## **5.4 Konkurencja**

Dostawcy zawsze muszą postępować wobec konkurencji w sposób uczciwy i profesjonalny. Dostawca nie może powodować ani stanowić elementu naruszenia obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących konkurencji, takich jak nielegalna współpraca w zakresie ustalania cen lub nielegalny podział rynku.

## **5.5 Poufność danych**

Dostawcy przestrzegają zasad ochrony prywatności pracowników i stron trzecich oraz rejestrują i/lub monitorują dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych.

Jeśli dostawca przetwarza dane osobowe w imieniu KONGSBERG, dostawca musi on podpisać umowę o powierzeniu przetwarzania danych. Taka umowa reguluje obowiązki dostawcy w zakresie przetwarzania danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Informacje dotyczące postępowania z danymi osobowymi KONGSBERG można znaleźć na stronie [www.kongsberg.com](http://www.kongsberg.com), gdzie znajduje się oświadczenie o ochronie prywatności oraz publiczna wersja wiążących reguł korporacyjnych KONGSBERG (BCR). BCR zostały ustanowione w celu zapewnienia zgodności z odpowiednimi przepisami dotyczącymi ochrony danych, w tym z ogólnym rozporządzeniem UE w sprawie ochrony danych (GDPR).

## **5.6 Pranie pieniędzy i zobowiązania podatkowe**

Dostawcy muszą być zdecydowanie przeciwni wszelkim formom prania pieniędzy i podejmować kroki w celu uniemożliwienia innym osobom korzystania z ich transakcji finansowych w celu prania pieniędzy.

Dostawcy składają sprawozdania oraz płacą podatki i opłaty publiczne zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi.

## **5.7 Oświadczenie przemysłu obronnego**

Dostawcy komponentów do produktów wojskowych, zarząd i każdy pracownik powinni zachować pełną przejrzystość, mając na uwadze, że są to elementy będące częścią łańcucha wartości w przemyśle obronnym. Jeżeli dostawca ma dostęp do informacji niejawnych, należy zapewnić niezbędne umowy dotyczące bezpieczeństwa, poświadczenia i upoważnienia.

## **5.8 Listy podmiotów objętych embargiem lub kraje objęte embargiem**

Dostawcy zapewniają, że ani oni, ani ich dostawcy nie są zaangażowani w interesy ze stronami objętymi określonymi sankcjami, uwzględnionymi na listach podmiotów wykluczonych ani krajami objętymi embargiem. KONGSBERG jest niezwłocznie powiadamiany o wszelkich przypadkach niezgodności.

## **5.9 Konflikt interesów**

Dostawcy są zobowiązani do unikania osobistych i finansowych interesów, które mogłyby kolidować z ich obowiązkami wobec KONGSBERG. O wszelkich faktycznych lub potencjalnych konfliktach interesów należy niezwłocznie powiadomić KONGSBERG i wszystkie zainteresowane strony.

## **6. Wdrażanie i administracja**

### **6.1 System zarządzania zgodnością z przepisami**

Dostawcy przyjmują lub ustanawiają system zarządzania zgodnością z przepisami odnoszący się do treści tych Zasad. System zarządzania powinien być zaprojektowany w celu zapewnienia zgodności z mającymi zastosowanie przepisami i regulacjami, zgodności z niniejszymi Zasadami oraz identyfikacji i ograniczania ryzyka operacyjnego związanego z niniejszymi Zasadami. Powinien on również ułatwiać proces ciągłego doskonalenia.

### **6.2 Obowiązki**

Dostawcy powinni wyznaczyć osobę na stanowisku kierownictwa wyższego szczebla w celu zapewnienia zgodności z Zasadami.

### **6.3 Dostęp do weryfikacji**

W przypadku zapowiedzianych i niezapowiedzianych ocen lub audytów dostawcy, w celu sprawdzenia zgodności z wymogami niniejszego dokumentu, personel KONGSBERG, klienci KONGSBERG lub konsultanci KONGSBERG powinni przedstawić odpowiednią dokumentację i mieć nieograniczony dostęp do dowolnej części pomieszczeń, w których wykonywana jest praca na podstawie umowy, jak również do odpowiedniego personelu. Obejmuje to również prace wykonywane w obiektach podwykonawców.

#### **6.4 Rejestry**

Dostawcy zobowiązani są prowadzić dokładną i pełną dokumentację transakcji biznesowych oraz wykazywać zgodność z wymaganiami niniejszych Zasad.

#### **6.5 Przekazywanie Zasad**

Dostawcy przekazują wymagania niniejszych Zasad wszystkim pracownikom, dostawcom lub podwykonawcom zaangażowanym w ich łańcuch dostaw. Dostawcy są zobowiązani do podjęcia kroków w celu zapewnienia, że ich dostawcy i podwykonawcy przestrzegają wymogów zawartych w Zasadach. Dostawcy zapewnią również pracownikom dostęp do kanałów umożliwiających omówienie i poufne zgłaszanie niezgodności z niniejszymi Zasadami.

#### **6.6 Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości**

Dostawcy zobowiązani są posiadać system zgłaszania i rozpatrywania spraw, w tym wszelkich przypadków naruszenia niniejszych Zasad we własnej działalności lub w stosunku do podwykonawców, i niezwłocznie informować KONGSBERG na piśmie o wszelkich problemach związanych z współpracą z KONGSBERG. KONGSBERG oczekuje pełnej współpracy w zakresie dochodzenia w tych sprawach. Dostawcy nie mogą stosować działań odwetowych wobec osób zgłaszających lub pomagających w rozwiązaniu autentycznego problemu w obszarze uczciwości biznesowej. Nasi dostawcy zobowiązani są wdrażać programy zapewniające poufność i ochronę osób zgłaszających naruszenia prawa. Pytania i zgłoszenia można kierować na adres [ethics@kongsberg.com](mailto:ethics@kongsberg.com) lub internetowy kanał zgłoszeń KONGSBERG: <https://www.kongsberg.com/our-commitment/raising-concerns>.

#### **7. Data wejścia w życie**

Niniejszy dokument wchodzi w życie z dniem jego podpisania i autoryzacji.