



KONGSBERG

Årsrapport og Bærekraftsrapport 2022 →

Dette er en interaktiv PDF
med bokmerker

Du kan navigere i rapporten ved hjelp av meny på venstre side, navigasjonspiler øverst på hver side og hyperlenket tekst (markert med understreking). Du kan også navigere ved hjelp av bokmerker i pdf.

Faste navigasjonselementer
på hver side:

- ☰ Gå til innholdsoversikten
- Gå til neste side
- ← Gå tilbake til forrige sidevisning

Protechting people and planet



Kongsberg Gruppen (KONGSBERG) er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte og pålitelige teknologiske løsninger som bidrar til sikkerhet, trygghet og effektivitet i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale kunder innenfor forsvars-, maritim-, energi-, fiskeri- og romfartsindustrien.

Vi leverer EXTREME PERFORMANCE FOR EXTREME CONDITIONS.



Innhold

1 [Året 2022](#)

[Hovedtall 2022](#)

[Viktige milepæler 2022](#)

[Konsernsjef Geir Håøy](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

[Forretningsområder](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

[Policy](#)

[Vedtakter](#)

[Styret](#)

[Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

[Årsregnskap og noter 2022](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

→ 1 Året 2022

Hovedtall 2022

Viktige milepæler 2022

Konsernsjef Geir Håøy

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Kapittel 1

Året 2022



1 **Året 2022**

→ [Hovedtall 2022](#)

[Viktige milepæler 2022](#)

[Konsernsjef Geir Håøy](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Økt vekst og økt lønnsomhet



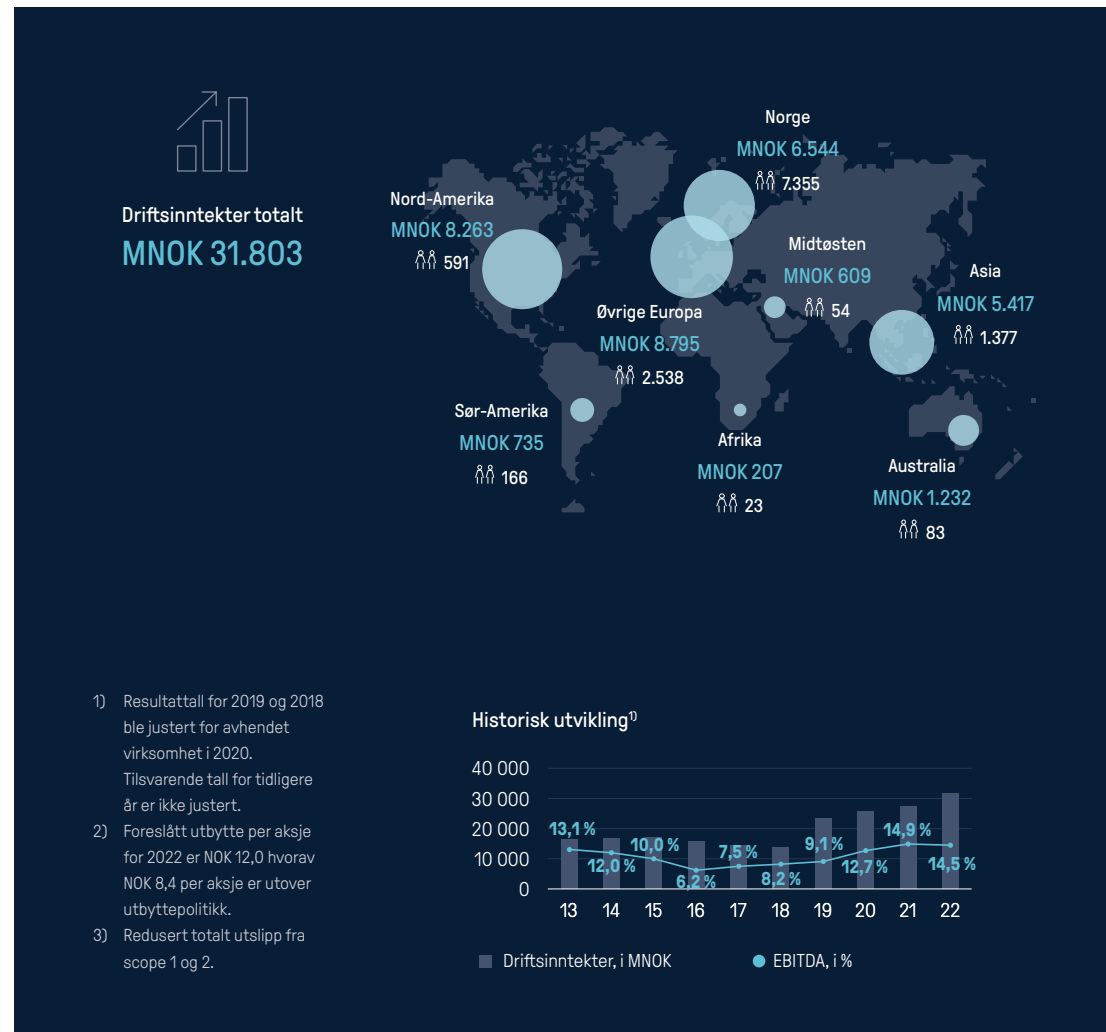
Reduksjon i CO₂-utslipp
3,0 prosent³⁾



Totalt antall ansatte
12.187

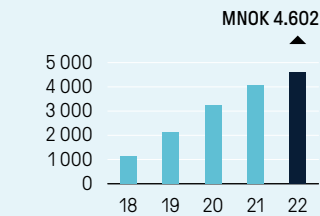


Tilstede i
39 land

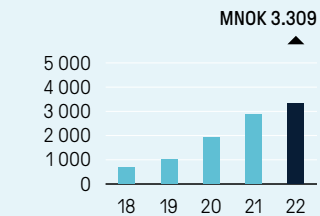


1) Resultattall for 2019 og 2018 ble justert for avhendet virksomhet i 2020. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.
2) Foreslått utbytte per aksje for 2022 er NOK 12,0 hvorav NOK 8,4 per aksje er utover utbyttepolitikk.
3) Redusert totalt utslipp fra scope 1 og 2.

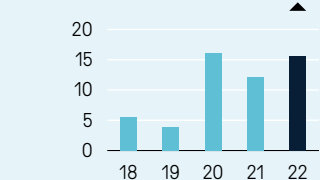
EBITDA



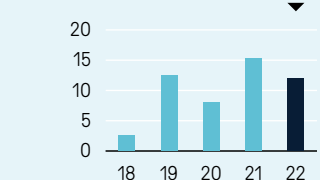
EBIT



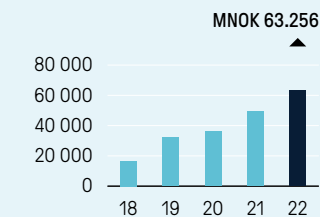
Resultat per aksje etter skatt



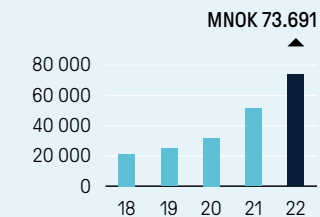
Foreslått utbytte per aksje²⁾



Ordrereserve



Børsverdi



1 Året 2022

→ [Hovedtall 2022](#)

[Viktige milepæler 2022](#)

[Konsernsjef Geir Håøy](#)

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Hovedtall 2022 – konsern

MNOK		2022	2021	2020	2019 ³⁾	2018 ³⁾	2017	2016	2015	2014	2013
Omsetning	Driftsinntekter	31 803	27 449	25 612	23 245	13 807	14 490	15 845	17 032	16 613	16 323
	Ordreinnngang	45 150	40 979	28 818	31 413	15 879	13 430	14 319	15 238	22 097	15 043
	Ordrereserve	63 256	49 535	35 947	32 347	16 707	15 629	16 914	19 597	21 020	15 687
	Book/bill	1,42	1,49	1,12	1,35	1,15	0,9	0,9	0,9	1,3	0,9
Resultat	Driftsresultat før avskrivninger og amortiseringer (EBITDA) ¹⁾	4 602	4 086	3 250	2 113	1 126	1 092	988	1 697	1 998	2 142
	Driftsresultat (EBIT) ¹⁾	3 309	2 863	1 905	1 029	701	585	462	857	1 196	1 659
	Ordinært resultat før skatt (EBT)	3 497	2 922	1 855	833	780	654	729	944	1 285	1 644
	Årsresultat	2 809	2 290	2 932	717	704	559	651	755	880	1 225
Lønnsomhet	EBITDA %	14,5 %	14,9 %	12,7 %	9,1 %	8,2 %	7,5 %	6,2 %	10,0 %	12,0 %	13,1 %
	EBIT % ⁴⁾	10,4 %	10,4 %	7,4 %	4,4 %	5,1 %	4,0 %	2,9 %	5,0 %	7,2 %	10,2 %
Balanse	Egenkapital	13 744	13 618	13 301	12 810	12 626	7 365	6 725	6 127	6 282	6 657
	Egenkapital %	31,8 %	34,6 %	33,9 %	32,8 %	45,7 %	35,6 %	31,7 %	32,0 %	31,0 %	38,2 %
	Netto rentebærende gjeld	(1 479)	(5 668)	(3 949)	(1 565)	(5 706)	384	2 195	(941)	(3 551)	(1 935)
	Arbeidskapital ¹⁾	565	(2 003)	(458)	17	(14)	955	2 533	2 698	155	775
	Roace ¹⁾	33,9 %	32,7 %	20,8 %	10,0 %	12,5 %	9,1 %	8,2 %	21,8 %	35,9 %	32,5 %
Medarbeidere	Antall ansatte totalt	12 187	11 122	10 689	10 793	6 842	6 830	7 159	7 688	7 664	7 493
	Antall rapporterte skader/millioner arbeidede timer (TRI-verdi)	2,01	2,2	1,7	2,3	1,6	3,2	3,5	4,1	4,7	3,7
	Antall fraværsdager/millioner arbeidede timer (F-verdi)	12,7	30,0	21,2	31,4	17,6	16,2	32	14,2	45,3	15,6
Miljø^{2,4)6)}	Energibruk (GWh)	178,1	182,8	161,6	178,4	131,2	124,4	122,8	119,35	123,7	127
	Utslipp av CO ₂ (tonn) Scope 1 og 2	53 811	55 504	52 391	56 229	11 120	10 735	10 901	11 037	11 126	11 100
	Utslipp av CO ₂ (tonn) Scope 1, 2 og 3	86 832	79 203	82 020	114 420	35 466	32 517	33 464	39 268	26 006	25 294
	Total mengde avfall generert (tonn)	16 193	8 079	7 420	7 830	1 888	1 884	1 986	2 368	1 788	1 935
Eiernes verdier	Børsverdi	73 691	51 146	31 714	24 839	21 167	18 120	14 940	17 400	14 760	15 300
	Resultat per aksje etter skatt (EPS) i NOK	15,64	12,06	16,08	3,89	5,58	4,62	5,44	6,23	7,28	10,24
	P/E i NOK	26,57	23,71	10,82	34,64	30,2	32,7	22,95	23,05	16,77	12,49
	Utbytte i NOK per aksje ⁵⁾	12,00	15,30	8,00	12,50	2,50	3,75	3,75	4,25	9,25	5,25

- 1) For definisjoner se note 30.
- 2) Se "Klima og miljø, resultater og kommentarer" på side 80–85 for sammenlignbare tall.
- 3) Resultattall, ordreinnngang og ordrereserve for 2019 og 2018 ble justert for avhendet virksomhet i 2020. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.
- 4) Tall for 2019 er korrigert.
- 5) Foreslått utbytte per aksje for 2022 er NOK 12,0 hvorav NOK 8,4 per aksje er utover utbyttepolitikk.
- 6) Fra 2022 er beregning av utslipp basert på markedsbasert metode for Scope 2 – elektrisitet (tidligere benyttet lokasjons basert metode). Denne endringen er også gjennomført for årene 2019–2021 for å sikre sammenlignbarhet.

1 **Året 2022**

→ [Hovedtall 2022](#)

[Viktige milepæler 2022](#)

[Konsernsjef Geir Håøy](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Hovedtall 2022 – forretningsområder

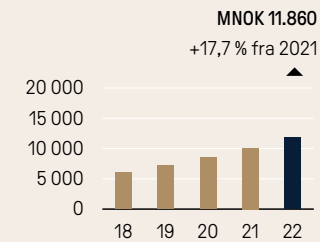
Kongsberg Defence & Aerospace

 Tilstede i 16 land

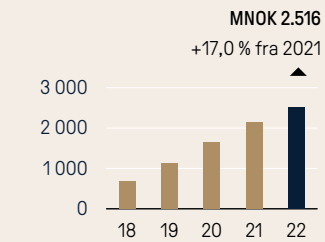
 3.879 ansatte

[Les mer på side 22](#) →

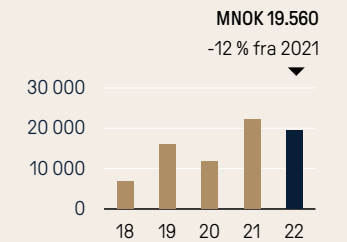
Driftsinntekter



EBITDA



Ordreinngang



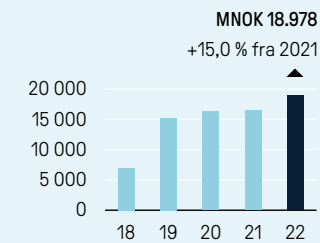
Kongsberg Maritime

 Tilstede i 32 land

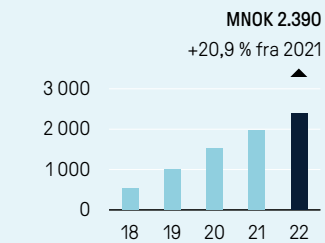
 7.114 ansatte

[Les mer på side 32](#) →

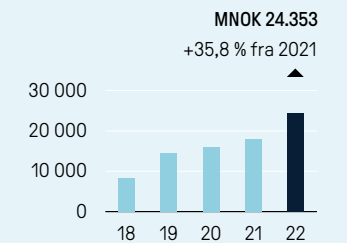
Driftsinntekter



EBITDA



Ordreinngang



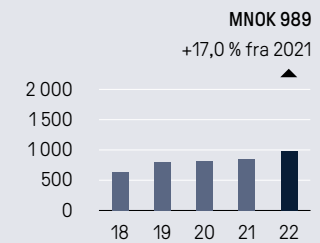
Kongsberg Digital

 Tilstede i 8 land

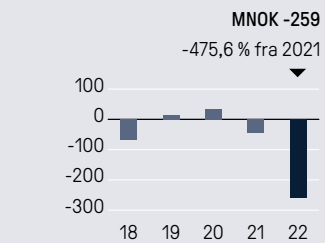
 1.088 ansatte

[Les mer på side 42](#) →

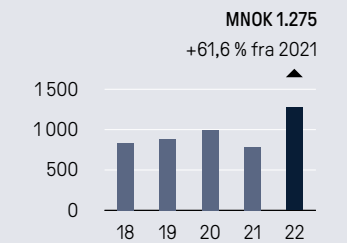
Driftsinntekter



EBITDA



Ordreinngang



1 Året 2022

[Hovedtall 2022](#)

→ [Viktige milepæler 2022](#)

[Konsernsjef Geir Håøy](#)

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Viktige milepæler 2022

KONGSBERG



Viktige fremskritt relatert til bærekraftsarbeid

- KONGSBERG mottar topp rating fra Sustainalytics
- Etablert vitenskapsbaserte mål
- Etablert Kongsberg Renewables Technologies



Leverte på de finansielle mål satt som ambisjon i 2019

Rekordhøy ordresreserve på MNOK 63.256



Kongsberg Defence & Aerospace



Utvidelse av kundebase for Naval Strike Missile

- Bidratt til å styrke nasjoners forsvar og forsterke båndene mellom våre nasjoner.

Leveranse av kritisk luftforsvarsevne

- Levert kritisk forsvarssystem til Ukraina for å bistå i kampen for suverenitet, verdier og frihet.

Nye romkonstellasjoner

- Utvidet våre romrelaterte aktiviteter med oppkjøp av satellittselskap, åpnet et spesialisert anlegg for teknologi, og i ferd med å etablere vår første satellittkonstellasjon.

Kongsberg Maritime



Kontrakter på offshore vind

- MNOK 1.700 av vårt nysalg kom fra markedssektoren for fornybar, med havvind som den største bidragsyteren.

Hybridisering av eksisterende fartøy

- 2022 ga et løft i ordreinngang for oppgradering av eksisterende fartøy til mer effektiv fremdrift, mer avanserte energisystemer og hybridisering.

Milepæler innen fjernstyring og autonomi

- Fjernstyring av autonomi bidrar til at vi skiller oss tydelig fra konkurrentene som en ledende innovatør.

Kongsberg Digital



Stor energiaktør investerer ytterligere i digital tvilling-teknologi

- En av verdens største energiaktører valgte i 2022 å utvide sin portefølje med vår digital tvilling-teknologi.

Strategiske oppkjøp

- I 2022 kjøpte Kongsberg Digital de industrielle programvareselskapene Interconsult Bulgaria (IBC) og det norske selskapet Visavi.

Skalering i høyt tempo

- Kongsberg Digital er et selskap i rask vekst, og i 2022 ønsket vi over 300 nye kollegaer velkommen og har nå totalt over 1.000 ansatte.

1 Året 2022[Hovedtall 2022](#)[Viktige milepæler 2022](#)[→ Konsernsjef Geir Håøy](#)**2** Om Kongsberg Gruppen**3** Bærekraft i KONGSBERG**4** Virksomhetsstyring**5** Årsberetning og årsregnskapVedlegg

Konsernsjef Geir Håøy

Vi utvikler morgendagens teknologi i dag

I 2022 tok KONGSBERG nye steg, og vi har ved inngangen til 2023 en ordresreserve på rekordhøye MNOK 63.256. Teknologikonsernet KONGSBERG er i en unik posisjon for å fortsette å utvikle teknologi og løsninger som bidrar til nasjoners sikkerhet og forsvar, reduksjon av utslipp, utvikling av bærekraftige energikilder og digitalisering.

Den 24. februar 2022 er en dato som til evig tid vil være innskrevet i verdenshistorien med negativt fortegn. Jeg snakker for alle i KONGSBERG når jeg uttrykker min dypeste medfølelse til alle som er rammet av de brutale konsekvensene av Russlands invasjon av Ukraina med katastrofale humanitære følger. Krigen er en påminnelse av hvor sårbar verdensordenen kan være, og viktigheten av sikkerhet og å sikre nasjoners suverenitet.

1 Året 2022

[Hovedtall 2022](#)

[Viktige milepæler 2022](#)

→ [Konsernsjef Geir Håøy](#)

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Vi har levert på våre strategiske ambisjoner for 2022. Vi leverte økt vekst og lønnsomhet, og ved inngangen til 2023 er ordreboken rekordhøy.

Som forsvarsleverandør til Norge og Norges allierte kjenner vi i KONGSBERG på et stort ansvar. Teknologien og løsningene vi utvikler og leverer til nasjoner er sentrale forsvarskapasiteter som bidrar til trygghet og sikkerhet for nasjoner og nasjoners innbyggere. Det er et ansvar vi tar på største alvor og som også motiverer oss til å yte vårt aller ytterste hver eneste dag.

2022 har også vært preget av økt inflasjon, matmangel og energikrise. På vei inn i 2023 står vi i en tid med økt usikkerhet, og vi er nok et år nærmere de globale bærekraftsmålene som er satt for 2030 og 2050. Med de utfordringene vi står overfor innen sikkerhet, klima- og miljø, transport, energi, mat, naturressurser og biologisk mangfold, er teknologi avgjørende for å få til den endringen vi vet er nødvendig. Som teknologiselskap er vi dedikert til å utgjøre en forskjell. Vårt formål om å beskytte mennesker og planeten ved å utvikle morgendagens teknologi i dag setter retning for det vi sammen med våre kunder og partnere fikk til i 2022, og det vi skal gjøre i 2023 og årene fremover.

Vi har levert på våre strategiske ambisjoner for 2022. Vi leverte økt vekst og lønnsomhet, og ved inngangen til 2023 er ordreboken rekordhøy.

Bærekraft er integrert i vår strategi og måten vi jobber på. KONGSBERG har forpliktet seg til å støtte opp om Paris-avtalens ambisjon om netto nullutslipp i 2050. Vi har satt ambisiøse klimamål for utslippsreduksjoner. I 2022 forpliktet vi oss til Science Based Targets initiative med ambisjoner

om å redusere egne utslipp, utslipp i vår verdikjede, og utslippene for våre produkter og løsninger. En av våre ambisjoner er å få to-tredjedeler av våre leverandører til å sette mål for utslippsreduksjoner i tråd med Paris-avtalen innen fem år.

For å bidra ytterligere til utviklingen av nye, bærekraftige energikilder etablerte vi selskapet Kongsberg Renewables Technologies i 2022. Satsningen retter seg særskilt mot løsninger for produksjon av fornybar energi til havs, men også tilhørende energikjeder og energiforvaltning for å muliggjøre storstilt oppskalering og innfasing av fornybar energi.

Havvind er et betydelig satsningsområde for KONGSBERG hvor vi både kan bidra med vår nåværende portefølje, og samtidig har vi en teknologibase for å utvikle nye løsninger som både kan skalere havvind raskere og som kan sikre at vi tar hensyn til miljøet. Et eksempel på sistnevnte er våre løsninger og kompetanse innen avansert undervanns- og sensorteknologi hvor vi utvikler løsninger som sikrer sameksistens mellom ulike næringer og miljø. I 2022 hadde KONGSBERG en ordreinngang på om lag MNOK 1.700 fra havvindsegmentet, og ambisjonen er at konsernet skal ha en tosifret milliardinntekt fra havvind og fornybarsegmentet innen 2030.

Mot slutten av 2022 besluttet vi å etablere divisjonen "Sensors & Robotics" som et eget, og vårt fjerde, forretningsområde. Dette vil ytterligere akselerere teknologiutviklingen og styrke vekst-

1 Året 2022[Hovedtall 2022](#)[Viktige milepæler 2022](#)[→ Konsernsjef Geir Håøy](#)**2** Om Kongsberg Gruppen**3** Bærekraft i KONGSBERG**4** Virksomhetsstyring**5** Årsberetning og årsregnskapVedlegg

potensialet vi har innenfor avansert undervannsrobotikk og sensorteologi. KONGSBERG besitter kapabiliteter med potensial til å revolusjonere undervannsovervåkning, utvinning av ressurser og avanserte operasjoner med høyere grad av intelligens og bærekraft.

KONGSBERG er en av verdens største utstysle- randører til alle segmenter av skipsfarten. Mer enn 33.000 fartøyer seiler med utstyr fra KONGSBERG og vi samarbeider tett med rederier, underleverandører, myndigheter og forskningsaktører om å utvikle løsninger som reduserer utslipp.

I 2022 har vi levert en rekke hybridløsninger, oppgradering av fremdriftssystemer, skrogoppgraderinger, og kontroll og monitoreringsløsninger til flere skipssegmenter. Disse løsningene har hver for seg og samlet bidratt til å redusere utslippene fra skipsfarten, og etterspørselen har gjennom 2022 økt betydelig. Et eksempel er ombyggingen av tre Hurtigruten-skip, hvorav ett ble satt i operasjon i 2022 og KONGSBERGs teknologioppgraderinger alene bidro med en reduksjon av CO₂-utslipp på 23 prosent.

De seneste årene har vi også tatt den globale ledertrøyen på å utvikle selvgående og nullutslippsfartøy innen nærskipsfarten. Høsten 2022 ble varetransportøren ASKOs to autonome kontainertransportfartøyer satt i testoperasjon i Oslofjorden. Når fartøyene kommer i full operasjon vil de to nullutslippsfartøyene redusere utslipp med 5.000 tonn CO₂ årlig.

Etterspørselen etter forsvarsløsningene KONGSBERG leverer økte betraktelig i 2022. Sjømålmisilet Naval Strike Missile ble i 2022 valgt av Australia, Spania, Storbritannia, Nederland og Romania.

Sentralt for å effektivisere operasjoner og redusere både klimagassutslipp og miljøpåvirkning er å nyttiggjøre de enorme mengdene dataene våre kunder er i besittelse av. Hastigheten og adopsjonen av digitalisering i karbonintensive industrier fortsetter å øke. KONGSBERG leder an og endrer arbeidsmønster gjennom vår integrerte programvareplattform som gjør det mulig å arbeide i en enkelt arbeidsflate. Dette reduserer siloer mellom virksomheters datakilder og bidrar til en mer sømløs arbeidsmetodikk, noe som igjen bidrar til sikrere, mer intelligent og grønnere operasjoner.

I 2022 fortsatte vi skaleringen av digitale tvillingteknologien. Ni nye digitale tvillinger ble satt i operasjon i løpet av året. Ved årsskiftet var 18 digitale tvillinger i operasjon med over 8.500 aktive brukere av løsningen.

Vi fortsatte å lede an i å dekarbonisere og digitalisere maritim industri og i 2022 ble 45 nye rederier brukere av vår digitale plattform. Den største avtalen var med Mediterranean Shipping Company som har en flåte på om lag 500 fartøy.

Etterspørselen etter forsvarsløsningene KONGSBERG leverer økte betraktelig i 2022. Sjømålmisilet Naval Strike Missile ble i 2022 valgt av Australia, Spania, Storbritannia og Nederland, og nylig valgte også Romania å anskaffe misilet. Med sine unike kapasiteter er misilet nå valgt av totalt elleve nasjoner. Luftvernsystemet NASAMS er verdensledende i sitt segment og er en avgjørende kapasitet for en rekke nasjoners forsvar mot luftbårne trusler. NASAMS er solgt til totalt 13 nasjoner.

1 [Året 2022](#)

[Hovedtall 2022](#)

[Viktige milepæler 2022](#)

→ [Konsernsjef Geir Håøy](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

For å møte behovene til våre kunder innen forsvar øker vi kapasiteten for vår produksjon og våre tjenester. Dette gjelder innen en rekke segmenter, inkludert produksjon av luftvern og missiler, og for vedlikehold, reparasjon og overhalingstjenester. Vi bygger nye fasiliteter og øker bemanningen i takt med veksten i ordrer. I 2022 satte vi i gang byggingen av en ny og moderne fabrikk for vår missilproduksjon. Vi åpnet blant annet nye fasiliteter for vedlikehold på Rygge og samlet vår romfartsvirksomhet på Kongsberg i et nytt bygg på over 6.500 kvadratmeter.

Romfartsteknologi er et industrisegment som er i sterk vekst internasjonalt med en betydelig innovasjons- og teknologiutviklingstakt. KONGSBERG har i en årrekke vært Nordens største romindustriaktør og vi leverer kritiske komponenter for blant annet søk- og redning, og tjenester for å overvåke ulovlig fiske, avskoging og oljesøl, samt å levere klimarelaterte data. I 2022 kjøpte vi majoritetseierskap i det litauiske småsatellittselskapet NanoAvionics, som er en verdensledende aktør i produksjonen av småsatellitter som i økende grad tas i bruk for en rekke romrelaterte tjenester. Dette styrker KONGSBERGs posisjon i romsegmentet, utvider tjeneste- og produktspekteret vi kan levere til våre kunder og rigger oss for videre vekst i romfartssegmentet.

Jeg vil rette en stor takk til aksjonærer, kunder og alle samarbeidspartnere for godt samarbeid i året som har gått. Den største takken går til våre ansatte. Verdensledende kompetanse, stå-på vilje og dedikasjon gjør at vi har lagt bak oss et år hvor vi utgjorde en forskjell for verden, og er i posisjon for å ta nye steg i 2023 og årene fremover.

Geir Håøy,
konsernsjef

Februar 2023

1 [Året 2022](#)

→ 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

[Forretningsområder](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Kapittel 2

Om Kongsberg Gruppen

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

→ [Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

[Forretningsområder](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Dette er Kongsberg Gruppen



Kongsberg Gruppen er et internasjonalt teknologikonsern som leverer avanserte og pålitelige teknologiske løsninger som bidrar til sikkerhet, trygghet og effektivitet i komplekse operasjoner og under ekstreme forhold. KONGSBERG samarbeider med globale kunder innenfor forsvars-, maritim-, energi-, fiskeri- og romfartsindustrien.

Vi leverer **EXTREME PERFORMANCE FOR EXTREME CONDITIONS.**



Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace er en anerkjent, global teknologileder og ledende leverandør innen forsvar, overvåkning, romfartsvirksomhet, MRO og flystrukturer.



Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime leverer teknologien, utstyret og tjenestene som er nødvendige i bærekraftige maritime operasjoner.



Kongsberg Digital

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter designer, driver og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på.

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)→ [Dette er Kongsberg Gruppen](#)[Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)[Forretningsområder](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig, bærekraftig og internasjonalt perspektiv.

Organisasjon

Konsernet er organisert i tre forretningsområder og øvrig virksomhet. De tre forretningsområdene er Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital. Kongsberg Digital rapporteres som en del av øvrig virksomhet. Øvrig virksomhet består i tillegg av eiendoms- virksomhet og konsernstab. Konsernstaben utøver styring og kontroll av konsernet, samt leverer stabs- og støttefunksjoner til forretningsområdene, konsernsjefen og styret med tilhørende råd og utvalg.

I 2022 etablerte vi Kongsberg Renewables Technologies for å styrke KONGSBERG sin posisjon fornybarmarkedet offshore.

Fra Q1 2023 skiller vi ut Sensor & Robotics fra Kongsberg Maritime og etablerer det som et eget forretningsområde.

Hovedkontoret er i Kongsberg.

Eierstruktur

Kongsberg Gruppen ASA er notert på Oslo Børs og underlagt norsk verdipapirlovgivning og børsreglement. Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i selskapet.

Økonomisk verdiskaping

KONGSBERG skaper verdier i de områder og land vi er til stede i. Vi skaper verdier for våre kunder gjennom de produktene vi leverer. Vi skaper verdier gjennom betaling av skatter og avgifter, utbetaling av utbytte til eiere og lønn til medarbeidere, og indirekte ved kjøp av varer og tjenester fra leverandører. I tillegg skapes det verdier gjennom betydelig satsing på forskning og utvikling.

Bærekraft og samfunnsansvar

Bærekraft og samfunnsansvar er viktig for KONGSBERG og er en integrert del av vår strategi. Vår forretningsdrift skal være bærekraftig og etterrettelig og vi skal utøve vårt samfunnsansvar i tråd med gjeldende forventninger. Dette gir KONGSBERG den nødvendige "licence to operate" for å utøve vår virksomhet.



FN har definert 17 bærekraftsmål verden bør løse innen 2030. Flere av målene er kun mulig å nå gjennom innovasjon og fornuftig anvendelse av teknologi. For KONGSBERG betyr dette forretningsmuligheter i flere markeder, sett i lys av vår brede teknologi- og kompetanseplattform.

KONGSBERG er tilsluttet FN-initiativet Global Compact. Vi støtter og respekterer internasjonale menneske- og arbeidstakerrettigheter som FNs menneskerettighetserklæring, FNs konvensjon om barns rettigheter, ILO-kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. KONGSBERG benytter Global Reporting Initiatives (GRI) Standards for frivillig rapportering av bærekraftig utvikling.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)→ [Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)[Forretningsområder](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Strategi og ambisjoner

Sikre løsninger fra havdypet til verdens- rommet

KONGSBERG er et teknologikonsern i verdensklasse som leverer produkter, systemer og tjenester for å skape bærekraftige løsninger fra havdypet til verdensrommet. Våre medarbeidere og deres kunnskap er kjernen i selskapet vårt, og vi er forpliktet til å fremme en inkluderende, samarbeidsvillig og læringsbasert kultur. Kombinert med et sterkt fokus på teknologiinnovasjon, våre sterke partnerskap og god prosjektgjennomføring, tar vi sikte på å levere de smarteste, mest bærekraftige og sikreste løsningene for våre kunder. Dette vil generere langsiktig bærekraftig verdi for våre aksjeeiere, ansatte, partnere og samfunn.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)→ [Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)[Forretningsområder](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Gjennom våre forretningsområder leverer KONGSBERG strategisk viktige løsninger til kunder på tvers av sektorene forsvar, romfart, energi, maritime og marine ressurser. Vi har ledende posisjoner i våre viktigste markeder, og vi vil fortsette å utvide disse samtidig som vi utforsker nye og tilstøtende markeder hvor vi kan bruke vår teknologi og kompetanse til å levere produkter og løsninger for å møte våre kunders og samfunnets stadige utviklende behov.

Vi har en porteføljetilnærming til vår forretningsdrift. Vi tar sikte på å investere i og utvide våre forretningsområder for å skape den mest lang-siktige og bærekraftige verdien for våre interessenter, og som er i tråd med våre strategiske ambisjoner på tvers av konsernet. Vi vil oppnå denne verdiskapingen gjennom organisk vekst, og vi vil vurdere utvalgte M&A-muligheter der det er strategisk hensiktsmessig. I 2022 etablerte vi Kongsberg Renewable Technologies (KRT) for å styrke konsernets tilbud og tilstedeværelse i fornybarmarkedet offshore. Fra 2023 skiller vi også ut Sensors & Robotics som et nytt forretningsområde for å muliggjøre ytterligere fokus og vekst på våre produkter og teknologier i det viktige Ocean Space markedssegmentet. Fremover ønsker vi å videreutvikle vår portefølje av selskaper og forvalte selskapene under en konsernstruktur som gir best mulig vekstbane i våre utvalgte virksomhetsområder.



▲ Vi har ledende posisjoner i våre viktigste markeder, og vi vil fortsette å utvide disse samtidig som vi utforsker nye markeder hvor vi kan bruke vår teknologi og kompetanse til å levere produkter og løsninger for å møte kunders og samfunnets stadig utviklende behov.

Vi har forpliktet oss til å utvikle selskapet i en mer bærekraftig retning og å fremme et bærekraftig tankesett som gjennomsyrrer hele vår virksomhet, vår kultur og vår forretningsfilosofi. Vi erkjenner at måten vi gjør forretninger på, og våre handlinger og atferden vi viser, er avgjørende for den fremtidige styrken i virksomheten vår. Å bygge for en bærekraftig fremtid bør være en vurdering i alt vi gjør og i beslutningene vi tar når vi utvikler selskapet. KONGSBERGs forretningskultur kjennetegnes av høy etisk standard og integritet, og vi har som mål å lede med best practice-tankegang i hvordan vi arbeider og kommuniserer med våre interessenter.

Vi setter mange og høye ambisjoner, og vi er i gang med å utvikle veien videre for levering og integrering av vår bærekraftsagenda på tvers av organisasjonen.

Innenfor det bredere bærekraftsområdet tar vi hensyn til miljøutfordringene ved klimaendringer og vern av natur og primærressurser, men det byr også på forretningsmuligheter. Vi har som mål å være en pådriver i det grønne skiftet, og å videreutvikle våre virksomheter innen fornybar energi. Vi har en uttalt ambisjon om å øke inntektene fra fornybarrelatert virksomhet til MNOK 10.000 innen

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

→ [Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

[Forretningsområder](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

2030. Som en del av vår forpliktelse til en bærekraftig fremtid, og vår ambisjon om å drive med en best practice-tankegang, har KONGSBERG også forpliktet seg til Science Based Targets-initiativet, og har satt foreløpige mål for 2030 om å redusere CO₂-utslippene i scope 1, 2 og 3.

Teknologi og anvendelse på innovative og avanserte måter er kjernen i vårt DNA. Vi har dyp domene-kunnskap og kompetanse, etablert over mange år med forskning, utvikling og samarbeid med våre

partnere og kunder. Sammen med våre medarbeidere og kultur danner dette ryggraden i hvordan og hvorfor vi kan levere konkurransedyktige løsninger til våre kunder. Mens verden ser på løsninger som omfatter renere energi, økende digitalisering og økt fokus på sikkerhet og beredskap, er KONGSBERG godt posisjonert for å trekke på sin teknologi-kompetanse fra hele konsernet for å tilby innovative løsninger som gir operasjonell fleksibilitet og effektivitet til våre kunder.

For at KONGSBERG skal lykkes med våre ambisjoner og levere på vår strategi, er det avgjørende at vi beholder og tiltrekker oss dyktige og dedikerte mennesker som motiveres av de samme verdiene og ambisjonene. Vi skal skape et miljø der de kan yte sitt beste for å levere sitt beste. Viktige elementer i vår strategi er ansattes velferd, lederutvikling og pleie av en sterk kultur med samarbeid og partnerskap, mangfold, inkludering og likestilling, samt at kontinuerlig læring, forbedring og utvikling prioriteres.

Overordnet strategisk fokus

- Skape langsiktig bærekraftig verdi gjennom en kombinasjon av organisk vekst og utvalgt strategisk M&A
- Opprettholde og utvide våre ledende posisjoner i eksisterende markeder, og utvikle og utvide vår virksomhet i tilstøtende markeder
- Være en pådriver i det grønne skiftet og videreutvikle vår tilstedeværelse innen fornybar energi
- Videreutvikle og integrere vår bærekraftsagenda på tvers av organisasjonen
- Fremme og fortsette å utnytte vår teknologikunnskap og ekspertise for å tilby innovative og bærekraftige løsninger som oppfyller våre kunders behov
- Opprettholde og bygge en attraktiv og omsorgsfull arbeidsplass der ansatte kan yte sitt beste for å levere sitt beste

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

→ [Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

[Forretningsområder](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Visjon

Vi har en sterk, verdibasert kultur som driver vår virksomhets prestasjoner. Vår felles visjon definerer vår retning, og hva vi streber etter å oppnå.

WORLD CLASS

– through people,
technology
and dedication



1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

→ [Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

[Forretningsområder](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Våre verdier

Våre verdier består av fire ord som beskriver KONGSBERGs identitet og den type oppførsel vi ønsker at karakteriserer oss som individer og som organisasjon. I KONGSBERG blir verdier sett på som en integrert del av forretningsdriften, og vi forventer at alle medarbeidere skal leve opp til gjeldende standarder.



Determined

Det vi starter, avslutter vi.
Vi gir oss ikke.

Vi er kjent for vår drivkraft og vår utholdenhet. Vi jobber hardt for å støtte våre kunders oppdrag og for å møte våre interessenters forventninger. Vi setter ambisiøse mål der vårt formål er å gjøre en forskjell for mennesker og planeten.

Innovative

Vi jobber alltid mot forbedringer, nye ideer og nye løsninger.

Vi har vært en industriell pioner i mer enn 200 år. På vår reise har vi alltid hatt fokus på forbedringer og vi ønsker å heve standarden i alt vi gjør. Vi er dynamiske og nysgjerrige av natur. Vi jobber kontinuerlig med å skape verdier for våre kunder, aksjonærer og samfunnet for øvrig, ved å skyve grensene for hva som er mulig.

Collaborative

Vi samarbeider som enkeltpersoner og som en organisasjon.

Vår samarbeids- og inkluderingssevne er grunnleggende for vår virksomhet. Vi jobber tett med våre kunder og deler kunnskap med våre kolleger, leverandører og partnere over hele verden – til fordel for våre kunder og vår egen konkurransekraft. Våre medarbeidere er vår mest verdsette fordel, og vi er stolte av å tiltrekke og utvikle ansatte i verdensklasse. Vi er ETT KONGSBERG – som gjør det umulige mulig, sammen.

Reliable

Vi er pålitelige. Vi er ansvarlige borgere.

Våre kunder og partnere kan stole på at vi leverer – alltid. Vi er en organisasjon preget av vårt samfunnsansvar, vår integritet og omtanke for helse, sikkerhet og miljø. Vi er en del av løsningen – og stolte over å skape produkter for en tryggere og mer bærekraftig fremtid.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

→ [Konsernledelsen](#)

[Forretningsområder](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Konsernledelsen



Geir Håøy
Konsernsjef



Gyrid Skalleberg Ingerø
Finansdirektør.
Konserndirektør for finans og eiendom



Lisa Edvardsen Haugan
Administrerende direktør i Kongsberg Maritime



Eirik Lie
Administrerende direktør i Kongsberg Defence & Aerospace



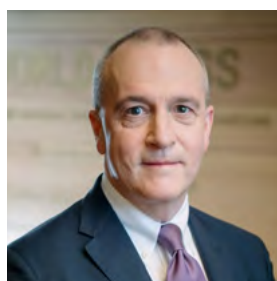
Martin Wien Fjell
Administrerende direktør i Sensor & Robotics



Even Aas
Konserndirektør for samfunnskontakt, kommunikasjon og bærekraft



Iver Christian Olerud
Konserndirektør for forretningsutvikling og strategi



Christian Karde
Konserndirektør for juridisk, compliance og HR

Det har vært endringer i konsernledelsen i løpet av 2022, oversikten viser slik ledelsen er per mars 2023. Viser til "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG" der endringene i konsernledelsen fremgår.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Forretningsområder

KONGSBERG består av tre forretningsområder som styres gjennom en sentral styringsmodell, men opererer med en stor grad av selvstendighet. Organisasjonen er knyttet sammen av kompetanse- og teknologisynergier og en felles kultur basert på våre felles verdier.

Vi er en innovativ og kundefokusert organisasjon som leverer avanserte systemer og teknologier for bruk under ekstreme forhold.



Kongsberg Defence & Aerospace

Kongsberg Defence & Aerospace er en anerkjent, global teknologileder og ledende leverandør innen forsvar, overvåkning, romfartsvirksomhet, MRO og flystrukturer.

[Side 22](#) →



Kongsberg Maritime

Kongsberg Maritime leverer teknologien, utstyret og tjenestene som er nødvendige i bærekraftige maritime operasjoner.

[Side 32](#) →



Kongsberg Digital

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter designer, driver og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på.

[Side 42](#) →

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

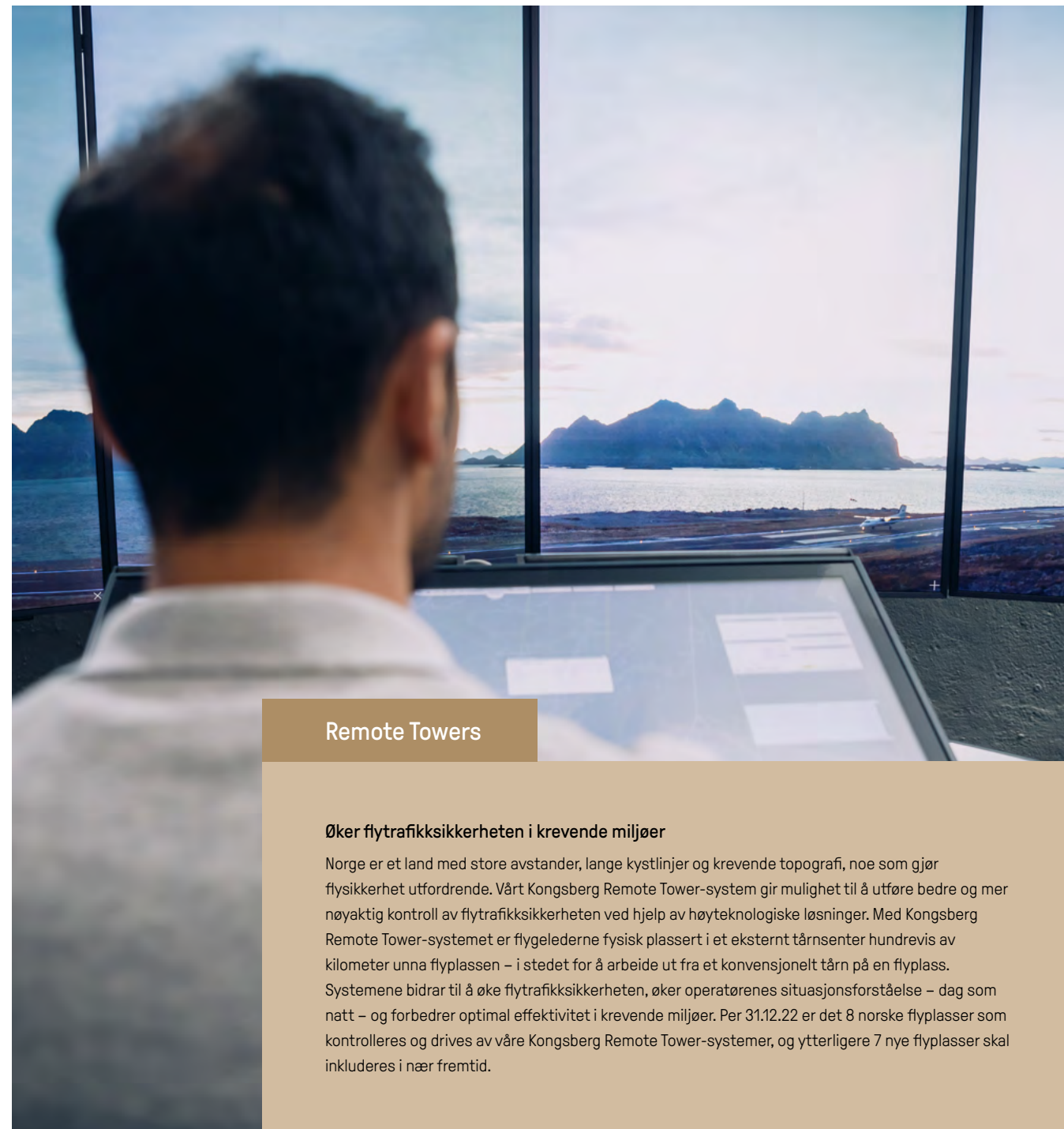
4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Kongsberg Defence & Aerospace



Remote Towers

Øker flytrafiksikkerheten i krevende miljøer

Norge er et land med store avstander, lange kystlinjer og krevende topografi, noe som gjør flysikkerhet utfordrende. Vårt Kongsberg Remote Tower-system gir mulighet til å utføre bedre og mer nøyaktig kontroll av flytrafiksikkerheten ved hjelp av høyteknologiske løsninger. Med Kongsberg Remote Tower-systemet er flygelederne fysisk plassert i et eksternt tårnsenter hundrevis av kilometer unna flyplassen – i stedet for å arbeide ut fra et konvensjonelt tårn på en flyplass. Systemene bidrar til å øke flytrafiksikkerheten, øker operatørens situasjonsforståelse – dag som natt – og forbedrer optimal effektivitet i krevende miljøer. Per 31.12.22 er det 8 norske flyplasser som kontrolleres og drives av våre Kongsberg Remote Tower-systemer, og ytterligere 7 nye flyplasser skal inkluderes i nær fremtid.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Høydepunkter og nøkkeltall 2022



Antall ansatte
3.879



Tilstede i
16 land



Utvidelse av kundebase for Naval Strike Missile

Vi er stolte over å ha blitt valgt av Australia, Spania, Storbritannia og Nederland til å utstyre deres forsvarsstyrker med Naval Strike Missile (NSM). NSM vil bidra til å styrke deres forsvar, samt forsterke båndene mellom våre nasjoner.



Bistått med leveranse av kritisk luftforsvarsevne til Ukraina

Den amerikanske hæren tildelte vår samarbeidspartner Raytheon Technologies en kontrakt på National Advanced Surface-to-Air Missile System (NASAMS) til Ukraina. Sammen med Raytheon Technologies jobbet vi iherdig for å kunne levere denne kritiske luftforsvarsevnen til Ukraina for å bistå det ukrainske folk med å forsvare nasjonens suverenitet, verdier og frihet.



Nye romkonstellasjoner

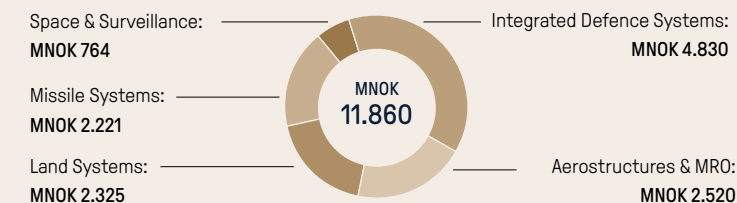
Som en videreføring av vår romstrategi, kjøpte vi 77 prosent av småsatellitt-selskapet NanoAvionics og vi åpnet *Cosmos* – et spesialisert bygg på 6.000 m² for utvikling og produksjon av produkter som skal sendes ut i verdensrommet. Vi annonserte også anskaffelsen av tre mikrosatellitter som et første skritt i etableringen av Norges første satellittkonstellasjon.



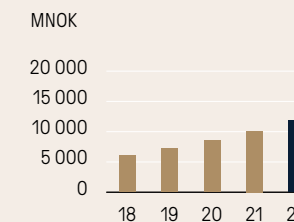
Utvidet vårt samarbeid med den amerikanske hæren

En viktig milepæl ble nådd da den amerikanske hæren tildelte oss en fem-årig rammekontrakt for levering av Common Remotely Operated Weapon Station. Vi har levert mer enn 18.000 systemer til det amerikanske forsvaret. Disse er i bruk i flere amerikanske statlige etater og i hver eneste forsvarsgren, og systemene beskytter personell i både kampkjøretøyer, bygninger og fartøy.

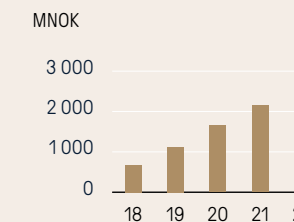
Driftsinntekter per divisjon



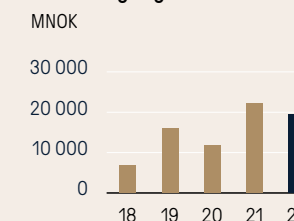
Driftsinntekter



EBITDA



Ordreinngang



Ansatte per divisjon

Aerostructures & MRO: **904**
 Integrated Defence Systems: **623**
 Land Systems: **697**
 Missile Systems: **654**
 Space & Surveillance: **617**

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



▲
Kongsberg Defence & Aerospace er lokalisert i 16 land.

Vårt bidrag til global sikkerhet har aldri vært større

Jevn og god innsats for å oppnå markedsposisjoner med vår ledende teknologi og løsninger har fortsatt å gi oss gode resultater. Vi sikret en betydelig ordreinnngang og fortsatte å bygge opp en rekordhøy ordresreserve. 2022 var preget av store kontrakter for missiler, luftvern og våpenstasjoner, samt en økning i våre aktiviteter knyttet til rom- og overvåkingsløsninger.



Divisjoner

- Aerostructures & MRO
- Integrated Defence Systems
- Land Systems
- Missile Systems
- Space & Surveillance

[Les mer på side 28](#) →

Beredskap og modernisering av forsvar, utvidelse av NATO-alliansen, energikrise, klimautfordringer og bekymringer knyttet til kritisk infrastruktur er av høy prioritet for mange nasjoner. Fred er en forutsetning for et bærekraftig samfunn, og når konflikt oppstår endres fokuset raskt fra klimapositive teknologier og investeringer til å møte den umiddelbare sikkerhetssituasjonen. Systemer og løsninger fra Kongsberg Defence & Aerospace bidrar til å møte behovene som oppstår og støtter opp under målene knyttet til beredskap og forsvar av en nasjons suverenitet og verdier. Som en ledende aktør i forsvars-, rom-, og sikkerhetsindustrien, med noen av de mest avanserte forsvarssystemene i verden, har vår relevans og vårt bidrag til global sikkerhet og bærekraft aldri vært større. ▶

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)[Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)→ [Forretningsområder](#)→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)[Kongsberg Maritime](#)[Kongsberg Digital](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Vi er stolte over å ha blitt valgt av Australia, Spania, Storbritannia og Nederland til å utstyre deres forsvarsstyrker med Naval Strike Missile (NSM). NSM vil bidra til å styrke deres forsvar, samt forsterke båndene mellom våre nasjoner.

Kongsberg Norcontrol feiret signeringen av en stor rammekontrakt med Försvarets materielverk og Försvarmakten om å levere sjøovervåkings-systemer til 15 svenske skytefelt. Disse systemene vil gi viktige overvåkingsevner som er nødvendige for sikkerheten ved feltene. Installasjonen av det første systemet vil starte i begynnelsen av 2023.

**Oppnåelse av viktige produksjonsmilepæler**

Luftvernssystemet NASAMS bestod testene for fabrikkgodkjenning i Australia. Disse resultatene muliggjorde den første forsendelsen av utskyttingsramper til landet. Våre australske kollegaer har fortsatt med sine leveranser av NASAMS kommando- og kontrollsentre (FDC) og utskyttingsramper til hovedentreprenør Raytheon Australia til støtte for LAND 19-programmet.

Dette har demonstrert den australske industriens evne til å levere integrerte luft- og missilforsvarssystemer – en kritisk og prioritert industriell kapabilitet. NASAMS vil bli den australske hærens nye bakkebasert luftvernkapasitet med kort rekkevidde.

◀ Vi har testanlegg på 1.200 m² for dynamiske komponenter med en fleksibel flerbruks-testbenk som kan teste og verifisere girkasse og transmisjon til helikopter.

Nøkkelleverandør til F-35 kampfly-programmet

Vi har bygget videre på vårt sterke samarbeid med F-35-kampflyprogrammet. Vi har vært en nøkkelleverandør til programmet i mange år, og i 2022 signerte vi en avtale med Marvin Engineering om å fortsette med leveranser av pyloner til kampflyet F-35. Per i dag har vi levert mer enn 2.000 pyloner til F-35-programmet.

Vi signerte også en avtale med Northrop Grumman Corporation for levering av komposittpaneler og luker til programmet.

Økt satsing på F-35-programmet

Gjennom vårt vedlikeholds-, reparasjons-, overhalings- og oppgraderings (MRO&U) selskap Kongsberg Aviation Maintenance Services, oppnådde vi alle innledende kapasitetskrav for reparasjon og overhaling av Pratt & Whitney F135-motoren. F135 er motoren som driver alle tre variantene av 5. generasjon F-35 Joint Strike kampflyet.

Denne milepælen vil kunne gi betydelige industri-muligheter for Norge og viser vår klare støtte for F-35-programmet og til det globale nettverk for vedlikehold, reparasjon og overhaling. Med vårt F135-depot bidrar vi til større operativ kapasitet for både Norge og F-35-partnernasjoner.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)[Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)→ [Forretningsområder](#)→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)[Kongsberg Maritime](#)[Kongsberg Digital](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Sammen med våre samarbeidspartnere skaper vi et ledende høyteknologisk vedlikeholds-miljø på Rygge, og bygger arbeidsplasser som er til stor fordel for F-35-programmet.

Beskyttelse av soldater og personell

Vårt PROTECTOR-våpensystem er det mest brukte fjernstyrte våpensystemet i verden og er en felles styrke for NATO og allierte styrker. Våre ulike fjernstyrte våpensystemer i bruk av flere amerikanske statlige etater og av hver forsvarsgren – systemene beskytter personell i kampkjøretøyer, bygninger og fartøy.

Det var derfor gode nyheter da da den amerikanske hæren tildelte oss en fem-årig rammekontrakt for levering av Common Remotely Operated Weapon Station (CROWS). Så langt har vi levert mer enn 18.000 systemer til det amerikanske forsvaret.

Overvåking av luftrommet

I november signerte Kongsberg Defence & Aerospace og Lockheed Martin en kontrakt der vi er underleverandør på leveransen av TPY-4 radar til langtrekkende luftovervåkingsradarer til Norge. TPY-4 er en moderne multirolleradar som kan integreres sømløst i eksisterende luftforsvarssystemer. Vårt sterke forhold til Lockheed Martin viser viktigheten av å bygge langvarige og solide partnerskap for å støtte både nasjonale og interna-

Fagarbeider jobber på NASAMS (National Advanced Surface-to-Air Missile System).



sjonale kunder. Sammen skal vi levere verdensledende produkter innenfor radarteknologi til Forsvaret. Kontrakten gir viktige og gode effekter både for oss og for våre underleverandører.

Opprettholdelse av sterke industrielle partnerskap

Vår forretningsmodell er basert på sterke industrielle partnerskap – ikke bare på grunn av de gode mulighetene det medfører, men også på grunn av markedstilgangen de representerer. Vi har et sterkere forhold til industripartnere som Raytheon Technologies, Lockheed Martin, tkMS, Pratt & Whitney, Thales, Northrop Grumman Corporation, Marvin Engineering og BAE Systems enn noen gang før.

Tilpasning til sirkulær økonomi

Kongsberg Defence & Aerospace har styrket fokuset på våre klimamål og bærekraftige løsninger. I 2022 begynte vi å evaluere vår sirkularitet for å tilpasse oss sirkulær økonomi. Med økende klimautfordringer krever fremtiden flere bærekraftige løsninger. Vi jobber derfor med å sikre sirkulære løsninger ved å muliggjøre tilrettelegge for bedre livssyklus og holdbarhet for våre produkter og systemer. På den måten sikrer størst mulig bruk av fornybare, gjenbrukbare, og giftfrie materialer og ressurser brukes der det er mulig.

En del av våre aktiviteter knyttet til bærekraft er å investere i digital infrastruktur for å øke effektiviteten i produksjon, aktivt lete etter bærekraftige alternativer til våre løsninger og utfordre samarbeidspartnere i vår leverandørkjede til å forplikte seg til vitenskapsbaserte klimamål.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)[Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)→ [Forretningsområder](#)→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)[Kongsberg Maritime](#)[Kongsberg Digital](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Vår utfordring fremover vil være å balansere styring og forretningslisens med vår forpliktelse til å sikre ansvarlig bruk av ressurser og redusere vårt miljøavtrykk knyttet til produkter og drift.

Styrket fokus på helse, miljø og sikkerhet

For å være en attraktiv arbeidsplass er det viktig å skape og utvikle arbeidsplasser med fokus på helse, miljø, sikkerhet, bærekraft og arbeidstakers rettigheter. Vi har klare mål og tiltak for å sikre gode arbeidsforhold. For å styrke vår posisjon som en inkluderende, tolerant og ansvarlig arbeidsgiver, var vi med på blant annet to spesifikke aktiviteter i 2022; for første gang i selskapets historie feiret vi Pride-måned og vi tok del i KONGSBERGs første årlige “Mangfold, Inkludering og Tilhørighetskonferanse”.

Vi ser på mangfold som en styrke. Ved å fremme en inkluderende og mangfoldig arbeidskultur, gir vi næring til ulike perspektiver som utfordrer og bidrar til kreativitet. Vi bruker summen av vårt mangfold til å skape positive forretningsresultater.



Eirik Lie,
Administrerende direktør i
Kongsberg Defence & Aerospace

“Et innovativt og målbevisst lag”

Kongsberg Defence & Aerospace hadde planlagt for et ambisiøst år for 2022. Med et innovativt og målbevisst team har vi oppnådd utrolig mange milepæler gjennom de siste tolv månedene. Som Norges fremste leverandør av forsvars- og romrelaterte systemer og løsninger, var målet vårt i år høy ytelse, levering til rett tid, og å nå formidable mål.

Med endringer i det Europeiske sikkerhetslandskapet, og med bekymringer koblet til kritisk infrastruktur, forsvarsberedskap og modernisering, var det viktig for oss å kunne bidra med vår ekspertise for å møte etterspørsel, samt støtte opp under nasjoners mål knyttet til beredskap og forsvarsevne av suverenitet og verdier. Sammen med vår amerikanske partner, jobbet vi iherdig for å kunne levere vårt luftforsvarssystem NASAMS til Ukraina for å bistå det ukrainske folk med å forsvare sin nasjon og frihet.

For å kunne oppnå disse resultatene, i tillegg til å nå våre vekstmål, så måtte vi øke i størrelse. Ikke bare i antall ansatte, men også i antall fasiliteter og lokasjoner. Vi har ansatt 451 talentfulle og kompetente medarbeidere som skal være med på å styrke laget vårt fremover. Vi har utvidet vår tilstedeværelse i Australia med et produksjonslokale på 2.500 kvm, åpnet vårt nye utviklings- og produksjonsanlegg for romteknologi med navnet Cosmos, utvidet våre norske anlegg i Bardufoss, Rygge og Moss, og godkjent planer for vårt nye missilproduksjonsanlegg i Kongsberg.

Vi klarte å nå målene vi satte oss for 2022. Kongsberg Defence & Aerospace går nå høyere, beveger seg raskere og er sterkere med tanke på hva vi har klart å oppnå det siste året. Stødig, langsiktig og fokusert innsats for å oppnå god markedsposisjon med vår ledende teknologi og løsninger har gitt oss gode resultater.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

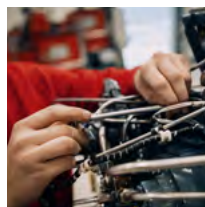
[Vedlegg](#)

Divisjoner

Aerostructures & MRO

 Driftsinntekter
MNOK 2.520

 Antall ansatte
904



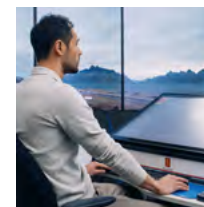
Aktivitetene strekker seg fra produksjon av deler til F-35 kampfly, missiler og helikoptre, til mekanisk produksjon for luftvernssystemet NASAMS og vedlikehold av dynamiske komponenter til helikopter.

- En nøkkelleverandør av livssyklusstøtte for helikopter og utfører reparasjon, vedlikehold og overhaling av helikoptre og fly i sivil og militær tjeneste. Utfører vedlikehold på kritiske dynamiske helikopterkomponenter for Sea King, AW101 og NH-90 helikoptre.
- Et innovasjonssenter for kompleks komposittstruktur, komponenter og avansert legeringsstruktur.
- Leveranser av vedlikeholdstjenester gjennom Kongsberg Aviation Maintenance Services. Herunder reparasjon og overhaling av Pratt & Whitney F135-motoren som driver alle tre variantene av 5. generasjons kampflyet F-35.

Integrated Defence Systems

 Driftsinntekter
MNOK 4.830

 Antall ansatte
623



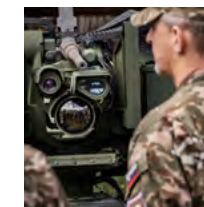
Utvikler og produserer det verdensledende luftvernssystemet NASAMS (National Surface-to-Air-Missile-System), overvåkingssystemer, systemer for artilleriledelse og land- og fartøysbaserte kampsystemer. NASAMS har blitt valgt av 13 nasjoner.

- Leverandør av oppdragskritiske systemer for konvensjonelle ubåtflåter verden over.
- Inn tatt en nøkkelrolle i design og bruk av autonome skip og operasjoner både for kommersielle og forsvarsrelaterede kunder.
- Leverandør av bakkebaserte system for kystforsvar med høy ytelse og som forbedrer den totale forsvarsevnen.
- Tilbyr toppmoderne kommando-, kontroll- og systemintegrasjonsløsninger for forsvarsstyrker verden over.
- Utvikler innovative høyteknologiske tårnløsninger for flytrafiksikkerheten.

Land Systems

 Driftsinntekter
MNOK 2.325

 Antall ansatte
697



Verdensledende leverandør av fjernstyrte våpenstasjoner og har per dags dato levert mer enn 23.000 systemer til 28 nasjoner. Dette inkluderer det amerikanske programmet *Commonly Remotely Operated Weapon Station (CROWS)*.

- Utvikler og produserer robust utstyr av høy kvalitet som brukes i avanserte taktiske kommunikasjonssystemer. Deres kommunikasjonsløsninger finnes i mer enn 30 land og har vært på markedet i over 40 år.
- Innenfor M151- og M153-variantene av det fjernstyrte våpensystemet så har de levert mer enn 18.000 systemer til det amerikanske forsvaret.
- Tilbyr livsløpsstøtte for å øke den operasjonelle tilgjengeligheten til produktene. Støtten er med på å sikre ytelse og som kan gi kundene forutsigbare livssyklus kostnader.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Divisjoner forts.

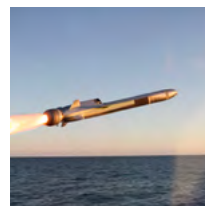
Missile Systems



Driftsinntekter
MNOK 2.221



Antall ansatte
654



Mer enn 50 års erfaring fra en rekke missilprogrammer. Leverer høyteknologiske missiler for skip, kjøretøy, helikopter, patrulje- og kampfly.

- Naval Strike Missile (NSM) er et langtrekkende og presisjonsstyrt antiskips-missil som destruerer fiendtlige mål på mer 100 nautiske mils avstand. Missilet har overlegen ytelse mot godt forsvarte mål med evne til å trenge igjennom de mest avanserte luftvern.
- Joint Strike Missile (JSM) er basert på den velprøvde og moderne teknologien til NSM. Det er det eneste femte generasjons krysser-missilet designet for integrasjon i våpenbrønnen til kampflyet F-35A.
- NSM/JSM har blitt valgt av 12 nasjoner.

Space & Surveillance



Driftsinntekter
MNOK 764



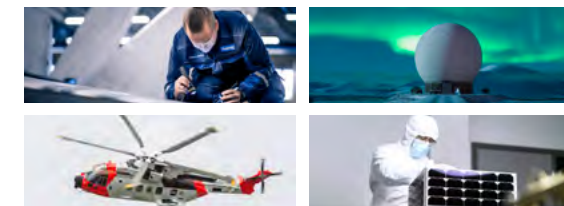
Antall ansatte
617



Leverer et bredt spekter av utstyr, systemer og tjenester til knyttet rom- og maritim-overvåkning i mer enn 40 land.

- En verdensledende leverandør av bakkestasjoner for nedlasting og prosessering av satellittdata.
- Har en sterk design- og produksjonsevne for satellittelektronikk og har maskinvare på mer enn 200 satellitter.
- Teknologiporteføljen inkluderer utstyr og komponenter for satellitter som brukes til kommunikasjon, navigasjon og jordobservasjon, samt romsonder for romutforskning.
- Skandinavias største leverandør av romfartsteknologi til den europeiske romfartsorganisasjonen ESA, og er en ledende leverandør av utstyr til satellitter som brukes til både forskning og jordobservasjoner.
- En ledende leverandør av overvåkningsløsninger for fartøytrafikk, energiindustri for offshore og maritim sikkerhet.

Deleide datterselskaper og tilknyttede selskaper¹⁾



Patria – Vi eier 49,9 prosent av det finske konsernet Patria, en internasjonal leverandør av systemer og tjenester til forsvar, sikkerhet og luftfart.

KSAT – Vi eier 50 prosent av Kongsberg Satellite Services (KSAT), en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytningsplattformer og avanserte overvåknings-tjenester via satellitter.

KAMS – Vi eier 50,1 prosent av Kongsberg Aviation Maintenance Services (KAMS), leverandør av vedlikehold, reparasjon og overhaling (MRO) tjenester innen luftfartsindustrien for både militære og sivile organisasjoner.

Kongsberg NanoAvionics – Vi eier 77 prosent av Kongsberg NanoAvionics, et ledende selskap innen utvikling og produksjon av småsatellitter.

¹⁾ Se note 8 til konsernregnskapet for mer informasjon.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Satellitteknologi

Satellitteknologi i kampen mot klimaendringer

Med en global befolkningsvekst som fortsetter å vokse er det viktig å finne mer effektive og bærekraftige måter å produsere mat på. Ved bruk av satellitteknologi for å overvåke jord- og fuktighetsnivåer og avlingshelse, kan bønder nå ta bedre beslutninger om mengden vann som skal brukes til avlingene. Takket være informasjon fra satellitter, kan bønder ta beslutninger som kan bidra til å spare vann og øke effektiviteten av avlingene. Dette er spesielt viktig i områder hvor vann er en verdifull ressurs eller hvor bøndene står overfor utfordringer med tørke.

I løpet av sommermånedene inngikk Kongsberg Defence & Aerospace en avtale om å kjøpe 77 prosent av det litauiske småsatellittselskapet NanoAvionics. Oppkjøpet forsterket vår romsatsning, og produktporteføljen har nå blitt utvidet til å inkludere verdensledende småsatellittprodukter og teknologi.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

→ [Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Maritime fartøyssystemer

En bærekraftig løsning for maritime fartøyssystemer

Vårt maritime fartøyssystem VANGUARD fokuserer på bærekraft gjennom leverandørpartnerskap og etableringen av karbonnøytral produksjon ved verft gjennom solcellepaneler. Nasjoners sjøforsvar har en utskiftningsrate på 40 år på maritime fartøy. Med VANGUARDs teknologisyklus vil vårt fartøyssystem gi 30 prosent økning på operasjonell tid til sjøs sammenlignet med tradisjonelle marinefartøy – noe som gjør VANGUARD til en mer bærekraftig løsning.

Maksimering av livssyklus

Bærekraftig tilnærming i vår daglige drift

I tillegg til våre større aktiviteter knyttet til bærekraft, forpliktelse til å redusere utslipp og vår tilpasning til sirkulær økonomi, har vi tro på at det er viktig også å ha en bærekraftig tilnærming til vår daglig drift på tvers av nivåer.

Ved vårt F135 reparasjons og overhaling-depot på Rygge er det kjemikalier, sterk varme og stor operativ arbeidsbelastning som fører til slitasje på arbeidsklær. Ettersom klesindustrien er ansvarlig for nesten 10 prosent av verdens samlede CO₂-utslipp – med millioner av klær som havner på søppelfyllinger hver eneste dag – er det viktig for oss å redusere vårt klimaavtrykk hvor vi kan. Derfor sikrer vi at våre arbeidere har riktig klær og beskyttelse av høy kvalitet, og tilbyr rengjørings- og reparasjonstjenester for å forlenge klærnes livssyklus.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

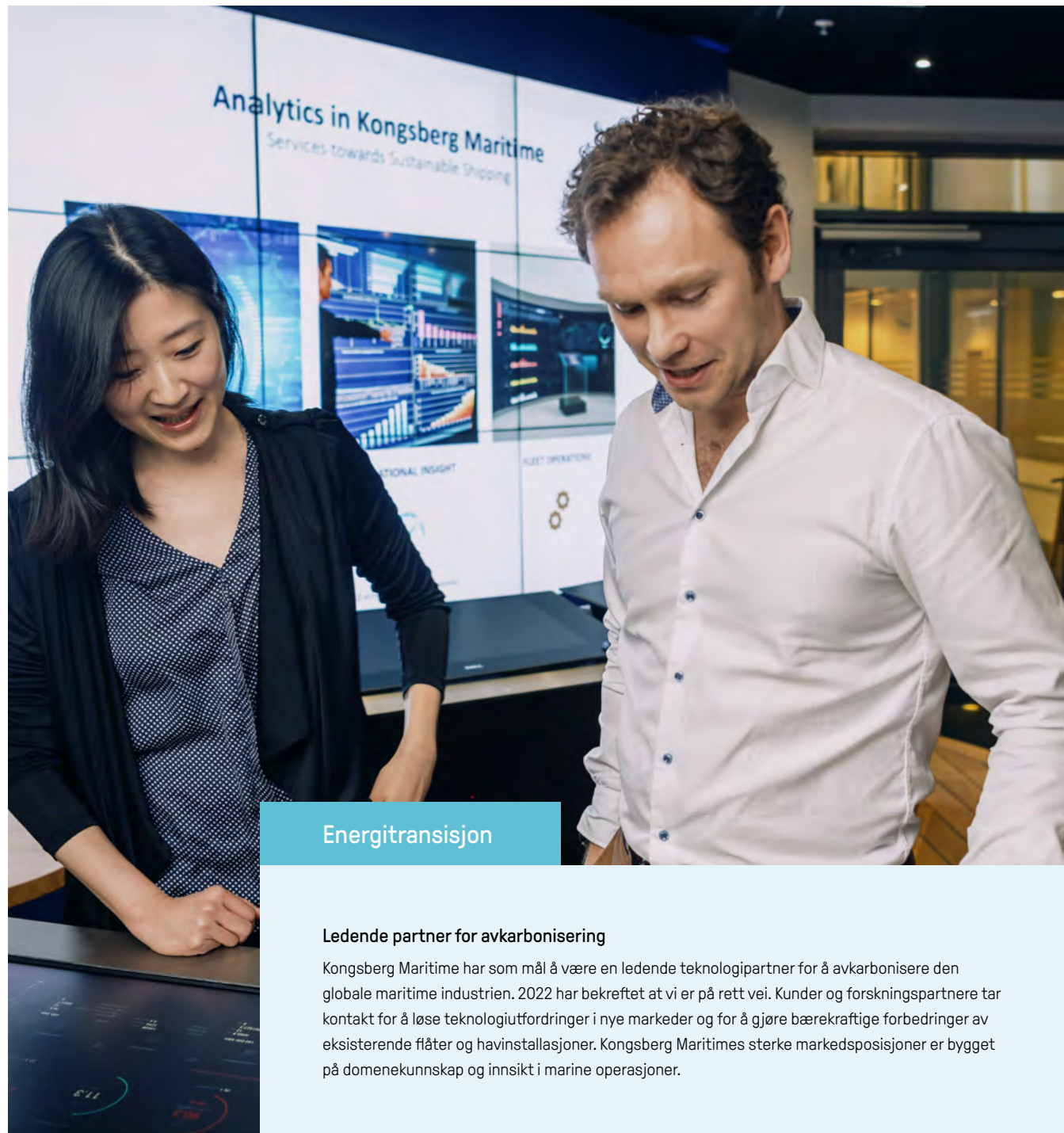
4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Kongsberg Maritime



Energitransisjon

Ledende partner for avkarbonisering

Kongsberg Maritime har som mål å være en ledende teknologipartner for å avkarbonisere den globale maritime industrien. 2022 har bekreftet at vi er på rett vei. Kunder og forskningspartnere tar kontakt for å løse teknologiuutfordringer i nye markeder og for å gjøre bærekraftige forbedringer av eksisterende flåter og havinstallasjoner. Kongsberg Maritimes sterke markedsposisjoner er bygget på domenekunnskap og innsikt i marine operasjoner.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2022



Antall ansatte
7.114



Tilstede i
32 land



Kontrakter på offshore vind

- KONGSBERG spiller en sentral rolle i utviklingen av noen av de mest sofistikerte teknologiene for både offshore vindparker og fartøyene som realiserer dem.
- MNOK 1.700 av vårt nysalg i 2022 kom fra markedssektoren for fornybar, med havvind som den største bidragsyteren.



Hybridisering av eksisterende fartøy

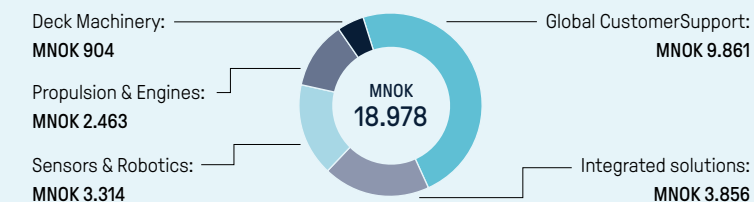
- 2022 ga et løft i ordreinnngang for oppgradering av eksisterende fartøy til mer effektiv fremdrift, mer avanserte energisystemer og hybridisering. Ordrene kom blant annet innen ekspedisjonsskip, avanserte offshore-fartøy, ferger, ro-ro-skip og marinefartøy.
- Det første av Hurtigrutens tre skip som skal bygges om ble satt i drift igjen i 2022, og rapporterte 23 prosent reduksjon av CO₂-utslipp etter våre teknologioppgraderinger.



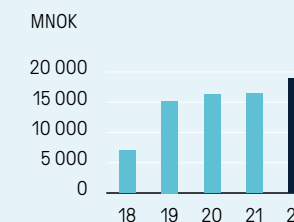
Milepæler innen fjernstyring og autonomi

- Fjernstyring og autonomi bidrar til at vi skiller oss tydelig fra konkurrentene som en ledende innovatør. Vi er involvert i en rekke prosjekter og leveranser på dette området.
- I april 2022 signerte Reach Subsea og Kongsberg Maritime en kontrakt om å bygge de to første banebrytende Reach Remote ubemannede offshore-fartøyene. I 2022 offentliggjorde også DB Schenker sine planer om å operere en nyskapende, nullutslipps, kystnært containerskip i Ålesund-regionen i Norge.

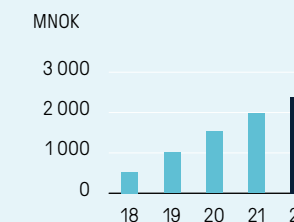
Driftsinntekter per divisjon



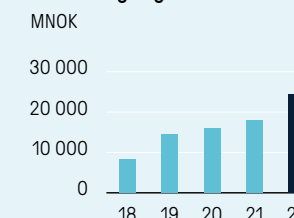
Driftsinntekter



EBITDA



Ordreinnngang



Ansatte per divisjon

Integrated Solutions: 1.779
Global Customer Support: 3.026
Propulsion & Engines: 579
Sensors & Robotics: 1.044
Deck Machinery and Motion Control: 423

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



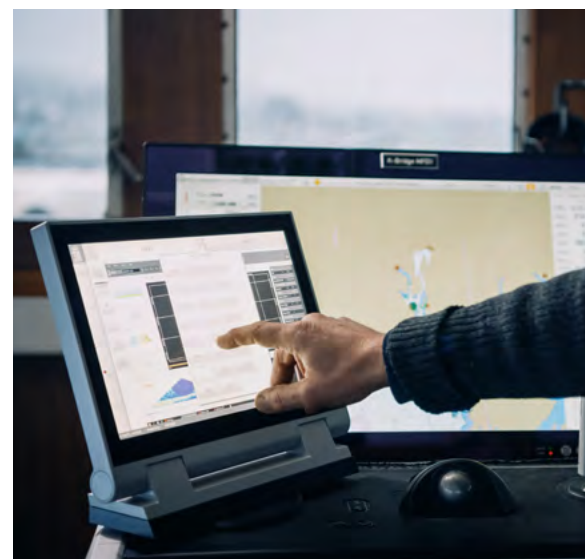
▲
Kartet markerer landene der Kongsberg Maritime har virksomhet.

Former den maritime fremtiden

Kongsberg Maritime leverer teknologi, utstyr og tjenester som kreves i bærekraftige maritime operasjoner i dag og i fremtiden. Selskapet muliggjør virksomhet på og under overflaten av verdenshavene, i arktiske farvann, i de travleste havner og under de tøffeste værforholdene.

Markedet er bredt – og dekker leveranser til avanserte offshore- og forskningsfartøy, marinefartøy, handelsskip, passasjerfartøy og store fiskefartøy, samt offshoreinstallasjoner innen akvakultur, olje og gass, og vindkraft.

Teknologiutviklingen går raskt – og omfatter fjernstyrt og autonom drift, så vel som produkter og systemer for lav- og nullutslipp. Kongsberg Maritime har en nøkkelrolle for miljøvennlig skipsfart og annen bærekraftig virksomhet i havrommet, og trekker til seg kunder og partnere fra hele verden. Kongsberg Maritime bidrar dermed til å forme den maritime fremtiden med sin kompetanse, sine produkter og integrerte løsninger, samt et servicenettverk i verdensklasse. Over 33.000 fartøy verden rundt seiler med utstyr levert fra oss.



Divisjoner

- Integrated Solutions
- Global Customer Support
- Propulsion & Engines
- Sensors & Robotics
- Deck Machinery and Motion Control

[Les mer på side 38](#) →

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Kongsberg Maritime rekrutterer dyktige fagarbeidere så vel som erfarne ingeniører. Vi har tett kontakt med skoler og universiteter over hele verden, og spesielt i de nordiske landene. På bildet ser vi to av våre lærlinger ved monteringslinjen for propulsjon i Ulsteinvik, Norge.



Vi er det tekniske teamet

Bak det Kongsberg Maritime vi kjenner i dag, er det en sterk historie om mange innovasjoner som begynte på slutten av 1800-tallet. Den gangen ble vår teknologi utviklet og produsert for å løse menneskers behov for en sikrere og mer effektiv virksomhet på havet. På den tiden, som i dag, bidro vi til en lønnsom havøkonomi.

En mer effektiv propell, et mer presist navigasjonssystem, en vinsj som kunne trekke mer fisk – vår drivkraft har alltid vært teknologiutvikling, nye ideer og løsninger som har skapt vekst for selskapet. Klimaendringene har gitt ekstra motivasjon; For med all vår kunnskap om skip og maritime operasjoner, jobber vi nå mot å levere teknologien som kan føre til en karbonnøytral havøkonomi.

Jobber for grønnere skipsfart

Drivstoffalternativer for skip er i ferd med å endre seg dramatisk, men det finnes ikke én løsning som passer alle. En rekke ulike løsninger vil være nødvendige – ammoniakk, LPG, bio- eller grønn metanol, syntetisk metan og mer. Rederiene står derfor overfor tøffe beslutninger, og Kongsberg Maritime er en sentral partner som bistår med informerte valg mot karbonnøytralitet.

Som et eksempel deltar Kongsberg Maritime i et prosjekt for å gjøre et funksjonelt og fleksibelt, nullutslipps bulkskip til virkelighet. Dette er støttet av et initiativ fra den norske regjeringen, kjent som Pilot-E-ordningen.

Kongsberg Maritime har en betydelig rolle i FlexBulk-prosjektet. Vi er involvert i leveranser

innenfor Fuel Gas Supply System (FGSS), samt alle aspekter innenfor fartøysdesign som dekker hydrodynamikk og stabilitet, sikkerhet, maskineri og elektriske løsninger. Gjennom dette prosjektet vil en ny flåte på fem fartøy operert av Viridis Bulk Carriers vil bli drevet av ammoniakk.

Myndighetsdrevne krav

Nye internasjonale regler for energieffektivitet trådte i kraft fra januar 2023 som en del av International Maritime Organizations (IMO) mål om å redusere karbon innen 2050. Dette er et eksempel på myndighetsdrevne reguleringer og krav designet for å dytte rederier mot bærekraftige investeringer i teknologi, samtidig som de må opprettholde en konkurransedyktig virksomhet.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

De nye standardene er Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI), som følges av Carbon Intensity Indicator (CII), et vurderingsskjema for drifts-effektiviteten til et skip. Det er anslått at mer enn 30.000 fartøy er berørt av disse. På samme måte som med Energy Efficiency Design Index (EEDI), som gjelder for nybygde skip, blir EEXI evaluert basert på fartøys designegenskaper, installert utstyr og tekniske data. For å kvalifisere for høyeste score trengs gjerne tiltak som installasjon av mer energi-effektive produkter, systemer og teknologier om bord. Andre tiltak innebærer også bruk av renere

kraftkilder eller fullstendig endring av fremdrifts-systemer med hybrid- eller nullutslippsløsninger.

Ved hjelp av Kongsberg Maritimes ekspertise og løsninger kan en rekke skipseiere forberede flåten sin, og oppfylle disse nye kravene. En økning av ordrer innen oppgraderinger viser at shippingindustrien har vilje til å tilpasse seg og gjøre grønne investeringer.



◀ Den prisbelønte Sounder USV er et ubemannet flerbruks- og overflatefartøy med unikt skrogdesign tilpasset hydro-akustiske applikasjoner. Her fotografert på vår lokasjon i Horten, Norge. Dette er et av nøkkelproduktene levert av Sensors & Robotics, en divisjon i Kongsberg Maritime i 2022, men rapporterer fra 1.1.23 som et eget forretningsområde i konsernet.

Leveranser til fornybar energi

Et annet eksempel på et område innen avkarbonisering der Kongsberg Maritime spiller en sentral rolle er havvind. Vår teknologi er relevant i hele livssyklusen til en offshore vindpark.

- Forstudier: Med mer enn 50 års erfaring innen olje og gass, er KONGSBERG en pionér innen undervannskartlegging og -overvåking. Erfaringen har gitt solide løsninger for kartlegging, inspeksjon og vedlikehold av vindparker til havs.
- Installasjon: Fartøy der fremdrift, dynamisk posisjonering, navigasjon, automasjon, elektriske og digitale systemer er integrert, kan gi betydelig reduserte kostnader og risiko ved installasjon av vindturbiner.
- Drift og vedlikehold: Våre teknologier kan forbedre logistikken ved service av vindparker og sikre trygg transport for personell og materiell, noe som er avgjørende for oppetiden til turbinene.
- Forlenget levetid eller avvikling: De samme løsningene som muliggjør sikker og effektiv utforming og installasjon av vindparken kan også bidra til å sikre avvikling av driften når den tid kommer.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Vi forblir konkurransedyktige

Målet om en karbonnøytral havøkonomi møter utfordringer på veien, som flere av de siste globale omveltningene har vist. Kongsberg Maritime har imidlertid vist sin evne til å omstille seg og forbli lønnsom i et næringsklima som har vært sterkt preget av geopolitiske endringer de siste årene. Selskapet har derfor kunnet bygge videre på sin stolte innovasjonshistorie.

2022 har vist solide resultater og en sterk ordreinn- gang for Kongsberg Maritime. Vi er godt posisjonert for å møte markedets miljø- og sikkerhetskrav gjennom en kombinasjon av lang erfaring, innova- tiv tenkning og bærekraftig teknologi.



Lisa Edvardsen Haugan
Administrerende direktør i
Kongsberg Maritime

Ny administrerende direktør i Kongsberg Maritime

“Kongsberg Maritime er en muliggjører på veien mot det viktige målet om null utslipp til havet fra marine operasjoner. Vår teknologi og kompetanse er nødvendig, og det er vår jobb å sikre at vi er der for å hjelpe kundene i deres ønske om å drive bærekraftig virksomhet. Det er en inspirerende oppgave for oss alle.”

Høsten 2022 ble Lisa Edvardsen Haugan utnevnt til ny administrerende direktør i Kongsberg Maritime, det største forretningsområdet i Kongsberg Gruppen. Edvardsen Haugan har lang og bred erfaring fra sivile forretningsområder i Kongsberg Gruppen og innen forsvar. Blant annet som økonomidirektør i Kongsberg Maritime og finansdirektør i Kongsberg Protech Systems. Hun kom fra rollen som EVP for Deck Machinery & Motion Control-divisjonen i Kongsberg Maritime.

Lisa Edvardsen Haugan har spilt en betydelig rolle i integrasjonen og restruktureringen av Commercial Marine, et forretningsområde kjøpt opp fra Rolls-Royce plc i 2019. Dette har vært Kongsberg Gruppens største oppkjøp til nå. Kongsberg Maritime har opplevd betydelig vekst de siste årene og hadde i 2022 over 7.000 ansatte fordelt på 32 land.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

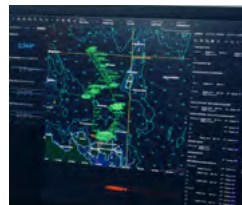
Vedlegg

Divisjoner

Integrated Solutions

 Driftsinntekter
MNOK 3.856

 Antall ansatte
1.779



Kobler alt sammen

- Kongsberg Maritime leverer markedsledende og nyskapende produkter innen dynamisk posisjonering, kontrollsystemer for propulsjon, automasjon, brosystemer, elektriske og digitale løsninger. I kombinasjon med våre øvrige produkter og tjenester utgjør dette basen for en lang rekke unike, integrerte løsninger.
- Kunde verdi skapes gjennom sømløs integrering av en bred portefølje med kritiske produkter og systemer, og dette gir bærekraftige konkurransefortrinn både for Kongsberg Maritime og kundene.
- Våre integrerte løsninger gir betydelige fordeler i form av økt operasjonell effektivitet, sikkerhet og bærekraft.
- Den digitale dimensjonen er en nøkkel i våre integrerte løsninger. Vi utnytter vår status som en digital spydspiss sammen med fordelene av å være en ledende integrator.

Global Customer Support

 Driftsinntekter
MNOK 9.861

 Antall ansatte
3.026



Serviceheltene

- Global Customer Support støtter kundene våre globalt gjennom et verdensomspennende nettverk av mer enn tusen serviceingeniører, teknisk support, delesalg og oppgradering av eksisterende fartøy
- Global Customer Support jobber tett med kundene våre gjennom et eller flere fartøys levetid for å sikre kostnadseffektive oppgraderinger, sikker drift og miljøvennlige løsninger tilpasset operasjonsprofilen.
- Gjennom KONGSBERGs digitale løsninger tilbyr vi også støtte og service uten å gå om bord i fartøyet. Dette sikrer oppetid for fartøyet og reduserer behovet for reiser.

Propulsion & Engines

 Driftsinntekter
MNOK 2.463

 Antall ansatte
579



Gir skyv og kraft

- Kongsberg Maritime er en verdensledende leverandør av fremdriftssystemer. Produktområdene er propeller, ror, thrustere inkludert elektriske pods, vannjetter, så vel som komplette fremdrift- og manøvreringssystemer til offshore-, handels- og forsvarsmarkeder.
- Produkter levert av Propulsion & Engines tilpasser seg renere og nullutslippsdrivstoff, høy effektivitet, elektrifisering og lavstøyt teknologi.
- Propulsion & Engines har en global leveringskjede og produksjon i tre nordiske land.
- Teknologiteamet omfatter internasjonalt ledende ekspertise innen hydrodynamikk og materialteknologi – og et team dedikert til nyskapende elektrisk propulsjon som benytter permanent magnetteknologi.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner forts.

Sensors & Robotics¹⁾

 Driftsinntekter
MNOK 3.314

 Antall ansatte
1.044



Henter kunnskap fra havrommet

- Vår portefølje av sensorer og sensorløsninger er sentrale for å kartlegge, overvåke og forstå miljøet og verdiene i havrommet.
- Dette bidrar til trygg og pålitelig kontroll av fartøy som opererer på og under havoverflaten. I porteføljen ligger også løsninger for kommunikasjon under og over vann.
- Sensors & Robotics tilbyr ulike robotiserte plattformer, som den autonome undervannsfarkosten (AUV) HUGIN. Slike plattformer bringer sensorene frem til de mest fjerntliggende og utilgjengelige delene av havrommet.

1) Sensors & Robotics var en divisjon i Kongsberg Maritime i 2022. Fra 1.1.23 rapporterer Sensors & Robotics som et eget forretningsområde i KONGSBERG.

Deck Machinery & Motion Control

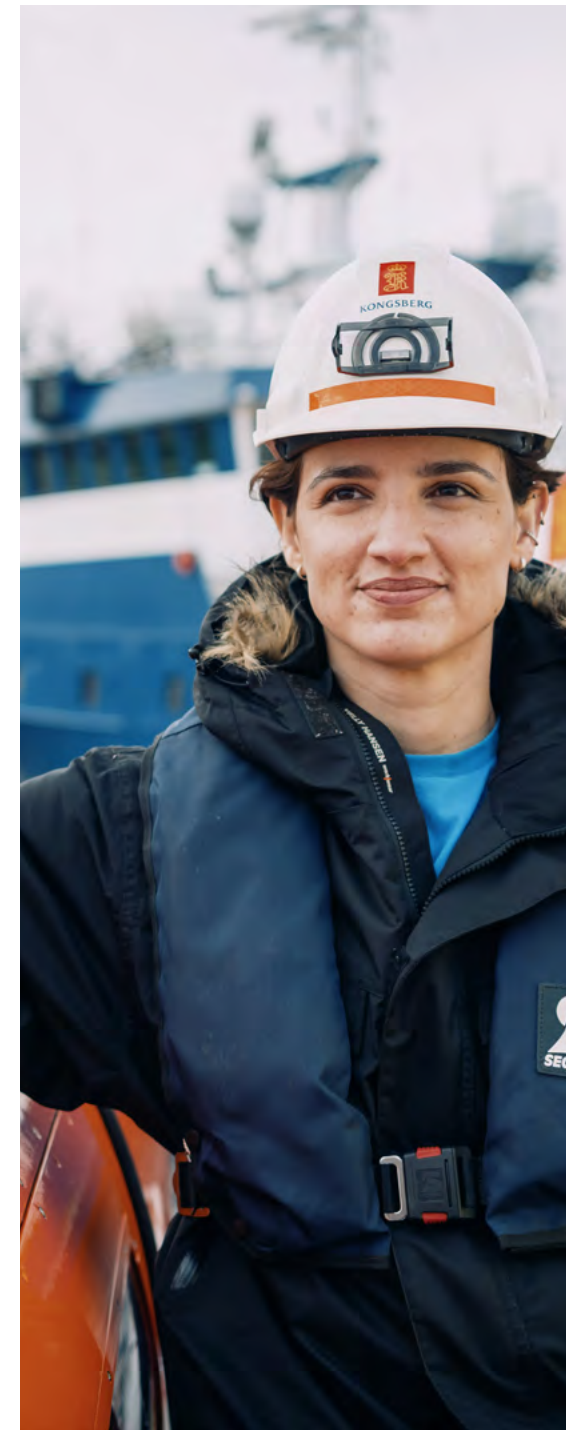
 Driftsinntekter
MNOK 904

 Antall ansatte
423



Sørger for effektiv håndtering

- Vi tilbyr en rekke sikkerhetskritiske produkter og systemer innen dekkmaskineri. Fra fortøynings- og ankervinsjer til ankerhåndtering, spesialiserte vinsjer og håndteringssystemer til offshore, frakt, tugs, fiskeri, marinefartøy og mange andre typer skip og offshoreinstallasjoner.
- Produktene kan utstyres med både hydrauliske og elektriske motorer, og de blir grundig testet for å takle ekstreme værforhold. "Sikkerhet først" er et mantra for divisjonens produktutvikling.
- Området Motion Control har et bredt adresserbart marked. Her har DMMC en portefølje av styremaskiner egnet for alle typer skip av alle størrelser. Et annet produkt er stabilisatorfinner som bidrar til sikker last, stabile marinefartøy og trygge og behagelige cruisereiser.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Fornybar-sektoren

Sterk posisjon i markedet for offshore vind

I fjerde kvartal 2022 signerte Kongsberg Maritime en kontrakt på MNOK 300 med Pelagic Wind Services for å levere avansert skipsdesign og -utstyr til to nye CSOV-er som skal bygges ved Cochin Shipyard i India. Denne kontrakten markerte vår sterke posisjon i havvindmarkedet, og føyer seg inn i rekken av kontrakter som allerede er tildelt i dette segmentet.

Fartøyene vil bli designet av Kongsberg Maritime og inkluderer en omfattende utstyrs pakke bestående av et komplett hybrid fremdriftssystem som driver svært effektive Rim Drive Azimuth Thrusters. Dette er kombinert med neste generasjons automasjon, dekkmaskineri, el-systemer, instrumenter, brokonsoller og overvåkningsløsninger.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

→ [Kongsberg Maritime](#)

[Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Fjernstyring og autonomi

Reduserte kostnader og utslipp

Reach Remote-prosjektet har en imponerende ambisjon om å tilby en komplett portefølje av undervannstjenester fra en kostnadseffektiv fjernstyrt og autonom flåte med lave utslipp. I 2022 signerte Reach Subsea ASA, en leverandør av globale subsea-tjenester, en banebrytende kontrakt med Kongsberg Maritime AS for bygging av de to første i en serie av ubemannede offshore-overflatefartøyer (USV). Fartøyene skal fungere som mobile kraftbanker, datasentre og kommunikasjonsmoduler for undervanns ROV-er (fjernstyrte fartøyer). Både USV-ene og ROV-ene vil bli operert fra et kontrollsentral på land. Reach Remote-prosjektet er utviklet av Reach Subsea sammen med Kongsberg Maritime og Massterly. Reach Subsea forventer levering av de to første Reach Remote-systemene i midten av 2023.

Ettermarkedet

Oppgradering for å nå miljøkravene

Wallenius Wilhelmsen er et av rederiene som i 2022 har valgt teknologi fra Kongsberg Maritime for å etterleve kravene i den nye Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI). Det oppnår de gjennom mindre oppgraderinger og ettermontering av kontrollsystemer for fremdrift på 45 fartøyer i Ro-Ro-flåten. Dette er et eksempel fra et markedsområde med høye volum hvor Kongsberg Maritime kan levere små, men fremtidssmarte løsninger. Oppgraderingen for akkurat denne flåten inkluderer en løsning for EEXI effektbegrensning. For å jobbe mot en fremtid med nullutslipp, har Wallenius Wilhelmsen satt et ambisiøst mål om å redusere flåtens karbonintensitet med 27,5 prosent innen 2030, sammenlignet med 2019.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

→ [Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

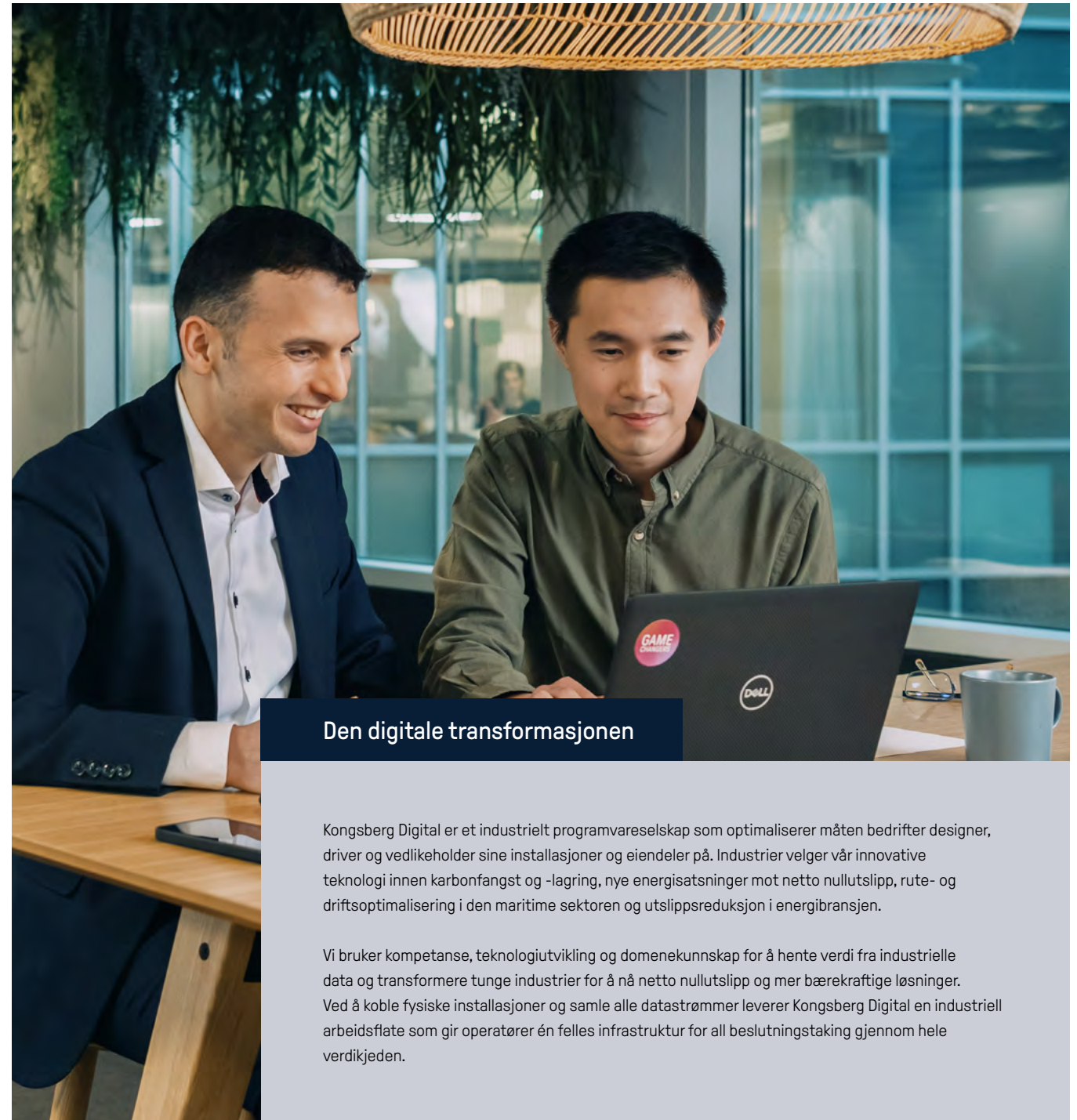
4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Kongsberg Digital



Den digitale transformasjonen

Kongsberg Digital er et industrielt programvareselskap som optimaliserer måten bedrifter designer, driver og vedlikeholder sine installasjoner og eiendeler på. Industrier velger vår innovative teknologi innen karbonfangst og -lagring, nye energisatsninger mot netto nullutslipp, rute- og driftsoptimalisering i den maritime sektoren og utslippsreduksjon i energibransjen.

Vi bruker kompetanse, teknologiutvikling og domenekunnskap for å hente verdi fra industrielle data og transformere tunge industrier for å nå netto nullutslipp og mer bærekraftige løsninger. Ved å koble fysiske installasjoner og samle alle datastrømmer leverer Kongsberg Digital en industriell arbeidsflate som gir operatører én felles infrastruktur for all beslutningstaking gjennom hele verdikjeden.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ Forretningsområder

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

→ [Kongsberg Digital](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Høydepunkter og nøkkeltall 2022



Antall ansatte
1.088



Tilstede i
8 land



Stor energiaktør investerer ytterligere i digital tvilling-teknologi

En av verdens største energiaktører valgte i 2022 å utvide sin portefølje av vår digital tvilling-teknologi. Teknologien gjør det lettere å forstå, forutsi og optimalisere ytelsen og oppførselen til fysiske installasjoner og systemer, noe som fører til forbedret effektivitet.



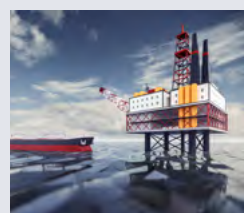
Strategiske oppkjøp styrker våre kjerneområder

I 2022 kjøpte Kongsberg Digital de industrielle programvareselskapene Interconsult Bulgaria (ICB) og det norske selskapet Visavi. Selskapene gir Kongsberg Digital viktig kompetanse for videre skalering, og komplementerer og styrker Kongsberg Digital sine kjerneområder. Selskapene tilfører viktig kompetanse for videre skalering også utenfor Norge.



Skalering i høyt tempo

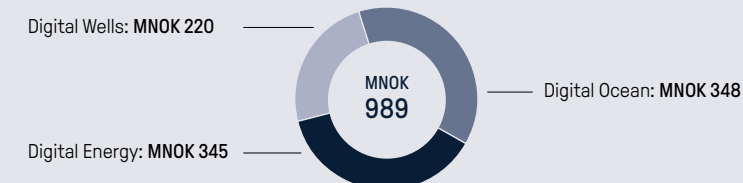
Kongsberg Digital er et selskap i rask vekst, og i 2022 ønsket vi over 300 nye kolleger velkommen. I dag teller Kongsberg Digital over 1.000 ansatte, bestående av mer enn 30 ulike nasjonaliteter. Vi har kontorer på 20 lokasjoner og i åtte land, inkludert USA, India og Bulgaria som de største utenfor Norge.



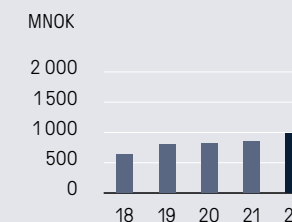
Samarbeid for økt ytelse og reduserte utslipp i maritim næring

I 2022 inngikk vi et partnerskap med Shell Marine om utvikling av avkarboniserings-teknologi for maritim næring. Kongsberg Digital's infrastruktur-løsninger, applikasjoner og åpne økosystem skal sammen med Shells portefølje av tekniske og digitale tjenester forbedre ytelsen og redusere kostnader knyttet til drift og vedlikehold for kunder innen det maritime.

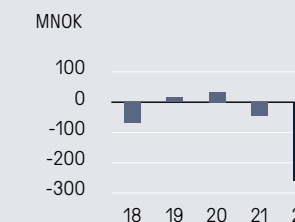
Driftsinntekter per divisjon



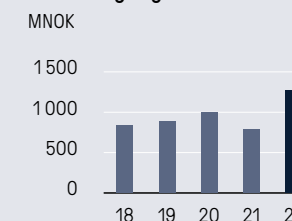
Driftsinntekter



EBITDA



Ordreinnngang



Ansatte per divisjon

Digital Energy: 264
Digital Ocean: 237
Digital Wells: 41
Software Development: 476¹⁾

1) Ansatte i Software Development arbeider med produktutvikling i de øvrige divisjonene

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

→ [Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



▲
Kongsberg Digital har sitt hovedkontor i Oslo, Norge, samt kontorer i Europa, USA, Canada, Kina og India.

Vi skaper morgendagens industrielle arbeidsliv

I en tid hvor reduksjon av klimagassutslipp, effektivisering og økt sikkerhet er viktigere enn noen gang, møter verdens industrier stadig skjerpede krav og reguleringer. Kongsberg Digital er en markedsledende aktør som digitaliserer verdens industrier for en smartere, tryggere og grønnere hverdag.



Divisjoner

- Digital Energy
- Digital Ocean
- Digital Wells

[Les mer på side 49](#) →

I dag eksisterer det mer industridata enn forbrukerdata. Dette representerer et enormt potensial for en storskala digitalisering av industrier i de kommende årene. God utnyttelse av eksisterende data er viktig for digital og grønn omstilling. Kongsberg Digital utvikler og implementerer løsninger som gir industriell data reell verdi i hele verdikjeden. Ved å knytte fysiske installasjoner og prosesser til en felles datainfrastruktur, etableres et digitalt økosystem som henter, strukturerer og visualiserer data i sanntid. Det gir brukerne viktig informasjon som sikrer tryggere, mer kostnadseffektiv og mer bærekraftig drift.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)[Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)→ [Forretningsområder](#)[Kongsberg Defence & Aerospace](#)[Kongsberg Maritime](#)→ [Kongsberg Digital](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Optimalisering av oppstrøms-operasjoner

I oppstrømsegmentet er SiteCom® en viktig plattform for datainnsamling og visualisering av boreoperasjoner i sanntid. Plattformen legger til rette for bruk av applikasjoner for driftsanalyse og avansert beslutningsstøtte. SiteCom sikrer gode beslutninger og optimaliserte bore- og brønnoperasjoner, øker sikkerheten, hindrer betydelige utgifter på grunn av nedetid og reduserer antall uønskede hendelser. I 2022 har vi lagt stor vekt på forbedring av brukeropplevelsen og sørget for enda bedre støtte for beslutningstakere. Gjennom applikasjonen SiteCom Go har vi gjort plattformen tilgjengelig på smarttelefoner og lagt til flere funksjoner som sikrer operasjonell effektivisering og sikkerhet.

Høsten 2022 inngikk vi et partnerskap med Keystone for å kunne tilby brukerne en helhetlig og detaljert løsning for planlegging av operasjoner i samspill med sanntidsdata fra SiteCom.

Flere strategisk viktige kontrakter ble signert i 2022. Blant annet en ny treårig forlengelse av sanntidstjenester og global beslutningsstøtte for Repsol. En annen viktig milepæl var markeringen av mer enn 14 måneder uten nedetid på vår største leveranse, hvor SiteCom benyttes til å støtte samtidige operasjoner på over 200 rigger for en operatør i Midtøsten.

Digitalisering av maritim næring setter fart

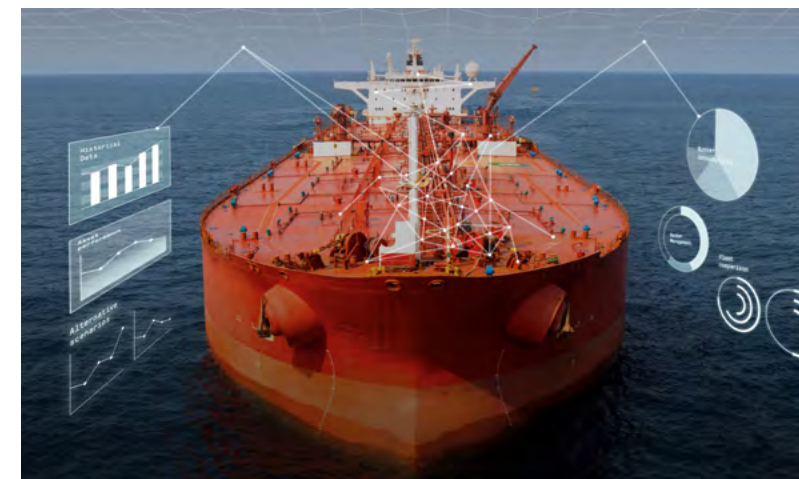
Den maritime næringen vil de neste årene møte høye krav til reduserte klimagassutslipp fra EU og IMO, FNs organ for maritim næring. Utnyttelse av data fra skipene vil spille en svært viktig rolle for optimalisering av drift og reduksjon av klimagassutslipp. Det intense arbeidet med reduksjon av utslipp øker markedets interesse for våre tjenester innen samling, kontekstualisering og utnyttelse av data hentet fra skipenes systemer.

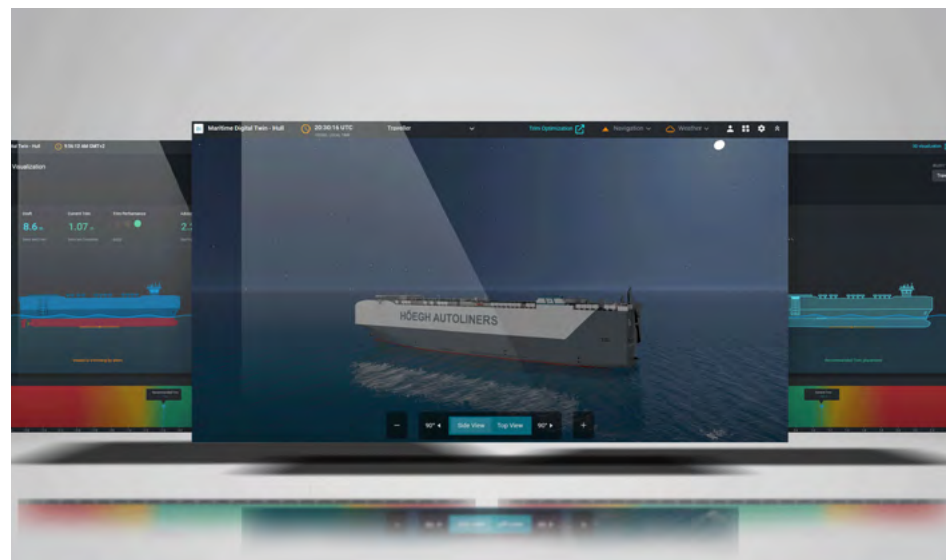
Gjennom Vessel Insight leverer Kongsberg Digital skybasert datainfrastruktur for skipsfart. Tusenvis av brukere verden over benytter Vessel Insight. Skipenes sensorer og systemer kobles opp mot en felles infrastruktur, og gir høyfrekvente data verdi.

Innsamlet data mates inn i applikasjoner som optimaliserer drift av skip og flåter. På vår markeds plass kan operatører velge mellom et stort utvalg av applikasjoner, basert på et partnersystem hvor Kongsberg Digital og tredjepartsleverandører leverer applikasjoner for drift-, sikkerhet- og rute-optimalisering. I dag er 45 partnere en del av markeds plassen. I 2022 kjøpte Kongsberg Digital K-Fleet og Vessel Performance-applikasjonene fra Kongsberg Maritime for å styrke vår posisjon i markedet.

Totalt har 45 nye rederier blitt knyttet opp mot Vessel Insight i 2022 – noe som innebærer at over 750 skip har blitt signert for oppkobling mot infrastrukturen. Den største kontrakten ble inngått med verdens største containerskipselskap, MSC.

Bruk av data bidrar til mer bærekraftige operasjoner til havs – både gjennom reduserte klimagassutslipp, økt sikkerhet for mannskap og ved å sikre at stadig strengere krav og reguleringer kan innfris.



1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)[Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)→ [Forretningsområder](#)[Kongsberg Defence & Aerospace](#)[Kongsberg Maritime](#)→ [Kongsberg Digital](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

◀ Gjennom verktøy for trim-anbefalinger og 3D visualisering av skipet har vi tatt de første stegene mot en helhetlig digital tvilling for maritim industri. Denne teknologien gjør nye arbeidsmåter mulig og skaper nye samarbeidsflater på tvers av aktørene i næringen.

Selskapet har valgt Kongsberg Digital til å digitalisere hele sin selveide flåte på nærmere 500 skip.

I tillegg inngikk Kongsberg Digital avtale med blant annet Gaslog LNG og Floatel International, samt en stor operatør i tanker-segmentet med en flåte på over 100 skip. Siden lanseringen av Vessel Insight i 2019 har vi sett en utvikling der vi har gått fra å signere enkeltskip til å signere hele flåter.

Som en markedsledende leverandør av digital tvilling-teknologi, lanserte Kongsberg Digital høsten 2022 digital tvilling for den maritime næringen med Höegh Autoliners som pilotkunde. Vessel Insight innhenter data fra skipet, og operatøren får en 3D-visualisering i sanntid av skipet og været det seiler i. I tillegg brukes tvillingen til å gi mannskapet beslutningsstøtte for optimal trim,

som gjør det mulig å redusere drivstofforbruket. Videre utvikling av maritim digital tvilling-teknologi vil være et viktig satsingsområde for Kongsberg Digital i årene som kommer.

Tvilling- og simuleringsteknologi som katalysator for avkarbonisering

Kongsberg Digital sin dynamiske digitale tvilling-teknologi har tatt en markedsledende posisjon i energisektoren. Gjennom visualisering, simulering og fysikkbaserte modeller kan våre kunder og brukere ta beslutninger basert på visuell sanntidsdata for å sikre tryggere, mer kostnadseffektiv og bærekraftig drift.

Etter en suksessfull implementering av to digitale tvillinger, inngikk Kongsberg Digital i vår en ny kontrakt med ytterligere én global energiaktør for digitalisering av deres installasjoner. Selskapet vil implementere digital tvilling-teknologi på ytterligere fire installasjoner i tillegg til de to installasjonene som allerede er levert.

I løpet av 2022 har Kongsberg Digital satt totalt ni leveranser av digital tvilling-teknologi i operativ drift. Dette øker antallet operative digitale tvillinger til 18. I 2021 var det totale antallet tolv. I tillegg til dette har vi hatt en stor vekst i antall brukere av plattformen, og har i dag over 8.500 brukere.

Gjennom oppkjøpet av Visavi høsten 2022 vil Kongsberg Digital ytterligere styrke den industrielle ▶

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)[Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)→ [Forretningsområder](#)[Kongsberg Defence & Aerospace](#)[Kongsberg Maritime](#)→ [Kongsberg Digital](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

arbeidsflaten vår digitale tvilling-teknologi tilbyr ved å integrere komplekse og integrerte vedlikeholdsplaner i operasjoner for hele organisasjonen på en intuitiv og brukervennlig måte. Teknologien leser data fra relevante kildesystemer, og gir brukerne et kontinuerlig oppdatert bilde av ulike planer for drift og vedlikehold. I tillegg kan brukeren agere på uforutsette hendelser som krever endringer med tilbakeskrivning til de involverte kildesystemene.

CO₂-lagring, fornybar energi og optimalisering av strømmettet

Lagring av CO₂ under havoverflaten er et nødvendig ledd i å redusere verdens karbonnivåer. Transport av CO₂ er en viktig del av prosessen, og må gjøres på en bærekraftig måte. Kongsberg Digital er en industriledende leverandør av simuleringssystemer for karbontransport og -lagring gjennom LedaFlow® Technologies. I 2022 har vi styrket vår posisjon gjennom nye forsknings samarbeidsprosjekter støttet av CLIMIT – det norske statlige programmet for karbonfangst og -lagring. I dag deltar 15 energiselskaper verden over i våre felles utviklingsprosjekter for å avkarbonisere energisektoren. LedaFlow gir energioperatører bedret beslutningsstøtte, reduserer kostnader, og bidrar til at ambisjonene om netto nullutslipp i energi-bransjen kan nås innen 2050.

I 2022 styrket vi vår strategi og leveranser knyttet til havvind, og bistår våre kunder med å forbedre effektiviteten og beslutningstakingen for hele livssyklusen til havvindprosjekter.

Digitalisering av strømmettet ved bruk av digital tvilling-teknologi kan bidra til å utnytte eksisterende strømmett, samt være et støtteverktøy for nye investeringer og drift av et mer komplekst energisystem. Vår digitale tvilling-teknologi ble lansert på Microsoft Azure Marketplace i sommer

for å bli tilgjengelig for et bredere marked. Vi avsluttet året med et nytt prosjekt med Glitre Nett. Det går ut på å bruke vår digitale tvilling-teknologi til å automatisere prosessen for nye nettilkoblingsforespørsler for Glitre Netts kundesenter.

En grønnere fremtid

Kongsberg Digital har forpliktet seg til å bli mer bærekraftig, og i 2022 utviklet vi vår første bære-



- ▲ Kongsberg Digital optimaliserer måten virksomheter designer, driver og vedlikeholder sine installasjoner. Industrier velger vår innovative teknologi innen karbonfangst og -lagring, nye energisatsninger mot netto nullutslipp, rute- og driftsoptimalisering i den maritime sektoren og utslippsreduksjon i energi-bransjen. Samtidig gjør vår teknologi det mulig å håndtere et mer komplekst kraftsystem, samtidig som man får utnyttet eksisterende infrastruktur på best måte.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)[Dette er Kongsberg Gruppen](#)[Strategi og ambisjoner](#)[Visjon](#)[Våre verdier](#)[Konsernledelsen](#)→ [Forretningsområder](#)[Kongsberg Defence & Aerospace](#)[Kongsberg Maritime](#)→ [Kongsberg Digital](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

kraftsstrategi. Vi ser bærekraft som en driver for vår forretningsutvikling. Vårt bidrag er å akselerere energiomstillingen ved å støtte og utfordre våre kunder til bærekraftig omstilling. Sammen med våre kunder vil vi redusere klimagassutslipp, øke sikkerheten for ansatte og øke den digitale kompetansen.

For oss handler økt fokus på bærekraft om nye muligheter og måter vi kan skape verdi for våre kunder når de endrer kurs mot en grønnere og mer bærekraftig drift. Vi skal være den foretrukne partneren for våre kunder i deres digitaliseringsreise med mål om en bedre morgendag – for mennesker, industrier og samfunnet.

**Shane McArdle**Administrerende direktør i
Kongsberg Digital

“Smartere, tryggere og mer bærekraftig”

Kongsberg Digital skal støtte opp under og akselerere den digitale transformasjonen til våre kunder og partnere – fra det maritime, til strømmnett, havbunnsmineraler og energi. Vi skaper morgensdagens industrielle arbeidsliv. Vårt oppdrag er å sørge for smartere, tryggere og mer bærekraftig drift. Det oppdraget definerer hvem vi er – det er vårt DNA. Våre ansatte og vår teknologi gjør oss til en markedsledende leverandør av industriell programvare.

Som et industrielt programvareselskap bruker vi vår inngående industrielle domenekunnskap når vi utvikler produkter. Resultatet er teknologi som oppleves relevant og intuitiv for sluttbrukerne. Ved å utnytte industriell data skaper vi store verdier for våre kunder som støtter opp om og utvikler industriene til det bedre. Om bord på skipene, plattformene og i kontrollsentere sørger vi for økt operasjonell innsikt. Dette resulterer igjen i økt effektivitet for våre kunder, samtidig som klimagassutslipp reduseres og operasjonene drives mer bærekraftig. Dette skiller Kongsberg Digital fra andre leverandører som enten er rene programvare- eller industriselskap.

Dette får vi bekreftet gjennom hvor kjapt vår teknologi blir tatt i bruk og blir del av kundenes arbeidshverdag.

Samtidig som vi holder blikket festet på våre kjernekompetanseområder innen det maritime, energi og strømmnett, anlegg og installasjoner, ser vi også etter nye områder og muligheter. Som KONGSBERG Gruppens digitale arm, ser vi på hvordan gruppens digitale reise og agenda kan forsterkes ytterligere. Vårt perspektiv gir stor verdi til de andre forretningsområdene i konsernet.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

→ [Kongsberg Digital](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

Divisjoner

Digital Energy

 Driftsinntekter
MNOK 345

 Antall ansatte
264



Digital Energy utvikler og leverer industriell programvare til tunge industrier, fornybarsektoren, og strømmettet. Teknologien akselererer industriers mål om netto nullutslipp.

- Vår digitale tvilling-teknologi sørger for innsikt og automatisert arbeidsflyt for optimalisert drift og styring.
- Ved utgangen av 2022 var det totalt 18 operative digitale tvillinger med over 8.500 brukere av Kognitwin®.
- Digital Energy-divisjonen leverer også industri-ledende simuleringsteknologi for energibransjen gjennom LedaFlow® og K-Spice®.

Digital Ocean

 Driftsinntekter
MNOK 348

 Antall ansatte
237



Digital Ocean utvikler og leverer avansert programvare og simulatorløsninger for maritim næring. Teknologien optimaliserer drift og reduserer klimagassutslipp.

- Digital Ocean leverer Vessel Insight, som lar rederier og operatører utnytte data fra sine fartøy gjennom SaaS-applikasjoner på markedsplassen. Vessel Insight har over 7.000 brukere.
- Teknologien er typegodkjent i henhold til D-INF(P) og SP1-sertifisering fra DNV.
- Divisjonen har nærmere 100 skipsrederier i sin kundeportefølje og samarbeider med over 40 partnere.
- Digital Ocean leverer også digital tvilling-teknologi for skipsindustrien, samt avanserte og dynamiske simulatorer som gir studenter og mannskap realistisk og effektiv trening på maritime operasjoner.

Digital Wells

 Driftsinntekter
MNOK 220

 Antall ansatte
41



Digital Wells utvikler og leverer avansert industriell programvare for brønn og bore-operasjoner i oppstrøms-sektoren.

- Gjennom SaaS-plattformen SiteCom® får kunder og operatører programvare og applikasjoner for datainnsamling og visualisering av boreoperasjoner i sanntid, samt applikasjoner for driftsanalyse og avansert beslutningsstøtte. Plattformen sørger for sikrere, mer pålitelige og mer effektive brønn-operasjoner.
- Gjennom partnerskapet med Keystone leverer Digital Wells en helhetlig og detaljert løsning for planlegging av operasjoner i samspill med sanntidsdata fra SiteCom®.
- SiteCom® har over 30.000 brukere globalt.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ Forretningsområder

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

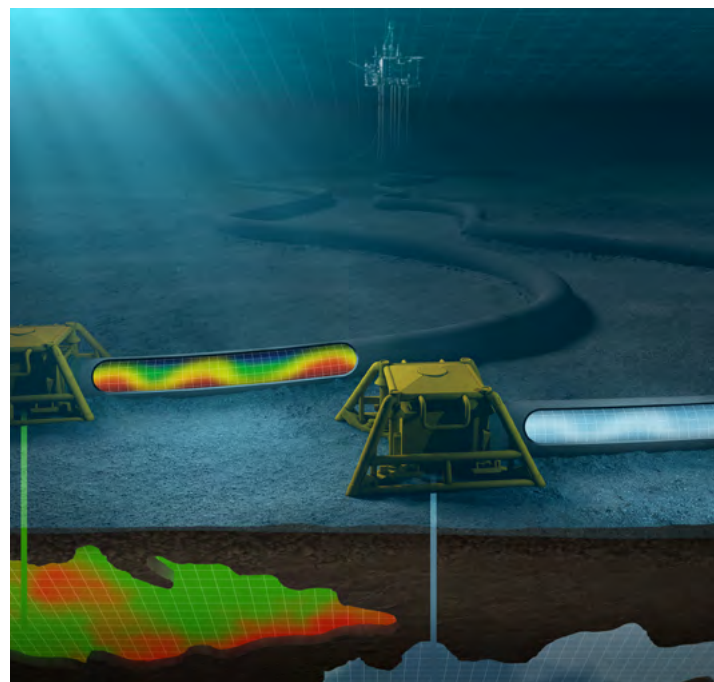
→ [Kongsberg Digital](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg



Simuleringsteknologi

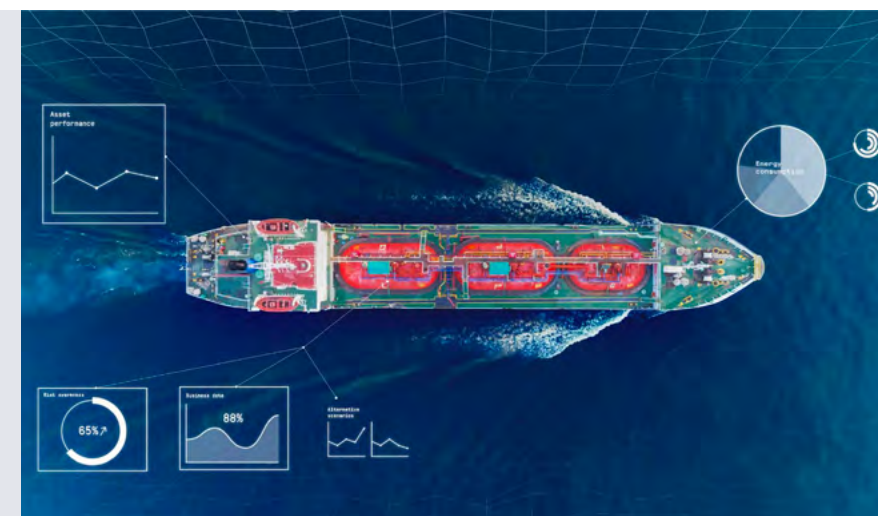
Simulering av karbonlagring gir store kostnadskutt

Kongsberg Digital er en industriledende leverandør av simuleringsprogramvare for karbontransport og -lagring gjennom partnerskapet LedaFlow Technologies. LedaFlow® gir energioperatører bedret beslutningsgrunnlag, reduserer kostnader og bidrar til å nå ambisjonene om netto nullutslipp i energibransjen. Å redusere industriens utslipp er nødvendig for å nå FN's klimamål. Sammen med våre partnere investeres det betydelige ressurser i å utvikle LedaFlow for flerfase transport av CO₂ og CO₂-injeksjon. Hensikten er først å simulere for å optimalisere design, og deretter gjenbruke simulatoren i kontrollerprogrammer som integrerer og administrerer samspillet mellom brønn- og reservoarsystemer. Nøyaktige prognoser er også avgjørende for besparte investeringer og energi- og kostnadseffektiv drift, og vil bidra til å minimere risiko gjennom simuleringer av ulike operasjonsscenarier. Teknologien kan implementeres i vår digitale tvilling-teknologi, som gir et visualisert helhetlig bilde i sanntid av simuleringene. Denne teknologien sørger for at CO₂ fotavtrykket ved utviklingen av olje/gass-felt minimaliseres gjennom redusert bruk av eksempelvis stål, energi og kostnadseffektiv drift.

Sertifisering

Kvalitetsstempel fra DNV

Kongsberg Digital mottok i april sertifikatene D-INF(P) typegodkjenning og SP1-sertifisering for Vessel Insight sin ende-til-ende-datainfrastruktur og cybersikkerhet av DNV. Som industriens første mottok Kongsberg Digital D-INF godkjenningen. Sertifiseringene er viktige kvalitetsstempler på Kongsberg Digital's teknologi, og gir skipseiere og operatører bekreftelse på at datainnsamlingen fra skipenes automasjons-, navigasjons og sensorsystemer om bord blir behandlet trygt og i henhold til bransjens standarder.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

[Dette er Kongsberg Gruppen](#)

[Strategi og ambisjoner](#)

[Visjon](#)

[Våre verdier](#)

[Konsernledelsen](#)

→ [Forretningsområder](#)

[Kongsberg Defence & Aerospace](#)

[Kongsberg Maritime](#)

→ [Kongsberg Digital](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



FlexOps

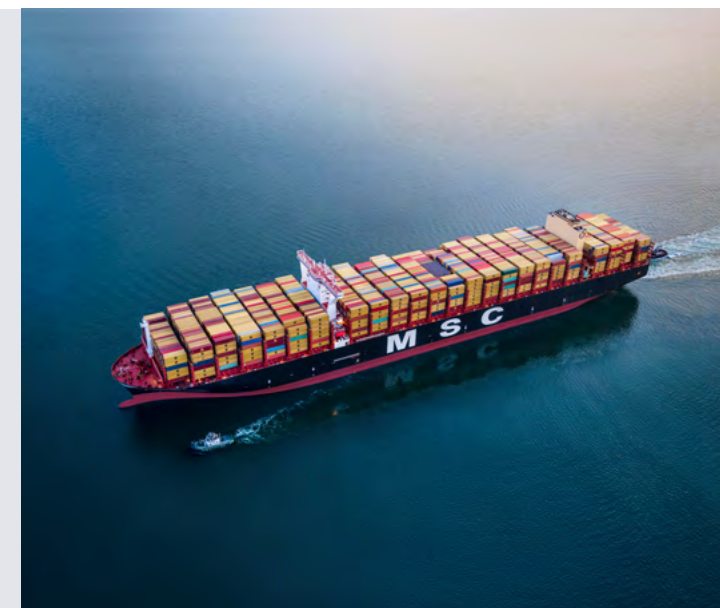
Bedre utnyttelse av strømmettet

Verdens energisystemer er i endring, og en konsekvens er at nettdriften blir mer kompleks. Den raske introduksjonen av elbiler, solcellepaneler og smarthusenheter har endret måten vi bruker strøm på. Dette er en utfordring for nettoperatorene. Men utviklingen byr også på muligheter for nettoperatører over hele verden. Derfor har Kongsberg Digital engasjert seg og initiert "FlexOps"-prosjektet. Vi ønsker å utvikle programvare basert på vår digitale tvilling-teknologi som utnytter fleksibilitet i nettdriften, slik at nettoperatører bedre kan forutsi hva som vil skje og simulere ulike løsninger. Kongsberg Digital leder prosjektet med Tensio, Elvia og Mørenett Pixii, Smartgridsenteret og SINTEF Energi som prosjektpartnere. Forskningsrådet, Innovasjon Norge og Enova samfinansierer "FlexOps".

Green shipping

Verdens største containerskipselskap blir grønnere

Den maritime næringen møter strenge krav til bærekraft og utslippskutt de kommende årene, og digitalisering er et viktig skritt på veien til en grønnere skipsindustri. FNs sjøfartsorganisasjon IMO har vedtatt at alle operatører skal rapportere tall for klimagassutslipp og reduksjon av drivstoff-forbruk, og vil score skip basert på en energieffektivitetsindeks. For Mediterranean Shipping Company (MSC) er driftsoptimalisering og reduksjon av utslipp viktige kriterier for å gjøre deres flåte mer effektiv og bærekraftig. I juni ble det kjent at MSC valgte Kongsberg Digital som leverandør av digital infrastruktur gjennom Vessel Insight. Utrullingen av Vessel Insight på deres flåte, bestående av nærmere 500 fartøy, ble iverksatt i 2022 og vil fortsette i 2023. Sammen med MSC vil Kongsberg Digital jobbe for en grønnere, sikrere og mer bærekraftig maritim industri.



[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

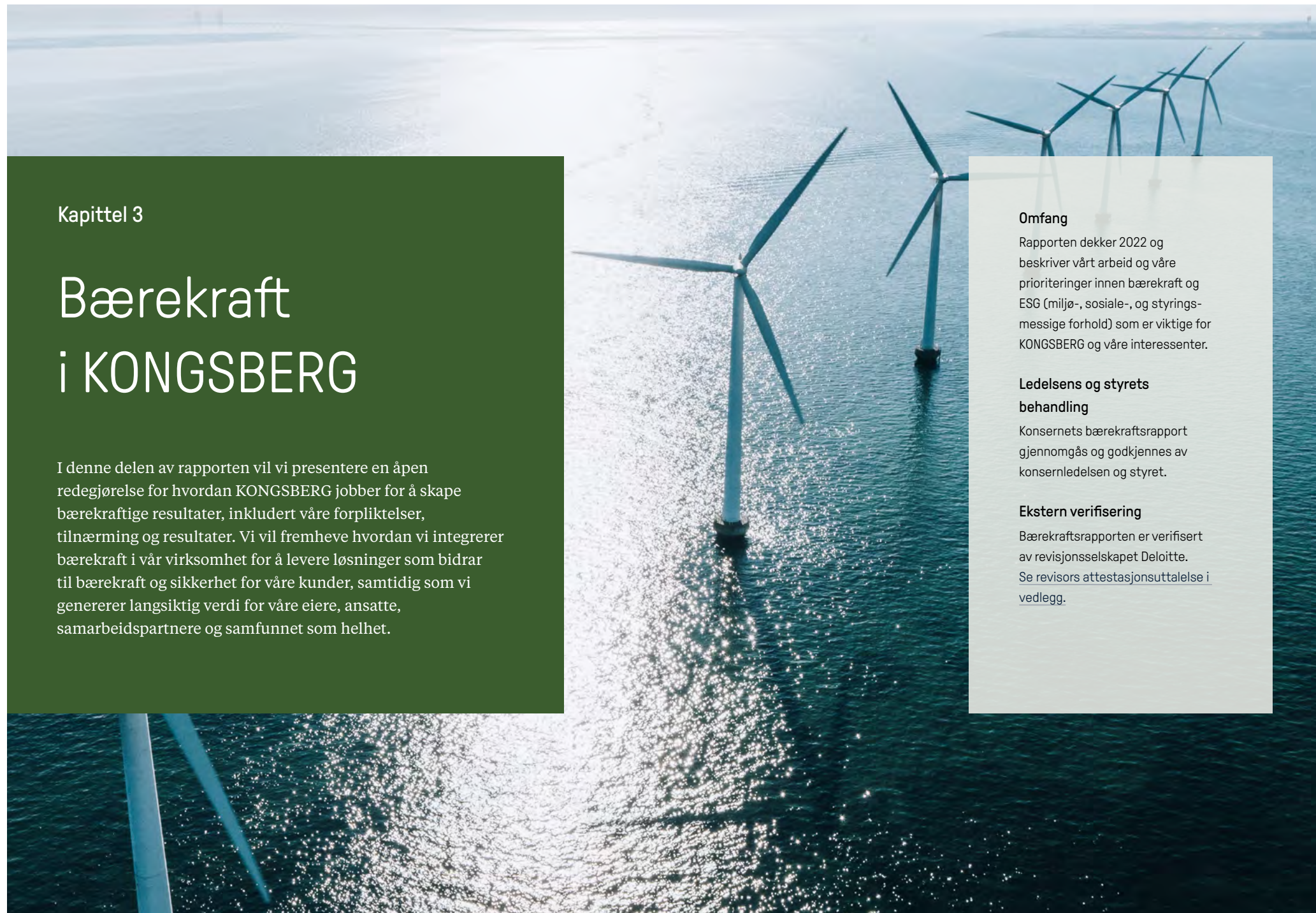
[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)



Kapittel 3

Bærekraft i KONGSBERG

I denne delen av rapporten vil vi presentere en åpen redegjørelse for hvordan KONGSBERG jobber for å skape bærekraftige resultater, inkludert våre forpliktelser, tilnærming og resultater. Vi vil fremheve hvordan vi integrerer bærekraft i vår virksomhet for å levere løsninger som bidrar til bærekraft og sikkerhet for våre kunder, samtidig som vi genererer langsiktig verdi for våre eiere, ansatte, samarbeidspartnere og samfunnet som helhet.

Omfang

Rapporten dekker 2022 og beskriver vårt arbeid og våre prioriteringer innen bærekraft og ESG (miljø-, sosiale-, og styringsmessige forhold) som er viktige for KONGSBERG og våre interessenter.

Ledelsens og styrets behandling

Konsernets bærekraftsrapport gjennomgås og godkjennes av konsernledelsen og styret.

Ekstern verifisering

Bærekraftsrapporten er verifisert av revisjonsselskapet Deloitte. [Se revisors attestasjonsuttalelse i vedlegg.](#)

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

→ [Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Høydepunkter fra 2022

<p>Vi har integrert bærekraft i våre prosesser knyttet til selskapsstrategi.</p>	<p>Vi gjorde en ny vesentlighetsvurdering i tråd med prinsippet om dobbel vesentlighet.</p>	<p>Vi leverte den første EU-taksonomi-rapporten på frivillig basis.</p>	<p>Vi publiserte nøkkel-indikatorene for bærekraft og klima knyttet til lederlønninger.</p>	<p>Vi oppnådde solide resultater i eksterne analyser og ble nok en gang anerkjent som en bransjeleder innen ESG av Sustainalytics.</p>	<p>Våre klimagassutslipp viser en fortsatt nedgang, målt både i absolutte tall (3 prosent) og relativt til salg (16,3 prosent) totalt for scope 1 og 2.</p>
<p>Vi utviklet vitenskaps-baserte klimamål i tråd med ambisjonene i Paris-avtalen, og er i prosess med Science Based Targets-initiativet for verifisering og godkjenning.</p>	<p>Vi utviklet retningslinjer for å vurdere sirkularitet, livssyklusanalyse og materialer i våre produktstyrings- og designprosesser.</p>	<p>Vi nådde målet om å øke kvinneandelen i hele selskapet.</p>	<p>Vi forbedret sikkerhetsresultatene våre og er ett skritt nærmere vår "nullvisjon".</p>	<p>Vi implementerte et omfattende aktsomhetsprogram for menneskerettigheter og oppdaterte styrende dokumentasjon og risikovurderinger.</p>	<p>Vi er i rute med vårt antikorrupsjonsprogram. Rapporterte bekymringer knyttet til compliance har resultert i forbedringer og tiltak etter behov.</p>

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

Høydepunkter fra 2022

→ [En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



En pådriver for bærekraftige resultater

Basert på flere år med betydelige bidrag til bærekraftsagendaen, representerer 2022 en milepæl i KONGSBERGs utvikling, da vi etablerte vår ambisjon om å være en pådriver for bærekraftige resultater som kjernen i vårt formål, forretningsstrategi og drift.

KONGSBERG er et formålsdrevet selskap med en sterk identitet som gjenspeiler våre verdier – målbevisst, innovativ, samarbeidende og pålitelig. Formålet definerer vårt eksistensgrunnlag og gjenspeiler vår tro på at vi er en integrert del av et større økosystem, med gjensidig avhengighet med samfunnet og naturen. Dette driver oss til forbedring samtidig som vi bidrar til å løse globale utfordringer knyttet til samfunn og natur. Verdieni våre styrer hvordan vi jobber, beslutningene vi tar og hvordan vi samhandler med interessentene våre.

Vår kultur er fundert på høy integritet og etiske standarder, og vi opprettholder et tankesett basert på beste praksis i både vår ytelse og våre leveranser. Våre medarbeidere er vår mest verdifulle ressurs for

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[→ En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

å levere varige verdier for våre eiere og samfunnet vi er en del av.

Bærekraft er integrert i vår forretningsstrategi

KONGSBERG er et verdensledende teknologikonsern som leverer produkter, systemer og tjenester av strategisk betydning for våre kunder innen forsvar, romfart, energi, samt maritim sektor og marine ressurser. Vi anerkjenner vår rolle i å bidra til trygge og stabile samfunn, og deres bærekraftige utvikling. Vi er forpliktet til ansvarlig forretningsførsel, og vi anser bærekraft som en forutsetning for gode resultater og verdiskaping.

I 2022 forsterket endringer i den globale geopolitiske situasjonen betydningen av sikkerhet for bærekraftig utvikling. Globale bærekraftsutfordringer som klimaendringer ble påvirket av Russlands invasjon av Ukraina og den påfølgende energikrisen. Det var pågående trusler mot demokratiet, og potensialet for en økonomisk lavkonjunktur fortsatte å danne seg. I KONGSBERG erkjenner vi at de kortsiktige og langsiktige utfordringene må løses parallelt og vi adresserer bærekraft ved å integrere det i vår konsernstrategi. Vi mener at dette bygger robusthet, samtidig som det skaper positive sosiale og miljømessige resultater. Som en del av vår strategiprosess for 2022 videreutvikler vi vår bærekraftsagenda mot 2030.

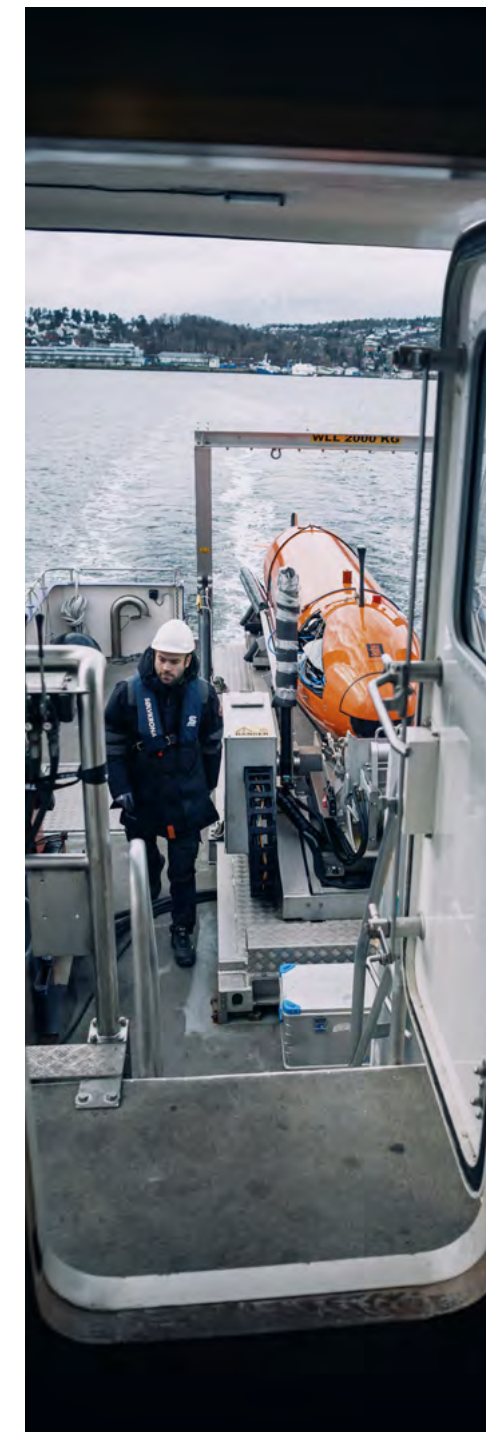
Gjennom vår kjernevirksomhet og våre holdninger er vi godt posisjonert til å gjøre en forskjell i å løse globale miljømessige og sosiale utfordringer. I 2022 gjorde vi fremskritt med klimatiltak og sendte inn våre klimamål for godkjenning til Science Based Targets-initiativet. Vi etablerte en ny forretningsenhet, Kongsberg Renewables Technologies, og vi utviklet vår posisjon som en ledende partner innen avkarbonisering og bærekraftig forvaltning av den maritime industrien.

Vår forpliktelse til ansvarlig forretningsførsel betyr at vi aldri går på akkord med forretningsetikk og integritet i vår virksomhet og vår verdikjede. Vi har et kontinuerlig fokus på ansattes helse, sikkerhet og velferd noe som er avgjørende for vårt driftsgrunnlag og for å levere bærekraftige resultater hvorenn vi er.

Bærekraftsvurderinger i investeringsprosesser

Bærekraft vurderes i mange av KONGSBERGs investeringsprosesser, og i 2022 identifiserte vi behovet for en mer strukturert og systematisk tilnærming spesielt innenfor klima- og miljøområdet.

Ved å integrere bærekraft som både motivasjon og kriterium i forretningsutvikling ønsker vi å ytterligere styrke konsernets forretningsmodell. Vi mener dette er et effektivt tiltak for å identifisere og prioritere investeringer som har høyt verdipotensial inkludert positiv samfunnspåvirkning. ▶



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- Høydepunkter fra 2022
 - [En pådriver for bærekraftige resultater](#)
 - [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)
 - [Verdiskaping](#)
 - [Miljø](#)
 - [Sosiale forhold](#)
 - [Selskapsstyring](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
- [Vedlegg](#)

I 2022 utviklet vi retningslinjer for å inkludere sirkularitet, livssyklusanalyse og materialer som en del av kravene til produktstyringsprosessen slik at våre designere og ingeniører kan vurdere bærekraft tidlig i design av nye produkt- og systemløsninger. Fremover vil vi implementere veiledningen og videreutvikle vår tilnærming, inkludert å utforske ambisjonsnivået for investeringer i bærekraftige produkter og prosjekter. I tillegg har vi ytterligere styrket våre M&A due diligence-prosesser ved å revidere og utvide arbeidsstrømmen for klima- og miljøvurderinger.

Opplæring og kapasitetsbygging

Å fremme et bærekraftig tankesett er viktig når vi utvikler vår virksomhet, kultur og forretningsfilosofi. For å skape bevissthet og bygge kunnskap må alle i KONGSBERG gjennomføre obligatorisk opplæring i våre etiske retningslinjer og forretningsførsel. I tillegg organiserer vi målrettet spesialistutdanning og frivillige kurs. I 2022 har alle ansatte vært invitert til e-læring om FNs bærekraftsmål og KONGSBERGs tilnærming, strategi og engasjement innen bærekraft. Vi samarbeider med våre forretningspartnere og leverandører for å bidra til å øke kapasiteten også utenfor egen organisasjon.

Bærekraftsprioriteringer, mål og strategiske aktiviteter

Vi jobber for å forbedre våre resultater på tvers av agendaen for miljø-, sosiale- og styringsmessige forhold (ESG). Våre prioriteringer er basert på vår vesentlighetsvurdering, forretningsposisjoner, den geopolitiske situasjonen, vår forpliktelse til ansvarlig forretningsførsel og FNs bærekraftsmål.

Overordnet	
 Miljø	<ul style="list-style-type: none"> • Videre integrere bærekraft i vår strategi og de beslutningene vi tar
 Sosiale forhold	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere omstillingsplan for å nå netto nullutslipp inkludert en reduksjonsbane for klimagassutslipp i tråd med Paris-avtalen og "Science Based Targets initiative" • Etablere en strukturert plan som støtter overgangen til en sirkulær økonomi • Implementere vitenskapsbaserte klimamål på tvers av konsernet og i leverandørkjeden vår • Videreutvikle klimarelatert scenarioanalyse i våre strategiprosesser • Utvikle strategi og mål for biologisk mangfold og natur
 Selskapsstyring	<ul style="list-style-type: none"> • Opprettholde og videreutvikle en attraktiv og inkluderende arbeidsplass der ansatte kan yte og levere på sitt beste • Sette sikkerhet først og aldri gå på akkord med helse og sikkerhet, verken for våre ansatte, kunder eller partnere i vår globale virksomhet • Respekttere og fremme menneskerettighetene i vår virksomhet og verdikjede
	<ul style="list-style-type: none"> • Nulltoleranse for korrupsjon i hele verdikjeden • Gjennomføre grundige due diligence-prosesser ved valg av samarbeidspartnere og vektlegge bærekraft og ESG i våre vurderinger • Beskytte personell, informasjon, fysiske eiendeler og teknologi for å unngå skade, misbruk og sammenbrudd

En mer omfattende presentasjon av våre resultater og ambisjoner på alle vesentlige områder er inkludert i de respektive kapitlene.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)→ [En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Bidra til bærekraftig utvikling

FNs bærekraftsmål representerer en felles global agenda som veileder våre bærekraftsprioriteringer, strategi og partnerskap. For å nå bærekraftsmålene spiller privat sektor en viktig rolle. I KONGSBERG bidrar vi til å finne og implementere løsninger som kan drive bærekraftig utvikling og gjøre oss robuste for fremtiden.

KONGSBERG er forpliktet til å bidra og støtter alle de 17 bærekraftsmålene. Vi har identifisert seks bærekraftsmål der vi gjennom vår kjernevirksomhet har størst påvirkning:



Mål 4: God utdanning

KONGSBERG investerer betydelig i realfag og naturvitenskap inkludert teknologi, ingeniørfag og matematikk.

Vi bruker vår sterke posisjon og kompetanse til å engasjere og fremme fremtidsrelevant kompetanse gjennom strategisk samarbeid med forskningsmiljøer og universiteter, og opplæring til unge.



Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur

KONGSBERG utvikler innovative teknologiske løsninger for å akselerere bærekraftig industrialisering og avkarbonisering av samfunnet. Med våre innovative løsninger støtter vi omstillingen i maritim sektor for å muliggjøre overgangen til en lavutslippsøkonomi. Vi deltar aktivt i og støtter forskning for å flytte grenser for teknologisk utvikling og innovasjon for

å fremme bærekraftig utvikling. Ved å kombinere vår kompetanse fra digital-, marine-, romfarts- og forsvarssektoren leverer KONGSBERG løsninger for å bekjempe klimaendringer og miljødeleggelser.



Mål 13: Stoppe klimaendringene

KONGSBERG leverer og anvender innovative, teknologiske løsninger som bidrar til reduksjon av klimagassutslipp

og akselererer energiomstillingen. Parallelt jobber vi kontinuerlig med å redusere CO₂-utslipp i egen virksomhet og på tvers av verdikjeden. I 2021 forpliktet KONGSBERG seg til initiativet Science-Based Target. I 2022 etablerte vi vitenskapsbaserte klimamål og startet prosessen for godkjenning. Vi har tatt fatt på overgangen til en sirkulær økonomi og utvikler Kongsberg Renewables Technologies.



Mål 14: Livet i havet

Havselskapet KONGSBERG prioriterer vern om marine økosystemer høyt. Sunne og produktive hav forener klimaløsninger, biologisk mangfold, matsikkerhet og sikkerhet til havs. Vår ambisjon er å være den ledende partneren i avkarboniseringen av den maritime industrien. Våre teknologier og systemer for overvåking fra havdypet til verdensrommet tilbyr løsninger som er kritiske for bærekraftig havforvaltning og en fremgangsrik, blå økonomi.



Mål 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner

Et moderne forsvar er avgjørende for alle nasjoners sikkerhet, demokrati og frihet, og en forutsetning for bærekraftig utvikling. KONGSBERG leverer verdensledende forsvarssystemer og er en strategisk partner til det norske Forsvaret. KONGSBERG arbeider for rettferdige og fredelige institusjoner og bidrar til å bygge inkluderende samfunn gjennom vårt sterke styresett, og fremmer menneskerettigheter, antikorupsjon og antidiskriminering.



Mål 17: Samarbeid for å nå målene

Vi samarbeider med internasjonale organisasjoner som FN's Global Compact, academia, våre samarbeidspartnere, ansatte, eiere og andre interessenter for å dele kunnskap, lære og identifisere muligheter der vi sammen kan øke positive og minimere negative konsekvenser for samfunn og miljø. Våre partnerskap med akademiske institusjoner og globale forskningsmiljøer er sentrale i å levere positive miljømessige og sosiale resultater for å fremme bærekraftig utvikling.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 **Bærekraft i KONGSBERG**

Høydepunkter fra 2022

→ [En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Selskapsstyring

I KONGSBERG er alle våre ansatte engasjert i å skape mer bærekraftige resultater. Konsernsjefen er ansvarlig for å sikre at våre ambisjoner og prioriteringer innen bærekraft blir håndtert, fulgt opp og integrert i selskapets strategi og kultur. Forretningslinjen er ansvarlig for å implementere den avtalte strategien og for å håndtere relatert risiko og ytelse. I 2022 sto temaet bærekraft jevnlig på agendaen i konsernledelsens møter.¹⁾ Konsernsjefen og hans direkte underordnede har individuelle bærekrafts-

mål knyttet til kompensasjonen, og disse er beskrevet i tabellen nedenfor.

KONGSBERGs styre gjennomgår, vurderer og diskuterer regelmessig konsernets bærekraftsrelaterte strategier, resultater, risiko og rapportering. I 2022 ble mandatet til styrets revisjonsutvalg utvidet til å inkludere bærekraft. Styrets revisjons- og bærekraftutvalg er et forberedende organ og bistår styret i å oppfylle sitt ansvar for bærekraft. Komiteens medlemmer har omfattende kunnskap og erfaring innen bærekraft og på tvers av ESG-agendaen.

Bærekraft og klimarelatert risiko og muligheter vurderes og håndteres regelmessig gjennom vår risikostyrings-prosess. Vi vurderer risiko som vår virksomhet kan utgjøre for miljøet og mennesker, og risiko som kan ha en potensiell negativ påvirkning på verdien av vårt selskap. Dersom disse risikoene anses å være vesentlig, meldes de til styret.

Bærekraftsrelaterte mål knyttet til lederkompensasjon

	2022	2023
Miljø	Etablere vitenskapsbaserte klimamål og søke om godkjenning hos "Science Based Targets-initiative".	Etablere en omstillingsplan for netto nullutslipp, inkludert planer for reduksjonsbane i tråd med målene i Paris-avtalen.
Sosiale forhold	Kjønnsfordeling i total arbeidsstyrke (21 prosent kvinner)	Kjønnsfordeling i ansettelser til ledende stillinger (L1-L3) (30 prosent kvinner)
	Total Recordable Injuries (TRI) ²⁾ Mål: 2,13 TRI rate	Total Recordable Injuries (TRI) Mål: 1,91 TRI rate
Selskapsstyring	Ledelse i tråd med KONGSBERGs verdier og forretningsetiske retningslinjer	Ledelse i tråd med KONGSBERGs verdier og forretningsetiske retningslinjer

1) Se Årsberetning, kapittel om Risikofaktorer og risikostyring på side 181 for detaljert beskrivelse av konsernets Enterprise Risk Management prosess, som inkluderer klimarelatert risiko.

2) Alle arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær. Unntatt førstehjelpsskader.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)→ [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Vesentlige temaer og dialog med interessenter



◀ Ved å ta en dobbel vesentlighetstilnærming får vi et bredere perspektiv på hvordan ESG-risiko og -muligheter kan påvirke vår virksomhet og samfunnet som helhet. Samtidig posisjonerer vi oss for å svare på de EU-regulatoriske rapporteringskravene som kommer, og styrker vurderingen av ESG i strategiske prosesser.

Vesentlighetsanalyse

KONGSBERG gjennomførte i 2022 en vesentlighetsvurdering for å identifisere, vurdere og prioritere de mest sentrale ESG-temaene for rapportering.

Prinsipper om dobbel vesentlighet

KONGSBERG forbereder seg på den kommende implementeringen av EUs direktiv om bærekraftsrapportering (CSRD) som pålegger store og børsnoterte selskaper å offentliggjøre vesentlig ESG-informasjon. De foreslåtte nye europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS) krever at rapporterende enheter har en dobbel vesentlighetstilnærming med tanke på både påvirkningen selskapet har på miljøet og ESG-temaer som kan påvirke verdien av selskapet.

KONGSBERG har begynt å ta denne doble vesentlighetstilnærmingen i 2022, og ved siden av den tradisjonelle vurdering av påvirkning knyttet til ESG-faktorer vurderer vi nå også vesentligheten av temaer som kan påvirke bedriftens verdi. De potensielle finansielt vesentlige temaene inkluderer klima, overgang til en sirkulær økonomi, menneskerettigheter, antikorupsjon og bærekraftig leverandørkjede. ▶

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[→ Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Prosess for vesentlighetsvurderinger

Proessen for å avgjøre vesentlige temaer ble gjennomført gjennom en rekke interne workshops, herunder bidrag fra ulike nivåer og funksjoner i organisasjonens forretningsområder, Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Maritime. Analysen samlet og vurderte tilbakemeldinger fra interessenter, systemisk og bransjespesifikk vesentlighet, samt intern og uavhengig ekstern ekspertuttalelse.

Ved vurdering av temaenes relative vesentlighet ble både sektorvise og globale geopolitiske faktorer vurdert, samt KONGSBERGs spesifikke bærekraftkontekst på tvers av våre egne aktiviteter og verdikjede, inkludert våre forretningsforbindelser. Målet med prosessen var å identifisere KONGSBERGs viktigste påvirkninger på miljø og samfunn; potensielle risikoer og muligheter for verdiskaping i virksomheten; og å vurdere hver identifiserte påvirkning basert på dens betydning (konsekvens og sannsynlighet). Prosessen fulgte GRI 3 Vesentlighetsstandard. De anbefalte vesentlige ESG-temaene for rapportering ble vedtatt av ledelsen og godkjent av KONGSBERGs styre.

Proessen for vesentlighetsvurderinger ble avsluttet sent i 2022. Vi er opptatt av å utvikle og forbedre vårt arbeid og resultater innen alle vesentlige områder. I 2023 og videre vil vi også utvikle vår tilnærming til finansiell vesentlighet i tråd med strategi- og regulatorisk utvikling.

Tabellen på neste side gir en oversikt over de vesentlige temaene som indikerer alle nye emner i fet skrift og bruker ikoner for å skildre i hvilken forstand de er vesentlige – påvirkning, finansiell eller begge deler.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

→ [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Oversikt over de vesentlige temaene, som indikerer alle nye emner og i hvilken forstand de er vesentlige – påvirkning, finansiell eller begge deler

	Finansiell vesentlighet	Påvirkning på miljø og samfunn	Beskrivelse av tema
Miljø		Klima	Klimagassutslipp og klimaendringer
		Omstilling til en sirkulær økonomi	Materialbruk, avfall og sluttbehandling
		Biologisk mangfold og natur Nytt tema	Påvirkning på biologisk mangfold og natur, inkludert bruk av farlige materialer og kjemikalier
Sosiale forhold		Helse, sikkerhet og velferd	Tiltak og forbedring knyttet til ansattes helse, sikkerhet og velferd
		Menneskerettigheter	Menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og leverandørkjeden
		Omtanke for ansatte	Likestilling, mangfold, inkludering, opplæring og utvikling av ansatte
		Lokalsamfunn	Påvirkning på og støtte til lokalsamfunn
Selskapsstyring		Antikorrupsjon	Hindre korrupsjon og bestikkelser
		Sikkerhet og cybersikkerhet	Informasjonssikkerhet og personvern
		Ansvarlig leverandørkjede	Styring av og påvirkning på leverandørkjeden
		Politisk engasjement Nytt tema	Engasjement med og innflytelse på beslutningstakere og myndigheter
		Skatt Nytt tema	Ansvarlig skattepraksis og skattebetalinger til myndigheter

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

Høydepunkter fra 2022

En pådriver for bærekraftige resultater

→ [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Dialog med interessenter

Tilbakemeldinger fra våre interne og eksterne interessenter spiller en viktig rolle for våre handlinger og ambisjoner om å skape bærekraftig verdi. Våre interessenters synspunkter tas med i vurderingen av vesentlige temaer. KONGSBERG har jevnlig dialog med våre interessenter som inkluderer ansatte, investorer, myndigheter, kunder, lokalsamfunn, leverandører, akademia, forskningsinstitusjoner og sivilt samfunn. Denne pågående dialogen gir oss mulighet til å oppnå nyttig innsikt i våre interessenters interesser og forventninger, og å bygge respektfulle relasjoner og tillit, som hjelper oss å realisere våre ambisjoner, og levere på vår strategi.

Tabellen på neste side viser [en oversikt over KONGSBERGs viktigste interessenter, innholdet i vårt engasjement og prioriterte temaer for hver interessentgruppe.](#)

Norges statsminister
Jonas Gahr Støre
og konsernsjef for
KONGSBERG, Geir Håøy,
besøker fasilitetene til
Kongsberg Defence og
Aerospace.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

→ [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Interessenter	Hvorfor vi engasjerer oss	Hvordan vi engasjerer oss	Prioriterte temaer
Ansatte	Vi engasjerer oss for å ha en god forståelse av våre ansattes behov og forventninger, for å sikre at deres interesser blir ivaretatt. Å informere ansatte om organisasjonens strategiske mål, legge til rette for høy ytelse og god helse. Styrke en verdibasert kultur.	Regelmessige medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelse, allmøter, teambuilding-arrangementer, formell- og på jobb-trening, sosiale medier, pågående samarbeid.	Balanse mellom arbeidsliv og fritid, formålsdrevet bedriftskultur, fleksible arbeidsmuligheter, helse og velvære, mangfold og inkludering, like muligheter, ansvarlig forretningsdrift, klimaendring.
Aksjeeiere / investorer	Vi engasjerer oss for å gi spesifikk, regelmessig og konsistent informasjon om selskapets aktivitet som støtter våre aksjeeiere / investorer i å ta veloverveide beslutninger.	Dialog gjennom børsmeldinger, pressemeldinger, general-forsamlinger, presentasjoner og en-til-en møter med både investorer og analytikere. Ekstern informasjon (årsrapporter, kvartalsrapporter og selskapspresentasjoner) på våre nettsider.	Klima og miljø, leverandørkjede, cybersikkerhet, selskapsstyring.
Myndigheter	Vi har dialog for både å forstå og påvirke rammeverket som påvirker KONGSBERG.	Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, offentlige høringer og offentlig diskusjon på arrangementer og i media.	Regelverk og rammebetingelser, herunder teknologiutvikling, markedsadgang, utdanning og annet.
Kunder	Vi engasjerer oss for å gi våre kunder god forståelse av våre produkter og tjenester, evner og leveranser, og å bygge gode relasjoner, partnerskap og tillit.	Regelmessig avholde direkte og digitale møter med kunder. Utstillinger, konferanser og andre bransjespesifikke arenaer.	Teknologi, systemintegrasjon og produkttilbud. KONGSBERG ivaretar kundenes behov og leveranser.
Lokalsamfunn	Vi engasjerer oss for å bygge tillit, forstå lokale behov og forventninger og sikre vår lisens til å operere.	Dialog med lokale politikere, andre bedrifter i våre lokalsamfunn, frivillige organisasjoner som arbeider med lokalsamfunn eller forretnings spørsmål. Direkte dialog gjennom møter og andre arenaer, felles arrangementer og felles uttalelser, pressemeldinger.	Lokale saker som å sikre et attraktivt lokalsamfunn for potensielle ansatte og deres familier, forretnings spørsmål for lokale leverandører, utdanning og støtte til lokale arrangementer.
Leverandører	Vi samarbeider med våre leverandører gjennom daglig forretningsgrensesnitt og strategiske relasjoner for å sikre godt og produktivt samarbeid, og jobber mot en ansvarlig leverandørkjede.	Direkte engasjement gjennom møter, webinarer, befaringer og konferanser.	Ansvarlig leverandørkjede, miljømessige og sosiale spørsmål.
Akademia og forsknings-institusjoner	Å sikre at begge sider drar nytte av kunnskapsutveksling, fremme forskning, påvirke nye studieemner og motivere studenter.	Direkte dialog, samarbeidsinitiativer, forskningsprogrammer.	Klimaendringer, innovative teknologier, forskning og utvikling, samarbeid.
Sivilt samfunn	Vi engasjerer oss for å informere, forbedre og utfordre våre bærekraftsprioriteringer. Vi utveksler meninger og kunnskap om blant annet relevant klima- og miljøpolitikk for å støtte målene i Parisavtalen og fremme bærekraftig havforvaltning.	Jevnlig dialog i møter, lokalt og internasjonalt. Vi engasjerer oss på flere arenaer, inkludert fagforeninger, bransjeorganisasjoner, NGOer og i FN.	Tematikk knyttet til bærekraft, spesielt hvor KONGSBERG har mulighet til å påvirke positivt som klimaendringer og utfordringer knyttet til miljø og økosystemer. Tematikk på tvers av ESG-agendaen som ansvarlig forretningsførsel, ansattrelasjoner og menneskerettigheter.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)→ [Verdiskaping](#)[Ekstern ESG-evaluering og rating](#)[EU taksonomi](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Verdiskaping

KONGSBERG har en helhetlig tilnærming til verdiskaping. Vi mener fokus på bærekraft i verdiskaping og resultater sikrer de langsiktige interessene til både aksjeeiere og andre interessenter.

Vårt formål og innovasjonskraft

Vårt mål om å levere langsiktig verdiskaping er drevet av vårt formål *“å beskytte mennesker og planeten ved å utvikle morgendagens teknologi i dag”*, og vår innovasjonskraft. Vi mener at en langsiktig tilnærming og dyp forståelse for samfunnsutviklingen er nødvendig for at KONGSBERG skal forbli en konkurransedyktig, industriell teknologipioner også de neste 200 årene.

KONGSBERG skaper verdier på tvers av miljø-, sosiale- og styringsmessige forhold. Vårt største bidrag ligger i å tilby teknologiske løsninger som legger til rette for trygge samfunn, bærekraftig forvaltning av havområder og det grønne skiftet.

Som en global organisasjon skaper vi verdier gjennom samfunnsøkonomiske bidrag, som jobbskaping og skattebidrag. Vi bygger også sterke partnerskap med leverandørkjeden over hele verden og fremmer kompetanse for fremtiden blant

unge. I samarbeid med akademiske- og forskningsrelaterte institusjoner tar vi sikte på å bygge kunnskap for å forbedre samfunnsutviklingen.

Samfunnsøkonomisk verdiskaping

Jobbskaping

KONGSBERG skaper arbeidsplasser, både direkte gjennom vår virksomhet og indirekte gjennom vår leverandørkjede, og fremmer økonomisk vekst, utvikling av mennesker og velferd. I 2022 hadde KONGSBERG 12.187 ansatte globalt, hvorav 81 prosent i Europa (9.893). I Norge sysselsetter vi mer enn 60 prosent (7.355) av en samlet global arbeidsstyrke.

Skattebidrag

Skattebidrag er fundamentalt for offentlig finansiering og økonomisk utvikling. Gjennom våre skattebidrag bygger vi velferd i samfunnene der vi opererer. I 2022 var KONGSBERGs samlede globale



Total kostnad for innkjøp
fra våre leverandører

MNOK 18.056

skattebidrag MNOK 414. Den største andelen, 69 prosent av vår globale selskapskatt, ble betalt i Europa, inkludert Norge.

Leverandører

Med 9.000 leverandører over hele verden er innkjøp et betydelig bidrag til økonomisk utvikling. I 2022 var de totale globale kostnadene til innkjøp MNOK 18.056, hvorav 80 prosent i Europa. KONGSBERGs største leverandørgruppe er i Norge, med et samlet forbruk på MNOK 8.090 i 2022. Dette utgjør 45 prosent av det totale globale forbruket.

Se tabellen på neste side for en oversikt over KONGSBERGs samfunnsøkonomiske bidrag. ▶

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

→ [Verdiskaping](#)

[Ekstern ESG-evaluering og rating](#)

[EU taksonomi](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

KONGSBERGs samfunnsøkonomiske verdiskaping i 2022

	Antall ansatte ¹⁾	Antall leverandører	Totalt forbruk i leverandørkjeden	Verdiskaping ²⁾ (inntekter)	Skattebidrag ³⁾
Totalt (globalt) i MNOK	12 187	9 614	18 056	31 803	414
Europa	9 893	77,1 %	80,2 %	79,7 %	69,1 %
Asia	1 377	8,6 %	5,3 %	7,9 %	12,8 %
Nord Amerika	620	6,8 %	12,7 %	9,3 %	10,1 %
Sentral- og Sør-Amerika og Antarktis	120	5,1 %	1,2 %	1,0 %	6,0 %
Oseania (inkludert New Zealand)	83	1,4 %	0,2 %	1,1 %	0,5 %
Afrika	23	0,7 %	0,1 %	0,2 %	1,0 %
Midtøsten	54	0,3 %	0,2 %	0,8 %	0,7 %

1) Faste ansatte globalt

2) Verdiskaping er definert som inntekter skapt i landet/regionen

3) Betalte skatter i regionen

Sikre bedre fremtid gjennom utdanning

Som et internasjonalt teknologikonsern investerer KONGSBERG i å ivareta de yngre generasjoners interesse for og kunnskap innen vitenskap, teknologi, ingeniørfag og matematikk. For å oppnå en fremtidsrettet virksomhet og bærekraftig utvikling er vi avhengig av både nåværende og fremtidig relevant kompetanse.

Les mer om vår innsats for å støtte utdanning og fremme fremtidig kompetanse, i kapittelet [“Lokalsamfunn”](#).

Innovasjon og produktutvikling

Innovasjon for klima og miljø

KONGSBERG bruker hvert år betydelige ressurser på innovasjon og produktutvikling. I 2022 utgjorde dette totalt MNOK 1.980, hvorav MNOK 1.675 ble kostnadsført og MNOK 305 balanseført (MNOK 1.721 hvorav MNOK 1.507 ble kostnadsført og MNOK 214 balanseført). En betydelig andel av investeringene i forsvarssektoren er kundefinansiert og ikke en del av disse tallene. Innenfor våre maritime markedssegmenter opprettholder vi en høy andel av investeringene knyttet til bærekraftige løsninger og det grønne skiftet.

I 2022 har vi etablert aktiviteter knyttet til sirkulær økonomi på tvers av våre forretningsområder. Kongsberg Renewables Technologies ble etablert i andre halvår 2022 for å styrke konsernets tilbud og tilstedeværelse innen fornybar energi. Dette er eksempler på viktige tiltak for å akselerere det grønne skiftet som ikke direkte fremgår av våre rapporterte tall på investeringer og produktutvikling.

I 2022 rapporterer vi, for første gang og på frivillig basis, på [EUs taksonomi](#). I vår første rapport har vi konsentrert rapporteringen til resultatnøkkeltall knyttet til omsetning. I løpet av 2023 vil vi utvide

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

→ [Verdiskaping](#)

[Ekstern ESG-evaluering og rating](#)

[EU taksonomi](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

rapporteringen til også å omfatte resultatnøkkeltall knyttet til investeringsutgifter og driftsutgifter.

Vi definerer bærekraftige løsninger i henhold til disse hovedkriteriene. Definisjonene vil bli videreutviklet i 2023 med tanke på utvikling i regelverket og grønne finansieringsstandarder.

- Økt driftseffektivitet, reduksjon av energiforbruk og miljøpåvirkning for maritim industri
- Observasjon, overvåking og forvaltning av marine naturressurser og satellittovervåking av regnskog
- Karbonnøytrale løsninger, som havvind og nullutslippsfartøy

En engasjert partner innen forskning og utvikling
KONGSBERG har en klar forpliktelse når det gjelder deltakelse i nasjonale og internasjonale forsknings- og utviklingsprogrammer. Vi ønsker å bidra til bærekraftig utvikling på tvers av næringer, som maritime energiløsninger, avanserte sensorer, autonomi, og sirkulær- og materialteknologi.

KONGSBERG deltok i 2022 i flere nasjonale programmer gjennom Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), Sentre for fremragende forskning (SFF) og Forskningscentre for miljøvennlig energi (FME).

Autoship, et program for utvikling av autonom skipsfart for reduksjon av landbasert transport, er blant de største i europeisk forskning. Siden 2013 har KONGSBERG også spilt en sentral rolle i

Vi bruker betydelige ressurser på innovasjon og produktutvikling hvert år for å akselerere bærekraftige teknologier.



HySeas III-programmet, som har som mål å levere verdens første bil- og passasjerferge, drevet av hydrogen produsert fra lokale fornybare energikilder.

KONGSBERG var i 2022 aktivt involvert i Det europeiske forsvarsfondet med flere forskningsprosjekter og en ledende rolle. Prosjektene omfattet Famous 2-prosjektet med fokus på blant annet beskyttelse av kritisk infrastruktur.

I 2022 utgjorde den totale finansieringen fra EU-prosjekter MEUR 35, noe som plasserer KONGSBERG som det nest største selskapet i Norge målt etter støtte fra EU-kommisjonen.

Partnerskap med akademia og forskningsinstitusjoner

KONGSBERG styrket i 2022 våre partnerskap gjennom oppdaterte strategiske samarbeidsavtaler med Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU), Universitetet i Sørøst-Norge, Massachusetts Institute of Technology og SINTEF. Dette for å øke utviklingen av kunnskap, teknologi og kompetanse for det grønne skiftet og bærekraftig samfunnsutvikling. Målet med avtalene er å bygge bro mellom industriens behov og utvikling, og akademisk utvikling.

Kunnskapsdeling og tiltak for en bærekraftig havøkonomi

KONGSBERG har gjennom 2022 vært en aktiv bidragsyter til FN Global Compacts "Ocean

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

→ [Verdiskaping](#)

- [Ekstern ESG-evaluering og rating](#)
- [EU taksonomi](#)
- [Miljø](#)
- [Sosiale forhold](#)
- [Selskapsstyring](#)

[Vedlegg](#)

Stewardship Coalition” hvor vi har engasjert oss i aktiviteter om grønn skipsfart og utvikling av fornybar energi til havs. KONGSBERG er mangeårig teknologirådgiver for det internasjonale høynivå-panelet for en bærekraftig havøkonomi, et globalt initiativ for å bygge fart mot en bærekraftig havøkonomi der effektiv beskyttelse, bærekraftig produksjon og likeverdig velferd er nøkkelkomponenter.

KONGSBERG har også vært engasjert i prosjektet UNESCO Seabed 2030, som skal kartlegge hele den globale havbunnen innen 2030. KONGSBERG har både kunnskap om nødvendig teknologi og løsninger, og en portefølje av nødvendige sensorer og undervanns- og overflatefartøyer som trengs for å kartlegge havene.



Teknologi som muliggjør det grønne skiftet

Nullutslipp til havs

KONGSBERG har som mål å være den ledende partneren innen avkarbonisering av den maritime industrien.

Verdens første helelektriske og autonome containerskip (nullutslippsfartøy), Yara Birkeland, ble satt i drift i 2022. Sammenlignet med tradisjonelle løsninger vil Yara Birkeland kutte nesten 1.000 tonn CO₂, tilsvarende rundt 40.000 lastebil-turer per år. Denne teknologien er et resultat av samarbeid og elementer hentet fra flere områder, inkludert forsvarsteknologi. Den samme teknologien kan brukes i en rekke forskjellige prosjekter for autonome nullutslippsfartøyer, og KONGSBERG

◀ KONGSBERG har som mål å være den ledende partneren i avkarboniseringen av den maritime næringen.

hadde en ledende rolle i flere andre prosjekter i 2022.

I 2022 mottok ASKO to autonome nullutslippsfartøyer designet av Naval Dynamics Norway utstyrt med KONGSBERG-systemer. I drift skal de to fartøyene erstatte to millioner kilometer veitransport i året, og bidra til reduksjon av 5.000 tonn CO₂-utslipp per år. I september 2022 startet de to fartøyene test-operasjoner.

I mai 2022 inngikk KONGSBERG en avtale med det internasjonale logistikk-selskapet DB Schenker og møbelprodusenten Ekornes om en forstudie for å utvikle et konsept for nullutslipps- og autonom transport mellom Ekornes’ egen havn på Ikornnes til Ålesund havn, før godset transporteres videre til havner i Europa.

Hybridisering og ombygging av den seilende handelsflåte

For å nå de globale klimamålene er også den seilende handelsflåte i endring. KONGSBERG bidrar gjennom å levere hybride løsninger, fremdriftsoppgraderinger, skrogforbedringer og kontroll- og overvåkingsteknologi. Hybridisering introduserer ny effektivitet for skip, muliggjør smartere og mer lønnsom drift gjennom drivstoff-reduksjon og elektrifisering.

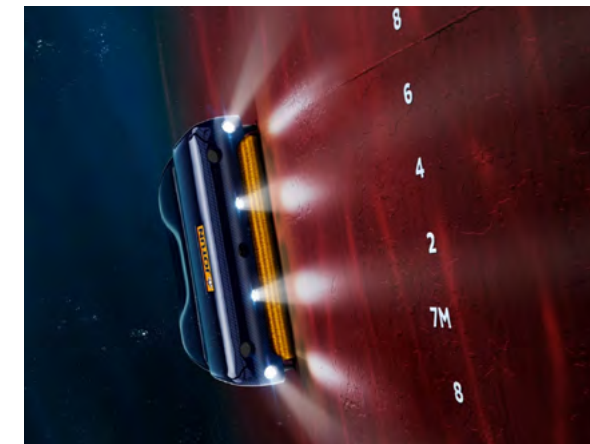
Bærekraftsrelaterte oppgraderinger støttes av økende regulering fra Den internasjonale sjøfartsorganisasjonen IMO og EU. Når kundene våre ønsker å oppfylle forventningene og bidra til å løse



[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[→ Verdiskaping](#)[Ekstern ESG-evaluering og rating](#)[EU taksonomi](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

I 2022 økte ordreinngangen for bærekraftige oppgraderinger med 22,4 prosent fra 2021, og det er betydelige salgsmuligheter for å fortsette veksten fremover.

HullSkater løsningen reduserer drivstofforbruk, kostnader og CO₂-utslipp. Ved å rense skroget på et skip, reduserer det risikoen for spredning av invaderende arter på tvers av geografier.



klimaendringene, ser de til oss på grunn av vår ledende posisjon innen systemintegrasjon kombinert med en bred, relevant produktportefølje. I 2022 økte ordreinngangen for bærekraftige oppgraderinger med 22,4 prosent fra 2021, og det er betydelige salgsmuligheter for å fortsette veksten fremover. Les mer om dette i [kapittelet om Kongsberg Maritime](#).

I 2022 sikret vi en kontrakt med Allseas for hybridisering av tre av deres skip - Solitaire, Audacia og Fortitude. Allseas er en verdensledende operatør i energimarkedet til havs, med en lang historie sammen med KONGSBERG. De investerer i 10 MWh av KONGSBERGs egen batteriteknologi for å gjøre flåten grønnere og mer effektiv. Dette er verdens største batterileveranse til ett enkelt fartøy i ettermarkedet.

Ny robotteknologi for å løse globale utfordringer i skipsfart

Rengjøring av skrog er prosessen med å fjerne gammel skrogmaling, begroing av alger og marine organismer – biobegroing – fra skroget på et skip. Dette utgjør en risiko for miljøet. Biobegroing bidrar negativt til spredning av fremmede, invaderende arter i havet og reduksjon av propell-effektiviteten, noe som fører til økt drivstofforbruk, økte kostnader og økt CO₂-utslipp.

For å bidra til å løse problemet med biobegroing gikk Jotun og KONGSBERG sammen for å utvikle HullSkater-teknologien som ble lansert i 2022. Undervannsroboten som brukes til rengjøring vil gjennom tidlig og proaktiv fjerning av skrog-begroing ved sin geografiske opprinnelse bidra til å redusere utslipp og redusere risikoen for spredning av invaderende arter. Denne nyvinningen anses som et fremskritt for å løse en langvarig utfordring

for skipsfarten, og er enda et eksempel på hvordan teknologi og samarbeid muliggjør bærekraftige resultater. I 2022 leverte vi denne løsningen til 20 skip.

Offshore fornybar energi

I 2022 etablerte vi Kongsberg Renewables Technologies for å styrke konsernets tilbud og tilstedeværelse innen fornybar-sektoren. Vår ambisjon er å muliggjøre en raskere, mer kostnadseffektiv og miljømessig bærekraftig oppskalering av fornybar energi offshore, inkludert å oppnå minst MNOK 10.000 i konserninntekter fra havvind og fornybar-segmentet innen 2030. I 2022 kom MNOK 1.700 av vårt nysalg²⁾ fra fornybar-markedet, med havvind som hovedbidragsyter.

2) Kongsberg Maritime

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

→ [Verdiskaping](#)

[Ekstern ESG-evaluering og rating](#)

[EU taksonomi](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

KONGSBERGs teknologi spenner fra miljøkartlegging og feltutvikling til drift og avvikling, herunder applikasjoner og smarte løsninger for data og beslutningsstøtte for vindparker, og fartøyskonsepter for drift og vedlikehold.

KONGSBERG har hovedfokus på løsninger for produksjon av fornybar energi offshore, men også energistyringssystemer og tilgrensende deler av verdikjeden for å muliggjøre en betydelig oppskalering og utrulling av fornybar energi.

Romteknologi gir klimaløsninger

KONGSBERGs romteknologi skaper betydelig verdi for miljø og samfunn ved å legge til rette for miljøovervåking, noe som igjen muliggjør bedre miljøvern og forståelse av klimaendringer. KONGSBERG har en omfattende produkt- og tjenesteportefølje innen romfartssektoren, fra satellitt lastesystemer og oppskytningsprodukter til antenner og bakkestasjoner. Mange av våre løsninger brukes rutinemessig til jordobservasjon- og overvåking, fra identifisering av oljesøl og sporing av ulovlig fiske, til analyse av is i arktiske strøk. Som eksempel har Kongsberg Satellite Services sammen med partnerne Planet og Airbus levert satellittbaserte optiske bilder knyttet til avskoging, overvåking og kontroll til Norges International Climate and Forests Initiative (NICFI).

KONGSBERG kjøpte i 2022 en eierandel på 77 prosent i NanoAvionics. Den litauiske småsatellittprodusenten er en internasjonal innovasjonsleder og utvider KONGSBERGs portefølje til produkter og teknologi for design og produksjon av småsatellitter. Kongsberg NanoAvionics inngikk i 2022 en avtale om å levere til tyske Constellr. Constellr har som mål å utvikle verdens første globalt skalerbare overvåkingssystem av vannforvaltning i landbruk, og Kongsberg NanoAvionics skal levere to av sine mikrosatellitt-busser. Prosjektets mål er å spare 60 milliarder tonn vann globalt. Satellittbussene brukes også til å observere biologisk mangfold for verdens eneste biosfæreatlas, og for å måle klimagassutslipp.

KONGSBERGs romteknologi muliggjør bedre miljøvern og forståelse av klimaendringer. ▶



MNOK 1.700
av vårt nysalg
kom fra fornybarmarkedet



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 **Bærekraft i KONGSBERG**

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

→ [Verdiskaping](#)

→ [Ekstern ESG-evaluering og rating](#)

[EU taksonomi](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)








5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Ekstern ESG-evaluering og rating

KONGSBERGs ESG-resultater og arbeid er jevnlig vurdert av tredjepartsselskaper som leverer analyser og ratinger på området. I 2023 ble vi nok engang anerkjent av analyseleverandøren Sustainalytics¹⁾ og mottok utmerkelsen *Industry top rated*. Under følger en oversikt over de evalueringene som vi prioriterer og engasjerer oss aktivt i.



	<p>Score: B</p>		<p>Les mer i vår 2022 CDP Climate Change Report, tilgjengelig under Reports and Presentations – KONGSBERG</p>
	<p>ESG risk rating 24.0 Medium risk</p>		<p>Les mer om våre resultater på www.sustainalytics.com/esg-rating/kongsberg-gruppen-asa/1008754100</p>
	<p>Score: A</p>		<p>Les mer på https://www.positiongreen.com/advisory/esg100/</p>
	<p>Score: AA</p>		<p>Les mer på www.msci.com</p>

¹⁾ Copyright ©2022 Sustainalytics. Med enerett. Denne artikkelen inneholder informasjon utviklet av Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Slik informasjon og data tilhører Sustainalytics og/eller dets tredjepartsleverandører (tredjepartsdata) og er kun gitt for informasjonsformål.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

→ [Verdiskaping](#)

[Ekstern ESG-evaluering og rating](#)

→ [EU taksonomi](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

EU taksonomi

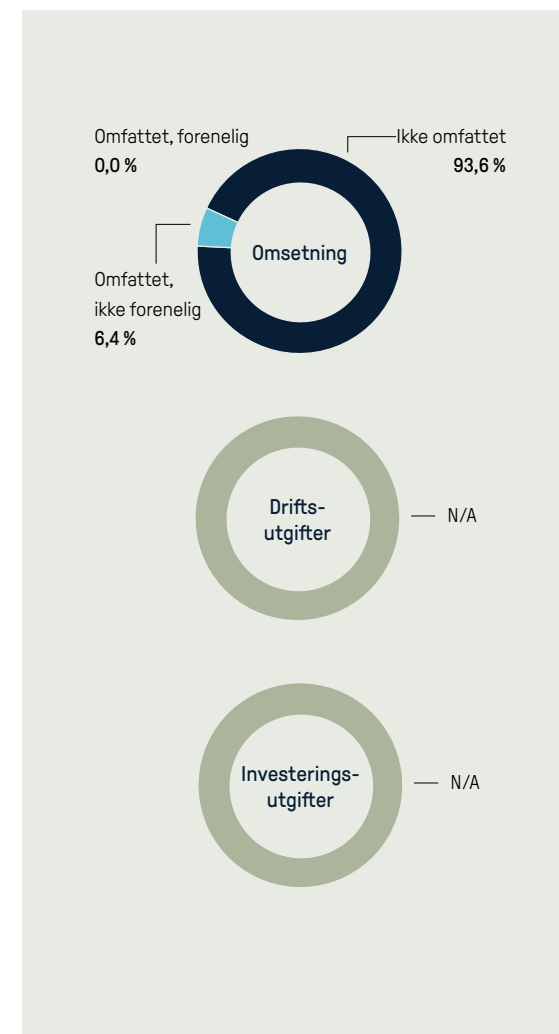
EU taksonomien er et klassifiseringssystem som skal bidra til å definere hvilke aktiviteter som kan vurderes som bærekraftige. Det er et verktøy som er etablert for å støtte opp om ambisjonene i EUs grønne vekststrategi, Europas grønne giv. Forordningen har som mål å fremme bærekraftige investeringer for å sikre motstandsdyktige økonomier, forretninger og samfunn. Taksonomien er etablert på en metodikk for å gi selskaper incentiver til å bidra positivt til å nå målet i Parisavtalen om å begrense temperaturstigningen på jorda til 1,5 grader celsius.

Aktiviteter som er beskrevet og prioritert i taksonomien har som mål å gi et vesentlig løft i en mer bærekraftig retning der det er mulig å oppnå betydelige forbedringer. Konsekvensen av dette er at aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien ikke er ensbetydende med aktiviteter som ikke er bærekraftige.

I løpet av 2022 har vi jobbet grundig med å forstå hvordan taksonomien påvirker oss som selskap. Vi har fokusert arbeidet vårt på å modne konsepter rundt taksonomien slik som relevante aktiviteter for vesentlig bidrag, kriterier om å ikke være til betydelig skade og minstegarantier, for å sikre at vi er godt forberedt til rapporteringskrav. På grunn av fokuset til taksonomiforordningen faller en stor del av KONGSBERGs aktiviteter utenfor, det betyr at disse ikke passer inn under etablerte aktiviteter i forordningen.

For eksempel konstruksjonen av et nullutslipp, autonomt kontainerskip for Ekornes tilfredsstiller krav til vesentlig bidrag i EU taksonomien, men siden KONGSBERG er en leverandør til skipsbyggeren faller vårt bidrag utenfor etablerte aktiviteter i forordningen. Vi forventer at flere relevante aktiviteter vil bli introdusert senere.

KONGSBERG ønsker introduksjonen av EU taksonomien velkommen og vil bruke rammeverket til å informere strategiarbeidet og fungere som veileder for strategibeslutninger og investeringer i fremtiden. Som et første steg rapporterer vi derfor frivillig i henhold til EU taksonomien på resultatnøkkeltall på omsetning for 2022. Vi viser til komplett taksonomirapport publisert på våre nettsider. [↗](#)



[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)→ [Verdiskaping](#)[Ekstern ESG-evaluering og rating](#)→ [EU taksonomi](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Viktige definisjoner relatert til nesten nullenergibygg og primærenergibehov ble kun gjort tilgjengelig i slutten av januar 2023 fra norske myndigheter. Vi hadde derfor ikke tilgjengelig nødvendige definisjoner på det tidspunkt vi gjennomførte våre vurderinger for 2022. De aktiviteter som er avhengig av disse definisjonene for å vurdere vesentlig bidrag, har vi derfor ikke vurdert i denne rapporten.

Siden disse er viktige for å presentere en komplett rapport på taksonomiforenelige aktiviteter relatert til resultatnøkkeltall for investeringsutgifter og driftsutgifter har vi besluttet å begrense rapportering til resultatnøkkeltall for omsetning for denne første frivillige rapporten.

Dagens omfang av taksonomiforordningen er begrenset til de første to miljømål; redusere og forebygge klimagassutslipp og klimatilpasning. Som et resultat av vårt arbeid har vi identifisert fire relevante aktiviteter under miljømål for å redusere og forebygge klimagassutslipp; produksjon av varme/kulde ved bruk av spillvarme, ettermontering av hav- og kystfartøy for frakt av gods og passasjerer, kjøp og eierskap av bygninger, og datadrevne løsninger for klimagassutslippsreduksjoner.

Vi fortsetter å følge nøye med på utviklingen av EU taksonomien, inkludert forhold knyttet til de siste fire miljømålene. I løpet av 2023 vil vi fortsette å utvikle og modne forståelsen av rapporteringskrav samt følge med på hvordan markedet tilpasser seg kravene.

Datadrevne løsninger for klimagassutslippsreduksjoner representerer en relevant aktivitet som er beskrevet i EU taksonomien. EcoAdvisor, lansert av Kongsberg Maritime i 2022, er en representant for denne aktiviteten. EcoAdvisor er et intelligent og dynamisk verktøy som bidrar med beslutningsstøtte for å optimalisere operasjonen av en rekke fartøy.



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Miljø

Ta vare på planeten



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

→ [Klima](#)

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Klima



KONGSBERGs klimaambisjoner: Mål om netto nullutslipp

Klimaendringer er allment sett på som det viktigste globale miljø- og samfunnsspørsmålet i vår tid, og er noe som kan påvirke vår virksomhet og vår store leverandørkjede på negative måter. Håndtering av disse konsekvensene, og muligheten til å spille en viktig rolle i det grønne skiftet, vil være en integrert del av KONGSBERGs strategi i fremtiden.

Vår tilnærming

I 2022 har FNs klimapanel (IPCC)¹⁾ uttalt at klimagassutslippene må reduseres betydelig for å hindre alvorlige konsekvenser for miljøet, det biologiske mangfoldet og samfunnet generelt.

KONGSBERG har en ambisjon om netto nullutslipp innen 2050, og vi forplikter oss til aktivt å bekjempe klimaendringer ved å bruke vår sterke markedsposisjon, lange industrierfaring og teknologi-kompetanse

Vår klimastrategi er fokusert på å tilby miljøvennlig teknologisk innovasjon for å redusere klimaendringene og samtidig redusere våre direkte og indirekte klimagassutslipp.

1) FNs klimapanel (IPCC) er FNs organ med formål å sammenstille kunnskap om klimaendringer.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

→ [Klima](#)

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

KONGSBERGs klimamål 2030 – i tråd med Science Based Target initiative’s vitenskapsbaserte metodikk og ambisjonene i Parisavtalen



- 1) Reduksjon i bruk av fossile brenslere omfatter alle kilder i Scope 1 og alle utslipp fra fjernvarme i Scope 2
- 2) Ved kjøp av sertifisert fornybar strøm, fases inn fra 2023
- 3) I henhold til samarbeidsprogram og kvalitetskrav til leverandørene
- 4) Forretningsreiser med fly, unntatt kundebetalte reiser

Vi tar sikte på å skape langsiktig verdi innenfor rammene beskrevet i Parisavtalen ved å jobbe aktivt med leverandørkjeden vår, investere i produktutvikling, og bygge miljønyttige partnerskap.

For å bygge forretningsmessig robusthet og kapitalisere på forretningsmuligheter relatert til det grønne skiftet, vil KONGSBERG fortsette å utvikle en robust håndtering av klimarisiko. En omfattende redegjørelse for hvordan vi håndterer klimarelatert risiko finnes i kapittelet "[Klimarisiko og -muligheter](#)".

KONGSBERGs ambisjon er å være den ledende partneren innen avkarbonisering i våre forretningssegmenter. Vi jobber for å tilpasse vår virksomhet og strategier med den nyeste vitenskapen, og for å levere løsninger som muliggjør overgang til en lavutslippsfremtid.

Som havselskap leverer vi løsninger som gjør det mulig for maritim sektor å redusere klimagassutslipp. Vår teknologi og robuste kompetanse fra rom- og forsvarssektoren gjør det mulig å få bedre forståelse av klimaendringer, samt bedre overvåking og beskyttelse av miljøet.

Vi utvikler fornybare energiløsninger for å bidra til akseleringen av fornybar energi til havs og til energiomstilling.

Les mer om våre bærekraftige innovasjoner og løsninger i kapittelet "[Verdiskaping](#)".

Vi fokuserer på klima i våre forretningssetiske retningslinjer, og i våre prinsipper for leverandør-adferd. Alle våre forretningsområder er sertifisert i henhold til ISO 14001 Miljøledelse, noe som sikrer kvalitet, sammenlignbar styring og rapportering i hele konsernet.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

→ [Klima](#)

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Hvordan skal vi nå våre klimamål innen 2030

Klimamål	Scope	Utgangspunkt	Tiltak	Basisår
55 prosent reduksjon av direkte utslipp fra fossilt brensel.	1	Inkluderer alle kilder som bruker fossilt brensel.	<ul style="list-style-type: none"> Reduksjon i bruk av fossilt brensel, utforske muligheter for bytte av brenseltyper og bytte av energikilder. 	2019
Nær 100 prosent reduksjon av indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet og fjernvarme og fjernkjøling (milepæl: nå 80 prosent opprinnelsesgarantert energi i 2025).	2	All innkjøpt elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling.	<ul style="list-style-type: none"> Sentral (KOG) anskaffelse av opprinnelsesgarantert elektrisitet for alle enheter (milepæl: nå 80 prosent opprinnelsesgarantert elektrisitet i 2025 og 100 prosent innen 2030). Fases inn fra 2023. Engasjere leverandører av fjernvarme og fjernkjøling for å redusere utslippene med 55 prosent innen 2030. Totalt vil dette gi nær 100 prosent reduksjon i Scope 2 innen 2030. 	2019
67 prosent av leverandørene har satt vitenskapsbaserte mål.	3	Alle direkte leverandører (basert på volum kjøp) med utslipp beregnet i scope 3-kategoriene "Innkjøpte varer og tjenester" og "Kapitalvarer".	<ul style="list-style-type: none"> Implementere og rapportere i henhold til samarbeidsprogram med- og kvalitetskrav til leverandørene. 	2019
30 prosent reduksjon i forretningsreiser (intensitetsmål).	3	Alle forretningsreiser med fly, unntatt kunde-betalte reiser (kun opex).	<ul style="list-style-type: none"> Redusere flyreiser per ansatt ved bruk av digitale møter, redusere antall ansatte som reiser til konferanser osv. 	2019
25 prosent reduksjon i utslipp fra transport og distribusjon (intensitetsmål).	3	Transport og distribusjon betalt av KONGSBERG-selskaper.	<ul style="list-style-type: none"> Optimalisere transportmåte og redusere de totale utslippene per tonn/km. 	2020

I 2023 har vi ambisjon om å videreutvikle vårt klimaengasjement ved å etablere en omstillingsplan for å nå netto nullutslipp, inkludert en reduksjonplan for karbonutslipp i tråd med Paris-avtalen og Science Based Targets initiative (SBTi).

Klimastrategi for vår interne drift og verdikjede

I KONGSBERG erkjenner vi at for å effektivt bekjempe klimaendringene må vi jobbe parallelt med å levere lavkarbonløsninger til markedet, samtidig som vi vil redusere utslipp i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede.

I 2022 satte vi vitenskapsbaserte mål for utslippsreduksjoner og jobbet aktivt med leverandørkjeden vår. Vi etterstreber å redusere utslipp gjennom kontinuerlig innsats for å forbedre design, valg av råvarer, produksjon og avfallshåndtering for våre produkter.

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

Høydepunkter fra 2022

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ Miljø

→ Klima

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

Vedlegg

I 2022 startet vi en prosess for å inkludere livs- syklusvurderinger i vår virksomhet. Vi jobber også aktivt med å integrere sirkulær økonomi i vår drift fra designstadiet, for å muliggjøre overgang til en lavkarbonfremtid gjennom innovative løsninger.

Les mer om våre utslipp og resultater i kapittelet [“Klima og miljø, resultater og kommentarer”](#)

Sammenlignet med utslippene i vår verdikjede har KONGSBERGs egen virksomhet svært lave direkte utslipp. I løpet av 2022 har fokuset vært å videreutvikle utslippsberegninger for egen virksomhet og i hele verdikjeden vår, og å legge ambisiøse reduksjonsplaner frem mot 2030 og utover.

Siden vår konsernsjef Geir Håøy signerte og leverte et brev som forplikter oss til initiativet Science Based Targets (SBTi) i oktober 2021, har vi videreutviklet våre klimamål.

Målet for 2022 var å etablere en reduksjonsplan i tråd med SBTi's vitenskapsbaserte metodikk for hva som kreves for å holde den globale temperaturøkningen under 1,5 °C sammenlignet med førindustrielt nivå.

I desember 2022 sendte vi inn målene våre til SBTi og vil gå gjennom deres validerings- og godkjenningsprosess i 2023. Målene KONGSBERG har satt dekker scope 1 og scope 2 (markedsbaserte) utslipp, samt minst 67 prosent av verdikjedens utslipp i scope 3. De fleste målene settes opp mot basisåret

2019, hovedsakelig på bakgrunn av at dette er det siste “normalåret” før covid-19-restriksjonene.

- For scope 1 og utslipp fra fjernvarme i scope 2 vil KONGSBERG redusere absolutte utslipp med 55 prosent innen 2030 fra basisåret 2019.
- Gjenværende utslipp i scope 2 (elektrisitet, markedsbasert) er dekket av et mål for opprinnelsesgarantert elektrisitet der KONGSBERG har forpliktet seg til å kjøpe 100 prosent opprinnelsesgarantert elektrisitet innen 2030. I tillegg til å kjøpe fornybar energi, har KONGSBERG etablert et internt program for energieffektivisering for å støtte SBTi-målet, med ambisjon om å redusere energiforbruket med 25 prosent
- Totalt skal de samlede scope 1- og 2-utslippene reduseres fra 56.229 tCO₂e i 2019 til 1.480 tCO₂e i 2030, som er en reduksjon på 97,3 prosent (ofte omtalt som “nær 100 prosent”).
- Å sette og forplikte seg til vitenskapsbaserte mål vil drive utslippsreduksjoner i leverandørkjeden vår. For scope 3 har KONGSBERG satt et engasjementsmål for innkjøpte varer og tjenester og kapitalvarer der 67 prosent av KONGSBERGs direkte leverandører (basert på volumkjøp) skal sette sine egne vitenskapsbaserte mål innen 2027. I tillegg til dette har KONGSBERG også identifisert intensitetsmål for å redusere utslipp fra forretningsreiser per ansatt med 30 prosent, og oppstrøms transport og distribusjon med 25 prosent per tonn/km.



- ▲ KONGSBERG har etablert et internt program for energieffektivisering for å støtte opp under SBTi-målet. Programmet vil omfatte tiltak for å redusere utslippene fra hele livssyklusen til våre bygninger, inklusive forbruk generert fra våre produksjonsprosesser, utførte tjenester og hvordan alle ansatte kan bidra til å redusere forbruket fra menneskelig atferd. Se [“Vårt energieffektiviseringsprogram”](#).

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)→ [Miljø](#)→ [Klima](#)[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)[Klimarisiko- og muligheter](#)[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)[Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Kommentar til resultatene

2022 var et betydelig skritt videre på KONGSBERGs vei mot en overgang til netto nullutslipp. Vi har sendt inn våre vitenskapsbaserte mål til Science Based Targets-initiativet for validering og godkjenning i 2023, og oppfylte en av de sentrale KPIene for konsernledelsen i 2022. Vi er klare for å begynne å implementere, overvåke og rapportere på målene fra 2023.

I rapporteringsåret har vi gjort en betydelig investering i produktutvikling og satsing på løsninger for avkarbonisering, som havvind, nullutslippsfartøy og fornybar energi. Dette vil sikre at KONGSBERG er godt posisjonert til å gripe klimarelaterte muligheter samtidig som vi akselererer det grønne skiftet.

Les mer om dette i kapitlet "[Verdiskaping](#)".

Les om våre resultater i kapitlet "[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)" og i vedlegg "[Klima- og miljøregnskap for 2022](#)".

Ingen av våre forretningsområder har rapportert om manglende overholdelse eller vesentlige bøter eller sanksjoner for brudd på miljølover og/eller forskrifter.

Fokus fremover

Vår ambisjon er å etablere en omstillingsplan for netto nullutslipp frem mot 2050, inkludert en reduksjonplan for klimagassutslipp i tråd med målene i Paris-avtalen.

Som en del av vår forpliktelse til SBTi skal vi implementere, overvåke og rapportere om våre mål for vitenskapsbasert utslippsreduksjon for hele konsernet og i vår verdikjede.

For ytterligere å øke datakvaliteten i rapporten, og dermed våre resultater, vil vi fullt ut implementere et digitalt programvareverktøy for å administrere, overvåke og rapportere HMS-data, inkludert utslipps- og reduksjonsprogrammene.

Vi vil fortsette å arbeide med videre oppbygging av intern miljøkompetanse, verktøy og prosesser for analyse og digital rapportering.



For 2022 rapporterte vi til Carbon Disclosure Project (CDP), og oppnådde kategori B. [Les vår CDP-rapport her](#)



I februar 2021 signerte KONGSBERG og miljøorganisasjonen ZERO en treårig samarbeidsavtale. Hovedintensjonen med samarbeidet er å akselerere overgangen til fornybare og utslippsfrie løsninger.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

→ [Klima](#)

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Redusere utslipp

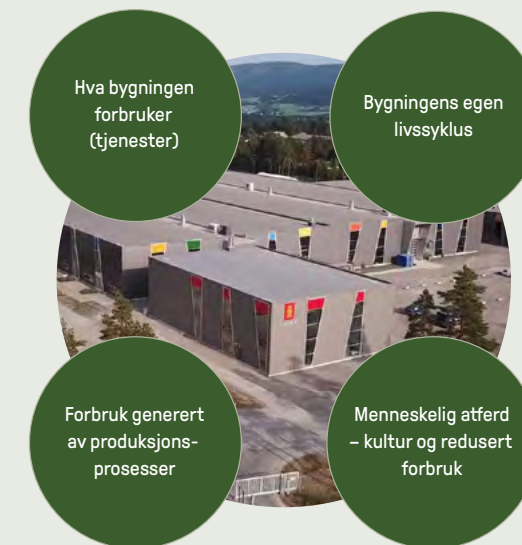
Vårt energieffektiviseringsprogram

For å støtte opp om våre vitenskapsbaserte klimamål har vi etablert et konsernmfattende program for energieffektivisering, med ambisjon om å redusere energiforbruket med 25 prosent innen 2030.

Programmet vil omfatte tiltak for å redusere utslippene fra hele livssyklusen til våre bygninger (konstruksjon-bruk-utfasing), forbruk generert fra våre produksjonsprosesser, utførte tjenester, og hvordan alle ansatte kan bidra til å redusere forbruket gjennom sin atferd.

Programmet skal gjennomføres fra begynnelsen av 2023 og omfatter:

- Implementering av digitalt verktøy for planlegging, overvåking og rapportering
- Energianalyse av tredjepartsspesialister og interne ressurser, hvor vi starter med egneide bygninger i Norge
- Et sentralt team som skal analysere, identifisere og prioritere muligheter, kostnader og investeringer for utslippsreduksjoner på tvers av KONGSBERGs lokasjoner
- Opplæring og kampanjer for ansatte
- Etablering av lokale team for å definere lokale mål og KPIer som en del av lokale bærekraftsplaner
- Forbedre rapporteringsprosesser for å overvåke forbruk og status på tvers av våre lokasjoner



Vår plan for bruk av biobrensel i fjernvarmeanlegget

Kongsberg Teknologipark (KTP) gjennomførte i 2022 en studie for å utforske mulighetene for å gå fra å bruke fossilt brensel til å bruke biobrensel. Brenselet brukes til produksjon av fjernvarme i KTP, både til KONGSBERGs egen virksomhet og til andre selskaper i Teknologiparken i Kongsberg.

I 2021 var det en økning i bruken av fyringsolje, og de økte nivåene fortsatte inn i 2022, noe som resulterte i økte scope 1-utslipp. Konklusjonen fra mulighetsstudien var at

dagens utstyr og maskiner kunne brukes med biobrensel uten annen rehabilitering enn å bli rengjort.

I november 2022 ble tankene fylt med biobrensel, noe som vil føre til betydelig reduksjon av utslippene knyttet til produksjon av fjernvarme i KTP. Omleggingen av brensel og påfølgende reduksjon av utslipp er en del av vår innsats for å redusere utslipp, og vil redusere klimapåvirkningen fra alle selskaper og enheter tilknyttet fjernvarmeanlegget.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 **Bærekraft i KONGSBERG**

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Klima og miljø, resultater og kommentarer

I desember 2022 leverte vi våre klimamål til Science Based Target-initiativet, og målene vil gjennomgå en validerings- og godkjenningsprosess i 2023. I dette kapittelet presenteres resultater for utslipp for 2022. Mer detaljert informasjon finnes i [vedlegget "Klima- og miljøregnskap for 2022"](#).

I 2022 har vi fortsatt å redusere våre klimagassutslipp, målt både i absolutte tall (totalt) og i forhold til omsetning og antall ansatte. Grunnlaget for utslippstallene for 2022 er totalt scope 1- og 2-tall, basert på markedsbaserte metode for scope 2.

	2021	2022	Endring fra fjorår
CO ₂ e-utslipp ¹⁾²⁾ (totalt for scope 1 og 2)	55 504	53 811	-3,0 %
CO ₂ e-utslipp (scope 1 og 2) relativt til salg (MT/MNOK)	2.02	1.69	-16,3 %
CO ₂ e-utslipp (scope 1 og 2) relativt til årsverk (MT/årsverk)	4.99	4.42	-11,5 %

1) Markedsbasert CO₂e 2) Metriske Tonn (MT)

I 2022 har vi økt antall rapporteringsenheter fra 44 til 63, og sammen med forbedring av våre prosesser for datainnsamling har dette resultert i økning av mengden datapunkter. Den valgte konsolideringsmetoden for KONGSBERGs klimaregnskap er "Operasjonell kontroll". KONGSBERG rapporterer for alle lokasjoner som ikke er kontorer, og kontorer som har mer enn 20 årsverk. Rapporteringen omfatter mer enn 98,3 prosent av alle årsverk. Utelatt utslipp er beregnet til under 1,7 prosent. Arbeidet vi igangsatte i 2021 for å forbedre kvaliteten på dataene i regnskapet og oppdatering av omregningsfaktorer har fortsatt i 2022, og det har resultert i noen mindre endringer i historiske tall. KONGSBERG har tidligere kun rapportert lokasjonsbaserte utslipp for scope 2. I denne rapporten gir vi data for både lokasjonsbaserte og markedsbaserte beregninger i våre detaljerte klima- og miljøregnskap.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[→ Miljø](#)[Klima](#)[→ Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)[Klimarisiko- og muligheter](#)[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)[Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Kommentar til resultatene

Vi er fornøyd med å se at våre utslipp har gått betydelig ned for alle scopes samlet sett, målt relativt til salg og antall ansatte (intensitetsmål), sammenlignet med 2019, som er vårt basisår for våre vitenskapsbaserte klimamål. Dette viser at vi har greid å håndtere vekst uten tilsvarende økning i utslipp.

KONGSBERG har vært gjennom store strukturelle endringer de siste tre til fire årene. Måten vi måler utslipp på, både innenfor våre operasjoner og i verdikjeden vår, har utviklet seg. Vi har også vært gjennom to år hvor måten vi arbeider på har blitt påvirket av den globale pandemien. Dette betyr at sammenligningen med historiske utslippstall vil ha noen begrensninger, noe som fremgår av tabeller og forklaringer som følger.

Utslipp fra vår egen virksomhet (scope 1 og 2)

Vi er også fornøyd med å se at våre utslipp fra scope 1 og 2 samlet sett har gått noe ned (3,0 prosent) sammenlignet med 2021. Vi klarte også å redusere strømforbruket med 5,7 prosent. Det resulterte i korresponderende reduserte utslipp i scope 2.

Våre direkte scope 1-utslipp har økt betydelig med 157,5 prosent fra basisåret 2019, og med 32,1 prosent sammenlignet med 2021. Dette skyldes hovedsakelig økt bruk av fyringsolje til produksjon av fjernvarme i Kongsberg teknologipark (KTP), sammen med økning i antall rapporterende forretningsenheter (fra 44 i 2021 til 63 i 2022) og økt mengde

enheter og datapunkter (fossile brenselkilder) som er inkludert i rapporteringen for 2022. Også utslippene i kategori 1 vil reduseres i 2023 da vi fra november 2022 har gått over til biobrensel knyttet til produksjon av fjernvarme i KTP.

Indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet og fjernvarme og fjernkjøling (scope 2) har gått ned med 4,7 prosent totalt som følge av redusert forbruk og energieffektivisering.

Utslipp i verdikjeden (scope 3)

Scope 3-utslipp knyttet til forretningsreiser (flyreiser), har vist en forventet økning sammelignet med de to foregående år. Reising var begrenset i 2020 og 2021 grunnet covid-19-restriksjoner. Antall reiser og mengden utslipp er fremdeles lavere enn i 2019, som er det siste året uten reiserestriksjoner. Flyreiser har gått ned med 53,4 prosent sammenlignet med 2019, som var det siste "normale" året før pandemien. 2019 er også basisår for våre vitenskapsbaserte klimamål. Sammenlignet med 2021 var det en økning på 144,8 prosent.

I Scope 3 har utslippene fra oppstrøms transport og distribusjon holdt seg relativt stabile, selv om det er lagt til flere leverandører av transport i klimaregnskapet.

For scope 3 har KONGSBERG arbeidet med å opprette et klimaregnskap som dekker alle relevante kategorier i verdikjeden, i henhold til GHG (Greenhouse Gas Protocol). De relevante kategoriene er: *Kjøpte varer og tjenester, Kapitalvarer,*

Drivstoff/brensel- og energirelaterte aktiviteter, Oppstrøms transport og distribusjon, Avfall, Forretningsreiser, Ansattes pendling, Oppstrøms leide eiendeler, Nedstrøms transport og distribusjon, Bruk av solgte produkter, Livstids/sluttbehandling av solgte produkter og Nedstrøms leide eiendeler.

Kategoriene som ikke er relevante for oss er *Prosessering av solgte produkter, Franchiser og Investeringer.*

Alle relevante kategorier er beregnet, men for noen jobber vi med å bedre datakvaliteten før vi kan rapportere tallene eksternt. Kategoriene som er inkludert i denne rapporten er *Drivstoff/brensel- og energirelaterte aktiviteter, Oppstrøms transport og distribusjon, Avfall, Forretningsreiser, Oppstrøms leide eiendeler og Nedstrøms leide eiendeler.* Vi tar sikte på å presentere kvalitetsdata for alle utslippskategorier for regnskapsåret 2023. Våre innledende beregninger viser at innkjøpte varer og tjenester og bruk av solgte produkter utgjør over 90 prosent av våre totale scope 1-, 2- og 3-utslipp.

Vennligst se relevante klimadata på de neste sidene.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

Klimadata og resultater¹⁾

Absolutte utslipp Tall i tonn	2019 ²⁾ Basis år SBTi	2020	2021	2022	Endring sammenlignet med 2021	Endring sammenlignet med basis år 2019
Scope 1 (Direkte utslipp)	1 255	1 076	2 447	3 232	32,1 %	157,5 %
Scope 2 (Indirekte utslipp – markedsbasert)	54 974	51 034	53 056	50 579	(4,7) %	(8,0) %
CO ₂ -utslipp totalt for Scope 1 + 2 (i tonn)	56 229	52 391	55 504	53 811	(3,0) %	(4,3) %
Scope 3 Flyreiser	33 782	7 979	6 430	15 737	144,8 %	(53,4) %
Scope 3 Transport – frakt av varer og gods	24 409	21 931	17 270	17 283	0,1 %	(29,2) %
Alle scope, sammenlignbare utslipp	114 420	82 020	79 203	86 832	9,6 %	(24,1) %
Scope 3 totalt for nye kategorier rapportert fra 2022 ³⁾				5 919		

Intensitetsberegninger	2019	2020	2021	2022	Endring sammenlignet med 2021	Endring sammenlignet med basis år 2019
CO ₂ -utslipp i forhold til omsetning (tonn/MNOK)	2,42	2,05	2,02	1,69	(16,3) %	(30,1) %
CO ₂ -utslipp i forhold til årsverk (tonn/årsverk)	5,21	4,90	4,99	4,42	(11,5) %	(15,3) %
CO ₂ -utslipp for flyreiser relativt til omsetning	1,45	0,31	0,23	0,49	111,3 %	(66,0) %
CO ₂ -utslipp for flyreiser relativt til årsverk	3,13	0,75	0,58	1,29	123,4 %	(58,7) %
CO ₂ -utslipp for transport relativt til omsetning	1,05	0,86	0,63	0,54	(13,6) %	(48,3) %
CO ₂ -utslipp for transport relativt til årsverk	2,26	2,05	1,55	1,42	(8,7) %	(37,3) %

1) Se også vedlegg "Klima- og miljøregnskap for 2022"

2) Reising var begrenset i 2020 og 2021 grunnet covid-19-restriksjoner. 2019 er det siste året som er sammenlignbart år uten reiserestriksjoner.

3) Nye kategorier inkluderer avfall, oppstrøms og nedstrøms leide eiendeler og drivstoff/brensel og energi relaterte aktiviteter

CO₂e

Ved rapportering av CO₂-utslipp i henhold til GHG-protokollen samler KONGSBERG inn forbruksdata og bruker utslippsfaktorer for CO₂-ekvivalenter (CO₂e). Utslippsfaktorene og tallene som brukes i beregningene som er angitt i denne rapporten, inkluderer andre gasser som bidrar til global oppvarming, kvantifisert i en beregningsfaktor kalt CO₂e.

Klimagass-utslipp

KONGSBERG rapporterer om bruk av fossile brensler og klimagassutslipp fra dette forbruket. I starten av 2023 er målinger eller kalkulasjoner for ikke-GHG-utslipp som svevestøv (PM), flyktige organiske forbindelser (VOC), mono-nitrogenoksider (NOx), svoveldioksid (SO₂) og karbonmonoksid (CO) fra forbrenning av fossile brensler ikke en del av rapporteringen da de ikke anses som vesentlige.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

Høydepunkter fra 2022

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

CO₂-utslipp



Se nærmere på side 80 til 81 for resultater og kommentarer, samt vedlegg “Klima- og miljøregnskap for 2022” for mer detaljert informasjon.

Klima og miljøregnskapet omfatter følgende kilder av CO₂-utslipp:

- **Direkte utslipp (scope 1):** Utslipp fra bruk av fyringsolje og gass til oppvarming og prosesser, i tillegg til utslipp fra produksjon av fjernvarme ved Kongsberg Teknologipark.
- **Indirekte utslipp fra elektrisitet (scope 2):** Utslipp fra strømforbruk og fjernvarme eller fjernkjøling fra eksterne leverandører. CO₂-utslippsfaktorene som brukes for elektrisitet er markedsbaserte og i samsvar med GHG Protocol, Scope 2 Guidance.
- **Utslipp fra verdikjeden (scope 3):** Utslipp fra forretningsreiser (flyreiser) og transport av varer og produkter.

De viktigste endringene fra vår rapportering for fjoråret er:

- Utvidelse av scope 3 med flere kategorier rapportert.
- Økte rapporteringsenheter fra 44 til 63.
- Økt antall enheter og datapunkter for fossile brenselkilder er inkludert.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

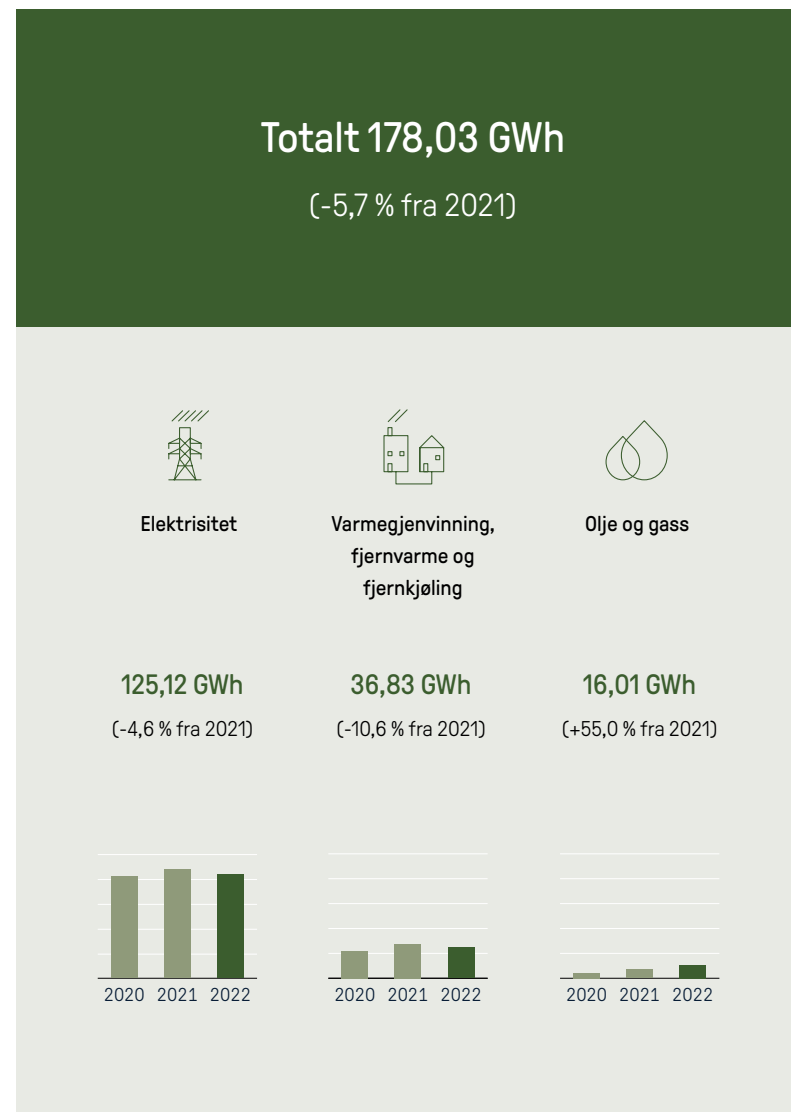
[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

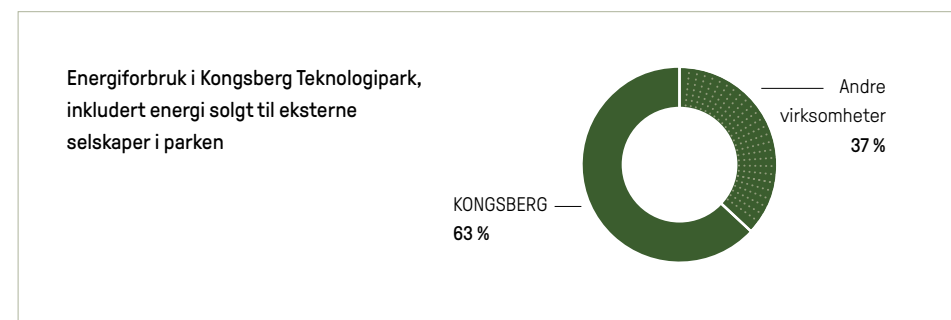
Energiforbruk



KONGSBERG bruker energi i form av elektrisitet, fjernvarme, fjernkjøling, og forskjellig fossilt brensel i sin virksomhet. I tillegg brukes det energi i Kongsberg Teknologipark for å produsere fjernvarme, fjernkjøling og trykkluft til bedrifter med base i Teknologiparken i Kongsberg. Effektiv teknologi gjør det mulig å utvinne i størrelsesorden 20–27 GWh varme ved anlegget i Kongsberg Teknologipark. Totalt ble det brukt 27 GWh i Kongsberg Teknologipark i 2022. Omtrent halvparten av den gjenvunnede varmen leveres til andre virksomheter i parken. Les mer om vårt initiativ for å redusere bruk av fyringsolje i vår virksomhet her: [“Vår plan for bruk av biobrensel i fjernvarme anlegget”](#).

Vi har i 2022 startet et energieffektiviseringsprogram for våre fasiliteter. Dette skal videreutvikles i løpet av 2023 og inkluderer digital rapportering om energibruk og energikilder.

Les mer om [“Vårt energieffektiviserings program”](#) og [“Vår plan for bruk av biobrensel i fjernvarme anlegget”](#) her.



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 Bærekraft i KONGSBERG

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

[Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

[Vedlegg](#)

Avfall



Vi har rapportert avfall i volum gjennom flere år, og på denne siden viser vi sammenligning for volum i tonn. For 2022 rapporterer vi for første gang også klimautslipp fra avfall, se detaljer i [vedlegget "Klima- og miljøregnskap for 2022"](#). Les også mer om vår avfallshåndtering i ["Overgang til sirkulær økonomi"](#).

Kommentar til resultatene

- Vi har økt antall rapporterende enheter fra 44 i 2021 til 63 i 2022. Sammen med forbedret datainnsamling utgjør dette hovedårsaken til økte avfallsmengder.
- Den totale rapporterte mengden restavfall er sammenlignbar med 2021 per rapporteringsenhet.
- Økningen i farlig avfall er hovedsakelig knyttet til økt datakvalitet og utvidet rapportering fra Kongsberg Defence & Aerospace sine enheter. Disse har et spesielt fokus på håndtering av kjemiske materialer, hovedsakelig på grunn av virksomhetens art.
- Mengden resirkulert avfall har økt betydelig grunnet forbedringer i avfallshåndtering.
- Våre forretningsområder er sertifisert i henhold til ISO 14001, standard for miljøledelsessystemer. Vi bruker standarden som et verktøy for kontinuerlig forbedring og for å identifisere tiltak for å redusere avfall og redusere vår totale miljøpåvirkning, samt forbedre selskapets effektivitet.

Fokus fremover

- Energieffektiviseringsprogrammet som ble igangsatt ved våre anlegg i 2022 inkluderer også å sette mål for avfallshåndtering og utvikling av vår digitale rapportering. Dette vil være viktige elementer i overgangen til en mer sirkulær forretningsmodell.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)→ [Miljø](#)[Klima](#)[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)→ [Klimarisiko- og muligheter](#)[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)[Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Klimarisiko- og muligheter

Klimaendringer har betydelig påvirkning på samfunn og virksomheter verden rundt.

Vi mener at virksomheter som tar grep for å belyse og svare på klimarisiko- og muligheter bygger motstandsdyktighet og stiller sterkere i en verden med stor usikkerhet.

Som et teknologiselskap ønsker vi å være i front når det kommer til forbedringer og innovasjon som støtter overgangen til et lavkarbon- og energi-effektivt økonomisk system. KONGSBERG opplever betydelige muligheter for å utvikle konkurranse-dyktig teknologi som møter økt etterspørsel etter produkter og tjenester for å redusere klimagass-utslipp. Store deler av vår omsetning har opphav i maritim bransje. Denne sektoren er generelt eksponert for overgangsrisiko på grunn av tette bånd til olje- og gassnæringen. For eksempel sjøfrakt flytter fra fossil til hybrid- og elektrisk teknologi og alternative fremdriftssystem blir utforsket. Den maritime næringen er også påvirket av regulatorisk risiko relatert til avkarbonisering. Vi er også vitne til økende fokus på verdikjede og sirkulærøkonomi. Gjennom vurdering av klimarisiko- og muligheter i vår teknologiutvikling svarer vi aktivt og tar sikte på å sikre verdiskaping og bygge motstandsdyktighet mens energiomstillingen utvikler seg.

I 2022 har KONGSBERG jobbet videre med å utvikle vår tilnærming til klimarelaterte risiko- og muligheter, med utgangspunkt i anbefalingene fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Dette kapitlet tar for seg rapportering rundt emnet på strategi fra rapporteringsanbefalingene til TCFD. Vennligst se tabell i vedlegg for vår rapportering i henhold til TCFDs anbefalinger rundt emner knyttet til styring, risikostyring, og mål og metoder.

I løpet av året har vi utviklet risikoprosessen for å inkludere stresstesting av klimarelatert risiko i strategiarbeidet. I første fase av dette arbeidet utførte KONGSBERG en overordnet evaluering av klimarelatert risiko og -muligheter som kan ha stor betydning på KONGSBERGs virksomhet, strategi og finansielle planlegging. Risikovurderingen som allerede er etablert på tvers av konsernet ble brukt som underlag for å vurdere risiko etter mulig påvirkning og grad av usikkerhet. Les mer om ERM-prosessen, inkludert hvordan vi identifiserer,

vurderer og håndterer risiko i "[Risikofaktorer og risikostyring](#)" i rapportens Årsberetning.

Finansiell- og strategisk påvirkning er etablert etter vurdering av konsekvens og sannsynlighet. Konsekvens er vurdert fra veldig lav, lav, medium, høy, til veldig høy. Finansiell konsekvens er vurdert etter EBITA-effekt, mens separate kriterier er definert for å vurdere konsekvens for helse, miljø og sikkerhet, omdømme og forretningsmål. Sannsynlighet er vurdert etter muligheten for at en risiko vil skje i fremtiden, fra nesten sikkert (>90 prosent) ned til usannsynlig (<10 prosent).

Oversikt over risikoer og muligheter

Utfallet fra første fase av arbeidet med klimarisiko- og muligheter er oppsummert i tabellen på neste side. Risikoene har blitt vurdert med utgangspunkt i en kort til medium tidshorisont.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

→ [Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Oversikt over risikoer og muligheter

Risiko kategori	Klimarisiko		Klimarelaterte muligheter	
	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning
Fysisk	<ul style="list-style-type: none"> Akutt risiko, slik som orkan og ekstremvær, utgjør fysisk risiko for ansatte og eiendeler Akutt risiko, slik som ekstremvær, kan gi forstyrrelser i leverandørkjeden Kronisk risiko, slik som endret nedbørmønster- og type, kan påvirke kritiske leverandører i det lange løp 	<ul style="list-style-type: none"> Tapt omsetning på grunn av produksjonsopphold Økte kostnader som følge av innkjøp av alternative innsatsfaktorer til økt kost Krav fra kunder på grunn av manglende leveranse i henhold til kontrakt 	<ul style="list-style-type: none"> Mer ekstremvær kan gi økt etterspørsel etter kommunikasjon- og overvåkningsteknologi for å overvåke klimaendringer og dens konsekvens Høyere etterspørsel etter produkter som tåler ekstreme værforhold kan gi økt etterspørsel etter KONGSBERGs produkter 	<ul style="list-style-type: none"> Økt omsetning fra eksisterende løsninger relatert til kommunikasjon- og overvåkningsteknologi Økt omsetning fra eksisterende løsninger og produkter utviklet for å møte strenge krav til ekstreme værforhold
Marked	<ul style="list-style-type: none"> Behov for å etablere nye inntektsstrømmer, slik som fornybar energi, for å erstatte reduksjon i olje og gass omsetning Overgang til fornybare inntektsstrømmer ikke balansert med etterspørsel i markedet for eksisterende og nye teknologier (for rask eller for sakte) Redusert tilgang til kapital på grunn av manglende evne til å møte bærekraftsmål for KONGSBERG eller våre leverandører 	<ul style="list-style-type: none"> Tapt omsetning fra olje og gass ikke erstattet med omsetning fra fornybare inntektsstrømmer. Mulig lavere margin fra fornybare inntektsstrømmer. Med sen inntreden risikerer vi å gå glipp av omsetning, både på kort- og lenger sikt, der konkurrenter drar nytte av positive effekter fra tidlig inntreden for å kapre markedsandeler. Med for tidlig inntreden risikerer vi å gå glipp av omsetning fra etablerte produkter og løsninger mens vi jakter markeder som ikke er modne for fornybare produkter og løsninger. Høyere kapitalkost for KONGSBERG på grunn av mindre kapital tilgang. Redusert tilgang til kapital for leverandører øker deres kapitalkost som kan resultere i økte råmaterialkostnader for KONGSBERG 	<ul style="list-style-type: none"> Klarer å dra suksess fra tidlig inntreden til nye industrier eller teknologier, slik som akvakultur, havvind, hydrogen, digitalisering, alternative drivstoff, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Økt omsetning fra nye løsninger og produkter

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

→ [Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Oversikt over risikoer og muligheter, forts.

Risiko kategori	Klimarisiko		Klimarelaterte muligheter	
	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning	Beskrivelse	Mulig finansiell påvirkning
Teknologi	<ul style="list-style-type: none"> Investering i teknologiutvikling ikke balansert med markedsetterspørsel etter ny teknologi 	<ul style="list-style-type: none"> Tapt omsetning på grunn av løsninger som ikke er tilpasset etterspørsel i markedet, eller kostnader brukt på utvikling av løsninger som ikke er etterspurt av markedet. 	<ul style="list-style-type: none"> Økt etterspørsel etter optimalisering- og navigasjonsteknologi for å håndtere ekstremvær og klimaendringer Økt etterspørsel etter sirkulære produkter og tjenester mer attraktive Banebrytende teknologier, slik som maritim drivstoffovergang, kan åpne nye marked for integrerte løsninger og tjenester 	<ul style="list-style-type: none"> Økt omsetning fra eksisterende tjenester Sirkulærprodukter kan gjøre KONGSBERG mer attraktive og sikre omdømme som et teknologihus Økt omsetning fra nye løsninger og produkter
Politisk og juridisk	<ul style="list-style-type: none"> Introduksjon eller økning av karbonskatt, karbonprising, usikre energikostnader, etc. Strengere krav til energieffektivitet og utslipp for eiendomsvirksomhet Redusert tilgang til offentlig finansiering for FoU på grunn av lavere tilgjengelig beløp eller strenger krav, etc. Økte rapporteringskrav for klima og bærekraft 	<ul style="list-style-type: none"> Høyere råmaterialkostnader Økte kostnader relatert til eiendomsdrift på grunn av bærekraftskrav Høyere FoU kostnader på grunn av lavere tilgang til offentlig finansiering Høyere administrasjonskostnader for å møte rapporteringskrav 	<ul style="list-style-type: none"> Mer krevende regulatoriske krav (f.eks., IMO, EU ETS, Klar for 55) skaper etterspørsel etter KONGSBERGs løsninger 	<ul style="list-style-type: none"> Økt omsetning fra eksisterende produkter og løsninger
Omdømme	<ul style="list-style-type: none"> Utilstrekkelige bidrag til det grønne skifte kan gjøre KONGSBERG mindre attraktiv for kritisk talent og andre aktører 	<ul style="list-style-type: none"> Økte kostnader relatert til rekruttering som et resultat av status som mindre attraktiv arbeidsplass. Redusert omsetning på grunn av manglende kompetent arbeidskraft til å levere på vekstforventninger 	<ul style="list-style-type: none"> Åpenhet og forpliktelse til bærekraftsagendaen, slik som dokumentasjon av påvirkning til klimaendring fra produkter 	<ul style="list-style-type: none"> Redusert rekrutterings- og markedsføringskostnader

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

→ [Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Stresstesting av risikoer mot scenarier

Sentralt i anbefalingene fra TCFD er vurdering av risiko og muligheter over forskjellige tidshorisonter og klimascenario. To scenarier fra hver sin ende av utfallsrommet er derfor valgt til å fange opp relevante antagelser for usikre fremtider. Scenarioene er veletablerte globale scenarier publisert av

IPCC¹⁾. Vennligst referer til tabellen under for beskrivelse av de to scenarioene. Vi har valgt å fokusere analysen vår på en mellomiktig tids-horison, år 2030, i denne første rapporteringen mens vi modner rammeverket i organisasjonen.

Utfallet av den andre fasen av den klimarelaterte scenariotestingen er presentert i tabellen på neste

side. De risikoene som ble vurdert å ha høyest mulig påvirkning for KONGSBERGs virksomhet og med høy grad av usikkerhet ble plukket ut for scenarioanalyse i denne fasen. Vi har satt søkelys på vår tilstedeværelse i den maritime industrien siden denne representerer bred fysisk internasjonal eksponering og en relativt stor andel av virksomhet knyttet mot olje- og gassindustrien.

	Lavt utslippsscenario	Høyt utslippsscenario
IPCC referanse	SSP1-1.9	SSP3-7.0
Klima	<p>Dette scenarioet er i tråd med Parisavtalen og globale utslipp når netto null CO₂ utslipp omtrent ved midten av århundret. Global oppvarming er begrenset til omtrent 1,5 grader celsius over nivå fra 1850 i 2100. Fysisk klimarisiko på grunn av hendelser slik som oversvømmelse og tørke er lav.</p>	<p>Klimagassutslipp er omtrent dobbelt så høye i 2100 mot dagens nivå og global gjennomsnittstemperatur øker til 4 grader celsius over 1850-nivå. Endringer i klimasystemene øker, inkludert økt frekvens og konsekvens av ekstremværhendelser slik som varmebølger, oversvømmelser, storm, tørke, skogbranner og tropiske sykkloner.</p>
Sosio-økonomisk utvikling	<p>Land samarbeider for å nå felles utviklings- og miljømål som reduserer forskjeller. Verden kan beskrives som en åpen, globalisert økonomi og forbruk er snudd mot lav materialvekst og energiintensivitet. Økonomisk verdiskaping er koblet fra materialforbruk.</p>	<p>Verden er de-globalisert og lykkes ikke med å gjennomføre effektive tiltak for klimaendringer. Det er liten fremdrift i reduksjon av ressursintensivitet og avhengighet til fossilt drivstoff, og verden er delt inn i regioner med høy grad av ulikhet innad og mellom land. Politikk er rettet mot sikkerhet og land har som fokus å sikre energi- og matbehov innenfor sine regioner.</p>
Karbonpris	<p>Karbonpriser er forventet å være høye, og treffe topp i andre halvdel av århundret på grunn av økte tiltak.</p>	<p>Karbonpriser er lave i en verden der miljøbekymringer ikke blir adressert og utslipp er ubegrenset.</p>
Olje- og gassproduksjon	<p>Olje- og gassproduksjon treffer toppen før midten av århundret og reduseres kraftig mot slutten av århundret på grunn av et raskt skifte mot fornybare energikilder.</p>	<p>Det er lav teknologisk utvikling i energisektoren og regional rivalisering i en fragmentert verden leder til økt bruk av lokale energikilder. Olje- og gassproduksjon øker sammen med høy befolkningsvekst.</p>
Teknologisk utvikling	<p>Teknologisk utvikling er rettet mot fornybare løsninger, inkludert rene energiteknologier, og det er rask takt mot universell tilgang til ren og moderne energi i utviklingsverden.</p>	<p>Lav investering i forskning og teknologiutvikling begrenser økonomisk vekst, og handelshindringer fører til redusert teknologioverføring.</p>

1) FNs klimapanel (engelsk: Intergovernmental Panel on Climate Change, forkortet IPCC) er en internasjonal institusjon opprettet med formål å samle og vurdere naturvitenskapelig, teknisk og samfunnsøkonomisk informasjon om klimaendringer.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)

→ [Klimarisiko- og muligheter](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Risiko er rangert basert på vurdering av sannsynlighet og konsekvens som beskrevet tidligere, mens vi i denne omgang har fokusert på kvalitative vurderinger for innvirkning. Vurderingene er gjort

spesielt med hensikt for denne scenarioanalysen. Farten på teknologiendring og overgangen fra fossile- til fornybare energiteknologier er nøkkelaspekter for KONGSBERG å holde fokus på i

fremtiden for å sikre at vi håndterer overgangsrisikoen og får mest mulig ut av muligheter som byr seg.

Scenarioanalyse av utvalgte klimarelaterte risiko i en horisont frem mot år 2030

Risiko kategori	Risiko	Innvirkning	
		Lavt utslippsscenario	Høyt utslippsscenario
Fysisk	Akutt risiko, slik som ekstremvær, kan gi forstyrrelser i leverandørkjeden	● Det er ingen betydelig risiko for ekstremværhendelser i et scenario med lave klimautslipp.	● Egne fasiliteter har lav risiko for fysisk klima risiko, men det vil være større potensial for innvirkning i verdikjeden. Spesielt eksponert kan transportruter være. Flesteparten av leverandører i Norge.
Marked	Overgang til fornybare innteksstrømmer ikke balansert med etterspørsel i markedet for eksisterende og nye teknologier (for rask eller for sakte)	● Det er risiko for lave investeringer i nye produkter og løsninger, eller for tidlig investering i teknologier som senere blir forkastet.	● Dersom etterspørselen fortsetter å være sterk etter etablerte produkter og løsninger er det risiko for unødvendig høye investeringer i nye produkter og løsninger. Under dette scenarioet vil porteføljen av solgte produkter og løsninger ha høye marginer med mindre behov for FoU.
	Redusert tilgang til råmaterialer på grunn av geopolitiske, globale marked, eller fysisk risiko	● Høy etterspørsel etter visse typer kritiske komponenter som er nødvendige for å levere nye produkter og løsninger, slik som elektronikk, kan være tilgjengelig i begrenset grad.	● Geopolitisk turbulens kan gjøre det vanskeligere å skaffe tilgang til råvarer fra det internasjonale markedet.
Teknologi	Investering i teknologiutvikling ikke balansert med markedsetterspørsel etter ny teknologi	● Vurdert likt som markedsrisiko	● Vurdert likt som markedsrisiko
Politisk og juridisk	Redusert tilgang til offentlig finansiering for FoU på grunn av lavere tilgjengelig beløp eller strengere krav, etc.	● Eksisterende strategi tar sikte på investeringer innenfor lav-utslippsprodukter, som er i tråd med politikk under et scenario med lave klimagassutslipp. Dette vil sannsynligvis bety fortsatt tilgang til offentlig finansiering.	● Eksisterende strategi tar sikte på investeringer innenfor lav-utslippsprodukter, som ikke er i tråd med politikk under et scenario med høye klimagassutslipp. Dette vil sannsynligvis begrense tilgang til offentlig finansiering.

● Høy til veldig høy ● Medium ● Lav til veldig lav

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)→ [Miljø](#)[Klima](#)[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)→ [Klimarisiko- og muligheter](#)[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)[Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

KONGSBERGs strategi er etablert med grunnlag i leveranse av høyteknologiske produkter og tjenester til kunder i et internasjonalt marked. Vår forretningsstrategi setter retningen og prinsippene som er grunnlaget for vår suksess i fremtiden. I tråd med dette vurderer vi at virksomheten er godt forberedt til å adressere de forskjellige klimarelaterte risikoscenarioene som er etablert. Vi opplever at relevante vurderinger allerede er etablert i noen av forretningsområdene, til tross for at en ende-til-ende-analyse ikke tidligere er formelt gjennomført. Strategiske initiativer er for eksempel allerede definert for å sikre at vi har fokusert FoU aktivitetene mot etterspørselen som er drevet av det grønne skiftet. Gjennom scenarioanalysen er det tydelig at timing for overgangsrisikoene er av kritisk betydning. For sene investeringer kan bety at vi går glipp av muligheten til å kapre viktige markedsfordeler ved å ta en tidlig posisjon og at vi taper omdømme. I motsetning kan vi investere unødvendig ressurser på teknologi som ikke vinner frem dersom vi er for tidlig ute, samtidig som at vi går glipp av omsetning fra muligheter relatert til moden og etablert teknologi. Det er kritisk at vi fortsetter å ha høy oppmerksomhet gjennom de etablerte strategiske initiativene.

Fokus fremover

En naturlig utvikling fra analysen gjennomført i år vil være å introdusere en mer detaljert kvalitativ evaluering og utvide tidshorisonten utover 2030. Vi erfarer at innkjøpsorganisasjonen allerede har en



grundig risikovurderingsprosess etablert, og vil vurdere om en mer detaljert fysisk klimarelatert risikovurdering kan forbedre leverandørgjennomgangsprosessen ytterligere.

Strategi for klimarelevante risiko- og muligheter

Risikoreducerende tiltak og å gripe muligheter er i hjertet av vår forretningsstrategi. Vår ambisjon er å være ledende i det grønne skiftet, balansert mellom sterke økonomiske- og miljøresultater og verdi-

skapning, hvor vi anser teknologi som en del av løsningen. Dette er rasjonale bak vår innsats, som inkluderer behov for diversifisering innen andre industrier og segmenter, så vel som utvikling av nye produkter og tjenester innenfor eksisterende forretningsområder.

Les mer om vår klimastrategi i kapitlene om [klima](#) og [verdiskaping](#).

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Omstilling til en sirkulær økonomi



Sirkulær økonomi er viktig for oss

Sirkulær økonomi er et rammeverk med tre prinsipper basert på eliminering av avfall og forurensning, gjenbruk av produkter og materialer, og regenerering av naturlige systemer.¹⁾ Et sirkulært tankesett vurderer investerings- og produktutvikling med en målsetting om å levere de beste løsningene for kundene, utnytte ressursene effektivt og anvende smarte teknologiløsninger.

Sirkulære forretningsmodeller er viktige for KONGSBERG i fremtiden, både i maritim, forsvar og romfartsektorene. Vår tilnærming til sirkulær økonomi har som mål å holde produkter, materialer, utstyr og infrastruktur i vår egen og andre verdikjeder så lenge som mulig. Dette vil forbedre disse ressursenes produktivitet.

Det bidrar også til å bygge forretningsmessig robusthet, og å unngå uventede forstyrrelser og knapphet på råvarer i komplekse leverandørkjeder. Vi vet at materialtyper, nivå på forbruk, tilgjengelighet og tilgang på råvarer er svært viktig for våre interessenter.

Å prioritere sirkulær økonomi gjør det mulig for KONGSBERG og våre kunder å redusere både karbonutslipp og behov for nye råvarer i de ressurs- og energikrevende forsvars- og romfartssektorene. ▶

¹⁾ Inspirert av <https://ellenmacarthurfoundation.org/topics/circular-economy-introduction/overview>

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[→ Miljø](#)[Klima](#)[→ Omstilling til en sirkulær økonomi](#)[Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Vi tror på å ta en sterk posisjon for å integrere sirkulær økonomi som et element i å oppnå vår globale

nullutslipps-ambisjon

I maritim sektor vil sirkulær økonomi hjelpe oss med å nå målene i Den internasjonale sjøfartsorganisasjonens (IMO) klimagassstrategi (GHG), gjennom moduldesign og standardisering av fartøysdeler som gjør det mulig å renovere, reparere og gjenvinne komponenter og ressurser ved endt levetid.

Vi tror på å ta en sterk posisjon for å integrere sirkulær økonomi som et element i å oppnå vår globale nullutslipps-ambisjon. Derfor er sirkulær økonomi et vesentlig tema for KONGSBERG og integrert i vår forretningsstrategi. Vår holdning til sirkulær økonomi innebærer å tilby bærekraftige løsninger til våre kunder, samtidig som det er til nytte for samfunnet og miljøet.

Omstilling til en mer sirkulær forretningsmodell betyr at vi vurderer og inkluderer prinsipper for sirkularitet i våre prosesser for drift, produktdesign og produktstyring.

Vår tilnærming

KONGSBERGs ambisjon om å støtte omstillingen til en til sirkulær økonomi er en integrert del av vår forretningsstrategi, vedtatt av styret i 2022. Vi innfører sirkulære prinsipper i våre forretningsmodeller, policyer og prosesser med særlig vekt på produktdesign, materialteknologi, bruk av sirkulære produkter, avfallshåndtering og ved å begrense at produkter blir til avfall ved endt brukstid. Alle forretningsområder vil bidra til vår strategi for overgang til mer sirkulære forretningsmodeller, og forretningsområdene vil vurdere og inkludere prinsipper for sirkularitet i sin virksomhet, produktdesign og materialstyring.

Vår virksomhet omfatter design av produkter for at de skal vare i flere tiår, med høy grad av service, reparasjon, vedlikehold, fornyelse og overhaling. Det gjør det mulig for våre kunder å dra fordel av lang levetid for produktene.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

I tillegg gir deler av vår virksomhet mulighet for våre leverandører til å levere resirkulerte materialer. Vi gir også kunder mulighet til å videreselge produkter eller returnere produkter etter bruk, noe som forlenger produktets levetid. Denne modellen for produkter og avfall gjør det mulig for oss å skape samfunns- og miljøverdier ved å fremme sirkulærøkonomiske prinsipper i hele verdikjeden.

Vår påvirkning

Ved å integrere sirkulærøkonomiske prinsipper jobber vi for å støtte bærekraftig bruk av naturkapital og klimavennlige løsninger, samtidig som vi bygger fleksibilitet og konkurransefortrinn ved å øke produktiviteten og fortjenesten. Samtidig

Produkteffektivitet, livslang sikkerhet og brukervennlighet er viktig for KONGSBERG. Gjennom flere tiår har vi undersøkt den optimale materialsammensetningen av komponenter og produkter for å gjøre produktene lettere, mer effektive eller mer holdbare, avhengig av deres tiltenkte bruk.

styrker vi vår robusthet mot uventede forstyrrelser i leverandørkjeden. Ved å tilpasse oss økende etterspørsel fra kunder for sirkulære løsninger, vil inntektene over tid komme mer og mer fra sirkulære produkter og løsninger som igjen har en positiv innvirkning på en bærekraftig utvikling. Fordi vi anvender KONGSBERGs kompetanse på tvers av konsernet, har vi ambisjoner om at både bærekraft og regulatoriske krav kan være en kilde til konkurransefortrinn for virksomheten.

Selv om vi har sterke sirkulær egenskaper, er det forbedringspotensiale for bruk av jomfruelige materialer for både produkter og drift. Noen områder i vår virksomhet vil ha utfordringer med å integrere sirkulære prinsipper fullt ut, spesielt i forsvarssektoren. Som en strategisk partner og en

del av den nasjonale beredskapen har vi et stort ansvar ved at Kongsberg Defence & Aerospace er underlagt omfattende lovverk og restriksjoner. Etterlevelse av krav er en grunnleggende forpliktelse. Vår utfordring fremover innebærer å balansere etterlevelse av kundekrav med vår forpliktelse til å sikre ansvarlig forbruk av ressurser, inkludert reduksjon av miljøavtrykk fra produkter og operasjoner.

Prosjekt for kartlegging av sirkulær økonomi

Kongsberg Defence & Aerospace har i 2022 ledet et pilotprosjekt for vurderinger av sirkulær økonomi i forretningsområdet, med mål om å utvikle verktøy, identifisere forbedringer og metoder for å implementere dem. Vi har startet utforskning av et digitalt verktøy for å kartlegge status og vise resultater og ytelse for nøkkelelementer i sirkulær økonomi for et utvalg av våre hovedprodukter. Programmet har gitt de involverte brukerne grunnleggende opplæring og innføring av rammeverket for sirkulær økonomi. 25 ansatte har vært gjennom en heldags workshop for å gjøre vurderingen og få unik innsikt i hvordan ulike parametre kan påvirke alle aspekter av produktet.

Prosjekt for livsløpsvurderinger (LCA – Life Cycle Assessment)

I overgangen til en mer fornybar forretningsmodell er det viktig å vektlegge hele verdikjeden for våre produkter, fra råvarer til gjenbruk eller resirkulering. Å forstå materialstrømmer og påvirkninger i hele produksjonssyklusen, gjør det mulig for oss å ha større kontroll over det totale fotavtrykket for

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Vi vil videreutvikle en strukturert plan for denne overgangen, implementere retningslinjer og forbedre prosesser i tråd med sirkulærøkonomiske prinsipper.



våre produkter som igjen vil være en kilde for innovasjon.

Produkteffektivitet, livslang sikkerhet og brukervennlighet er viktig for KONGSBERG. Gjennom flere tiår har vi undersøkt den optimale material-sammensetningen av komponenter og produkter for å gjøre produktene lettere, mer effektive eller mer holdbare, avhengig av deres tiltenkte bruk.

Å analysere karbonavtrykket i livssyklusen til våre produkter og komponenter som inngår i de, er en naturlig neste fase. Vi anerkjenner potensialet denne informasjonen vil ha for våre kunder, men også for kommende generasjoners design av produkter og tjenester. For å styrke vår interne kompetanse har Kongsberg Maritime sammen med

SINTEF utviklet et internt verktøy for å støtte våre fagspecialister i å vurdere sine produkters karbonavtrykk. Selv om verktøyet foreløpig har blitt implementert i et begrenset omfang, har det gitt konkret innsikt og motivasjon til ytterligere å utvikle verktøy og øke kapasitet i 2023.

Vi erkjenner også at fremtidig bruk av produkt-analyser av karbonavtrykk i konsernet vil kreve betydelig styrking av datadeling mellom aktører i verdikjeden, og økt grad av industristandardisering. Vi vil samarbeide med våre leverandører for å muliggjøre fremtidig rapportering og analyse, slik at vi sammen kan designe og levere produkter med lavest mulig karbonavtrykk i hele verdikjeden.

Fokus fremover – overgang til sirkulær forretningsmodell

KONGSBERG har startet overgangen til en sirkulær forretningsmodell og har arbeidet med å utvikle rammeverk og analyseverktøy for evaluering av dagens status gjennom 2022.

I 2023 vil vi videreutvikle en strukturert plan for denne overgangen, implementere retningslinjer og forbedre prosesser i tråd med sirkulærøkonomiske prinsipper. KONGSBERG vil fokusere på design og øke sirkulariteten knyttet til råvarer, resirkulerte materialer, komponenter og erstatninger, produkters levetid, redusere og unngå giftige stoffer, og utvikle forretningsmodeller for resirkulerings-tjenester for våre kunder.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- [Høydepunkter fra 2022](#)
 - [En pådriver for bærekraftige resultater](#)
 - [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)
 - [Verdiskaping](#)
 - [Miljø](#)
 - [Klima](#)
 - [Omstilling til en sirkulær økonomi](#)
 - [Biologisk mangfold og natur](#)
 - [Sosiale forhold](#)
 - [Selskapsstyring](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
- [Vedlegg](#)

Rammeverk som EUs handlingsplan for sirkulær økonomi og EUs taksonomi, sammen med Norges nasjonale strategi for en grønn, sirkulær økonomi, vil være retningsgivende for vår fremtidige utvikling.

Avfall

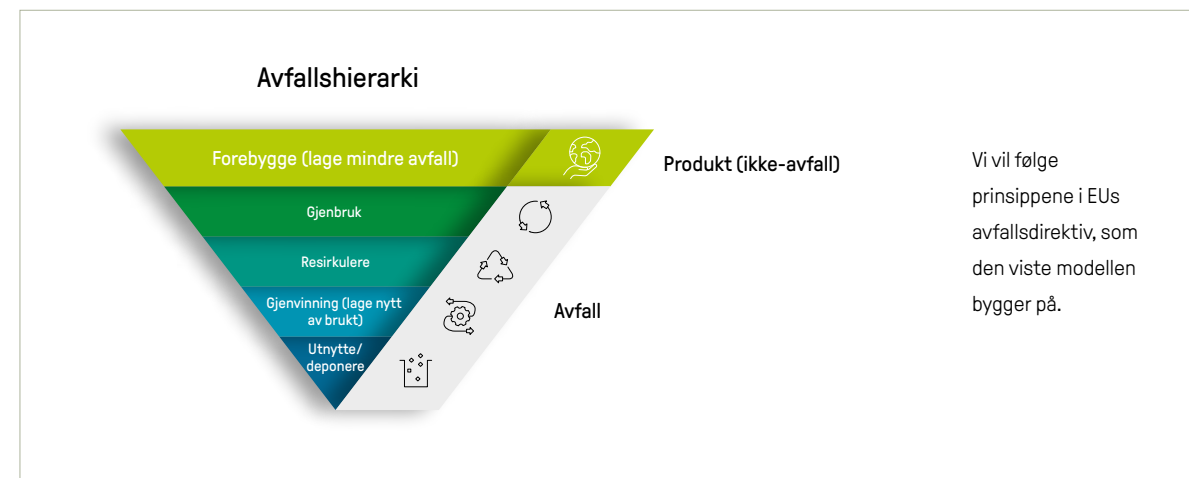
KONGSBERGs mål er å kontinuerlig forbedre våre avfallsstrømmer og øke mengden avfallsgjenvinning, optimalisere materialhåndteringen, samt implementere en større grad av sirkularitet i våre aktiviteter. Vi vil utfordre fastsatte metoder og alltid se etter muligheter som kan ha positiv innvirkning på innovasjon, miljø og verdiskaping. Vi har oppdatert våre interne retningslinjer for håndtering og rapportering av avfall i 2022, og vi krever en minimum standard for rapportering av avfall fra alle enheter i konsernet.

Vi vil følge prinsippene i EUs avfallsdirektiv, i tillegg til relevant lovgivning i de respektive landene. Vi vil prioritere kategoriene som vist i modellen.

Kommentar til resultatene

KONGSBERG har gjort betydelige fremskritt for rapportering og datainnsamling. Alle produksjonssteder og kontorer med mer enn 20 ansatte rapporterer om avfall, og i 2022 ble grensen senket for rapportering, noe som resulterte i 63 rapporteringsenheter som dekker alle norske enheter, alle produksjonsenheter og større kontorer i utlandet. Vi har også forbedret prosessene våre for datainnsamling. I 2023 planlegger vi å ytterligere styrke avfallshåndtering og rapportering for forebygging, behandling og avhending, inkludert implementering av mål på tvers av virksomheten.

Økningen av farlig og resirkulert avfall er direkte knyttet til økningen i rapporteringsenheter, forbedret avfallshåndtering og forbedrede datainnsamlingsprosesser. Effektiv håndtering av kjemiske materialer er svært viktig for alle våre forretningsområder, og spesielt for Kongsberg Defence & Aerospace sett i lys av at deres produkter er designet for bruk under ekstreme forhold. Økningen i farlig avfall er i hovedsak knyttet til økt antall forsvarsenheter som rapporterer, samt forbedringer i programmer for materialhåndtering. Viktige elementer i håndteringen av farlig avfall er datainnsamling av materialdeklarasjoner, rapportering og kontroll og etterlevelse sammen med støtte til leverandører og intern opplæring. Formålet er å redusere farlig avfall, finne alternativer og å ivareta sikkerhet ved bruk av kjemikalier.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)




[Vedlegg](#)

Forretningsområdene etterlever myndighetskrav som RoHS (Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment) og REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemical Substances), og de er sertifisert i henhold til ISO 14001 Miljøledelsessystem (Environmental management systems). Disse rammene og kravene er viktige verktøy som fastsetter tiltak for å redusere avfall og samlet miljøpåvirkning, samt øker selskapets effektivitet.

KONGSBERG har i 2022 startet et energieffektiviseringsprogram for våre bygninger. Dette vil bli videreutviklet i 2023 hvor vi skal sette mål for avfallshåndtering og videreutvikle vår digitale rapportering. Programmet vil også være et viktig element i overgangen til en mer sirkulær forretningsmodell.

Se også informasjon om CO₂ utslipp relatert til avfall i kapitlet "[Klima og miljø, resultater og kommentarer](#)".

Resultater

Avfallskategorier ¹⁾	2020	2021	2022	Endring 2022-2021
 Restavfall	1 029	789	931	+18,0 %
 Farlig avfall	969	882	1 321	+49,8 %
 Resirkulert avfall	5 422	6 408	13 941	+100,4 %

1) Mengde i tonn

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[→ Miljø](#)[Klima](#)[→ Omstilling til en sirkulær økonomi](#)[Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Kongsberg Defence & Aerospace

Stor grad av sirkularitet i Kongsberg Defence & Aerospace's forretningsmodell

I pilotprosjektet for vurdering av sirkulær økonomi som ble gjort i 2022, har Kongsberg Defence & Aerospace sin forretningsmodell og noen av våre hovedprodukter vist seg å ha sterke sirkulære egenskaper. Bakgrunnen er at produktene er designet for å vare i flere tiår, med en høy grad av service, reparasjon, vedlikehold, fornyelse og overhaling.

Dette tilrettelegger for fortsatt lang operativ levetid for produktene. I november signerte vårt datterselskap Kongsberg Aviation Maintenance Services en kontrakt for leveranse av støtte, vedlikehold og opplæring av teknisk personell til den norske stat, slik at de kan videreselge 32 F-16 fly.

Kongsberg Defence & Aerospace jobber kontinuerlig med å forbedre sine avfallsprosesser og har i 2022 lett etter en kvalifisert leverandør som kan være i stand til å håndtere forlengelse av levetid for materialer og overholde de strenge regulatoriske kravene i forsvarssektoren. Målet er å snu avfall fra kostnad til verdi for så mange prosesser som mulig. Divisjonen Aerostructures har redusert forbruket av flytende væsker til bruk for metallbearbeiding ved å forbedre rutine i produksjonen. I tillegg til dette er det investert i moderne utstyr som malingskabinetter, forsterker/regulatorer av trykk og så videre, for å redusere strømforbruket.

Kongsberg Defence & Aerospace samarbeider også med nasjonale og internasjonale industrielle interessegrupper innen sirkulær økonomi.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

→ [Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

[Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

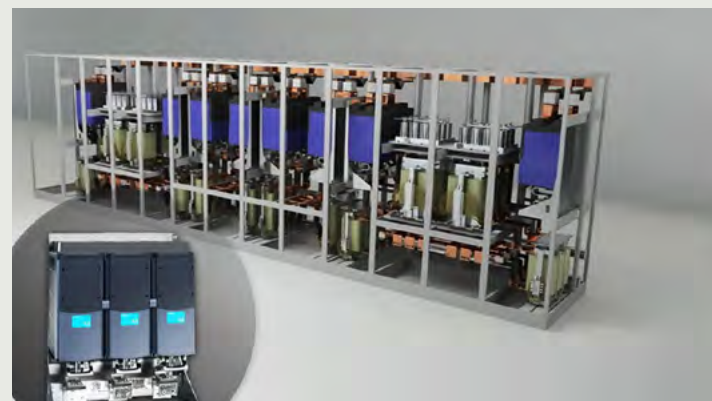
[Vedlegg](#)

Kongsberg Maritime

“Proactive Drive Support Pool” - En komplett og sirkulærøkonomisk driftsmodell for vedlikehold

Frekvensomformere er en essensiell del av systemet i skip med dieselelektrisk fremdrift, og nøkkelkomponenten er en kraftmodul. Kongsberg Maritime leverer et alternativ til ikke-planlagt nedetid og tidkrevende vedlikehold, ved å skifte ut skipets komplette sett med kraftmoduler. Ved å bytte ut en komplett frekvensomformer og sette inn en ny fra en ‘support pool’, kan skipet raskt seile videre. Det er et effektivt alternativ til demontering av frekvensomformerne ombord for å erstatte komponenter, noe som også er en kostbar prosess for utstyr med begrenset levetid. En ny eller fabrikkoverhalt modul vil dessuten sikre pålitelig drift ved at den nyeste generasjonen av frekvensomformere tas i bruk. Det gir forutsigbare kostnader og service planer, samt kortere verkstedsopphold.

Kunden returnerer sine brukte moduler til Kongsberg Maritime etter byttet, og de blir deretter evaluert etter strenge kriterier for kvalitetskontroll. Godkjente moduler vil bli overhaldt og registrert i support pool-en for gjenbruk, og der er de tilgjengelige for alle kunder som trenger samme type moduler.



Reach Remote Project

Beregning av CO₂-utslipp fra Kongsberg Maritimes leveranser i et livssyklusperspektiv, gir muligheter for å verifisere miljømessig påvirkning fra våre produkter, samt innsikt i optimalisering for fremtidige design. Gjennom Kongsberg Maritimes miljøambassadører i divisjonen Deck Machinery and Motion Control (DMMC), er det gjennomført et pilotprosjekt for “Cradle to Gate” for beregning av CO₂-utslipp for leveransen av vinsjssystem til Reach Subsea, nærmere bestemt Reach Remote Project. I dette prosjektet er nedstrømsutslippene allerede drastisk redusert. Våre beregninger er basert på innsatsfaktorer som materialtype og vekt, energiforbruk i industri og produksjon, og utslipp knyttet til frakt og logistikk. Piloten er en del av DMMCs bærekraftprogram, og den har gitt oss en dypere forståelse av komponentpåvirkning på tvers av funksjoner som logistikk, engineering og leverandørkjede. I 2023 vil Kongsberg Maritime prioritere en livsløpsvurdering av både Cradle to Gate og Cradle to Grave.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)→ [Miljø](#)[Klima](#)[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)→ [Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Biologisk mangfold og natur



KONGSBERG ønsker å bidra til at verden lykkes med de globale ambisjonene for biologisk mangfold

Som et globalt teknologiselskap som opererer på tvers av næringer, er KONGSBERG forpliktet til å håndtere vår innvirkning på biologisk mangfold og økosystemer på en ansvarlig måte. KONGSBERGs forretningsaktiviteter, teknologier og materialer kan påvirke både jordisk og marint biologisk mangfold. Som et havteknologiselskap er imidlertid beskyttelse av marine økosystemer en kontinuerlig prioritering.

Sammenheng

Naturkrisen fikk økt offentlig og politisk oppmerksomhet i 2022, inkludert høyere og flere forventninger til myndigheter, selskaper og samfunn om å anerkjenne og håndtere utfordringene. På FNs biodiversitetskonferanse (COP15) ble representanter fra omlag 200 lands regjeringer enige om en ambisiøs handlingsplan og mål da de nådde et vedtak om “Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework”. Denne avtalen baner sammen med Parisavtalen vei mot nullutslipp og en naturpositiv verden innen 2050.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[→ Miljø](#)[Klima](#)[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)[→ Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

At det haster med å stoppe tapet av biologisk mangfold gjenspeiles også i det fremvoksende lovgivende landskapet. Det europeiske rapporteringsdirektivet for bærekraft (CSRD) vil sammen med standardene for bærekraftsrapportering (ESRS) og EUs taksonomi stille konkrete krav til virksomheter med hensyn til beskyttelse og gjenoppretting av biologisk mangfold. KONGSBERG følger nøye med på endringer i regelverket for å håndtere nye krav som kan påvirke vår virksomhet og samarbeidspartnere.

Vår tilnærming

KONGSBERG ønsker å bidra til at verden lykkes med de globale ambisjonene for biologisk mangfold, og har sluttet seg til erklæringen “No Paris without Montreal: righting the ship for the ocean and its biodiversity”, organisert gjennom the Ocean and Climate Platform på COP15. Erklæringen oppfordret partene på konferansen til å etablere et ambisiøst politisk rammeverk for å bygge bro mellom biologisk mangfold og klima, og muliggjøre FNs 2030-agenda for bærekraftig utvikling.

KONGSBERGs overordnede tilnærming til miljøet er forankret i våre etiske retningslinjer og forretningskikk, og operasjonalisert gjennom vårt styringssystem.

Vårt styringssystem for miljø er i henhold til ISO 14001, noe som støtter oss i å forbedre våre miljørelaterte resultater.

Vi tar sikte på å systematisk håndtere risikoene våre, inkludert miljøpåvirkningen av våre produkter og tjenester. Hvis risikoen ikke kan reduseres, innfører vi tiltak for å minimere den negative effekten. Vesentlig miljørisiko løftes opp gjennom vårt sentrale risikostyringssystem (ERM).

Gjennom miljøvurderinger og aktivt engasjement med våre samarbeidspartnere arbeider KONGSBERG for å sikre at vår forpliktelse til det ytre miljø respekteres i hele verdikjeden vår. Vår tilnærming gjenspeiles i våre leverandørkrav og kommuniseres og implementeres gjennom våre prinsipper for leverandøradferd som gjelder for alle kontraktsmessige avtaler.

Bygge produktive koalisjoner

KONGSBERG har vært en aktiv bidragsyter til FNs Global Compacts “Ocean Stewardship Coalition” siden oppstarten i 2018. Koalisjonen samler havrelaterte næringer, akademiske institusjoner, finansielle aktører, myndigheter og FN, og danner

en verdifull arena for læring, partnerskap og fremgang mot en sunn og produktiv blå økonomi. KONGSBERG har vært særlig involvert i arbeidsgruppene for sjøtransport med nullutslipp og utvikling av fornybar energi til havs, herunder arbeidsgruppen “Offshore Renewables and Sustainable Ocean Planning”. Målet med dette arbeidet er å identifisere, kommunisere og adressere utfordringene knyttet til marin arealplanlegging for fornybar energi til havs i globalt omfang.

Både åpenhet og kunnskap om havet er avgjørende for en bærekraftig forvaltning. KONGSBERG er forpliktet til å bidra til å utvikle en bærekraftig fornybar industri til havs, og vi engasjerer oss på vegne av det marine biologiske mangfoldet også i lokal sammenheng. Siden 2021 har vi vært engasjert gjennom regjeringens offentlige høringsprosess knyttet til tildeling av areal og åpning av nye områder for havvind i Norge. Våre holdninger er offentlig tilgjengelige.



**OCEAN
STEWARDSHIP
COALITION**



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

→ [Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Rask utbygging av havvind er avgjørende for å få nok fornybar kraft og samtidig kutte utslipp. Samtidig er det nødvendig med mer kunnskap om naturen og økosystemene for å ivareta miljøhensyn og miljøverdiene. Denne utviklingen kan skje parallelt, og adressere spørsmålene om energi, klima og biologisk mangfold.



Vern av naturen ved bruk av teknologi

Muliggjøre forståelse av marin økologi

En forutsetning for en bærekraftig forvaltning av de marine økosystemene er å måle miljøvariabler, kartlegge havbunnen og karakterisere havbunns-habitater, og ikke minst overvåke forekomsten av marint liv i vannsøylen. KONGSBERG er forpliktet til å fortsette å levere innovative teknologier som øker verdens kunnskap og evne til bærekraftig havforvaltning.

Vi leverer verdensledende hydroakustiske sensorer for havbunnskartlegging og vurderinger av fiskebestand. Mer og bedre data fører til kunnskap om

marin økologi og muliggjør sameksistens mellom industri og livet under vann.

KONGSBERGs ekkolodd for funn av fisk, høyoppløselige systemer for kartlegging av havbunnen og undervannsrobotikk brukes på tvers av markeder og næringer for kommersielle- og forskningsformål med sikte på å bidra til en sunnere havøkonomi.

Vi leverer utstyr til de fleste av verdens vitenskapelige forskningsfartøy, og for prosjekter som estimering av fiskebestander er markedsandelen vår over 90 prosent. KONGSBERGs HUGIN er en verdensledende AUV som brukes til høyoppløselig kartlegging av havbunnen, rørledningsinspeksjon og

deteksjon av gasslekkasjer fra grunt vann til havdypet.

Implementering av sirkulær økonomi

Sirkulær økonomi er viktig for å stanse tap av biologisk mangfold og gjenopprette balanse i naturen. KONGSBERG arbeider aktivt med å implementere sirkulære prinsipper i vår virksomhet og strategi for å minimere våre negative påvirkninger og identifisere muligheter for å bidra positivt. Les mer om vår sirkulære utvikling i kapittelet [“Overgang til sirkulær økonomi”](#).

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

→ [Miljø](#)

[Klima](#)

[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)

→ [Biologisk mangfold og natur](#)

[Sosiale forhold](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Fokus fremover

Fremover vil KONGSBERG fokusere på å bygge organisatorisk kapasitet og utvikle strategier som bidrar til å beskytte, bevare og gjenopprette biologisk mangfold og økosystemer i tråd med Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework.

Vi vil styrke innsatsen for å bedre forståelsen av vår påvirkning på biologisk mangfold og natur. Dette skal oppnås ved å gjennomføre risikovurderinger og ved å sette relevante, vitenskapsbaserte mål som vil definere våre prioriteringer.

Vi vil også utforske hvordan rammeverket “Task-force on Nature-related Financial Disclosures” (TNFD) kan fungere som et verktøy for beslutningstaking og risikostyring, samt veilede vår rapportering av naturrelatert risiko og -muligheter.

Vi vil fortsette å fokusere på å bygge samarbeid og allianser for å utvikle kunnskap som kan bidra til positiv utvikling for naturen. Ved å bruke vår sterke markedsposisjon, ledende teknologier og stemme kan vi gjøre en enda større forskjell sammen med andre.

Vi vil vurdere konsekvenser, risikoer og muligheter, gjennom de fem viktigste driverne for tap av biologisk mangfold, definert av Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES), spesielt med tanke på:

- Arealbruksendringer og naturforringelse
- Overutnyttelse
- Klimaendring
- Invaderende / fremmede arter
- Forurensning



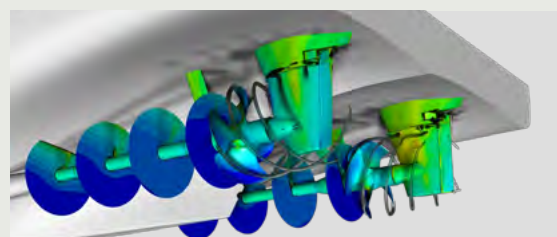
1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)→ [Miljø](#)[Klima](#)[Omstilling til en sirkulær økonomi](#)→ [Biologisk mangfold og natur](#)[Sosiale forhold](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Beskytte naturen med teknologi

Bekjempelse av støyforurensning

Skips propeller forårsaker støyforurensning under vann som påvirker marine økosystemer og biologisk mangfold. Undervannsstøy påvirker potensielt trekk-, reproduksjons- og fôringsmønstrene til marint liv, som delfiner, hvaler og andre arter.

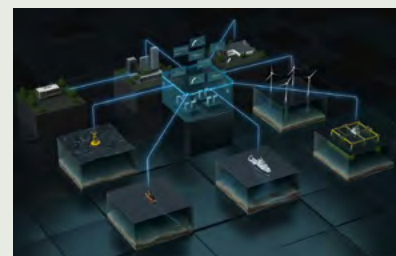
KONGSBERG arbeider aktivt for å løse dette gjennom våre innovative fremdriftsteknologier. Vårt forskningssenter for hydrodynamikk har testet og utviklet verdensledende maritim fremdrift, inkludert å tilby mer stillegående propeller til markedene vi betjener. Vi har som mål å levere de mest stillegående og drivstoffeffektive propellene. Elektriske fremdriftssystemer har mindre støyforurensning, og blant annet grunnet utviklingen i miljøregulering øker etterspørselen.



▲ Avanserte Computational Fluid Dynamics-verktøy for hele propell/skrog-samspillet er avgjørende for å maksimere effektiviteten og redusere støy og vibrasjoner, både innenbords og under vann.

Kartlegging av verdens havbunn innen 2030

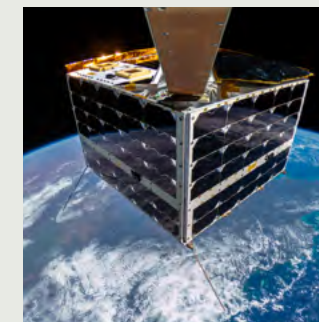
Nippon Foundation-GEBCO Seabed 2030-prosjektet er et internasjonalt samarbeid mellom Nippon Foundation of Japan og General Bathymetric Chart of the Oceans (GEBCO). Målet til prosjektet er å samle alle tilgjengelige batymetriske data for å produsere det endelige kartet over verdens havbunn innen 2030, og gjøre det tilgjengelig for alle. KONGSBERG er en stolt partner i programmet, og bidrar med teknologi og kunnskap og det meste av dataene samles inn av KONGSBERGs innovative akustiske systemer. I 2022 annonserte prosjektet en økning i innsamlede havdata tilsvarende størrelsen på Europa, en økning på 10,1 millioner kvadratkilometer nye batymetriske data sammenlignet med 2021.



◀ I tillegg til teknologi for datainnsamling tilbyr Kongsberg Maritime Seabed 2030-brukere Blue Insight, KONGSBERGs skybaserte, modulære plattform for å sikre visualisering, prosessering og deling av havdata.

Beskyttelse av biologisk mangfold gjennom romteknologiske løsninger

Kongsberg Satellite Services leverer sammen med partnerne Planet og Airbus satellittbaserte optiske bilder knyttet til avskoging, overvåking og kontroll til Norges International Climate and Forests Initiative (NICFI). Andre viktige løsninger for jordobservasjon og -overvåking er blant annet deteksjon av oljeutslipp, sporing av ulovlig fiske og analyse av isforholdene i arktiske områder.



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

[Menneskerettigheter](#)

[Omtanke for ansatte](#)

[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Sosiale forhold

Omtanke for mennesker



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

→ [Helse, sikkerhet og velferd](#)

[Menneskerettigheter](#)

[Omtanke for ansatte](#)

[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Helse, sikkerhet og velferd



Vi går aldri på akkord med helse og sikkerhet

Som internasjonal organisasjon er sikkerhet vår førsteprioritet i Kongsberg Gruppen. KONGSBERG har 12.187 ansatte i 39 land, og vi mener at det er vårt ansvar å sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle, sikre våre verdier og beskytte miljøet.

Vår tilnærming

Sikkerhet først

Vi vil aldri gå på akkord med helse og sikkerhet, verken for våre ansatte, kunder eller partnere i vår globale virksomhet. For å realisere dette målet jobber vi kontinuerlig, åpent og proaktivt for å bygge en sterk HMS-kultur på alle nivåer i organisasjonen.

Å sette sikkerhet først betyr at våre ansatte og samarbeidspartnere har fullt mandat til, og forventes å stanse ethvert arbeid som utgjør en trussel mot liv og helse.

Vi tror på samarbeid der alle ansatte har et personlig ansvar, noe som gjør KONGSBERG til en trygg og sunn arbeidsplass – på alle nivåer og i alle forret-



◀ Vi jobber proaktivt for å bygge en sterk HMS-kultur i organisasjonen.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)→ [Helse, sikkerhet og velferd](#)[Menneskerettigheter](#)[Omtanke for ansatte](#)[Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

ningsområder. Alle skal bidra til å forbedre våre HMS-resultater, men det overordnede ansvaret ligger alltid hos våre ledere.

Styresett

Det overordnede HMS- og strategiarbeidet er basert på samarbeid med forretningsområdene – ledet av Corporate HMS. Konsernledelsen (CMT) i KONGSBERG har ansvaret for HMS på tvers av konsernet, inkludert datterselskaper. Dette innebærer å sette overordnede mål og prioriteringer, samt følge opp faktiske resultater, utfordringer, muligheter, personskader og høyrisiko-hendelser. Vår kvartalsvise HMS-rapport distribueres og diskuteres både i CMT og styret.

Alle forretningsområder i KONGSBERG har etablert HMS-styringsprosesser og retningslinjer for å redusere risiko og utnytte muligheter. Styrings-systemene for HMS er basert på prinsippene og kravene i ISO 45 001-standarder knyttet til styring av helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Utvalgte forretningsområder har implementert ISO 14 001-standarder tilknyttet miljøet.

I 2022 reviderte KONGSBERG arbeidsmiljødirektivet der beste praksis, konsern-KPIer og HMS-styring defineres for å støtte vårt nullvisjons-mål (null personskader og ulykker). Alle ansatte er omfattet av gruppens HMS standarder som er implementert i forretningsområdenes HMS-systemer.

Forretningsområdene gjennomfører regelmessige interne HMS-revisjoner for å kartlegge etterlevelsesstatus og videre forbedringsmuligheter.

KONGSBERG Coporate HSE har i 2022 gjennomført 10 interne HMS-revisjoner. Resultatene fra alle revisjoner har bidratt til å ytterligere forbedre de overordnede HMS-prosessene og ført til deling av beste praksis på tvers av organisasjonen.

Å være proaktive

Vi tror at rapportering om HMS (“Nesten uhell”, “observasjoner” og “ulykker”) gir oss bedre forståelse av vårt arbeid og risiko, og hjelper oss å identifisere potensielle forbedringsområder. Derfor har vi jobbet aktivt med å øke antall rapporterte hendelser. Alle som jobber for KONGSBERG forventes å rapportere farlige forhold, nestenulykker, observasjoner og ulykker.

Vi er opptatt av å effektivisere og forbedre på tvers av organisasjonen, derfor etablerte vi i 2022 et nytt HMS rapporteringssystem. Forbedringene inkluderte å gå fra ti til ett system, fra manuelt til digitalt, fra penn til mobil, fra lokalt til globalt.

Systemet har blitt implementert på tvers av hele konsernet bortsett fra Kongsberg Digital. Vi vurderer for tiden implementering for dette forretningsområdet også.

I 2022 etablerte vi et forbedret, digitalt HMS-rapporterings-system

Foto: © DNV



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

→ [Helse, sikkerhet og velferd](#)

[Menneskerettigheter](#)

[Omtanke for ansatte](#)

[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Lærdom av våre erfaringer

Alle personskader og høyrisiko-hendelser undersøkes for å finne de underliggende årsakene, og for å dele erfaringer innad i organisasjonen. Vi må forstå forholdene og forutsetningene som utløser en hendelse for å forhindre lignende hendelser i fremtiden. Alle Total Recordable Injuries (TRI) og High-Risk Incidents (HRI) er inkludert i HMS-rapporten til CMT.

Opplæring

Alle KONGSBERGs ansatte og våre leverandører skal få relevant HMS-opplæring, med informasjon om risiko, regler og krav, før arbeidet påbegynnes.

HMS-opplæring er obligatorisk for alle ansatte og kan gjennomføres som e-læring, klasseroms-læring eller rollespill, avhengig av arbeidsomfang og sted.

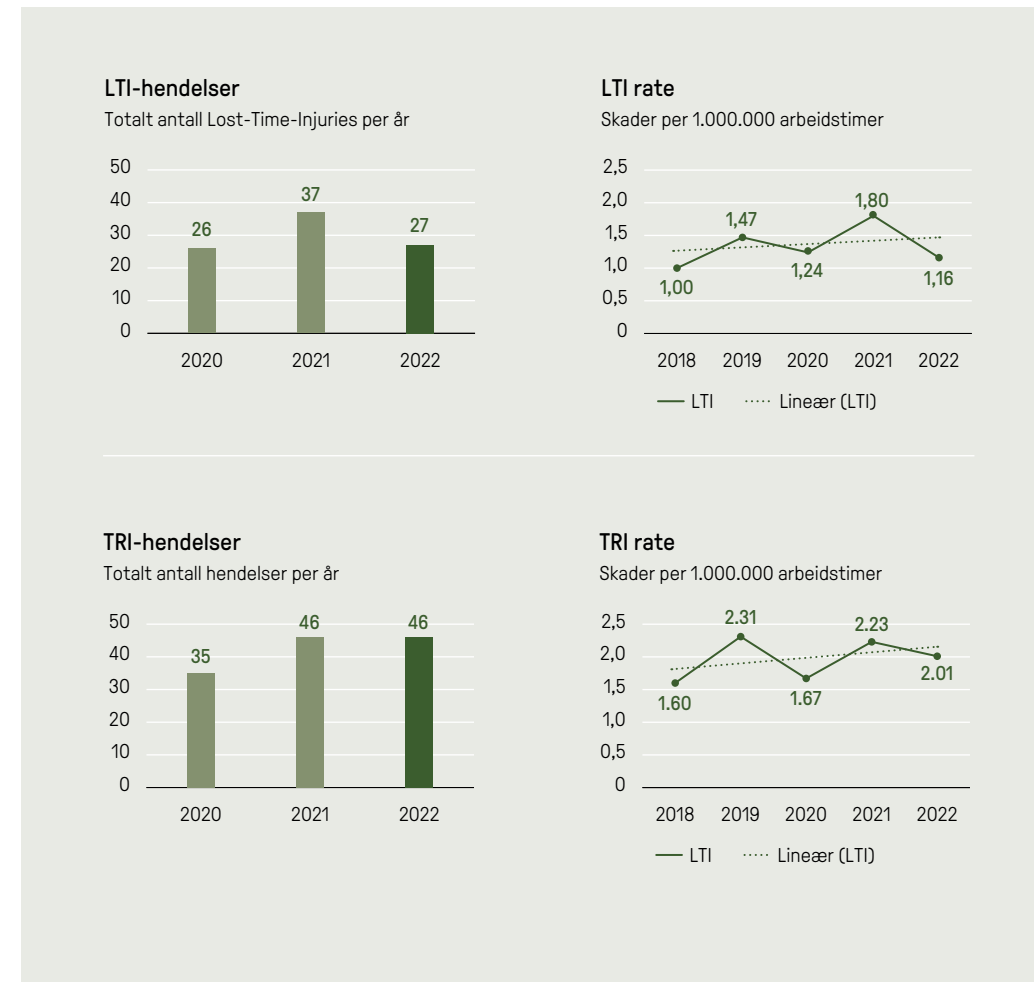
Viktige resultatindikatorer

Lost Time Injuries (LTI)¹⁾

På grunn av vårt kontinuerlige og økte fokus på opplæring og erfaringsdeling på tvers av organisasjonen, er hyppigheten av Lost Time Injuries (LTI) redusert fra 1,80 i 2021, til 1,16 i 2022 (skader per 1 million arbeidstimer). Majoriteten av personskadene er av mindre alvorlig art, seks personskader er klassifisert som alvorlige. Ingen personsskader resulterte i dødsfall for ansatte eller leverandører.

Total Recordable Injury Rate (TRI)²⁾

Total Recordable Injury rate (TRI) var 2,01 per



Noteforklaring

1) Lost Time Injuries (LTI) – Arbeidsrelaterte personskader som fører til minimum én hel dags fravær fra arbeid.

2) Total recordable injuries (TRI) – Er alle arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær. Unntatt førstehjelpsskader.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
 - [Høydepunkter fra 2022](#)
 - [En pådriver for bærekraftige resultater](#)
 - [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)
 - [Verdiskaping](#)
 - [Miljø](#)
 - [Sosiale forhold](#)
 - [Helse, sikkerhet og velferd](#)
 - [Menneskerettigheter](#)
 - [Omtanke for ansatte](#)
 - [Lokalsamfunn](#)
 - [Selskapsstyring](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

million arbeidstimer i 2022. Dette er en nedgang fra 2,23 i 2021. TRI er en av de viktigste resultatindikatorerne som hjelper oss med å overvåke vår HMS-reise mot “nullvisjonen”. I 2022 oppnådde KONGSBERG bedre TRI-rate enn målet på 2,13.

Høyrisiko-hendelser (HRI)³⁾

Vi jobber proaktivt og “hands on” for å øke sikkerhetsresultatene på arbeidsplassen vår gjennom systematisk risiko-reduksjon, og vi oppfordrer organisasjonen til å se etter og rapportere høyrisiko-hendelser (HRI) på arbeidsplassen, samt å dele granskningsrapporter og beste praksis, noe som er spesielt viktig i hendelser eller nestenulykker med høyt risikopotensial. I 2022 ble ni HRI-hendelser rapportert og fulgt opp i tråd med våre prosedyrer, inkludert gjennomføring av risikoreducerende tiltak.

Helse

Sykefraværet har en økende trend etter pandemien. Vi ønsker å forebygge både arbeidsrelatert sykdom og eventuelle post-covid-effekter ved å kartlegge og følge opp områder der vi har økt sykefravær. Vi søker også erfaring og beste praksis utenfor vår egen organisasjon for å adressere og forebygge denne utviklingen.

Noteforklaring

3) Risk Incidents (HRI) – En hendelse som medfører personskade/hendelse eller nestenulykke med stort risikopotensial.
 4) Gjennomsnittlig sykefravær for de rapporterende medlemmene i Norsk Industri var 5,6 prosent i 2022.

KONGSBERGs økning i sykefravær er fortsatt lavere enn gjennomsnittet i Norsk Industri.

Gjennom hele covid-19-pandemien har vi jobbet kontinuerlig med å beskytte liv og støttet opp om arbeid for god helse i konsernet.

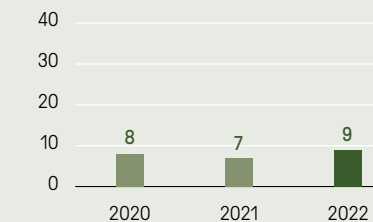
Alle ansatte i Norge har tilgang til bedriftshelsetjenester. Selskaper utenfor Norge følger lokal praksis og lovgivning.

Bry seg om, spørre, lytte og åpne opp

Å jobbe med ansattes trivsel er svært viktig for oss, og derfor har vi videreført det målrettede arbeidet med å forbedre mental helse som startet i 2021. Vi er oppmerksomme og bevisste på viktigheten av trivsel og mental helse, og vi legger til rette for et trygt og støttende arbeidsmiljø.

Konsernsjef i KONGSBERG Geir Håøy oppsummerer vårt fokus i sitt budskap om å *bry seg, spørre, lytte og åpne opp* for alle ansatte på verdens merkedag for mental helse 10.10.22.

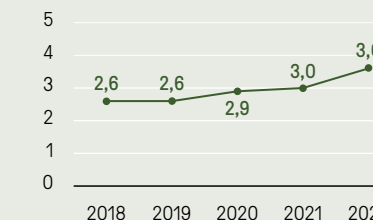
HRI
Totalt antall høyrisiko hendelser per år



Sykefravær Norge
Prosent



Sykefravær globalt
Prosent



1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)→ [Helse, sikkerhet og velferd](#)[Menneskerettigheter](#)[Omtanke for ansatte](#)[Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

- ◀ Alle ansatte og entreprenører får relevant HMS-opplæring, med informasjon om risiko, regler og krav.

Vi har også økt vårt fokus på inkluderende utvikling for ansatte med nedsatt funksjonsevne. Vi lanserte en kampanje på den internasjonale dagen for personer med nedsatt funksjonsevne den 3.12.22, for å skape bevissthet og oppmerksomhet rundt vår posisjon som en inkluderende arbeidsplass. Alle kolleger er like viktige for KONGSBERGs suksess, vi er ett team, og vi tar vare på, respekterer og inkluderer hverandre.

Miljø

Våre prosesser og miljøstyringssystemer overvåker etterlevelse av lover og regler, forskrifter og krav.

I 2022 forbedret vi vår interne kontroll gjennom vår kvartalsrapportering for å identifisere og rapportere eventuelle brudd på lover, forskrifter og konflikter.

Vår interne rapportering av miljøhensyn viser at vi ikke hadde noen større miljøhendelser, konflikter eller ulykker i 2022. Du finner mer informasjon om vårt miljøarbeid og forpliktelser i miljødelen av bærekraftsrapporten.

Kommentar til resultatene

Sikkerhetsresultatene våre har forbedret seg i løpet av 2022 med tanke på den positive utviklingen i TRI-raten.

Våre underliggende sikkerhetsresultater har en svakt økende trend når vi ser på trenden siden 2018. Det er ingen tilfeller av livstruende skader eller dødsfall i 2022.

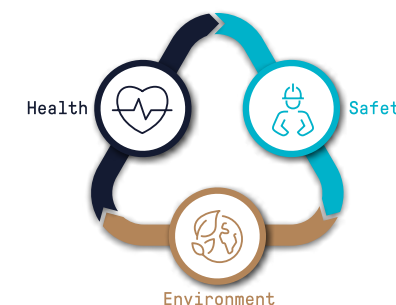
Fokus fremover

Proaktivitet og samarbeid er viktig for å oppnå ønskede resultater, og vi vil øke samarbeidet mellom våre forretningsområder og divisjoner fremover. For å hjelpe oss på veien mot null ulykker vil vi også jobbe med å løfte antall HMS-rapporter gjennom konsernets nye rapporteringsverktøy.

Vi vil også fokusere på å gjennomgå vår høyeste risiko, se på hvordan vi gjennomfører og dokumenter obligatorisk HMS-opplæring, og fortsette å styrke vår sikkerhetskultur ved å implementere prinsipper for beste praksis på tvers av relevante bransjer.

Samarbeidet mellom HR og HMS skal styrkes for å redusere arbeidsrelatert sykefravær, og for å bedre den generelle trivselen på arbeidsplassen vår.

Vi vil også gjennomgå våre styringsprosesser for miljø og kjemikalier, samt strategier på tvers av konsernet.



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

→ [Menneskerettigheter](#)

[Omtanke for ansatte](#)

[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Menneskerettigheter



Respekt for menneskerettighetene er en grunnleggende verdi

Respekt for menneskerettighetene er en grunnleggende verdi for KONGSBERG og er et av våre bidrag knyttet til FNs bærekraftsmål. KONGSBERG opererer globalt og har i enkelte land en omfattende verdikjede som er forbundet med høy risiko knyttet til menneskerettigheter.

Vår verdikjede

Vi har leverandører i alle regioner, og vi anser landrisiko som en nøkkeldriver for potensiell menneskerettighetsrisiko. Alle leverandører vurderes individuelt ved en risikobasert tilnærming som tar hensyn til flere faktorer. Vi vurderer landrisiko ved hjelp av kumulative risikovurderinger basert på ITUC-indeksen for 2021, USA Dept. of Labour Child Labour and Forced Labour lister, og Global Gender Gap Report (WEF) landrangeringer. Denne vurderingen viser at over 80 prosent av våre leverandører befinner seg i land med lav eller middels risiko.

I tillegg til vår globale forsyningskjede har KONGSBERG kontorer i 39 land og forretningspartnere i alle regioner. KONGSBERGs globale virksom-

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 **Bærekraft i KONGSBERG**

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

→ [Menneskerettigheter](#)

[Omtanke for ansatte](#)

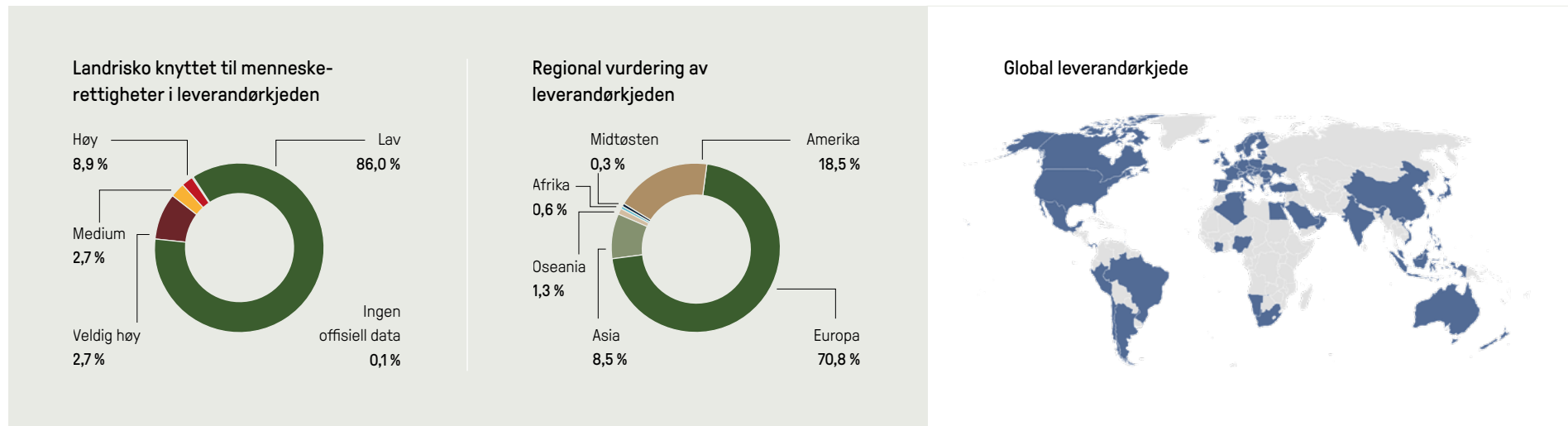
[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



het innebærer at menneskerettigheter er et viktig område for vår virksomhet.

KONGSBERG er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid, barnarbeid og arbeidstakerrettigheter, som fastsatt i FNs internasjonale menneskerettighetserklæring og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Våre retningslinjer for menneskerettigheter, godkjent av styret, bestemmer hvordan vi behandler mennesker og underbygger vår forpliktelse til å drive ansvarlig mens vi søker å ikke forårsake eller bidra til negative konsekvenser for menneskerettighetene. De grunnleggende prinsippene i vår policy

for menneskerettigheter sendes også til våre leverandører gjennom våre Supplier Conduct Principles (“SCP”). SCP publiseres på våre nettsider og er oversatt til seks språk: engelsk, norsk, mandarin, polsk, portugisisk og finsk.

I juli 2022 vedtok Stortinget Åpenhetsloven for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. For å oppfylle kravene i Åpenhetsloven og andre internasjonale lover og regler, har KONGSBERG i 2022 gjennomgått og oppdatert vår menneskerettighetspolicy.

Vi implementerer for tiden de nye kravene som etablerer en mer helhetlig tilnærming til menneskerettigheter. Vi gjennomfører risiko- og konsekvensanalyser med hensyn til vår interne drift og

som en del av våre tredjeparters due diligenceprosesser. Vi benytter også våre varslingskanaler for å melde bekymringer, og som kilde for å identifisere potensielle trender eller risikoer med hensyn til menneskerettigheter.

I tillegg til våre egne interne prosesser vurderer vi også potensielle risikoer fra eksterne kilder, inkludert, men ikke begrenset til, internasjonale organisasjoner, beslutningstakere, aksjonærer, organisasjoner i det sivile samfunn, markedskrefter, media, kunder og enkeltpersoner i forsyningskjeden eller leverandørkjeden.

Due diligence av menneskerettigheter
KONGSBERG gjennomfører due diligence av menneskerettigheter på tvers av alle forretnings-

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 **[Bærekraft i KONGSBERG](#)**

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

→ [Menneskerettigheter](#)

[Omtanke for ansatte](#)

[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

partnere i tråd med OECDs¹⁾ retningslinjer for flernasjonale selskap for å identifisere, vurdere, redusere og forhindre risiko for brudd på for menneskerettighetene. Due diligence er risiko-basert og våre forretningspartnere er underlagt kontinuerlig overvåking, periodiske gjennom-ganger og revisjoner. Når menneskerettighets-risikoer identifiseres, håndteres de på hensikts-messig måte, og vi har i enkelte tilfeller avsluttet

engasjement med forretningspartnere på grunn av identifiserte røde flagg.

I de tilfeller negative konsekvenser for menneske-rettighetene blir identifisert, har vi hensiktsmessige utbedringsprosesser på plass.

Gitt kompleksiteten av menneskerettigheter, kombinerer vår due diligence-prosess et bredt

spekter av compliance-emner, inkludert, men ikke begrenset til, bestikkelser og korrupsjon, sanksjo-ner og handelsforskrifter og håndhevelser.

Eksportkontroll og sanksjoner

Vi opererer i samsvar med menneskerettigheter og humanitær lov gjennom streng overholdelse av strategiske eksportlover og andre sanksjonsregler i landene der vi opererer, spesielt ved salg av produk-ter med dobbel bruk eller forsvarsapplikasjon.

1) The Organisation for Economic Co-operation and Development.

Digital virksomhet

Menneskerettighetsvurdering i vår digitale virksomhet

I løpet av Q3/4 piloterte vi vår nye tilnærming til å gjennomføre risikovurderinger for brudd på menneskerettigheter på forretningsområdenivå innen vår digitale virksomhet. Vi vurderte risikoen for brudd på menneskerettigheter i forhold til vår virksomhet, utvikling og levering av produkter og forretningspartnere som den digitale virksomheten engasjerer seg i. Risikovurderingen var basert på både interne og eksterne risikofaktorer, risikodrivere og interne data og eksterne indekser. Vi inkluderte et representativt utvalg av våre ansatte på tvers av virksomheten og benyttet skjemaer for egenvurdering, intervjuer og arbeidsgrupper. Alle innspill var gjenstand for vurdering og analyse for å identifisere trender, faktiske og potensielle risikoer. Funnene ble deretter prioritert ut fra skala, omfang og pålitelighet. Denne vurderingen har gitt oss førstekjennskap til prioriterte risikoområder relatert til vår digitale virksomhet. I 2023 vil vi bygge videre på vurderingen ved å gjennomføre konsekvensutredninger for de prioriterte risikoområdene, og utvikle relevante handlingsplaner.



1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)[Helse, sikkerhet og velferd](#)→ [Menneskerettigheter](#)[Omtanke for ansatte](#)[Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)**Prioriterte risikoområder**

For å identifisere våre prioriterte risikoområder har vi vurdert både interne og eksterne faktorer som kan gi opphav til brudd på menneskerettigheter når det gjelder vår virksomhet og forretningspartnere. Mens vurderingene pågår, anses følgende prioriterte risikoområder som konsernets fellessaker:

- Lav ytringskultur
- Rettferdig lønn og ulike muligheter
- Trakassering og diskriminering
- Ansattes trivsel og arbeidstid
- Forretningspartnere i jurisdiksjoner som anses som høy-risiko for menneskerettighetsbrudd
- Eksponering for helse- og sikkerhetsrisiko, både i leverandørkjeden vår og mens våre ansatte opererer i felten



KONGSBERGs forpliktelse til å respektere menneskerettighetene strekker seg over hele verdikjeden, og vi krever det samme fra våre leverandører.

Vi vil utføre videre vurderinger i 2023 og vil utvikle en strukturert tilnærming for å håndtere våre prioriterte risikoområder. Konsekvensstudier vil fokusere på å utvikle en klar forståelse av hvert område som inkluderer hvem som påvirkes og hvordan, hvor mange mennesker og hvor de er, og de viktigste årsakene til problemet. Vi vil definere vår forståelse av hvert område med en visjon om utfallet vi ønsker å oppnå. Vi vil videre definere hensiktsmessige tiltak basert på de strategiske prioriteringene med et klart fokus på hvor vi vil ha størst innvirkning på mennesker. Våre handlingsplaner vil skissere hva vi må gjøre for å oppnå disse prioriteringene, hvordan vi skal gjøre dette, og med hvilke interne og eksterne interessenter vi trenger å jobbe med for å oppnå vår visjon.

Ved å ha en strukturert tilnærming til å løse de prioriterte risikoområdene, sikrer vi at vår tilnærming til hvert område følger en lik modell på tvers av konsernet. Når det er hensiktsmessig, vil vi utvikle et globalt rammeverk for hvert område som lokale tilnærminger kan tilpasses ut i fra. Dette gjør oss i stand til å løse problemer på en konsekvent måte, og prioritere handling og ressurser. Prioriterte risikoområder vil bli innebygd i våre prosedyrer for risikostyring og i hensiktsmessige KPIer.

Konfliktmineraler

KONGSBERGs forpliktelse til å respektere menneskerettighetene strekker seg over hele verdikjeden, og vi krever det samme fra våre leverandører.

For å etterleve regulatoriske og kundemessige krav knyttet til forbud mot og begrensning av konfliktmineraler, forbyr KONGSBERG bruk av slike mineraler, med mindre mineralene er kjøpt fra ansvarlige kilder.

Vi bruker Responsible Minerals Initiatives (RMI) Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) for å legge til rette for innsamling av informasjon i hele verdikjeden om opprinnelseslandet til 3TGs (tinn, tantal, wolfram og gull, inkludert deres derivater), samt smelteverkene og raffineriene som brukes. Vi utvikler også kontinuerlig våre due diligence-systemer og prosesser for å dekke forsyningen av andre materialer enn 3TGs, inkludert kobolt og glimmer.

Kommentar til resultatene

I 2022 hadde vi et hovedfokus på å videreutvikle våre styringsdokumenter for å sikre ivaretagelse av alle relevante standarder knyttet til menneskerettigheter. Vi oppdaterte også våre retningslinjer for menneskerettigheter, Code of Ethics og prinsipper for god leverandøradferd. Vi videreutviklet også vårt program for bakgrunnssjekk og sikret at menneskerettigheter ble en integrert del av dette.

I tråd med vår risikobaserte tilnærming, prioriterte vi ytterligere forbedringer av vårt due diligence-program knyttet til menneskerettigheter og vi introduserte flere risikoelementer til vårt screening-verktøy. Vi gjennomfører nå årlig risikovurderinger

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)[Helse, sikkerhet og velferd](#)→ [Menneskerettigheter](#)[Omtanke for ansatte](#)[Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

i tilknytning til menneskerettigheter i våre forretningsområder, og vil fortsette å implementere prosessen i løpet av 2023.

Vi er stolte av å ha implementert et mer omfattende sett med menneskerettighetsstandarder for KONGSBERGs leverandører og forretningspartnere. Vi forbedret revisjonsprogrammet vårt for forsyningskjeden og trente revisjonsteamet vårt på menneskerettighetspåvirkninger og hvordan de identifiseres.

I henhold til den norske åpenhetsloven har vi etablert en kommunikasjonskanal (forespørsel om informasjon) på nettsiden vår. I 2022 mottok og svarte KONGSBERG på tre forespørsler om informasjon angående vår menneskerettighetspolicy.

Vi er fornøyde med den generelle menneskerettighetsprestasjonen i 2022, og vi vil fortsette vår innsats for å bygge menneskerettigheter ytterligere inn i selskapets prosesser.

Fokus fremover

Vi vil fortsette å implementere retningslinjer og risikovurderingsmetodikk på tvers av konsernet og videreutvikle og forbedre KONGSBERGs due diligence-prosess og identifisering av menneskerettighetsrisiko.

Vår kortsiktige ambisjon er å ytterligere øke fokus på menneskerettighetstemaer i våre revisjoner med leverandører og forretningspartnere.

Vi bygger også kapasitet for gjennomføring av utbedrende tiltak og kontinuerlig forbedring som følge av bekymringer og funn. Vi vil fortsette å overvåke utviklingen og forberede KONGSBERG på kommende reguleringer som EUs due diligence-direktiv for bedrifter.

Vår kortsiktige ambisjon er å ytterligere øke fokus innen menneskerettighetstema i våre revisjoner av leverandører og forretningspartnere.



1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)[Helse, sikkerhet og velferd](#)[Menneskerettigheter](#)→ [Omtanke for ansatte](#)[Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Omtanke for ansatte



Vi har som mål å opprettholde og bygge en attraktiv og omsorgsfull arbeidsplass, der alle ansatte kan prestere og levere på sitt beste

KONGSBERG er en organisasjon bygget på kunnskap og kompetanse hvor våre ansatte er vår viktigste ressurs for å levere på vår strategi og vårt formål. For å fullt ut dra nytte av den enorme kunnskapen som våre ansatte besitter, tilbyr vi en trygg og attraktiv arbeidsplass med sterkt fokus på mangfold, inkludering og tilhørighet. Vi tror dette skaper et miljø der alle ansatte kan prestere og levere på sitt beste.

Vår tilnærming

Dedikerte mennesker og smidig kultur

KONGSBERG er et globalt selskap med en unik og sterk kultur som hjelper oss med å opprettholde våre verdier, samt tiltrekke oss og beholde de rette menneskene for å løse fremtidens utfordringer.

I KONGSBERG verdsetter vi mangfold og fremmer like muligheter og inkludering. Vi tror dette fremmer en kultur for tilhørighet, fremmer innova- ▶

◀ For å realisere våre forretningsstrategier og ambisjoner, økte vi arbeidsstyrken vår i 2022.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

[Menneskerettigheter](#)

→ [Omtanke for ansatte](#)

[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

sjon og vekst, og gjør oss mer fleksible og konkurransedyktige. Det utvider også vår horisont, gir oss et større spekter av talenter og sikrer bedre kunde-forståelse.

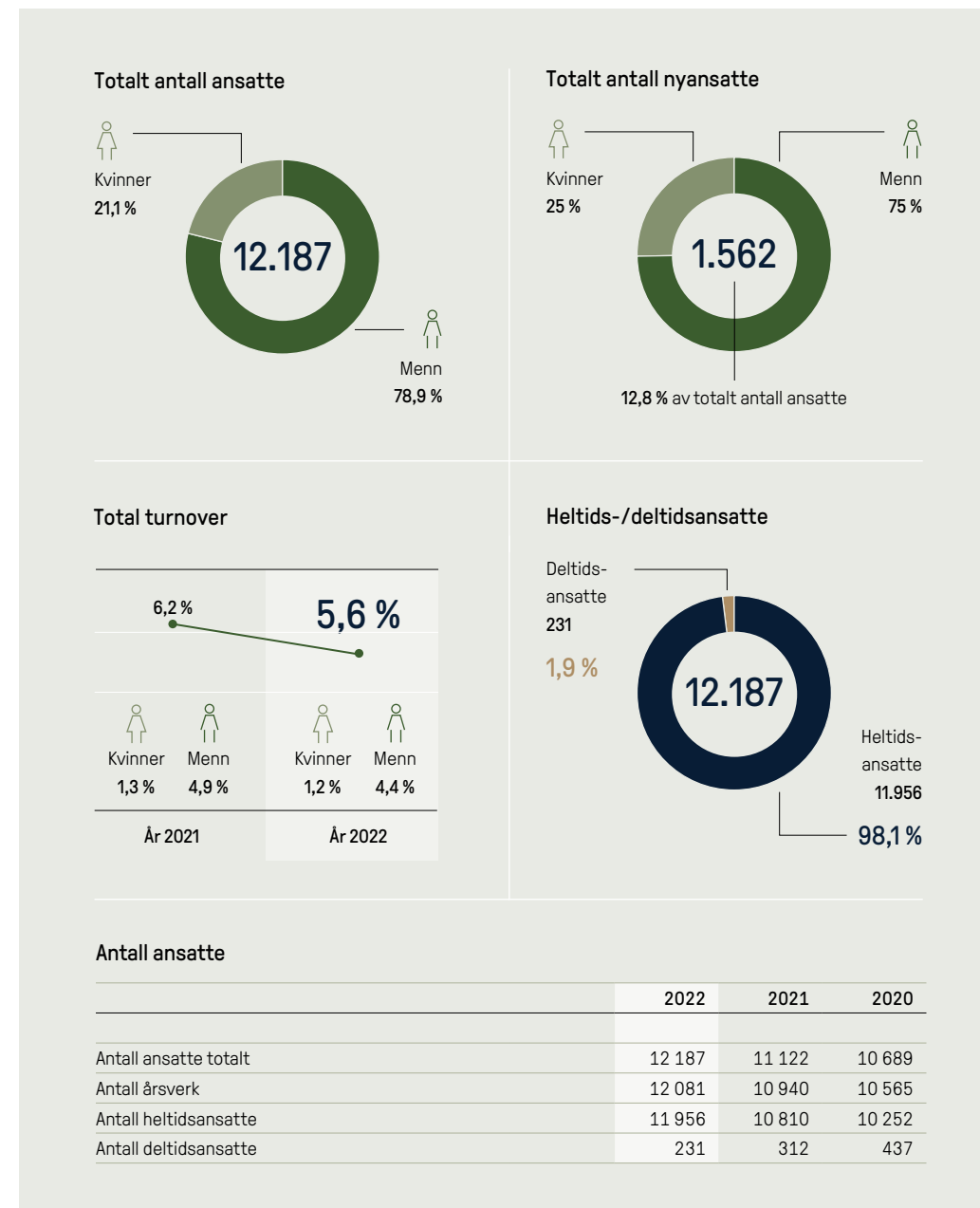
Etter en lang periode med hjemmekontor er viktigheten av å fremme og kommunisere våre verdier og strategiske retning enda sterkere. I en mer digital verden byr muligheten for å jobbe eksternt på både muligheter og utfordringer. Det kan svekke et selskaps evne til å skape en følelse av tilhørighet, bygge en sunn kultur og styre balansen mellom arbeid og privatliv. For å samle vår bedriftskultur gjennomførte vi i 2022 en e-læring om hybridarbeid for alle våre ledere globalt, med omtrent 90 prosent gjennomføring.

Våre medarbeidere

Våre ledere er viktige rollemodeller og deres gode lederskap vil ha stor betydning for KONGSBERGs videreutvikling. For å sikre at ledere leder basert på våre verdier og våre etiske retningslinjer og forretningsførelse, tilbyr vi en rekke lederopplæringsprogram.

I 2022 deltok 20 prosent av våre ledere i våre lederopplæringsprogram med fokus på våre verdier og KONGSBERGs definerte ledelsesprinsipper. Fremover vil vi evaluere passende indikatorer og mål for å videreutvikle vår opplæring for å møte kravene til vår virksomhet og voksende arbeidstyrke.

For å realisere våre forretningsstrategier og ambisjoner, økte vi arbeidstyrken vår i 2022. Ved



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

[Menneskerettigheter](#)

→ [Omtanke for ansatte](#)

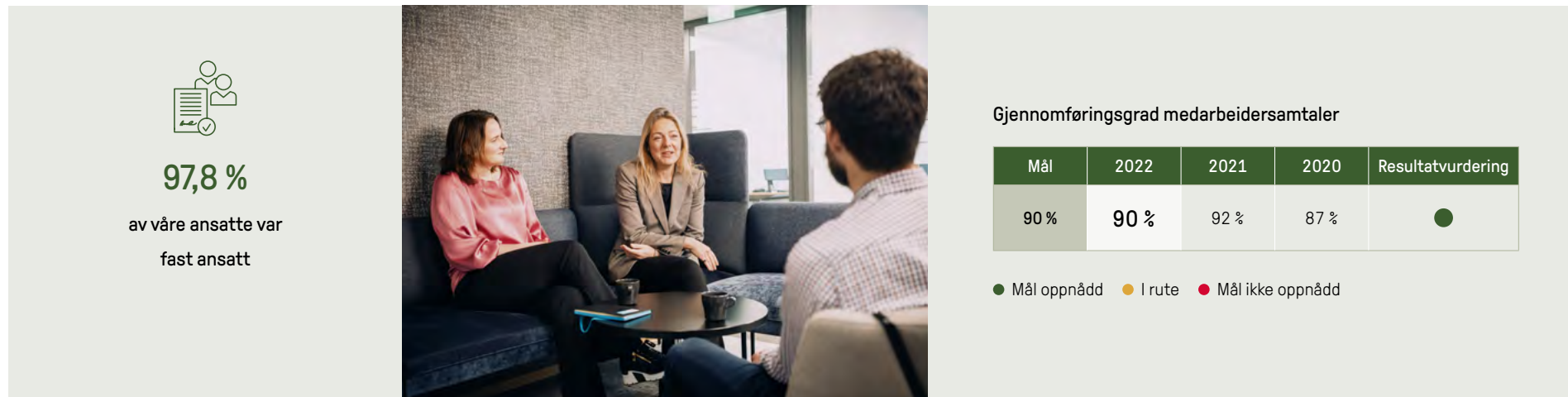
[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



utgangen av 2022 hadde vi 12.187 ansatte, en netto vekst på 1.065 (8,7 prosent) ansatte. Nyansatte representerer 1.562 (12,8 prosent). Vårt fokus på å fremme en sterk kultur og ansattes trivsel ga positive resultater med ti prosent mindre turnover i 2022 sammenlignet med 2021.

Som en ansvarlig arbeidsgiver tilstreber KONGSBERG å tilby jobbsikkerhet, utvikling og karrieremuligheter. I 2022 var 97,8 prosent av våre ansatte fast ansatt, kun 2,2 prosent midlertidig ansatt og om lag syv prosent var ansatt på konsulentbasis. Andelen deltidsansatte var 1,9 prosent i 2022. Alle stillinger utlyses som heltid, og alle deltidsstillinger er på forespørsel fra våre ansatte.

Ansattes utvikling, medgang og trivsel

Vi er opptatt av å tilby en attraktiv og trygg arbeidsplass hvor våre medarbeidere kan yte sitt beste.

For å forstå de ansattes behov og forventninger, har KONGSBERG en systematisk oppfølging av de ansatte gjennom regelmessige medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelser og allmøter.

Det er viktig å oppnå høy medarbeidertilfredshet, og vi måler dette globalt annethvert år. Den siste undersøkelsen ble gjennomført i 2021, og 80 prosent av de ansatte oppga at de er fornøyde med arbeidssituasjonen sin. Neste undersøkelse skal gjennomføres i 2023.

Alle ansatte skal ha minst én formell medarbeidersamtale per år med nærmeste leder. I 2022 gjennomført 90 prosent av de ansatte globalt denne samtalen. Det er viktig at alle våre ansatte har klare resultat- og utviklingsmål og en god forståelse for KONGSBERGs retningslinjer og prosedyrer. Vi tror at en systematisk tilnærming legger til rette for

vellykket utvikling, inkludert identifisering av behov for opplæringsmuligheter og mulighet for interne overflyttinger.

Gode utviklingsmuligheter er viktige insentiver både for å rekruttere og beholde verdifulle medarbeidere. KONGSBERG investerer i kunnskaps- og kompetansedeling gjennom interne og eksterne opplæringsprogrammer samt utvikling på jobben.

Fremover vil vi fokusere på å måle effektiviteten av våre opplærings- og utviklingsaktiviteter på tvers av konsernet for å evaluere og ytterligere forbedre fag- og lederutviklingen.

For både å rekruttere og beholde medarbeidere, og for å utvikle en fremtidsrettet organisasjon, samarbeider vi tett med relevante akademiske institusjoner både i Norge og internasjonalt. Mer om hvordan

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 **[Bærekraft i KONGSBERG](#)**
 - [Høydepunkter fra 2022](#)
 - [En pådriver for bærekraftige resultater](#)
 - [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)
 - [Verdiskaping](#)
 - [Miljø](#)
 - [Sosiale forhold](#)
 - [Helse, sikkerhet og velferd](#)
 - [Menneskerettigheter](#)
 - [Omtanke for ansatte](#)
 - [Lokalsamfunn](#)
 - [Selskapsstyring](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

KONGSBERG fremmer fremtidig kompetanseutvikling og partnerskap med utdanningsinstitusjoner finner du i kapittelet “Verdiskaping”.

Lønn og kompensasjon

KONGSBERG skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende. Uavhengig av hvor vi befinner oss sikrer KONGSBERG at lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med lokale lover og regler for arbeidslivet. KONGSBERGs globale retningslinjer for kompensasjon av ansatte fastsetter hvordan vi opprettholder en rettferdig, konkurransedyktig og økonomisk ansvarlig lønnsstruktur for vår mangfoldige arbeidsstyrke. Lokale lønnsjusteringer skal gjøres i henhold til lokale eller sentrale tariffar i land der disse eksisterer. Prinsippene og systemene for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret. Styret har et eget Kompensasjonsutvalg som forbereder saker knyttet til kompensasjon, lederutvikling og mangfold for behandling i styret.

Du kan lese mer om godtgjørelssystemet i vår redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse og “[KONGSBERGs rapport om lønn og annen godtgjørelse](#)” [↗](#) på våre nettsider.

Kjønnsnøytralt lønnsystem

KONGSBERG skal ha et kjønnsnøytralt lønnsystem. Ambisjonen er nedfelt i KONGSBERGs Compensation Guideline som setter et mål om 100 prosent lik lønn for kvinner og menn i like stillinger og med sammenlignbar kompetanse og erfaring. For 2022 var gjennomsnittslønnen til kvinnelige ansatte 92 prosent av menns lønn.



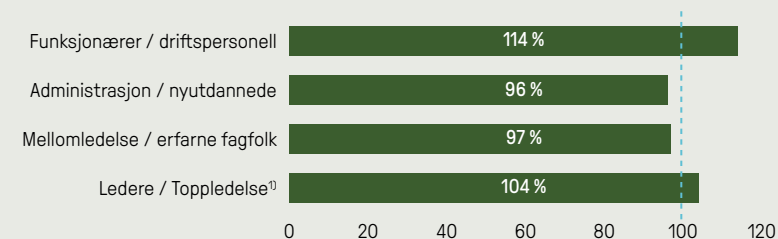
Tabellen nedenfor viser ansatte i Norge, som representerer 60 prosent av vår globale arbeidsstyrke

Gruppering på karrierenivå	Antall kvinner	Antall menn
1 Funksjonærer / driftspersonell	89	162
2 Administrasjon / nyutdannede	812	2 560
3 Mellomledelse / erfarne fagfolk	362	1 890
4 Ledere / Toppledelse ¹⁾	23	99
Totalt	1 286	4 711

Gjennomsnittslønnen til kvinnelige ansatte



Kvinnens lønn i prosent av menns lønn

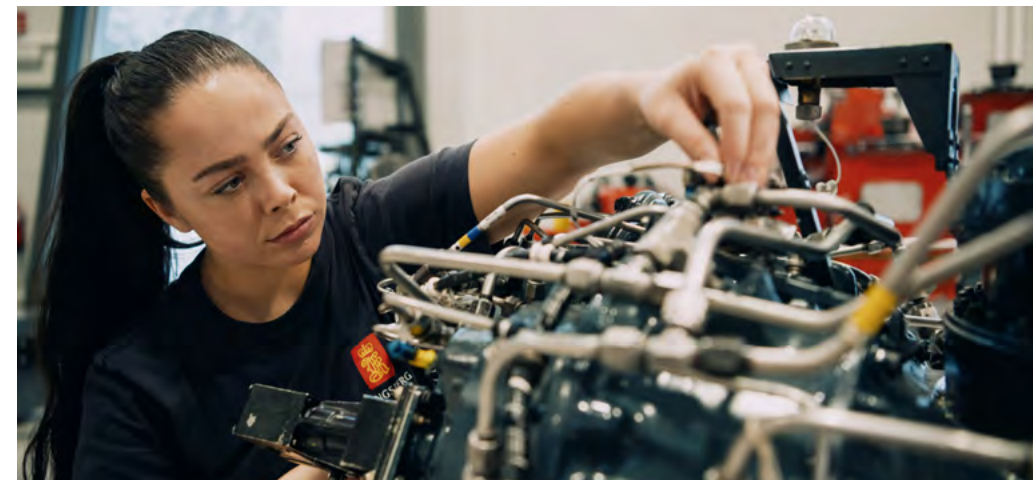


¹⁾ Ikke inkludert CEO

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)[Helse, sikkerhet og velferd](#)[Menneskerettigheter](#)→ [Omtanke for ansatte](#)[Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Nulltoleranse for diskriminering og trakassering

Alle våre ansatterelaterte beslutninger tas uavhengig av kjønn, nasjonalitet, religion, etnisk bakgrunn, alder, sivilstatus eller seksuell legning.



▲ Vi jobber med å rekruttere og utvikle mennesker i ulike aldersgrupper, etnisitet, utdanning og kjønn.

Forholdstallene representerer kun våre ansatte i Norge, men er representativ gitt at den utgjør 60 prosent av alle KONGSBERGs ansatte globalt.

I 2022 implementerte vi et globalt karrieresystem, som tillater mer detaljert analyse av kjønnsforskjeller i organisasjonen. Vi har utvidet rapporteringen til å vise forholdet i lønn mellom kvinner og menn på ulike nivåer, og begynt å iverksette tiltak for å lukke identifiserte hull innenfor samme eller sammenlignbare stillingskategorier.

Balanse mellom arbeid og privatliv

For aktivt å fremme både psykisk og fysisk helse hos våre ansatte samt sikre en sunn balanse mellom arbeid og privatliv, tilbyr KONGSBERG fleksibel arbeidstid, frivillig deltid og mulighet til å jobbe

hjemmefra. Når vi tok i bruk den økte arbeidsfleksibiliteten under pandemien, oppfordret vi våre ansatte til å jobbe på våre arbeidsplasser for å bygge gode team, styrke selskapets kultur, og forbedre samarbeidet for å øke innovasjonen.

Nulltoleranse for diskriminering og trakassering

KONGSBERG arbeider for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering av noe slag, inkludert kjønn, etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, seksuell legning eller politisk tilhørighet. Forventningene til alle i KONGSBERG er tydelig definert i våre etiske retningslinjer. I 2022 distribuerte vi våre retningslinjer til alle ansatte for signering og bevisstgjøring.

Gjennom KONGSBERGs informasjonskampanjer oppfordres våre ansatte til å gjøre seg kjent med våre varslingskanaler, herunder vår varslingskanal der bekymringer kan varsles anonymt. Alle saker følges opp for å etablere fakta og iverksette nødvendige tiltak. I 2022 ble det varslet åtte tilfeller av trakassering gjennom våre formelle kanaler.

Mangfold, inkludering og tilhørighet

Vår tilnærming til mangfold er forankret i våre etiske retningslinjer, og er et sentralt tema i KONGSBERGs personalpolitikk. Vi jobber målrettet for å rekruttere, promotere og utvikle mennesker i ulike aldersgrupper, etnisitet, utdanning og kjønn.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

Høydepunkter fra 2022

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

[Menneskerettigheter](#)

→ [Omtanke for ansatte](#)

[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

I 2022 fokuserte vi sterkt på kjønns mangfold, spesielt når det gjelder ansettelse og økning av kvinner i lederroller. Vi arrangerte vår årlige KONGSBERG Diversity, Inclusion & Belonging Summit for å bygge kompetanse og bevissthet om hvordan man kan lede mangfold.

Våre resultater på mangfold og inkludering overvåkes, rapporteres til og diskuteres med styret kvartalsvis. Vi måler vår fremgang på flere indikatorer som presentert i tabellen, og vår KPI for kjønnsfordeling av total arbeidsstyrke er knyttet til den kortsiktige insentivplanen for lederlønninger.

Kommentar til resultatene

2022 var et år med ekspansjon for KONGSBERG, noe som gjenspeiles i en betydelig økning (8,7 prosent) i antall ansatte sammenlignet med 2021. Det er motiverende å se at vårt systematiske arbeid med å tiltrekke oss unge talenter, opprettholdelse og mangfold gir ønskede resultater.

Vi klarte å senke gjennomsnittsalderen i selskapet med 3 prosent, hvorav det største bidraget kommer fra økningen av gruppen ansatte under 30 år (33 prosent). Vi er fornøyd med å se at vår kontinuerlige innsats for å være en attraktiv arbeidsgiver gjenspeiles i ti prosent nedgang i total turnover sammenlignet med 2021.

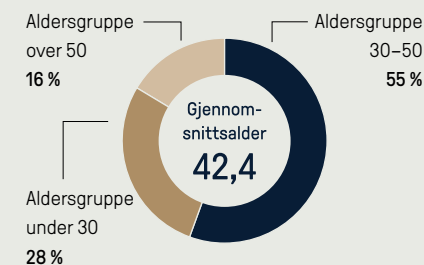
Vårt arbeid med mangfold er ganske tilfredsstillende. Vi nådde målet om å øke kvinneandelen i

Indikatorer for 2022	Mål 2022	2022	2021	2020	Resultatvurdering
Kjønnsfordeling	21 %	21 %	20 %	20 %	●
Kjønnsfordeling rekruttering	28 %	25 %	22 %	27 %	●
Kjønnsfordeling ledere (nivå 1-3)	25 %	26 %	25 %	23 %	●
Jobbtrening (inkludering av utenforskap)	50 %	48 %	46 %	8 %	●

● Mål oppnådd ● I rute ● Mål ikke oppnådd

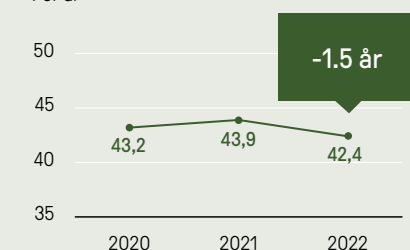
Aldersmangfold 2022

Fordelt på aldersgruppe

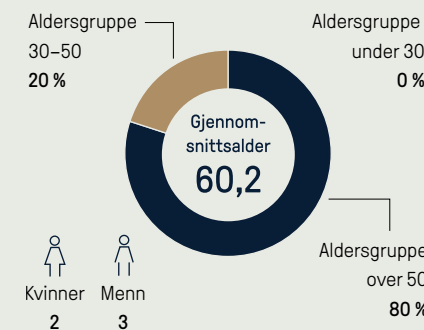


Gjennomsnittsalder

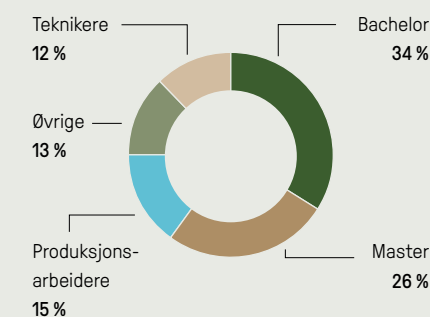
Per år



Styret¹⁾



Utdannelsesnivå



1) Aksjeeiervalgte styremedlemmer

- 1 [Året 2022](#)
 - 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
 - 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- [Høydepunkter fra 2022](#)
 - [En pådriver for bærekraftige resultater](#)
 - [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)
 - [Verdiskaping](#)
 - [Miljø](#)
 - [Sosiale forhold](#)
 - [Helse, sikkerhet og velferd](#)
 - [Menneskerettigheter](#)
 - [Omtanke for ansatte](#)
 - [Lokalsamfunn](#)
 - [Selskapsstyring](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
 - 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

selskapet (21 prosent), men vi erkjenner at det fortsatt er forbedringspotensiale, som for eksempel kjønnsfordeling innen rekruttering. I 2023 vil vi også utforske andre aspekter ved mangfold, utover kjønnsbalanse. Det er gledelig å se at lønnsgapet mellom kjønnene i helhetsbildet er relativt lite for ansatte i Norge.

Fokus fremover

KONGSBERGs ambisjon er å være en av de beste arbeidsplassene, både i Norge og globalt. For å levere på våre vekstambisjoner forbereder vi oss på en stadig mer mangfoldig og økende arbeidsstyrke med endrede krav og behov. I 2023 vil konsernet og dets forretningsområder evaluere og definere hensiktsmessige tiltak og KPIer for å støtte vår innsats innen rekruttering, utvikling og ansattes trivsel. Mangfold, inkludering og tilhørighet vil fortsatt ha førsteprioritet fremover.



Universum

KONGSBERG er en av de mest attraktive arbeidsgiverne blant studenter

KONGSBERG ble i 2022 anerkjent som den tredje mest attraktive arbeidsgiveren blant ingeniørstudentene i Norge.

Undersøkelsen av studenters foretrukne arbeidsgivere er utført av Universum, et selskap som spesialiserer seg på merkevarebygging av arbeidsgivere og måling av dette. Rundt 11.000 studenter fra 24 fakulteter har respondert på undersøkelsen der studentene blir bedt om å rangere ulike bedrifter etter attraktivitet.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

[Menneskerettigheter](#)

→ [Omtanke for ansatte](#)

[Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Jenter og teknologi

“Jenteprosjektet Ada”

KONGSBERG har de siste årene jobbet systematisk for å øke andelen kvinner som studerer teknologi gjennom et samarbeid med “Jenteprosjektet Ada” ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Målet med prosjektet har vært å motivere jenter til å studere teknologi, å gi et karrierenettverk og å informere om fremtidige jobbmuligheter. I 2022 samarbeidet vi med NHO Jenter og Teknologi, der jenter i niende og tiende klasse besøkte våre kontorer i Horten for å lære mer om virksomheten og bli oppfordret til å velge denne karriereveien.

Mangfold og inkludering

Inkluderende arbeidsplass

KONGSBERG har vært opptatt av å fremme inkluderende arbeidsplasser ved å tilby yrkesopplæring og sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne. I 2022 hadde 48 personer nytte av våre utplasseringsstillinger. Fremover tar vi sikte på å øke antall muligheter til å ytterligere forbedre vår kultur for mangfold, inkludering og tilhørighet.



1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)[Helse, sikkerhet og velferd](#)[Menneskerettigheter](#)[Omtanke for ansatte](#)→ [Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Lokalsamfunn



Dialog og langvarig gjensidig støtte er viktig for lokalsamfunn

I over 200 år har lokalsamfunn vært viktige for KONGSBERG og våre aktiviteter, og vi fortsetter å bidra til utvikling og økonomisk velstand for lokalsamfunn og innbyggere.

KONGSBERG er tilstede i 39 land, men en stor del av virksomheten vår er etablert i mindre lokalsamfunn på tvers av Norden, og KONGSBERG er en betydelig arbeidsgiver med stor tilstedeværelse.

Som hjørnesteinsbedrift er KONGSBERG viktig for å fremme innovasjon, kompetanseutvikling og økonomisk velstand. Lokalsamfunnene representerer også en viktig del av leverandørkjeden vår og er en av våre mest verdifulle talentbaser.

En regelmessig dialog og langvarig gjensidig støtte er viktig for å imøtekomme forventningene fra våre naboer, partnere og ansatte.

◀ På slutten av sine seks ukers program presenterer våre sommerpraktikanter hva de har jobbet med.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)[Helse, sikkerhet og velferd](#)[Menneskerettigheter](#)[Omtanke for ansatte](#)→ [Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

- ◀ Global sikkerhet, teknologi og bærekraft ble diskutert på toppmøtet for politikk, forsvar og næringsliv, på Kongsberg Agenda i juni 2022. Her fra åpningspanelet, inkludert tidligere statsminister i Norge, Erna Solberg og tidligere statsminister i Finland, Alexander Stubb.

Vår tilnærming

Å være en hjørnesteinsbedrift innebærer ansvar for å ha en løpende dialog og bygge tillit ved å sikre at vår tilstedeværelse bidrar til positive effekter på tvers av det miljømessige, sosiale og økonomiske spekteret. Vi engasjerer oss i lokalsamfunnene gjennom dialog med politikere, næringsliv og andre kommersielle og ikke-kommersielle aktører. KONGSBERGs hovedtemaer er engasjement for økonomisk og sosial utvikling, lokalt innhold og utdanning.

Vi fremmer ansvarlig forretningsførsel og arbeider kontinuerlig for å sikre respekt og støtte for

menneskerettigheter, inkludert barne- og arbeidstakerrettigheter alle plasser vi er tilstede.

Skape arbeidsplasser

Lokalsamfunn kan utvikle seg og blomstre ved at vi sysselsetter mennesker. Vi bryr oss om våre ansatte og deres familier ved å tilby jobbsikkerhet, kompetanseutvikling og gode arbeidsforhold. I 2022 var 60 prosent av våre ansatte basert i Norge. Våre tre største lokasjoner i Norge er Kongsberg, Horten og Sunnmøre (Ulsteinvik, Brattvåg, Hjørungavåg, Longva og Ålesund).



Våre tre største lokasjoner i Norge

Kongsberg
46 prosent
av de ansatte i Norge

Sunnmøre
15 prosent
av de ansatte i Norge

Horten
10 prosent
av de ansatte i Norge

Vi er den største arbeidsgiveren i Kongsberg og Horten.

Les mer om vår samfunnsøkonomiske verdiskaping i kapitlet "[Verdiskaping](#)".

En strategisk partner for det norske Forsvaret

Vår forsvarsvirksomhet opplever varierende krav til industrielt engasjement avhengig av hvilket land vi opererer i. Vi er sentral sikkerhetspolitisk aktør og strategisk partner ovenfor Norge som hjemland, for å sikre produksjonskapasitet til støtte for Forsvaret.

Hensyn til korte avstander og preferanse for norske leverandører er viktig, både når det gjelder

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)[Helse, sikkerhet og velferd](#)[Menneskerettigheter](#)[Omtanke for ansatte](#)→ [Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

forsyningsikkerhet i krise og konflikt, opprinnelsessikkerhet og tilgang til komponenter og deler. Sammen med den sosiale dimensjonen er dette med på å støtte lokalsamfunn og bygge langsiktige leverandørrelasjoner.

Rundt 60 prosent av Kongsberg Defence and Aerospace leverandører er basert i Norge. Det er naturligvis ikke mulig å kjøpe alt i Norge, hvilket betyr at et tett samarbeid med leverandørene er viktig for å sikre riktige leveranser. Forsvarsindustrien kan innebære krav fra kundenasjoner om å engasjere lokal industri i våre kontrakter (kvoter). Hvert land har sine egne krav og forskjellige relevante selskaper det er mulig å samarbeide med.



Forsvarsvirksomheten medfører fare for lokal støyforurensning fra noen av våre testaktiviteter. I 2022 åpnet vi et nytt F-35 testanlegg på Rygge som driftes av Kongsberg Aviation Maintenance Services. Anlegget er spesielt designet for å redusere støyforurensning. Lyden fra testanlegget måler 52 desibel ved full kraft, lavere enn motorveien i nærheten som rapporterer i gjennomsnitt 65 desibel.

Vår bruk av skytefeltet i Kongsberg skjer i samsvar med regelverket som gjelder for all test- og treningsaktivitet eid av Forsvarsbygg. Da "Bane 22/ Kongsberg Skytefelt" ble etablert, var det flere forhold som ble vurdert før prosjektet ble gjennom-

ført og satt i drift. Disse inkluderer biologisk mangfold, støy, og grunn- og vannforurensning.

Støtte lokale aktiviteter

KONGSBERG har som mål å bygge positive relasjoner og investere i lokalsamfunnene vi opererer i. Vår tilnærming er forankret i vårt direktiv for Sponsorater og veldedige donasjoner og styrt av våre etiske retningslinjer og forretningsetikk, strategi og verdier. Vårt fokus er innenfor;

- Aktiviteter og prosjekter nasjonalt og internasjonalt innen lokale veldedige organisasjoner og samfunnsgrupper
- Ideelle organisasjoner som anses å ha et sosialt formål
- Idrett, spesielt lokale aktiviteter for barn og unge på steder der vi har større tilstedeværelse
- Kultur, kunst og kulturarv
- Sosiale investeringer
- Humanitære, miljømessige eller bærekraftige aktiviteter
- Utdanning og kompetanse

På flere av våre lokasjoner over hele verden engasjerer våre ansatte seg i frivillig hjelpearbeid knyttet til lokale initiativer og innsamling med støtte fra arbeidsgiveren.

Vi gir ikke donasjoner for å fremme religiøse organisasjoner (unntak for de som bare har et humanitært formål), eller til politiske partier eller kandidater.

- ◀ Sommerstudenter i Kongsberg Defence & Aerospace jobber med det flerfaglige prosjektet Lone Wolf i 2022. Prosjektet designer og bygger en autonom ATV som kan unngå hindringer.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)→ [Sosiale forhold](#)[Helse, sikkerhet og velferd](#)[Menneskerettigheter](#)[Omtanke for ansatte](#)→ [Lokalsamfunn](#)[Selskapsstyring](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Investerer i fremtiden

Å skape interesse for og kompetanse innen realfag hos den yngre generasjonen er viktig for å utvikle og forbedre samfunnet. Vi har som mål å bidra til å motivere barn og unge til å se verdien av å studere fysikk, matematikk og naturvitenskap gjennom ulike programmer, fra barnehage til høyere utdanning.

Viktige prosjekter vi støtter

Vi støtter Vitensenteret i Kongsberg som skoler og barnehager har fri tilgang til. Vi støtter “Havdagen” i Atlanterhavsparken for 5.-klassinger i Ålesundsregionen og Forskerfabrikkens sommerlaboratorier over hele Norge hvor vi har lokasjoner. Barn blir introdusert for naturvitenskap og teknologi gjennom lek og eksperimenter, samt undervisningsmoduler innen fagområder som energi, mekanikk, matematikk, teknologi og animasjon.

I Brasil støtter vi Bola Pra Frente-instituttet som tilbyr fattige barn skoleutdanning og fotballtrening. Vi er også en del av prosjektet “Dream Learn Work” som tilbyr unge mennesker fra fattige områder opplæring og utdanning som kan kvalifisere dem til å jobbe i selskapene som deltar i prosjektet.

Vi samarbeider med flere videregående skoler, høyskoler og universiteter over hele Norden. Vi holder foredrag, inviterer folk til å besøke oss, deltar på karrieredager og tar imot studenter på utplassering. KONGSBERG støtter utvalgte prosjekter der studentene ønsker å skrive masteroppgave i samarbeid med oss.

I prosjektet Frisk Oslofjord, har KONGSBERG samlet inn informasjon som kan gi grunnlag for bærekraftig forvaltning og økning av marine ressurser i Oslo.



På KONGSBERG Innovasjonssenter kan våre ansatte ta med barna sine og eksperimentere med droner, roboter og visualisering. Senteret er også vertskap for besøk fra lokale skoler og utdanningsinstitusjoner, og brukes av studenter som jobber med oss.

I prosjektet “Frisk Oslofjord” har KONGSBERG som teknologipartner samlet informasjon for å gi grunnlag for bærekraftig forvaltning og styrking av havressurser og bedre miljø i Oslo.

KONGSBERG var i 2022 en ledende samarbeidspartner for åpningen av et lærings- og besøksenter i Horten. Her inviteres både publikum og skoler til å lære mer om tilstanden i fjorden og livet i havet, inkludert sanntidsovervåking.

Fremme unge talenter

Yrkesopplæring

KONGSBERG har et sterkt fokus på yrkesrettet utdanning og sammen med andre bedrifter i Kongsberg tilbyr vi et unikt opplæringsprogram for lærlinger gjennom opplæringscenteret K-Tech. Det er også etablert et fagbrevsprogram i polymerkompositter ved komposittfabrikken i Kongsberg. I løpet av 2022 hadde vi totalt 151 lærlinger.

Studenttiltak

Vi har rullet ut flere tiltak for å motivere studenter til å fullføre sin utdanning. En av disse er YOUR EXTREME, en konkurranse for studenter ved NTNU som har pågått siden 2013. I år inviterte vi også studentene ved Universitetet i Sørøst-Norge til å delta. YOUR EXTREME er en 48-timers case-

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

→ [Sosiale forhold](#)

[Helse, sikkerhet og velferd](#)

[Menneskerettigheter](#)

[Omtanke for ansatte](#)

→ [Lokalsamfunn](#)

[Selskapsstyring](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

konkurransen der grupper av studenter løser et hypotetisk fremtidsscenario hvor bærekraft og teknologi er kjernen i oppgaven. Formålet med konkurransen er å demonstrere sammenhengen mellom teori og praksis. Temaet for årets konkurranse var “Der hav og himmel møtes”.

KONGSBERG ønsker hvert år studenter velkommen til å jobbe med ulike prosjekter. Sommeren 2022 ansatte vi 171 studenter. Disse sommerjobbene gir studentene en mulighet til å få verdifull erfaring og en idé om mulighetene etter fullført utdanning, i tillegg til en motivasjon til å prestere høyt i studiene. Samtidig er sommerprogrammet også en viktig rekrutteringsarena i vår søken etter unge talenter.

Vi legger særlig vekt på kjønnsmangfold i vårt rekrutteringsarbeid. Vårt mål for sommerprogrammet for studenter er å ha minst 50 prosent kvinnelige deltakere. I 2022 oppnådde vi 37 prosent. Vi vil fortsette å utvikle vår innsats og tiltak for å levere på vårt mål som selskap, samtidig som vi støtter kvinners sysselsetting innen teknologi på samfunnsnivå.

I 2022 fikk elever i YOUR EXTREME konkurransen temaet “Der hav og himmel møtes”.



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

[Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

[Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Selskaps- styring

Ansvarlig forretningsdrift



1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)→ [Selskapsstyring](#)→ [Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorrupsjon](#)[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)[Ansvarlig leverandørkjede](#)[Politisk engasjement](#)[Skatt](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Ansvarlig forretningsdrift

KONGSBERG har mer enn 200 års erfaring som forsvarsleverandør og teknologibedrift.

Som et selskap med sterk etisk forretningskultur og verdier, er det grunnleggende viktig for oss å drive vår virksomhet på en ansvarlig måte og overholde gjeldende lover og forskrifter i markedene vi opererer.



▲ KONGSBERGs viktigste styringsdokument er våre etiske retningslinjer.

Vår tilnærming

Vi er opptatt av å sikre ansvarlig forretningsdrift på tvers av vår virksomhet og verdikjede. Vi respekterer kultur, miljø og mangfold i vår virksomhet, og er spesielt oppmerksomme på vårt juridiske, etiske og sosiale ansvar når vi går inn i nye geografiske områder og markeder.

KONGSBERGs viktigste styringsdokument er våre etiske retningslinjer. Retningslinjene definerer prinsippene som vi er pålagt å følge i alt vi gjør. Det kodifiserer våre verdier og veileder oss til å vise integritet i måten vi jobber på. Retningslinjene gjelder på alle nivåer i organisasjonen, for alle ansatte og alle selskaper i Kongsberg Gruppen, inkludert majoritetside selskaper. For minoritets-eide selskaper, partnerskap som ikke involverer eierskap, og alle våre forretningspartnere, forventer vi at de følger de samme etiske standardene.

Etterlevelse i våre forretningsområder

De etiske retningslinjene støttes av direktiver som fastsetter policy og krav til konsernet. Forretningsområdene er pålagt å utvikle prosesser og prosedyrer for å implementere kravene tilpasset deres individuelle virksomheter.

Vi opererer i bransjer og land som iboende innebærer ulike typer risiko, og derfor skreddersyr vi vårt program tilsvarende. Vi gjennomfører risikobaserte vurderinger i alle aspekter av vår virksomhet for å sikre at vi identifiserer og håndterer eller reduserer risiko.

Etter hvert som vi fortsetter å vokse og utvikle oss som virksomhet, tar vi proaktive steg for å justere og utvikle vårt etikk- og etterlevelsesprogram. Compliance-funksjonen vurderer kontinuerlig både våre styringsdokumenter og compliance-programmet basert på risiko, endringer i lover og forskrifter og beste praksis.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

→ [Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

[Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Styringssystem for compliance

Etter hvert som vi utvikler compliance-programmet vårt, har vi innført et databasert styringssystem for compliance. Systemet automatiserer noen av våre viktigste prosesser, og gjør det mulig for oss å bruke dataanalyse til å identifisere og håndtere potensielle risikoer fra hele konsernet. Ett eksempel på dette inkluderer områder som “interessekonflikter” og “due diligence”, som gjør det mulig for oss å hente data fra hele konsernet for å overvåke og håndtere potensielle risikoer. I løpet av 2022 har vi også utviklet et saksbehandlingssystem som vi skal implementere på tvers av virksomheten i 2023. Dette vil støtte vår tilnærming og forpliktelse til å håndtere bekymringer på en konsekvent måte, og gjøre det mulig for oss å identifisere trender eller risikoer på tvers av konsernet for å støtte den pågående utviklingen av vårt etikk- og compliance-program.

Fremme etisk virksomhet

Vi tar kontinuerlig proaktive skritt for å justere og utvikle vårt etikk- og compliance-program på tvers av organisasjonen. En viktig del av å fremme en robust kultur for etisk atferd er å bygge bevissthet og forventninger gjennom tonen fra toppledere, kommunikasjon og opplæring.

Vi har obligatorisk opplæring av alle ansatte i henhold til retningslinjene. Våre forretningsområder supplerer denne opplæringen med ulike kurs som dekker alle samsvarsemner som vist nedenfor.

Opplæring i 2022:

- 83 prosent av de ansatte har gjennomført opplæring i de etiske retningslinjene
- Compliance-opplæring for ledelse – 3 sesjoner
- Tredjeparts opplæring i risikostyring
- Opplæring i compliance for nyansatte
- Ekspertopplæring
- GDPR-opplæring
- Opplæring i menneskerettigheter

Bekymringsmeldinger

KONGSBERG har etablert rutiner for håndtering av bekymringsmeldinger. Disse er oppdatert for å sikre etterlevelse av arbeidsmiljøloven og EUs varslingsdirektiv.

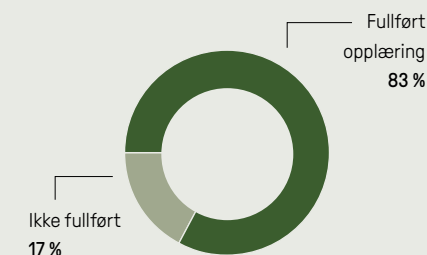
Ansatte forventes å varsle gjennom våre varslingskanaler knyttet til potensiell uredelighet, og er pålagt å gjøre det hvis de identifiserer potensielle lovbrudd.

Våre kanaler

- E-post: ethics@kongsberg.com
- Ansatte kan bruke vårt compliance styringssystem
- Våre ombudsmenn som kan gi råd og motta varsler fra ansatte
- Ansatte og tredjeparter kan bruke varslingssiden på nettsiden vår

Våre kanaler sikrer at alle kan varsle om sine bekymringer og at slike varsler behandles konfidensielt og i tråd med gjeldende lover.

Antall ansatte som gjennomførte opplæring i de etiske retningslinjer



25

bekymringsmeldinger er undersøkt i 2022

11

av bekymringsmeldingene er begrunnet eller delvis begrunnet

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

→ [Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

[Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

KONGSBERG tolererer ingen form for represalier mot personer som varsler i god tro, eller som har deltatt i en etterforskning.

I medarbeiderundersøkelsen i 2021 bekreftet nesten to tredjedeler av alle ansatte at de var klar over varslingsystemet, og hvordan det fungerer. Vi har som mål å sikre at alle våre ansatte har god kjennskap til våre prosedyrer for å ta opp bekymringer. Vi vil i det videre motivere til å fortsette vår “si-ifra-kultur”.

Forsvarsindustrien

Det norske Forsvaret ivaretar viktige samfunnsfunksjoner både i fredstid, krisesituasjoner, væpnet konflikt og i krig. Et moderne forsvar krever toppmoderne forsvarssystemer, og KONGSBERGs forsvarssystemer og -produkter er en integrert del av dette. KONGSBERGs rolle som leverandør av forsvarsprodukter må ses i sammenheng med Norges nasjonale sikkerhetspolitikk og Norges internasjonale forpliktelser som medlem av FN og NATO. Forsvaret og KONGSBERG har et utstrakt samarbeid om å utvikle skreddersydde systemer for landets spesifikke behov. KONGSBERG har utviklet høyteknologiske forsvarssystemer som også spiller en viktig rolle på den internasjonale arenaen.

Eksport av forsvarsmateriell

Norsk lovgivning for eksport av forsvarsmateriell er blant de mest restriktive i verden.

Stortinget har vedtatt at forsvarsprodukter kun kan selges til forhåndsgodkjente land. Åpenhet om

I en medarbeiderundersøkelse bekreftet nesten to tredjedeler av alle ansatte at de var klar over varslingsystemet og hvordan det fungerer.



eksport av forsvarsmateriell er et viktig prinsipp i Norge. Dagens norske eksportkontrollregelverk er strengt og tydelig, samtidig som det gir nødvendig forutsigbarhet. KONGSBERG etterlever konsekvent alle krav fra Utenriksdepartementet når det gjelder søknadsprosess, rapportering og statistikk. I tillegg følger vi nøye med på den geopolitiske situasjonen.

Et stabilt og forutsigbart eksportkontrollregime er avgjørende for å sikre et troverdig forsvar som bidrar til trygghet for nasjonen og innbyggerne, og for at Forsvaret skal ha tilgang til teknologi, kompetanse og infrastruktur i fred, kriser og krig. KONGSBERG eier aksjer i selskaper, og har partnere, leverandører og kunder i andre land.

Eksportkontrollregelverket i andre land må derfor også overholdes. Vi har et omfattende program for internkontroll og opplæring i forbindelse med vår eksportvirksomhet. I tillegg har et internrevisjonsprogram med spesielt fokus på eksportkontroll og sanksjoner vært viktig for kontinuerlige forbedringer.

Autonomi og kunstig intelligens (AI¹⁾)

KONGSBERG utvikler avansert teknologi, som inkluderer autonome systemer og AI, innen områder som maritim transport og droneteknologi. Kunstig intelligens i form av maskinlære brukes innenfor sikre rammer av våre simulatorer. Uansett hvor denne teknologien brukes i autonome løsnin-

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

→ [Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorrupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

[Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

ger, er menneskelig overvåking alltid på plass for å gi ekstra sikkerhet. Dette emnet reiser etiske spørsmål som vi vurderer nøye. Vår etikk-komité tar opp slike spørsmål, og vi deltar i internasjonal debatt gjennom vårt medlemskap i IFBEC²⁾. Autonomi og AI påvirker samfunn, arbeidsliv og lovverk. Vår tilnærming til AI er å engasjere oss i utvikling, ivareta normer og verdier i tråd med våre retningslinjer for etikk og forretningsatferd, samt overvåke utviklingen av lovgivning og etterleve nasjonale og internasjonale lover og regler. Som en del av arbeidet i ESG-komiteen i Forsvars- og sikkerhetsforbundet FSi hvor Kongsberg Defence & Aerospace er representert, vil autonomi og AI være et fokusområde i 2023.

Kommentar til resultatene

I 2022, som en del av våre kontinuerlige compliance-forbedringer, oppdaterte vi KONGSBERGs retningslinjer og åtte compliancerelaterte direktiver.

For å sikre at vi fanger et spekter av compliance-relaterte emner når vi vurderer våre forretningspartnere, utvidet vi omfanget av vårt screeningverktøy.

I 2022 har vi gjennomført 18 revisjoner hos forretningspartnere med høy risiko og gjennomført et compliance-intervju med alle markedsrepresentanter som vi har oppnevnt eller fornyet. Funnene fra disse vurderingene resulterte i fire ikke-fornyelser.

Som en del av vårt sterke engasjement for å respektere og fremme menneskerettigheter, har vi innlemmet menneskerettigheter i våre due diligence-krav og risikovurderinger.

Vi har utviklet og implementert vårt compliance management system for å forbedre vårt complianceprogram.

Det var ingen vesentlige saker med avvik eller brudd på lover og regler i rapporteringsperioden, dette omfatter også miljørelaterte forhold, vennligst se [kapittel "Klima"](#).

Fokus fremover

Fremover vil vi fortsette å fokusere på å vurdere og identifisere forbedringer av vårt etikk- og overholdelsesprogram i tråd med god praksis og nye regulatoriske krav.

Vi vil implementere vårt compliancesystem for å støtte vår tilnærming og forpliktelse til å håndtere bekymringer på en strukturert måte. Vi vil bruke systemet til å identifisere trender eller risikoer på tvers av gruppen for å støtte den pågående utviklingen av vårt etikk- og overholdelsesprogram.

I 2023 vil vi gjennomføre en ekstern revisjon av vårt etikk- og complianceprogram.

1) AI er definert av EU som følger: "Artificial Intelligence-systemer (AI) er programvare (og muligens til og med maskinvare) designet av mennesker som, hvis de får et komplekst mål, handler i fysiske eller digitale dimensjoner ved å gjenkjenne miljøet gjennom datainnsamling; de tolker strukturerte eller ustrukturerte data, resonnerer på denne kunnskapen, eller behandling av informasjonen, utledet fra disse dataene, og bestemmer de beste handlingene å ta for å oppnå det gitte målet."

2) Det internasjonale forumet for forretningsetisk oppførsel for luftfarts- og forsvarsindustrien.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 **Bærekraft i KONGSBERG**

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

[Ansvarlig forretningsdrift](#)

→ [Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorrupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

[Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Organisasjon og styringssystemer

KONGSBERGs styringsmodell er nært knyttet til “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”. Nedenfor følger en oversikt over styringsmodell og organisering knyttet til bærekraft og klima inkludert alle vesentlige ESG-temaer.



Forretningsområdene

Forretningsområdene har ansvar for oppfølging og etterlevelse av policy, mål og styringsdokumenter knyttet til bærekraft og samfunnsansvar. Det praktiske arbeidet blir i hovedsak utført i forretningsområdene, med støtte fra konsernstaben.

Etisk råd

Konsernets etiske råd skal bidra til å sikre etisk bevissthet, god atferd og et godt omdømme i og for KONGSBERG. Rådet skal i første rekke behandle saker av prinsipiell art og spørsmål knyttet til policyer og bestemmelser. Styret godkjenner sammensetningen av Etisk råd.

Konsernets forum, råd og utvalg

KONGSBERG har etablert ulike fagfora, råd og utvalg. Disse skal bidra til å fremme, videreutvikle og koordinere kompetanse og erfaringsutveksling i hele konsernet for prioriterte fagområder, teknologi og i samarbeidsfora. Det etableres mandater, inklusive beskrivelser av ansvarsområder og beslutningsmyndighet, arbeidsmåter, møtестrukturer, sammensetning og rapporteringslinjer.

Kvalitetsledelse

KONGSBERG har et sterkt fokus på kvalitetsledelse og kvalitetskontroll og kontinuerlig forbedring. Våre ledelsessystemer for kvalitet styrer alle våre aktiviteter for å kunne levere produkter og tjenester som oppfyller kundens kvalitetskrav. Alle forretningsområder har integrerte ledelsessystemer som dekker relevante funksjoner som kvalitet, ytre omgivelser, helse, miljø og sikkerhet, compliance, bærekraft, samfunnsansvar og informasjonssikkerhet. Vår kvalitetsledelse tilstreber kvalitet i prosjekter og produkter og inkluderer kvalitetsplanlegging, kvalitetssikring, kvalitetskontroll og kontinuerlig forbedring. KONGSBERGs ledelsessystem sikrer effektiv drift og at produktene leveres i henhold til mål og krav til tid, kostnad og ytelse. Det gjennomføres systematiske interne kvalitetsrevisjoner i hele verdikjeden.

Forretningsområdene har følgende sertifiseringer:

Kongsberg Defence & Aerospace er sertifisert i henhold til AS9100, AS9110, ISO9001, AQAP2110, AQAP2210 og ISO14001 og ISO27001. Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital er sertifisert i henhold til ISO9001, ISO14001, ISO 45001 (erstatte OHSAS18001) og ISO27001.)

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

[Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

→ [Antikorrupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

[Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Antikorrupsjon



KONGSBERG har nulltoleranse for korrupsjon

KONGSBERG samarbeider med forretningspartnere i ulike sektorer over hele verden og det kan i seg selv utgjøre en risiko for korrupsjon. Våre verdier og forpliktelse til ansvarlig forretningsførsel krever at vi driver vår virksomhet med integritet og kun samarbeider med forretningspartnere som deler den samme forpliktelsen.

Vår tilnærming

KONGSBERG har nulltoleranse for korrupsjon. Dette er fastslått i våre etiske retningslinjer og i hele styresettet vårt. Vi tilpasser våre prosesser til FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi er medlem av Transparency International, International Forum on Business Ethical Conduct (IFBEC) og Maritime Anti-Corruption Network (MACN).

Godt forankrede verdier og etiske retningslinjer utgjør en viktig del av vår risikostyring. Alle ansatte er pålagt å signere på de etiske retningslinjene for å sikre at de er integrert i hele organisasjonen.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- [Høydepunkter fra 2022](#)
 - [En pådriver for bærekraftige resultater](#)
 - [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)
 - [Verdiskaping](#)
 - [Miljø](#)
 - [Sosiale forhold](#)
- [Selskapsstyring](#)
- [Ansvarlig forretningsdrift](#)
- [Organisasjon og styringssystemer](#)
- [Antikorrupsjon](#)
- [Sikkerhet og cybersikkerhet](#)
- [Ansvarlig leverandørkjede](#)
- [Politisk engasjement](#)
- [Skatt](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
- [Vedlegg](#)

Opplæring

Vi tilbyr ulike kurs om antikorrupsjon i tillegg til andre temaer innen compliance. KONGSBERG leverer et opplæringsprogram på tvers av hele organisasjonen, og fullføringsgraden overvåkes regelmessig av selskapets ledelse og styret.

Eksterne revisjoner

Programmet for etikk og etterlevelse underlegges ekstern revisjon hvert tredje år. Den siste revisjonen ble utført av et internasjonalt anerkjent advokatfirma i USA i 2020. Programmet ble ansett som tilstrekkelig. Neste eksterne revisjon vil bli gjennomført i 2023.

Risikovurderinger

Vi gjennomfører en årlig compliance- og risikovurdering på tvers av hele konsernet, inkludert alle datterselskaper og deleide selskaper og partnere. Våre vurderinger og revisjoner inkluderer alle compliance-temaer, inkludert, men ikke begrenset til, antikorrupsjon, eksportkontroll og sanksjoner, samt menneskerettigheter. Dette er en viktig del av vårt antikorrupsjonsarbeid i hele konsernet. Revisjonene gjennomføres av interne ressurser i samarbeid med eksterne spesialister der det er hensiktsmessig.

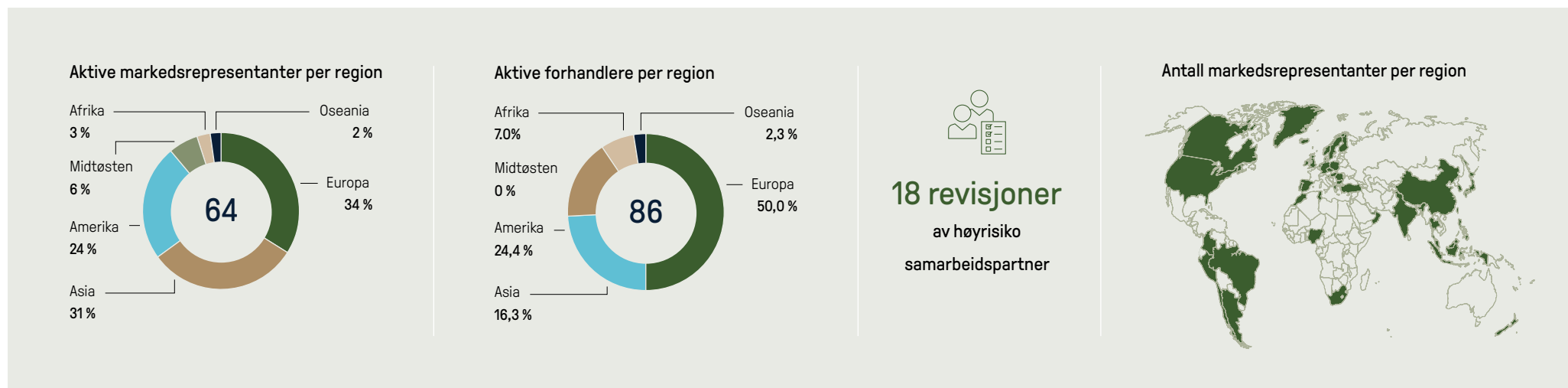
Forretningspartnere

Vi setter strenge krav til oss selv og våre forretningspartnere når det gjelder integritet. Hvordan våre forretningspartnere opptrer kan ha en direkte

innvirkning på vårt arbeid. Det er viktig å administrere relasjonene våre med dem godt, inkludert måten vi velger, kontraherer og overvåker dem på.

Vi opererer i bransjer og land som i seg selv innebærer ulike typer risiko. Vi gjennomfører risikobaserte vurderinger for å sikre at vi identifiserer og på riktig måte håndterer risiko, eller reduserer den.

Vi utfører due diligence kontinuerlig på alle forretningspartnere, inkludert, men ikke begrenset til kunder, leverandører, markedsrepresentanter, forhandlere, joint venture-partnere og mottakere av sponsing eller veldedige bidrag. Vi benytter en risikobasert tilnærming som inkluderer ulike former for due diligence og risikostyring, for å sikre at alle våre forretningspartnere har tilfredsstillende



[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[→ Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[→ Antikorrupsjon](#)[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)[Ansvarlig leverandørkjede](#)[Politisk engasjement](#)[Skatt](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

etiske forretningsstandarder på plass. Vi har innarbeidet krav til etikk og samfunnsansvar i våre standardavtaler med samarbeidspartnere og gjennomfører risikobaserte revisjoner av forretningspartnere.

Vi har for tiden et globalt nettverk av 64 markedsrepresentanter og 86 forhandlere som opererer i 49 land. I løpet av 2022 har vi gjennomført 18 revisjoner av høyrisiko samarbeidspartnere og gjennomført compliance-intervjuer med alle markedsrepresentanter som vi har utnevnt eller fornyet. Funnene fra disse vurderingene resulterte i at fire ikke ble fornyet.

Alle avtaler har en maksimum varighet på tre år og sikrer at vi har revisjonsrett. Vi anerkjenner behovet for kontinuerlig å overvåke forretningspartnere med høy risiko gjennom hele oppdraget, og regelmessig å vurdere vår due diligence i samsvar med de dynamiske endringene i lover og forskrifter.

Varsling

Våre ansatte oppfordres til å si fra om eventuelle kritikkverdige forhold eller brudd på våre etiske retningslinjer. Vi har etablert ulike kanaler for ansatte og tredjeparter for å ta opp bekymringer. Når bekymringer er underbygget forsøker vi å identifisere årsaken og avhjelpende tiltak iverksettes.

I 2022 ble 25 bekymringer tatt opp og undersøkt. Bekymringene har avdekket en rekke compliance-temaer og resultert i forbedringer og tiltak etter behov.



Kommentar til resultatene

Vi er i rute med vårt anti-korrupsjonsprogram, og vi har gjort forbedringer i 2022. Ingen selskaper i KONGSBERG er sanksjonert på grunn av lovbrudd relatert til forretningsetikk i 2022.

Et økende antall ansatte fullførte opplæring i våre etiske retningslinjer og forretningsatferd (83 prosent i 2022 og 79 prosent i 2021). Ved utgangen av året har 63 prosent av KONGSBERGs ansatte signert 2022-versjonen av Code of Ethics and Business Conduct som var et initiativ som ble lansert blant våre ansatte i fjerde kvartal 2022.

Vi har fortsatt utviklingen og implementering av vårt compliance management system for å automatisere nøkkelprosesser og drive dataanalyse. Vi oppdaterte screeningsverktøyet vårt for å dekke bredere compliance-temaer og sikre kontinuerlig overvåking.

Vi gjennomfører et systematisk, risikobasert due diligence-program for å håndtere risiko knyttet til markedsrepresentanter. Vi har et årlig revisjonsprogram og i 2022 nådde vi ambisjonen om å revidere 28 prosent av porteføljen vår.

Fokus fremover

Fremover vil vi fortsette å fokusere på å identifisere forbedringer av vårt anti-korrupsjonsprogram ved å måle implementering og overvåke fremdrift.

I 2023 vil vi gjennomføre en ekstern revisjon av vårt etikk- og compliance-program og intensivere vår innsats for å sikre at alle ansatte gjennomfører etikk- og compliance-opplæringsprogrammet og attesterer KONGSBERGs retningslinjer for etikk og forretningsatferd.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

[Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorupsjon](#)

→ [Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

[Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Sikkerhet og cybersikkerhet



Beskytte personell, informasjon og fysiske eiendeler

Med tradisjon for å levere virksomhetskritiske og høyteknologiske løsninger til forsvars-, luftfarts-, maritim- og energiindustrien, har KONGSBERG alltid prioritert sikkerhet. Dette inkluderer beskyttelse av personell, informasjon og fysiske eiendeler. I den digitale tidsalder og i det nåværende geopolitiske landskapet er viktigheten av å håndtere sikkerheten stadig økende også for næringslivet.

Vår tilnærming

KONGSBERG jobber kontinuerlig for å håndtere sikkerhetstrusler og for å hindre at hendelser oppstår, samtidig som vi skal være smidige og innovative for å skape verdier gjennom våre teknologiske løsninger. Vi bygger robusthet, tillit og troverdighet ved å beskytte informasjon, personell, fysiske eiendeler og teknologi mot skade, misbruk og nedetid.

KONGSBERG jobber aktivt for å bekjempe potensielle sikkerhetstrusler. Vi jobber for å forbedre sikkerheten og implementere tiltak ved å bygge sikkerhetskultur, oppnå felles forståelse og ved at hver enkelt er sitt ansvar bevisst. For å komme i mål

◀ KONGSBERG jobber aktivt for å bekjempe potensielle sikkerhetstrusler. Vi jobber for å stadig forbedre sikkerheten og implementere tiltak ved å bygge sikkerhetskultur, oppnå felles forståelse og ved at hver enkelt er sitt ansvar bevisst.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[→ Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorrupsjon](#)[→ Sikkerhet og cybersikkerhet](#)[Ansvarlig leverandørkjede](#)[Politisk engasjement](#)[Skatt](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

med disse ambisjonene gjennomfører vi sikkerhetsopplæring på tvers av organisasjonen og har stort fokus på bevisstgjøring. Vi vet at sikkerhet krever kontinuerlig innsats.

Vi jobber kontinuerlig for å ivareta, og videreutvikle, et robust system for etterlevelse av personvernregelverket som del av Cyber- og informasjonsikkerhet. For å sikre etterlevelse har vi satt et mål om å gjennomføre en årlig, ekstern revisjon av alle forretningsområder i tråd med ISO / IEC 27001.

For å sikre effektiv styring og samarbeid på tvers av selskapet, opprettet KONGSBERG i 2022 en ny Group Chief Security Officer-funksjon (GCSO). GCSO rapporterer direkte til konsernsjefen.

Sikkerhet er også en del av vårt risikostyrings-system for å balansere sikkerhet med våre forretningsmål og effektivitet. Sikkerhetsrisikoer rapporteres kvartalsvis.

Våre IT-tjenester overvåkes og beskyttes av en lagvis sikkerhetsarkitektur som inkluderer omfattende logging og overvåking.

KONGSBERG har strukturerte prosesser for trussel-etterretning og hendelsehåndtering som sammen gir en effektiv beredskapshåndtering. Sikkerhets-hendelser, inkludert cyberhendelser, er en integrert del av KONGSBERGs beredskapssystem.



Cybersikkerhet

I en tid med stadige cyberangrep er cybersikkerhet en av våre viktigste sikkerhetsprioriteter. I KONGSBERG vil dette si håndtering av risiko og sikkerhetsutfordringer ved bruk av informasjonsteknologi, og omfatter både maskinvare, programvare, tjenester, kommunikasjon mellom disse, og strukturerte arbeidsprosesser.

Samhandling er avgjørende for å effektivt håndtere cybersikkerhetstrusler og eventuelle forstyrrelser knyttet til dette. KONGSBERG har derfor et nært samarbeid med myndighetene, inkludert politiet og sikkerhetstjenestene. Vi har også et aktivt samarbeid med interesseorganisasjoner.

KONGSBERG Cyber Security Centre er en dedikert og felles ressurs i konsernet for å hindre mulige cyberangrep. Håndtering av cyberhendelser er en del av den generelle beredskapen vår.

Utvikling av sikre løsninger for våre kunder

KONGSBERG leverer verdensledende produkter og systemer som er designet for å møte våre kunders høyeste krav og ivareta deres sikkerhet. Derfor er sikkerhet og personvern sentrale elementer i programvareutvikling. Vi har også strukturerte prosesser for livssyklusstyring som gjør at vi kan levere tjenester av høy kvalitet og oppfylle ulike sikkerhetskrav.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[→ Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorupsjon](#)[→ Sikkerhet og cybersikkerhet](#)[Ansvarlig leverandørkjede](#)[Politisk engasjement](#)[Skatt](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Vi har internasjonalt anerkjente standarder fullt ut inkludert i vår strategi og virksomhet.

Informasjonssikkerhet

Informasjonssikkerhet består av prosesser og prosedyrer basert på ISO/IEC 27001 og andre internasjonalt anerkjente standarder, og skal sikre et tilstrekkelig sikkerhetsnivå med hensyn til konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet.

Informasjon er i seg selv en svært viktig ressurs for KONGSBERG. Vi beskytter derfor disse verdiene med strukturerte og robuste prosesser for informasjonssikkerhet. Dette er implementert i alle våre forretningsområder gjennom retningslinjer, prosesser og prosedyrer.

Personellsikkerhet

Personellsikkerhet handler om å håndtere både den tilsiktede og utilsiktede risikoen for at personer misbruker sin legitime tilgang til KONGSBERG til uautoriserte formål. Derfor har vi sikkerhetsrutiner for hele ansettelses- eller engasjementsperioden i KONGSBERG. Dette inkluderer seleksjon, bakgrunnssjekk, avtaler, opplæring, tilgangskontroll og prosesser ved opphør av arbeidsforhold. Sikkerhetsklareringer brukes der det er nødvendig.

Fysisk sikkerhet

Formålet med fysisk sikkerhet er å beskytte personell, eiendeler og eiendom mot skade, tyveri eller ødeleggelse. I KONGSBERG oppnår vi god fysisk sikkerhet gjennom anerkjente sikkerhetsprinsipper, som inkluderer en kombinasjon av sikkerhetssoner som er beskyttet mot uautorisert tilgang, adgangskontrollsystemer på alle lokasjoner og felles sikkerhet på anlegg. KONGSBERG har et omfattende reisesikkerhetsregime for å sikre at vi ivaretar våre ansatte på reise.

Kommentar til resultatene

I 2022 ble det etablert en ny Group Chief Security Officer-funksjon med konsernansvar for sikkerhet og krisehåndtering.

Det ble gjennomført årlig revisjon i henhold til ISO/IEC 27001 i alle forretningsområder. Sikkerhetsopplæring og holdningskampanjer, samt krisehåndteringsøvelser og trening ble avholdt i henhold til planene.

Rapportering av hendelser

KONGSBERG opplever årlig en betydelig mengde cybersikkerhetsvarsler. Cybersikkerhetshendelser følges opp i tråd med våre rutiner og prosedyrer.

Vi mottok i 2022 ingen dokumenterte klager angående brudd på kundenes personvern.

Vi hadde ett tilfelle av identifiserte lekkasjer, tyverier eller tap av kundedata.

Fokus fremover

Som et resultat av endringene i den geopolitiske situasjonen og økningen i trusselbildet, vil sikkerhet og cybersikkerhet stå øverst på vår agenda for 2023. En konsernovergripende kampanje vil bli gjennomført for å håndtere dagens trusler og støtte opp om sikkerhetskulturen, oppfordre til årvåkenhet og til at våre ansatte tar personlig ansvar.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)→ [Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorrupsjon](#)[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)→ [Ansvarlig leverandørkjede](#)[Politisk engasjement](#)[Skatt](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Ansvarlig leverandørkjede



Samarbeid om en ansvarlig leverandørkjede

Vi legger stor vekt på å ha en bærekraftig leverandørkjede som håndterer sine sosiale og miljømessige påvirkninger på en ansvarlig måte. KONGSBERGs store og varierte gruppe av underleverandører bidrar til våre leveranser til kunder og produkter globalt, og et systematisk og godt samarbeid med dem er en viktig del av vår strategi for ansvarlig forretningsdrift. Dette bidrar til redusert risiko og økt kvalitet i verdikjeden.

Vår tilnærming er å bygge og opprettholde en sosialt ansvarlig leverandørkjede ved å støtte bærekraftig jobbskaping i områdene hvor vi har virksomhet, samtidig som vi har nulltoleranse for enhver form for tvangsarbeid, diskriminering eller korrupsjon. Vi støtter og muliggjør reduksjon av CO₂-utslipp, vi fremmer respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og vi beskytter miljøet gjennom våre krav og samarbeid med våre leverandører. Vi tar også industri- og sikkerhetspolitiske hensyn i vår anskaffelsespraksis.

◀ Vi ønsker å samarbeide med leverandører som deler våre verdier og krav til ansvarlig næringsliv.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
 - [Høydepunkter fra 2022](#)
 - [En pådriver for bærekraftige resultater](#)
 - [Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)
 - [Verdiskaping](#)
 - [Miljø](#)
 - [Sosiale forhold](#)
- [Selskapsstyring](#)
 - [Ansvarlig forretningsdrift](#)
 - [Organisasjon og styringssystemer](#)
 - [Antikorrupsjon](#)
 - [Sikkerhet og cybersikkerhet](#)
- [Ansvarlig leverandørkjede](#)
 - [Politisk engasjement](#)
 - [Skatt](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Verdiskaping

Med mer enn 9.000 leverandører over hele verden er anskaffelser en betydelig langsiktig verdi som KONGSBERG tilfører lokalsamfunn og land. I 2022 var våre totale globale materialkostnader over MNOK 11.000, hvorav innkjøp fra våre 100 største leverandører utgjorde rundt 75 prosent. Den norske delen av de 100 største leverandørene utgjorde cirka 37 prosent av de totale utgiftene til materialkostnader

Vår innflytelse og verdiskaping gjennom vår leverandørkjede

KONGSBERG har mer enn 9.000 leverandører over hele verden, hvorav mer enn 4.000 er norske. Vi har positiv innvirkning på jobbskaping og sikring av jobber, og vi utvikler kompetanse om avansert teknologi. Det gjør vi ikke bare der vi har vår virksomhet, men vi gjør det også i stor grad der vi bruker leverandører. Dette vil indirekte tiltrekke seg ytterligere investeringer lokalt. Leverandørene er en viktig del av vår verdiskaping, samtidig som vi er viktige og i mange tilfeller avgjørende for deres verdiskaping. Mer informasjon om vår påvirkning på lokalsamfunn finnes i kapitlene “Verdiskaping” og “Lokalsamfunn”. Vi ønsker å samarbeide med leverandører som deler våre verdier og møter våre krav til ansvarlig forretningsførsel. Dette er spesifisert i våre “Prinsipper for leverandøradferd”, som er en del av våre leverandøravtaler.

Les mer om vår tilnærming til menneskerettigheter og den norske åpenhetsloven i [kapittelet om menneskerettigheter](#). Vi har retningslinjer og praksis som forbyr innkjøp av konfliktmineraler med mindre mineralene er kjøpt fra dokumenterte ansvarlige kilder. Dette inkluderer aktsomhetsvurderinger og materialstyringssystemer. Dette forklares også i kapitlet om menneskerettigheter.

Vår risikoprofil og risikovurderinger

Våre forretningsområder har etablert prosesser og systemer for risikovurdering av leverandører. Vi deler vår totale leverandørportefølje inn i ulike risikoklasser, hvor blant annet innkjøpsvolum, land og i hvor stor grad vi er avhengig av de varer og tjenestene vi kjøper er vurderingsfaktorer. Generelt mener vi at vår største potensielle risiko i leverandørkjeden er knyttet til korrupsjon og menneskerettigheter.

Risikovurderingen omfatter eksisterende og nye leverandører og dekker vurdering av miljøforhold, menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, HMS, forretningsetikk og antikorrupsjon. Vi har etablert retningslinjer og prosesser for utarbeidelse av aktsomhetsvurderinger, noe som gjør oss i stand til å avdekke uønskede situasjoner på et tidlig tidspunkt og iverksette nødvendige tiltak. Det kan også inkludere oppsigelse av kontraktsforhold. Basert på resultatet av den innledende risikovurderingen følger vi opp leverandørene med ytterligere vurderinger og tiltak, inkludert revisjoner. Alle



◀ Supplier Conduct Principles er publisert på våre nettsider og er oversatt til seks språk.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[→ Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorupsjon](#)[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)[→ Ansvarlig leverandørkjede](#)[Politisk engasjement](#)[Skatt](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

identifiserte høy-risiko-forhold ble fulgt opp innen gitte frister i 2022. Eventuelle vesentlige avvik fra våre krav vil bli grundig vurdert, og reaksjonene kan variere fra overvåking og revisjoner til oppsigelse av kontrakt.

Vårt program for leverandørrevisjoner og samfunnsansvarsdeklarasjoner fortsatte så langt som mulig under pandemien, med fullføring av “desktop”-revisjoner der reise ikke var mulig. I 2022 ble det gjennomført totalt 104 (111) revisjoner av våre leverandører, inkludert en modul for ESG (klimateknikk, miljø, sosiale og styringsmessige forhold).

Ved behov utfører vi utvidede revisjoner med spesielt fokus på ESG.

Reduksjon av utslipp i vår leverandørkjede for å bekjempe klimaendringer

Klimautslippene fra vår leverandørkjede utgjør en stor del av våre totale utslipp, for eksempel utslipp knyttet til produksjon av innkjøpte varer og tjenester, logistikk, leide eiendeler og forretningsreiser. Vi har forpliktet oss til å sette mål i henhold til Science Based Target initiativet i tråd med scenariet om å

begrense en global temperaturøkning til 1,5 grad. [Les mer om dette i kapitlet om klima.](#) Våre mål inkluderer et mål for leverandørenes klimaengasjement, hvor to tredjedeler av våre største, direkte leverandører oppfordres til å sette egne vitenskapsbaserte mål for reduksjon av CO₂-utslipp i neste femårsperiode.

Vi organiserer dette i et program for hele konsernet hvor alle våre forretningsområder er engasjert. Implementeringen av programmet startet i 2022. Vi har analysert vår leverandørbase og gjort utvalg av målgrupper, og startet oppfølging av status hos våre

Oppfølging av vår leverandørkjede

Samarbeid med våre leverandører

Vi støtter menneskerettigheter og klimareduksjoner globalt og lokalt gjennom oppfølging av vår leverandørkjede og kravene vi stiller. Vår hovedtilnærming er å bygge et robust og langvarig samarbeid for å sikre en samfunnsansvarlig leverandørkjede. Vi gjør dette sammen med våre leverandører for å fremme forbedringer og håndtere svakheter gjennom vår prosess for aktsomhetsvurdering av leverandører.

I juni 2022 arrangerte vi en leverandør- og teknologikonferanse, Kongsberg Agenda, sammen med Kongsberg Innovasjon, Kongsberg kommune, Kongsberg Næringsforum og TechnipFMC. Mer enn 100 leverandører fra regionen deltok med mål om å engasjere og motivere for regional næringsutvikling med fokus på bærekraft, innovasjon og teknologitemaer.



[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)→ [Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorrupsjon](#)[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)→ [Ansvarlig leverandørkjede](#)[Politisk engasjement](#)[Skatt](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

leverandører. Utrulling av kravene følger en prioritert plan. Opplæring vil bli tilbudt til både egne ansatte og utvalgte leverandører.

Gjennomføringen støttes av skriftlig informasjon til våre leverandører, samt webinarer og konferanser. Programmet omfatter også planer for reduksjon av klimautslipp i henhold til ISO 14001 Miljøledelsessystem, gjenbruk og resirkulering, materialoptimalisering og utvikling av ny teknologi. Leverandørenes CO₂-utslipp vil bli rapportert og fulgt opp gjennom vår digitale IntegrityNext-plattform, og statusrapportering vil starte fra 2023.

Slik håndterer vi eksterne påvirkninger på verdikjeden

Eksterne geopolitiske forhold, inkludert krig i Europa, covid-19-pandemien og økonomisk inflasjon, påvirker leverandørkjeden og tilgjengelighet av materialer, knapphet på elektriske komponenter og logistikk. Vi har opprettholdt leveranser til våre kunder ved hjelp av en responsiv, motstandsdyktig og risikobasert tilnærming for å minimere påvirkning av eksterne forhold. Prioriteter for ESG, HMS og bærekraft er ivaretatt gjennom våre leverandør- og anskaffelsesprosesser. I et lengre perspektiv kan klimaendringer påvirke vår leverandørkjede, og det er en del av vår samlede risikovurdering. Les mer om risiko knyttet til knapphet på komponenter, økonomisk inflasjon og økte priser på råvarer i [note 4 til årsregnskapet](#).

Å sikre at leverandører oppfyller våre krav er av stor betydning for KONGSBERG. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å oppfylle vårt ansvar for klima, miljø, sosiale forhold og styringsmessige forhold (ESG) i henhold til våre prinsipper for leverandøratferd, inkludert en portal for egenvurdering av bærekraft og vårt globale program for leverandørrevisjoner. Vi har dialog med våre leverandører i vår daglige drift, samt via konferanser og webinarer med fokus på kommersielle og ESG-aspekter i vårt forretningssamarbeid.

Kommentar til resultatene

I 2022 har vi etablert et godt samarbeid med våre strategiske leverandører for å redusere klimautslipp. Vi har utført anskaffelsesprosessene i henhold til KONGSBERGs retningslinjer, som også er inkludert i leverandørkontrakter og innkjøpsordrer. Som en del av anskaffelsesprosessen og risikovurderingen evaluerte vi alle nye leverandører for klima, miljø, sosiale forhold og styringsmessige forhold (ESG). Vi fortsatte systematiske risikoreduerende planer og risikoovervåking av leverandører, inkludert oppfølging og leverandørrevisjoner som definert i våre interne prosesser. Vi fortsatte å utvikle og motivere våre strategiske leverandører til å bli sertifisert i henhold til ISO 14001 Miljøledelsessystem. Vi er fornøyd med at vi i 2022 klarte å nå målet vårt på 50 prosent av ISO 14001-sertifiserte leverandører ved at Kongsberg Maritimes oppnådde 55 prosent dekning. Dekningsgraden for KONGSBERG Defence and Aerospace var



104 revisjoner

av våre leverandører
ble gjennomført

27 prosent. I 2022 identifiserte ikke våre aktsomhetsvurderinger eller vårt risikovurderings- og revisjonsprogram vesentlige negative miljøpåvirkninger i leverandørkjeden.

Fokus fremover

Vi vil fortsette arbeidet med å bygge en ansvarlig, robust og motstandsdyktig leverandørkjede. Vi jobber aktivt for å redusere klimautslipp i vår leverandørkjede for å nå våre vitenskapsbaserte mål. Vi vil fortsette å overvåke risiko, gjennomføre aktsomhetsvurderinger og rapportere på vår leverandør portefølje ved hjelp av det digitale verktøy IntegrityNext.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

[Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

→ [Politisk engasjement](#)

[Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Politisk engasjement



Fra venstre: Geir Håøy, konsernsjef KONGSBERG, Bjørnar Selnes Skjæran, Fiskeri- og havminister, og Bjørn Jalving, Senior Vice President Technology, Sensors & Robotics.

Vårt politiske engasjement skaper verdier for vår virksomhet, miljøet og for samfunnet

Vårt politiske engasjement blir stadig viktigere. I det politiske landskapet hvor miljø og sosiale spørsmål, sanksjoner og reguleringer av markedsadgang har betydelig innvirkning på næringslivet, jobber vi for å ivareta våre interesser, påvirke miljøet positivt og sikre vår langsiktige utvikling. Vi engasjerer oss i den offentlige politiske debatten og prosessene for å støtte bærekraftig havforvaltning, klimarelaterte løsninger og teknologier, nasjoners sikkerhet og suverenitet, og for å fremme en mangfoldig arbeidsstyrke.

Vår tilnærming

I KONGSBERG er vi opptatt av å tilpasse vårt politiske engasjement til våre strategiske ambisjoner og kommuniserte forpliktelser. Vi samarbeider med offentlige og private aktører, og deltar i næringslivssamarbeid for å forsterke vår positive innvirkning på økonomi, menneskene og planeten.

Som en global teknologileder har vi evnen til og ansvaret for å drive ambisiøse bærekraftsagendaer

◀ Ved KONGSBERGs kontorer i Horten fikk fiskeri- og havminister Bjørnar Selnes Skjæran en innføring i et utvalg av KONGSBERGs undervannsfarkoster, sensorer og løsninger.

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)→ [Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorrupsjon](#)[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)[Ansvarlig leverandørkjede](#)→ [Politisk engasjement](#)[Skatt](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

gjennom vårt politiske engasjement. Vi tar tak i de globale utfordringene der vi har størst mulighet for å påvirke positivt, som å bremse klimaendringer og å bidra til å verne økosystemer og miljø.

Styrt av våre verdier, forpliktelse til ansvarlig forretningsførsel og strategi

KONGSBERGs tilnærming til politisk engasjement er styrt av vår forpliktelse til etisk forretningsførsel, åpenhet og etterlevelse av lover og regler. Vi finansierer ikke politiske organisasjoner som politiske partier eller politiske aksjonskomiteer.

KONGSBERGs etiske retningslinjer er en rettesnor for vårt engasjement i offentlig politikk. Vår innsats ledes av et dedikert team på konsernnivå og utføres gjennom en kombinasjon av offentlige høringer og direkte dialog med myndigheter, politiske og offentlige interessenter, samt indirekte gjennom partnerskap med industri og bransjeorganisasjoner, næringslivsorganisasjoner, fagforeninger, arbeidsgiverorganisasjoner, tenketanker og andre interessenter.

Vårt politiske engasjement er i tråd med KONGSBERGs forretningsstrategi og prioriteringer, og ambisjoner for bærekraft, herunder vår forpliktelse til Parisavtalen og FNs bærekraftsmål. Å bidra til å forme en sterk klima- og miljøpolitikk er også viktig for konkurransekraften til de teknologiene og løsningene vi utvikler for å støtte en lavkarbon-økonomi.



- ▲ Under FNs havkonferanse i Portugal i 2022 inviterte KONGSBERG sammen med partnere sentrale interessenter i norsk havindustri, inkludert Espen Barth Eide, klima- og miljøminister i Norge og Bård Vegar Solhjell, direktør i Norad, Direktoratet for utviklingssamarbeid. Temaene for møtet var teknologi og innovasjon i havrommet, og behovet for oppskalering av bærekraftige havløsninger.

Våre fokusområder for politisk påvirkning inkluderer regelverksutvikling for klima, miljø, styresett og sosiale spørsmål. Vi er pådrivere for nasjonal og internasjonal politikk for å akselerere avkarboniseringen av maritim sektor, raskere utvikling og skalering av havvind, og romteknologi for å overvåke og hindre avskoging og ulovlig fiske.

Når vi velger de spesifikke sakene vi skal engasjere oss i, vurderer vi at de er i tråd med vår forretnings-

strategi og ESG-ambisjoner, verdipotensial for vår virksomhet og interessenter, og effektiviteten av vårt engasjement gitt vår markedsposisjon.

Resultater

I tråd med vår tilnærming og forretningsprioriteringer fokuserte vi i 2022 vår innsats på blant annet regelverk for ulovlig fiske, reduksjon av utslipp fra

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)[→ Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorupsjon](#)[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)[Ansvarlig leverandørkjede](#)[→ Politisk engasjement](#)[Skatt](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

skipsfart, sirkulær økonomi i verdikjeden vår, romteknologi for overvåking av klimaendringer, og utvikling av verdikjeder for fornybar energi, inkludert hydrogen og havvind. Vi samarbeidet med den norske regjeringen og det norske Stortinget, FNs Global Compact, EU og gjennom industri- og bransjeorganisasjoner som ZERO (Zero Emission Resource Organisation), Norsk Industri, LO, SEA Europe, Norsk Maritimt Forum, og Forsvars- og sikkerhetsindustriens forening.

KONGSBERGs dialog med offentlige aktører omfattet også deltakelse i flere offentlige høringer. En viktig forretningsmulighet for vår organisasjon er deltakelse i utviklingen av havvind i Norge. Les mer om vår posisjon i kapittelet [“Biologisk mangfold og natur”](#).

Kommentar til resultatene

KONGSBERG har i 2022 spilt en betydelig rolle i å påvirke offentlig politikk i våre industrisegmenter i Norge. Vi engasjerte oss aktivt internasjonalt gjennom våre globale partnerskap som FNs Global Compact, for å fremme sunne hav og bærekraftig havforvaltning. Vårt politiske engasjement i 2022 var i tråd med våre ambisjoner, og de ble styrket gjennom året.

Fokus fremover

Fremover planlegger vi å fortsette å støtte politiske prosesser og bidra til å forme politikk som støtter vår virksomhet, strategi og bærekraftige resultater. Vi jobber med å utvikle et rammeverk for offentlig-

gjøring av våre partnerskap og politiske posisjoner. Vi vil videre bygge kompetanse for ansatte som engasjerer seg både direkte og indirekte i politikken.

Vi har som mål å øke deltakelsen i den offentlige debatten om klima-, miljø- og samfunnsproblemer, spesielt på områder hvor vi anser offentlig-privat samarbeid og dialog som avgjørende for å utvikle ledende teknologiske løsninger. KONGSBERG vil også øke engasjementet for utvikling av flernasjonal politikk, som EU.



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

[Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorrupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

→ [Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Skatt



Ansvarlig skatt er vår lisens til å drive virksomhet

KONGSBERG er et multinasjonalt konsern med tre ulike forretningsområder og lokasjoner i 39 land. Grunnet KONGSBERGs globale tilstedeværelse foretar konsernet betydelige skatteinnbetalinger til lokale myndigheter, hvilket skaper verdi for samfunnene konsernet opererer i, og det bygger tillit. I tillegg er KONGSBERGs kundebase i stor grad statsorganer. Ansvarlig skatt er derfor KONGSBERGs lisens til å drive virksomhet. Det forventes at konsernet som forretningspartner overholder alle relevante skatteregler og praktiserer transparent skatterapportering.

Vår tilnærming

Vi mener at en ansvarlig tilnærming til beskatning er grunnleggende for å bygge tillit, maksimere vår positive innvirkning i landene hvor vi arbeider, og sikre vår lisens til å drive virksomhet. Vi streber derfor etter å handle med integritet i alle skattesaker ved å identifisere og overholde aktuell skattelovgivning ved å transparent tilby all nødvendig informasjon til de relevante myndighetene, og alltid ta forsvarlige skatteposisjoner der skattelovgivningen tillater forskjellige tolkninger eller valg.

- ◀ KONGSBERG har en sentral skatteavdeling som rapporterer til konsernledelsen og som har som hovedformål å sikre etterlevelse av vår skattepolicy i hele konsernet.

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)[Høydepunkter fra 2022](#)[En pådriver for bærekraftige resultater](#)[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)[Verdiskaping](#)[Miljø](#)[Sosiale forhold](#)→ [Selskapsstyring](#)[Ansvarlig forretningsdrift](#)[Organisasjon og styringssystemer](#)[Antikorrupsjon](#)[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)[Ansvarlig leverandørkjede](#)[Politisk engasjement](#)→ [Skatt](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Ved å drive ansvarlig virksomhet er våre mål å overholde skattelovgivningen på en hensiktsmessig måte, ha åpne og konstruktive relasjoner med skattemyndighetene og bidra positivt til lokalsamfunnene.

Skatteplanlegging

- Vi driver effektiv skatteplanlegging som støtter vår virksomhet og reflekterer kommersiell og økonomisk aktivitet.
- Vi driver ikke med oppkonstruerte strukturer.
- Vi overholder relevante skatteregler.
- Vi jobber for å minimere risikoen for usikkerhet.
- Vi gjennomfører transaksjoner og overskuddsallokering mellom forretningsområdene i KONGSBERG i henhold til gjeldende OECD-prinsipper.

KONGSBERGs fire overordnede prinsipper for skatteforvaltning:

1. Å sikre forsvarlig skatteforvaltning av KONGSBERG er et styreansvar, og styret bør innføre strategier for styring av skatterisiko for å sikre at de finansielle, regulatoriske og omdømmemessige risikoene forbundet med skattlegging er fullt ut identifisert og vurdert.
2. KONGSBERG skal overholde både intensjonene og det skrevne i skattelovene, og overholde skattereglene i landene der vi driver virksomhet.
3. KONGSBERG skal betale skatt der verdiskapingen finner sted
4. KONGSBERG skal ikke engasjere seg i kunstig skatteplanlegging.

Styresett

KONGSBERG har en sentral skatteavdeling som rapporterer til konsernledelsen og har som hovedformål å sikre etterlevelse av vår skattepolicy i hele konsernet. Policyen er i samsvar med kravene fra vår hovedeier Nærings- og fiskeridepartementet, og er basert på OECDs prinsipper for eierstyring og selskapsledelse (2015). KONGSBERGs skattestrategi styres av selskapets skattepolicy.

Skatteavdelingen arbeider med relevant forretningsrådgivning i skattespørsmål på konsernnivå, og samarbeider ved behov med internasjonalt anerkjente skatterådgivere.

Risikostyring

I KONGSBERG er skatt en del av selskapets risikostyring. Vi gjennomfører risikoanalyser og håndterer skatterisiko gjennom regelmessig skatterapportering, interne prosesser, kontroller og retningslinjer.

Vår tilnærming til skatterisiko følger de samme prinsippene som gjelder for alle andre forretningsrisikoer. Vi vurderer skatterisiko både fra et finansielt og et omdømmemessig perspektiv. Derfor søker vi å minimere skatterisiko ved å overholde lokale skatteregler, og ved aktivt å overvåke endringer i alle slike regler.

Styring av skatterisiko er et område hvor KONGSBERG ser forbedringspotensial. I henhold til OECDs veiledning vil fremtiden bringe digital skatterapportering i betydelig høyere hastighet og med langt mer data som skal deles med myndighetene. Dette øker kravet om ikke bare å overholde lover og regler generelt, men å gjøre dette i "sann-tid". Sanntidsetterlevelse vil kreve mer effektive rutiner for å få informasjonen om avvik eskalert til kompetent og autorisert personell som kan analysere og respondere. KONGSBERGs prioritering fremover vil være å arbeide med en forbedret versjon av et skatterammeverk, med større vekt på roller, ansvar og internkontroll for fremtiden.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

[Høydepunkter fra 2022](#)

[En pådriver for bærekraftige resultater](#)

[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)

[Verdiskaping](#)

[Miljø](#)

[Sosiale forhold](#)

→ [Selskapsstyring](#)

[Ansvarlig forretningsdrift](#)

[Organisasjon og styringssystemer](#)

[Antikorrupsjon](#)

[Sikkerhet og cybersikkerhet](#)

[Ansvarlig leverandørkjede](#)

[Politisk engasjement](#)

→ [Skatt](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Transparent rapportering og samarbeid med myndigheter

KONGSBERG er transparent i sin tilnærming til å betale skatt og sin skatteposisjon. Gjennom vår ansvarlige skattetilnærming tar vi sikte på å bygge tillit hos alle interessenter, tilføre verdi til samfunnene vi opererer i, og fremme positive samarbeidsforhold med skattemyndighetene.

Som en ansvarlig global organisasjon er KONGSBERGs skatterapportering i samsvar med lokal skattelovgivning, samt med internasjonale rapporteringskrav og relevante regnskapsstandarder, som IFRS.

For å sikre åpenhet sender KONGSBERGs skatteavdeling hvert år en land-for-land-rapport (CbCR) til norske myndigheter. Dette for å vise skattemyndighetene overordnede risikoanalyser og statistikk. Rapporten deles videre med skattemyndighetene i andre land hvor KONGSBERG har virksomhet. Skattemeldingen inneholder opplysninger om selskaper i hvert enkelt land, inntekt og skatt fordelt per land, samt en beskrivelse av virksomheten i hvert av disse landene.



1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

→ 4 [Virksomhetsstyring](#)

[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

[Policy](#)

[Vedtakter](#)

[Styret](#)

[Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)



Kapittel 4

Virksomhetsstyring

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 Virksomhetsstyring

→ [Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

[Policy](#)

[Vedtøker](#)

[Styret](#)

[Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)

5 Årsberetning og årsregnskap

[Vedlegg](#)

Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring

KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, bærekraftig og vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig og internasjonalt perspektiv.

God eierstyring og selskapsledelse skal redusere risikoen ved virksomheten, samtidig som konsernets ressurser skal utnyttes på en effektiv og bærekraftig måte, og gjennom dette sikre størst mulig verdiskaping. Konsernet skal nå sine mål gjennom å videreutvikle førsteklasses kompetanse-miljøer og levere markedsledende systemer, produkter og tjenester innen sine internasjonale markedssegmenter og gjennom å drive virksomheten etisk, bærekraftig og samfunnsmessig ansvarlig. KONGSBERG er notert på Oslo Børs og er underlagt norsk verdipapirlovgivning og børsreglement.

Hva KONGSBERG legger i begrepet

Eierstyring og selskapsledelse omhandler problemstillinger og prinsipper knyttet til rollefordelingen mellom styringsorganene i et selskap, og det ansvar og den myndighet som er tillagt hvert av organene. God eierstyring og selskapsledelse kjennetegnes ved et ansvarlig samspill mellom eiere, styret og ledelse sett i et langsiktig, verdiskapende og bærekraftig perspektiv. Det krever et effektivt samarbeid, definert ansvars- og rollefordeling

mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse, respekt for selskapets øvrige interessenter, og en åpen og pålitelig kommunikasjon med omverdenen.

Konsernets verdigrunnlag og etiske retningslinjer er et grunnleggende premiss for KONGSBERGs eierstyring og selskapsledelse.

Hvordan temaet har vært behandlet i 2022

Temaet eierstyring og selskapsledelse er gjenstand for årlige vurderinger og diskusjoner i konsernets styre. Blant annet blir konsernets styringsdokumenter gjennomgått og revidert periodisk.

KONGSBERGs modell for eierstyring og selskapsledelse



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 Virksomhetsstyring

[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

→ [Policy](#)

[Vedtakter](#)

[Styret](#)

[Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)

5 Årsberetning og årsregnskap

[Vedlegg](#)

Policy

Kongsberg Gruppen

KONGSBERG er underlagt rapporteringskrav om foretaksstyring etter regnskapsloven § 3-3b samt "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse", jf. løpende forpliktelser for børsnoterte selskaper pkt. 7. Regnskapsloven er tilgjengelig på www.lovdata.no. "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse", sist revidert 14.10.21, er tilgjengelig på www.nues.no.

Denne redegjørelsen vil i henhold til allmennaksjeloven § 5-6 bli gjenstand for behandling på ordinær generalforsamling i KONGSBERG den 11.5.22. Konsernets etterlevelse og eventuelle avvik fra anbefalingen skal kommenteres og gjøres tilgjengelig for konsernets interessenter.

Den norske stat, som eier 50,004 prosent av konsernet, legger også til grunn at alle selskaper hvor Staten har eierandel følger "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse".

I og med at Staten har en eierandel på 50,004 prosent, forholder konsernet seg også til stortingsmeldinger for statlig eierskap, herunder st.meld. nr. 8 (2019-2020) "Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskapning" og st.meld. nr. 27 (2013-2014) "Et mangfoldig og verdiskapende eierskap", Statens ti eierprinsipper for god eierstyring og til OECDs retningslinjer vedrørende statlig eierskap og eierstyring. Policyen er besluttet i konsernets styre.

Følgende elementer er bærende i KONGSBERGs policy innenfor området eierstyring og selskapsledelse:

- KONGSBERG skal føre en åpen, pålitelig og relevant kommunikasjon med omverdenen om selskapets virksomhet og forhold knyttet til eierstyring og selskapsledelse.
- KONGSBERG skal ha et styre som er selvstendig og uavhengig av konsernets ledelse.
- Det skal legges vekt på at det ikke foreligger interessekonflikter mellom eiere, styret og administrasjonen.
- KONGSBERG skal ha en klar arbeidsdeling mellom styret og administrasjonen.
- Alle aksjeeiere skal behandles likt.

Konsernets arbeid med bærekraft og samfunnsansvar ses på som en integrert del av prinsippene for god eierstyring og selskapsledelse. Det er i tråd med statens syn slik det fremkommer i "Eiermeldingen".



- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

[Policy](#)

→ [Vedtekter](#)

[Styret](#)

[Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Vedtekter

Kongsberg Gruppen ASA

Senest revidert på bakgrunn av vedtak på ordinær generalforsamling 11. mai 2022

- §1 Selskapets navn er Kongsberg Gruppen ASA. Selskapet er et allmennaksjeselskap.
- §2 Selskapets forretningskontor er i Kongsberg.
- §3 Kongsberg Gruppen ASA er et selskap med formål å drive teknologisk og industriell virksomhet innen maritime, forsvar og tilknyttede områder. Selskapet kan delta i og eie andre selskaper.
- §4 Selskapets aksjekapital er kroner 221.641.340 fordelt på 177.313.072 aksjer, hver pålydende kroner 1,25. Selskapets aksjer skal være registrert i Verdipapirsentralen.
- §5 Styret skal ha fra 5–8 medlemmer. Inntil 5 medlemmer og inntil 2 varamedlemmer velges av generalforsamlingen. 3 medlemmer og varamedlemmer for disse velges ved direkte valg av og blant de ansatte etter forskrifter fastsatt i medhold av aksjelovens bestemmelser om de ansattes representasjon i allmennaksjeselskapers styre.
- §6 Selskapets firma tegnes av styrets leder alene, eventuelt nestleder og et av styremedlemmene i fellesskap.

- §7 Generalforsamlinger holdes i Kongsberg eller i Oslo, og innkalles skriftlig med minst 21 dagers varsel. Dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen trenger ikke sendes til aksjeeierne dersom dokumentene er gjort tilgjengelige for aksjeeierne på selskapets nettsider. Dette gjelder også dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.
- §8 Den ordinære generalforsamlingen skal:
 1. Godkjenne årsregnskapet og årsberetningen, herunder utdeling av utbytte.
 2. Behandle andre saker som etter lov eller vedtektene hører under generalforsamlingen.
 3. Velge aksjonærenes medlemmer og varamedlemmer til selskapets styre.
 4. Velge medlemmene til valgkomiteén.
 5. Velge én eller flere revisorer etter forslag fra generalforsamlingen.
 6. Fastsette styrets godtgjørelse og godkjenne godtgjørelse til revisor.
 7. Behandle styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

I innkallingen kan fastsettes at aksjeeiere som ønsker å delta i generalforsamlingen, skal melde seg innen en frist som angis i innkallingen. Fristen kan ikke utløpe tidligere enn fem dager før generalforsamlingen.

Generalforsamlingens møter ledes av styrets leder, eller om han har forfall, av nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen en møteleder.

§9 valgkomiteen skal bestå av 3–4 medlemmer som skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeierne. Medlemmene av valgkomiteen, herunder lederen, velges av generalforsamlingen. Funksjonstiden for valgkomiteens medlemmer er 2 år. Dersom leder av valgkomiteen fratrer sitt verv i en valgperiode kan valgkomiteen velge ny leder blant valgkomiteens medlemmer med funksjonstid for den gjenstående del av ny leders periode. Valgkomiteen avgir sin innstilling til generalforsamlingen om valg av, og godtgjørelse til, medlemmer og varamedlemmer til styret og valgkomiteen.

Generalforsamlingen fastsetter instruks for valgkomiteen.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 **Virksomhetsstyring**

[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

[Policy](#)

[Vedtakter](#)

→ [Styret](#)

[Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

Styret

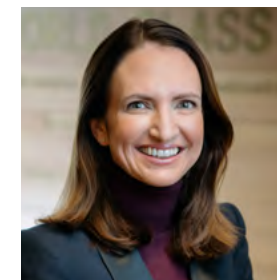
Kongsberg Gruppen ASA



Eivind Reiten
Styreleder



Anne-Grete Strøm-Erichsen
Styrets nestleder



Merete Hverven
Styremedlem



Morten Henriksen
Styremedlem



Per A. Sørli
Styremedlem



Rune Fanøy
Styremedlem
(ansattevalgt)



Oda Ellingsen
Styremedlem
(ansattevalgt)



Jo Even Bjerknes
Styremedlem
(ansattevalgt)

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 Virksomhetsstyring

[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

[Policy](#)

[Vedtøker](#)

[Styret](#)

→ [Styrets redegjørelse knyttet til “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”](#)

5 Årsberetning og årsregnskap

[Vedlegg](#)

Styrets redegjørelse knyttet til “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”

Styret i Kongsberg Gruppen ASA støtter aktivt opp om gode styringsprinsipper for foretaksstyring, og legger vekt på at KONGSBERG følger den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse, og at eventuelle avvik forklares.

Nedenfor gjennomgås i detalj hvert enkelt punkt i den norske anbefalingen. Gjennomgangen tar utgangspunkt i siste reviderte versjon av anbefalingen av 14.10.21.

Opplysninger som KONGSBERG plikter å gi etter regnskapsloven § 3–3b om redegjørelse for foretaksstyring er hensyntatt i denne redegjørelsen, og følger anbefalingens systematikk der dette er naturlig. Nærmere beskrivelse av plasseringen til de punkter det etter regnskapsloven § 3–3b skal gis opplysninger om, følger nedenfor:

a. “en angivelse av anbefaling og regelverk om foretaksstyring som selskapet er omfattet av eller for øvrig velger å følge”: Redegjørelsens avsnitt “Policy Kongsberg Gruppen.” Innledende avsnitt “Avvik fra anbefalingen” begrunner avvik fra anbefalingen.

- b. “opplysninger om hvor anbefalinger og regelverk som nevnt i (a) er offentlig tilgjengelige”: Redegjørelsens avsnitt “Policy Kongsberg Gruppen”
- c. “en beskrivelse av hovedelementene i selskapets, og for regnskapspliktige som utarbeider konsernregnskap eventuelt også konsernets, systemer for internkontroll og risikostyring knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen”: Redegjørelsens pkt. 10, “Risikostyring og intern kontroll”
- d. “vedtektsbestemmelser som helt eller delvis utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjeloven kapittel 5”: Redegjørelsens pkt. 6, “Generalforsamling”
- e. “sammensetning til styre, bedriftsforsamling, representantskap og kontrollkomité; eventuelle arbeidsutvalg for disse organene, samt en beskrivelse av hovedelementene i gjeldende instruksjer og retningslinjer for organenes og eventuelle utvalgs arbeid”: Redegjørelsens

- pkt. 8, “Styret, sammensetning og uavhengighet” og pkt. 9, “Styrets arbeid”
- f. “vedtektsbestemmelser som regulerer oppnevning og utskifting av styremedlemmer”: Redegjørelsens pkt. 8, “Styret, sammensetning og uavhengighet”
- g. “vedtektsbestemmelser og fullmakter som gir styret adgang til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis”: Redegjørelsens pkt. 3, “Selskapskapital og utbytte”.
- h. “en beskrivelse av foretakets retningslinjer for likestilling og mangfold med hensyn til for eksempel alder, kjønn og utdannings- og yrkesbakgrunn for sammensetning av styre, ledelses- og kontrollorganer og deres eventuelle underutvalg. Mål for retningslinjene, hvordan de har blitt gjennomført og virkningen av dem i rapporteringsperioden skal opplyses. Hvis foretaket ikke har slike retningslinjer, skal dette begrunnes.”

For fullstendig oversikt over anbefalingen med kommentarer se Oslo Børs: www.euronext.com/oslo eller NUES (norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse): www.nues.no.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtekter](#)[Styret](#)[→ Styrets redegjørelse knyttet til “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Avvik fra anbefalingen

Etter konsernets egen vurdering har KONGSBERG avvik fra anbefalingen på ett hovedpunkt:

Punkt 6 – Generalforsamling

Det er to avvik på dette punktet:

- i. Normalt har ikke hele styret deltatt på generalforsamlingen. Saker til behandling i generalforsamlingen har til nå ikke skapt behov for dette. Styreleder er alltid til stede for å svare på spørsmål. Øvrige styremedlemmer deltar etter behov. Fra konsernets side er dette vurdert til å være tilstrekkelig.
- ii. Vedtektenes § 8 fastslår at generalforsamlingens møter ledes av styrets leder. Dersom styrets leder har forfall, ledes generalforsamlingen av styrets nestleder. Har begge forfall, velger generalforsamlingen møteleder. Dette er et avvik i forhold til anbefalingen om uavhengig møteledelse. Ordningen er vedtatt av selskapets eiere gjennom enstemmig vedtak i generalforsamlingen, og har så langt fungert tilfredsstillende.

1 Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Beskrivelsen er i hovedtrekk strukturert etter anbefalingen. I tillegg er det, slik det anbefales, gitt en høyere detaljeringsgrad på enkelte punkter. Punkt 16, “Ledelsen og interne prosedyrer”, omfattes ikke av anbefalingen. KONGSBERG har likevel valgt å ta dette med, da konsernet anser det som et sentralt punkt i diskusjonen rundt eierstyring og selskapsledelse.

KONGSBERG søker å følge internasjonal bestepraksisstandarder ved utarbeidelse av styringsdokumenter. Konsernet ser stor grad av sammenheng mellom høy kvalitet på styringssystemer og verdiskaping.

Temaet eierstyring og selskapsledelse er gjenstand for årlig vurdering og diskusjon i styret. Denne redegjørelsen er vedtatt i styremøte 23.3.23.

2 Virksomhet

Vedtekter

Kongsberg Gruppen ASA er et selskap som har som formål å drive teknologisk og industriell virksomhet innen maritime, forsvars- og tilknyttede områder. Selskapet kan delta i og eie andre selskaper. Forannevnte fremgår av selskapets vedtekter § 3. Selskapets vedtekter finnes på

konsernets nettsider og på [side 154](#) i denne rapporten.

Mål, strategi og risiko

Kongsberg Gruppen ASA skal være et internasjonalt teknologiselskap med hovedsete i Norge. KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig, bærekraftig og internasjonalt perspektiv. Aksje-eiernes verdier beskyttes og forvaltes ved å utnytte konsernets høye kunnskapsnivå til å utvikle attraktive løsninger for markedet, dekke viktige bærekraftige samfunnsbehov, samt fokus på kontinuerlig forbedring av våre operasjoner.

KONGSBERG skal sikre sin konkurransekraft og samtidig legge grunnlaget for bærekraftig og lønnsom vekst. Veksten skal komme gjennom en kombinasjon av organisk vekst og oppkjøp.

For å nå målene har styret og ledelsen utarbeidet strategier, mål og prioriteringer for konsernet og hvert enkelt forretningsområde. Målene omfavner blant annet markedsarbeid, oppkjøp, kompetanse, samfunnsansvar og bærekraft, teknologi og finans, inkludert kapitalstruktur. Disse målene, hovedstrategiene og risiko omtales nærmere i detalj under årsberetningen i denne årsrapportens kapittel 5. Konsernets risikostyring er videre beskrevet i punkt 10. Strategi, mål og risikoprofil er gjenstand for årlig evaluering og revidering av styret, og blir i tillegg fulgt opp kontinuerlig gjennom året.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtakter](#)[Styret](#)[→ Styrets redegjørelse knyttet til “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Bærekraft og samfunnsansvar

Konsernets policy for bærekraft og samfunnsansvar inngår i vår styringsmodell (Governance) som vedtas av styret. Bærekraft og samfunnsansvar er integrert i konsernets strategiprosesser, og er nærmere omtalt i konsernets års- og bærekraft-rapport og på konsernets nettsider.

3 Selskapskapital og utbytte

Egenkapital

Konsernets egenkapital per 31.12.22 var MNOK 13.744 (MNOK 13.618), hvilket utgjorde 31,8 (34,6) prosent av totalkapitalen.

Netto rentebærende gjeld per 31.12.22 var MNOK -1.479 (MNOK -5.668). Av dette utgjør betalingsmidler MNOK 3.932 (MNOK 8.118). Arbeidskapital per 31.12.22 var MNOK 565 (MNOK -2.003).

Totalkapital per 31.12.22 var MNOK 43.225 (MNOK 39.310). Styret anser selskapets kapitalstruktur som tilfredsstillende. Selskapets behov for soliditet vurderes til enhver tid i lys av selskapets mål, strategi og risikoprofil.

Utbyttepolitikk

Selskapet oppdaterte sin utbyttepolitikk, besluttet av styret i 2020: “KONGSBERG har som ambisjon å utbetale et ordinært utbytte per aksje som er stabilt eller voksende fra et år til neste. Utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og/eller tilbakekjøp av egne

aksjer kan benyttes som supplement til ordinært utbytte. Alle utbetalinger til aksjonærene vil være gjenstand for selskapets vurdering av fremtidig kapitalbehov.”

Generalforsamlingen fastsetter det årlige utbyttet basert på forslag fra styret. Forslaget er den øverste grense for hva generalforsamlingen kan vedta. For regnskapsåret 2021 besluttet generalforsamlingen et ordinært utbytte på NOK 15,30 per aksje hvorav NOK 12 per aksje var utover konsernets ordinære utbyttepolitikk.

Styret foreslår overfor generalforsamlingen et utbytte for regnskapsåret 2022 på NOK 12 per aksje (totalt MNOK 2.100 hvorav NOK 8,40 er utover konsernets ordinære utbyttepolitikk).

Styrefullmakter

Kapitalforhøyelse

Det foreligger ikke emisjonsfullmakter gitt til styret.

Kjøp av egne aksjer til ansatteprogram og insentivprogram

Generalforsamlingen kan etter allmennaksjeloven § 9-4 gi styret fullmakt til å kjøpe tilbake egne aksjer dersom den samlede beholdningen av egne aksjer ikke overstiger ti prosent av aksjekapitalen (allmennaksjeloven § 9-2).

På den ordinære generalforsamlingen 11.5.22 fikk styret fullmakt til å kjøpe egne aksjer for inntil et høyeste pålydende beløp på MNOK 8,75, hvilket utgjør 3,9 prosent av aksjekapitalen. Fullmakten

kan benyttes flere ganger, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling, likevel senest til 30.6.23. Styrets erverv av egne aksjer kan etter denne fullmakten bare skje mellom en minstepris på NOK 50 og en høyeste pris på NOK 600 per aksje. Aksjene er innkjøpt til aksjeprogrammet for samtlige ansatte, og i forbindelse med selskapets langtidsinsentiv-ordning (LTI). Aksjene kan også benyttes som hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet eller avhendes i markedet. Aksjene under konsernets aksjespareordning tilbys alle ansatte til redusert pris, og har en bindingstid på ett år fra det tidspunktet de ble ervervet. LTI-ordningen er omtalt i årsregnskapets note 10, og i “Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG” og punkt 12 i denne redegjørelsen.

Kjøp av egne aksjer for sletting

På den ordinære generalforsamlingen 11.5.22 fikk styret fullmakt til å kjøpe egne aksjer for inntil et høyeste pålydende beløp på MNOK 12,5. Samlet vederlag for aksjene kan ikke overstige MNOK 500. Fullmakten kan benyttes flere ganger, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling, likevel senest til 30.6.23. Styrets erverv av egne aksjer kan etter denne fullmakten bare skje mellom en minstepris på NOK 50 og en høyeste pris på NOK 600 per aksje.

Konsernet eier per 31.12.22 til sammen 693.610 (613.987) aksjer i eget selskap. Av disse er 653.331 (592.028) aksjer knyttet til tilbakekjøpsprogrammet besluttet av styret etter fullmakt fra generalforsamlingen i 2022. ▶

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtakter](#)[Styret](#)→ [Styrets redegjørelse knyttet til “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)**4** Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående**Aksjeklasse**

Konsernets aksjer består kun av A-aksjer. Alle aksjer bærer de samme rettighetene i selskapet. På generalforsamlingen gir hver aksje én stemme. Pålydende per aksje er NOK 1,25. Vedtektene inneholder ingen begrensninger i forhold til stemmerett.

Transaksjoner i egne aksjer

Styrets fullmakt til erverv av egne aksjer forutsetter at ervervet skal skje i markedet. Avhendelse av ervervede aksjer skal skje i markedet, som oppgjør ved kjøp av virksomhet, samt til aksjespareordning for konsernets ansatte og LTI-ordningen.

Transaksjoner med nærstående

Styret er ikke kjent med at det i 2022 har forekommet transaksjoner mellom selskapet og aksjeeier, styremedlemmer, ledende ansatte eller nærstående av disse som kan betegnes som vesentlige transaksjoner. Dersom en slik situasjon skulle oppstå, vil styret sørge for at det blir foretatt en uavhengig verdivurdering av tredjepart. Se for øvrig [note 10](#) og [note 29](#) til årsregnskapet for 2022.

Staten som kunde og aksjeeier

Den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) har eierandel på 50,004 prosent i KONGSBERG. Staten er også en betydelig kunde, spesielt med hensyn til leveranser til det norske

Forsvaret. Forholdet til Forsvaret er av ren forretningsmessig art og berøres ikke av eierforholdet.

Konsernet avholder kvartalsvise møter med NFD. Temaene som tas opp på disse møtene er først og fremst konsernets økonomiske utvikling og orientering om strategiske spørsmål knyttet til KONGSBERG. Statens forventninger til avkastning og utbytte blir også kommunisert. Disse “én til én”-møtene med NFD er på linje med hva som er vanlig mellom et aksjeselskap og dets største aksjeeiere. Møtene håndteres innenfor rammen som er gitt i selskaps- og verdipapirlovgivningen, ikke minst med tanke på likebehandling av aksjeeierne. En gang i året avholdes det et eget møte om bærekraft og samfunnsansvar.

Kravet om likebehandling av aksjeeierne begrenser muligheten for utveksling av informasjon mellom selskapet og departementet. Staten som aksjeeier får vanligvis ikke tilgang til mer informasjon enn det som er offentlig tilgjengelig for andre aksjeeiere. Det forhindrer imidlertid ikke at det kan tas opp forhold som er av samfunnsmessig betydning. Under spesielle omstendigheter hvor statens medvirkning er påkrevd og Regjeringen må innhente fullmakt fra Stortinget, vil det tidvis være nødvendig å gi NFD innsideinformasjon. I slike tilfeller er NFD underlagt alminnelige regler for behandling av slik informasjon.

5 Aksjer og omsettelighet

Aksjene er fritt omsettelige. Egne regler vedrørende bindingstid gjelder for ansattes kjøp av aksjer til redusert pris og aksjer tildelt under selskapets LTI-ordning, se punkt 3 og 12. Vedtektene har ingen begrensninger på omsetteligheten.

6 Generalforsamling

Gjennom generalforsamlingen er aksjeeierne sikret deltakelse i organet som er den øverste myndighet i selskapet. Selskapets vedtekter vedtas her. Aksjeeiere som representerer minimum fem prosent av aksjene kan kreve ekstraordinær generalforsamling.

I 2022 ble den ordinære generalforsamlingen avholdt 11. mai, og 67,26 prosent (68,85) av den samlede aksjekapital var representert. Til sammen 267 (187) aksjeeiere var til stede digitalt eller representert ved fullmakt.

Innkalling

Generalforsamlingen blir normalt avholdt innen 1. juni hvert år. I 2023 er datoen fastsatt til 11.5.23.

- Innkalling sendes senest ut 21 dager før avholdelse av generalforsamlingen. Saksdokumentene inklusive valgkomiteens begrunnede innstilling er tilgjengelig på konsernets nettsider, www.kongsberg.com.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

[Policy](#)

[Vedtakter](#)

[Styret](#)

→ [Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

- Det legges vekt på at saksdokumentene inneholder all nødvendig informasjon slik at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles. Selskapets vedtekter fastslår at påmeldingsfristen ikke kan utløpe tidligere enn fem dager før avholdelse av generalforsamlingen. Det er et mål å legge denne fristen tettest mulig opp til møtedato.
- Alle aksjeeiere som er registrert i verdipapirsystemet (VPS) mottar innkallingen og har rett til å fremme forslag og avgi stemme direkte eller via fullmakt. Finanskalender blir offentliggjort både gjennom børsmelding og på konsernets nettsider.

Påmelding og fullmakt

Påmeldingen skjer via skriftlig tilbakemelding per brev, e-post eller internett. Styret ønsker å legge forholdene til rette slik at flest mulig av aksjeeierne gis anledning til å delta. Aksjeeiere som ikke kan delta selv blir oppfordret til å delta ved fullmektig. Det er utarbeidet et eget fullmaktsskjema som gjør at fullmakt kan gis til hver enkelt sak. Det er oppnevnt én person som kan stemme for aksjeeierne som fullmektig. På generalforsamlingen deltar representanter fra styret, minst én representant for valgkomiteen og revisor. Fra administrasjonen deltar som et minimum konsernsjef og finansdirektør.

Dagsorden og gjennomføring

Dagsorden fastsettes av styret, hvor hovedpunktene følger av vedtektenes § 8. Samme paragraf fastslår også at generalforsamlingen ledes av styreleder.

Konsernsjefen og øvrige medlemmer av konsernledelsen gjennomgår status for konsernet.

Alle aksjeeiere har rett til å få sine saker behandlet på generalforsamlingen. Saker skal fremsettes skriftlig til styret minimum syv dager innen fristen for utsendelsen av innkallingen til generalforsamlingen.

Det skal også begrunnes hvorfor saken ønskes satt på dagsordenen. Protokollen fra generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på konsernets nettsider. KONGSBERG har identifisert to avvik til anbefalingen knyttet til punkt 6 – Generalforsamling. Disse gjelder hele styrets deltakelse på generalforsamlingen og uavhengig møteledelse. Avvikene er nærmere beskrevet under innledningen til dette kapittelet.

7 **Valgkomite**

Konsernets vedtekter § 9 fastslår at konsernet skal ha en valgkomite. Komiteens oppgaver er regulert i en egen instruks vedtatt av generalforsamlingen. Denne ble sist revidert på ordinær generalforsamling 9.5.2016.

Hovedoppgaven er å avgi innstilling til selskapets generalforsamling om valg av aksjeeiervalgte medlemmer til styret. Innstillingen er begrunnet og skal særskilt angi innstilling på styreleder. I arbeidet med å finne kandidater til styret har

komiteen kontakt med relevante aksjeeiere, styremedlemmer og konsernsjef.

I tillegg skal valgkomiteen fremme forslag til godtgjørelse til styrets medlemmer og varamedlemmer, og foreta en årlig evaluering av styrets arbeid.

Komiteen består av tre til fire medlemmer som skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeierne. Generalforsamlingen velger samtlige medlemmer til valgkomiteen, herunder lederen. Det er valgkomiteen selv som innstiller overfor generalforsamlingen om valg av medlemmer til komiteen. Valgkomiteens godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen.

Sammensetning

Nåværende komite ble valgt på ordinær generalforsamling 11.5.22 og består av:

- Vigdis M. Almestad, senior porteføljeforvalter i ODIN Forvaltning AS
- Torkel Storflor Halmø, avdelingsdirektør i Nærings- og fiskeridepartementet
- Karl C. W. Mathisen, porteføljeforvalter i Folketrygdfondet
- Erik Must, investor, styrets leder i Must Holding AS, Fondsfinans AS m.fl.

Almestad er valgt til leder av komiteen. Valgkomiteen velges for to år, og neste valg avholdes på generalforsamlingen i 2024.

Ingen av komiteens medlemmer er representant for daglig ledelse eller styret i KONGSBERG. ▶

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtøker](#)[Styret](#)[→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

Medlemmene anses å være uavhengig av daglig ledelse og styre. Torkel Storflor Halmø er ansatt i Nærings- og fiskeridepartementet, som per 31.12.22 hadde en 50,004 prosent eierandel i KONGSBERG. Vigdis M. Almestad er ansatt i ODIN Forvaltning AS som per 31.12.22 til sammen hadde en eierandel på 0,7664 prosent i KONGSBERG gjennom sine fond. Karl C. W. Mathisen er ansatt i Folketrygdfondet som per 31.12.22 til sammen hadde en eierandel på 5,9234 prosent i KONGSBERG. Erik Must hadde per 31.12.22 en eierandel på 2,4910 prosent gjennom sitt selskap Must Invest AS og en eierandel på 0,163 prosent aksjer personlig. Valgkomiteen anses å ha en sammensetning som reflekterer interessene til aksjeeierfellesskapet. Informasjon om valgkomiteen, skjema for å gi innspill om kandidater til styret/valgkomiteen og frister er gjort tilgjengelig på konsernets nettsider.

8 Styret, sammensetning og uavhengighet

På generalforsamlingen i 1999 ble det vedtatt å avvikle bedriftsforsamlingen. Bakgrunnen var en avtale mellom arbeidstakerorganisasjonene og konsernet som innebar at antall ansatterepresentanter i styret ble økt fra to til tre.

Styrets sammensetning

Styret består av åtte medlemmer, og har i dag følgende sammensetning: Eivind K. Reiten

(styreleder), Anne-Grete Strøm-Erichsen (nestleder), Morten Henriksen, Per A. Sørli og Merete Hverven. Jo Even Bjerknes, Rune Fanøy og Oda Ellingsen er styremedlemmer valgt av og blant de ansatte. Detaljert informasjon om det enkelte styremedlem finnes på konsernets nettsider.

Av styrets totalt tolv møter i 2022 er åtte avholdt som ordinære møter, to som ekstraordinært styremøte og ett som behandling uten fysisk møte.

Det legges vekt på at det samlede styret skal ha kompetanse innen styrearbeid og selskapets hovedvirksomhet. I tillegg skal styrets medlemmer ha kapasitet til å utføre sine oppgaver.

Ifølge selskapets vedtekter skal antall styremedlemmer være mellom fem og åtte. Konsernsjefen er ikke styremedlem.

Ved styrevalg innstiller valgkomiteen sitt forslag til styrerepresentanter og styreleder blant de aksjeiervalgte styrerepresentantene overfor generalforsamlingen. Styret og styrets leder velges av generalforsamlingen for to år av gangen. Eivind K. Reiten er valgt til styrets leder. Samtlige styremedlemmer er på valg i 2023.

Styrets uavhengighet

Alle aksjeeiervalgte styremedlemmer anses som selvstendige og uavhengige av konsernets administrative ledelse. Tilsvarende gjelder i forhold til vesentlige forretningsforbindelser. Valgstyret for valg av ansatterepresentanter i styret følger repre-

sentasjonsforskriften og påser samtidig at anbefalingen om uavhengighet ivaretas gjennom nominasjon og valg. Det blir lagt vekt på at det ikke skal foreligge interessekonflikter mellom eiere, styret, administrasjonen og selskapets øvrige interessenter.

Blant de aksjeeiervalgte styremedlemmene er det tre menn og to kvinner, det vil si en kvinneandel på 40 prosent.

Valg av styre

Generalforsamlingen velger de fem aksjeeiervalgte representantene til styret. Valget av styremedlemmer skjer ved simpelt flertall. Valgkomiteen utarbeider en innstilling på aksjeeiervalgte representanter i forkant av generalforsamlingen. Innstillingen blir tilgjengeliggjort for aksjeeierne samtidig med innkallingen til generalforsamlingen. Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i KONGSBERG, og kan i prinsippet utøve kontroll over valget av aksjeeiernes styremedlemmer. Medlemmene velges for to år av gangen med mulighet for gjenvalg.

Tre av styrets medlemmer velges av og blant de ansatte i konsernet. Ordinært valg av de ansattes representanter til Kongsberg Gruppens styre skal gjennomføres i begynnelsen av 2023.

Styremedlemmenes aksjebeholdning

Styremedlemmer oppfordres sterkt til å eie aksjer i selskapet, men dette er ikke et absolutt krav. De aksjeeiervalgte styremedlemmene har per 31.12.22

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 **Virksomhetsstyring**

[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)

[Policy](#)

[Vedtøker](#)

[Styret](#)

→ [Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Vedlegg](#)

følgende beholdning av aksjer i konsernet:

- Eivind K. Reiten eier 3.850 (2.850) aksjer gjennom sitt 100 prosent-eide selskap Mocca Invest AS.
- Anne-Grete Strøm-Erichsen eier 2.000 (2.000) aksjer gjennom sitt 50 prosent-eide selskap AGSE Consulting.
- Morten Henriksen eier 4.960 (3.027) aksjer.
- Per A. Sørli eier 3.400 (3.400) aksjer.
- Merete Hverven eier 0 aksjer.

De ansattevalgte styremedlemmene har følgende beholdning av KONGSBERG-aksjer per 31.12.22:

- Jo Even Bjerknes eier 177 aksjer.
- Rune Fanøy eier 216 aksjer.
- Oda Ellingsen eier 1.350 aksjer.

9 **Styrets arbeid**

Styrets oppgaver

Styret har det overordnede ansvaret for forvaltning av konsernet og for å føre tilsyn med daglig ledelse og konsernets virksomhet. Dette innebærer at styret har ansvaret for å etablere kontrollsystemer og ansvaret for at konsernet drives i samsvar med fastsatt verdigrunnlag, etiske retningslinjer og eiernes forventninger til en bærekraftig og samfunnsansvarlig drift. Styret skal først og fremst ivareta alle aksjeeiernes interesser, men det har også et ansvar overfor selskapets øvrige interessenter.

Hovedoppgavene består i å bidra til at konsernet blir konkurransedyktig, og at det utvikler seg og skaper verdier. Videre skal styret delta i utformingen av, og vedta konsernets strategi, utføre nødvendige kontrollfunksjoner og sikre at konsernet er tilfredsstillende ledet og organisert. Styret setter mål for finansiell struktur og vedtar selskapets planer og budsjetter. Saker av stor strategisk og/eller økonomisk betydning for konsernet blir behandlet i styret.

I saker av vesentlig karakter hvor styreleder eller andre styremedlemmer har vært aktivt engasjert, vil dette bli opplyst om i saksbehandlingen og behandlet av styret i hvert enkelt tilfelle. Oppgavene er ikke statiske, og fokuseringen vil være avhengig av konsernets behov i øyeblikket. Styret ansetter konsernsjef, etablerer arbeidsinstruks og fullmakter, og foretar lønnsfastsettelse for denne.

Styreinstruks

Styrets instruks er gjenstand for gjennomgang i styret hvert andre år og blir revidert ved behov. Gjeldende instruks ble sist fremlagt for styret i desember 2021. Instruksen omfatter følgende punkter: innkalling til styremøte, innkallingsfrist, forutgående saksbehandling, styremøtet, styrets beslutninger, føring av protokoll, styrets kompetanse og saker som skal styrebehandles, styrets og daglig leders arbeidsdeling, forholdet mellom datterselskap og morselskap, uavhengighet og inhabilitet, hovedprinsipper for styrets arbeid ved en eventuell selskapsovertakelse, fortrolighet og taushetsplikt og forholdet til lovgivning, vedtekter

Deltakelse på styre- og utvalgsmøter i 2022

<i>Deltakelse i møter</i>	<i>Styre¹⁾</i>	<i>Revisjonsutvalg</i>	<i>Kompensasjonsutvalg</i>
Eivind K. Reiten	12		5
Anne-Grete Strøm-Erichsen	12		5
Morten Henriksen	11	7	
Per Arthur Sørli	11	7	
Merete Hverven	11		
Oda Ellingsen	12	7	
Rune Fanøy	12		5
Jo Even Bjerknes	7		
Kjersti Rød (vara for Jo Even Bjerknes)	4		

1) Styret har i alt hatt tolv møter, hvorav to var ekstraordinære og ett var styrebehandling uten møte.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtøker](#)[Styret](#)[→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

og instruks. Styreinstruks kan leses på konsernets nettsider. Styret kan i enkeltsaker vedta å fravike instruks.

Instruks for konsernsjefen

Det er gjennomført en klar arbeidsdeling mellom styret og daglig ledelse. Styreleder har ansvaret for at styrearbeidet gjennomføres på en effektiv og korrekt måte i henhold til de oppgaver styret har.

Konsernsjefen har ansvaret for selskapets operative ledelse. Styret har utarbeidet en egen instruks for konsernsjefen. Instruks gjennomgås av styret hvert andre år og revideres etter behov. Gjeldende instruks ble sist fremlagt for styret i desember 2021, og det ble ikke vedtatt noen endringer.

Finansiell rapportering

Styret mottar tolv ganger per år økonomirapporter hvor selskapets økonomiske og finansielle status kommenteres. Rapporten er en finansiell fremstil-

ling av hva som har skjedd i konsernets operative og administrative funksjoner i gjeldende periode. Økonomirapporten danner grunnlag for intern styring og kommunikasjon om status og nødvendige tiltak. Hvert kvartal utarbeides det en finansiell kvartalsrapport som er grunnlaget for den eksterne finansielle rapporteringen. Denne rapporten behandles i konsernets revisjons- og bærekraftsutvalg før den legges frem for og godkjennes av styret. Rapporten gjøres offentlig tilgjengelig etter styrebehandling.

Møteinnkalling og møtebehandling

Styret fastsetter hvert år faste styremøter. Normalt avholdes det åtte møter. I tillegg blir det innkalt til ekstra møter etter behov. I 2022 ble det avholdt i alt 12 (11) styremøter. Styremøtene hadde 98 (98) prosent møtedeltakelse i 2022.

Alle styrets medlemmer mottar regelmessig informasjon om selskapets operasjonelle og

finansielle utvikling i god tid før de fastsatte styremøtene. Selskapets forretningsplan, strategi og risiko er regelmessig gjenstand for gjennomgang og vurdering av styret. Styrets medlemmer har fri tilgang til å konsultere konsernledelsen dersom de føler behov for det. Styret utarbeider og fastsetter en årlig plan med fastlagte temaer for styremøtene. Normalt er det konsernsjefen som foreslår agendaen til hvert enkelt styremøte. Den endelige agendaen blir besluttet i samråd mellom konsernsjef og styrets leder.

På styremøtene deltar, foruten styremedlemmene selv, konsernsjef, finansdirektør, øvrige konserndirektører etter behov, samt juridisk direktør (styresekretær). Øvrige deltakere blir innkalt etter behov.

Styret vedtar saker av vesentlig betydning for konsernet. Dette dreier seg blant annet om godkjenning av års- og kvartalsregnskaper, strategi og strategiske planer og godkjenning av investeringer, kontrakter, samt oppkjøp og salg av virksomheter der konsernets fullmaktsmatrise eller konsernets direktiv vedrørende betydelige tilbud, kontrakter eller rammeavtaler krever dette.

Nye styremedlemmer orienteres om konsernets gjeldende strategi og historiske forhold relatert til konsernets aktuelle situasjon.

Taushetsplikt – kommunikasjon mellom styret og aksjeeiere

Styrets forhandlinger og protokoller er i prinsippet konfidensielle, med mindre styret bestemmer noe



◀ Konsernsjefen foreslår agendaen til hvert enkelt styremøte. Den endelige agendaen blir besluttet i samråd mellom konsernsjef og styrets leder.

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtøker](#)[Styret](#)→ [Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

annet eller det er åpenbart at det ikke er behov for slik behandling. Dette følger av styreinstruksen.

Kompetanse

Hele styret har gjennomført program for å gi medlemmer innsikt i konsernets aktivitet. I den forbindelse gjennomføres det reiser til ulike deler av konsernets virksomhet. Formålet med reisene er å øke styrets innsikt i de forretningsmessige aktivitetene i området. Styret er sammensatt slik at kompetanse for drift, eierstyring, risikostyring, finansiell og ikke-finansiell regeletterlevelse, bærekraft og klima, med mere, er dekket styret sett under ett.

Habilitet

Styret og konsernsjef kan ikke behandle saker de har fremtredende særinteresse i, og forholder seg til reglene om inhabilitet slik de fremgår av Allmennaksjeloven (ASAL) § 6–27 og i styrets egen instruks.

Retningslinjer for styremedlemmer og ledende ansatte

Temaet interessekonflikt omtales i konsernets forretningssetiske retningslinjer pkt. 5.11. Tilsvarende gjelder for styrets instruks. Det fremgår her at styret skal handle uavhengig av særinteresser. Uavhengighet i denne sammenheng har styret definert som følger:

- Styremedlemmer skal normalt ikke motta annen godtgjørelse fra selskapet enn styrehonoraret og honorar for arbeid i styreutvalg. Ved avvik fra hovedregelen skal dette godkjennes av et samlet styre og protokollføres. Ved vesentlig transaksjon mellom selskapet og et styremedlem eller

konsernsjefen, skal det innhentes uavhengig vurdering fra tredjepart.

- Styrets medlemmer skal informere det samlede styret om eventuelle relasjoner med, eller interesser i KONGSBERGs vesentlige forretningsforbindelser eller transaksjoner.
- Styrehonoraret skal ikke være resultatavhengig, og opsjoner skal ikke tildeles styremedlemmene.
- Kryssrelasjoner mellom styremedlemmer, konsernsjef eller den øvrige administrasjonen skal unngås.
- Styremedlemmene skal ikke ha, eller representere, vesentlige forretningsmessige relasjoner med konsernet.

Dersom et styremedlem er i tvil om egen habilitet, skal spørsmålet tas opp til behandling i et samlet styre. Konklusjonen på habilitetsspørsmålet skal protokollføres.

Bruk av styreutvalg

Styret har to underutvalg: et revisjons- og bærekraftsutvalg og et kompensasjonsutvalg. For begge utvalgene gjelder at de virker som saksforberedende organer for styret, er bare ansvarlig overfor det samlede styret og kun har innstillende myndighet overfor dette. I tillegg opprettes det utvalg ved behov, som for eksempel ansettelsesutvalg.

Styrets revisjons- og bærekraftsutvalg

Revisjons- og bærekraftsutvalget skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for regnskapsrapportering, revisjon, intern kontroll, etterlevelse

av adferdsregler, bærekraft og den samlede risikostyringen, jmfør allmennaksjelovens §6-12 og 6-13. Revisjons- og bærekraftsutvalget er også et forberedende organ med tanke på ikke-finansiell styring og kontroll. Utvalget er sammensatt av to aksjeeiervalgte styremedlemmer og ett av de ansattevalgte styremedlemmene. Konsernets finansdirektør og konsernets valgte revisor deltar normalt på møtene. Konsernsjef og øvrige styremedlemmer har rett til å delta etter eget ønske. I løpet av 2022 ble det avholdt 7 (7) møter. Medlemmer er: Morten Henriksen (leder), Per A. Sørli og Oda Ellingsen. Instruks for revisjons- og bærekraftsutvalget finnes på konsernets nettsider.

Styrets kompensasjonsutvalg

Utvalget skal forberede styrets behandling av spørsmål knyttet til kompensasjon, lederutvikling og mangfold. Dette inkluderer bl.a. behandling av saker tilknyttet konsernsjefens betingelser, og prinsipielle spørsmål knyttet til lønnsnivå, bonus-system, pensjonssystem/vilkår, ansettelsesavtaler og liknende for ledende ansatte. Utvalget forbereder også saker vedrørende øvrige forhold knyttet til kompensasjon som utvalget finner er av særlig betydning for konsernets konkurranseposisjon, profil, rekrutteringsevne, omdømme, osv. Videre forbereder utvalget behandlingen av konsernets lederutviklingsplaner, ledervurderinger og etterfølgerplan for ledere, med særlig vekt på å sikre mangfold.

Utvalget er sammensatt av styrets leder, ett aksjeeiervalgt styremedlem og ett ansattvalgt styremed-

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtøkt](#)[Styret](#)[→ Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

lem. Konsernsjefen har rett til å delta i utvalgets møter når han ønsker, unntatt ved behandling av hans personlige forhold. Konserndirektør og fagansvarlig for HR funksjonen er utvalgets sekretær. I løpet av 2022 ble det avholdt 5 (5) møter.

Medlemmer er: Eivind K. Reiten (leder), Anne-Grete Strøm-Erichsen og Rune Fanøy. Instruks for kompensasjonsutvalget finnes på konsernets nettsider.

Styrets egnevaluering

Hvert år har styret et utvidet møte der styret evaluerer sitt og konsernsjefens arbeid. I den forbindelse vurderer også styret seg selv i forhold til anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Styrets evaluering gjøres tilgjengelig for valgkomiteen. Det gjennomføres årlige, individuelle samtaler mellom styrets leder og de øvrige styremedlemmene.

10 Risikostyring og intern kontroll

Styrets ansvar og formål med intern kontroll

KONGSBERG bygger sitt interne kontroll- og risikostyringssystem for finansiell rapportering på det internasjonale anerkjente rammeverket COSO.

Konsernet har etablert en desentralisert styringsmodell med delegert resultatansvar. Kontrollmiljøet er derfor distribuert i henhold til konsernets styringsmodell, og det er den enkelte enhets ansvar å påse at det er tilstrekkelig kapasitet og kompetan-

se til å gjennomføre en forsvarlig internkontroll. Konsernledelsen og de enkelte fagområdene i konsernet påser at forretningsområdene har implementert en forsvarlig internkontroll.

Administrasjonen utarbeider månedlige driftsrapporter og kvartalsvise risikoanalyser som oversendes styremedlemmene. I tillegg publiseres kvartalsvise økonomirapporter (kvartalsrapport) til finansmarkedet. Revisjons- og bærekraftsutvalget gjennomgår konsernets kvartalsrapport i forkant av styremøtet. Revisor deltar i revisjons- og bærekraftsutvalgets møter, og møter hele styret ved avleggelse av foreløpig årsregnskap og for godkjenning av konsernregnskapet, og ellers ved behov.

Styrets oppfølging

Styret har gjennom sin årsplan og agenda løpende oppfølging av risikostyring og intern kontroll. Blant annet foretas det en kvartalsvis gjennomgang av strategiske og operasjonelle risikoer, sentrale vurderingsposter knyttet til finansiell rapportering og ikke-finansiell compliance samt klimarisiko. Styret behandler og godkjenner større kundetilbud i henhold til konsernets fullmaktsmatrise. Styret er også løpende involvert i konsernets strategiprosesser.

I konsernets årsberetning beskrives selskapets finansielle stilling og risikoaspekter på en grundig måte.

Styret foretar årlig en gjennomgang av sentrale styringsdokumenter i konsernet for å sikre at disse

er oppdatert og dekkende for relevante områder.

Etterlevelse av verdigrunnlag, etikk og samfunnsansvar

KONGSBERG legger vekt på at våre verdier og etiske retningslinjer skal være en integrert del av forretningsvirksomheten. Vi forventer at våre medarbeidere og samarbeidspartnere utviser en høy etisk standard, og etterlever gjeldende regler.

Arbeidet med en systematisk videreutvikling og oppfølging av viktige områder for etterlevelse av lover, regler og interne retningslinjer har blitt videreført i 2022. Konsernet har fokus på anti-korrupsjons-programmet, hvor opplæring av ansatte, samarbeid med forretningspartnere om antikorrupsjonstiltak, samt opplæring og revisjon av markedsrepresentanter har vært de viktigste elementene. Vi har også et særlig fokus på eksportkontroll og sanksjoner samt gode prosesser og retningslinjer for å sikre etterlevelse av personvernregelverket. Konsernet har compliance-funksjoner både på konsernnivå og i forretningsområdene som samarbeider tett. Videre er det etablert en intern kontrollfunksjon på konsernnivå for å styrke arbeidet med oppfølging og monitorering av tredjeparter. KONGSBERGs compliance-program koordineres og overvåkes fra konsernnivå.

Det er etablert rutiner for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold, og retningslinjene ble oppdatert i 2022 for å sikre samsvar med de nye reglene i arbeidsmiljøloven. Konsernet har en

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtøker](#)[Styret](#)→ [Styrets redegjørelse knyttet til “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

web-basert varslingskanal som er tilgjengelig for alle ansatte globalt, og som gir mulighet til ekstern varsling og anonymitet for varsler.

Konsernet har et etisk råd hvis formål er å bidra til høy etisk bevissthet, god adferd og å sikre et godt omdømme for KONGSBERG.

11 [Godtgjørelse til styret](#)

Generalforsamlingen fastsetter årlig styrets godtgjørelse. Forslag til godtgjørelse fremsettes av valgkomiteen. Fra generalforsamlingen i 2022 frem til neste ordinære generalforsamling er den samlede godtgjørelsen til styrets medlemmer NOK 2.547.000 (NOK 2.547.000).

Godtgjørelsen fordeler seg som følger:

- Styreleder NOK 595.000 (NOK 561.000)
- Styrets nestleder NOK 310.200 (NOK 300.000)
- Øvrige styremedlemmer NOK 290.500 (NOK 281.000)
- Varamedlem NOK 13.130 (12.700) per møte
- I tillegg mottar revisjons- og bærekraftsutvalgets medlemmer NOK 112.000 (77.000) per år. Utvalgets leder mottar NOK 150.000 (103.000).
- Kompensasjonsutvalgets medlemmer mottar NOK 50.150 (48.000). Utvalgets leder mottar NOK 74.450 (72.000).

Styremedlemmenes honorarer er ikke knyttet til resultat, opsjonsprogram eller liknende. Det er ikke

utbetalt godtgjørelse ut over ordinært styrehonorar. Ingen av styrets aksjeeiervalgte medlemmer har oppgaver for selskapet ut over styrevervet, og ingen har avtale om pensjonsordning eller etterlønn fra selskapet.

12 [Godtgjørelse til ledende personer](#)

Styret har utarbeidet egne retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Konsernsjefens betingelser fastsettes av styret. Styret gjennomfører årlig en grundig vurdering av lønn og annen godtgjørelse til konsernsjef. Vurderingen baseres på markedsundersøkelser for tilsvarende stillinger.

Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i KONGSBERG skal behandles av generalforsamlingen ved enhver vesentlig endring og minst hvert fjerde år. Denne erklæringen ble behandlet og godkjent av generalforsamling den 6.5.21. Strukturen i belønningssystemet for de øvrige medlemmene av konsernledelsen fastsettes av styret, i henhold til de rammene som fremgår av de gjeldende retningslinjene. Betingelsene fastsettes av konsernsjefen etter konsultasjon med styrets leder.

Styrets holdninger når det gjelder lederlønninger er at de skal være konkurransedyktige og motiverende, men ikke ledende når det gjelder nivå.

Belønningssystemet består av basislønn, resultatlønnordning, pensjonsordning, sluttvederlagsordning, langtidsincentivordning (LTI) og naturalytelser.

“Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG” legges frem for generalforsamlingen for behandling og rådgivende avstemming årlig.

Resultatavhengig del av lønn

Resultatavhengig godtgjørelse er knyttet til forbedring i EBIT, ROACE, vekst i driftsinntekter og individuelle mål. Utbetaling av resultatavhengig del av lønn kan maksimalt utgjøre 50 prosent av grunnlønn. Nærmere beskrivelse av ordningen er gitt i “Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2022”. Denne blir tilgjengelig på [kongsberg.com](https://www.kongsberg.com) 20.4.23, i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen som avholdes 11.5.23. I 2022 hadde konsernet 213 ledere på ordningen.

Resultatlønnsordningen imøtekommer retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i foretak og selskaper med statlig eierandel. I 2022 bestod resultatlønnsordningen av direkte utbetaling og utbetaling fra tidligere bonusbank. Ordningen med bonusbank er avviklet fra og med 2019, med siste utbetaling i 2023.

Langtidsincentiv (LTI)

LTI er en insentiv-ordning for ledende personer hvor deltageren mottar, når visse kriterier er oppfylt, aksjer for en gitt prosent av den ledende

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtakter](#)[Styret](#)→ [Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

personens lønn etter fratrukk for skatt. LTI-ordningen utgjør maksimalt 30 prosent av fastlønn for konsernsjefen, 25 prosent for øvrige i konsernledelsen, 15 prosent for ledergruppene i forretningsområdene og 10 prosent for nøkkelstillinger. Nærmere beskrivelse av ordningen er gitt i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG", som blir tilgjengelig på kongsberg.com etter generalforsamling 11.5.23.

Betingelser

Ytelser til konsernledelsen og styret er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2022", som blir tilgjengelig på kongsberg.com fra den er vedtatt i generalforsamling 11.5.23.

13 Informasjon og kommunikasjon**Årsregnskap og årsberetning – periodisk rapportering**

Konsernet legger normalt frem et foreløpig årsregnskap i februar. "Årsrapport og bærekraftsrapport" gjøres tilgjengelig for aksjeeiere og øvrige interessenter i mars/april. Ut over dette rapporteres regnskapstall kvartalsvis. Øvrig informasjon knyttet til bærekraft og samfunnsansvar finnes på konsernets nettsider. Konsernets finanskalendar gjøres kjent gjennom børsmelding, på konsernets nettsider og i årsrapporten.

Års- og kvartalsresultater er tilgjengelige på www.newsweb.no (Oslo Børs) og konsernets nettsider, sammen med resultatpresentasjoner.

**Annen markedsinformasjon**

Det arrangeres åpne investorpresentasjoner i forbindelse med at års- og kvartalsresultater for konsernet blir lagt frem. Her gjennomgår konsernsjefen resultater med bistand fra finansdirektøren og kommenterer markeder og fremtidsutsikter. Øvrige medlemmer fra konsernledelsen deltar etter behov.

Det arrangeres kapitalmarkedsdager og andre samlinger hvor direktørene for forretningsområdene deltar. På kapitalmarkedsdagen er normalt hele konsernledelsen til stede.

Presentasjonene i forbindelse med års- og kvartalsresultater gjøres tilgjengelige på www.newsweb.no (Oslo Børs) og konsernets nettsider samtidig med presentasjonen. Års- og kvartalsresultat gjøres også tilgjengelig via videooverføring. Ut over dette holdes det løpende dialog og presentasjoner for analytikere og investorer.

Konsernet anser det som svært viktig å informere eiere og investorer om konsernets utvikling og økonomiske og finansielle status. Det blir lagt vekt på at aksjemarkedet får lik og samtidig informasjon. I samtale med aksjeeiere og analytikere legges varsomhetsprinsippet med tanke på forfordeling av informasjon til grunn.

Konsernet har direktiver som omhandler kommunikasjon med investormarkedet og behandling av innsideinformasjon. Det vektlegges likebehandling av samtlige aksjeeiere.

14 Selskapsovertakelse

Konsernet har ingen forsvarsmekanismer mot aksjeoppkjøp i sine vedtekter, og har heller ikke iverksatt andre tiltak som begrenser muligheten for å kjøpe aksjer i selskapet. Den norske stat eier

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)[Styrets redegjørelse om virksomhetsstyring](#)[Policy](#)[Vedtøker](#)[Styret](#)→ [Styrets redegjørelse knyttet til "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse"](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Vedlegg](#)

50,004 prosent av aksjene. Omsetteligheten av disse aksjene er avhengig av vedtak i Stortinget. Styrets instruks inneholder et punkt som omhandler hovedprinsippene for hvordan styret skal opptre ved eventuelle overtakelsestilbud. Her heter det blant annet at styret skal bidra til at aksjeeierne i KONGSBERG blir behandlet likt og at virksomheten ikke blir unødig forstyrret. Dersom det fremmes et bud på hele eller deler av selskapet, skal styret avgis en uttalelse med en begrunnet vurdering av budet og ved behov skal det også avgis en uavhengig vurdering av tredjepart. Vurderingen skal blant annet ta hensyn til hvordan et eventuelt oppkjøp vil innvirke på den langsiktige verdiskapingen i KONGSBERG.

Dersom det fremmes et bud på selskapets aksjer, vil selskapet ikke begrense andre i å fremme tilsvarende bud på selskapets aksjer, med mindre dette åpenbart kan begrunnes i selskapets og aksjeeiernes felles interesse. Selskapet vil i tilfelle bud på selskapets aksjer offentliggjøre informasjon som er informasjonspliktig i henhold til lover og regler for selskaper notert på Oslo Børs.

15 [Revisor](#)**Revisors forhold til styret**

Konsernets revisor blir valgt av generalforsamlingen. Hovedtrekkene i revisors planlagte arbeid legges frem for revisjons- og bærekraftsutvalget én gang i året.

Revisor deltar alltid under styrets behandling av årsregnskapet. Styret blir i den forbindelse orientert om årsregnskapet og saker som opptar revisor spesielt, herunder eventuelle uenigheter mellom revisor og administrasjonen. Revisor deltar i tillegg normalt i revisjons- og bærekraftsutvalgets møter.

Revisjons- og bærekraftsutvalget avholder årlige møter med revisor hvor det gjennomgås en rapport fra revisor som omhandler selskapets regnskapsprinsipper, risikoområder og interne kontrollrutiner.

Minimum én gang i året avholdes møte mellom revisor, styrets revisjons- og bærekraftsutvalg og styret uten at konsernsjef eller andre fra konsernledelsen eller administrasjonen er til stede.

Revisor har lagt frem en skriftlig erklæring for styret på oppfyllelse av fastsatte uavhengighetskrav mellom revisor og konsernet, jf. revisorloven. Konsernet har styrebehandlet retningslinjer for det forretningsmessige forholdet mellom revisor og konsernet.

Revisjonsselskapet Ernst & Young AS benyttes som konsernrevisor. Noen mindre selskaper i konsernet bruker andre revisjonsselskaper. Enkelte utenlandske selskaper har ikke revisor da dette ikke er en del av de lokale kravene. I tillegg til ordinær revisjon har selskapet utført rådgivning. Det vises til [note 27](#) i konsernregnskapet.

Styret vil med jevne mellomrom vurdere om revisor i tilstrekkelig grad utøver en tilfredsstillende kontrollfunksjon, og revisors øvrige konkurranse-dyktighet.

16 [Ledelsen og interne prosedyrer](#)

Konsernets datterselskaper har egne styre som består av interne ledere og ansatte. Administrerende direktør i eierselskapet, eller den som administrerende direktør bemyndiger, vil være styrets leder i datterselskapene. Oppnevning av styre og styrets arbeid i datterselskaper skal skje i henhold til konsernets prinsipper for god eierstyring.

Retningslinjer for aksjehandel

Selskapet har nedfelt interne retningslinjer, primært rettet mot selskapets primærinnsidere, for handel i selskapets aksjer. Disse retningslinjene blir jevnlig oppdatert i henhold til de til enhver tid gjeldende lover og regler. Retningslinjene pålegger blant annet primærinnsidere intern klareringsplikt med konsernsjef før det kjøpes eller selges KONGSBERG-aksjer.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

→ 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

[Årsregnskap og noter 2022](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)



Kapittel 5

Årsberetning og årsregnskap

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Årsberetning 2022

2022 ble et godt år og konsernet gikk ut av året med en sterk ordresreserve på over MNOK 63.000 og forsterkede markedsposisjoner. Internasjonalt har året vært preget av endringer i sikkerhetsbildet, et ustabil energimarked, inflasjon og konsekvensene av klimaendringer. Sikkerhetssituasjonen i Europa har styrket fokus på nasjoners forsvarsevne og sikkerhetsbehovene som må dekkes. Samtidig må vi tenke fremover, og gjennomføre et skifte til mer miljøvennlige energikilder, som er et viktig bidrag til reduksjon i utslipp av klimagasser. Disse utfordringene krever innsats over landegrensene, fra både politisk hold og næringsliv. Vi i KONGSBERG vil jobbe aktivt for å bidra til gode løsninger.

Driftsinntektene økte med 16 prosent til MNOK 31.803 sammenlignet med 2021. Kongsberg Maritime hadde driftsinntekter på MNOK 18.978, Kongsberg Defence & Aerospace hadde driftsinntekter på MNOK 11.860 og Kongsberg Digital hadde driftsinntekter på MNOK 989. Konsernets ordresreserve økte fra MNOK 49.535 ved utgangen av 2021 til MNOK 63.256 ved utgangen av 2022. Kongsberg Maritimes ordresreserve økte med MNOK 5.618, Kongsberg Defence & Aeronautics ordresreserve økte med MNOK 7.908 og Kongsberg Digital's ordresreserve økte med MNOK 218 gjennom året. Totalt endte konsernets ordreinngang på MNOK 45.150, opp fra MNOK 40.979 i 2021. Book/bill ble

1,42. EBITDA økte med MNOK 516 til MNOK 4.602 i 2022. EBITDA økte både i Kongsberg Maritime og i Kongsberg Defence & Aerospace mens Kongsberg Digital hadde redusert EBITDA som et resultat av den pågående oppskaleringen av virksomheten. Sterk prosjektgjennomføring og kostnadsdisiplin bidro til den gode lønnsomheten.

Årsresultat etter skatt i 2022 ble MNOK 2.809 mot MNOK 2.290 foregående år, tilsvarende NOK 15,64 per aksje (NOK 12,06). Konsernet hadde en endring i betalingsmidler på MNOK -4.186 i 2022 (MNOK 697) og en netto rentebærende gjeld ved utgangen av 2022 på MNOK -1.479 (MNOK -5.668).

Egenkapitalen i konsernet var ved utgangen av året MNOK 13.744 (MNOK 13.618).

KONGSBERG har en solid finansiell stilling, og på bakgrunn av dette vil styret foreslå overfor generalforsamlingen 11.5.23, et utbytte på NOK 12,00 per aksje (totalt MNOK 2.128) hvorav NOK 3,60 er innenfor konsernets ordinære utbyttepolicy og NOK 8,40 er et tillegg.

Totale utslipp for egne aktiviteter (scope 1 og 2) ble redusert med 3,0 prosent fra 2021. Dette tilsvarte en reduksjon på 16,3 prosent målt relativt til driftsinntekter. ▶

KONGSBERG	
Hovedkontor	Kongsberg
Antall ansatte	12 187
Andel ansatte utenfor Norge	40 %
Kontorer i antall land	39
Andel driftsinntekter utenfor Norge	79 %

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

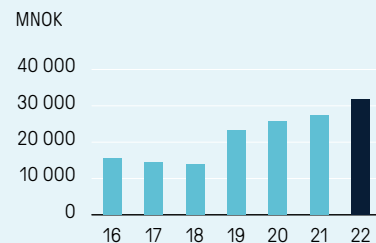
5 **Årsberetning og årsregnskap**

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

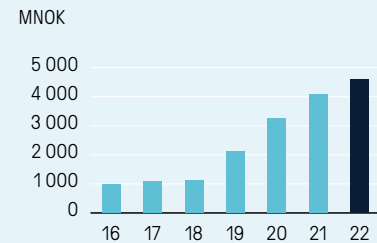
Vedlegg

KONGSBERG (konsern)

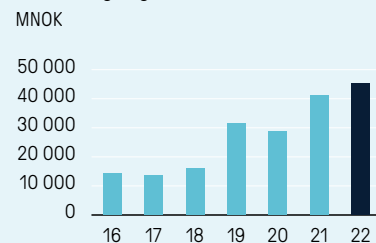
Driftsinntekter¹⁾



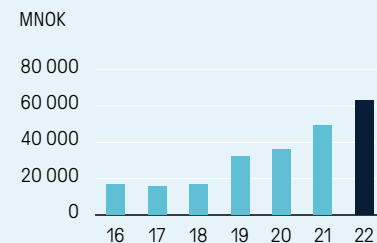
EBITDA¹⁾



Ordreinnngang¹⁾



Ordrereserve¹⁾



1) Resultattall, ordreinnngang og ordrereserve for 2019 og 2018 ble justert for avhendet virksomhet i 2020. Tilsvarende tall for tidligere år er ikke justert.

Forretningsområdene

KONGSBERG er et børsnotert konsern med hovedkontor i Kongsberg i Norge. Konsernet hadde i 2022 tre forretningsområder: Kongsberg Defence & Aerospace, Kongsberg Maritime og Kongsberg Digital. Konsernet administreres gjennom morselskapet Kongsberg Gruppen ASA.

Kongsberg Defence & Aerospace

MNOK	2022	2021
Driftsinntekter	11 860	10 078
EBITDA	2 516	2 150
EBITDA-margin	21,2 %	21,3 %
Ordreinnngang	19 560	22 221
Ordrereserve	43 540	35 632

Kongsberg Defence & Aerospace hadde driftsinntekter på MNOK 11.860 i 2022, MNOK 1.782 høyere enn i 2021. EBITDA-marginen endte på 21,2 prosent mot 21,3 prosent i 2021. Ordrereserven økte fra MNOK 35.632 ved utgangen av 2021 til MNOK 43.540 ved utgangen av 2022, hvorav 80 prosent var for leveranser utenfor Norge. Den sterke ordrereserven gir et godt utgangspunkt for fortsatt vekst i driftsinntektene fremover.

Divisjonen Integrated Defence Systems hadde høy leveransetakt på flere store prosjekter og en vekst i driftsinntekter på over 50 prosent i 2022. Divisjonen

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)→ [Årsberetning 2022](#)[Årsregnskap og noter 2022](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)

leverer blant annet luftvernssystemet NASAMS, kampsystemer til ubåter og digitale løsninger til militære kjøretøy. Ordreserven, som var på over MNOK 11.000 ved utgangen av året, består hovedsakelig av kampsystemer til nye u-båter til Norge og Tyskland samt luftvernprosjekter.

KONGSBERG har gjennom divisjonen Aerostructures & MRO vært leverandør av flydeler, i avansert kompositt og titan, til kampflyet F-35 siden 2008. Leveransevolumene har økt hvert år. Fra å produsere noen få delesett de første årene er programmet nå oppe i full produksjonstakt. I tillegg har divisjonen en betydelig vedlikeholdsvirksomhet gjennom Kongsberg Aviation Maintenance Services, som blant omfatter en avtale i forbindelse med klargjøring av norske F-16 fly for avhending. Divisjonen fortsatte veksten i 2022 og har en ordre-reserve på i overkant av MNOK 4.500.

Divisjonen Land Systems leverer fjernstyrte våpenstyringssystemer (RWS) og kommunikasjonsutstyr. Mangel på komponenter knyttet til leveranse av RWS påvirket divisjonen negativt gjennom året. I 2022 ble det signert en ny fem-årig rammeavtale med US Army til en verdi av MUSD 1.500. Avtalen dekker videre leveranser, vedlikehold og utvikling til programmet Common Remotely Operated Weapon Stations (CROWS). KONGSBERG har vært leverandør til CROWS-programmet siden 2007 og har totalt levert over 14.000 CROWS-systemer og over 21.000 RWS totalt til kunder i 28 land. Divisjonen hadde ved utgangen av 2022 en ordresreserve på nærmere MNOK 6.000.

Divisjonen Missile Systems hadde 30 prosent vekst i driftsinntekter og en ordreinngang på over MNOK 11.000 i 2022. Naval Strike Missile (NSM) og Joint Strike Missile (JSM) er hovedproduktene i divisjonen. Disse langtrekkende høypresisjonsmissilene er verdensledende med sitt 5. generasjons lav-signatur design. Missile Systems signerte flere kontrakter for leveranse av NSM gjennom året, blant annet en betydelig kontrakt med Australia verdt over MNOK 5.000. NSM og JSM er nå solgt til eller valgt av totalt tolv nasjoner. Divisjonen skal levere en ordresreserve verdt over MNOK 21.000 over de neste årene.

KONGSBERG er, gjennom divisjonen Space & Surveillance og den felleskontrollerte virksomheten Kongsberg Satellite Services (KSAT), Nordens største leverandør av utstyr og tjenester til romfartsindustrien. Romfart er en viktig satsing for Kongsberg Defence & Aerospace og i 2022 kjøpte vi majoritetsandelen av det litauiske småsatellittselskapet Nano Avionics hvor vi eier 78,5 prosent av aksjene. Selskapet er en ledende aktør innen utvikling og produksjon av småsatellitter og har bidratt til over 120 satellittprosjekter. Divisjonen hadde driftsinntekter på i underkant av MNOK 1.000 i 2022 og hadde en ordresreserve på i overkant av MNOK 1.600. KSAT sine driftsinntekter på nær MNOK 1.500 og ordresreserve på over MNOK 4.000 er ikke inkludert i divisjonens tall da dette innregnes i regnskapene som andel fra tilknyttet selskap.

Kongsberg Defence & Aerospace eier 49,9 prosent av det finske konsernet Patria, en internasjonal

leverandør av systemer og tjenester til forsvar, sikkerhet og luftfart. Patria har i 2022 en omsetning på MEUR 627 og har et resultat etter skatt på MEUR 46.

Den russiske krigen i Ukraina har gitt en ny sikkerhetssituasjon i Europa som understreker viktigheten av nasjoners forsvarsevne og belyser sikkerhetsbehov som må dekkes. Kongsberg Defence & Aerospace opplevde gjennom året et økende antall tilbudsforespørsler og fokus rundt produktporteføljen knyttet til dette. Den pågående russiske krigføringen har også gjort leverandørkjedene mer uforutsigbare blant annet knyttet til varetransport og -tilgang.

I 2022 påvirket mangel på enkeltkomponenter mange selskaper. Kongsberg Defence & Aerospace er avhengig av leveranser fra flere hundre underleverandører både i Norge og utlandet. Komponent-situasjonen påvirket spesielt leveransene fra Land Systems gjennom året. Situasjonen bedret seg noe inn mot slutten av året, men utviklingen følges nøye og påvirker fortsatt fremdrift og leveranser noe.

Investeringsprosessen i forsvarsprogrammer er omfattende og tidkrevende. Kundene for store forsvarssystemer er nasjonale myndigheter i forskjellige land. Disse kundene vurderer nasjonal sikkerhet og innenlands næringsutvikling som en vesentlig faktor, i tillegg til pris og ytelse ved kjøp av forsvarsmateriell. Nasjonale budsjetter og politiske føringer vil derfor få en sterk innvirkning på om og når eventuelle kontrakter kan inngås med

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)→ [Årsberetning 2022](#)[Årsregnskap og noter 2022](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)

KONGSBERG. Markedet er ikke underlagt internasjonale frihandelsavtaler og er mer preget av nasjonal proteksjonisme enn det man ser i de fleste andre næringer. Forutsigbarhet i eksportregelverket for forsvarsmateriell og praktiseringen av dette er derfor en viktig rammebetingelse for KONGSBERG.

Det er viktig for norsk forsvarsindustri at norske myndigheter legger vekt på gjenkjøpsavtaler, felles utviklingsavtaler og avtaler som sikrer markedstilgang i forbindelse med kjøp av forsvarsmateriell fra utlandet. Når det norske Forsvaret gjør store investeringer gjennom utenlandske leverandører, utgjør dette ofte vesentlige deler av forsvarsbudsjettet. For å sikre forsvarsleveranser som er godt tilpasset norske forhold og en leve- og konkurransekyktig norsk forsvarsindustri, understrekes viktigheten av norsk deltakelse i slike programmer. Både Regjeringen og Stortinget har understreket betydningen av industriell deltakelse for norsk industri, og at dette er i tråd med internasjonal praksis.

KONGSBERG vil fortsatt vektlegge partnerskap med store forsvarsleverandører og vil jobbe for å ytterligere øke fokus på å støtte lokal industri i forretningsområdets markeder. Vår posisjon som en attraktiv forsvarsleverandør i det internasjonale markedet vil fortsatt være basert på et nært samarbeid med det norske Forsvaret. Dette samarbeidet er plattformen for utvikling av ledende produkter som er nødvendige for et moderne forsvar. Slik deltakelse betyr også økt aktivitet hos mange av forretningsområdets om lag 1.500 norske underleverandører.

Kongsberg Maritime

MNOK	2022	2021
Driftsinntekter	18 978	16 507
EBITDA	2 390	1 977
EBITDA-margin	12,6 %	12,0 %
Ordreinngang	24 353	17 936
Ordrereserve	18 641	13 023

Driftsinntektene i 2022 ble MNOK 18.978, opp fra MNOK 16.507 i 2021. EBITDA i 2022 ble MNOK 2.390, og EBITDA-marginen ble 12,6 prosent mot MNOK 1.977 (12,0 prosent) i 2021. Ordreinngangen i 2022 ble MNOK 24.353, tilsvarende en book/bill på 1,28. Ordreinngangen økte med MNOK 6.417 fra 2021. Kongsberg Maritime har en diversifisert eksponering og leverer utstyr og løsninger til de fleste maritime fartøyssegmenter, som tradisjonelle transportfartøy, offshore, fiskeri, forskning, passasjerskip, samt marin robotikk. Dette gjør forretningsområdet mindre sårbart mot svingninger i enkeltsegmenter.

Da covid-pandemien brøt ut i 2020, ble det raskt iverksatt en rekke tiltak for å begrense smitte, opprettholde så normal drift som mulig, samt sikre at kostnadsnivået ble tilpasset aktivitetsnivået. Gjennom pandemien har det til tider vært betydelige restriksjoner, variert mellom ulike geografiske områder, å forholde seg til. Gjennom 2022 har disse blitt lettet og ved utgangen av året var de fleste restriksjonene fjernet. Resultatene Kongsberg Maritime har levert gjennom pandemien ville ikke

vært mulig å oppnå uten de tiltakene som ble iverksatt gjennom pandemien.

Etter Russlands invasjon av Ukraina og gjennom den pågående krigen har det blitt gjennomført betydelige sanksjoner mot Russland. I forbindelse med dette tok Kongsberg Maritime en gjennomgang av sine kundeforhold som er berørt av de gjeldende sanksjonene. Dette medførte en tapsavsetning som var på MNOK 21 per årsslutt.

Antall nye fartøy kontrahert på verdensbasis ble redusert fra 2021 til 2022. Reduksjonen kommer hovedsakelig i markedet for containerskip, et marked hvor kontraheringen var på et meget høyt nivå i 2021. LNG, Offshore Wind og Naval representerer markeder hvor Kongsberg Maritime har opparbeidet sterke posisjoner. Disse markedene hadde en positiv utvikling i 2022 noe som også gjorde at Kongsberg Maritime, til tross for en reduksjon i antall nye fartøy kontrahert i markedet, økte sin ordreinngang med 36 prosent.

Kongsberg Maritime har, gjennom divisjonen Sensors & Robotics, en portefølje av sensorer og sensorløsninger som er sentrale for å kartlegge, overvåke og forstå havrommet. Dette bidrar til en trygg og pålitelig kontroll av operasjoner både på og under havoverflaten. Divisjonens ordreinngang er i mindre grad drevet av kontrahering av nye fartøy. Divisjonen hadde over MNOK 4.100 i ordreinngang i 2022, opp MNOK 1.100 fra året før. Det var sterk ordreinngang knyttet til den autonome undervannsfarkosten Hugin hvor det ble signert en

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

betydelig kontrakt for leveranse av den nye varianten Hugin Endurance. Det oppleves god etterspørsel etter løsninger knyttet til overvåking av havrommet. Fra og med 1.1.23 opereres Sensors & Robotics som et eget forretningsområde i KONGSBERG.

I ettermarkedet har Kongsberg Maritime et godt etablert apparat som betjener over 33.000 fartøy med Kongsberg Maritime-utstyr. Kongsberg Maritimes betydelige virksomhet er et resultat av flere tiår med utrulling av egne produkter og systemer. Et nysalg i dag skaper ettermarkedsaktivitet de neste 20-30 årene og godt ettermarkedsarbeid i denne perioden kan igjen lede til nysalg på et senere tidspunkt. Samspillet mellom nybyggings- og ettermarkedet er derfor særdeles viktig. En viktig driver for den økte ettermarkedsaktiviteten i 2022 er de maritime markedenes økte etterspørsel etter mer miljøvennlige løsninger. Dette har blant annet ledet til et betydelig antall kontrakter for oppgradering og hybridisering av eksisterende fartøy. Ettermarkedet utgjorde i 2022 om lag halvparten av både Kongsberg Maritimes omsetning og ordreinngang.

Med nye reguleringer og et betydelig sterkere fokus på bærekraft i markedet generelt, er etterspørselen etter miljø- og klimavennlige løsninger økende. Kongsberg Maritime har relativt lave utslipp fra egen operasjon, samtidig leverer forretningsområdet til bransjer som historisk har stått for til dels store utslipp, og står foran en stor omstilling. Kongsberg Maritimes leveranser har som en av sine viktigste målsettinger å effektivisere og trygge

kundens operasjoner. I tillegg til å ha ambisjoner om å redusere klimaavtrykket fra egne operasjoner, er det derfor viktig å jobbe sammen med kundene for å utvikle nye og mer bærekraftige produkter og løsninger. Her kan forretningsområdet med sine teknologier virkelig utgjøre en forskjell.

Norsk maritim- og offshorenæring er viktig for eksportindustrien. Styret vil derfor understreke behovet for en næringspolitikk som fremmer vekst og utvikling i denne sektoren, herunder konkurransedyktige rammebetingelser og finansieringsløsninger.

Kongsberg Digital

MNOK	2022	2021
Driftsinntekter	989	845
Gjennatakende driftsinntekter	468	347
EBITDA	(259)	(45)
Ordreinngang	1 275	789
Ordrereserve	1 150	932

Driftsinntektene i 2022 ble MNOK 989, opp fra MNOK 845 i 2021. Gjentakende driftsinntekter (recurring revenues) var 47 prosent av driftsinntektene. EBITDA for året ble negativ med MNOK -259. Det er høye vekstambisjoner for Kongsberg Digital. Gjennom 2022 har forretningsområdet ytterligere styrket sin organisasjon med både software-utviklere og kommersielle ressurser og det er investert betydelig i utrulling av nye løsninger og

applikasjoner. Dette påvirket driftsresultatet til Kongsberg Digital i 2022, og det er ventet at dette også vil fortsette i 2023, men med en positiv utvikling gjennom året.

Etterspørselen etter "skip til sky"-løsningen, Vessel Insight, viste en positiv utvikling i 2022. I løpet av året har det blitt signert kontrakter med flere store aktører, blant annet med et av verdens største containerskipsselskap, Mediterranean Shipping Company, som skal ha Vessel Insight på nærmere 500 fartøy. Ved utgangen av året hadde Kongsberg Digital signert avtaler for om lag 2.000 fartøy på Vessel Insight. Flere enn 80 redere benytter nå Vessel Insight for hele eller deler av sin fartøysflåte. Totalt kontrollerer disse rederne mer enn 3.000 fartøy, noe som representerer et betydelig potensial for mersalg.

Siden etableringen har forretningsområdet med produktet Kognitwin tatt en ledende markedsposisjon for dynamisk digitale tvillinger i energisektoren. Siden den første kontrakten ble signert med Shell høsten 2019, har både antall installasjoner og antall brukere økt betydelig. Ved utgangen av året hadde Kongsberg Digital 18 digitale tvillinger i operasjon fordelt på fire kunder, med mer enn 8.000 brukere. Kongsberg Digital har også flere pågående "proof of concept" (POC) hvor kunder tester og evaluerer Kognitwin på enkelte installasjoner. Området hadde god inntektsvekst i 2022 og det ventes fortsatt god vekst i 2023.

- 1 [Året 2022](#)
 - 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
 - 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
 - 4 [Virksomhetsstyring](#)
 - 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
- [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Divisjonen Digital Wells utgjorde 22 prosent av inntektene i forretningsområdet i 2022 og har de siste årene bidratt med solid vekst og positiv resultatutvikling. Divisjonen har vunnet flere viktige kontrakter, både tradisjonelle lisenssalg, men i økende grad som “software as a service” (SaaS). Samtidig har videreutvikling av produktporteføljen gitt økt inntektsgrunnlag. Sammen med en positiv markedsutvikling for oljeutvinning, er det en forventning om videre vekst i året som kommer.

Området Maritime Simulation utgjorde 30 prosent av driftsinntektene i Kongsberg Digital i 2022 og hadde totalt for året en liten nedgang i driftsinntekter sammenliknet med 2021. Ordreinngangen for området ble imidlertid 31 prosent høyere enn fjoråret. Maritime Simulation har operert i et utfordrende marked under pandemien, også i 2022, og spesielt i Asia siden utdanningsinstitusjoner helt og delvis har vært stengt. Bedret ordreinngang og et mer positivt marked gir grunnlag for vekst i 2023.

Kongsberg Digital opererer på egne systemer og følges opp gjennom et styre bestående av styre-medlemmer fra KONGSBERGs konsernledelse, samt eksterne- og ansattvalgte medlemmer. Fasen Kongsberg Digital nå er inne i, gjør det naturlig å vurdere ulike strategiske modeller for å fullt ut realisere det verdiskapingspotensialet vi ser for Kongsberg Digital, herunder vurderes også en børsnotering.

Kommentarer til regnskapet

Driftsinntekter

Konsernets driftsinntekter var MNOK 31.803 i 2022, en økning på 16 prosent fra MNOK 27.449 i 2021. Kongsberg Maritime hadde driftsinntekter på MNOK 18.978, Kongsberg Defence & Aerospace hadde driftsinntekter på MNOK 11.860 og Kongsberg Digital hadde driftsinntekter på MNOK 989 i 2022.

EBITDA-utvikling

EBITDA ble MNOK 4.602 i 2022 med en EBITDA-margin på 14,5 prosent mot MNOK 4.086 i 2021. Kongsberg Defence & Aerospace økte sin EBITDA fra MNOK 2.150 til MNOK 2.516 fra 2021 til 2022, mens EBITDA i Kongsberg Maritime økte fra MNOK 1.977 til MNOK 2.390. Kongsberg Digital reduserte sin EBITDA fra MNOK -45 til MNOK -259 i 2022.

Resultat

Resultat før skatt ble MNOK 3.497, mot MNOK 2.922 i 2021. Resultat etter skatt ble MNOK 2.809, tilsvarende NOK 15,64 per aksje i 2022, mot MNOK 2.290 i 2021 (NOK 12,06/aksje). Avkastning på gjennomsnittlig sysselsatt kapital (ROACE) var 33,9 prosent i 2022 (32,7 prosent i 2021).

Styret vil overfor generalforsamlingen 11.5.23 foreslå et utbytte på NOK 12,00 per aksje (totalt MNOK 2.128) hvorav NOK 3,60 er innenfor konsernets ordinære utbyttepolitikk og NOK 8,40 er et tillegg. Tilsvarende ble det i 2022 betalt ut et utbytte på NOK 15,30 per aksje, totalt MNOK 2.700, hvorav NOK 12,00 per aksje var utover konsernets ordinære utbyttepolicy. I tillegg ble det igangsatt et tilbakekjøpsprogram av egne aksjer for sletting for inntil MNOK 500. Per 31.12.22 var 653.331 av disse aksjene kjøpt tilbake for totalt MNOK 233. Antall utestående aksjer, inkludert aksjer eiet av KONGSBERG, per 31.12.22 var 177.313.072.

Kontantstrøm

KONGSBERG hadde en positiv kontantstrøm fra driftsaktiviteter på MNOK 1.106 (MNOK 4.970) i 2022. Denne bestod i hovedsak av EBITDA på MNOK 4.602, justert for endringer i omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster på MNOK -3.495. Dette var knyttet til økning i varelager, forsinkede leveranser på våpenstasjoner og generelt lavere innbetalingsvolumer på de store forsvarsprosjektene som følge av naturlige svingninger i kontantstrømmen i prosjekter med større milestensbetalinger.

I 2022 var det negativ kontantstrøm knyttet til investeringsaktiviteter på MNOK -1.343 (MNOK -769). De største utgående kontantstrømmene knyttet til investeringsaktiviteter er MNOK 678 relatert til kjøp/salg av eiendom, anlegg og utstyr, ▶

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

MNOK 601 til investeringer i datterselskaper, hovedsakelig NanoAvionics og MNOK 400 knyttet til aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ med MNOK -4.002 (MNOK -3.419), i hovedsak knyttet til utbetalt utbytte, tilbakekjøp av egne aksjer under tilbakekjøpsprogram samt rentekostnader.

Netto endring betalingsmidler, etter effekt av valutakursendring, ble MNOK -4.186 (MNOK 697).

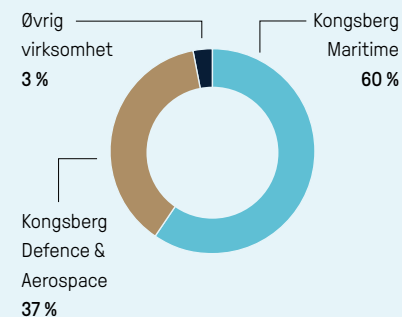
Kapitalstruktur

Den viktigste prioriteringen for kapitalallokering i KONGSBERGs finansielle policy er å ha en solid balanse gjennom at netto gjeld delt på EBITDA skal ligge på 1,5 som et langsiktig gjennomsnitt, samtidig skal netto gjeld ikke overstige 2,5 ganger EBITDA. Dette sikrer balanse mellom kreditor og aksjonær, samt gir trygghet for våre leverandører og kunder. Dette er viktig, ettersom KONGSBERG er involvert i leveranser som strekker seg over mange år.

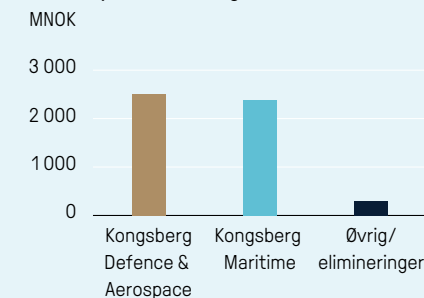
Prioriteringene for kapitalallokering hensyntar også selskapets utbyttepolicy, og er ytterligere forklart i [note 4](#) til konsernregnskapet i årsrapporten.

MNOK		KONGSBERG konsolidert	Kongsberg Defence & Aerospace	Kongsberg Maritime	Øvrig/ elimineringer
Driftsinntekter	2022	31 803	11 860	18 978	965
	2021	27 449	10 078	16 507	864
EBITDA	2022	4 602	2 516	2 390	(304)
	2021	4 086	2 150	1 977	(41)
EBITDA-margin	2022	14,5 %	21,2 %	12,6 %	-
	2021	14,9 %	21,3 %	12,0 %	-
Ordreinngang	2022	45 150	19 560	24 353	1 237
	2021	40 979	22 221	17 936	822

Driftsinntekter per forretningsområde



EBITDA per forretningsområde



1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)→ [Årsberetning 2022](#)[Årsregnskap og noter 2022](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)

Konsernets egenkapital per 31.12.22 var MNOK 13.744, som utgjorde 31,8 prosent av totalkapitalen. Netto rentebærende gjeld (rentebærende gjeld fratrukket betalingsmidler) var MNOK -1.479. Langsiktig rentebærende gjeld bestod per årsslutt i hovedsak av tre langsiktige obligasjonslån på til sammen MNOK 2.000.

Konsernets syndikerte lånefasilitet på MNOK 2.500 var ubenyttet ved utgangen av 2022.

KONGSBERG har historisk hatt store svingninger i arbeidskapitalen på grunn av ulike betalingsstrukturer for store prosjekter i Kongsberg Defence & Aerospace. Dette ventes å fortsette.

Valuta

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter eller opsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontrakts-tildeling vurderes å være høy. Konsernet benytter sikringsbokføring for inngåtte terminkontrakter, hvilket innebærer at verdiendringer på sikringsinstrument og -objekt balanseføres.

Ved utgangen av 2022 var netto salg av valuta som virkelig verdisikringer tilsvarende MNOK 19.185 målt til avtalte kurser. Disse terminkontraktene

hadde en netto virkelig verdi på MNOK 184. I tillegg hadde konsernet netto salg av valuta tilsvarende MNOK 2.974 som kontantstrømsikringer målt til avtalte kurser, bestående av terminkontrakter. Kontantstrømsikringene hadde en samlet netto negativ virkelig verdi per årsslutt på MNOK 92.

Utsikter for 2023

KONGSBERG har gjennom de siste årene hatt en positiv utvikling og vist god tilpasningsevne ved betydelige og raske endringer. Til tross for komponentmangel, krevende logistikk og stigende inflasjon har selskapet levert både vekst og betydelig forbedrede resultater.

Ved utgangen av 2022 hadde konsernet en ordresreserve på MNOK 63.256 hvorav MNOK 25.100 skal leveres i løpet av 2023. Dette tilsvarende om lag MNOK 5.000 mer enn tilsvarende ordredeknning ett år tidligere og gir godt grunnlag for videre vekst. Ordreinngang fra ettermarkedet er i mindre grad inkludert i ordreserven. Rammeavtaler kommer i tillegg til den rapporterte ordreserven. Ordreserver i tilknyttede selskap inngår ikke i KONGSBERGs ordreserve.

Fra og med 1. kvartal 2023 vil Sensors & Robotics og Kongsberg Maritime operere som to forretningsområder. Kongsberg Maritime er eksponert mot nybygg og ettermarked innen tradisjonell handels-

flåte og avanserte marine operasjoner. Det ventes lavere kontrahering av nye fartøy i 2023 sammenliknet med foregående år, samtidig forventes det fortsatt god ordreinngang innen de markedene som tradisjonelt har representert høyere verdi for Kongsberg Maritime. Mange skipsverft har tilnærmet fulle ordrebøker for de nærmeste årene noe som gjør at forretningsområdets ordresreserve strekker seg utover i tid. Det økende behovet for oppgraderinger for å redusere utslipp fra fartøysdrift gjør at det ventes fortsatt høy aktivitet i ettermarkedet i 2023. Totalt sett forventes det vekst i Kongsberg Maritime også i 2023. Sensors & Robotics er eksponert mot offshoreoperasjoner, fiskeri, forskning, overvåking og marine operasjoner. Det er stor etterspørsel etter teknologi innen alle disse segmentene noe som gir grunnlag for vekst i 2023.

Kongsberg Defence & Aerospace har vokst kontinuerlig de siste årene og økte ordreserven fra MNOK 35.632 til MNOK 43.540 i 2022. Av ordreinngangen på MNOK 19.560 i 2022 utgjorde MNOK 11.000 ordre på missiler, et område hvor det forventes høy vekst fremover, og hvor det for tiden investeres i utvidet produksjonskapasitet. Det urolige verdensbildet, samt situasjonen rundt tilgjengelighet og logistikk for enkelte komponenter, er faktorer som kan påvirke både etterspørsel og leveransetider. Dette gjør at det er mer utfordrende enn tidligere å forutsi både veksttakt og lønnsomhetsnivåer. Lønnsomheten varierer mellom ulike produktgrupper og ulike geografier. Sammensetningen av prosjekter det leveres på, er derfor en viktig driver for lønnsomheten i forretningsområ-

- 1 [Året 2022](#)
 - 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
 - 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
 - 4 [Virksomhetsstyring](#)
 - 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
- [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

det. Forretningsområdets langsiktige marginmål er 17 prosent i 2025, men det vil variere mellom kvartaler. Markedsaktiviteten i Kongsberg Defence & Aerospace er på et historisk høyt nivå og grunnlaget for vekst på kort og mellomlang sikt er meget godt.

Kongsberg Digital har økt både antall installerte Kognitwin- og Vessel Insight-systemer i 2022 og det er høy markedsaktivitet og økt etterspørsel etter forretningsområdets løsninger. Som følge av at det i 2023 fortsatt vil bli investert betydelig i økt kapasitet, samt utvikling og utrulling av digitale løsninger ventes det negativ EBITDA og kontantstrøm fra forretningsområdet for året som helhet. KONGSBERG har som ambisjon at Kongsberg Digital skal levere positiv EBITDA i 2024.

Strategi fremover og prioriteringer i 2023

KONGSBERG er et ledende globalt teknologi-konsern som leverer produkter, systemer og tjenester til kritiske og komplekse operasjoner på tvers av en rekke sektorer. Vi har ledende posisjoner i våre kjernemarkeder, og vil fortsette å vokse i disse. KONGSBERG ser samtidig til nye og tilstøtende markeder, hvor konsernet effektivt kan utnytte teknologier og bruke sin domenekunnskap og kompetanse til å skape solide posisjoner. Veksten

vil hovedsakelig være drevet organisk, men vi vurderer også oppkjøpsmuligheter der dette er strategisk relevant.

På tvers av konsernet forvalter vi vår portefølje av selskaper med mål om å sikre optimal utvikling av våre virksomheter for å generere verdi, ikke bare for våre aksjonærer, men også for våre ansatte, kunder, partnere og andre interessenter.

Bærekraft og sikkerhet er av stor strategisk betydning for KONGSBERG. Vi erkjenner at bransjene vi opererer i er inne i en periode med flere omstillinger. Overgang til renere energiløsninger, flere digitale og virtuelle løsninger samt tryggere og sikrere løsninger er viktige drivere. Endringstakten varierer, men KONGSBERG er godt posisjonert og fokusert på å utvikle og levere de beste, smarteste, sikreste og mest bærekraftige produkter og løsninger for å møte våre kunders stadig skiftende behov og bidra til en mer bærekraftig verden.

I 2022 etablerte vi Kongsberg Renewables Technologies for å styrke konsernets tilbud og tilstedeværelse i offshore fornybarmarkedet. Vi har også annonsert at Sensors & Robotics divisjonen i Kongsberg Maritime skilles ut som et eget forretningsområde fra og med 1.1.23. I 2023 har vi som ambisjon å bygge Kongsberg Renewables Technologies og videreutvikle hvert av våre nå fire etablerte forretningsområder.

Vi anerkjenner at våre ansatte, med sin kunnskap, dedikasjon og innsatsvilje, er et av våre viktigste konkurransefortrinn. Et fundament i vår strategi er vår ambisjon om å være det beste stedet å arbeide. Dette betyr at vi må fortsette å opprettholde og utvikle et arbeidsmiljø og en kultur som fremmer ansattes trivsel, samarbeid, læring og utvikling. Alt dette er viktige satsingsområder i hele konsernet i 2023.

Kongsberg Defence & Aerospace

KONGSBERG har verdensledende produkter og systemer for det internasjonale forsvarsmarkedet. Våre avanserte militære produkter, løsninger og tjenester skal dekke våre kunders behov innen våre nisjemarkeder. Hovedfokus er å sikre strategisk viktige kontrakter, og å oppnå vekst i utvalgte geografiske regioner og markeder både gjennom egen aktivitet og i samarbeid med partnere. Vi skal også utvikle vår posisjon som en ledende nordisk romfartsvirksomhet.

I 2022 sikret KONGSBERG en rekke viktige kontrakter som understøtter de strategiske prioriteringene. Vedlikehold (Maintenance, Repair & Overhaul, MRO) er et viktig satsingsområde for Kongsberg Defence & Aerospace. I 2022 oppnådde vi såkalt Initial Depot Capability (IDC) for F-35-programmet på Rygge som den andre lokasjonen utenfor USA. Posisjonen som en ledende forsvarsleverandør i Nord-Europa, ble ytterligere bekreftet da Nederlands marine i desember valgte NSM til sin fregatt- ▶

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

flåte. Vi startet også byggingen av en ny missil-fabrikk som vil åpne sommeren 2024 og bidra til betydelig økt produksjonskapasitet.

Kongsberg Defence & Aerospace jobber kontinuerlig med å identifisere muligheter for å utvikle løsninger for et mer bærekraftig forsvar. Sirkulær-

økonomi er et viktig fokusområde og aktiviteter som forlenger systemers levetid står også høyt på agendaen. Vi jobber tett med hele verdikjeden, både kunder og leverandører, for å bidra til det grønne skiftet, samtidig som vi ivaretar vårt samfunnsoppdrag innenfor sikkerhet og forsvar.

Kongsberg Maritime

Gjennom Kongsberg Maritime har vi en ledende posisjon som utstys- og systemleverandør til det maritime markedet. Effektive operasjoner, sikkerhet og energieffektivitet er viktige drivere for videreutvikling av Kongsberg Maritimes produkt-

Prioriteringer for forretningsområdene i 2023

Kongsberg Defence & Aerospace

- Sikre god gjennomføring av de store, pågående forsvarsprogrammene
- Sikre strategisk viktige kontrakter
- Opprettholde en posisjon som ledende forsvarsleverandør i Nord-Europa
- Ytterligere forsterke eksisterende posisjoner i USA, Europa og Australia
- Bygge ytterligere muligheter innenfor sjøforsvarsområdet gjennom Vanguard og Kongsberg Naval Systems
- Videreutvikle samarbeidet med Patria, og gjennom KAMS videreutvikle en sterk, internasjonal aktør innen militært vedlikehold

Kongsberg Maritime

- Hjelp våre kunder med å innfri krav til bærekraft og energioptimal drift ved å etablere oss som en energi transisjonspartner med spisskompetanse innen bærekraftige energi løsninger
- Bidra til å forme den maritime industrien ved å utvikle vår produkt- og segmentportefølje og fortsatt ha en sterk global tilstedeværelse for å beholde vår posisjon som en ledende teknologileverandør til den maritime industrien
- Bidra til å optimalisere våre kunders marine operasjoner ved å jobbe tett med våre kunder og samarbeidspartnere samt videreutvikle vår produkt- og løsnings portefølje med integrerte elektriske og digitale løsninger
- Forbedre lønnsomheten gjennom kontinuerlig arbeid med effektiviseringstiltak

Kongsberg Digital

- Posisjonere Kongsberg Digital videre som et industrielt programvareselskap med fokus på å kombinere vår sterke domenekunnskap innen kapitalintensive industrier med skalerbar og industriagnostisk programvare
- I tett samarbeid med våre kunder og partnere, bidra til å forme den digitale utviklingen av industrier som maritim, olje og gass, fornybar energi, og andre kapitalintensive industrier
- Fortsette å utvikle og styrke kunde verdien for våre produkter gjennom å bygge økosystem, applikasjoner og nye bruksområder.
- Skalere og videreutvikle satsningsområder som Kognitwin, Vessel Insight og Sitecom som bidrar til smartere, sikrere og mer effektive operasjoner gjennom å tilgjengeliggjøre og simulere data
- Videreutvikle merkevare og kommunikasjon, samt et fortsatt fokus på å tiltrekke, utvikle og beholde kompetanse i verdensklasse

- 1 [Året 2022](#)
 - 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
 - 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
 - 4 [Virksomhetsstyring](#)
 - 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
- [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

portefølje. Vi skal være drivende for det grønne skiftet og integrere operasjonell effektivitet og bærekraft i alle produkter og tjenester. Vi skal styrke vår posisjon i oppgraderingsmarkedet, spesielt innen leveranse av hybride løsninger og øvrige energireduserende tiltak. Vi jobber tett med våre kunder og samarbeidspartnere for å forbedre det grønne fotavtrykket gjennom hele livsløpet til et system. Kongsberg Maritime er en del av løsningen for å skape et fremtidig bærekraftig havrom og har som ambisjon å være teknologi- og kompetanseledende både med hensyn til transport og ressursutnyttelse.

Vi har i 2022 arbeidet videre med effektiviserings-tiltak og løftet lønnsomheten ytterligere fra foregående år. Forretningsområdet har også fortsatt posisjoneringen inn mot nye bærekraftige områder med blant annet over MNOK 1.700 ordreinngang for systemer og konsepter inn mot offshore vind-fartøy. I tillegg har det vært stort fokus i ettermarkedsaktiviteten rundt oppgradering til mer miljøvennlige løsninger, blant annet hybridisering av fartøy.

Kongsberg Digital

Kongsberg Digital fortsatte den positive utviklingen i 2022 og har styrket sine ledende posisjoner i eksisterende industrier. Forretningsområdet er godt posisjonert for å bli en nøkkelaktør innen digitalisering på tvers av kapital-intensive industrier. Vår ambisjon er å skape en globalt ledende digital arbeidsflate. Forretningsområdet har fortsatt

å investere og styrke sine kapasiteter innen kjernevirksomhetsområdene, og dette har gitt resultater i form av sterk økning i antall fartøy tilknyttet skip-til-sky løsningen Vessel Insight og antall installasjoner og brukere på den dynamiske digitale tvillingløsningen Kognitwin. Fasen vi nå er inne i, gjør det naturlig å vurdere både fremtidige partnermodeller og andre modeller for å fullt ut realisere det verdiskapingspotensialet KONGSBERG ser for Kongsberg Digital, herunder vurderes også en børsnotering.

KONGSBERG-aksjen og aksjeeierforhold

KONGSBERG skal gi aksjemarkedet relevant og utfyllende informasjon som grunnlag for en balansert og korrekt verdisetting av aksjen. Vi legger vekt på en åpen dialog med aksjemarkedet og media.

Kursen på KONGSBERG-aksjen økte fra NOK 286,00 ved utgangen av 2021 til NOK 415,60 ved utgangen av 2022. Dette gir en markedsverdi ved utgangen av 2022 på MNOK 73.671. Inkludert utbytte på til sammen NOK 15,30 per aksje ble avkastningen i 2022 på 50,7 prosent. Hovedindeks-

Kursutvikling 2022

NOK (indeksert til NOK 100 per 1.1.22)



Kursutvikling fra 1. januar 2000

NOK (indeksert til NOK 100 per 1.1.00)



[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[→ Årsberetning 2022](#)[Årsregnskap og noter 2022](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)

en på Oslo Børs (OSEBX) falt i samme periode med 1 prosent. Per 31.12.22 hadde KONGSBERG 22.298 aksjeeiere (16.507). Selskapet hadde 1.008 (943) utenlandske eiere som til sammen eide 22,76 prosent av aksjene (19,90 prosent). Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, er største eier med 50,004 prosent av aksjene. De ti største eierne hadde ved årsskiftet til sammen 66,38 prosent (70,62) av aksjene. Antall aksjer utstedt er 177,31 millioner, hver pålydende NOK 1,25. Ved utgangen av 2022 eide KONGSBERG totalt 693.610 (613.987) egne aksjer. Av disse var 653.331 aksjer knyttet til et tilbakekjøpsprogram på inntil MNOK 500 hvorav halvparten kjøpes tilbake i markedet. De resterende aksjene, inntil MNOK 250, vil bli kjøpt fra Staten ved Nærings- og Fiskeridepartementet i henhold til en avtale mellom KONGSBERG og departementet. Aksjene er kjøpt tilbake under fullmakten gitt til styret av KONGSBERGs ordinære generalforsamling 11.5.22. KONGSBERG vil be ordinær generalforsamling i 2023 om godkjenning til å slette tilbakekjøpte aksjer under dette programmet.

KONGSBERG har betalt utbytte til aksjeeierne i alle år siden børsnoteringen i 1993, med unntak av i 2000 og 2001. Selskapets utbyttepolicy lyder: "KONGSBERG har som ambisjon å utbetale et ordinært utbytte per aksje som er stabilt eller voksende fra ett år til neste. Utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og/eller tilbakekjøp av egne aksjer kan benyttes som supplement til ordinært utbytte. Alle utbetalinger til aksjonærene vil være gjenstand for selskapets vurdering av fremtidig kapitalbehov".

I 2022 ble det omsatt 56,7 millioner (31,8 millioner) KONGSBERG-aksjer fordelt på 406.711 (174.154) transaksjoner. Selskapet arbeider aktivt med å øke interessen for aksjen gjennom aktiviteter mot investormarkedet. KONGSBERG er jevnlig representert på "roadshows", møter og konferanser både i og utenfor Norge. Målet for 2023 er fortsatt høy grad av tilgjengelighet og fortsatt god aktivitet mot investormarkedet. Det avholdes faste investorpresentasjoner ved hver kvartalsrapportering.

Styret ser på ansattes aksjeeierskap som positivt. Hvert år arrangeres det aksjeprogram for ansatte hvor ansatte i konsernet kan kjøpe aksjer i selskapet. Våren 2022 ble konsernets årlige aksjeprogram for ansatte gjennomført for 26. gang. Aksjer ble videresolgt til de ansatte med 25 prosent rabatt på markedskurs. I 2022 ble samtlige ansatte tilbudt aksjer for inntil NOK 100.000 før rabatt på 25 prosent (skattepliktig rabatt). Det ble totalt solgt 858.110 aksjer til 4.363 ansatte som benyttet seg av tilbudet.

Risikofaktorer og risikostyring

KONGSBERG er eksponert for ulike former for risiko som styret følger gjennom behandling av enkeltsaker og risikorapportering til styret. Styret mener det er god balanse mellom konsernets

samlede risiko og konsernets risikobærende evne. Administrasjonen utarbeider månedlige driftsrapporter og kvartalsvise risikorapporter som behandles av styret. Administrasjonen gjør risikoanalyser i forbindelse med større investeringer og kundekontrakter, strategiske satsinger og ved kjøp og salg av virksomhet. Revisjons- og bærekraftutvalget er et forberedende organ for styret med hensyn til utøvelse av sitt ansvar for behandlingen av finansiell rapportering og relevante vurderingsposter, compliance-saker, vurdering av internkontroll og risikostyring i konsernet, samt bærekraft og klima.

Konsernets virksomhet er internasjonal med leveranse av høyteknologiske systemer og løsninger hovedsakelig til kunder innen det maritime markedet og forsvarsmarkedet. Markedsrisikoen vil derfor kunne variere noe innen disse ulike segmentene. Stor internasjonal tilstedeværelse og global avhengighet gjør konsernet sårbart for forhold som påvirker internasjonal handel, valuta og verdensøkonomien generelt.

Covid-19 har påvirket verden negativt siden det første utbruddet i starten av 2020. Pandemien har medført stor usikkerhet for hele verdikjeden med reiserestriksjoner, karantenebestemmelser og andre smittevern hensyn, i tillegg til vareflyt av innsatsfaktorer og ferdige produkter. Store deler av verden har i løpet av 2022 kommet tilbake til normale tilstander uten vesentlige restriksjoner, og det er ingen utsikter til betydelige tilbakeslag. Kina, og enkelte andre land, har fortsatt betydelige

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[→ Årsberetning 2022](#)[Årsregnskap og noter 2022](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)

utfordringer knyttet til pandemien og vil være påvirket også i 2023. KONGSBERG har i 2022 ikke vært vesentlig påvirket av pandemien. Konsernet vil fortsette å følge utviklingen for å beskytte egne ansatte, forretningsforbindelser og i størst mulig grad sikre normal forretningsdrift. Etter snart tre år med covid-19 har vi gjort oss mange erfaringer som vil være verdifulle i håndteringen av både covid-19-pandemien fremover og eventuelle fremtidige pandemier og andre krisesituasjoner.

2022 har vært preget av Russlands invasjon av Ukraina som startet 24.2.22. Konflikten påvirker energi- og vareflyt mellom de to landene og resten av verden, og i 2022 har brede sanksjoner blitt iverksatt. Dette har påvirket KONGSBERG i 2022 og vil fortsette å påvirke oss i 2023 og situasjonen følges derfor tett.

I 2021 og 2022 har det vært en utfordrende energisituasjon i Europa. Denne har oppstått som en konsekvens av den økonomiske oppturen etter covid-19-pandemien hvor etterspørselen økte mer enn tilbudet, og ble ytterligere forsterket av Russlands invasjon av Ukraina og reduksjon av import av gass fra Russland. Som følge av reduksjon i tilbud av varer og tjenester under pandemien har verdensøkonomien i 2022 vært preget av inflasjon og motkonjunkturpolitikk fra nasjonale sentralbanker. KONGSBERG er utsatt for prisøkninger på energi, lønn og materialer, og har i 2022 iverksatt tiltak for å sikre lønnsomhet i leveransekontraktene.

KONGSBERG er leverandør av produkter og tjenester til hele verdikjeden innen olje og gass samt vind. Etterspørsel etter energi og prisutvikling påvirker investeringsviljen i disse markedene. I tillegg vil investeringsnivåene kunne variere mellom ulike geografiske områder avhengig av blant annet reserver og nivået på lete- og produksjonsaktivitetene. Usikkerheten rundt utviklingen i oljeprisen og dreiningen mot fornybare energikilder påvirker investeringsnivåene i flere segmenter, samtidig som det gir muligheter i andre segmenter hvor KONGSBERGs teknologi utgjør en forskjell. Fokus på bærekraft og klima er stadig økende, og det påvirker offshoremarkedet. Dette påvirker investorer og långivere i deres vurderinger, og vil videre kunne påvirke oss og våre kunders og leverandørers aktiviteter og prioriteringer fremover. Offshore vind er et marked i sterk vekst og det kontraheres nye fartøy til utbygging og drift av vindparkene. KONGSBERG er i posisjon til å sikre kontrakter i dette segmentet i de kommende årene også.

Markedet for handelsfartøy omfatter alt fra enkle tørrlastskip til avanserte tankskip. Passasjerskip i cruise- og fergetrafikk er også en viktig del av handelsflåten. Kontrahering av nye skip henger tett sammen med forventet utvikling av transportbehov. Utviklingen i verdensøkonomien påvirker behovet for sjøtransport av mennesker, energi, råvarer og ferdigprodukter. Etterspørselen etter nye fartøy er som følge av dette syklisk og varierer over tid. Det er for tiden usikkerhet i markedet knyttet til økonomiske utsikter, fremtidig drivstoff-utvikling,

råvarepriser, samt verftskapasitet. Samtidig som dette kan påvirke kontrahering av nye fartøy negativt i en periode skaper det nye muligheter og behov for nye teknologiske løsninger.

I forsvarsmarkedet leveres produkter og systemer til både land-, luft- og sjøbasert forsvar. På grunn av strenge sikkerhetskrav og vern av ulike lands egen forsvarsindustri, er det ofte vanskelig for en forsvarsleverandør å vinne forsvarskontrakter utenfor egne landegrenser. Det er betydelig proteksjonisme i Europa, USA og forsvarsmarkedet generelt. Likevel er det muligheter gjennom langsiktige relasjoner og nisjeprodukter, og dette er til dels ivaretatt gjennom relasjoner vi har med flere store utenlandske forsvarsbedrifter. Russlands invasjon av Ukraina har ført til at sikkerhet har kommet høyere på agendaen, noe som har økt etterspørselen etter overvåknings- og forsvarsmateriell.

KONGSBERG opererer hovedsakelig i markeder som i stor grad påvirkes av den teknologiske utviklingen, og hvor det er risiko for at ny teknologi kan påvirke vår ledende posisjon. Vi bruker årlig betydelige midler på å utvikle nye så vel som eksisterende produkter for å ta nye, samt opprettholde eksisterende, markedsposisjoner. Generelle konjunktursvingninger vil også påvirke markedene, både i ulik grad og på ulike tidspunkt. Eksportkontrollregelverk og sanksjoner vil kunne innebære en usikkerhet når det gjelder markedsmuligheter. I 2022 har oppmerksomheten på å begrense eksport av teknologiprodukter gjennom eksportkontrollregelverk fortsatt. Russlands invasjon av Ukraina,

1 [Året 2022](#)2 [Om Kongsberg Gruppen](#)3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)4 [Virksomhetsstyring](#)5 [Årsberetning og årsregnskap](#)→ [Årsberetning 2022](#)[Årsregnskap og noter 2022](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)

og de påfølgende sanksjonene mot Russland, har gitt nye utfordringer sammenlignet med tidligere. Sammen med den pågående handelskrigen mellom USA og Kina gjør det at risikoen knyttet til begrensninger i markedstilgang og sanksjoner har økt.

Vi leverer systemer og løsninger med høy teknologisk kompleksitet, og leveransene er i hovedsak organisert som prosjekter. Effektiv prosjektstyring er derfor en viktig faktor for å redusere risiko. KONGSBERG har etablert mål for prosjektledelse basert på intern og ekstern beste praksis, og prosjektledere gjennomgår opplæringsprogram. I hovedsak er inntektene i prosjektene kontraktfestet, og usikkerheten i prosjektene er i stor grad knyttet til vurdering av gjenstående kostnader og fastsettelse av fullføringsgrad, men også motpartsrisiko og garantiforpliktelser. Konsernet har etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter med hensyn til teknologisk kompleksitet og utviklingsinnhold. Dette legger grunnlaget for vurdering av gjennomføringsrisiko og resultatuttak i prosjektene.

KONGSBERG er eksponert for finansiell usikkerhet gjennom valutarisiko, renterisiko, kredittisiko, likviditetsrisiko og klimarisiko. Målet er å redusere finansiell risiko og med det bidra til forutsigbarhet i konsernet. Vår finansielle risiko styres sentralt etter retningslinjene styret har vedtatt i konsernets finanspolicy. Konsernets finansielle risikostyring er beskrevet i [note 4](#) til årsregnskapet, "Styring av kapital og finansiell risiko". Vår kundemasse er differensiert og består i hovedsak av offentlige

kunder og større private selskaper i en rekke land. Historisk har konsernet hatt lave tap på kundefordringer. Tiltak for å begrense risikoeksponeringen iverksettes der administrasjonen vurderer det som nødvendig. Konsernets likviditetsrisiko styres sentralt ved krav til refinansiering av lån og tilgjengelig kapital, samt bruk av prognoser for likviditet.

Med en høy andel av netto inntekter i andre valutaer enn norske kroner er KONGSBERG eksponert for svingninger i valutamarkedet. Valutarisikoen søkes redusert gjennom utøvelse av konsernets finanspolicy, som sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse. Disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er høy. I tillegg brukes i noen grad valutaopsjoner.

KONGSBERG har store bokførte verdier i balansen som forsvares av fremtidige kontantstrømmer. Ved en reduksjon av kontantstrømmene vil dette kunne påvirke verdien av eiendelene. I 2016 kjøpte KONGSBERG 49,9 prosent av aksjene i finske Patria, som per 31.12.22 hadde bokført verdi på MNOK 3.036. En vedvarende svekkelse av resultatene i Patria vil kunne medføre at det blir utfordrende å forsvare de bokførte verdiene. I løpet av 2022 har KONGSBERG kjøpt NanoAvionics, en produsent av småsatellitter i Litauen, for MNOK 505, samt Interconsult Bulgaria (ICB) og Visavi (Norge), begge konsulentselskaper for software-utvikling, for hen-

holdsvis MNOK 101 og MNOK 9. Merverdiallokeringene har allokert betydelige verdier til goodwill på disse oppkjøpene. Se [note 5](#), [14](#) og [15](#) til årsregnskapet for detaljer.

KONGSBERG er eksponert for klimarelatert finansiell risiko og jobber systematisk for å identifisere risiko og muligheter knyttet til klimaendringer og omstillingen til et lavutslippssamfunn. KONGSBERG rapporterer i tråd med anbefalingene fra Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) og [ytterligere detaljer finnes i kapittel 3](#).

I tillegg til klima, vurderer vi overgangen til en sirkulær økonomi, bærekraftig leverandørkjede, menneskerettigheter og antikorrupsjon som finansielt vesentlige ESG temaer for KONGSBERG. Prosessen for ny vesentlighetsanalyse, i tråd med prinsipp om dobbel vesentlighet, ble ferdigstilt mot slutten av 2022. I 2023 vil vi vurdere hvorvidt alle finansielt vesentlige ESG temaer er fullstendig integrert i konsernets strategi- og risikostyring.

KONGSBERG har over flere år bygget opp og videreutviklet compliance-funksjoner. Det er etablert regelverk, samt oppfølgings- og rapporteringssystemer for håndtering av risiko på områder som antikorrupsjon, eksportkontroll og sanksjoner, menneskerettigheter, leverandørkjeden og varsling av kritikkverdige forhold. Opplæring innenfor området etikk og compliance gjennomføres i hele organisasjonen, både i Norge og internasjonalt.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Vi gjennomfører eksterne evalueringer av vårt compliance- og antikorrupsjonsprogram hvert tredje år, senest i 2020. Styret vurderer KONGSBERGs complianceprogram til å være på et meget godt nivå.

Som et høyteknologisk selskap er vi konstant eksponert for trusler tilknyttet datasikkerhet, og er under konstant press fra ulike eksterne aktører. I hovedsak er man utsatt for datavirusangrep, forsøk på “hacking”, sosial manipulering og svindel-forsøk. Overvåking og andre tiltak for å forhindre kompromittering har høy prioritet og oppmerksomhet hos ledelsen. For å stå best mulig rustet mot denne typen trusler har vi etablert Kongsberg Cyber Security Center, og vi samarbeider tett med Nasjonal Sikkerhetsmyndighet og flere ledende kompetansemiljøer, slik som Forum of Incidence Response and Security Teams. Dette, sammen med informasjon til og opplæring av alle ansatte, bidrar til at konsernet kontinuerlig forbedrer evnen til å stå imot disse truslene.

Risiko for fysiske angrep på lokasjoner og ansatte anses som lavere enn for dataangrep, men vi gjør kontinuerlige risikovurderinger og iverksetter sikkerhetstiltak der det er nødvendig.

Teknologi og produktutvikling

KONGSBERG utvikler og leverer høyteknologiske løsninger nasjonalt og internasjonalt. Vår teknologiplattform er systematisk bygget opp gjennom mange år og er en viktig forutsetning for konkurransevnen. Det er en betydelig overføringsverdi av teknologi mellom de ulike delene av konsernet. Bærekraftig innovasjon er en viktig del av konsernets forretningsstrategi og det bygges opp og investeres betydelig i fremtidsrettet teknologi-kompetanse innenfor digitalisering. Videre arbeides det aktivt sammen med våre sentrale teknologipartnere for å videreutvikle vår teknologiplattform. KONGSBERG satser kontinuerlig på produkt- og systemutvikling, både egenfinansiert og gjennom kundefinansierte programmer. Totalt bruker konsernet over tid om lag ti prosent av driftsinntektene på produktutvikling, dette inkluderer både egen- og kundefinansierte utvikling.

Total egenfinansiert produktutvikling og vedlikehold beløp seg til MNOK 1.980 i 2022 hvorav MNOK 305 ble aktivert. Per 31.12.22 utgjør aktivert egenutvikling MNOK 1.262 totalt for KONGSBERG.

Forretningsområdet Kongsberg Defence & Aerospace har den største andelen av de aktiverte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG. Dette omfatter teknologi knyttet til våpenstasjoner, missilsystemer, kontrollsystemer og kommunikasjonsutstyr.

Egenfinansierte utviklingsprosjekter hos Kongsberg Maritime inneholder i hovedsak mange prosjekter med begrenset totalomfang, og i stor grad utvikling av eksisterende teknologi. Hoveddelen av disse utviklingsprosjektene tilfredsstiller ikke kriteriene for aktivering av utvikling.

Kongsberg Digital har pågående utviklingsprosjekter med aktivering knyttet til utvikling av den digitale plattformen Kognifai med tilhørende applikasjoner.

Bærekraft og ESG

KONGSBERG skal stå for en bærekraftig utvikling hvor det er balanse mellom resultater, verdiskaping og miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold (ESG). Bærekraft og ESG er integrert i konsernets strategiprosesser. Bærekraftig verdiskaping og innovasjon er sentrale elementer for å bidra til å løse de store globale utfordringene verden står overfor. For oss betyr dette forretningsmuligheter i flere markeder sett i lys av vår brede teknologi- og kompetanseplattform. Vi er bevisste den risiko som er knyttet til vår “license to operate” både med hensyn til overholdelse av lover og regler, samt utvikling med hensyn til ressursknapphet, uro i verdenssituasjonen, utvikling i globale megatrender og lignende. Vi har, og vil fortsette å ha, fokus på antikorrupsjon og samfunnsansvar mot våre leverandører og samarbeidspartnere samt

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

oppfølging av menneske- og arbeidstakerrettigheter både i egen organisasjon og hos våre forretningspartnere.

I 2022 gjorde konsernet en ny vesentlighetsanalyse i tråd med prinsippet om dobbel vesentlighet for å identifisere, vurdere og prioritere de mest sentrale ESG temaer, inkludert risiko og muligheter, for selskapet. Det henvises til årsrapportens kapittel om bærekraft for en nærmere beskrivelse av konsernets arbeid med bærekraft og ESG.

Respekt for menneskerettigheter står sentralt i en bærekraftig utvikling. I KONGSBERG er dette nedfelt i våre styrende dokumenter. Vi forplikter oss til å identifisere, forhindre, og redusere eventuelle negative konsekvenser knyttet til våre forretningsaktiviteter, for våre ansatte, i vår forsyningskjede, mot våre forretningspartnere og der vi har virksomhet. Vi vil offentliggjøre en redegjørelse av de konkrete aktsomhetsvurderingene på våre nettsider innen 30.6.23.

I henhold til regnskapsloven § 3-3c, skal selskapet utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar. Vi viser til omtale av miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring i bærekraftkapittelet i årsrapporten.

Etikk, integritet og etterlevelse

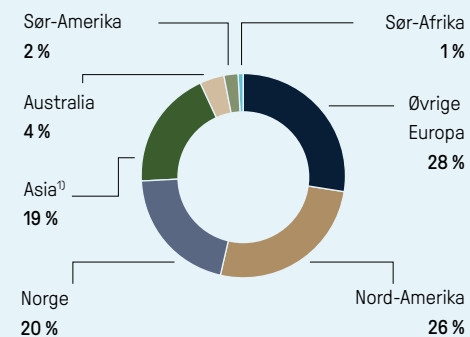
I gjennomføringen av alle aktiviteter forplikter vi oss til å etterleve våre verdier og høye standarder for sikkerhet, etikk og kvalitet, som også blir rapportert i vårt kvalitetsstyringssystem. Styret tror på at en slik forpliktelse er grunnleggende for å drive en sunn, vellykket og bærekraftig virksomhet. Det brukes betydelige ressurser på å opprettholde et omfattende globalt etikk- og etterlevelsprogram (compliance) som er utformet for å forebygge og forhindre, samt oppdage og håndtere eventuelle brudd på lover, våre retningslinjer for forretningsetikk og andre viktige regelverk og styringsdokumenter som gjelder for selskapet.

Klima og miljø

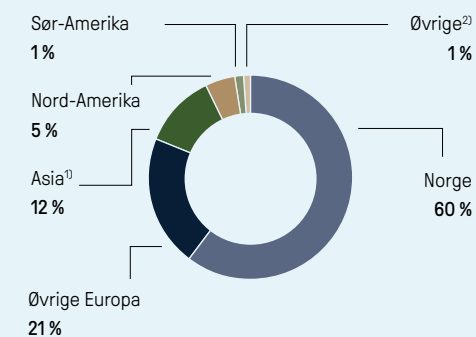
Klima- og miljøregnskapet gir en oversikt over KONGSBERGs forbruk av energi, klimautslipp og avfallshåndtering. Konsernets største positive bidrag for å begrense klimaendringene er gjennom våre leveranser av produkter og løsninger som bidrar til reduserte utslipp for våre kunder. Dette er sentralt i vår forretningsstrategi.

Vi forpliktet oss i 2021 til å sette mål for å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet, inklusive vår leverandørkjede, for å bidra til Parisavtalens mål om å begrense global oppvarming til 1,5 grader, i henhold til Science Based Targets initiative (SBTi).

Driftsinntekter geografisk



Ansatte geografisk



1) Midtøsten er inkludert i Asia 2) Afrika og Australia

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

I 2022 har konsernet videreutviklet klimamålene og dokumentert hvordan de skal oppnås i søknad om godkjenning hos SBTi. Målene er beskrevet i [kapittelet om klima](#) på sidene 74–91 i denne rapporten. Her finnes også en oversikt og beskrivelse over klima og miljø, resultat og kommentarer. Vår ambisjon for perioden frem mot 2030 er å redusere eget klimagassutslipp fra bruk av olje og gass med 55 prosent og fra eget forbruk av elektrisitet med 25 prosent gjennom energieffektivisering og tekniske oppgraderinger. Videre skal kjøp av elektrisitet ha opprinnelsesgaranti fra fornybar energikilde. Vi skal redusere utslipp fra transport og distribusjon med 25 prosent og fra egne forretningsreiser med 30 prosent. I tillegg har vi en ambisjon om at minst to tre-deler av våre leverandører setter seg egne vitenskapsbaserte mål for sin virksomhet i løpet av fem år.

Det er ikke rapportert alvorlige hendelser knyttet til forurensing av miljøet i 2022.

I 2022 vurderte konsernet natur og naturmangfold som et vesentlig tema, som inkluderer risiko og muligheter for selskapet. I 2023 og utover vil vi gjøre risikovurderinger og utvikle vår tilnærming og strategi for å minimere negativ påvirkning og øke positiv påvirkning i tråd med anerkjente standarder og den globale naturavtalen.

Helse, miljø og sikkerhet

I KONGSBERG setter vi liv og helse først og vi vil aldri gå på akkord med helse og sikkerhet, verken for våre medarbeidere, kunder eller samarbeidspartnere i vår globale virksomhet. For å realisere dette målet arbeider vi kontinuerlig, åpent og proaktivt med å bygge en sterk HMS-kultur på alle nivåer i organisasjonen. Det er vårt ansvar i samarbeid med ledelsen å sørge for et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø i KONGSBERG, og vi er overbevist om at dette også bidrar til økt effektivitet og trivsel, samt lavere driftskostnader. I 2022 etablerte KONGSBERG et nytt HMS-direktiv, hvor beste praksis, forventinger og ledelsesprinsipper er definert for å støtte vår “Vision Zero” – null ulykker og skader.

I KONGSBERG skal sikkerhet alltid komme først. Våre medarbeidere og samarbeidspartnere har fått mandat til å stoppe arbeid som er en trussel mot liv og helse. Vi jobber aktivt for å øke sikkerheten på arbeidsplassen gjennom systematisk risikoreduksjon, og vi oppfordrer organisasjonen til å kartlegge og innrapportere høy-risiko-hendelser, samt å dele erfaringer og beste praksis – noe som er spesielt viktig i hendelser med stort skadepotensiale. Alle personskader og høyrisikohendelser blir gransket for å finne de underliggende årsakene, og for å dele beste praksis med organisasjonen. Vi må forstå hvilke forhold og situasjoner som har utløst hendelsen slik at lignende hendelser forebygges. Vi tror på samarbeid der alle må bidra i HMS-arbeidet,

men våre ledere har det overordnede ansvaret. Konsernledelsen har fått løpende oppdatering om HMS-resultater, eventuelle utfordringer samt personskader og høy-risiko-hendelser. HMS-rapportering er en viktig del av vår oppfølging på området og det arbeides aktivt med å øke antall innrapporteringer. Alle som jobber for KONGSBERG skal bidra til å rapportere om farlige forhold, nesten-uhell og ulykker. I 2022 kom det inn 3.051 HMS-rapporter. Alle ansatte, inkludert innleid arbeidskraft skal få relevant HMS-opplæring med informasjon om regler, krav og risiko.

Antall personskader viste en positiv trend i 2022. Utviklingen i antall arbeidsrelaterte hendelser med og uten fravær har blitt redusert fra 2,23 per en million arbeidstimer i 2021 til 2,01 per en million arbeidstimer i 2022. Majoriteten av personskadene er med begrenset skadeomfang. Forebyggende tiltak har blitt innført fortløpende.

Vi ser at sykefraværet har hatt en oppgang etter pandemien. Vi jobber derfor tett med oppfølging og forebygging, samt kartlegging av eventuelle post-covid-effekter. Vi søker også erfaring og beste praksis på utsiden av egen organisasjon. Det totale sykefraværet i konsernet økte fra 3,0 prosent i 2021 til 3,6 prosent i 2022. For virksomhetene i Norge er sykefraværet 4,5 prosent, opp fra 3,2 prosent i 2021. Det arbeides systematisk med oppfølging av sykemeldte. Alle medarbeidere i Norge har tilgang til bedriftshelsetjeneste. I de utenlandske virksomhetene varierer dette i tråd med lokal praksis og lovgivning. Ved utgangen av 2022 var 40 prosent av

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 **Årsberetning og årsregnskap**

→ [Årsberetning 2022](#)[Årsregnskap og noter 2022](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)**Vedlegg**

KONGSBERGs medarbeidere ansatt utenfor Norge. Dette krever stor oppmerksomhet og innsikt i problemstillinger knyttet til HMS i de aktuelle landene.

Psykisk helse er viktig for oss, derfor har vi videreført fjorårets kampanje hvor vi snakket om viktigheten av å jobbe med forhold som forbedrer psykisk helse – både på jobb og på fritiden.

På verdensdagen for ansatte med funksjonshemninger rullet vi ut en kampanje med tematikken inkludering, samarbeid og tilrettelegging. Alle kolleger er like viktige for KONGSBERG. Vi er ett team, og vi tar vare på hverandre uansett.

Alle forretningsområder har etablert HMS-prosesser og retningslinjer for å redusere risiko og utnytte muligheter, med støtte fra pågående HMS-revisjoner for å kartlegge samsvarsstatus og ytterligere muligheter for forbedring. I 2022 er det gjennomført ti HMS-revisjoner i forretningsområdene. Resultatene fra alle revisjoner har bidratt til å forbedre de samlede HMS-prosessene og deling av beste praksis.

Ytterligere detaljer om bærekraftige nøkkeltall innen HMS finnes i [kapittelet "Sosiale forhold"](#).

Styret følger HMS-arbeidet tett, og gjennomgår HMS-rapportene hvert kvartal.

Våre medarbeidere

Antall medarbeidere	31.12.22	31.12.21
Kongsberg Defence & Aerospace	3 879	3 428
Kongsberg Maritime	7 114	6 857
Øvrige	1 194	837
Totalt i konsernet	12 187	11 122
Andel utenfor Norge	40 %	37 %

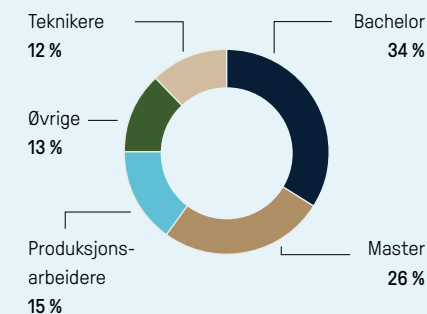
KONGSBERG er en organisasjon basert på kunnskap og kompetanse, og vår viktigste ressurs er våre medarbeidere. Vi har en unik og sterk bedriftskultur som er utviklet over mange år. Kulturen vår er en verdifull ressurs som gjør oss til en attraktiv arbeidsgiver. Gode, tydelige og delte verdier gir god adferd som gir forretningsmessige resultater. KONGSBERG har klare fellesnevner og disse uttrykkes og oppleves på samme måte uansett hvor vi jobber.

Ledelse i KONGSBERG handler om å skape verdier og å oppnå resultater gjennom andre. Nøkkelen til suksess ligger i kombinasjonen av godt lederskap og dedikerte medarbeidere. Lederen skal utøve sitt lederskap basert på våre verdier, etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper. Våre ledere skal skape et miljø der våre ansatte vil trives og har suksess for å møte de strategiske prioritene i kundetilfredshet, innovasjon og operasjonell excellence. På bakgrunn av dette har vi Leadership@KONGSBERG, som skal bidra til å tydeliggjøre og kvalitetssikre prosesser for målset-

ting, måloppfølging og evaluering av alle våre medarbeidere.

En viktig forutsetning for å lykkes langsiktig er at KONGSBERG forvalter medarbeidernes kompetanse på en god måte. Konsernet arbeider med økt utveksling av kunnskap og medarbeidere mellom forretningsområdene. Gode arbeidsprosesser og utviklingsmuligheter er viktige virkemidler for å rekruttere og beholde gode medarbeidere. KONGSBERG legger stor vekt på kompetanseutvikling, og arbeider kontinuerlig med å videreutvikle våre ansatte.

Samarbeidet med medarbeidernes fagforeninger og organisasjoner gjennom de etablerte samarbeids- og representasjonsordningene er godt, og gir

Utdannelsesnivå

- 1 [Året 2022](#)
 - 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
 - 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
 - 4 [Virksomhetsstyring](#)
 - 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
- [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

verdifulle bidrag til å møte konsernets utfordringer på en konstruktiv måte.

Mangfold

Nøkkeltall mangfold	31.12.22	31.12.21
Kvinneandel	21,1 %	20,4 %
Kvinneandel i ledende stillinger av totale lederstillinger	20 %	19 %
Kvinneandel i ledende stillinger nivå 1-3 av totale lederstillinger	26 %	25 %
Kvinneandel i konsernledelsen	25 %	22,2 %
Aksjeeiervalgte kvinner i styret	40 %	40 %

Mangfold gir tilgang til et større spekter av talenter og sikrer en bedre og bredere kundeforståelse, samt tilgang til nye markeder. Ulike perspektiver driver innovasjon og vekst. Derfor jobber vi systematisk og målrettet med å rekruttere og utvikle personer med forskjellig etnisk bakgrunn, utdanningsnivå, alder og kjønn. Gjennomsnittsalderen for fast ansatte gikk fra 43,9 år i 2021 til 42,4 år i 2022.

Selskapet er opptatt av å fremme likestilling og hindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene. Det er etablert mål på kort og lang sikt for å bidra til å øke kvinneandelen i konsernet, både med hensyn til ansettelser og lederstillinger. Andel ansatte kvinner økte til 21 prosent, fra 20 prosent i 2021. For ledere på nivå 1-3

økte også andelen og var 26 prosent i 2022.

I den grad det er mulig, søker KONGSBERG å tilpasse arbeidsforholdene, slik at også personer med nedsatt funksjonsevne kan ta arbeid i bedriften. Mangfold følges særlig opp av styrets kompensasjonsutvalg. Styret vurderer at konsernet er i overensstemmelse med gjeldende regelverk på området.

Se [sidene 116–123](#) i denne rapporten for nærmere omtale av konsernets arbeid med mangfold og likestilling.

Eierstyring og selskapsledelse

KONGSBERG har som mål å ivareta og øke interessentenes verdier gjennom å drive lønnsom, vekstorientert industriell utvikling i et langsiktig, bærekraftig og internasjonalt perspektiv. God eierstyring og selskapsledelse skal redusere risikoen ved virksomheten, samtidig som konsernets ressurser skal utnyttes på en effektiv og bærekraftig måte, og gjennom dette sikre størst mulig verdiskaping. Verdiene som skapes, skal komme aksjeeiere, medarbeidere, kunder og samfunnet til gode. Styret legger vekt på at konsernets styringsdokumenter gjennomgås årlig og oppdateres, slik at de i størst mulig grad er i

overensstemmelse med “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse”.

I henhold til regnskapsloven § 3-3b, skal selskapet utarbeide en redegjørelse om foretaksstyring. Redegjørelsen vil, i henhold til allmennaksjeloven § 5-6, bli gjenstand for behandling på ordinær generalforsamling. [Redegjørelsen i årsrapportens kapittel 4](#) er basert på siste reviderte utgave av anbefalingen av 14.10.21.

Styreansvarsforsikring

Kongsberg Gruppen ASA har en styreansvarsforsikring gjeldende for konsernets styremedlemmer, konsernsjef og ledende ansatte. Styreansvarsforsikringen dekker rettslige finansielle krav som rettes mot styret eller ledelse basert på handlinger i styreverv eller ledelse. Forsikringen er gjeldende for morselskapet og alle KONGSBERG sine datterselskaper hvor KONGSBERG har eierandel mer enn 50 prosent. Forsikringen er plassert hos vel ansette forsikringsselskap med god rating.

- 1 [Året 2022](#)
 - 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
 - 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
 - 4 [Virksomhetsstyring](#)
 - 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Styret har et eget kompensasjonsutvalg som blant annet behandler alle vesentlige forhold knyttet til lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte før formell styrebehandling og beslutning. I tråd med norsk aksjelovgivning har styret også utarbeidet en egen rapport "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG 2022", som vil publiseres samtidig med innkalling til Generalforsamling.

"Bærekraft i KONGSBERG", kapittel 3, og "Virksomhetsstyring", kapittel 4, er en integrert del av styrets rapport.

Årsresultat og disponering

Virksomheten i Kongsberg Gruppen ASA består hovedsakelig i å yte konserntjenester for datterselskapene, samt andre administrative oppgaver.

Inntektene i 2022 var MNOK 201 mot MNOK 243 i 2021. Årsresultatet i 2022 er MNOK 257 mot MNOK 5.782 i fjor. Endringen skyldes betydelig lavere konsernbidrag i 2022 enn i 2021.

Balansen er redusert med MNOK 9 som skyldes nedgang i kortsiktige fordringer og gjeld mot døtre. Totalkapitalen er per 31.12.22 MNOK 15.915.

Morselskapet Kongsberg Gruppen ASA hadde i 2022 et årsresultat på MNOK 257. Styret foreslår følgende disponeringer i Kongsberg Gruppen ASA:

Avsatt utbytte	MNOK	2 128
Fra egenkapital	MNOK	(1 871)
Totalt disponert	MNOK	257

Forslaget til utbytte utgjør 76 prosent av konsernets ordinære årsresultat.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Fremtidige resultatprognoser og konsernets langsiktige strategiske prognoser ligger til grunn for dette. Konsernet er i en god økonomisk og finansiell stilling.

Kongsberg, 23. mars 2023

Eivind Reiten
Styreleder

Anne-Grete
Strøm-Erichsen
Styrets nestleder

Merete Hverven
Styremedlem

Morten Henriksen
Styremedlem

Per A. Sørli
Styremedlem

Rune Fanøy
Styremedlem

Oda Ellingsen
Styremedlem

Jo Even Bjerknes
Styremedlem

Geir Håøy
Konsernsjef

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

- Årsberetning 2022
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Årsregnskap og noter 2022

<i>Side</i>	<i>Side</i>	<i>Side</i>
KONGSBERG (konsern)	<i>forts. noter</i>	Kongsberg Gruppen ASA
191 Resultatregnskap	235 18 Resultat per aksje	260 Resultatregnskap
191 Oppstilling over totalresultatet	235 19 Andre langsiktige eiendeler	261 Oppstilling over finansiell stilling per 31.12
192 Oppstilling over finansiell stilling per 31.12	236 20 Fordringer og kreditt risiko	262 Kontantstrømpoppstilling
193 Oppstilling over endring i egenkapital	238 21 Finansielle instrumenter	263 Noter
194 Kontantstrømpoppstilling	238 A) Virkelig verdi derivater	263 1 Regnskapsprinsipper
195 Noter	239 B) Valutarisiko og valutasikring	264 2 Egenkapitalavstemming
195 1 Generell informasjon	243 C) Kontantstrømsikringer	265 3 Aksjer i datterselskap
195 2 Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet	245 D) Renterisiko knyttet til lån	265 4 Lønnskostnader og godtgjørelser til revisor
197 3 Virkelig verdi	247 E) Likviditetsrisiko	266 5 Pensjoner
198 4 Styring av kapital og finansiell risiko	247 F) Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser	267 6 Skatt
202 5 Oppkjøp	249 G) Vurdering av virkelig verdi	268 7 Rentebærende lån og lånerammer
204 6 Driftssegmenter	249 H) Estimatusikkerhet	269 8 Garantier
207 7 Inntektsføring av kundekontrakter	250 22 Betalingsmidler	270 9 Nærstående parter
213 8 Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	250 23 Aksjekapital	272 10 Valutasikring
215 9 Varelager	252 24 Avsetninger	274 11 Betalingsmidler
215 10 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret	253 25 Andre kortsiktige forpliktelser	
217 11 Pensjoner	254 26 Pantstillelser og garantier	
221 12 Eiendom, anlegg og utstyr	254 27 Godtgjørelse til revisor	
223 13 Leieavtaler	255 28 Oversikt over konsernselskaper	
226 14 Immaterielle eiendeler	257 29 Transaksjoner med nærstående parter	
228 15 Test av verdifall	258 30 Definisjoner & forkortelser	
231 16 Finansinntekter og finanskostnader	259 31 Hendelser etter balansedagen	
232 17 Skatt		

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Resultatregnskap

KONGSBERG (konsern)

MNOK	Note	2022	2021
Driftsinntekter	6, 7	31 803	27 449
Sum inntekter		31 803	27 449
Varekostnader	9	(11 210)	(9 577)
Personalkostnader	10, 11	(11 240)	(9 975)
Andre driftskostnader	27	(4 752)	(3 810)
Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	6, 30	4 602	4 086
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	6, 12	(469)	(476)
Avskrivninger leasingeiendeler	12, 13	(449)	(396)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	6, 12	(18)	(9)
Amortiseringer immaterielle eiendeler	6, 14	(352)	(341)
Nedskrivninger immaterielle eiendeler	6, 14	(4)	(2)
Driftsresultat (EBIT)	6, 30	3 309	2 863
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	8	387	244
Finansinntekter	16	250	98
Finanskostnader	16	(322)	(151)
Rentekostnader på leasingforpliktelser	13, 16	(128)	(132)
Resultat før skatt		3 497	2 922
Skattekostnad	17	(687)	(632)
Resultat etter skatt		2 809	2 290
<i>Henførbart til:</i>			
Aksjeeiere i morselskapet		2 774	2 159
Ikke-kontrollerende interesser		36	131
<i>Resultat per aksje / Resultat per aksje, utvannet, NOK</i>			
- for periodens resultat	18	15,64	12,06
- for periodens resultat, utvannet	18	15,64	12,06

Oppstilling over totalresultatet

KONGSBERG (konsern)

MNOK	Note	2022	2021
Resultat etter skatt		2 809	2 290
Spesifikasjon av utvidet resultat			
<i>Poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder:</i>			
Endring i virkelig verdi finansielle instrumenter			
- Kontantstrømsikringer	21 C	6	75
- Rente- og valutabytteavtaler	21 C	(70)	45
Skatteeffekt kontantstrømsikringer og rentebytteavtaler	17	14	(26)
Omregningsdifferanser valuta	21 B	287	(194)
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		236	(100)
<i>Poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet:</i>			
Estimatavvik pensjoner	11	364	(145)
Skatteeffekt estimatavvik pensjoner	17	(78)	32
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet		285	(113)
Utvidet resultat for perioden		521	(213)
Totalresultat for perioden		3 331	2 077
<i>Henførbart til:</i>			
Aksjeeiere i morselskapet		3 291	1 967
Ikke-kontrollerende interesser		40	110

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Oppstilling over finansiell stilling per 31.12

KONGSBERG (konsern)

MNOK	Note	2022	2021
Eiendeler			
<i>Anleggsmidler</i>			
Eiendom, anlegg og utstyr	<u>12</u>	4 107	3 901
Leasingeiendeler	<u>13</u>	1 743	1 715
Goodwill	<u>14, 15</u>	3 686	3 139
Andre immaterielle eiendeler	<u>14</u>	2 095	1 900
Eiendel utsatt skatt	<u>17</u>	235	248
Andeler i felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	<u>8</u>	3 868	3 609
Andre langsiktige eiendeler	<u>19</u>	585	172
Sum anleggsmidler		16 320	14 686
<i>Omløpsmidler</i>			
Varelager	<u>9</u>	5 493	4 306
Kundefordringer	<u>20</u>	6 957	4 518
Kundekontrakter, eiendeler	<u>7</u>	8 031	6 518
Finansielle derivater	<u>21 A</u>	1 596	545
Andre kortsiktige fordringer	<u>20</u>	896	620
Betalingsmidler	<u>22</u>	3 932	8 118
Sum omløpsmidler		26 905	24 624
Sum eiendeler		43 225	39 310

Kongsberg, 23.3.23

Eivind Reiten
Styreleder

Anne-Grete
Strøm-Erichsen
Styrets nestleder

Merete Hverven
Styremedlem

Morten Henriksen
Styremedlem

Per A. Sørli
Styremedlem

Rune Fanøy
Styremedlem

Oda Ellingsen
Styremedlem

Jo Even Bjerknes
Styremedlem

Geir Håøy
Konsernsjef

MNOK	Note	2022	2021
Egenkapital, forpliktelser og avsetninger			
<i>Egenkapital</i>			
Innskutt egenkapital		5 930	5 932
Opptjent egenkapital		6 911	7 079
Andre reserver		693	458
Sum egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet		13 535	13 470
Ikke-kontrollerende interesser		209	149
Sum egenkapital	<u>23</u>	13 744	13 618
<i>Langsiktige forpliktelser og avsetninger</i>			
Langsiktig rentebærende lån	<u>21 D</u>	2 003	2 450
Langsiktige leasingforpliktelser	<u>13</u>	1 526	1 500
Pensjonsforpliktelse	<u>11</u>	553	1 104
Avsetninger	<u>24</u>	115	121
Forpliktelse utsatt skatt	<u>17</u>	1 112	1 281
Andre langsiktige forpliktelser		75	72
Sum langsiktige forpliktelser og avsetninger		5 384	6 528
<i>Kortsiktige forpliktelser og avsetninger</i>			
Kundekontrakter, forpliktelser	<u>7</u>	14 159	11 787
Finansielle derivater	<u>21 A</u>	1 559	378
Avsetninger	<u>24</u>	1 563	1 596
Kortsiktig rentebærende lån	<u>21 D</u>	450	-
Kortsiktige leasingforpliktelser	<u>13</u>	419	380
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	<u>25</u>	5 948	5 024
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		24 097	19 164
Sum forpliktelser og avsetninger		29 481	25 692
Sum egenkapital, forpliktelser og avsetninger		43 225	39 310

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Oppstilling over endring i egenkapital

KONGSBERG (konsern)

<i>MNOK</i>	<i>Note</i>	Egenkapital tilordnet aksjeeiere i morselskapet					Ikke-kontrollerende interesser	Sum egenkapital	
		Innskutt kapital		Andre reserver		Opptjent egenkapital			Sum
		<i>Aksjekapital</i>	<i>Annen innskutt egenkapital</i>	<i>Sikrings-reserve²⁾</i>	<i>Omregnings-differanse</i>				
Egenkapital per 1.1.21		225	5 708	(258)	817	6 754	13 246	55	13 301
Resultat etter skatt		-	-	-	-	2 159	2 159	131	2 290
Utvidet resultat		-	-	94	(194)	(92)	(192)	(21)	(213)
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		-	-	-	-	(62)	(62)	-	(62)
Utbetalt utbytte	23	-	-	-	-	(1 425)	(1 425)	-	(1 425)
Kapitalnedsettelse ¹⁾		(1)	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram ¹⁾		-	-	-	-	(266)	(266)	-	(266)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		-	-	-	-	11	11	(12)	(1)
Utbytte ikke-kontrollerende interesser		-	-	-	-	-	-	(5)	(5)
Egenkapital per 31.12.21		224	5 708	(165)	623	7 079	13 470	149	13 618
Egenkapital per 1.1.22		224	5 708	(165)	623	7 079	13 470	149	13 618
Resultat etter skatt		-	-	-	-	2 773	2 773	37	2 809
Utvidet resultat		-	-	(50)	284	284	518	3	521
Transaksjoner med egne aksjer i forbindelse med aksjeprogram for ansatte		-	-	-	-	(5)	(5)	-	(5)
Utbetalt utbytte	23	-	-	-	-	(2 716)	(2 716)	-	(2 716)
Kapitalnedsettelse		(2)	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram		-	-	-	-	(481)	(481)	-	(481)
Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		-	-	-	-	(22)	(22)	20	(1)
Egenkapital per 31.12.22		222	5 708	(215)	907	6 912	13 535	209	13 744

1) MNOK -194 er reklassifisert fra kapitalnedsettelse til tilbakekjøp aksjer tilbakekjøpsprogram.

2) For ytterligere spesifikasjon av sikringsreserve se [note 21 C](#).

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Kontantstrømpstilling

KONGSBERG (konsern)

MNOK	Note	2022	2021
Årsresultat		2 809	2 290
Avskrivninger/nedskrivninger på eiendom, anlegg og utstyr	<u>12</u>	487	485
Avskrivninger leasingeiendeler	<u>13</u>	449	396
Amortiseringer/nedskrivninger på immaterielle eiendeler	<u>14</u>	356	342
Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	<u>8</u>	(387)	(244)
Netto finansposter	<u>16</u>	200	185
Skattekostnad	<u>17</u>	687	632
<i>Justert for</i>			
Endring i kundekontrakter, eiendeler		(2 136)	(2 044)
Endring i kundekontrakter, forpliktelse		3 150	2 170
Endring i andre kortsiktige forpliktelse		449	404
Endring i varelager		(1 187)	(174)
Endring i kundefordringer		(2 339)	1 057
Endring i andre kortsiktige fordringer		(516)	124
Endring i avsetninger og andre tidsavgrensninger		(502)	(288)
Betalte skatter	<u>17</u>	(414)	(366)
Endring i netto omløpsmidler og andre driftsrelaterte poster		(3 495)	884
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		1 106	4 970

forts. neste kolonne

MNOK	Note	2022	2021
<i>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</i>			
Utbytte fra felleskontrollerte ordninger og tilknyttede selskaper	<u>8</u>	201	147
Salg av eiendom, anlegg og utstyr	<u>12</u>	56	21
Kjøp av eiendom, anlegg og utstyr	<u>12</u>	(678)	(576)
Aktivert egenutvikling og andre immaterielle eiendeler	<u>14</u>	(400)	(215)
Nedbetaling av gjeld i oppkjøpte selskaper		(7)	-
Mottatte renter		124	45
Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	<u>5, 8</u>	(601)	(85)
Kjøp av finansielle aksjer		(44)	(39)
Salg av virksomhet		6	47
Oppgjør av rente- og valutabytteavtaler	<u>21 B</u>	1	(116)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(1 343)	(769)
<i>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</i>			
Opptak av rentebærende lån	<u>21 D</u>	-	500
Nedbetaling av rentebærende lån	<u>21 D</u>	-	(1 521)
Nedbetaling av leasingforpliktelse	<u>13</u>	(408)	(357)
Betalte renter		(168)	(76)
Betalte renter på leasingforpliktelse	<u>13</u>	(128)	(132)
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(100)	(91)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		(483)	(317)
Utbytte betalt til aksjonærene i morselskapet	<u>23</u>	(2 736)	(1 440)
- herav utbytte egne aksjer		21	15
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(4 002)	(3 419)
Sum kontantstrøm		(4 238)	781
Effekt av valutakursendringer på betalingsmidler		54	(84)
Netto endring betalingsmidler		(4 186)	697
Betalingsmidler per 1.1		8 118	7 420
Betalingsmidler per 31.12	<u>22</u>	3 932	8 118

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Noter

KONGSBERG (konsern)

1 Generell informasjon

Kongsberg Gruppen er et internasjonalt teknologikonsern. Morselskapet Kongsberg Gruppen ASA er et allmennaksjeselskap som har hovedkontor på Kongsberg, i Norge. Selskapets aksjer omsettes på Oslo Børs. Kongsberg Gruppens konsernregnskap for regnskapsåret 2022 ble godkjent i styremøte den 23.3.23. Konsernregnskapet for 2022 inkluderer morselskapet og datterselskaper (samlet referert til som "KONGSBERG" eller "konsernet") samt konsernets andeler i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter.

2 Grunnlag for utarbeidelse av konsernregnskapet

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner (NOK), og alle tall er oppgitt i hele millioner, bortsett fra der hvor annet er angitt. Som følge av avrunding, kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere i totalen i linjen eller kolonnen.

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente International Financial Reporting Standards (IFRS) og tilhørende fortolkninger, samt ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost med unntak for følgende eiendeler og forpliktelser:

- Finansielle derivater (valutaterminkontrakter, valutaopsjoner og rentebytteavtaler), som er verdsatt til virkelig verdi
- Enkelte finansielle eiendeler som er verdsatt til virkelig verdi

Konsolidering

Konsernregnskapet presenterer morselskapet og alle datterselskaper som en enhet. Ved kjøp av datterselskaper innregnes resultat, eiendeler og forpliktelser i konsernregnskapet fra oppkjøpstidspunktet. Oppkjøpstidspunktet er det tidspunkt hvor KONGSBERG oppnår kontroll over det oppkjøpte selskapet. Datterselskaper som er solgt i løpet av året, er tatt med i resultatregnskapet for konsernet frem til det tidspunktet når kontroll opphører.

I noen tilfeller eier ikke KONGSBERG alle aksjene i datterselskapene. Andelen av resultatet og egenkapitalen i datterselskapene som ikke tilfaller KONGSBERG inngår i konsernresultatet, men spesifiseres som ikke-kontrollerende interesser under resultat etter skatt i resultatregnskapet, under totalresultat for perioden i oppstilling over totalresultat og i egenkapitalen i oppstilling over finansiell stilling. Ved oppkjøp hvor det foreligger ikke-kontrollerende eierinteresser blir goodwill i de fleste tilfeller avgrenset til KONGSBERG sin andel.

Eiendeler og forpliktelser i utenlandske datterselskaper, med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes i hovedsak til norske kroner med valutakurs på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes månedlig basert på gjennomsnittskurser per måned.

Datterselskaper som inngår i konsernet, fremkommer av [note 28](#) "Oversikt over konsernselskaper".

Felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper innregnes i resultatregnskapet med KONGSBERGs andel av resultatet etter skatt på linjen for "Resultatandel felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper".

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)**[5 Årsberetning og årsregnskap](#)**[Årsberetning 2022](#)→ [Årsregnskap og noter 2022](#)→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)[Kongsberg Gruppen ASA](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)**[Vedlegg](#)****Utenlandsk valuta**

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner, som også er morselskapets funksjonelle valuta. Hver enhet i konsernet vurderer sin funksjonelle valuta, og hver transaksjon i regnskapet til de enkelte enhetene blir målt i enhetens funksjonelle valuta. Kundekontrakter, over en viss størrelse, i valuta forskjellig fra den funksjonelle valuta, sikres og inntektsføres basert på valutasikret kurs. Gevinster og tap knyttet til pengeposter i ikke-funksjonell valuta, som er en del av varekretsløpet, inngår i driftsresultat før avskrivninger og amortiseringer. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i ikke-funksjonell valuta er klassifisert som finansinntekter eller -kostnader.

Estimatusikkerhet og vurdering av regnskapsprinsipper

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet har selskapets ledelse benyttet estimater basert på skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske basert på erfaring og markedsforhold. Det vil kunne oppstå situasjoner som kan føre til endrede estimater og forutsetninger, som igjen vil påvirke selskapets eiendeler, forpliktelser, inntekter og kostnader. Estimatenes vurderes fortløpende og innregnes i perioden hvor de oppstår. Ved utarbeidelse av det konsoliderte årsregnskapet har ledelsen gjort vesentlige vurderinger basert på skjønn knyttet til anvendelse av regnskapsprinsippene.

For nærmere informasjon om estimatusikkerhet og områder for anvendelse av skjønn, som kan medføre en vesentlig endring av beløpene innen neste regnskapsperiode, henvises det til følgende noter:

- [Note 7](#) "Inntektsføring av kundekontrakter"
- [Note 14](#) "Immaterielle eiendeler"
- [Note 15](#) "Test av verdifall"
- [Note 17](#) "Skatt"
- [Note 21](#) "Finansielle instrumenter"
- [Note 24](#) "Avsetninger"

Endrede standarder i IFRS som ennå ikke har blitt tatt i bruk

Det er ingen vedtatte endringer i IFRS-standarder eller fortolkninger som forventes å gi vesentlig effekt for konsernregnskapet til KONGSBERG.

Standarder i IFRS som er implementert med virkning fra 1.1.22

Endringer i standardene IFRS 3, IFRS 9, IAS 16 og IAS 37 trådte i kraft fra 1.1.22 og er implementert i utarbeidelsen av konsernregnskapet. Endringen i IFRS 3 gjelder endring av referanse i standarden fra det gamle til det nåværende konseptuelle rammeverket. Dette medfører at konsernet skal anvende kriteriene i IAS 37 eller IFRIC 21, istedenfor det konseptuelle rammeverket, for å bestemme om en forpliktelse eksisterer på oppkjøpstidspunktet. Endringen i IAS 16 gjelder at dersom eiendom, anlegg og utstyr genererer inntekter samtidig som det blir oppført/er under utførelse kan ikke denne inntekten trekkes fra anskaffelseskosten til eiendommen, anlegget eller utstyret. Endringen i IAS 37 spesifiserer hvilke kostnader som skal inkluderes i forbindelse med innregning av en tapskontrakt. Endringen i IFRS 9 klargjør hvilke honorarer et foretak skal inkludere når det vurderer om de nye vilkårene er vesentlige forskjellige fra vilkårene i den opprinnelige finansielle forpliktelsen.

Endringene har ikke hatt vesentlig effekt på konsernregnskapet.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

3 Virkelig verdi

KONGSBERGs regnskapsprinsipper og noter krever beregning av virkelig verdi både for enkelte finansielle og ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser. Virkelig verdi har for både måling og for informasjon i noter blitt beregnet som beskrevet nedenfor. Der det er relevant vil det bli gitt ytterligere informasjon om forutsetninger benyttet i beregningen av virkelig verdi under de notene som gjelder de enkelte eiendelene og forpliktelsene.

Immaterielle eiendeler

Virkelig verdi på immaterielle eiendeler som teknologi, software og kunderelasjoner, som er ervervet gjennom oppkjøp, er beregnet til nåverdien av forventet fremtidig kontantstrøm fra eiendelen diskontert med et risikostjustert avkastningskrav.

Merkenavn er beregnet til nåverdien av estimerte besparelser i royaltykostnader for å kunne benytte merkenavnet.

Virkelig verdi av kunderelasjoner er basert på diskontert netto merinntjening fra tilhørende eiendel.

Eiendom, anlegg og utstyr

Ved oppkjøp verdsetter KONGSBERG eiendom, anlegg og utstyr til virkelig verdi. Virkelig verdi tilsvarer markedsverdi. Markedsverdi av eiendom er basert på hva eiendommen kan bli omsatt for på dagen for verdsettelsen mellom en kjøper og selger i en transaksjon på "armlengdes avstand". Markedsverdien på anlegg og utstyr er basert på innhentede vurderinger fra uavhengige takstmenn.

Leieavtaler

Leieavtaler innregnes til kost, som tilsvarer estimert virkelig verdi ved avtaleinngåelse. Ved oppkjøp av virksomhet legges virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet til grunn. Markedsverdien på leiekontraktene fastsettes ved bruk av implisitt rente i leieavtalen, eller marginal lånerente. For leie av eiendom brukes yield innhentet fra eksterne parter.

Varelager

Virkelig verdi av varelager ervervet gjennom oppkjøp er basert på en estimert salgspris for normal løpende drift med fradrag for salgskostnader og en rimelig fortjeneste for salgsinnsatsen.

Derivater

Beregningen av virkelig verdi på valutaterminkontrakter er basert på observerbare markedsdata. KONGSBERG benytter markedspriser fra Refinitiv på hver enkelt valutatermin. Disse er igjen basert på tilbud og etterspørsel i valutamarkedet. Virkelig verdi for hver enkelt valutatermin er beregnet som nåverdien av forskjellen mellom avtalt kurs på terminkontrakten og balansedagens terminkurs for samme forfallsdato. Virkelig verdi på eventuelle rentebytteavtaler, rente- og valutabytteavtaler og valutaopsjoner er gitt ved indikerte markedspriser fra Refinitiv eller oppdaterte verddivurderinger fra transaksjonsmotpart.

Langsiktig gjeld

Virkelig verdi på rentebærende lån, jf. [note 21 F](#) "Finansielle instrumenter – oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser", er beregnet ved hjelp av estimer på rentekurve og kredittmargin på balansedagen. De estimerte kontantstrømmene er diskontert med renten KONGSBERG kunne forvente å måtte betale for tilsvarende lån på balansedagen. Markedsrenten før kredittpåslag er basert på 3M NIBOR. Kredittpåslaget er estimert for KONGSBERG for gjestående løpetid.

1	Året 2022
2	Om Kongsberg Gruppen
3	Bærekraft i KONGSBERG
4	Virksomhetsstyring
5	Årsberetning og årsregnskap
	<ul style="list-style-type: none"> Årsberetning 2022 → Årsregnskap og noter 2022 <ul style="list-style-type: none"> → KONGSBERG (konsern) Kongsberg Gruppen ASA Erklæring til årsregnskap Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

4 Styring av kapital og finansiell risiko

KONGSBERG har en sentralisert finansfunksjon som er ansvarlig for konsernets kapitalstruktur og finansiering, valutarisiko, likviditetsstyring, renterisiko, kreditt risiko, motpartsrisiko, trade finance, forsikringsordninger, forvaltning av selskapets forretningsportefølje og kapitalallokeringsprinsipper. Datterselskaper i konsernet har begrenset mulighet til å etablere selvstendig finansiering eller påta seg finansiell risiko. Styret har vedtatt retningslinjer for den finansielle risikostyringen, som er nedfelt i konsernets finanspolicy.

Finansiering og kapitalstyring

KONGSBERGs policy er å allokere kapital etter følgende prinsipper og rekkefølge:

1. Opprettholde en solid balanse
 2. Investere for organisk vekst
 3. Sikre konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene
 4. Aktiv forvaltning av selskapets forretningsportefølje
1. Driftskapitalbehovet kan variere betydelig i KONGSBERG, noe som stiller krav til god likviditet og forutsigbar tilgang på kapital. Konsernet skal derfor ansees å ha god kredittverdighet av investorer og kunder, noe som gir tilgang til gjeldskapitalmarkedet. KONGSBERG har satt som mål at netto rentebærende gjeld/EBITDA over tid skal ligge innenfor intervallet 1,5x +/- 1,0x, og rundt midten av intervallet som et langsiktig gjennomsnitt. Denne målsettingen ble justert til å inkludere effektene av IFRS 16 i både teller og nevner i 2022. Varierende arbeidskapital grunnet store prosjekter innen forsvarsvirksomheten er hovedårsaken til bredden i intervallet, blant annet som følge av ulike betalingsstrukturer i prosjektene. Netto arbeidskapital ventes å variere også fremover. Per 31.12.22 var KONGSBERGs netto gjeld/EBITDA 0,1.

2. KONGSBERGs teknologiplattformer er bygget opp gjennom mange år og er en forutsetning for å opprettholde konkurransevnen. Konsernet har de senere årene investert 4-5 prosent av omsetningen i utvikling, og for å opprettholde konkurransekraften må konsernet fortsette å allokere kapital til dette og andre nødvendige investeringer.

3. KONGSBERG har som mål å gi konkurransedyktig direkteavkastning til aksjonærene. Målsettingen er å utbetale et stabilt eller stigende ordinært utbytte per aksje år over år, supplert med mulighet for å gi utbytte utover ordinær utbyttepolitikk og tilbakekjøp av egne aksjer. Samlet sett og over tid skal disse komponentene være konkurransedyktige for aksjonærene. Ved fastsettelse av størrelsen på tilbakeføringer til aksjonærene vil ledelsen og styret hensynta fremtidig kapitalbehov.

4. KONGSBERG skal aktivt forvalte sin forretningsportefølje noe som innebærer både kjøp, salg og restruktureringer. Egne virksomheter vurderes først og fremst for verdiskapingsvne, men også hvordan de passer inn i KONGSBERGs strategi, evnen til å ha ledende markedsposisjoner, samt synergipotensial på tvers av konsernet.

KONGSBERGs kapitalstruktur består av rentebærende gjeld og egenkapital som i all hovedsak kan tilskrives aksjonærene i Kongsberg Gruppen ASA. Konsernets egenkapital per 31.12.22 var MNOK 13.744, som utgjorde 31,8 prosent av totalkapitalen. Konsernets netto rentebærende gjeld inklusive leasingforpliktelser per årsslutt var MNOK 466.

KONGSBERG benytter i hovedsak gjeldsinstrumenter i det norske kapitalmarkedet som gjeldsfinansieringskilde. Konsernet anser å ha tilfredsstillende kapitaltilgang. Se for øvrig omtale av renterisiko under.

Renterisiko

KONGSBERG er hovedsakelig eksponert for renteendringer som et resultat av finansieringen av virksomheten og styring av likviditeten. Alle obligasjonslån og plasseringer av overskuddslikviditet var ved årsslutt i norske kroner. Obligasjonslånene er utstedt med både fast og flytende rente, mens betydelige plasseringer har flytende rente. Innskudd i konsernkontoordninger eller hos andre banker har normalt flytende rente.

KONGSBERG skal gi prioritet til å minimere rentekostnaden på utestående gjeld, og policy er at rentedurasjonen skal være under 2,5.

Behovet for rentebytteavtaler vurderes i lys av durasjonspolicy. Per årsslutt hadde konsernet ingen rentebytteavtaler, og 41 prosent av den utstedte gjelden hadde flytende rente (41 prosent i 2021), mens resterende 59 prosent hadde fast rente (59 prosent i 2021). Rentedurasjonen var 1,1 (1,5 i 2021).

Ekstern gjeld vil normalt refinansieres i god tid før forfall. I tillegg søker konsernet å ha en spredd forfallsprofil på sine obligasjonslån for å redusere refinansieringsrisiko.

Se [note 21 D](#) "Finansielle instrumenter – renterisiko knyttet til lån" for ytterligere informasjon.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen knyttet til konsernets evne til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. For KONGSBERG betyr det å til enhver tid ha finansieringsrammer og likviditet tilpasset drifts- og investeringsplaner. Den sentraliserte finansfunksjonen har ansvar for å styre konsernets likviditetsrisiko.

1 [Året 2022](#)**2** [Om Kongsberg Gruppen](#)**3** [Bærekraft i KONGSBERG](#)**4** [Virksomhetsstyring](#)**5** [Årsberetning og årsregnskap](#)[Årsberetning 2022](#)→ [Årsregnskap og noter 2022](#)→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)[Kongsberg Gruppen ASA](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)**[Vedlegg](#)**

Kortsiktig likviditetsbehov dekkes av bankinnskudd. Eventuelt ytterligere likviditetsbehov kan dekkes innenfor rammen av syndikert og kommitert lånefasilitet på MNOK 2.500 og en kassekreditt på MNOK 1.000 per 31.12.22. I løpet av 2022 ble den kommitterte lånefasiliteten fornyet og økt med MNOK 200 og kassekreditten ble økt med MNOK 500. KONGSBERG har konsernkontosystemer som de fleste datterselskaper er tilknyttet. Disse øker tilgjengelighet og fleksibilitet i likviditetsstyringen.

Konsernets likviditetsutvikling følges løpende basert på normalt månedlige rullerende likviditetsprognoser fra de vesentlige enhetene i konsernet, samt gjennom den årlige budsjettprosessen og segmentrapportering for større investeringer. For ytterligere informasjon se [note 21 E](#).

Valutarisiko

KONGSBERG har global tilstedeværelse med datterselskaper i en rekke land. Konsernet har en høy andel av inntektene fra kontrakter i andre valutaer enn norske kroner, med en relativt lav andel innkjøp i samme valuta. De enkelte forretningsområdene identifiserer eksponeringen for den enkelte kontrakt, mens den sentraliserte finansfunksjonen formidler instrumenter som reduserer valutarisikoen.

KONGSBERGs finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer) mot enhetenes funksjonelle valuta. Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er svært høy. Konsernet vil normalt sitte med noe åpen valutaeksponering knyttet til mindre kontrakter, samt andre inntekter og kostnader i utenlandsk valuta. Denne eksponeringen søkes redusert gjennom jevnlig spottransaksjoner og/eller terminkontrakter. Kontantbeholdninger i valuta som vurderes å være en del av virksomhetenes driftskapital valutasikres normalt ikke. KONGSBERG har størst

eksponering mot amerikanske dollar og euro, men har også mindre eksponeringer mot andre valutaer. Fremtidig kontantstrøm fra enheter utenfor Norge med funksjonell valuta i andre valutaer enn NOK (nettoinvesteringssikring) valutasikres normalt ikke. Konsernet gjør periodiske vurderinger av behovet for å sikre denne valuta-risikoen ut fra et risiko-/vesentlighetsperspektiv.

Valutaopsjoner benyttes i noen grad, og da hovedsakelig i tilbudsprosesser, blant annet etter en vurdering av sannsynlighet for tildeling. Valutakonti i konsernkontosystemene benyttes normalt til naturlig sikring av mindre beløp med korte løpetider.

KONGSBERGs deleide datterselskaper og felleskontrollerte virksomheter kan ved inngåelse av tjenesteavtaler bruke konsernets sentrale finansfunksjon til å utføre valutatransaksjoner på deres vegne basert på en standard prisingsmodell. Valutakontrakter og tilhørende risiko under tjenesteavtalene vil bæres av KONGSBERGs balanse.

I tillegg til bruk av finansielle instrumenter utfører enhetene og den sentraliserte finansfunksjonen operasjonelle tiltak, som for eksempel å sørge for kostnader i samme valuta som salgskontrakten, for å redusere valutaeksponeringen. KONGSBERG benytter et kjent Treasury Management System og egen handelsplattform for håndtering av valutatransaksjoner og registrering av finansielle instrumenter. Se [note 21 B](#) "Finansielle instrumenter – Valutarisiko og valutasikring" for ytterligere informasjon.

Kreditt/Motpartsrisiko

Motpartsrisiko er risikoen for at konsernets kontraktsmessige motpart ikke kan oppfylle sin forpliktelse overfor KONGSBERG, samt oppgjør av finansielle instrumenter som valutaterminkontrakter og pengeplasseringer. Konsernets finanspolicy stiller krav til at finansinstitusjonenes kredittverdighet må være akseptabel for å være motpart for KONGSBERG i finansielle avtaler. Selskapets kjernebanker, som er motpart i de fleste derivatforretningene og

der det meste av KONGSBERGs driftslikviditet plasseres, har kredittrateringer fra A til AA- (Standard & Poor's).

Kreditt risiko knytter seg til kundefordringer, og forretningsområdene har selv ansvaret for oppfølging av kreditt risikoen. Fordringene har varierende grad av risiko, avhengig av kunde, løpetid og om det er avgitt betalingsgarantier. For store og langsiktige prosjekter blir kreditt risiko knyttet til kunder og underleverandører vurdert fra start og gjennom hele kontraktperioden. Disse prosjektene blir fulgt opp i henhold til avtalte milepæler. Historisk har KONGSBERG hatt lave tap på kundefordringer.

Virksomheten i KONGSBERG som har størst eksponering mot kreditt risiko er Kongsberg Maritime. Forretningsområdet har i hovedsak kunder fra privat sektor, og markedet det opererer i er syklisk. Kredittforsikring benyttes i beskjeden grad, men vurderes i enkelte tilfeller. Kongsberg Defence & Aerospace har i stor grad statlige kunder, og er i mindre grad eksponert for kreditt risiko. Forretningsområdet Kongsberg Digital har foreløpig en moderat andel av konsernets totale inntekter.

Konsernet jobber for å ha en forsvarlig balanse mellom å oppnå økt salg til akseptable marginer og risiko for tap. Videre opererer store deler av konsernet etter tilpassede kredittmanualer med tilhørende rutiner for inkasso. Se [note 20](#) "Fordringer og kreditt risiko" for ytterligere informasjon.

Klimarisiko

Klimaendringer er allment anerkjent til å være de viktigste miljø- og samfunnsmessige utfordringene i vår tid. Dette betyr at KONGSBERG vil og må tilpasse sin virksomhet og strategi til den nyeste tilgjengelige kunnskapen om hva som kreves i overgangen til en lav-karbon fremtid. Konsernet har til hensikt å sikre en konkurransedyktig langsiktig verdiskapning i tråd med ambisjonene i Parisavtalen og målet er å bli et klimanøytralt konsern innen 2050. KONGSBERG anerkjenner at klimaendringene både gir utfordringer

1 Året 2022

2 Om Kongsberg Gruppen

3 Bærekraft i KONGSBERG

4 Virksomhetsstyring

5 Årsberetning og årsregnskap

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

og muligheter for konsernets virksomhet. Disse overvåkes gjennom konsernets Enterprise Risk Management prosess som i 2022 er utvidet til å inkludere stresstesting av klimarelatert risiko knyttet til forretningsstrategien. I tillegg har konsernet i 2022 satt i gang prosessen med å gjennomføre dobbel vesentlighetsanalyse for ESG temaer, der konsernet har kartlagt KONGSBERGs viktigste påvirkning på miljø og samfunn og potensielle risikoer og muligheter for verdiskapning samt tilhørende konsekvenser og sannsynlighet. Identifiseringen og håndteringen av klimarelaterte risikoer og muligheter er basert på anbefalingen i Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Når det kommer til muligheter ser konsernet at det kan bruke sin teknologi og ekspertise for innovative, konkurransedyktige, lønnsomme og bærekraftige løsninger for våre kunder og partnere. For ytterligere beskrivelse i konsernregnskapet av muligheter se [note 15](#).

Følgende risikoer er identifisert for konsernet:

- Fysisk risiko knyttet til ekstremvær. Ekstremvær kan føre til nedstengning eller reduksjon av produksjon som følge av at produksjonsfasiliteter blir ødelagt eller at ansatte ikke kommer seg på jobb. Det samme kan skje for konsernets leverandører, som kan lede til at KONGSBERG kan få utfordringer med tilgang til råmaterialer eller underleveranser som konsernet trenger videre i sine leveranser. Dette kan føre til tapte inntekter som følge av nedetid, økte kostnader som følge av høyere råvarepriser eller at man må bruke alternative råvarer til høyere priser. Videre kan dette føre til erstatningskrav fra kunder dersom KONGSBERG ikke evner å levere i henhold til avtalte krav.
- Overgangsrisiko knyttet til marked og teknologi. Konsernet må evne å erstatte inntektene fra olje og gass virksomheten med nye innteksstrømmer fra fornybar energi segmentet. Det er videre identifisert risiko i forhold til at konsernet tilpasser teknologiutviklingen mot etterspørselen i markedet for å sikre at konsernet ikke er for tidlig eller for sent ute. I tillegg kan det være risiko for at konsernet får redusert tilgang til kapital som følge av at konsernet eller dets underleverandører ikke i tilstrekkelig grad møter økte bærekraftskrav. De to førstnevnte risikoene kan føre til reduserte inntekter i tillegg til redusert

margin som følge av potensielt lavere margin på fornybar teknologi. Risikoen for redusert tilgang til kapital kan lede til høyere kapitalkostnader og indirekte til økte råvarekostnader dersom underleverandørene får høyere kapitalkostnader.

- Overgangsrisiko knyttet til politisk og juridisk risiko. Dette kan materialisere seg i form av lovendringer som vil endre karbonkostnader og -avgifter, strengere krav til energibruk og utslipp fra bygninger, strengere krav for å få offentlig tilskudd til innovasjon og utvikling, samt økte rapporteringskrav for klima og bærekraft. De overnevnte risikoene kan føre til økte varekostnader, bygningskostnader, produktutviklingskostnader og administrasjonskostnader.
- Overgangsrisiko knyttet til omdømme. Dersom KONGSBERG ikke bidrar tilstrekkelig til det grønne skiftet, eller oppleves å ikke gjøre det, kan dette føre til at det blir mindre attraktivt å jobbe i konsernet og gi mangel på kritisk ekspertise. Konsekvensen av det kan være økte rekrutteringskostnader og tapte inntekter som følge av mangel på fagpersoner.

På grunn av bred internasjonal fysisk tilstedeværelse og tettere kobling til olje og gass, har konsernet vurdert at den maritime sektoren er mest påvirket av klima risiko og muligheter:

- Fysisk risiko knyttet til ekstremvær som kan forårsake utfordringer i leverandørkjeden
- Overgangsrisiko knyttet til at KONGSBERGs teknologi- og produktutvikling ikke er balansert i forhold til markedsetterspørselen
- Overgangsrisiko knyttet til redusert tilgang på råmaterialer
- Overgangsrisiko knyttet til regulatorisk risiko i form av redusert tilgang til offentlig tilskudd som følge av færre tilgjengelig fond og økte krav.

KONGSBERG har vurdert de mest aktuelle risikoene i lys av et lavutslipp- og et høyutslippsscenario for å få mer innsikt i hvordan klimarelatert risiko og muligheter kan påvirke selskapet og dets robusthet. Overgangen til et lavutslippssamfunn representerer store muligheter for konsernet. KONGSBERGs teknologier og løsninger er i stor grad overførbare til andre industrivertikaler og

KONGSBERG jobber aktivt for å etablere posisjonen som ledende partner i omstillingen til mer bærekraftige energisystemer.

For ytterligere beskrivelse av muligheter, risikoer og scenario-analyse, se kapittel 3 i årsrapporten om "[Bærekraft i KONGSBERG](#)".

Annen risiko

Russlands invasjon av Ukraina

KONGSBERG har i vurderingen av den finansielle stillingen per årsslutt tatt i betraktning påvirkningen Russlands invasjon av Ukraina har på relevante regnskapsposter. På bakgrunn av sanksjonene mot Russland har Kongsberg Maritime etter en gjennomgang av kundeforhold tatt en tapsavsetning på MNOK 21 i 2022. Virksomheten i Kongsberg Maritime RUS LLC opphørte våren 2022 og selskapet er under avvikling.



Komponentmangel

Covid-19 og den påfølgende russiske angrepskrigen i Ukraina har ført til utfordringer knyttet til tilgjengelighet av komponenter og råvarer som har vedvart ut i 2022. Forretningsområdene har opplevd lengre ledetider og vanskelig tilgang på enkelte komponenter. Blant annet er RWS leveranser til slutt kunder blitt forsinket som følge av mangel på noen få kritiske komponenter til våpenstasjonen. Systemene har blitt ferdigstilt så langt det lar seg gjøre, men situasjonen har ledet til økt arbeidskapital i form av økt prosjektbeholdning og tilhørende forsinkede kundebetalinger. I tillegg er omsetningen påvirket negativt. Kongsberg Defence & Aerospace er fortsatt forsinket i forhold til opprinnelig leveranseplan selv om volumene gradvis har begynt å ta seg opp igjen. For Kongsberg Maritime har komponentmangelen ikke ført til betydelig negativ fremdrift i prosjektporteføljen og forretningsområdet har gjennom tiltak etablert god kontroll over situasjonen.

Inflasjon og økte råvarepriser

På verdensbasis har 2022 vært preget av økt inflasjon som en konsekvens av økt etterspørsel i etterkant av pandemien, samtidig

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#) [Årsregnskap og noter 2022](#) [KONGSBERG \(konsern\)](#)[Kongsberg Gruppen ASA](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

som tilbud av varer og tjenester fremdeles har vært redusert som følge av pandemien. Dette ble ytterligere forsterket av Russlands invasjon av Ukraina da dette påvirker vareflyten mellom de to landene og resten av verden. Den høye inflasjonen har berørt hele verdikjeden i forretningsområdene fra råvare til ferdig produkt og det har påvirket totalkostnaden for sluttkunden, noe som kan ha betydning for etterspørselen etter nye fartøy. KONGSBERG er utsatt for prisøkninger på energi, lønn og materialer og har i 2022 iverksatt tiltak for å sikre lønnsomhet i leveransekontraktene.

Covid-19

Covid-19 har påvirket verden negativt siden det første utbruddet i starten av 2020. Pandemien har medført stor usikkerhet for hele verdikjeden med reiserestriksjoner, karantenebestemmelser og andre smittevern hensyn, i tillegg til vareflyt av innsatsfaktorer og ferdige produkter. Store deler av verden, har i løpet av 2022 kommet tilbake til normale tilstander uten vesentlige restriksjoner og det er ingen utsikter til betydelige tilbakeslag. Kina, og enkelte andre land, har fortsatt store utfordringer knyttet til pandemien og vil være påvirket også i 2023. KONGSBERG har i 2022 ikke vært vesentlig påvirket av pandemien foruten de utfordringen som er beskrevet i avsnittene over.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

5 Oppkjøp

NanoAvionics

Kongsberg Defence & Aerospace AS signerte 2.7.22 avtale om kjøp av 77 prosent av aksjene i det litauiske småsatellittselskapet NanoAvionics. Resterende aksjer eies av ledende ansatte i selskapet. Oppkjøpet ble fullført 6.9.22.

NanoAvionics er et ledende selskap innen utvikling og produksjon av småsatellitter og har over 150 ansatte. Kundene spenner fra nasjonale romfartsbyråer til universiteter og kommersielle selskaper. Oppkjøpet forsterker KONGSBERG sin romfartssatsning og produktporteføljen utvides nå til å også inkludere verdensledende småsatellitt produkter og teknologi.

Hvis oppkjøpet hadde vært gjennomført 1.1.22 ville KONGSBERGs driftinntekter vært ca. MNOK 140 høyere, mens EBIT ville økt med ca. MNOK 10 (tallene er eksklusive IFRS16 effekter). Innregnede inntekter og EBIT i 2022 fra NanoAvionics er henholdsvis MNOK 83 og MNOK (6).

Partene er enige om en selskapsverdi på kontant og gjeldfri basis med normalisert arbeidskapital på MEUR 65 på 100 prosent basis. Merverdier i oppkjøpet er allokert til goodwill, teknologi og kunderelasjoner. Det er ikke skattemessig fradrag for goodwill.

Etter oppkjøpet er det gjennomført en emisjon som har ført til at eierandelen er økt til 78,5 prosent.

Endelig merverdiallokering

	<i>Bokført verdi før oppkjøp</i>	<i>Justering virkelig verdi</i>	<i>Innregnede verdier ved overtagelse</i>
<i>MNOK</i>			
Kunderelasjoner	-	25	25
Teknologi	-	33	33
Sum immaterielle eiendeler eksklusive goodwill	-	58	58
Eiendom anlegg og utstyr	14	-	14
Omløpsmidler eksklusive betalingsmidler	86	-	86
Betalingsmidler	26	-	26
Sum totale eiendeler eksklusive goodwill	126	58	185
Utsatt skatt	-	(9)	(9)
Langsiktige forpliktelser	(7)	-	(7)
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(72)	-	(72)
Sum totale forpliktelser	(80)	(9)	(88)
Netto identifiserbare eiendeler og forpliktelser	46	50	96
Goodwill på oppkjøpstidspunktet	11	431	442
Vederlag			539
Betalingsmidler overtatt			(33)
Netto utgående kontantstrøm			505

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

InterConsult Bulgaria Ltd.

Kongsberg Digital AS signerte 30.6.22 avtale om kjøp av InterConsult Bulgaria Ltd. og oppkjøpet ble fullført samme dag.

Selskapet er et privateid bulgarsk software-utviklingselskap med 145 ansatte. Oppkjøpet vil sikre Kongsberg Digital AS tilgang til et team meget kompetente utviklere, og en base for videre rekruttering i fremtiden. Å sikre disse ressursene er strategisk viktig for å møte kundens forventninger og den videre utviklingen mot å ta en ledende posisjon produktområdene både Kognitwin, Maritime Simulation, Vessel Insight og SiteCom.

Partene er enige om en selskapsverdi på kontant og gjeldfri basis med normalisert arbeidskapital. Merverdier i oppkjøpet er allokert til goodwill. Det er ikke skattemessig fradrag for goodwill.

På overtakelsestidspunktet betaler Kongsberg Digital AS for 65 prosent av aksjene fastsatt etter selskapsverdi, med utsatt betaling for resterende. Avtalen har også en earn-out som forfaller til betaling over de neste to årene hvis vilkårene oppfylles. "Utsatt forventet betaling av vederlag" i tabellen inkluderer maksimal earn-out på om lag MNOK 22.

Endelig merverdiallokering

<i>MNOK</i>	<i>Bokført verdi før oppkjøp</i>	<i>Justering virkelig verdi</i>	<i>Innregnede verdier ved overtagelse</i>
Teknologi	1		1
Sum immaterielle eiendeler eksklusive goodwill	1	-	1
Eiendom, anlegg og utstyr	2	-	2
Omløpsmidler eksklusive betalingsmidler	19	-	19
Betalingsmidler	6	-	6
Sum totale eiendeler eksklusive goodwill	27	-	27
Andre kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(17)	-	(17)
Sum totale forpliktelser	(17)	-	(17)
Netto identifiserbare eiendeler og forpliktelser	11	-	11
Goodwill på oppkjøpstidspunktet		97	97
Forventet vederlag	-	-	107
Betalingsmidler overtatt	(6)	-	(6)
Forventet netto utgående kontantstrøm			101
Utsatt forventet betaling av vederlag			(51)
Netto utgående kontantstrøm på oppkjøpstidspunktet			50

Visavi Technology AS

Kongsberg Digital AS signerte 10.11.22 avtale om kjøp av 100 prosent av aksjene i det norske selskapet Visavi Technology AS. Oppkjøpet ble fullført samme dag.

Selskapet er et privateid norsk softwareselskap med 21 ansatte. Hovedkontoret er på Lysaker og i tillegg har selskapet et teknologisenter i Sarpsborg. Visavi har utviklet software som fokuserer på integrering og visualisering av data som støtter daglig planlegging og utførelse av arbeid i tungindustrien. Softwaren er komplementær til Kongsberg Digital's digitale tvilling.

Partene er enige om en selskapsverdi på MNOK 25 fratrukket arbeidskapital og gjeld. Kjøpsprisen er MNOK 8,6 og merverdier på MNOK 5,7 er allokert til goodwill. Det er ikke skattemessig fradragsrett for goodwill.

Kontantstrøm knyttet til oppkjøp i 2022

<i>MNOK</i>	
Netto utgående kontantstrøm oppkjøp	562
Andre investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	39
Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper	601

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

6 Driftssegmenter

KONGSBERG har tre driftssegmenter fordelt etter bransje; Kongsberg Maritime, Kongsberg Defence & Aerospace og Kongsberg Digital, hvorav Kongsberg Digital ikke er rapporteringspliktig og rapporteres som en del av "Øvrige" basert på størrelse. Driftssegmentrapporteringen er basert på den rapporteringen som går til konsernledelsen.

Kongsberg Maritime utvikler og leverer teknologi som bidrar til å realisere en bærekraftig forvaltning av havrommet. Markedet ligger innenfor tradisjonelle handelsfartøy og fiskefartøy, offshore- og forskningsfartøy, samt avanserte offshoreinstallasjoner knyttet til havbruk, vindkraft, samt olje og gass. Kongsberg Maritime består av fem divisjoner som leverer løsninger, systemer, produkter og tjenester. Divisjonen Integrated Solutions utvikler og leverer løsninger og systemer for bro- og kontroll systemer som i hovedsak omfatter dynamisk posisjonering, fremdriftskontroll og navigasjon, samt automasjonssystemer for sikkerhet, kontroll og overvåkning av prosesser om bord på handels- og offshorefartøy og cruise-skip. Divisjonen leverer også energiløsninger og skipsdesign tjenester i de samme segmentene. Divisjonen Propulsion & Engines produserer og leverer propeller, thrustere, vann-jet-systemer og systemer for offshore manøvrering til maritime fartøy. Divisjonen Deck Machinery & Motion Control produserer og leverer dekk-utstyr som vinsjer for fortøyning, ankerhåndtering og spesial-systemer for offshore-fartøy, tauebåter, marinefartøy og flere andre skipsklasser, samt kraner. Divisjonen Sensors & Robotics er en betydelig aktør innen hydroakustikk og leverer autonome undervannsfarkoster, løsninger for ubemannede maritime farkoster, en rekke produkter knyttet til fiskeri, systemer for kartlegging under vann, og sensorer og løsninger for spesialfartøy. Divisjonen Global Customer Support leverer service-tjenester og reservedeler til skip, og har et globalt nettverk av serviceverksteder. De leverer også oppgradering av fartøy til mer miljøvennlig og effektiv drift.

Kongsberg Defence & Aerospace er inndelt i fem divisjoner som i hovedsak leverer ulike systemer og tjenester til forsvarsindustrien. Divisjonen Integrated Defence Systems utvikler og leverer luftvernssystemer, kampsystemer, sonarer og navigasjon for marinefartøy og ubåter, samt integrerte kommando- og kontroll-systemer. Divisjonen utvikler også ubemannede tårnløsninger for flyplasser. Land Systems utvikler og leverer fjernstyrte våpenstasjoner til landbaserte kjøretøy og marinefartøy i tillegg til å utvikle og levere ulike produkter for militær taktisk kommunikasjon. Missile Systems utvikler og leverer sjømålsmissiler og luft til bakke missiler. Aerostructures & MRO produserer og leverer avanserte lettvektskomponenter i kompositt og titan til F-35 jagerfly, samt vedlikeholds- og livssyklus tjenester (Maintenance, Repair & Overhaul, MRO). Divisjonen Space & Surveillance leverer komponenter og tjenester til romfartsindustrien, samt havneovervåknings-systemer.

Øvrige

Øvrig virksomhet består av Kongsberg Digital, eiendomsvirksomheten, konsernfunksjoner og eliminerings mellom forretningsområdene.

Kongsberg Digital har fokus på å ta nye, samt styrke eksisterende posisjoner knyttet til digitalisering innenfor blant annet olje- og gass-, vind- og handelsflåtemarkedet de siste årene.

Finansieringen av konsernet gjøres basert på vurderinger for konsernet som helhet. Finansposter, netto rentebærende gjeld og kontanter er derfor ikke segmentert. Det samme gjelder for skattekostnader og balanseposter knyttet til skatt, siden dette påvirkes av skattemessige disposisjoner mellom forretningsområdene.

Ledelsen følger opp driftssegmentenes EBITDA regelmessig og benytter denne informasjonen til å foreta analyser av de ulike driftssegmentenes prestasjoner samt foreta beslutninger om ressursallokering. Driftssegmentenes prestasjoner vurderes basert på EBITDA og avkastning på sysselsatt kapital.

Informasjon om konsernets rapporteringspliktige driftssegmenter presenteres nedenfor.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Driftssegmentdata

MNOK	2022					2021				
	Kongsberg Maritime	Kongsberg Defence & Aerospace	Øvrige	Elimineringer	Konsolidert	Kongsberg Maritime	Kongsberg Defence & Aerospace	Øvrige	Elimineringer	Konsolidert
Driftsinntekter fra eksterne kunder	18 880	11 830	1 093	-	31 803	16 450	10 052	947	-	27 449
Driftsinntekter – konserninternt	98	30	723	(851)	-	57	26	578	(661)	-
Totale inntekter	18 978	11 860	1 816	(851)	31 803	16 507	10 078	1 525	(661)	27 449
Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivninger og amortiseringer (EBITDA)	2 390	2 516	(304)	-	4 602	1 977	2 150	(41)	-	4 086
Avskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	(169)	(221)	(79)	-	(469)	(176)	(229)	(71)	-	(476)
Avskrivninger leasingeiendeler	(313)	(273)	(249)	386	(449)	(262)	(215)	(205)	286	(396)
Nedskrivninger eiendom, anlegg og utstyr	(15)	(3)	-	-	(18)	(9)	-	-	-	(9)
Amortiseringer og nedskrivninger immaterielle eiendeler	(173)	(100)	(84)	-	(357)	(206)	(86)	(50)	-	(342)
Driftsresultat (EBIT)	1 720	1 919	(716)	386	3 309	1 324	1 620	(367)	286	2 863
Segment eiendeler ¹⁾	18 634	16 951	1 964	(266)	37 283	15 396	13 477	1 720	(248)	30 345
Segment investeringer ²⁾	171	948	595	-	1 714	154	304	331	-	789
Segment forpliktelser og avsetninger, kortsiktige ³⁾	10 050	10 502	1 030	(548)	21 034	8 414	9 521	798	(461)	18 272

- 1) Segment eiendeler inkluderer ikke derivater og betalingsmidler da disse eiendeler vurderes for konsernet som helhet.
- 2) Investeringer består av tilgang av eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill eksklusive leasing. Inkluderer investeringer ved kjøp av virksomhet.
- 3) Segment forpliktelser inkluderer ikke utsatt skatt, betalbar skatt, rentebærende gjeld (eksklusiv kortsiktige leieforpliktelser), andre langsiktige forpliktelser og avsetninger og derivater da denne type forpliktelser vurderes for konsernet som helhet.

Det er ingen av KONGSBERGs kunder som står for mer enn ti prosent av konsernets totale driftsinntekter på i 2022.

Det er ingen forskjeller i prinsipper eller målemetoder som brukes på segmentnivå sammenliknet med konsernregnskapet. De ulike driftssegmentenes driftsresultat inkluderer inntekter og kostnader fra transaksjoner med andre driftssegment i konsernet. Transaksjoner mellom segmentene er basert på markedspriser. Transaksjoner mellom de ulike segmentene er eliminert ved konsolideringen.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Avstemming av eiendeler

MNOK	Note	31.12.22	31.12.21
Segment eiendeler		37 283	30 345
Utsatt skattefordel	17	235	248
Finansielle derivater	21 A	1 596	545
Virkelig verdi finansielle instrumenter		179	54
Betalingsmidler	22	3 932	8 118
Sum eiendeler		43 225	39 310

Geografiske opplysninger

Ved presentasjon av informasjon om geografi fordeles inntekter på grunnlag av kundenes geografiske plassering, mens for anleggsmidlene er det den fysiske plassering eller tilknytning gjennom oppkjøp som er lagt til grunn. Konsernets aktiviteter er i hovedsak fordelt på Norge, øvrige Europa, Amerika og Asia. Inkludert i anleggsmidler er eiendom, anlegg og utstyr, immaterielle eiendeler og goodwill. Finansielle instrumenter, utsatt skattefordel, pensjonsmidler og rettigheter som følger av forsikringsavtaler er ikke inkludert.

MNOK	2022								2021							
	Norge	Europa	Nord-Amerika	Sør-Amerika	Asia ¹⁾	Australia	Afrika	Sum	Norge	Europa	Nord-Amerika	Sør-Amerika	Asia ¹⁾	Australia	Afrika	Sum
Driftsinntekter fra eksterne kunder	6 544	8 795	8 263	735	6 027	1 232	207	31 803	5 222	7 413	7 851	488	5 564	660	251	27 449
Driftsinntekter i % av total	21 %	28 %	26 %	2 %	19 %	4 %	1 %		19 %	27 %	29 %	2 %	20 %	2 %	1 %	
Anleggsmidler	9 655	1 180	404	41	321	27	4	11 632	9 241	830	289	19	266	10	1	10 656

1) Midt-Østen er inkludert i Asia.

Avstemming av forpliktelser og avsetninger

MNOK	Note	31.12.22	31.12.21
Kortsiktige segment forpliktelser og avsetninger		21 034	18 272
Kortsiktig rentebærende lån	21 D	450	-
Finansielle derivater	21 A	1 559	378
Virkelig verdi finansielle instrumenter		377	317
Beregnet betalbar skatt	17	677	197
Sum kortsiktige forpliktelser og avsetninger		24 097	19 164

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

7 Inntektsføring av kundekontrakter

For inntektsføring av kundekontrakter er det fem trinn som skal vurderes for å konkludere med korrekt inntektsføring i henhold til IFRS 15:

Trinn 1: Identifisere kundekontrakter

Identifiserte kundekontrakter i KONGSBERG skal ha en kommersiell substans og sentrale vilkår knyttet til leveransen skal være avtalt mellom partene (partenes rettigheter og forpliktelser, betalingsvilkår mv.). Det må være sannsynlig at KONGSBERG vil få oppgjør for leveransen. I regnskapsstandarden er det ikke et krav om at kundekontrakten skal være skriftlig, men KONGSBERG har satt skriftlighet som et krav.

Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser

Kongsberg Maritime leverer integrerte løsninger innenfor én kontrakt hvor leveransen består av flere av Kongsberg Maritime sine produkter som skal fungere sammen og godkjennes samlet ved overlevering til kunden. Disse behandles normalt som én leveringsforpliktelse. I tillegg har Kongsberg Maritime en vesentlig andel utstyrsleveranser. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og behandles som separate leveringsforpliktelser.

Kongsberg Defence & Aerospace sine leveranser er ofte utviklingsprosjekter der sluttprosjektet består av mange komponenter og undersystemer integrert i ett system. Kontraktene består derfor typisk av én leveringsforpliktelse som er det integrerte systemet godkjent av kunden gjennom slutttester.

Kongsberg Defence & Aerospace har også serier av like leveranser som inngår i én kontrakt. Disse håndteres som én leveringsforpliktelse.

Både Kongsberg Maritime og Kongsberg Defence & Aerospace leverer utstyr og tjenester til ettermarkedet. Disse leveransene behandles som separate leveringsforpliktelser.

Enkelte av områdene i KONGSBERG inngår kontrakter på salg av varer og tjenester som kunden skal bruke uavhengige av hverandre, varer med etterfølgende serviceavtaler, lisenser og tjenester. Disse innregnes som separate leveringsforpliktelser. Dette utgjør ikke en vesentlig del andel av KONGSBERGs omsetning.

Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen

KONGSBERG bruker faste priser i stor utstrekning i sine kundekontrakter. Transaksjonsprisen vil dermed i de fleste tilfeller være lett å bestemme. Likevel finnes det tilfeller som krever vurdering. Dette gjelder i hovedsak ulike former for rabatter og incentivordninger, finansieringselementer i kontraktene og opsjoner. Ved rabatter og incentivordninger i en kundekontrakt legges beste estimat til grunn ved fastsettelse av transaksjonsprisen. Finansieringselementer skilles ikke ut fra kontraktsinntekten, dersom perioden mellom overføring av leveringsforpliktelsen og tidspunkt for betaling er ett år eller mindre. For kontrakter hvor finansieringselementet er utover ett år og samtidig er vesentlig skilles dette fra kontraktsinntekten. KONGSBERG har ingen kundekontrakter med vesentlig finansieringselement utover ett år per 31.12.22.

I tillegg kan det forekomme tilfeller av inntektsreduksjoner som følge av forsinkelsesavgifter eller andre variable elementer. Ved fastsettelse av transaksjonsprisen hensyntas disse kun hvis det er sannsynlig at de vil inntreffe.

Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen

Etter at transaksjonsprisen er fastsatt, allokeres transaksjonsprisen til hver enkelt leveranseforpliktelse som er identifisert under trinn 2 basert på selvstendig salgspris. Selvstendig salgspris er normalt prisen på produktet når det selges separat fratrukket eventuelle rabatter som må fordeles. Dersom denne prisen ikke er direkte observerbar estimeres den. Dette gjelder som oftest allokeringen av inntekter mellom lisenser og tjenester, men også ved fordeling av inntekter mellom ulike produkter som leveres som en integrert løsning. Integrerte løsninger er i all hovedsak vurdert som én leveranseforpliktelse under trinn 2 fordi systemene skal fungere sammen og at det normalt er én felles godkjennelse av leveransen totalt sett.

Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt

Prinsippet i IFRS 15 er at kontroll over eiendelen skal være overført til kunden før KONGSBERG kan inntektsføre. Kontroll vil normalt innebære at kunden har mulighet til direkte bruk av en eiendel, kunne oppnå det vesentligste av de gjenværende fordelene av en eiendel, og mulighet til å forhindre at andre kan styre bruken av, og oppnå fordeler av en eiendel. Dette vurderes konkret for hver leveranseforpliktelse. KONGSBERG har i stor utstrekning kontrakter som inntektsføres basert på fremdriftsmåling (over tid), hvor den fysiske overleveringen av produktene ikke skjer løpende, men når produktene er ferdig konstruert og ofte mot slutten av kontrakten.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Årsberetning 2022](#)→ [Årsregnskap og noter 2022](#)→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)[Kongsberg Gruppen ASA](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)

Vurderingene er basert på forskjellige kriterier hvor de viktigste er:

- kundespesifikke tilpasninger av forskjellig grad,
- det er et begrenset marked for tilsvarende produkter,
- systemene installeres/ integreres med kundens eiendom løpende eller ved slutten av prosjektet, og
- det krever mye å omarbeide produktene til en annen kunde.

I Kongsberg Maritime inntektsføres leveransene fra divisjonene Sensors & Robotics og Integrated Solutions hovedsakelig i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og ikke har noe alternativt bruksområde for Kongsberg Maritime. Fremdriftsmål ved inntektsføring over tid er i de fleste tilfeller fremdrift basert på kostnader, men kan også være timer.

Kongsberg Maritime har også en vesentlig andel av leveranser som inntektsføres ved levering. Dette gjelder spesielt for divisjonene Deck Machinery & Motion Control og Propulsion & Engines, men gjelder også for deler av divisjonene Sensors & Robotics og Integrated Solutions. Utstyrsleveransene vurderes i stor grad som frittstående og har kort tidshorison og inntektsføres dermed ved leveranse. For ytterligere beskrivelse av hva de ulike divisjonene leverer se [note 6](#) "Driftssegmenter".

Over 50 prosent av kontraktsinntektene i Kongsberg Maritime i 2022 er innenfor ettermarkedet. De aller fleste av disse kontraktene inntektsføres ved leveranse av timer/utstyr og har ofte kort varighet. Det forekommer også tilfeller hvor denne type kontrakter inntektsføres over tid, men det forutsettes da at kontraktene strekker seg over flere regnskapsperioder og er av vesentlig størrelse.

Kongsberg Defence & Aerospace sine kundekontrakter gjelder i stor grad leveranser som er sammensatt i ett system og som skal virke sammen. De fleste kundekontraktene i forretningsområdet inntektsføres i forhold til fremdrift over tid. Begrunnelsen for dette er at leveransene har stor kundetilpasning og vil kreve betydelig omarbeiding for å dekke alternativt bruk for Kongsberg Defence & Aerospace. Kundekontraktene er normalt sett langvarige og er av betydelig størrelse. Kongsberg Defence & Aerospace har rett til å kreve betalt for arbeid til dato. Fremdrift basert på kostnader brukes i hovedsak som fremdriftsmål, men også påløpte timer, fremdrift hos underleverandør, og i noen tilfeller milepæler. Leveranser av denne type er luftvernsystemer, missilsystemer, kommando og kontrollsystemer og overvåkingssystemer.

Serier av like enheter innenfor samme kontrakt tas til inntekt over tid. Disse behandles da som én leveringsforpliktelse. Betingelsen er at de hver for seg ville kvalifisert for inntektsføring over tid. Inntektsmål for slike kontrakter kan være leveranse/lageruttak til kunde da dette representerer fremdriften fordi fremstillingstiden er forholdsvis kort. Flere av kontraktene vedrørende våpenstasjoner inntektsføres etter disse prinsippene. Det samme gjelder kontrakter tilknyttet F-35-programmet.

Kongsberg Defence & Aerospace har lite omfang av inntektsføring ved levering, men det forekommer eksempelvis ved leveranse av kommunikasjonsutstyr og utstyr til romfart.

Kongsberg Defence & Aerospace har i tillegg leveranser av service og vedlikehold. I det alt vesentlige inntektsføres disse tjenestene i takt med at timene/varene leveres.

For ytterligere beskrivelse av divisjoner og leveranser i Kongsberg Defence & Aerospace se [note 6](#) "Driftssegmenter".

KONGSBERG har kontrakter som juridisk sett gir KONGSBERG krav på dekning av påløpte kostnader pluss margin hvis kunden skulle kansellere kontrakter uten rimelig grunn.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

	2022				2021			
	Kongsberg Maritime	Kongsberg Defence & Aerospace	Øvrige	Sum	Kongsberg Maritime	Kongsberg Defence & Aerospace	Øvrige	Sum
<i>MNOK</i>								
<i>Inntekter</i>								
Inntektsføring basert på fremdrift i prosjektene (over tid)	3 853	9 374	422	13 649	3 475	7 879	402	11 756
Inntektsføring ved leveranse av varer og tjenester	4 895	359	152	5 406	4 851	320	161	5 331
Ettermarkedsaktiviteter ¹⁾	10 097	2 098	453	12 648	8 114	1 846	325	10 285
Inntekt fra utleie av eiendom, anlegg og utstyr	8	-	65	72	3	-	64	67
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	18 853	11 830	1 091	31 775	16 442	10 045	952	27 440
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og utstyr	28	-	-	28	8	7	(6)	9
Sum eksterne inntekter	18 881	11 830	1 091	31 803	16 450	10 052	947	27 449

1) Ettermarkedsaktivitetene inntektsføres i all hovedsak på leveransetidspunktet, men en liten andel inntektsføres over tid. Ettermarked omfatter inntekter fra service, vedlikehold, oppgraderinger, reservedeler, tilleggsutstyr og opplæring knyttet til tidligere leverte systemer. Reservedeler og oppgraderingsprosjekter inngår i ordreserven, mens resterende inngår ikke i oversikten over inntekter framover i tid, jfr. tabellen nedenfor.

Tabellen nedenfor viser forventet tidspunkt for når gjenstående leveringsforpliktelser i ordreserven per 31.12.22 kommer til inntekt:

	2022				2021			
	Tidspunkt for inntektsføring				Tidspunkt for inntektsføring			
	Ordrereserve 31.12.22	2023	2024	2025 og senere	Ordrereserve 31.12.21	2022	2023	2024 og senere
<i>MNOK</i>								
Kongsberg Maritime	18 641	11 325	3 948	3 368	13 023	8 506	2 582	1 935
Kongsberg Defence & Aerospace	43 540	13 159	9 762	20 619	35 632	10 877	7 566	17 190
Annet/eliminering	1 075	607	327	141	879	488	162	229
Sum ordreserve	63 256	25 091	14 037	24 128	49 535	19 872	10 310	19 354

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Driftsinntekter per divisjon

MNOK	2022	2021
<i>Divisjoner</i>		
Global Customer Support	9 861	7 886
Integrated Solutions	3 856	3 807
Sensor & Robotics ¹⁾	3 314	2 736
Propulsion & Engines	2 463	2 468
Deck Machinery & Motion Control	904	887
Annet/eliminering	(1 421)	(1 276)
Kongsberg Maritime	18 978	16 507
<i>Divisjoner</i>		
Land Systems	2 325	3 053
Integrated Defence Systems	4 830	3 111
Aerostructures & MRO	2 520	2 367
Missile Systems	2 221	1 682
Space & Surveillance	764	692
Annet/eliminering	(800)	(827)
Kongsberg Defence & Aerospace	11 860	10 078
Annet/eliminering	965	864
Sum inntekter	31 803	27 449

1) Fra og med 1.1.23 opereres Sensors & Robotics som et eget forretningsområde i KONGSBERG.

For ytterligere beskrivelse av de enkelte divisjonene og deres leveranser se [note 6](#) "Driftssegmenter".

Geografisk fordeling av eksterne inntekter fra kundekontrakter

MNOK	Kongsberg Maritime	Kongsberg Defence & Aerospace	Øvrige	Sum
2022				
Norge	3 446	2 724	374	6 544
Europa	6 033	2 564	198	8 795
Nord-Amerika	2 874	5 125	264	8 263
Sør-Amerika	693	7	35	735
Asia ¹⁾	5 235	598	194	6 027
Afrika	171	35	1	207
Australia	427	778	27	1 232
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	18 880	11 830	1 093	31 803
2021				
Norge	3 107	1 725	390	5 222
Europa	5 452	1 830	131	7 413
Nord-Amerika	2 221	5 426	204	7 851
Sør-Amerika	443	5	40	488
Asia ¹⁾	4 843	566	155	5 564
Afrika	147	103	1	251
Australia	238	397	25	660
Sum eksterne inntekter fra kundekontrakter	16 450	10 052	947	27 449

1) Midt-Østen er inkludert i Asia.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Kontraktsbalanser

Spesifikasjon av kontraktsbalanser¹⁾

MNOK	31.12.22	31.12.21
Kundekontrakter under utførelse	2 339	2 489
Forskudd fra kunder	(12 012)	(10 300)
Periodiserte eiendeler kundekontrakter	6 823	5 313
Periodiserte forpliktelser kundekontrakter	(3 278)	(2 771)
Netto kontraktsbalanser	(6 128)	(5 269)

MNOK	31.12.22	31.12.21
Kundekontrakter, eiendel	8 031	6 518
Kundekontrakter, forpliktelse	(14 159)	(11 787)
Netto kontraktsbalanser	(6 128)	(5 269)

1) Tabellen øverst til venstre viser nettobeløpet før nettinger mellom inntekts- og kostnadssiden i kundekontraktene. Tabellen øverst til høyre representerer nettosommene av alle balanseposter som vedrører kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Hver enkelt kontrakt er representert med enten en debetpost eller en kreditpost.

Balanseført verdi av kundekontrakter presenteres i oppstilling over finansiell stilling basert på en vurdering av den enkelte kundekontrakts finansielle status. Klassifiseringen gjøres kontrakt for kontrakt med mindre det foreligger en avtale om motregning. I så fall kan de aktuelle kontraktene sees i sammenheng. For hver enkelt kundekontrakt nettes samtlige balanseposter, med unntak av kundefordringer (presenteres på linjen "Kundefordringer"), mot hverandre slik at nettoeksponeringen på den enkelte kundekontrakt i konsernregnskapet presenteres på en linje i oppstilling over finansiell stilling. Den enkelte kundekontrakt presenteres da enten som "Kundekontrakter, eiendeler", eller som "Kundekontrakter, forpliktelser".

"Kundekontrakter, eiendeler"

KONGSBERG har på linjen "Kundekontrakter, eiendeler" samlet alle eiendelsposter tilknyttet kundekontrakter med unntak av kundefordringer. Dette innbefatter opptjent ikke fakturert inntekt, forskudd til underleverandører, varer innkjøpt eller allokert til inngåtte kundekontrakter, men som ikke er bearbeidet og ikke har skapt fremdrift i prosjektet og varer i arbeid på prosjekter som inntektsføres ved levering.

De fleste kundekontrakter i KONGSBERG som inntektsføres over tid bruker fremdrift basert på kostnader som fremdriftsmål. Dette innebærer at man estimerer totalkostnaden i prosjekter og at inntektsføringen skjer basert på påløpte kostnader i forhold til forventede totalkostnader. I noen områder brukes det tilnærminger til fremdrift basert på påløpte kostnader og det kan gi positive beholdninger i prosjektene. Dette skyldes i stor grad at produksjonen er påbegynt, men at det ikke er regnskapsført inntekt fordi produksjonen ikke er allokert til konkrete ordre eller at inntekt, av vesentlighetshensyn, først inntektsføres ved ferdigstillelse av den enkelte komponent. Årsaken er at varer ofte flyttes fra varelager til prosjektene uten at det har skjedd kontrolloverføring til kunde, og det er derfor behov for å bruke alternative fremdriftsmål, for eksempel påløpte timer, som en tilnærming til fremdrift basert på kostnader. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste er en forholdsmessig andel av forventet total kontraktsfortjeneste ut ifra fullføringsgrad. Dersom kontraktsfortjenesten ikke kan estimeres med rimelig grad av sikkerhet, inntektsføres prosjektet uten fortjeneste inntil pålitelige estimater foreligger. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste klassifiseres som "Kundekontrakter, eiendeler" i balansen. Ved fakturering reklassifiseres kundekontrakt eiendel til kundefordringer.

I særskilte tilfeller vil arbeid på prosjekter bli påbegynt og kostnader aktivert uten at det foreligger inngåtte kontrakter med kunder. Dette forutsetter at det er overveiende sannsynlighet for kontraktsinngåelse. Inntil kontrakt er inngått klassifiseres denne type aktiverte kostnader som varelager.

"Kundekontrakter, forpliktelser"

I en del tilfeller mottas forskudd fra kunde, eller kunde faktureres før kontroll er overført i henhold til avtalte betalingsplaner. Dette presenteres som en "Kundekontrakt, forpliktelser". "Kundekontrakt, forpliktelse" vil også oppstå som følge av kostnadsperiodiseringer foretatt under oppfyllelse av kundekontraktene. Alle gjeldsposter tilknyttet kundekontrakter er samlet på denne linjen med unntak av leverandørgjeld. På samme måte som på eiendelssiden presenteres balansepostene for kundekontrakter som inntektsføres etter fremdrift sammen med de som inntektsføres ved levering.

I Kongsberg Maritime og Kongsberg Defence & Aerospace har ulike kundekontrakter ulike betalingsvilkår avhengig av produkt, marked og forhandlinger med kunde. For kundekontrakter som inntektsføres over tid vil mange av kontraktene inkludere forskudd betalt av kunden ved kontraktsinngåelse og deretter betaling etter

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

opnådde milepæler. Det er store individuelle forskjeller på kontraktene. For vare- og serviceleveranser, inkludert ettermarkedsleveranser, faktureres kundene i stor grad ved levering og betaling skjer etter avtalt kredittid som avhenger av den enkelte avtale.

Over MNOK 6.700 av forskudd registrert i inngående balanse er inntektsført i regnskapsåret 2022.

I inntektsføring fra kundekontrakter inngår

MNOK	2022	2021
Forskudd fra kunder som inngår i "Kundekontrakter, forpliktelser" ved begynnelsen av året	6 712	4 991
Inntekt fra leveringsforpliktelser avsluttet tidligere år enn regnskapsåret	30	-

Estimatusikkerhet knyttet til kundekontrakter

Ved innregning av kundekontrakter vil det knytte seg usikkerhet til fastsettelse av type leveringsforpliktelse og fastsettelse av transaksjonspris. Type leveringsforpliktelse vil påvirke tidspunkt for inntektsføring mens i de tilfellene hvor det er behov for estimering av transaksjonsprisen, vil estimater påvirke størrelsen på vederlaget som skal inntektsføres. Kontraktsinntekter er som oftest i henhold til avtale. Variable vederlag og forsinkelsesavgifter vil kunne påvirke størrelsen på transaksjonsprisen, men forekommer ikke ofte. Usikkerhet vil være knyttet til sannsynligheten for at variable vederlag eller forsinkelsesavgifter vil inntreffe og også til estimering av størrelsen på disse.

Fremdrift i leveringsforpliktelsene beregnes normalt som påløpte kostnader i forhold til forventede totale kostnader eller på grunnlag av påløpte timer målt mot forventet timeforbruk. Forventede totale kostnader estimeres basert på en kombinasjon av erfaringstall, systematiske estimeringsprosedyrer, oppfølging av effektivitetsmål og skjønn. Normalt vil en stor andel av totale kostnader være antall gjenværende timer som ansatte må bruke for å utvikle eller ferdigstille prosjektet. Usikkerhet i estimatene påvirkes av prosjektets varighet og tekniske kompleksitet. Det er etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter i forhold til teknologisk kompleksitet og grad av utvikling. Dette danner grunnlaget for vurdering av risiko og resultatuttak i prosjektene.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- Årsberetning 2022
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

8 Andeler i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

KONGSBERG har investeringer i et fåtall felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper. Basert på virksomhetens størrelse og strategisk viktighet for KONGSBERG, er Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS (KSAT) spesifisert nærmere nedenfor.

	2022				2021			
	Kongsberg Satellite Services				Kongsberg Satellite Services			
<i>MNOK</i>	<i>Patria Oyj</i>	<i>Andre</i>	<i>Andre</i>	<i>Sum</i>	<i>Patria Oyj</i>	<i>Andre</i>	<i>Andre</i>	<i>Sum</i>
Netto eiendel 1.1	2 849	628	132	3 609	2 843	557	65	3 465
Tilgang/avgang i perioden	-	2	(80)	(78)	-	-	107	107
Resultatandel ¹⁾	164	154	70	387	150	133	(40)	244
Mottatt utbytte	(127)	(65)	(9)	(201)	(84)	(63)	(1)	(147)
Andre poster og utvidet resultat ²⁾	151	-	-	151	(60)	-	-	(60)
Bokført andel 31.12	3 037	719	113	3 868	2 849	628	132	3 609

- 1) Resultatandel er innregnet etter skattekostnad og amortisering av merverdier. I resultatandelen fra Patria Oyj inngår amortiseringer med MNOK 13 (MNOK 16 i 2021). Resultatandelen er i tillegg justert for ikke-kontrollerende interesser og resultat fra Kongsberg Aviation Maintenance Services AS (KAMS AS)
- 2) Andre poster og utvidet resultat gjelder omregningsdifferanse og i all hovedsak knyttet til omregningsdifferanse på merverdier. Se [note 21 B](#) "Valutarisiko og valutasingring".

Investeringer i tilknyttede selskaper per 31.12.22 inkluderer goodwill og andre merverdier med henholdsvis MNOK 1.634 og MNOK 33 (MNOK 1.561 og MNOK 47 per 31.12.21).

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Tabellen nedenfor viser eiendeler, forpliktelser og resultatposter for Patria Oyj og Kongsberg Satellite Services AS og er på 100 prosent basis.

Sted	Patria Oyj		Kongsberg Satellite Services AS	
	Helsinki, Finland		Tromsø, Norge	
Eierandel	Tilknyttet selskap		Felleskontrollert virksomhet	
	49,9 %		50,0 %	
	MEUR		MNOK	
	2022	2021	2022	2021
Driftsinntekter	627	548	1 471	1 232
Resultat etter skatt	46	54	308	274
Majoritetens andel av resultatet	38	46	308	274
Anleggmidler	435	425	1 613	1 439
Omløpsmidler	377	340	767	528
Langsiktig gjeld	171	157	184	44
Kortsiktig gjeld	341	324	711	628

Patria er Finlands fremste leverandør av vedlikeholdstjenester til forsvar og dekker alle forsvarsgrener innen MRO (Maintenance, Repair and Overhaul). Patria er en internasjonal organisasjon med over 3.000 ansatte og eier 50 prosent av aksjene i Nammo. Hovedkontoret er i Helsinki og Patria eies av den finske stat (50,1 prosent) og Kongsberg Gruppen (49,9 prosent).

Kongsberg Satellite Services (KSAT) er en verdensledende leverandør av kommunikasjonstjenester for romfartøy- og utskytingsplattformer og avanserte overvåkingstjenester via satelliter. KSAT leverer i tillegg tjenester innenfor bl.a. miljø-, sikkerhet- og klimaovervåking basert på satellittdata både fra de tradisjonelle romprogrammene men også fra satellitt

konstellasjoner innenfor New Space segmentet. KSAT har over 300 ansatte og har sitt hovedkontor i Tromsø. Selskapet er eid av Kongsberg Gruppen (50 prosent) og Space Norway (50 prosent) som eies av den norske stat.

Resultatandel og utbytte fra tilknyttede selskap per forretningsområde:

MNOK	Resultatandel		Utbytte	
	2022	2021	2022	2021
Kongsberg Maritime	(1)	(3)	-	-
Kongsberg Defence & Aerospace	330	263	201	147
Øvrige	58	(17)	-	-
Sum	387	244	201	147

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

9 Varelager

Varer er i KONGSBERG definert som beholdninger av råvarer, varer i arbeid og ferdigvarer som ikke er knyttet til spesifikke kundekontrakter. Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og kostnader for gjennomføring av salget. For ferdigvarer beregnes netto salgsverdi til estimert salgspris i ordinær virksomhet redusert med kostnader for gjennomføring av salget. For varer i arbeid og ferdigvarer beregnes anskaffelseskost til direkte og indirekte kostnader. Varelageret vurderes basert på gjennomsnittlig anskaffelseskost.

Konsernets samlede varebeholdninger fordeler seg som følger:

MNOK	2022	2021
Råvarer	3 142	2 370
Varer i arbeid	746	508
Ferdigvarer	1 605	1 428
Sum 31.12	5 493	4 306
Resultatførte verdiendringer i varelageret	(67)	(52)
Årets varekost utgjør	(11 210)	(9 577)

10 Personalkostnader, godtgjørelse til ledelsen og styret

Lønn og andre personalkostnader utgjør kostnader forbundet med avlønning av personell som er ansatt i konsernet.

MNOK	Note	2022	2021
Lønn		8 579	7 744
Langtidsintensiv ordning (LTI)		21	16
Aksjeprogram for ansatte		72	78
Arbeidsgiveravgift på lønn		1 205	1 065
Pensjonskostnad ytelses-pensjonsplaner	11	(12)	(26)
Pensjonskostnad innskudds-pensjonsplaner	11	757	688
Andre ytelser		617	410
Totale personalkostnader		11 240	9 975
Gjennomsnittlig antall årsverk		11 387	10 690

Aksjetransaksjoner med ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført aksjeprogram for alle ansatte, hvor de ansatte får tilbud om kjøp av aksjer til en rabattert pris. Rabatter ved salg av aksjer kostnadsføres som personalkostnad. Konsernet har også et aksjeprogram for ledende ansatte. Se beskrivelse i egen rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelse til ansatte som selgende aksjeeier i forbindelse med oppkjøp

Ved oppkjøp av virksomhet hvor selgende aksjeeier er ansatt i det oppkjøpte selskapet, blir godtgjørelse å behandle som lønn hvis en av betingelsene for utbetalingen er opprettholdelse av arbeidsforholdet. Godtgjørelsen skal da periodiseres som lønnskostnad over bindingstiden. Det betingede vederlaget kommer i tillegg til vederlaget for selskapet.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Samlet godtgjørelse til medlemmene av konsernledelsen for 2022 og 2021¹⁾

Beløp i TNOK	Utbetalt lønn inkl. feriepenger	Andre	Opptjent	Opptjent	Årets pensjonsopptjening ⁵⁾	Utbetalt	Utbetalt	Utestående beløp lån	Aksjer ervervet i regnskapsåret tilknyttet LTI-ordningen	Totalt antall aksjer inkl. LTI per 31.12.
		fordeler innberettet i regnskapsåret ²⁾	Opptjent langtidsgodtgjørelse i regnskapsåret (LTI) ³⁾	avhengig lønn i regnskapsåret (STI) ⁴⁾		langtidsincentiv plan (LTI) ⁶⁾	pensjonsrettighet for lønn over 12G ⁷⁾			
2022	29 885	3 479	5 201	12 843	1 362	6 925	3 924	-	13 563	150 588
2021	27 988	2 704	4 961	13 192	4 959	7 057	-	121	18 689	174 373

- Godtgjørelse og andre fordeler til medlemmene av konsernledelsen er basert på deres periode som ansatt i konsernledelsen.
- Andre fordeler enn kontanter gjelder kostnadsført rabatt på aksjer gitt i forbindelse med aksjeprogrammet gitt til alle ansatte, kommunikasjon, bilordninger og kompensasjon for skattepliktig del av pensjon og forsikringer, samt andre trekkpliktige ytelser.
- Opptjent LTI inkludert skattekompensasjon er regnskapsmessig periodisert lineært over tre år siden aksjene kan disponeres fritt først etter tre år. Redegjørelse for LTI-ordningen er gitt i rapport om godtgjørelse for ledende personer.
- Opptjent resultatavhengig lønn (STI) i regnskapsåret. Utbetales når regnskapet for det angjeldende år er godkjent av styret. Redgjørelse for STI er gitt i rapport om godtgjørelse for ledende personer.
- Alle medlemmer i konsernledelsen er inkludert i den generelle innskuddsordningen for lønn opp til 12G og dette er inkludert i tallene. Årets avkastning på saldo i den innskuddsbaserte driftspensjonsordningen over 12G er inkludert i opptjeningen for de som har denne ordningen.
- LTI med skattekompensasjon for utbetaling påfølgende år, hvor nettobeløp skal investeres i KONGSBERG aksjer. Redegjørelse for LTI-ordning er gitt i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".
- Pensjonsrettighet for lønn over 12G er utbetalt for medlem av konsernledelsen som sluttet i selskapet.

Detaljert informasjon om godtgjørelse til ledelsen og styret vil bli presentert i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG". Denne vil bli publisert på kongsberg.com i forbindelse med innkallingen til generalforsamlingen.

Ytelser til styrets medlemmer

Beløp i NOK	Antall aksjer	Fast	Godtgjørelse	Total	Antall styremøter
År		styregodtgjørelse	for utvalgsmøter ¹⁾	styregodtgjørelse	
2022	17 936	2 691 101	527 834	3 218 935	12
2021	22 695	2 585 831	446 999	3 032 830	11

1) Det er avholdt 7 møter i revisjonsutvalget (7 i 2021) og 5 møter i kompensasjonsutvalget (5 i 2021) i 2022.

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Årsberetning 2022](#)→ [Årsregnskap og noter 2022](#)→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)[Kongsberg Gruppen ASA](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)

11 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenestepensjonsordning som tilfredsstillende lovverket, og som består av en innskuddspensjonsordning og en lukket ytelsespensjonsordning. Sistnevnte skal omdannes i løpet av 2023, med regnskapsmessig effekt per 31.12.22. Tjenestepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge. Per 31.12.22 er det i Norge 7.967 ansatte som totalt er tilknyttet en av de to ordningene. KONGSBERG etterstreber seg på at flest mulig av de ansatte også i utlandet skal omfattes av en pensjonsordning.

Innskuddspensjon

Konsernet har en innskuddspensjonsordning for alle ansatte i Norge med noen unntak. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Den ansatte kan valgfritt investere midlene i en av tre spareprofiler med henholdsvis 50, 80 og 100 prosent aksjeandel med enten aktiv eller indeks forvaltning og med eller uten nedvekting fra fylte 57 år. Konsernet har i tillegg en lukket innskuddsbasert driftspensjonsordning for lønn over 12G. Bedriftens innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Det benyttes en spareprofil med 50 prosent aksjer som avkastningsreferanse på de driftsbaserte ordningene. Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG". KONGSBERGs selskaper i utlandet har i all vesentlighet innskuddsplaner. Per 31.12.22 var ca. 7.347 ansatte i Norge og de fleste av de ansatte i utlandet omfattet av disse planene. Innskuddet kostnadsføres når det påløper og er vist under personalkostnader i resultatregnskapet.

Ytelsespensjon

Ved overgang til innskuddspensjonsordning 1.1.08 ble ansatte som på overgangstidspunktet var 52 år og eldre værende i

ytelsespensjonsordningen. Ordningen er forsikret. Pensjonsytelsen er basert på antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte ved pensjonsalder. Pensjonskostnaden fordeles over de ansattes opptjeningsår. Styret har vedtatt å omdanne denne ordningen. Det innebærer at alle i ordningen vil få utstedt fripoliser og aktive overføres til innskuddspensjonsordningen. Dette har medført en netto reduksjon av pensjonsforpliktelsen. Engangseffekten er innregnet som netto gevinst ved oppgjør av pensjonsordning i 2022. I tillegg er netto balanseført pensjonsforpliktelse redusert, som følge av stor actuariell gevinst hovedsakelig på grunn av stor økning i diskonteringsrenten forårsaket av høyere rentenivåer.

Konsernet har i tillegg en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig. Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Det foreligger i tillegg en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning for kontoransatte i Sverige født før 1979. Pensjonsytelsen er bestemt ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte. De ansatte opptjener pensjon på "inntakstbasert løp" (tilsvarende norsk grunnbeløp (G)) mellom 0 og 30.

For å sikre en enhetlig beregning av konsernets pensjonsforpliktelser har samtlige konsernselskaper med unntak av to selskaper, Kongsberg Aviation Maintenance Services AS og Kongsberg Maritime Sweden AB, benyttet samme aktuar ved beregningene. I resultatregnskapet er årets netto pensjonskostnad, etter fradrag for netto beløpet av rentekostnaden på forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, vist under personalkostnader.

I oppstilling over finansiell stilling vises netto pensjonsforpliktelser inklusive arbeidsgiveravgift. De økonomiske og aktuariemessige forutsetninger er gjenstand for årlig vurdering. Diskonteringsrenten fastsettes med utgangspunkt i renten på obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som reflekterer tidshorisonten for oppgjør av pensjonsforpliktelsen. Aktuariemessige gevinster eller tap knyttet til endringer i grunnlagsdata, estimater og endringer i forutsetninger innregnes i utvidet resultat.

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlag som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid.

Førtidspensjonsavtaler

KONGSBERG inngår ikke lenger førtidspensjonsavtaler, men personer som hadde slike ordninger før 1.10.15 fikk dette videreført. Konsernet har fremdeles gjenværende forpliktelser knyttet til slike førtidspensjonsavtaler for et fåtall personer. Vilkår for ledende ansatte er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Pensjonforutsetninger

Ved beregning av fremtidige pensjoner i ytelsesordningen er følgende forutsetninger lagt til grunn:

<i>Økonomiske forutsetninger</i>	31.12.22	31.12.21
Diskonteringsrente Norge	4,20 %	1,80 %
Diskonteringsrente Sverige	3,95 %	1,80 %
Lønnsregulering	3,00 %	1,75 %
G-regulering	3,50 %	2,25 %
Pensjonsregulering	2,75 %	1,90 %
<i>Øvrige norske forutsetninger</i>		
Dødelighet	K2013	K2013
Uførhet	IR 73	IR 73
Frivillig avgang	4,5 % for alle aldre	4,5 % for alle aldre

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	2022	2021
Kostnader ytelsesplaner	(12)	(26)
Kostnader ved innskuddsplaner Norge	550	505
Kostnader ved innskuddsplaner utlandet	206	183

Netto renter er klassifisert som finanskostnad. I kostnader ytelsesplaner for 2022 ble det innregnet en netto gevinst på oppgjør av ytelsespensjonsordning på MNOK 37 (MNOK 78 i 2021).

Vedlegg

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Endring av netto balanseført forpliktelse

MNOK	2022			2021		
	Fondert	Ufondert	Sum	Fondert	Ufondert	Sum
<i>Endringer i brutto pensjonsforpliktelse</i>						
Brutto pensjonsforpliktelse 1.1	2 074	589	2 662	2 174	634	2 808
Nåverdien av årets opptjening	5	9	14	15	20	36
Rentekostnad av pensjonsforpliktelse	29	12	41	28	9	36
Netto gevinst ved oppgjør av pensjonsordning	(37)	-	(37)	-	-	-
Aktuariell tap/gevinst	(191)	(128)	(319)	160	(13)	147
Oppgjør pensjonsordning	(1 575)	-	(1 575)	(168)	-	(168)
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(122)	(37)	(159)	(138)	(34)	(172)
Netto endring arbeidsgiveravgift	(41)	(3)	(43)	3	-	2
Omregningsdifferanse	-	(12)	(12)	-	(27)	(27)
Brutto pensjonsforpliktelse 31.12	144	429	573	2 074	589	2 662
<i>Endringer i brutto pensjonsmidler</i>						
Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1	1 557	-	1 557	1 671	-	1 671
Forventet avkastning på pensjonsmidler	23	-	23	22	-	22
Aktuariell tap/gevinst	14	-	14	22	-	22
Premieinnbetalinger	58	-	58	82	-	82
Utbetalinger av pensjoner/fripoliser	(127)	-	(127)	(141)	-	(141)
Oppgjør pensjonsordning	(1 506)	-	(1 506)	(98)	-	(98)
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12	19	-	19	1 557	-	1 557
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.	124	429	553	516	589	1 104

Den sikrede pensjonsordningen er forsikret gjennom forsikrings-selskap og konsernets pensjonsmidler er således knyttet til en forsikringspolise. Forsikringspolisen er ikke omsettelig og verdien fastsettes i henhold til regler i forsikringsvirksomhetsloven. Det er knyttet en rentegaranti til forsikringen som innebærer at det er forsikringsselskapet som har risiko for avkastningen på pensjonsmidlene. Midlene er i hovedsak plassert i obligasjoner, noe i aksjer og eiendom.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Historisk informasjon

MNOK	2022	2021	2020	2019	2018
Brutto pensjonsforpliktelse 31.12	573	2 662	2 808	2 690	1 947
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12	19	1 557	1 671	1 716	1 409
Netto pensjonsforpliktelse 31.12	(553)	(1 104)	(1 137)	(974)	(538)
Estimatavvik pensjonsforpliktelse 31.12	(319)	147	148	67	26
Estimatavvik pensjonsmidler 31.12	14	22	3	(37)	74
Akkumulerte estimatavvik innregnet i oppstilling over totalresultat etter skatt	(1 387)	(1 672)	(1 559)	(1 428)	(1 331)
Herav erfaringsavvik	(1 057)	(1 044)	(972)	(926)	(881)

AFP ordning

Alle ansatte i Norge er medlem i en AFP ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetaling kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det betales en premie til ordningen av de samlede utbetalinger mellom 1G og 7,1G til konsernets arbeidstakere. For 2022 utgjorde premien 2,6 prosent (2,5 prosent i 2021) (estimert til MNOK 130). Det er ikke fondsoppbygging i ordningen og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene.

Annet

Forventet utbetaling av pensjoner innen ytelsespensjonsordningene er følgende:

	MNOK
2023	25
2024	27
2025	25
2026	26
2027	26
Neste 5 år	122

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

12 Eiendom, anlegg og utstyr

Eiendom, anlegg og utstyr regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og nedskrivning ved verdifall. Anskaffelseskost inkluderer utgifter som er direkte henførbare til kjøp av eiendelene. Eiendom, anlegg og utstyr avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Når enkeltdele av en eiendom, et anlegg eller utstyr har ulik utnyttbar levetid, og som er betydelig i forhold til enhetens samlede anskaffelseskost, avskrives disse separat. Forventet utrangeringsverdi hensyntas ved fastsetting av avskrivningsplanen.

Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utrangeringsverdi vurderes hvert år. Gevinst eller tap ved salg av eiendom, anlegg og utstyr er differansen mellom salgssum og bokført verdi av enheten, og innregnes netto i resultatregnskapet. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler, og som kan måles pålitelig, blir innregnet i oppstilling over finansiell stilling.

KONGSBERG har produksjonssteder og kontorer i store deler av verden. Enkelte av disse kan være mer utsatt for ekstremvær og klimaendringer enn andre. Konsernet har beredskapsplaner og alternative leveranselinjer for de lokasjoner som kan bli rammet av ekstremvær. Konsernets klimarisikovurdering tilsier at det er lav fysisk klimarisiko knyttet til KONGSBERGs eiendom, anlegg og utstyr. Det er derfor ikke foretatt noen nedskrivninger eller justering av avskrivninger relatert til klimarisiko på egen eiendom, anlegg og utstyr. KONGSBERG har tingsskade og avbruddsforsikring som ivaretar risiko tilpasset konsernets eksponering.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

MNOK	2022						2021					
	Tomter	Bygg og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Drifts-løsøre	Anlegg under utførelse	Sum	Tomter	Bygg og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Drifts-løsøre	Anlegg under utførelse	Sum
<i>Anskaffelseskost</i>												
Anskaffelseskost 1.1	386	3 335	2 616	1 845	300	8 482	332	3 186	1 985	2 289	314	8 106
Reklassifisering ¹⁾	-	14	52	74	(18)	122	35	27	637	(510)	(1)	188
Tilgang ved oppkjøp	-	-	11	1	-	12	-	-	-	-	-	-
Tilgang	22	167	202	149	138	678	21	195	172	196	(9)	576
Avgang	(1)	(64)	(119)	(232)	-	(416)	(1)	(55)	(174)	(125)	(5)	(360)
Avhendet virksomhet	-	-	-	-	-	-	-	(2)	(1)	(4)	-	(7)
Omregningsdifferanser	4	87	28	36	2	157	(1)	(16)	(3)	(1)	1	(21)
Sum anskaffelseskost 31.12	411	3 539	2 790	1 873	422	9 035	386	3 335	2 616	1 845	300	8 482
<i>Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger</i>												
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1	(5)	1 394	1 768	1 422	2	4 581	(5)	1 305	1 210	1 925	6	4 441
Reklassifisering	-	14	52	75	-	141	-	11	515	(515)	1	12
Årets avskrivninger	-	144	180	145	-	469	-	137	202	137	-	476
Årets nedskrivninger	-	4	-	14	-	18	-	6	-	3	-	9
Akkumulerte avskrivninger ved avgang	-	(50)	(116)	(198)	-	(364)	-	(60)	(164)	(119)	(5)	(348)
Akkumulerte avskrivninger avhendet virksomhet	-	-	-	-	-	-	-	(9)	(1)	(4)	-	(14)
Omregningsdifferanser	-	34	17	32	-	83	-	4	6	(5)	-	5
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12	(5)	1 540	1 901	1 490	2	4 928	(5)	1 394	1 768	1 422	2	4 581
Balanseført verdi 31.12	416	1 999	889	383	420	4 107	391	1 941	848	423	298	3 901
Utnyttbar levetid		10-33 år	1-10 år	1-10 år				10-33 år	1-10 år	1-10 år		

1) Reklassifiseringen inneholder flytting til annen balansepost med MNOK 18.

1	Året 2022
2	Om Kongsberg Gruppen
3	Bærekraft i KONGSBERG
4	Virksomhetsstyring
5	Årsberetning og årsregnskap
	Årsberetning 2022
	→ Årsregnskap og noter 2022
	→ KONGSBERG (konsern)
	Kongsberg Gruppen ASA
	Erklæring til årsregnskap
	Revisjonsberetning 2022

[Vedlegg](#)**13** Leieavtaler

KONGSBERG har leiekontrakter hovedsakelig tilknyttet tomter og bygg, men har også leiekontrakter på maskiner, biler og utstyr. Leiekontraktene er sikret med den underliggende eiendelen. KONGSBERG innregner verdien av leieavtaler som leasingeiendel og leasingforpliktelse dersom det er vurdert at leieavtalen inneholder en rett til å kontrollere bruken av eiendelen. Det brukes ensartede prinsipper for innregning og måling av leieavtalene. KONGSBERG har benyttet seg av adgangen til å utelate kontrakter med løpetid under 12 måneder, samt kontrakter på leieobjekter med lav verdi. Øvrige ytelser i leieavtalene som for eksempel felleskostnader ved leie av eiendom eller serviceavtaler på biler samt leieavtaler vedrørende immaterielle eiendeler innregnes ikke etter reglene i IFRS 16.

Leasingeiendeler

Leasingeiendelen innregnes fra det tidspunktet eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk for KONGSBERG. Leasingeiendelen innregnes til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger ved verdifall og justeres i tillegg ved revurdering av leasingforpliktelsen. Anskaffelseskosten inkluderer innregnet leieforpliktelse, forskuddsleie, utgifter ved tilbakeføring og andre direkte utgifter knyttet til inngåelse av leieavtalen. Direkte anskaffelsesutgifter er utgifter som selskapet ikke ville pådratt seg dersom leieavtalen ikke hadde blitt inngått. Leasingeiendelen avskrives lineært over det laveste av leieperioden og estimert levetid for eiendelen.

Leasingeiendeler vurderes for nedskrivning etter prinsippene beskrevet i [note 15](#) "Test av verdifall".

Leasingforpliktelser

Leasingforpliktelsen innregnes fra det tidspunktet den underliggende eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk for KONGSBERG. Leasingforpliktelsen måles til nåverdien av avtalt, ikke allerede betalt leie. Leiebetalingene kan inkludere:

- fast leie,
- variabel leie som er avhengig av en indeks eller rentesats
- betaling for å tre ut av leieavtalen, når det er rimelig sikkert at KONGSBERG vil terminere avtalen.

Hovedvekten av leieavtalene i KONGSBERG gjelder leie av eiendom. Yield på eiendom benyttes derfor i neddiskontering av leiebetalingene for å beregne nåverdien, da den implisitte renten i leieavtalen sjelden er kjent.

Etter innregningstidspunktet økes leieforpliktelsen med tilhørende rentekostnad og reduseres med betalt leie. Leasingforpliktelsen revurderes dersom det er endringer i leieperioden, endringer i leiebetalingene som følge av endring i indeks eller endring i vurderingen av om en eventuell kjøpsopsjon skal utøves.

Leieperioden inkluderer den uoppsigelige perioden av leieavtalen. I tillegg inkluderes forlengelsesopsjoner dersom det er rimelig sikkert at KONGSBERG vil utøve opsjonen og termineringsopsjoner dersom det er sannsynlig at de ikke blir utøvd. Flere av KONGSBERGs leiekontrakter inneholder forlengelsesopsjoner. Disse opsjonene er forhandlet frem for å ha en fleksibilitet til å håndtere leieporteføljen etter KONGSBERGs løpende behov.

Kortsiktige leieavtaler og leieavtaler på eiendeler med lav verdi

KONGSBERG benytter seg av unntaket for leieavtaler inntil 12 måneder for eiendom, maskiner, biler og utstyr. KONGSBERG benytter unntaket for leieavtaler på eiendeler med lav verdi i all hovedsak på kontorutstyr. Leiebetalingene som knytter seg til overnevnte leieavtaler innregnes som en kostnad lineært over leieperioden og innregnes ikke i konsernets oppstilling over finansiell stilling.

Salgs- og tilbakeleietransaksjoner

KONGSBERG har noen salgs- og tilbakeleietransaksjoner knyttet til eiendom. Ved salg av eiendommen, forutsatt at det er et reelt salg, fraregnes eiendommen og det innregnes en leasingeiendel og en leasingforpliktelse samt gevinst eller tap på de overførte rettighetene til bruk av eiendelen. Hvis tilbakeleien kun er finansiell, anses det ikke å være en transaksjon, men kun en finansiering, og eiendommen skal dermed ikke fraregnes.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Leasingeiendeler

MNOK	2022			2021		
	Eiendom	Biler, maskiner og utstyr	Sum	Eiendom	Biler, maskiner og utstyr	Sum
<i>Anskaffelseskost</i>						
Anskaffelseskost 1.1	2 718	28	2 746	2 625	32	2 658
Tilgang ved oppkjøp	18	-	18	-	-	-
Tilgang	501	8	509	156	8	164
Avgang	(124)	(12)	(135)	(51)	(11)	(61)
Omregningsdifferanser	29	1	30	(14)	(1)	(14)
Sum anskaffelseskost 31.12	3 142	25	3 168	2 718	28	2 746
<i>Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger</i>						
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1.1	1 015	15	1 031	675	17	692
Årets avskrivninger	441	7	449	386	10	396
Akkumulerte avskrivninger ved avgang	(58)	(12)	(70)	(44)	(11)	(54)
Omregningsdifferanser	14	-	15	(3)	(1)	(3)
Sum akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31.12	1 413	11	1 424	1 015	15	1 031
Balanseført verdi 31.12	1 729	14	1 743	1 702	13	1 715
Leieperiode	1-21 år	1-5 år		1-21 år	1-5 år	
Avskrivningstid	Lineær	Lineær		Lineær	Lineær	

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 **[Årsberetning og årsregnskap](#)**
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Leasingforpliktelser

MNOK	31.12.22	31.12.21
Balanseført verdi 1.1	1 880	2 092
Tilgang ved oppkjøp	18	-
Tilgang	509	164
Renter på leasingforpliktelser	128	132
Leiebetalinger	(535)	(489)
Avgang	(71)	(8)
Omregningsdifferanse	17	(12)
Balanseført verdi 31.12	1 945	1 880
Kortsiktige leasingforpliktelser	419	380
Langsiktige leasingforpliktelser	1 526	1 500

Se [note 24](#) "Avsetninger" vedrørende langsiktige forpliktelser tilknyttet eiendommer som er solgt og tilbakeleid. Samlede utgående kontantstrømmer for leieavtaler er MNOK 566 i 2022 (MNOK 536 i 2021) som består av beregnet rente på MNOK 128, nedbetaling av leasingforpliktelse på MNOK 408 og betaling for ikke balanseførte leieavtaler på MNOK 31.

For opplysninger om forfall på leiebetalinger se [note 21 E](#) "Finansielle instrumenter - Likviditetsrisiko".

Innregnet i resultatet

MNOK	2021	2020
Årets avskrivninger på leiekontrakter	449	396
Rentekostnad på leasingforpliktelser	128	132
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med eiendeler av lav verdi	31	47
Sum innregnet i resultatet	607	576

Vedlegg

1	Året 2022
2	Om Kongsberg Gruppen
3	Bærekraft i KONGSBERG
4	Virksomhetsstyring
5	Årsberetning og årsregnskap
	<ul style="list-style-type: none"> Årsberetning 2022 → Årsregnskap og noter 2022 → KONGSBERG (konsern) Kongsberg Gruppen ASA Erklæring til årsregnskap Revisjonsberetning 2022

[Vedlegg](#)

14 Immaterielle eiendeler

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet (virksomhetssammenlutning) og avskrives ikke. Goodwill innregnes i oppstilling over finansiell stilling til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill genererer ikke kontantstrømmer uavhengig av andre eiendeler eller grupper av eiendeler, og tilordnes til de kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha fordel av synergieffekter av sammenslutningen som ga opphavet til goodwill. Kontantstrømgenererende enheter som er tilordnet goodwill testes årlig for verdifall ved årets slutt eller oftere dersom det er indikasjoner for verdifall.

Utvikling

Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter, herunder utviklingsprosjekter i utviklingsfasen, blir aktivert dersom utviklingsaktiviteten eller utviklingsprosjektet tilfredsstillende definerte krav til aktivering. Utvikling omfatter aktiviteter knyttet til plan eller design for produksjon av nye eller vesentlig forbedrede materialer, innretninger, produkter, prosesser, systemer eller tjenester før kommersiell produksjon eller bruk kommer i gang. I vurderingen av om det er utvikling av et nytt system, ny funksjonalitet eller modul må det som utvikles kunne operere uavhengig av eksisterende systemer/produkter som selges. Vesentlige forbedringer av allerede aktivert utvikling må også vurderes i forhold til de definerte kravene til aktivering. KONGSBERG har vurdert kriterier for vesentlig forbedring til å være en økning på mer enn 20 prosent av verdien fra før utviklingen eller i forhold til gjenanskaffelseskost for systemet. Aktivering forutsetter at utviklingskostnader kan bli målt pålitelig, at produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbart, fremtidige økonomiske fordeler er sannsynlige og at KONGSBERG har til hensikt, og har tilstrekkelige ressurser til å fullføre utviklingen, samt til å bruke eller selge eiendelen. Andre utviklingskostnader kostnadsføres etter hvert som de påløper.

Når kriterier for aktivering er oppfylt, blir kostnader som påløper aktivert. Kostnadene inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av indirekte kostnader som er direkte henførbare til utviklingen.

Når utviklingskostnader innregnes i oppstilling over finansiell stilling, gjøres dette til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte amortiseringer og tap ved verdifall. Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid. Amortiseringene starter når eiendelen er tilgjengelig for bruk. Hovedregelen er lineær amortisering. Gjenværende forventet utnyttbar levetid og forventet utraneringsverdi vurderes hvert år.

Beregning av økonomiske fordeler gjennomføres basert på de samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall. Beregningen baseres på langtidsbudsjetter som styret har godkjent. For nærmere redegjørelse om beregning se [note 15](#) "Test av verdifall".

Vurdering av oppfyllelse av kriteriene for aktivering av utviklingskostnader skjer i takt med fremdriften i pågående utviklingsprosjekter. Underveis i utviklingsfasen besluttet det, basert på teknisk suksess og markedsvurderinger, om man skal ferdigstille utviklingen og starte innregning i oppstilling over finansiell stilling.

Egenfinansierte utviklingsprosjekter hos Kongsberg Maritime inneholder i hovedsak mange prosjekter med begrenset totalomfang, og i stor grad utvikling av eksisterende teknologi. Det er vurdert at mange av disse utviklingsprosjektene ikke tilfredsstillende kriteriene for aktivering av utvikling. For flere av prosjektene er det betydelig usikkerhet knyttet til om prosjektet er teknologisk gjennomførbart og hvordan den endelige løsningen blir. Det vil normalt derfor være sent i utviklingsprosjektet at kriterier for aktivering blir oppfylt.

Forretningsområdet Kongsberg Defence & Aerospace har den største andelen av de aktiverte egenutviklingsprosjektene i KONGSBERG. I overkant av MNOK 700 av bokført saldo tilhørende egenutviklet teknologi er i dette forretningsområdet. Dette omfatter teknologi knyttet til våpenstasjoner, missilsystemer, styringssystemer og kommunikasjonsutstyr.

Utviklingsprosjekter hvor kundene finansierer utviklingen blir ikke aktivert, men KONGSBERG søker å oppnå eierrettigheter til de utviklede produktene.

Vedlikehold

Vedlikehold er det arbeid som må utføres på produktene eller systemene for å sikre forventet økonomisk utnyttbar levetid. Gjennomføres det en vesentlig forbedring på produktet eller systemet som for eksempel medfører at livssyklusen forlenges, eller at kunden er villig til å betale mer for forbedringen, er dette å anse som utvikling og skal innregnes i oppstilling over finansiell stilling gitt at de definerte kriteriene for aktivering er innfridd. Utgifter knyttet til vedlikehold kostnadsføres når de påløper.

Teknologi og andre immaterielle eiendeler

Teknologi og andre immaterielle eiendeler som har bestemt utnyttbar levetid, måles til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte amortiseringer, samt akkumulert nedskrivning ved verdifall. Amortiseringer fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid, og hovedregelen er lineær amortisering. Forventet utnyttbar levetid og fastsettelse av amortiseringstakt vurderes hver periode. I KONGSBERG består andre immaterielle eiendeler hovedsakelig av kunderelasjoner og merkevarer tilegnet ved oppkjøp av virksomhet, samt egenutviklet programvare.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

MNOK	Note	2022					2021				
		Goodwill	Teknologi	Aktivert egenutvikling	Andre immaterielle eiendeler	Sum	Goodwill	Teknologi	Aktivert egenutvikling	Andre immaterielle eiendeler	Sum
<i>Anskaffelseskost</i>											
Anskaffelseskost 1.1		4 041	1 180	1 833	765	7 819	4 046	1 207	1 664	778	7 695
Reklassifisering ¹⁾		-	-	54	17	71	-	(33)	(18)	(14)	(65)
Justering ved endelig oppkjøpsallokering	5	-	-	-	-	-	6	-	-	-	6
Tilgang ved kjøp av virksomhet		545	53	-	25	623	-	-	-	-	-
Tilgang		-	-	305	95	400	-	-	214	1	215
Avgang		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avhendet virksomhet		-	-	-	-	-	(11)	-	(27)	-	(38)
Omregningsdifferanser		2	6	2	-	10	-	6	-	-	6
Sum anskaffelseskost 31.12		4 588	1 239	2 194	902	8 923	4 041	1 180	1 833	765	7 819
<i>Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger</i>											
Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 1.1		902	612	761	505	2 780	903	560	649	387	2 499
Reklassifisering		-	-	-	-	-	(1)	(34)	(16)	(13)	(64)
Amortiseringer		-	79	167	106	352	-	80	130	131	341
Nedskrivninger		-	-	4	-	4	-	-	2	-	2
Akkumulerte amortiseringer avhendet virksomhet		-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)
Omregningsdifferanser		-	6	-	-	6	-	6	-	-	6
Sum akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 31.12		902	697	932	611	3 142	902	612	761	505	2 780
Balanseført verdi 31.12		3 686	542	1 262	291	5 781	3 139	568	1 072	260	5 039
Utnyttbar levetid			1-10 år	1-10 år	1-10 år			1-10 år	1-10 år	1-10 år	

1) Reklassifisering i 2022 kommer fra andre balanseposter.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)**
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Produktvedlikehold og utvikling ført over resultatet

MNOK	2022			2021		
	Produkt-vedlikehold	Utviklingskostnader	Sum	Produkt-vedlikehold	Utviklingskostnader	Sum
Kongsberg Maritime	424	930	1 354	395	836	1 231
Kongsberg Defence & Aerospace	20	104	123	28	115	143
Kongsberg Digital	28	170	198	28	105	133
Sum	472	1 204	1 675	451	1 056	1 507

Estimatusikkerhet

KONGSBERG har strenge kriterier som må være tilfredsstillt før aktivering kan starte. Beslutningen om å starte aktivering av et utviklingsprogram er basert på vurderinger gjort av ledelsen i det aktuelle forretningsområdet. Ledelsen gjør vurderinger av fremtidige markedsmuligheter, evne til å oppnå ønsket teknologisk løsning og av utviklingskostnader som vil påløpe. Dette er forhold som kan endre seg over tid.

Aktiverte utviklingskostnader blir amortisert i forhold til estimert levetid. Estimert levetid vil kunne endres over tid. Dette vurderes årlig og amortiseringstakten endres når forholdene krever det. Det er ikke identifisert nedskrivningsbehov av eksisterende teknologi og aktivert utvikling som følge av at dette potensielt kan bli utdatert ved utvikling av ny teknologi som skal bidra til å løse klimautfordringene. Ved test av verdien på aktivert egenutvikling anvendes samme prinsipper og metoder som ved test for verdifall for goodwill. For estimatusikkerhet knyttet til dette, se [note 15](#) "Test av verdifall".

Vedlegg

15 Test av verdifall

Alle ikke-finansielle eiendeler vurderes for hver rapporteringsperiode om det er indikasjoner på verdifall. Hvis indikasjon for verdifall eksisterer, blir gjenvinnbart beløp beregnet.

Gjenvinnbart beløp av en eiendel eller kontantstrømgenererende enhet er det høyeste av bruksverdi og netto salgsverdi. Bruksverdi er beregnet som nåverdien av fremtidige kontantstrømmer. Konsernet benytter bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene.

I nåverdiregningen benyttes det en diskonteringsrente etter skatt, som reflekterer dagens markedsvurderinger på tidsverdien og den spesifikke risikoen knyttet til eiendelen. Diskonteringssats før skatt er fastsatt ved bruk av iterativ metode.

Et verdifall kan bli innregnet hvis bokført verdi av en eiendel eller kontantstrømgenererende enhet er større enn gjenvinnbart beløp. En kontantstrømgenererende enhet er den minste identifiserbare gruppen som genererer en inngående kontantstrøm som i det alt vesentlige er uavhengig av andre eiendeler eller grupper. Verdifall relatert til kontantstrømgenererende enheter blir først regnet mot

enhetens goodwill, for så å redusere bokført verdi på de andre eiendelene i enheten pro rata. Disse eiendelene vil normalt være eiendom, anlegg og utstyr og andre immaterielle eiendeler. Der en enkelteiendel ikke generer selvstendige inngående kontantstrømmer inngår eiendelen i en gruppe av eiendeler som generer uavhengige inngående kontantstrømmer.

Ikke-finansielle eiendeler som har vært gjenstand for verdifall, blir vurdert for hver periode om det foreligger indikasjoner på at verdifallet er redusert eller ikke lenger er til stede. Reversering av tidligere verdifall blir begrenset oppad til den bokførte verdien

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

eiendelen ville ha hatt etter avskrivninger og amortiseringer hvis ikke verdifall hadde blitt innregnet.

Goodwill

Goodwill anskaffet gjennom oppkjøp er allokert til konsernets driftssegmenter og blir fulgt opp og testet samlet for den gruppe av kontantstrømgenererende enheter som inngår i driftssegmentet. Goodwill følges opp for grupper av kontantstrømgenererende enheter som er lik det som er definert som driftssegment i henhold til [note 6](#) "Driftssegmenter".

Goodwill er tilordnet driftssegmenter som følger:

MNOK	31.12.22	31.12.21
Kongsberg Maritime	2 858	2 857
Kongsberg Defence & Aerospace	628	181
Kongsberg Digital	201	101
Sum balanseført verdi goodwill	3 686	3 139

Konsernet tester goodwill for nedskrivning årlig eller oftere dersom det er indikasjoner på verdifall. Nedskrivninger av goodwill kan ikke reverseres i en senere periode dersom gjenvinnbart beløp av den kontantstrømgenererende enheten øker. Eventuelt verdifall innregnes som nedskrivninger i resultatregnskapet.

Konsernet har benyttet bruksverdi for å fastsette gjenvinnbart beløp av de kontantstrømgenererende enhetene. For å fastsette bruksverdien er det benyttet diskontert forventet kontantstrøm. Forventet kontantstrøm bygger på forretningsområdenes budsjetter og langtidsplaner som er godkjent av konsernledelsen og styret. Budsjetter og langtidsplaner dekker en periode på fem år (eksplisitt prognoseperiode). Godkjente budsjetter og langtidsplaner blir justert for kontantstrømmer relatert til investeringer, restruktureringer, fremtidige produktforbedringer og

nyutvikling dersom elementene er vurdert som vesentlig for verditesten. Etter de fem årene med konkrete planer fastsettes enhetenes kontantstrømmer ved ekstrapolering. Ved inngang til ekstrapoleringsperioden forutsettes enheten å være i en stabil fase. I beregningene av bruksverdi har konsernet benyttet forventede kontantstrømmer etter skatt og tilsvarende diskonteringssetser etter skatt. Gjenvinnbart beløp ville ikke ha blitt vesentlig påvirket dersom kontantstrømmer før skatt og diskonteringssetser før skatt var benyttet. Diskonteringssetser før skatt er fastsatt ved bruk av en iterativ metode, og er vist i egen tabell.

Forutsetninger lagt til grunn er basert på historiske resultater og observerbare markedsdata.

Nøkkelforutsetninger

Diskonteringssetser

Diskonteringssetserne er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) metodikk der egenkapitalkostnaden og gjeldskostnaden er vektet i henhold til estimert kapitalstruktur. Diskonteringssetserne reflekterer markedets avkastningskrav per tidspunkt for testen i den bransje den kontantstrømgenererende enheten sammenlignes med. Estimert kapitalstruktur er basert på gjennomsnittlig kapitalstruktur i bransjen den kontantstrømgenererende enheten opererer i og en vurdering av hva som er en fornuftig og forsvarlig langsiktig kapitalstruktur. Ved estimering av egenkapitalkostnaden er CAPM-modellen benyttet. I henhold til CAPM består egenkapitalkostnaden av risikofri rente samt en individuell risikopremie. Risikopremien er enhetens systematiske risiko (beta) multiplisert med markedets risikopremie. Risikofri rente er estimert basert på en ti-årig norsk statsobligasjonsrente og er basert på at alle kontantstrømmer er omregnet til norske kroner. Gjeldskostnaden representerer en forventet langsiktig rente etter skatt for sammenlignbar gjeld og består av risikofri rente og en rentespread.

Fortjenestemargin (EBITDA)

Fortjenestemargin er vurdert for hver av de kontantstrømgenererende enhetene som er basert på forventninger om fremtidig utvikling. Konsernet har gode utsikter for ordreinngang, spesielt innen forsvarssegmentet og har et godt grunnlag for fremtidig vekst. I den eksplisitte perioden på fem år er det lagt til grunn en moderat jevn vekst i både Kongsberg Maritime og i Kongsberg Defence & Aerospace.

Vekstrate

Vekstrate i den eksplisitte prognoseperioden er basert på ledelsens forventninger til markedsutviklingen i de markedene hvor virksomheten drives. Konsernet benytter stabile vekstrater til å ekstrapolere kontantstrømmene utover fem år. Den langsiktige vekstraten utover fem år er ikke høyere enn forventet langsiktig vekst i bransjen der virksomheten drives.

Markedsandeler

For enheter som opererer i markeder hvor det er relevant å måle markedsandeler er det forventet at etablerte posisjoner generelt vil opprettholdes, men at det kan komme økninger og svekkelser innen enkeltområder. Markeder hvor KONGSBERG opererer er i ulik grad påvirket av klimautfordringene verden står overfor.

KONGSBERG med sine verdensledende høyteknologiske løsninger er i en unik posisjon til å bidra med å løse klimautfordringene verden står overfor med bærekraftige løsninger til våre kunder på tvers av sektorer. Vi leverer løsninger for hybridisering og økt energieffektivitet for å redusere drivstofforbruk, og redusere klimagassutslipp. For å nå de globale klimamålene må vi også fokusere på forbedringer i dagens seilende flåte samt i andre sektorer under omstilling som olje og gass.

I våre vurderinger av klimarelatert risiko, er den maritime virksomheten over tid vurdert til å være mer utsatt på grunn av bred internasjonal fysisk tilstedeværelse og eksponering mot olje- og gassmarkedet.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Omsetningen til olje- og gassmarkedet i 2022 representerer en betydelig andel av konsernets aktiviteter innenfor den maritime sektoren. Etter spørsel etter energi og oljeprisutvikling påvirker investeringsviljen i dette markedet. De to siste årene har vært mer positive enn de fem foregående årene og utsiktene for 2023 er gode. Fokuset på bærekraft er stadig økende og det påvirker olje- og gassmarkedet og aktivitetene og prioriteringene til våre kunder og leverandører framover. Teknologien som KONGSBERG er bygget på er i stor grad overførbart til andre industrivertikaler og konsernet kan dra nytte av den teknologien og kompetansen som konsernet besitter for å ta del i det "grønne skifte". For eksempel, Kongsberg Maritimes løsninger for Dynamisk Posisjonering har vært en viktig leveranse til fartøy som støtter olje- og gassmarkedet. Disse løsningene er også spesielt viktige for fartøy som skal bidra til innstallasjon og vedlikehold av havvindparker. Strategiske prioriteringer er etablert i konsernet for å sikre at KONGSBERG tar del i de nye mulighetene som klimaendringene presenterer.

Et av satsningsområdene er havvind hvor KONGSBERG kan bidra med nåværende portefølje og samtidig har en teknologibase for å utvikle nye løsninger som kan skalere havvind raskere og som kan sikre hensynet til miljøet. Et eksempel på sistnevnte er konsernets løsninger og kompetanse innen avansert undervanns- og sensorteknologi hvor KONGSBERG utvikler løsninger som sikrer sameksistens mellom ulike næringer og miljø. I 2022 hadde KONGSBERG en ordreinnngang på om lag MNOK 1.700 fra havvindsegementet, og ambisjonen er at konsernet skal ha inntekter fra fornybarenergi segmentet på MNOK 10.000 innen 2030.

Et annet satsningsområde er å være en ledende partner i utviklingen av løsninger som reduserer utslipp i den maritime industrien. I 2022 har KONGSBERG levert en rekke hybridløsninger, oppgraderinger av fremdriftssystemer, skrogoppgraderinger og kontroll- og monitoreringsløsninger til passasjer ekspedisjonsskip, avanserte offshore fartøy, ferjer, ro-ro fartøy, marinefartøy med flere. Det finnes ikke bare én løsning i veien mot å få en mer karbonnøytral skipsfart. Kongsberg Maritime er en nøkkelpartner for skipseierne når de skal ta informerte beslutninger om valg av de mest optimale løsningene.

Et annet potensielt marked hvor KONGSBERG kan bidra til å løse klimautfordringene er utviklingen av autonome nullutslippsfartøy innen nærskipsfarten. Konsernet har tatt en ledende posisjon i denne utviklingen gjennom prosjektene med Yara Birkeland og ASKO. Teknologien er et resultat av samarbeid på tvers i konsernet inkludert forsvarsteknologi. Den samme teknologien kan brukes i videre utvikling av flere nullutslippsfartøy og KONGSBERG går i spissen for videreutvikling av denne teknologien i flere andre prosjekter.

I samarbeid med Jotun lanserte KONGSBERG i 2022 Hull-Skater teknologi som går ut på at en undervannsrobot vasker skips-skrogene for å redusere utslipp og for å hindre spredning av biologiske arter til andre geografiske steder der de ikke tilhører. I 2022 ble Hull Skater levert til 20 fartøyer.

Sentralt for å effektivisere operasjoner og redusere både klimagassutslipp og miljøpåvirkning er å nyttiggjøre de enorme mengdene dataene våre kunder er i besittelse av. Kongsberg Digital sin skybaserte plattform Vessel Insight og digitale tvillinger for skip og offshoreinstallasjoner bidrar til å optimalisere driften og redusere utslipp.

KONGSBERG er i tillegg i markedet for romfartsteknologi og er Nordens største romindustriaktør. Med denne teknologien leverer konsernet blant annet tjenester for å overvåke ulovlig fiske, avskoging og oljesøl, samt å levere klimarelaterte data som bidrar i forståelse av og kampen mot klimaendringene.

KONGSBERG har med sin eksisterende teknologi og posisjon til videreutvikling og nyutvikling av teknologi mange markedsmuligheter relatert til å bidra til å løse klimautfordringene og å svare på klimaendringene. Dette kan være teknologi knyttet til overvåkning av klimaendringer, teknologi som tåler ekstreme værforhold, ny teknologi som havvind, digitalisering og løsninger som bruker alternative drivstoff med mer. Dette kan føre til økte inntekter fra eksisterende teknologiløsninger, men også økte inntekter fra nye teknologiløsninger og produkter. Videre kan KONGSBERGs økte

fokus på sirkulær økonomi bidra til at konsernet blir enda mer attraktivt for kundene.

Nøkkelforutsetninger per kontantstrømgenererende enhet

Prosent	Kongsberg		
	Kongsberg Defence & Maritime	Kongsberg Aerospace	Kongsberg Digital
Diskonteringsrate før skatt	10,98	9,54	10,80
Diskonteringsrate etter skatt	9,26	7,75	9,26
Langsiktig nominell vekstrate	2,00	2,00	2,00
Inflasjon	2,00	2,00	2,00

Sensitivitetsanalyse

Nedskrivningstest av goodwill er gjennomført med sensitivitetsanalyser av hver enkelt kontantstrømgenererende enhet.

De kontantstrømgenererende enhetene vil først være i nedskrivningssituasjon ved betydelige endringer i nøkkelforutsetningene og disse endringene er vurdert å være utenfor det intervallet som vurderes å være rimelig.

Estimatusikkerhet

Det vil alltid være knyttet usikkerhet til estimering av bruksverdi. Vurderingene er basert på nøkkelforutsetninger som beskrevet ovenfor, og i stor grad påvirket av markedsdata for sammenlignbare selskaper, rentenivå og andre risikoforhold. I en verden preget av større usikkerhet knyttet til et ustabil energimarked, høy inflasjon, overgang til sirkulær økonomi og klimarisiko, som kan føre til økte råvarepriser og redusert tilgang på tilskudd, er det enda mer

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 **Årsberetning og årsregnskap**
- Årsberetning 2022
- Årsregnskap og noter 2022
- **KONGSBERG (konsern)**
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

krevende å forutsi/beregne fremtidige kontantstrømmer, selv om KONGSBERG har satt i gang tiltak for å begrense de negative effektene av dette. Beste estimat basert på siste tilgjengelige informasjon og skjønn er benyttet i forhold til fremtidig inntjening og drift.

Vesentlig avvik i disse kan påvirke regnskapsestimater som økonomisk utbyttbar levetid på eiendeler og bruksverdi-beregningene.

16 Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter består av renteinntekter, utbytte, valutagevinster, gevinst ved realisasjon av "Eiendeler til virkelig verdi over resultatet" og andre finansinntekter. Renteinntekter innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente, mens utbytte blir innregnet på dato for beslutning i generalforsamlingen som vedtar utbytte.

Finanskostnader består av rentekostnader, valutatap, tap ved realisasjon av "Eiendeler til virkelig verdi over resultatet", og andre finanskostnader. Rentekostnader innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rente. I tillegg kommer rentekostnader på leasingforpliktelser (se [note 13](#)).

<i>MNOK</i>	<i>Note</i>	<i>2022</i>	<i>2021¹⁾</i>
Renteinntekter fra eiendeler til amortisert kost		124	45
Agio		106	47
Diskontering langsiktige avsetninger		3	-
Andre finansinntekter		17	6
Finansinntekter		250	98
Rentekostnader fra forpliktelser til amortisert kost		173	88
Disagio		85	27
Diskontering langsiktige avsetninger		-	2
Andre finanskostnader		64	34
Finanskostnader		322	151
Rentekostnader på leasingforpliktelser	13	128	132
Netto finansposter innregnet i resultatet		(200)	(185)

1) Sammenligningstallene for 2021 er omarbeidet som følge av reklassifisering mellom linjene.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

- Årsberetning 2022
- Årsregnskap og noter 2022
- **KONGSBERG (konsern)**
- Kongsberg Gruppen ASA
- Erklæring til årsregnskap
- Revisjonsberetning 2022

Vedlegg

17 Skatt

Skattekostnad

MNOK	2022	2021
Betalbar skatt (inkludert kildeskatt)	922	359
Betalbar skatt justering tidligere år	(16)	92
Betalbar skatt	906	451
Årets endring i utsatt skatt	(209)	211
Justering tidligere år	(9)	(30)
Utsatt skatt	(219)	181
Skattekostnad	687	632

Endring i utsatt skatt som er innregnet i utvidet resultat

MNOK	2022	2021
Endring utsatt skatt (kostnad) på kontantstrømsikringer	14	(26)
Endring utsatt skatt (kostnad) på pensjoner	(78)	32
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat	(64)	32

Effektiv skattesats

Tabellen nedenfor viser avstemming av rapportert skattekostnad mot skattekostnad hvis skattesats på 22 % i Norge er anvendt

MNOK	2022		2021	
	MNOK	Prosent	MNOK	Prosent
Resultat før skatt	3 497		2 922	
Forventet skattekostnad ved bruk av skattesats på 22 %	769	22,0 %	643	22,0 %
<i>Skatteeffekter av:</i>				
Effekt av endret skattesats	-	0,0 %	(1)	0,0 %
Skatteeffekt av egenkapitaltransaksjoner	-	-	1	0,0 %
Justeringer tidligere år	(25)	(0,7) %	62	2,1 %
Tidligere ikke innregnet underskudd til framføring og avsetninger	20	0,6 %	(32)	(1,1) %
Skatteeffekt av resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper	(85)	(2,4) %	(54)	(1,8) %
Effekt av skattesatsforskjeller i utlandet	(20)	(0,6) %	(6)	(0,2) %
Kildeskatt	19	0,5 %	34	1,2 %
Andre permanente forskjeller	9	0,2 %	(15)	(0,5) %
Skattekostnad og effektiv skattesats	687	19,7 %	632	21,6 %

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Betalt skatt

MNOK	Note	2022			2021		
		Sum	Norge	Utlandet	Sum	Norge	Utlandet
Betalbar skatt		395	157	238	331	6	326
Kildeskatt		19	-	19	35	-	35
Sum betalt skatt		414	157	257	366	6	361

Endringer i netto utsatt skatt

MNOK	Inngående balanse	Innregnet i resultatet	Endring skattesats	Oppkjøp/ avhendelse	Innregnet i utvidet resultat	Valuta og reklassifisering	Utgående balanse
Anleggsmidler	(8)	51	-	-	-	21	65
Immaterielle eiendeler	(208)	29	-	(9)	-	(15)	(203)
Pensjoner	201	(44)	-	-	(78)	-	78
Avsetninger/valuta	383	94	-	-	-	-	477
Akkumulert fremførbart underskudd	47	(3)	-	-	-	-	44
Derivater, eiendel	(120)	(231)	-	-	-	-	(351)
Derivater, forpliktelse	83	246	-	-	14	-	343
Tilvirkningskontrakter	(1 454)	119	-	-	-	3	(1 333)
Akkumulert fremførbart rentefradrag	44	(40)	-	-	-	-	3
Netto utsatt skatt eiendel (forpliktelse)	(1 033)	219	-	(9)	(64)	10	(877)

Kundekontrakter / Midlertidige forskjeller

For kundekontrakter som inntektsføres over tid er det lagt til grunn at skattemessig inntektsføring først skal finne sted når kontroll og risiko overdras til kunden og KONGSBERG har endelig krav på vederlaget i kontrakten. Dette påvirker ikke skattekostnaden i resultatregnskapet, men betalbar skatt vil som følge av dette variere over tid. KONGSBERG har store og langsiktige pågående kontrakter og derav oppstår ofte betydelige skattøkende midlertidige forskjeller.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Utsatt skatt

MNOK	31.12.22	31.12.21
Eiendel utsatt skatt	235	248
Forpliktelse utsatt skatt	(1 112)	(1 281)
Netto utsatt skatt	(877)	(1 033)

Underskudd til fremføring (brutto)

MNOK	Norge	Europa	Andre	Sum
Mindre enn 5 år	-	-	58	58
5-10 år	-	-	-	-
10-20 år	-	4	21	25
Ubegrenset	187	63	5	255
Sum	187	68	84	338

Ikke innregnet eiendel utsatt skatt

MNOK	31.12.22	31.12.21
Ikke innregnet underskudd til framføring	123	12
Ikke innregnet andre eiendeler skatt	6	6
Sum ikke innregnet eiendel utsatt skatt	129	19

Estimatusikkerhet

KONGSBERG sin omfattende internasjonale virksomhet eksponerer oss for flere skatteregimer og hvordan de samvirker, og vurderinger kan påvirke beregning av skattepliktig beløp. Skattemyndigheter i de forskjellige land kan utfordre KONGSBERG sin beregning av betalbar skatt i tidligere perioder og i den grad det er vurdert sannsynlig har ledelsen gjort avsetninger for slik risiko. Ledelsesvurderinger er nødvendig ved verdsettelse av utsatt skattefordel knyttet til underskudd, renter, kildeskatt og andre skattefordeler, og bruken av disse eiendelene er betinget av fremtidige inntekter, utenlandsinntekt og skatteposisjon for selskapene.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

18 Resultat per aksje

Resultat per aksje blir beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer. Utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller de ordinære aksjeeierne og vektet utestående aksjer justert for eventuelle utvanningseffekter.

MNOK	2022	2021
------	------	------

Årets resultat som tilfaller innehavere av aksjer

Resultat etter skatt	2 809	2 290
----------------------	-------	-------

Ikke-kontrollerende interessers andel av resultatet	(36)	(131)
---	------	-------

Årets resultat / utvannet resultat som tilfaller innehavere av ordinære aksjer	2 774	2 159
---	--------------	--------------

Antall aksjer	Note	2022	2021
---------------	------	------	------

Antall aksjer

Antall utestående aksjer 1.1.		178,20	179,80
-------------------------------	--	--------	--------

Antall utestående aksjer 31.12.	23	177,31	178,20
---------------------------------	----	--------	--------

Gjennomsnittelig antall aksjer		177,37	179,02
--------------------------------	--	--------	--------

NOK	2022	2021
-----	------	------

Resultat per aksje	15,64	12,06
--------------------	-------	-------

Resultat per aksje, utvannet	15,64	12,06
------------------------------	-------	-------

19 Andre langsiktige eiendeler

MNOK	31.12.22	31.12.21
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	238	66
Lån til ansatte	3	3
Forskuddsbetalt tomteleie	1	2
Langsiktig lån til tilknyttede selskaper	2	23
Andre langsiktige eiendeler ¹⁾	340	78
Sum andre langsiktige eiendeler	585	172

1) Andre langsiktige eiendeler er økt som følge av spesialavtale med kunde.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

20 Fordringer og kredittrisiko

Kundefordringer og andre fordringer er finansielle eiendeler med faste eller bestemte betalinger som ikke er omsatt i et aktivt marked. Disse blir vurdert til amortisert kost ved hjelp av effektiv rente metode, men på grunn av kort løpetid vil kundefordringer og andre fordringer i praksis oppføres til pålydende etter fradrag for tap ved verdifall. Kundefordringer i utenlandsk valuta måles til balansedagens kurs.

Kredittrisiko

Eksponering for kredittrisiko

For redegjørelse av KONGSBERGs kredittrisiko og håndtering av denne, se [note 4 "Styring av kapital og finansiell risiko"](#).

Balansført verdi av finansielle eiendeler representerer maksimal kreditteksponering:

MNOK	Note	31.12.22	31.12.21
Kundefordringer ¹⁾		7 402	4 932
Andre kortsiktige fordringer		896	620
Kundekontrakter under utførelse	7	2 339	2 489
Andre langsiktige eiendeler	19	347	106
Betalingsmidler	22	3 932	8 118
Valutaterminkontrakter og rentebytteavtaler som er brukt som sikring	21 A	1 596	545
Sum eksponering for kredittrisiko		16 512	16 810

1) Kundefordringene har økt betydelig siden i fjor som følge av økning i leveranser og naturlige svingninger i virksomhet med større milestensbetalinger. I kundefordringer per 31.12.22 ligger det MNOK 300 som gjelder forskudd fra kunde og MNOK 300 som gjelder spesialavtale med kunde.

MNOK	31.12.22	31.12.21
Kundefordringer	7 402	4 932
Avsetning tap kundefordringer	(445)	(414)
Netto kundefordringer	6 957	4 518

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Kundefordringer fordelt på region

MNOK	31.12.22	31.12.21
Norge	620	632
Europa	1 837	1 293
Nord-Amerika	2 036	1 027
Sør-Amerika	446	200
Asia	1 528	1 229
Andre land	934	551
Sum	7 402	4 932

KONGSBERG gjør avsetning for forventede tap på finansielle eiendeler som ikke er klassifisert som virkelig verdi over resultat. Forventet kredittap er beregnet basert på nåverdien av alle kontantstrømmer over gjenværende forventet levetid, dvs. forskjellen mellom de kontraktmessige kontantstrømmer og den kontantstrømmen som konsernet forventer å motta, diskontert med effektiv rente på instrumentet. De forventede kontantstrømmene skal omfatte kontantstrømmer fra salg av sikkerhetsstillelse eller andre kredittforbedringer som er integrert i kontraktsvilkårene.

Aldersfordelte kundefordringer og avsetning for tap på kundefordringer

MNOK	31.12.22		31.12.21	
	Brutto	Avsetning tap på kundefordringer	Brutto	Avsetning tap på kundefordringer
Ikke forfalt	4 444	(1)	2 431	(2)
Forfalt 1–30 dager	1 086	(9)	802	(8)
Forfalt 31–90 dager	523	(7)	513	(13)
Forfalt 91–180 dager	256	(25)	731	(18)
Forfalt mer enn 180 dager ¹⁾	1 093	(403)	455	(373)
Sum	7 402	(445)	4 932	(414)

1) MNOK 300 er relatert til kunde med spesielle betalingsbetingelser.

Kundefordringer fordelt på kundetype

MNOK	31.12.22	31.12.21
Offentlige	2 094	1 040
Private	5 307	3 892
Sum	7 402	4 932

Konsernet anvender den forenklete metoden for beregning av tapsavsetninger for kundefordringer og kontraktseiendeler. Det gjøres en individuell vurdering av kundefordringene. Konsernet måler dermed tapsavsetningen basert på forventet kredittap over levetiden for hver rapporteringsperiode. Tapsavsetningen er basert på historiske kredittap, justert for fremadrettede faktorer for den spesifikke kunde og den generelle økonomiske situasjonen.

Endring i avsetning tap på kundefordringer

MNOK	31.12.22	31.12.21
Avsetning 1.1.	(414)	(481)
Justering inngående balanse	-	1
Konstaterte tap	32	31
Avsatt	(87)	(11)
Oppløst	24	46
Avsetning 31.12.	(445)	(414)

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

21 Finansielle instrumenter

Finansielle eiendeler og forpliktelseser

Finansielle eiendeler og forpliktelseser består av derivater, investeringer i aksjer, kundefordringer og andre fordringer, kundekontrakter under utførelse, kontanter og kontantekvivalenter, rentebærende gjeld, leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelseser. Et finansielt instrument blir innregnet når konsernet blir part i instrumentets kontraktsmessige bestemmelser. Finansielle eiendeler og forpliktelseser blir ved første gangs innregning vurdert til virkelig verdi pluss direkte henførbare kostnader. Unntaket er finansielle instrumenter hvor endring i virkelig verdi føres over resultatet eller over utvidet resultat hvor henførbare kostnader føres direkte eller over utvidet resultat. Et alminnelig kjøp eller salg av finansielle eiendeler innregnes og fraregnes på avtaletidspunktet. Finansielle eiendeler fraregnes når konsernets rett til å motta kontantstrømmer fra eiendelen utløper, eller når konsernet overfører eiendelen til en annen part og konsernet overfører all risiko og avkastning på eiendelen. Finansielle forpliktelseser fraregnes når konsernets plikt spesifisert i kontrakt er oppfylt, utløpt eller kansellert.

Klassifisering

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler og forpliktelseser ved første gangs innregning basert på type instrument og intensjonen med instrumentet. Disse klassifiseres innenfor følgende kategorier:

- i. Virkelig verdi med verdiendringer over resultatet
- ii. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost
- iii. Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi
- iv. Finansielle forpliktelseser målt til amortisert kost

A) Virkelig verdi derivater

Derivater

Derivater i KONGSBERG består hovedsakelig av valutaterminkontrakter og valutaswapper. Valutaopsjoner, rente- og valuta-bytteavtaler benyttes i noen grad. Ved førstegangs innregning blir derivater målt til virkelig verdi, og henførbare transaksjonskostnader resultatført når de påløper. KONGSBERG anvender reglene for sikringsbokføring i den grad kravene til sikringsbokføring i IFRS 9 er oppfylt. Endring i virkelig verdi på derivater er innregnet i resultatet dersom de ikke kvalifiserer for sikringsbokføring.

<i>MNOK</i>	<i>Note</i>	<i>31.12.22</i>	<i>31.12.21</i>
<i>Omløpsmidler</i>			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (a)	<u>21 C</u>	682	28
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (b)	<u>21 B</u>	914	500
Rente- og valutabytteavtaler		-	17
Sum derivater omløpsmidler		1 596	545
<i>Kortsiktige forpliktelseser</i>			
Valutaterminer, kontantstrømsikringer (c)	<u>21 C</u>	774	65
Valutaterminer, virkelig verdisikringer (d)	<u>21 B</u>	730	312
Rente- og valutabytteavtaler		54	-
Sum derivater kortsiktige forpliktelseser		1 559	378
Netto valutaterminer, kontantstrømsikringer (a) - (c)		(92)	(37)
Netto valutaterminer, virkelig verdisikringer (b) - (d)		184	188
Sum netto valutaterminer		92	150

[1 Året 2022](#)[2 Om Kongsberg Gruppen](#)[3 Bærekraft i KONGSBERG](#)[4 Virksomhetsstyring](#)[5 Årsberetning og årsregnskap](#)[Årsberetning 2022](#)→ [Årsregnskap og noter 2022](#)→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)[Kongsberg Gruppen ASA](#)[Erklæring til årsregnskap](#)[Revisjonsberetning 2022](#)[Vedlegg](#)**B) Valutarisiko og valutasikring****Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi**

Derivater er ført i balansen til virkelig verdi. Verdiendringer på virkelig verdisikringer føres mot valutaeiendel eller -forpliktelse i balansen, mens verdiendringer på kontantstrømsikringer føres over utvidet resultat.

Sikring

Konsernets finanspolicy sier at kontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer). KONGSBERGs valutarisiko og håndtering av denne risikoen er omtalt i [note 4](#) "Styring av kapital og finansiell risiko". Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter eller i noen grad valutaopsjoner som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er vurdert til å være svært høy.

Før sikringsbokføring kan anvendes dokumenterer KONGSBERG alle kvalifikasjonskriterier for bruk av sikringsbokføring. Dette inkluderer identifikasjon av sikringsinstrumenter og -objekter, risikoen som sikres, og hvordan konsernet vil vurdere om sikringsforholdet oppfyller kravene til sikringseffektivitet. Krav til sikringseffektivitet er gjengitt under:

- Det er et økonomisk forhold mellom sikringsobjektet og sikringsinstrumentet.
- Virkningen av kredittrisiko er ikke dominerende for verdiendringene på sikringsinstrumentet og sikringsobjektet som inngår i sikringsforholdet.
- Sikringsgraden, dvs. forholdet mellom volumet i sikringsinstrumentet og volumet i sikringsobjektet, samsvarer med volumene som konsernet faktisk benytter i risikostyringen.

Videre foretar KONGSBERG en vurdering hvorvidt et derivat (eventuelt et annet finansielt instrument) skal brukes til:

- sikring av en bindende avtale (virkelig verdisikringer)
- sikring av fremtidig kontantstrøm fra en balanseført eiendel eller forpliktelse, eller en identifisert fremtidig transaksjon med svært høy sannsynlighet (kontantstrømsikringer)

Virkelig verdisikring

Valutaterminer som virkelig verdisikringer skal sikre kontraktfestede valutastømmer. Det betyr at valutaterminene sikrer balanseførte kundefordringer samt gjenstående fakturering på inngåtte kontrakter i annen valuta enn den eksponerte enhetens funksjonelle valuta. Ved virkelig verdisikringer innregnes verdiendringen på sikringsinstrumentet mot sikringsobjektet. For valutasikringer av fremtidige kontraktfestede transaksjoner innebærer dette at verdiendringen på den fremtidige transaksjonen knyttet til endringer i valutakursen innregnes i oppstilling over finansiell stilling. Ettersom sikringsinstrumentet også innregnes til virkelig verdi medfører dette en symmetrisk resultatføring av sikringsobjekt og sikringsinstrument. For kundekontrakter betyr dette at inntektsføring skjer til den sikrede valutakursen.

Sikringsbokføring opphører dersom:

- sikringsinstrumentet er forfalt og ikke videreført, terminert, utøvd eller solgt, eller
- sikringen ikke tilfredsstiller krav til sikring nevnt over.

Ved virkelig verdisikringer av finansielle eiendeler eller forpliktelser som regnskapsføres til amortisert kost, amortiseres verdiendringen på sikringsinstrumentet over gjenværende periode frem til forfall på sikringsobjektet.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- Årsberetning 2022
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

KONGSBERG er eksponert mot flere valutaer, men disse er mindre signifikante sammenlignet med eksponeringen i USD, EUR og til dels GBP versus NOK.

	Gjennomsnittlig kurs		Spotkurs per 31.12	
	2022	2021	2022	2021
USD	9,63	8,63	9,80	9,03
EUR	10,12	10,18	10,48	10,24
GBP	11,84	11,85	11,85	12,01

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Valutasikring, virkelig verdisikringer

	2022										2021									
	Forfall 2023		Forfall 2024 og senere		Sum						Forfall 2022		Forfall 2023 og senere		Sum					
	Verdi i MNOK basert på avtalte per 31.12.22	Virkelig verdi i MNOK	Verdi i MNOK basert på avtalte per 31.12.22	Virkelig verdi i MNOK	Verdi i MNOK basert på avtalte per 31.12.22	Virkelig verdi i MNOK	Totalt beløp i valuta	Gjen-sikret kurs	Endring i virkelig verdi fra 31.12.21	Verdi i MNOK basert på avtalte per 31.12.21	Virkelig verdi i MNOK	Verdi i MNOK basert på avtalte per 31.12.21	Virkelig verdi i MNOK	Verdi i MNOK basert på avtalte per 31.12.21	Virkelig verdi i MNOK	Totalt beløp i valuta	Gjen-sikret kurs	Endring i virkelig verdi fra 31.12.20		
USD	7 137	(10)	3 318	80	10 455	69	1 082	9,66	(19)	88	5 313	8	1 279	(26)	6 592	(19)	748	8,81	405	(424)
EUR	5 700	80	1 767	29	7 466	109	705	10,59	186	(77)	3 207	78	2 364	108	5 571	186	529	10,53	95	91
GBP	360	7	417	30	777	36	64	12,14	(2)	39	100	4	962	(6)	1 062	(2)	88	12,02	15	(18)
Øvrige	308	(17)	179	(14)	488	(31)	-	-	24	(54)	490	9	253	15	742	24	-	-	114	(90)
Sum	13 505	59	5 681	125	19 185	184			188	(4)	9 109	99	4 858	89	13 968				629	(441)

Vedlegg

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

(ii) Kontantstrømsikring

Kontantstrømsikringer er sikringer av høyst sannsynlige fremtidige kontantstrømmer. Ved kontantstrømsikringer innregnes endring i virkelig verdi i utvidet resultat gitt at sikringene er effektive. Eventuell ineffektiv del av sikringen innregnes i resultatet. Valutaopsjoner og rente- og valutabytteavtaler kategoriseres som kontantstrømsikringer og følger regnskapsprinsippene beskrevet her.

Når den sikrede transaksjonen inntreffer, overføres akkumulert verdiendring på sikringsinstrumentet fra utvidet resultat til årsresultatet. Dersom den sikrede transaksjonen medfører innregning av en eiendel eller forpliktelse periodiseres sikringsinstrumentet i takt med den sikrede transaksjonen.

Sikringer knyttet til en fremtidig kunde kontrakt vil ved kontraktsinngåelse allokere til den aktuelle kontrakten ved at derivatene rulleres fra kontantstrømsikring til virkelig verdisikring. Gevinster og tap, som tidligere har vært innregnet i utvidet resultat, resultatføres i takt med kontraktens fremdrift. Dette innebærer at kunde kontrakter som er sikret i forkant av kontraktsinngåelse inntektsføres med kursen på den opprinnelige sikringen.

Dersom sikringsinstrumentet utløper uten å bli rullert, eller dersom sikringsforholdet opphører, innregnes gevinst eller tap i årsresultat når den sikrede transaksjonen inntreffer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å inntreffe, vil urealisert gevinst/tap på sikringsinstrumentet som tidligere er innregnet i utvidet resultat bli overført til årsresultatet.

I enkelte tilfeller kan det være aktuelt å sikre investeringer i virksomhet utenfor Norge (nettoinvesteringssikring). Nettoinvesteringssikringer vil innregnes på tilsvarende måte som kontantstrømsikringer. Gevinst eller tap på sikringsinstrumentet knyttet til den effektive andelen av sikringen som har vært regnskapsført mot utvidet resultat som en del av omregningsdifferansen, skal innregnes i resultatet ved avhendingen av den utenlandske virksomheten.

Valutasikring, kontantstrømsikringer

	2022										2021									
	Forfall 2023		Forfall 2024 og senere		Sum						Forfall 2022		Forfall 2023 og senere		Sum					
	Verdi i MNOK basert på avtalte kurser	Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22	Verdi i MNOK basert på avtalte kurser	Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22	Verdi i MNOK basert på avtalte kurser	Virkelig verdi i MNOK per 31.12.22	Totalt beløp i valuta	Gjen-sikret kurs ¹⁾	snittlig Verdi	Endring i virkelig verdi fra 31.12.21	Verdi i MNOK basert på avtalte kurser	Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21	Verdi i MNOK basert på avtalte kurser	Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21	Verdi i MNOK basert på avtalte kurser	Virkelig verdi i MNOK per 31.12.21	Totalt beløp i valuta	Gjen-sikret kurs ¹⁾	snittlig Verdi	Endring i virkelig verdi fra 31.12.20
USD	(1 137)	(176)	3 990	87	2 853	(89)	313	9,11	(38)	(51)	(404)	(23)	384	(15)	(20)	(38)	2	(9,50)	(69)	31
EUR	391	-	(111)	-	280	-	27	10,42	3	(3)	194	7	(101)	(4)	93	3	10	9,70	(9)	11
GBP	(20)	1	(86)	(1)	(106)	-	(9)	11,48	-	-	-	-	(5)	-	(5)	-	-	11,85	-	-
Øvrige	(22)	-	(31)	(2)	(53)	(2)	-	-	(2)	-	(17)	-	(37)	(2)	(54)	(2)	-	-	-	(1)
Sum	(788)	(175)	3 762	83	2 974	(92)			(37)	(54)	(227)	(16)	241	(21)	15	(37)			(78)	41

1) Gjennomsnittlig sikret kurs i USD påvirkes av nettopresentasjonen. Gjennomsnittlig kurs for henholdsvis brutto utstrøm og brutto innstrøm er 10,00 (8,95) og 9,78 (8,68) i 2022.

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- Årsberetning 2022
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Forfallsprofil sikringer

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

<i>Beløp i millioner</i>	<i>Nominelle valuta beløp</i>	<i>Forfall 2023</i>	<i>Forfall 2024 og senere</i>
Sikringskategori			
<i>Valutaterminer, virkelig verdisikringer</i>			
USD	1 082	741	342
EUR	705	539	166
GBP	64	30	34
<i>Valutaterminer, kontantstrømsikringer</i>			
USD	313	(100)	413
EUR	27	38	(11)
GBP	(9)	(2)	(7)

Oppfølging av sikringseffektivitet og sikringsineffektivitet

Ineffektive virkelige verdisikringer kan potensielt oppstå ved at innbetalinger kommer tidligere enn estimert, eller at innkjøp utbetales tidligere enn planlagt. For å opprettholde sikringseffektiviteten vil valutawapper utføres for å balansere inngående og utgående kontantstrømmer. Ved kortere tidsavvik mellom forfall på termin og inn- og utbetalingen benytter KONGSBERG banksaldo i utenlandsk valuta for å opprettholde sikringseffektiviteten, slik at veksling av valuta fra valutakonto faller innenfor samme periode som endelig forfall av terminforretningen eller inn- og utbetalingen. Sikringseffektiviteten vil derfor være svært høy gjennom hele kontraktsperioden. Ineffektive kontantstrømsikringer kan oppstå dersom den høyst sannsynlige transaksjonen sikret som kontantstrømsikring likevel ikke lenger anses som høyst sannsynlig og derfor termineres.

Per 31.12. hadde konsernet bokført følgende beløp som sikringsineffektivitet over resultatet, fordelt på sikringskategori:

<i>MNOK</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>
<i>Sikringskategori</i>		
Valutaterminer, kontantstrømsikringer ¹⁾	-	(31)
Valutaterminer, virkelig verdisikringer ²⁾	-	-
Sum	-	(31)

- 1) Endring i virkelig verdi knyttet til sikringseffektive kontantstrømsikringer innregnes i utvidet resultat. Eventuell del som ikke er sikringseffektiv blir innregnet over resultatet.
- 2) Samlet verdiendring på sikrede prosjekter er MNOK 188 i løpet av 2022 (MNOK 629 i 2021). Derivater anvendt som prosjektsikring har ved 100 prosent sikringseffektivitet tilsvarende negativ verdi gjennom året. Verdiendringene innregnes i kundefordringer og anleggskontrakter under utførelse (eiendeler og gjeld).

Valutaopsjoner

KONGSBERG hadde ingen valutaopsjoner per 31.12.22.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016, ble det inngått rente- og valutabytteavtaler for å sikre nettoinvestering i utenlandsk virksomhet. Nettoinvesteringen i Patria er sikret med rente- og valutabytteavtaler og terminkontrakter på hhv. MEUR 98 og MEUR 42, totalt MEUR 140. Rente- og valutabytteavtalene forfaller i 2024. Per 31.12.22 hadde rente- og valutabytteavtalene en verdi på MNOK -54 (MNOK 17 per 31.12.21).

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 **[Årsberetning og årsregnskap](#)**
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Sensitivitetsanalyse

En svekkelse av NOK mot USD og EUR per 31.12. på ti prosent ville ha endret utvidet resultat med beløp i tabellen under.

Beregnet effekt på utvidet resultat (etter skatt):

MNOK	2022	2021
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i USD	239	1
Valutaterminer, kontantstrømsikringer i EUR	22	8
Rente- og valutabytteavtaler i EUR	(80)	(78)
Sum	181	(69)

Gitt sikringseffektive kontantstrømsikringer, vil den fulle effekten av eventuelle valutakurssvingninger innregnes i utvidet resultat. For virkelig verdisikringer vil verken utvidet resultat eller årsresultat bli påvirket så lenge sikringene er effektive. Da KONGSBERG har en valutasikringsstrategi som i all hovedsak sikrer kontraktfestede valutastrømmer og fordringer i utenlandsk valuta vil en eventuell endring i valutakurs i liten grad påvirke lønnsomheten i allerede inngåtte kontrakter.

Omregningsdifferanser

MNOK	2022	2021
Omregningsdifferanser Patria	151	(60)
Omregningsdifferanser døtre	136	(134)
Sum	287	(194)

C) Kontantstrømsikringer

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å oppstå:

MNOK	31.12.22				31.12.21			
	Balanseført beløp	Forventet kontantstrøm	2023	2024 og senere	Balanseført beløp	Forventet kontantstrøm	2022	2023 og senere
<i>Valutaterminkontrakter</i>								
Eiendeler	682	768	79	689	28	28	23	5
Forpliktelser	(774)	(841)	(257)	(584)	(65)	(66)	(40)	(26)
Sum	(92)	(72)	(178)	105	(37)	(38)	(17)	(21)

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Oversikt over periodene hvor kontantstrømmer knyttet til derivater som er kontantstrømsikringer forventes å påvirke resultatet:

MNOK	31.12.22				31.12.21			
	Balanseført beløp	Forventet kontantstrøm	2023	2024 og senere	Balanseført beløp	Forventet kontantstrøm	2022	2023 og senere
<i>Valutaterminkontrakter</i>								
Eiendeler	682	768	307	461	28	28	11	17
Forpliktelser	(774)	(841)	(336)	(505)	(65)	(66)	(26)	(40)
Sum	(92)	(72)	(29)	(43)	(37)	(38)	(15)	(23)

Kontantstrømsikring – sikringsreserve

Sikringsreserve inkluderer samlede akkumulerte nettoendringer i virkelig verdi for finansielle instrumenter benyttet som kontantstrømsikringer som løpende er innregnet i utvidet resultat.

MNOK	2022	2021
Inngående balanse 1.1	(165)	(258)
Endringer i virkelig verdi i perioden		
- Valutaterminer og rulleringseffekter ¹⁾	6	86
- Rente- og valutabytteavtaler	(70)	45
- Valutaopsjoner	-	(11)
Tilpasninger ifm sikringsbokføring i oppkjøpte selskaper	-	-
Skatt på poster innregnet direkte i utvidet resultat	14	(26)
Utgående balanse sikringsreserve 31.12	(215)	(165)
Uttak fra sikringsreserve ¹⁾	123	(15)
Ineffektive kontantstrømsikringer innregnet i resultatet	-	(31)

1) Det oppstår periodiseringer når kontantstrømsikringer realiseres og nye terminer, virkelig verdisikringer, inngås for prosjektene (rullering). Balanseført verdi knyttet til rullerte kontantstrømsikringer utgjør MNOK -14 per 31.12.22 (MNOK -75 per 31.12.21).

Dersom et forventet prosjekt blir kontraktsfestet og det etableres en virkelig verdisikring, blir innregnet sikringsreserve overført fra utvidet resultat til balanseført verdi av det sikrede prosjektet. Dersom en forventet kontantstrøm inntreffer og ikke resulterer i en virkelig verdisikring innregnes sikringsreserven i resultatregnskapet samtidig med de sikrede transaksjonene.

Det er i 2022 ikke innregnet noen effekter knyttet til ineffektive kontantstrømsikringer i ordinært resultat (MNOK -31 i 2021).

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)**

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

D) Renterisiko knyttet til lån

MNOK	2022			2021	
	Forfall	Nominell rente	Balanseført verdi ¹⁾	Nominell rente	Balanseført verdi ¹⁾
<i>Langsiktige lån</i>					
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	2.6.26	3,20 %	1 000	3,20 %	1 000
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente	6.6.24	4,62 %	500	2,02 %	500
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.2.26	4,34 %	500	1,66 %	500
Obligasjonslån KOG11 - fast rente ²⁾			-	2,90 %	450
Andre langsiktige lån ³⁾			3		-
Sum langsiktige lån			2 003		2 450
<i>Kortsiktige lån</i>					
Obligasjonslån KOG11 - fast rente ²⁾	5.12.23	2,90 %	450		-
Sum kortsiktige lån			450		-
Sum rentebærende lån			2 453		2 450

MNOK	2022		2021
	Forfall	Nominelt beløp	Nominelt beløp
Syndikert lånefasilitet (ubenyttet låneramme) ⁴⁾	22.3.27	2 500	2 300
Kassekreditt (ubenyttet) ⁴⁾		1 000	500

- 1) Verdi er lik nominell verdi. For obligasjonslån er balanseført verdi lik nominell verdi.
- 2) Obligasjonslån KOG11 ble reklassifisert til kortsiktig gjeld per 5.12.22.
- 3) Andre langsiktige lån var mindre låneopptak i enkelte av konsernets datterselskaper.
- 4) Kassekreditten ble i løpet av året økt med MNOK 500 MNOK til MNOK 1.000 og den syndikerte lånefasiliteten ble økt med MNOK 200.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

MNOK	2022	2021
Balanseført verdi 1.1	2 450	3 471
Lån i oppkjøpte selskaper	3	-
Utstedelse av nytt obligasjonslån	-	500
Nedbetaling av lån	-	(1 521)
Balanseført verdi 31.12	2 453	2 450

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 22.3.27. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende gjeld/EBITDA og kan variere fra 0,5-2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger 4,75 ganger EBITDA, men kan være opp til 5,25 ganger i maksimalt fire kvartaler, hvorav tre kvartaler kan være etterfølgende. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Lånefasiliteten var ubenyttet per 31.12.22. Kredittfasiliteten ble refinansiert i løpet av året. Den nye fasiliteten har en løpetid på 5 år (2022-2027), med mulighet for ytterligere to års forlengelse gjennom to forlengelsesopsjoner. Selskapets tidligere fasilitet har blitt kansellert.

Kongsberg Gruppen ASA har fire obligasjonslån ved utgangen av 2022. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånene med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er + 1,20 prosent for KOG13, + 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for fast rente er 3,20 prosent for KOG09 og 2,90 prosent for KOG11. Konsernet har en kassekreditt på MNOK 1.000. Denne er ikke trukket på per 31.12.22.

Per 31.12.22 har konsernet ingen rene rentebytteavtaler.

Sensitivitetsanalyse renterisiko

Simulert årlig resultatteffekt av renteøkning på 50 bp i NIBOR:

MNOK	2022	2021
Plasseringer med flytende rente	20	41
Lån med variabel rente	(10)	(5)
Kontantstrøms sensitivitet (netto)	10	36

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

E) Likviditetsrisiko

Tabellen viser forfall i henhold til kontrakt for finansielle forpliktelser inkludert rentebetalinger. Forpliktelser som offentlige avgifter og skatter er ikke finansielle forpliktelser og derfor ikke inkludert. Det samme gjelder forskuddsbetalinger fra kunder og periodiseringer av prosjekter.

	31.12.22							31.12.21						
	Balanse- ført beløp	Kontrakts- messige kontant- strømmer	2023	2024	2025	2026	2027 og senere	Balanse- ført beløp	Kontrakts- messige kontant- strømmer	2022	2023	2024	2025	2026 og senere
<i>MNOK</i>														
<i>Finansielle forpliktelser som ikke er derivater</i>														
Usikrede obligasjonslån	2 450	(2 673)	(539)	(564)	(54)	(1 517)	-	2 450	(2 675)	(63)	(512)	(545)	(40)	(1 515)
Leasingforpliktelser	1 945	(2 314)	(532)	(442)	(340)	(287)	(713)	1 880	(2 308)	(494)	(447)	(352)	(259)	(756)
Andre lån og langsiktige forpliktelser	3	(3)	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leverandører	2 522	(2 522)	(2 522)	-	-	-	-	2 334	(2 334)	(2 334)	-	-	-	-
<i>Finansielle forpliktelser som er derivater</i>														
Valutaderivater	1 504	(1 602)	(801)	(316)	(196)	(277)	(12)	378	(383)	(254)	(105)	(14)	(11)	-
Rente- og valutabytteavtaler	54	(54)	-	(54)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sum	8 478	(9 168)	(4 397)	(1 377)	(589)	(2 080)	(726)	7 042	(7 700)	(3 145)	(1 064)	(911)	(310)	(2 271)

F) Oppsummering finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler til virkelig verdi med verdiendringer over resultat

Alle aksjer som ikke er i datterselskaper, i felleskontrollerte eller i tilknyttede selskaper i balansen, er definert under kategorien virkelig verdi med verdiendringer over resultatet. Se [note 3](#) "Virkelig verdi" for beskrivelse av hvordan virkelig verdi fastsettes for finansielle eiendeler og forpliktelser.

Finansielle eiendeler målt til amortisert kost

Konsernet måler finansielle eiendeler til amortisert kost hvis følgende betingelser er oppfylt:

- Den finansielle eiendelen holdes i en forretningsmodell hvor formålet er å motta kontraktsfestede kontantstrømmer, og
- kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontantstrømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer.

Etterfølgende måling av finansielle eiendeler målt til amortisert kost gjøres ved bruk av effektiv rente og er gjenstand for tapsavsetning. Gevinst og tap føres til resultat når eiendelen er fraregnet, modifisert eller nedskrevet.

Fordringer knyttet til den løpende driften er vurdert til amortisert kost, som i praksis innebærer nominell verdi med avsetning for forventet tap.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- Årsberetning 2022
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

Konsernets finansielle forpliktelser innregnes til amortisert kost med unntak av finansielle derivater som innregnes til virkelig verdi over utvidet resultat.

Finansielle eiendeler og forpliktelser fordelt på ulike kategorier for regnskapsmessig behandling per 31.12

MNOK	Note	2022					2021				
		Amortisert kost	Sikringsderivater	Virkelig verdi med verdiendring over resultatet	Sum	Virkelig verdi	Amortisert kost	Sikringsderivater	Virkelig verdi med verdiendring over resultatet	Sum	Virkelig verdi
<i>Eiendeler – anleggsmidler</i>											
Andre langsiktige eiendeler	19	347	-	238	585	585	107	-	66	172	172
<i>Eiendeler – omløpsmidler</i>											
Derivater	21 A	-	1 596	-	1 596	1 596	-	545	-	545	545
Fordringer	20	7 852	-	-	7 852	7 852	5 138	-	-	5 138	5 138
Kundekontrakter under utførelse	7	2 339	-	-	2 339	2 339	2 489	-	-	2 489	2 489
Kontanter og kontantekvivalenter	22	3 932	-	-	3 932	3 932	8 118	-	-	8 118	8 118
<i>Finansielle forpliktelser – langsiktige</i>											
Rentebærende lån	21 D	2 003	-	-	2 003	1 957	2 450	-	-	2 450	2 511
Leasingforpliktelser	13	1 526	-	-	1 526	1 526	1 500	-	-	1 500	1 500
Andre langsiktige forpliktelser		75	-	-	75	75	72	-	-	72	72
<i>Finansielle forpliktelser – kortsiktige</i>											
Rentebærende lån	21 D	450	-	-	450	442	-	-	-	-	-
Leasingforpliktelser	13	419	-	-	419	419	380	-	-	380	380
Derivater	21 A	-	1 559	-	1 559	1 559	-	378	-	378	378
Leverandører	25	2 522	-	-	2 522	2 522	2 334	-	-	2 334	2 334

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

G) Vurdering av virkelig verdi

Følgende tabell viser konsernets eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi

MNOK	Note	2022			2021		
		Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
<i>Eiendeler</i>							
Aksjer til virkelig verdi over resultatet	19	-	-	238	-	-	66
Derivater	21 A	-	1 596	-	-	545	-
Sum eiendeler til virkelig verdi		-	1 596	238	-	545	66
<i>Forpliktelser</i>							
Derivater	21 A	-	1 559	-	-	378	-
Rentebærende gjeld (beregnet for noteformål)	21 F	-	2 511	-	-	2 511	-
Sum forpliktelser til virkelig verdi		-	4 069	-	-	2 889	-

H) Estimatusikkerhet

KONGSBERG har en rekke finansielle instrumenter som regnskapsføres til virkelig verdi. Når markedsverdier ikke kan observeres direkte gjennom børshoterte priser, estimeres virkelig verdi ved hjelp av ulike modeller som enten bygger på interne estimater eller informasjon fra profesjonelle motparter eller markedsaktører. Forutsetninger for slike verddivurderinger kan inkludere spotpriser, terminpriser eller rentekurver.

Vurderingene er alltid basert på KONGSBERGs beste estimater, men det er likevel sannsynlig at observerbar markedsinformasjon og forutsetninger vil endres over tid. Slike endringer kan påvirke de beregnede verdier av finansielle instrumenter vesentlig, og dermed resultere i gevinster og tap som vil påvirke fremtidige perioders resultatregnskap. Hvordan slike endringer påvirker resultatregnskapet avhenger av type instrument, og hvorvidt det inngår i en sikringsrelasjon.

De forskjellige nivåene er definert som følger:

- Nivå 1:** Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas med hensyn til disse prisene.
- Nivå 2:** Virkelig verdi måles basert på andre data enn noterte priser som omfattes av nivå 1, men som baseres på observerbare markedsdata enten direkte eller indirekte. Disse metodene innebærer noe usikkerhet i fastsettelse av virkelig verdi.
- Nivå 3:** Virkelig verdi måles ved bruk av modeller som i vesentlig grad benytter ikke-observerbare markedsdata. Dette innebærer mer usikkerhet knyttet til fastsettelse av virkelig verdi.

Se også [note 3 "Virkelig verdi"](#) for omtale av måling av virkelig verdi.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

22 Betalingsmidler

Betalingsmidler inkluderer bankbeholdning og kortsiktige likvide investeringer, som pengemarkedsfond, som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp og uvesentlig risiko for verdiendringer. Trekk på kassekreditten inkluderer i betalingsmidler i kontantstrømoppstillingen.

MNOK	31.12.22	31.12.21
Bankbeholdning	3 932	4 302
Pengemarkedsfond	-	3 816
Sum betalingsmidler	3 932	8 118

Konsernet har i tillegg kassekreditt på MNOK 1.000 som er ubenyttet per 31.12.22. Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk fra ansatte tilsvarende MNOK 437 (MNOK 402 i 2021). Likviditetsstyringen i konsernet håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

23 Aksjekapital

Aksjekapitalen består per 31.12.22 av 177.313.072 aksjer, hver pålydende NOK 1,25.

Utvikling i aksjekapital

	Dato	Antall aksjer	Pålydende NOK	Beløp MNOK	Korr. faktor	Aksjeapital MNOK
<i>Type utvidelse</i>						
Børsintroduksjon	13.12.1993	5 850 000	20	117		117
Rettet emisjon mot ansatte	1996	6 000 000	20	3		120
Aksjesplitt	1997	24 000 000	5		01:04	120
Emisjon	1999	30 000 000	5	30		150
Aksjesplitt	2009	120 000 000	1,25		01:04	150
Fortrinnsrettet emisjon	2018	179 990 065	1,25	75		225
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	2021	178 833 446	1,25	(2)		223,5
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer ¹⁾	2022	177 313 072	1,25	(2)		221,6

1) Bokført egenkapital er i løpet av 2022 redusert med NOK 1.900.467,5 gjennom sletting og innløsning av totalt 1.520.374 aksjer.

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Oversikt over de største aksjeeierne per 31.12.22

Aksjeeiere	Type	Antall aksjer	%-andel
Nærings- og Fiskeridepartementet		88 663 794	50,004 %
Folketrygdfondet		10 502 973	5,92 %
Must Invest AS		4 416 887	2,49 %
Danske Bank AS		2 742 662	1,55 %
MP Pensjon PK		2 366 661	1,33 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	2 286 889	1,29 %
Fløtemarken AS		2 000 000	1,13 %
The Bank of New York Mellon	Nom	1 636 773	0,92 %
The Northern Trust Comp, London Br	Nom	1 531 654	0,86 %
JPMorgan Chase Bank, N.A., London	Nom	1 519 379	0,86 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	1 416 599	0,80 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	1 411 053	0,80 %
Verdipapirfond Odin Norge		1 358 923	0,77 %
The Northern Trust Comp, London Br	Nom	1 293 908	0,73 %
Danske Invest Norske Aksjer Inst. II		1 163 100	0,66 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	931 841	0,53 %
Verdipapirfondet KLP Aksje Norge		886 223	0,50 %
State Street Bank And Trust Comp	Nom	820 955	0,46 %
Verdipapirfondet Alfred Berg Gambak		808 237	0,46 %
Danske Invest Norske Aksjer Inst.		650 575	0,37 %
Sum		128 409 086	72,42 %
Øvrige		48 903 986	27,58 %
Sum antall aksjer		177 313 072	100,00 %

Fordeling av aksjeeiere etter beholdningsstørrelse

Beholdningsintervall	Antall eiere	Antall aksjer	Beholdning %
1-1 000	18 684	3 377 025	1,90 %
1 001-10 000	3 094	8 492 866	4,79 %
10 001-100 000	400	11 782 874	6,65 %
100 001-1 000 000	105	29 349 052	16,55 %
1 000 001-10 000 000	13	25 144 488	14,18 %
Over 10 000 000	2	99 166 767	55,93 %
Sum	22 298	177 313 072	100,00 %

Av de 22.298 aksjeeierne per 31.12.22 var 1.008 utenlandske, med en samlet beholdning på 22,76 prosent.

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke innregnet i resultatet. KONGSBERG har per 31.12.22 en beholdning på 693.610 egne aksjer. Av disse er 653.331 knyttet til et tilbakekjøpsprogram hvor formålet er å kjøpe inn aksjer for inntil MNOK 250 for senere sletting. Aksjene er kjøpt i henhold til fullmakter gitt på ordinær generalforsamling.

	Antall
Beholdning egne aksjer per 31.12.21	613 987
Kjøp av egne aksjer til aksjeprogram og langtidsintensivordning	906 463
Kjøp av egne aksjer for sletting	1 581 677
Kapitalnedsettelse, sletting av egne aksjer	(1 520 374)
Egne aksjer avhendet til ansatte ifm. aksjeprogram	(858 243)
Egne aksjer avhendet til ansatte ifm. langtidsincentivordning	(33 254)
Tilbakeføring av aksjer fra tidligere ansatt	3 354
Beholdning egne aksjer per 31.12.22	693 610

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsberetning 2022](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Utbytte

	2022	2021
Betalt utbytte i NOK per aksje	15,3	8,00
Betalt utbytte i MNOK	2 736	1 440
Herav utbytte egne aksjer i MNOK	19,98	14,11

Styret har foreslått et utbytte for regnskapsåret 2022 på MNOK 2.128, tilsvarende NOK 12,00 per aksje, hvorav NOK 8,40 per aksje er utover selskapets ordinære utbyttepolitikk. Vedtaksdato for utbytte er 11.5.23 og aksjen handles eksklusiv utbytte fra og med påfølgende dag. Utbyttet vil utbetales gjennom to transaksjoner hvor NOK 3,60/aksje utbetales ca. 30.5.23 og NOK 8,40/aksje utbetales ca. 31.5.23.

24 Avsetninger

Avsetninger innregnes når konsernet har en forpliktelse som følge av en tidligere hendelse, og når det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Estimater skal være basert på historisk informasjon og vektning av mulige utfall mot deres sannsynlighet.

I tilfeller hvor historisk informasjon ikke foreligger anvendes andre kilder for estimering av avsetningene. Dersom tidsverdien er vesentlig, beregnes avsetningen til nåverdien av forpliktelsen.

Langsiktige avsetninger

KONGSBERG har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2024 til 2030. I forbindelse med salg og tilbakeleie ble det avtalt at KONGSBERG garanterer for oppføringskostnader og for vedlikehold av byggene i tilbakeleieperioden. Nåverdien av fremtidig garanti-forpliktelse er avsatt i regnskapet. Det er i tillegg foretatt avsetning knyttet til leiebortfall. Gjenstående avsetningsbehov vurderes hvert kvartal. Effekt av diskontering er kostnadsført som finanskostnader.

	Salg og tilbakeleie	Andre	Sum
Balansført verdi 1.1.22	121	-	121
Benyttet avsetning	(7)	-	(7)
Avsatt	-	1	1
Balansført verdi 31.12.22	114	1	115

Kortsiktige avsetninger

Garantiavsetninger

Garantiavsetninger er avsetninger for garantikostnader på avsluttede leveranser. Ubenyttede garantiavsetninger løses opp ved utløp av garantiperioden. Garantiavsetningene er estimert basert på en kombinasjon av erfaringstall, konkrete beregninger og skjønn. Garantiperiodene varer normalt fra ett til fem år, men for enkelte forsvarskontrakter kan garantiperioden vare inntil 30 år. Garantiforpliktelser kostnadsføres løpende i takt med fullføringsgraden i kunde kontraktene og omklassifiseres til garantiavsetning ved leveranse.

Andre avsetninger

Andre avsetninger gjelder forhold hvor det er uenighet med kontraktspartene, usikkerhet knyttet til produktansvar eller produkter som er i en tidlig livssyklus. I tillegg er tapskontrakter klassifisert i gruppen andre avsetninger. Avsetningsbeløpet skal dekke det laveste av uunngåelige kostnader som vil påløpe for å fullføre kontrakten eller eventuell kompensasjon som vil påløpe om

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)**

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

kundekontrakten ikke fullføres. Det må foreligge et reelt tap og ikke bare en redusert fortjeneste. Når en kundekontrakt forventes å gi tap, kostnadsføres hele tapet umiddelbart.

På bakgrunn av sanksjonene mot Russland er det i "Andre avsetninger" inkludert en tapsavsetning knyttet til kundekontrakter på MNOK 21 per 31.12.22 .

Inkludert i andre avsetninger er også avsetninger til restrukturering. Restruktureringsavsetninger knyttet til nedbemanninger innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen har blitt kunngjort til berørte parter. Restruktureringskostnader består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon). I tillegg kommer husleie og relaterte

kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk.

MNOK	Garanti	Andre	Sum
Balanseført verdi 11.22	852	744	1 596
Reklassifisert fra andre balanseposter	5	31	36
Benyttet avsetning	(203)	(259)	(462)
Avsatt	376	221	597
Oppløst	(184)	(23)	(207)
Valuta	2	1	3
Balanseført verdi 31.12.22	848	715	1 563

Estimatusikkerhet

Vurderingene er basert på en kombinasjon av erfaringstall, tekniske evalueringer og skjønn. Det gjøres evalueringer av estimatene hvert kvartal. Det er betydelig usikkerheter knyttet til disse avsetningene med hensyn til beløp og tid.

25 Andre kortsiktige forpliktelser

MNOK	31.12.22	31.12.21
Leverandørgjeld	2 522	2 334
Skyldige offentlige avgifter	421	297
Beregnet betalbar skatt	677	197
Avsatte feriepenger	852	768
Skyldig forskuddtrekk fra ansatte ²⁾	340	297
Andre periodiseringer ¹⁾²⁾	1 135	1 131
Sum	5 948	5 024

1) Andre periodiseringer gjelder påløpte kostnader hvor faktura ikke er mottatt, skyldig lønn ansatte og annen ikke rentebærende gjeld.
 2) Det er foretatt reklassifisering i tallene for 2021 på MNOK 297 fra "Andre periodiseringer" til "Skyldig forskuddstrekk fra ansatte".

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

26 Pantstillelser og garantier

Pantstillelser

Konsernets låneavtaler, både obligasjonslåneavtalene og avtalen om syndikerte lånefasiliteter, er basert på negativ pant.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til kundekontrakter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper og av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapsgarantier). Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	31.12.22	31.12.21
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskap	3 390	2 563
Garantier stilt av Kongsberg Gruppen ASA (morselskapet)	16 710	16 114
Sum forskudds- og gjennomføringsgarantier overfor kunder	20 100	18 677

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

27 Godtgjørelse til revisor

TNOK	2022				2021			
	Morselskap	Datterselskaper i Norge	Datterselskaper i utlandet	Sum	Morselskap	Datterselskaper i Norge	Datterselskaper i utlandet	Sum
<i>Konsernrevisor EY</i>								
Lovpålagt revisjon	2 055	11 478	11 166	24 699	1 738	10 468	9 817	22 023
Andre attestasjonstjenester	93	774	-	867	50	290	791	1 131
Skatterådgivning	45	192	377	614	2 023	141	1 680	3 844
Andre tjenester utenfor revisjonen	688	115	248	1 051	176	450	876	1 502
Sum honorar EY	2 881	12 559	11 791	27 231	3 987	11 349	13 164	28 500
<i>Andre revisorer</i>								
Beregnet revisjonshonorar	-	-	2 003	2 003	-	-	1 285	1 285

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

28 Oversikt over konsernselskaper

Følgende selskaper er konsolidert:

Selskapsnavn	Hjemland	Eierandel 31.12.22	Eierandel 31.12.21
Kongsberg Gruppen ASA	Norge	Mor	Mor
Kongsberg Defence & Aerospace AS	Norge	100	100
Kongsberg Oil & Gas Technologies AS	Norge	Avviklet	100
Kongsberg Digital AS	Norge	100	100
Kongsberg Digital Holding ASA	Norge	100	100
Kongsberg Eiendom Holding AS	Norge	100	100
Kongsberg Teknologipark AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsseiendom AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 6 AS	Norge	100	100
Kongsberg Real Estate AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	Norge	100	100
Kongsberg Næringsbygg 16 AS	Norge	100	-
KNB12 Ulsteinvik AS	Norge	100	100
KNB13 Brattvåg AS	Norge	100	100
KNB14 Longva AS	Norge	Solgt	100
Kongsberg Seatex AS	Norge	100	100
Vehicle Tracking and Information Systems AS	Norge	Fusjonert	100
Kongsberg Maritime AS	Norge	100	100
Kongsberg Norcontrol AS	Norge	100	100
Visavi Technology AS	Norge	100	-
Simrad AS	Norge	100	100
Kongsberg Maritime CM AS	Norge	Fusjonert	100
Ulstein Holding AS	Norge	Fusjonert	100
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	Norge	50,1	50,1

Selskapsnavn	Hjemland	Eierandel 31.12.22	Eierandel 31.12.21
Rygge 2 AS	Norge	50,1	50,1
Rygge Eiendom AS	Norge	50,1	50,1
Kongsberg Renewables Technologies AS	Norge	100	-
Kongsberg Naval Services AS	Norge	100	-
Kongsberg Maritime Italy S.R.L	Italia	100	100
Kongsberg Maritime Netherlands B.V	Nederland	100	100
Kongsberg Maritime CM Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Maritime Poland Sp. Z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Defence Sp. z o.o.	Polen	100	100
Kongsberg Maritime Spain S.L.	Spania	100	100
Kongsberg Defence Oy	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Finland OY	Finland	100	100
Kongsberg Maritime Contros GmbH	Tyskland	100	100
Kongsberg Maritime France SARL	Frankrike	100	100
Kongsberg Defence Switzerland AG	Sveits	100	100
Kongsberg Norcontrol Ltd.	Storbritannia	100	100
Kongsberg Maritime Ltd.	Storbritannia	100	100
NanoAvionics UK Ltd	Storbritannia	78,5	-
Kongsberg Hungaria Kft.	Ungarn	100	100
Navis Consult d.o.o.	Kroatia	100	75
Kongsberg Maritime Hellas SA	Hellas	100	100
Kongsberg Maritime Denmark A/S	Danmark	100	100
Coach Solutions ApS	Danmark	100	100
Kongsberg Maritime Sweden AB	Sverige	100	100
Kongsberg Maritime RUS LLC	Russland	Under avvikling	100
NanoAvionics	Litauen	78,5	-
Kongsberg Maritime Turkey Denizcilik Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi	Tyrkia	100	100
Interconsult Bulgaria Ltd	Bulgaria	65	-

1 [Året 2022](#)

2 [Om Kongsberg Gruppen](#)

3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)

4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

<i>Selskapsnavn</i>	<i>Hjemland</i>	<i>Eierandel</i> 31.12.22	<i>Eierandel</i> 31.12.21
Kongsberg Geospatial Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Maritime Canada Ltd.	Canada	100	100
Ulstein Maritime Ltd.	Canada	100	100
Kongsberg Digital Simulation Inc.	USA	100	100
Kongsberg Maritime Inc.	USA	100	100
Kongsberg Underwater Technology LLC	USA	100	100
Kongsberg Protech Systems USA Inc.	USA	100	100
Kongsberg Digital Inc.	USA	100	100
Kongsberg Defense & Aerospace Inc.	USA	100	-
Kongsberg Defense Systems Inc.	USA	100	100
Kongsberg Geospatial Corporation	USA	100	100
Kongsberg Integrated Tactical Systems Inc.	USA	100	100
NanoAvionics US LLC	USA	78,5	-
Kongsberg Maritime do Brazil Ltda	Brasil	100	100
Kongsberg Maritime Mexico SA DE CV	Mexico	100	100
Kongsberg Defence Chile Spa	Chile	100	100
Kongsberg Maritime Panama Corporation	Panama	100	100
Kongsberg Asia Pacific Ltd.	Hong Kong	Fusjonert	100
Kongsberg Maritime Holdings Hong Kong Ltd (tidl. Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd.)	Hong Kong	100	90
Kongsberg Maritime Hong Kong Ltd.	Hong Kong	100	100
Kongsberg Maritime China Shanghai Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Jiangsu Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Ltd.	Kina	100	100
Kongsberg Maritime China Waiaoqiao Ltd.	Kina	Avviklet	100
Kongsberg Digital Technology Service (Beijing) Co., Ltd	Kina	100	-
Kongsberg Maritime CM Korea Ltd.	Sør-Korea	100	100
Kongsberg Maritime Korea Ltd.	Sør-Korea	100	100
Kongsberg Norcontrol Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Maritime Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Kongsberg Digital Pte. Ltd	Singapore	100	-
Kongsberg Maritime Japan Co Ltd.	Japan	100	100

<i>Selskapsnavn</i>	<i>Hjemland</i>	<i>Eierandel</i> 31.12.22	<i>Eierandel</i> 31.12.21
Kongsberg Maritime India Private Ltd.	India	91	91
Kongsberg Digital Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Digital Software & Services Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Norcontrol Surveillance Private Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime CM India Pvt Ltd.	India	100	100
Kongsberg Maritime Arabia for Maintenance	Saudi Arabia	100	100
Kongsberg Defence Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	100	100
Kongsberg Maritime Services LCC	Qatar	100	-
Kongsberg Maritime Middle East DMCCO	UAE	100	100
Kongsberg Defence Australia Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Defence Australia Mawson Lakes Property Pty Ltd.	Australia	100	-
Kongsberg Maritime Pty Ltd.	Australia	100	100
Kongsberg Maritime South Africa Pty. Ltd.	Sør-Afrika	100	100
Kongsberg Maritime Namibia Pty Ltd.	Namibia	100	100

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

29 Transaksjoner med nærstående parter

Staten som største eier

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet er KONGSBERGs største eier (50,004 prosent av aksjene i Kongsberg Gruppen ASA). Staten ved Forsvarsdepartementet utgjør en viktig kunde for konsernet. Salg til Forsvaret er regulert av EØS-avtalen og Anskaffelsesregelverket for Forsvaret, som sikrer likeverdig behandling av alle tilbydere.

KONGSBERGs tilgodehavende overfor statlige kunder er MNOK 58 per 31.12.22, mens gjeldsposter overfor statlige leverandører utgjør MNOK 10 per 31.12.22.

KONGSBERG har i 2022 fakturert statlige kunder med MNOK 1.457. Varer og tjenester kjøpt fra statlige leverandører i 2022 utgjør MNOK 254.

Det vises også til Styrets redgjørelse for foretaksstyring kapittel 4 "Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående", hvor staten som kunde og aksjeeier er ytterligere beskrevet.

Transaksjoner med tilknyttede selskap

KONGSBERGs kundefordringer mot tilknyttede selskap er MNOK 24 per 31.12.22, mens leverandørgjeld utgjør MNOK 0 per 31.12.22.

I tillegg har KONGSBERG langsiktig fordring mot tilknyttede selskap på MNOK 2.

KONGSBERG har i 2022 fakturert tilknyttede selskap med MNOK 560. Varer og tjenester kjøpt fra statlige tilknyttede selskap i 2022 utgjør MNOK 9.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

30 Definisjoner & forkortelser

Definisjoner

KONGSBERG benytter begreper i konsernregnskapet som ikke er forankret i regnskapsstandarder etter IFRS. Nedenfor følger våre definisjoner og forklaringer til disse begrepene.

EBITDA og *EBIT* anses av KONGSBERG å være normale begreper i regnskapsammenheng, men som IFRS ikke behandler i sine regnskapsstandarder. *EBITDA* er en forkortelse for "Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation" (Driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivning og amortisering). KONGSBERG benytter *EBITDA* i resultatregnskapet som summeringslinje for andre regnskapslinjer. Disse regnskapslinjene er definert i våre regnskapsprinsipper, som er en del av årsregnskapet for 2022. Tilsvarende gjelder for *EBIT*.

Restruktureringskostnader består av lønn og arbeidsgiveravgift ved avslutning av ansettelsesforhold (som etterlønn og gavepensjon) i forbindelse med nedbemanning. I tillegg kommer husleie og relaterte kostnader eller eventuelle engangsbetalinger ved avslutning av leieavtaler før leieavtalens utløp for arealer som ikke er i bruk.

Netto rentebærende gjeld er nettobeløpet av regnskapslinjene "Betalingsmidler" og kort- og langsiktig rentebærende gjeld, eksklusive leasingforpliktelser.

Return on Average Capital Employed (ROACE) defineres som 12 måneders rullerende *EBIT* inklusive resultatandel fra felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper, eksklusive leasing dividert på 12 måneders gjennomsnittlig egenkapital og netto rentebærende gjeld.

Arbeidskapital defineres som omløpsmidler (unntatt betalingsmidler) fratrukket ikke-rentebærende kortsiktig gjeld (unntatt betalbar skatt). Finansielle instrumenter bokført til virkelig verdi inngår ikke i arbeidskapitalen. Arbeidskapital er beregnet på følgende måte:

<i>MNOK</i>	<i>31.12.22</i>	<i>31.12.21</i>
Omløpsmidler	26 905	24 624
Kortsiktige forpliktelser og avsetninger	(24 097)	(19 164)
<i>Justert for</i>		
Betalingsmidler	(3 932)	(8 118)
Kortsiktig rentebærende lån	450	-
Kortsiktige leasingforpliktelser	419	380
Netto betalbar skatt	660	180
Finansielle instrumenter klassifisert som kontantstrømsikringer	160	96
Arbeidskapital	565	(2 003)

Book/bill er ordreinngang dividert på driftsinntekter.

Organisk vekst er endring i driftsinntekter eksklusive oppkjøpte selskaper.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [KONGSBERG \(konsern\)](#)

[Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

31 Hendelser etter balansedagen

Sensors & Robotics etableres som nytt forretningsområdet

Med virkning fra 1.1.23 har KONGSBERG etablert Sensors & Robotics som et nytt forretningsområde.

Området har fram til da vært en divisjon under Kongsberg Maritime. Det vil bli publisert omarbeidede historiske økonomiske tall for Kongsberg Maritime og Sensors & Robotics når virksomhetene er separert, og før første eksterne rapporteringen av Sensors & Robotics som blir på rapportering av resultatene for 1. kvartal 2023.

Det nye forretningsområdet har som mål å vokse gjennom intensivert utvikling av avansert undervannsteknologi og løsninger innen hydroakustikk, sonarteknologi, robotikk og posisjoneringssystemer. Gjennom etablering av Sensors & Robotics som et eget forretningsområde, styrkes og spisses Kongsberg Maritimes satsninger mot sine tradisjonelle kjerneområder, og hovedfokusets fremover er å sikre og videreutvikle forretningsområdets posisjon som ledende maritim systemintegrator. Sensors & Robotics vil ledes av Martin Wien Fjell.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Resultatregnskap

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	Note	2022	2021
Driftsinntekter fra datterselskap	9	198	242
Andre driftsinntekter		3	1
Sum inntekter		201	243
Lønnskostnad	4, 5	(154)	(145)
Avskrivning		(2)	(2)
Annen driftskostnad	4	(136)	(168)
Sum driftskostnader		(292)	(315)
Driftsresultat		(91)	(72)
Utbytte fra datterselskap		-	141
Renter fra konsernselskaper		49	31
Netto valutagevinst		36	5
Renter til konsernselskaper		(1)	(3)
Renteinntekt bank og plasseringer		9	15
Rentekostnader eksterne lån		(62)	(58)
Annen finanskostnad		(23)	(7)
Tap ved avgang konsernselskaper		-	(41)
Konsernbidrag		413	5 898
Netto finansposter		422	5 981
Ordinært resultat før skattekostnad		331	5 909
Skattekostnad (+inntekt/-kostnad)	6	(73)	(127)
Årsresultat		257	5 782
<i>Disposisjoner og egenkapitaloverføringer</i>			
Foreslått utbytte		(2 128)	(2 736)
Overføring fra/til annen egenkapital		1 871	(3 046)

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)
 - [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Oppstilling over finansiell stilling per 31.12

Kongsberg Gruppen ASA

MNOK	Note	2022	2021
Eiendeler			
<i>Anleggsmidler</i>			
Utsatt skattefordel	6	48	55
Varige driftsmidler		13	12
Aksjer i datterselskaper	3	9 106	8 918
Aksjer i tilknyttede selskaper		11	121
Rentebærende lån til konsernselskaper	9	1 694	1 822
Andre langsiktige fordringer		13	37
Sum anleggsmidler		10 885	10 965
<i>Omløpsmidler</i>			
Fordringer på konsernselskaper	9, 11	2 342	7 077
Andre kortsiktige fordringer		224	235
Betalingsmidler	11	2 464	6 754
Sum omløpsmidler		5 030	14 066
Sum eiendeler		15 915	25 031

Kongsberg, 23.3.23

Eivind Reiten
Styreleder

Anne-Grete
Strøm-Erichsen
Styrets nestleder

Merete Hverven
Styremedlem

Morten Henriksen
Styremedlem

Per A. Sørlie
Styremedlem

Rune Fanøy
Styremedlem

Oda Ellingsen
Styremedlem

Jo Even Bjerknes
Styremedlem

Geir Håøy
Konsernsjef

MNOK	Note	2022	2021
Egenkapital, forpliktelser og avsetninger			
<i>Egenkapital</i>			
Aksjekapital		222	224
Overkurs		4 876	4 876
Sum innskutt egenkapital		5 098	5 100
Annen egenkapital		1 979	4 290
Sum opptjent egenkapital		1 979	4 290
Sum egenkapital	2	7 077	9 390
<i>Langsiktig gjeld</i>			
Pensjonsforpliktelser	5	234	268
Langsiktig rentebærende lån	7	2 000	2 450
Annen langsiktig gjeld		-	-
Sum langsiktig gjeld		2 234	2 718
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Avsatt utbytte		2 128	2 736
Kortsiktig rentebærende lån	7	450	-
Konsernintern gjeld	9, 11	3 808	10 071
Annen kortsiktig gjeld		218	116
Sum kortsiktig gjeld		6 604	12 923
Sum egenkapital og gjeld		15 915	25 031

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Kontantstrømpstilling

Kongsberg Gruppen ASA

<i>MNOK</i>	<i>Note</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>
Resultat før skatt		331	5 909
Avskrivinger		2	2
Betalte skatter	6	(7)	(6)
Netto finansposter		(422)	(5 981)
Endring tidsavgrensninger, m.v.		21	152
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		(75)	76
<i>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</i>			
Kjøp av varige driftsmidler		(3)	-
Kjøp av aksjer		(26)	-
Mottatt renter		60	45
Oppgjør rente- og valutabytteavtaler		1	(116)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		32	(71)
<i>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</i>			
Utbetaling utlån		1	39
Mottatt utbytte		-	14
Opptak av rentebærende lån		-	500
Nedbetaling av lån		-	(1 500)
Betalte renter		(59)	(61)
Andre betalbare finansposter		(8)	-
Utbetaling av utbytte		(586)	(1 425)
Tilleggsutbytte		(2 130)	-
Netto utbetaling i aksjeprogram for ansatte		(9)	(16)
Tilbakekjøp aksjer under tilbakekjøpsprogram		(483)	(317)
Mottatt konsernbidrag		5 898	3 205
Endring mellomværende konsernselskaper		(6 871)	1 424
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(4 247)	1 863
Netto økning (reduksjon) i betalingsmidler		(4 290)	1 868
Betalingsmidler i begynnelsen av året		6 754	4 886
Betalingsmidler ved årets slutt		2 464	6 754

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Noter

Kongsberg Gruppen ASA

1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Datterselskaper og tilknyttede selskaper

Datterselskaper og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle nedskrivninger. Nedskrivning til virkelig verdi foretas når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Inntektsføring

Inntektsføring skjer i den perioden tjenesten utføres.

Sikringer

Kongsberg Gruppen ASA inngår valutakontrakter på vegne av datterselskapene og inngår "back to back-" forretninger mot ekstern bank. Se også [note 10](#) "Valutasikring", samt [note 21 B](#) "Finansielle instrumenter - Valutarisiko og valutasikring" til konsernregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er balanseført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Eventuell avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta og som er en del av varekretsløpet, inngår i driftsresultatet. Øvrige gevinster og tap knyttet til poster i utenlandsk valuta er klassifisert som finansinntekter eller -kostnader.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Innskuddsordningen

Konsernet innførte innskuddsbasert pensjonsordning per 1.1.08 for alle ansatte under 52 år. Ansatte som var 52 år og eldre på overgangstidspunktet ble fortsatt værende i ytelsesordningen. Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsesordningen

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra Folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Se også [note 5](#) "Pensjoner".

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttigjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Betalingsmidler omfatter kontantbeholdning, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.

2 Egenkapitalavstemming

<i>MNOK</i>	<i>Aksjekapital</i>	<i>Overkurs</i>	<i>Annen egengapital</i>	<i>Sum egenkapital</i>
Egenkapital per 31.12.20	225	4 876	1 570	6 671
Årets resultat	-	-	5 782	5 782
Kapitalnedsettelse	(1)	-	(195)	(196)
Transaksjoner med egne aksjer	-	-	(119)	(119)
Utbytte for 2021	-	-	(2 736)	(2 736)
Estimatavvik pensjoner	-	-	(12)	(12)
Egenkapital per 31.12.21	224	4 876	4 290	9 390
Årets resultat	-	-	257	257
Kapitalnedsettelse	(2)	-	(389)	(391)
Transaksjoner med egne aksjer	-	-	(76)	(76)
Utbytte for 2021	-	-	(2 128)	(2 128)
Estimatavvik pensjoner	-	-	25	25
Egenkapital per 31.12.22	222	4 876	1 979	7 077

Øvrig informasjon om selskapets aksjekapital er gitt i [note 23 "Aksjekapital"](#) til konsernregnskapet. Beholdning av egne aksjer per 31.12.22 er 693.610.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

3 Aksjer i datterselskap

MNOK	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel %	Balanseført verdi 31.12
Kongsberg Defence & Aerospace AS	1997	Kongsberg	100	1 206
Kongsberg Maritime AS	1992	Kongsberg	98,9	6 743
Kongsberg Eiendom Holding AS	2015	Kongsberg	100	497
Kongsberg Martime China Ltd	2016	Shanghai	100	25
Kongsberg Hungaria Kft ¹⁾	2003	Budapest	10	-
Kongsberg Oil & Gas Technologies AS ²⁾	2021	Asker	100	-
Kongsberg Digital Holding ASA	2021	Lysaker	100	441
Kongsberg Renewables Technologies AS	2022	Lysaker	100	193
Sum				9 106

1) De resterende aksjene i Kongsberg Hungaria Kft. eies av Kongsberg Defence & Aerospace AS.

2) Kongsberg Oil & Gas Technologies AS er avviklet i 2022.

4 Lønnskostnader og godtgjørelser til revisor

Vedrørende lønn og godtgjørelse til konsernledelsen og styrets medlemmer vises det til [note 10](#) "Personalkostnader, godtgjørelser til ledelse og styre" i konsernregnskapet og i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Lønnskostnader

MNOK	2022	2021
Lønn	80	72
Arbeidsgiveravgift	19	17
Pensjon	12	14
Resultatavhengig lønn	17	17
Andre ytelser	26	25
Sum lønnskostnader	154	145
Antall årsverk	71	66

Godtgjørelse til revisor

MNOK	2022	2021
<i>Konsernrevisor EY</i>		
Lovpålagt revisjon	2 055	1 738
Andre attestasjonstjenester	93	50
Skatterådgivning	46	2 023
Andre tjenester utenfor revisjonen	688	176
Sum honorar EY	2 882	3 987

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

5 Pensjoner

KONGSBERG har en tjenstepensjonsordning som tilfredsstillende loverket, og som består av en innskuddsordning og en ytelsesordning. Tjenstepensjonsordningen gjelder alle ansatte i konsernet i Norge.

Innskuddspensjon

Konsernet har innskuddsordning for alle ansatte i Norge med noen unntak. Innskuddssatsene er fem prosent av lønnsgrunnlaget opp til 7,1G, og elleve prosent av lønnsgrunnlaget fra 7,1G og opp til 12G. Den ansatte kan valgfritt investere midlene i en av tre spareprofiler med henholdsvis 50, 80 og 100 prosent aksjeandel med enten aktiv eller indeks forvaltning og med eller uten nedvektning fra fylte 57 år. Konsernet har i tillegg en lukket kollektiv, innskuddsbasert driftspensjonsordning for lønn over 12G. Selskapets innskudd i denne ordningen er 18 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G. Det benyttes en spareprofil med 50 prosent aksjer som avkastningsreferanse på de driftsbaserte ordningene. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG". Innskuddet kostnadsføres når det påløper.

Ytelsespensjon

Ved overgang til innskuddsordning 1.1.08 ble ansatte som på overgangstidspunktet var 52 år og eldre fortsatt værende i ytelsespensjonsordningen. Ordningen er forsikret gjennom DNB Livsforsikring.

Pensjonsytelsen er bestemt ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivå for den enkelte ansatte ved pensjonsalder. Pensjonskostnaden fordeles over de ansattes opptjeningsår. Styret har vedtatt å omdanne denne ordningen. Det innebærer at alle i ordningen vil få utstedt fripoliser og aktive overføres til innskuddspensjonsordningen. Dette har medført en netto reduksjon av pensjonsforpliktelsen. Engangseffekten er innregnet som reduksjon i kostnader ytelsespensjonsordning ved oppgjør av pensjonsordning i 2022. Selskapet har i tillegg en lukket kollektiv, driftsbasert ytelsespensjonsordning for lønn over 12G. Den kollektive driftsbaserte ytelsespensjonsordningen tilsvarer ca. 60 prosent av den del av lønnsgrunnlaget som overstiger 12G inntil fylte 77 år, deretter reduseres ytelsen med 50 prosent livsvarig. For ledende ansatte gjelder egne vilkår. Dette er beskrevet i "Rapport om godtgjørelse for ledende personer i KONGSBERG".

Risikodekning

Uførepensjon fra konsernet skal gi et tillegg til antatt uføretrygd fra folketrygden. Folketrygden dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6G, mens konsernplanen dekker 66 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 6G og 12G. Konsernplanen gir også et tillegg på tre prosent av pensjonsgrunnlag fra 0G til 12G, et kronetillegg på 25 prosent av G og eventuelt barnetillegg på fire prosent per barn (maksimalt tre barn). Uførepensjonen har en

ettårig risikodekning og premien kostnadsføres når den påløper. Risikopensjonene for lønnsgrunnlaget som overstiger 12G er finansiert over drift. I praksis vil det si at KONGSBERG er selvassurandør for risikopensjonene fremover i tid. De driftsbaserte ordningene er lukket for opptak av nye medlemmer.

Årets pensjonskostnad er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets begynnelse. Brutto pensjonsforpliktelser er beregnet på grunnlag av de økonomiske og aktuarmessige forutsetninger ved årets slutt.

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

MNOK	2022	2021
Kostnader ytelsespensjon	6	8
Kostnader innskuddspensjon	6	6

Netto pensjonsforpliktelse fremkommer slik:

MNOK	2022	2021
Brutto pensjonsforpliktelser	232	265
Brutto pensjonsmidler	(31)	(30)
Netto pensjonsforpliktelser	201	235
Arbeidsgiveravgift	33	33
Netto balanseførte pensjonsforpliktelser	234	268

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

6 Skatt

Skattekostnad

MNOK	2022	2021
Betalbar skatt	(73)	(6)
Endring utsatt skatt	-	(121)
Skatteinntekt/-kostnad	(73)	(127)

MNOK	2022	2021
Resultat før skatt	331	5 909
Beregnet skatt – 22 % av resultat før skatt	(73)	(1 300)
Korreksjon skatt tidligere år	(7)	(6)
Konsernbidrag uten skatteeffekt	-	1 161
Netto permanente forskjeller	7	18
Skatteinntekt/-kostnad	(73)	(127)

Utsatt skatt og utsatt skattefordel

MNOK	2022	2021
Pensjon	51	59
Underskudd til fremføring	-	-
Annet	(3)	(4)
Balansført utsatt skattefordel	48	55
Skattesats i Norge	22 %	22 %

Endring i utsatt skatt som er regnskapsført direkte mot egenkapitalen er som følger:

MNOK	2022	2021
Pensjoner	7	(3)
Annet	-	(25)
Sum	7	(28)

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

- Årsberetning 2022
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg

7 Rentebærende lån og lånerammer

Per 31.12.22 hadde Kongsberg Gruppen ASA følgende lån og lånerammer:

<i>MNOK</i>	<i>Forfall</i>	<i>Nominell rente</i>	<i>Balanseført verdi</i> 31.12.22	<i>Balanseført verdi</i> 31.12.21
Obligasjonslån KOG09 - fast rente	2.6.26	3,20 %	1 000	1 000
Obligasjonslån KOG11 - fast rente	5.12.23	2,90 %	-	450
Obligasjonslån KOG13 - flytende rente	6.6.24	4,62 %	500	500
Obligasjonslån KOG14 - flytende rente	26.2.26	4,34 %	500	500
Sum langsiktig lån			2 000	2 450
Obligasjonslån KOG11 - fast rente	5.12.23	2,90 %	450	-
Sum kortsiktig gjeld			450	-
Sum rentebærende lån			2 450	2 450
Lånefasilitet (uttrukket låneramme)	15.3.27		2 500	2 300
Kassekreditt (ubenyttet)			500	500

Kongsberg Gruppen ASA har en syndikert lånefasilitet med Danske Bank, DNB, JP Morgan, Nordea og SEB. Fasiliteten er for generelle forretningsformål og utløper 15.3.27. Rentebetingelsene er 3M NIBOR + margin som er avhengig av forholdet mellom netto rentebærende lån/EBITDA og kan være fra 0,55-2 prosent. Lånefasiliteten krever at netto rentebærende gjeld ikke overstiger fire ganger EBITDA, men kan være opp til 4,5 ganger i maksimalt tre kvartaler. Kravene i låneavtalene er oppfylt. Det var ikke trukket på fasiliteten per 31.12.22.

Kongsberg Gruppen ASA har fire obligasjonslån ved utgangen av 2022. Obligasjonslånene er utstedt i norske kroner og notert på Oslo Børs. Rentebetingelsene på lånene med flytende rente er 3M NIBOR med margin som er + 1,20 prosent for KOG13 og 0,86 prosent for KOG14. Rentebetingelsene for lånene med fastrente er 3,2 prosent for KOG09 og 2,9 prosent for KOG11.

Det er etablert en kassekreditt på MNOK 500. Denne er ikke trukket på per 31.12.22.

All opplåning i konsernet er i hovedsak sentralisert til Kongsberg Gruppen ASA og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

8 Garantier

Kongsberg Gruppen ASA har i perioden 2005 til 2014 solgt deler av eiendomsmassen i Kongsberg Teknologipark. Eiendommene er leid tilbake på langsiktige kontrakter, og utløper i perioden 2024 til 2030. Tilbakeleiekontraktene er inngått av Kongsberg Næringspark-utvikling AS som er et heleid datterselskap av Kongsberg Eiendom Holding AS som igjen eies 100 prosent av Kongsberg Gruppen ASA. Tilbakeleiekontraktene er vurdert til å være operasjonelle leieavtaler.

I tillegg til leiebeløpene er Kongsberg Gruppen ASA ansvarlig for visse kostnader knyttet til avgifter og vedlikehold av eiendommene. Med unntak av eiendommene som ble solgt i 2007 og 2014 er eiendommene i hovedsak utleid til eksterne leietakere. Utleiekontraktene har en varighet fra tre måneder til 15 år. Kongsberg Næringsparkutvikling AS er ansvarlig for forpliktelsene, men Kongsberg Gruppen ASA garanterer for forpliktelsene. Avsetninger knyttet til dette er omtalt i [note 24](#) "Avsetninger" til konsernregnskapet.

Forskudds- og gjennomføringsgarantier

Konsernets selskaper har stilt garantier for forskudd og gjennomføring i tilknytning til prosjekter. Garantiene er utstedt av norske og utenlandske banker og forsikringsselskaper. Kongsberg Gruppen ASA står ansvarlig for alle garantiene.

MNOK	2022	2021
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskaper	3 390	2 563
Garantier stilt av Kongsberg Gruppen ASA	16 710	16 114
Forskudd og gjennomføringsgarantier overfor kunder	20 100	18 677

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsberetning 2022](#)
- [Årsregnskap og noter 2022](#)
 - [KONGSBERG \(konsern\)](#)
 - [Kongsberg Gruppen ASA](#)
 - [Erklæring til årsregnskap](#)
 - [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

9 Nærstående parter

Driftsinntekter

MNOK	2022	2021
Kongsberg Maritime AS	105	140
Kongsberg Defence & Aerospace AS	86	93
Kongsberg Digital AS	6	7
Andre konsernselskaper	1	2
Sum driftsinntekter nærstående	198	242

Driftsinntekter fra nærstående parter består i hovedsak av konsernfelleskost og garantier.

Rentebærende lån til konsernselskaper

MNOK	2022	2021
Kongsberg Næringseiendom AS	100	100
Kongsberg Næringsbygg 2 AS	54	54
Kongsberg Næringsbygg 3 AS	60	77
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	96	96
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	102	182
KNB12 Ulsteinvik AS	35	35
KNB13 Brattvåg AS	19	19
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	113	78
Kongsberg Norcontrol Pte Ltd	12	5
Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd	-	121
Kongsberg Maritime do Brasil SA	23	28
Kongsberg Maritime Pty Ltd	7	6
Kongsberg Maritime India PVT. LTD	6	8
Navis Consult d.o.o Croatia	25	24
Kongsberg Maritime Finland OY	733	701
Kongsberg Maritime Inc	101	161
Kongsberg Maritime CM Pty Ltd	7	16
Kongsberg Maritime Germany GmbH	26	25
Kongsberg Maritime Sweden AB	81	83
Kongsberg Maritime CM NZ Pty Ltd	2	2
KM-CM-TURKEY-TR	3	-
KM-KOREA-KR	73	-
NanoAvionics	16	-
Andre selskaper	-	1
Sum	1 694	1 822

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

Kortsiktig gjeld til konsernselskaper

MNOK	2022	2021
Kongsberg Defence & Aerospace AS	2	12
Kongsberg Maritime AS	-	4
Kongsberg Aviation Maintenance Services AS	-	74
Kongsberg Digital AS	4	-
Kongsberg Teknologipark AS	2	-
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	1	-
Andre selskaper	1	2
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	3 798	9 979
Sum	3 808	10 071

Kortsiktige fordringer til konsernselskaper

MNOK	2022	2021
Kongsberg Maritime AS	13	5 284
Kongsberg Defence & Aerospace AS	416	630
Kongsberg Maritime Sweden AB	1	-
Kongsberg Digital AS	1	1
Kongsberg Maritime Finland OY	4	1
Kongsberg MaritimeKorea KR	1	-
Kongsberg Næringsbygg 11 AS	1	2
Kongsberg Næringsbygg 15 AS	1	-
Kongsberg Næringsbygg 5 AS	1	-
Kongsberg Næringsseiendom AS	1	-
Kongsberg Maritime Hoi Tung Holding Ltd	-	4
Kongsberg Maritime Inc	2	3
Kongsberg Maritime CM US	2	-
Andre selskaper	15	7
Datterselskap trekk i konsernkontordning	1 883	1 145
Sum	2 342	7 077

Vedlegg

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

10 Valutasikring

Per 31.12. hadde konsernet følgende sikringer av netto salg i utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

	2022								2021							
	Verdi i NOK på avtalte kurser		Virkelig verdi i NOK		Totalt sikret beløp i USD		Gj.snittlig sikret kurs i USD		Verdi i NOK på avtalte kurser		Virkelig verdi i NOK		Totalt sikret beløp i USD		Gj.snittlig sikret kurs i USD	
	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.21	31.12.21	31.12.21	31.12.21	31.12.21	31.12.21	31.12.21	31.12.21
<i>Beløp i millioner</i>																
<i>Sikringskategori</i>																
Valutaterminer, kontantstrømsikringer	2 974	(92)	313	9,1	27	10,4	(9)	11,5	15	(37)	2	(9,5)	10	9,7	-	11,9
Valutaterminer, virkelig verdisikringer	19 185	184	1 082	9,7	705	10,6	64	12,1	13 968	188	748	8,8	529	10,5	88	12,0
Sum	22 159	92	1 395		732		55		13 982	151	750		539		88	

Virkelig verdi refererer til nåverdien av forskjellen mellom terminkurs 31.12.22 og terminkurs på tidspunktet for inngåelse av terminkontrakten. Verdier i tabellen knyttet til verdi i NOK på avtalte kurser og virkelig verdi i NOK inkluderer også øvrige valutaer.

Valutaopsjoner

KOG ASA hadde per 31.12.22 ingen valutaopsjoner.

Rente- og valutabytteavtaler

I forbindelse med kjøp av aksjer i Patria Oyj i 2016 (kostpris MEUR 284,9) ble det inngått rente- og valutabytteavtaler. Investeringen er sikret med rente- og valutabytteavtaler og terminkontrakter på hhv. MEUR 98 og MEUR 42, totalt MEUR 140. Rente- og valuta-bytteavtalene forfaller i 2024. Per 31.12.22 hadde rente- og valutabytteavtalene en verdi på MNOK (54) (MNOK 17 per 31.12.21). Verdiendringer er ikke tatt inn i Kongsberg Gruppen ASA sitt regnskap iht. norsk GAAP, men rulleringseffekten er innregnet i balansen.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

- [Årsregnskap og noter 2022](#)
- [KONGSBERG \(konsern\)](#)
- [Kongsberg Gruppen ASA](#)
- [Erklæring til årsregnskap](#)
- [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Valutafordringer nærstående parter

Datterselskap

	2022					2021				
	Verdi i NOK på avtalte kurser	Virkelig verdi i NOK	Totalt sikret beløp i USD	Totalt sikret beløp i EUR	Totalt sikret beløp i GBP	Verdi i NOK på avtalte kurser	Virkelig verdi i NOK	Totalt sikret beløp i USD	Totalt sikret beløp i EUR	Totalt sikret beløp i GBP
<i>Beløp i millioner</i>	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.21	31.12.21	31.12.21	31.12.21	31.12.21
<i>Valutaterminer, kontantstrømsikringer</i>										
Kongsberg Defence & Aerospace	2 974	(92)	313	27	(9)	15	(37)	2	10	-
Sum kontantstrømsikringer	2 974	(92)	313	27	(9)	15	(37)	2	10	-
<i>Valutaterminer, virkelig verdisikringer</i>										
Kongsberg Maritime	6 410	33	376	278	1	3 886	(47)	298	126	2
Kongsberg Digital	420	8	14	6	11	402	1	20	11	-
Kongsberg Defence & Aerospace	11 219	191	671	345	51	8 443	191	394	319	85
(Uten intern motpart)	1 136	(47)	21	77	1	1 236	42	36	72	1
Sum virkelig verdisikringer	19 185	184	1 082	705	64	13 968	188	748	529	88
Sum	22 159	92	1 395	732	55	13 982	151	750	539	88

Tilknyttet selskap

	2022				2021			
	Verdi i NOK på avtalte kurser	Virkelig verdi i NOK	Totalt sikret beløp i USD	Totalt sikret beløp i EUR	Verdi i NOK på avtalte kurser	Virkelig verdi i NOK	Totalt sikret beløp i USD	Totalt sikret beløp i EUR
<i>Beløp i millioner</i>	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.22	31.12.21	31.12.21	31.12.21	31.12.21
<i>Valutaterminer, kontantstrømsikringer</i>								
Kongsberg Satellite Services	1 342	7	118	28	1 663	37	36	114

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

→ [Årsregnskap og noter 2022](#)

[KONGSBERG \(konsern\)](#)

→ [Kongsberg Gruppen ASA](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

11 Betalingsmidler

MNOK	Note	2022	2021
Netto innskudd konsernkontoordning		2 461	2 435
Utenfor konsernkontoordning		3	503
Pengemarkedsfond		-	3 816
Sum		2 464	6 754
Datterselskap innskudd i konsernkontoordning	9	3 798	9 979
Morselskapets innskudd i konsernkontoordning		546	-
Datterselskap trekk i konsernkontoordning	9	(1 883)	(1 145)
Morselskapets trekk i konsernkontoordning		-	(6 399)
Netto innskudd konsernkontoordning		2 461	2 435

Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk til ansatte tilsvarende MNOK 15.

Likviditetsstyringen i konsernet er sentralisert i Kongsberg Gruppen ASA, og håndteres av konsernets sentrale finansfunksjon.

Kongsberg Gruppen ASA har konsernkontoordninger i Danske Bank, JP Morgan og DNB der flere av datterselskapene er inkludert. Netto innskudd i konsernkontoordning representerer totale netto innskudd i konsernkontoordningen for alle deltagende selskap. Totale innskudd på konsernkontoordningene i morselskapet er i 2022 MNOK 546 mot fjorårets trekk MNOK 6.399.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

[Årsregnskap og noter 2022](#)

→ [Erklæring til årsregnskap](#)

[Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Erklæring til årsregnskap

Kongsberg Gruppen ASA

Vi bekrefter at årsregnskapet for perioden 1.1.22 til 31.12.22, etter vår beste overbevisning, er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet og at opplysninger i årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer foretaket står overfor.

Kongsberg, 23. mars 2023

Eivind Reiten
Styreleder

Anne-Grete Strøm-Erichsen
Styrets nestleder

Merete Hverven
Styremedlem

Morten Henriksen
Styremedlem

Per A. Sørli
Styremedlem

Rune Fanøy
Styremedlem

Oda Ellingsen
Styremedlem

Jo Even Bjerknes
Styremedlem

Geir Håøy
Konsernsjef

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

[Årsberetning 2022](#)

[Årsregnskap og noter 2022](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

→ [Revisjonsberetning 2022](#)

[Vedlegg](#)

Revisjonsberetning 2022



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Kongsberg Gruppen ASA

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Konsernregnskapet består av oppstilling over finansiell stilling per 31. desember 2022, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge,
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Kongsberg Gruppen ASAs revisor sammenhengende i 36 år fra valget på generalforsamlingen i 1987.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Årsberetning 2022

Årsregnskap og noter 2022

Erklæring til årsregnskap

→ [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg



Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er det forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2022. Dette forholdet ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på dette forholdet. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte forholdet omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder dette forholdet. Vår revisjon omfattet følgende handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdet omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

Innregning av driftsinntekter fra kundekontrakter over tid

Grunnlag for det sentrale forholdet

En stor andel av konsernets driftsinntekter er knyttet til salg av varer og tjenester der foretaket oppfylder sine leveringsforpliktelser, og med det innregner driftsinntekter, over tid. Prosessen med å måle progresjonen i leveringsforpliktelsen og valg av egnet metode til måling av progresjon involverer skjønn. Det kan være usikkerhet knyttet til fastsettelse av endelig transaksjonspris, allokering av denne, samt utgifter knyttet til oppfyllelse av en kundekontrakt. Innregning av driftsinntekter over tid er et sentralt forhold i vår revisjon som følge av at konsernet har et stort antall pågående prosjekter av varierende lengde hvor leveringsforpliktelsene oppfylles over tid. Ledelsen utøver skjønn relatert til å måle progresjon, fastsettelse av forventet transaksjonspris og forventede utgifter knyttet til å oppfylle kontrakten.

Våre revisjonshandlinger

Vi vurderte anvendelsen av regnskapsprinsippene, valg av metode for måling av progresjon, rutiner for prosjektoppfølgning og vi testet kontroller knyttet måling av progresjon, fastsettelse av forventet transaksjonspris og påløpte utgifter knyttet til oppfyllelse av kontrakt. Vi diskuterte estimerte totale prosjektkostnader, inkludert garantiavsetninger, med prosjektledelsen. Vi vurderte estimatene opp mot sammenlignbare prosjekter og analyserte utviklingen i lønnsomheten for utvalgte prosjekter og prosjektporteføljer. For utvalgte kontrakter testet vi estimerte inntekter mot inngåtte avtaler, belastede kostnader mot fakturaer og belastede timer mot prosjektmodul og vurderte estimerte totale prosjektkostnader. Vi har i tillegg foretatt analyser av faktisk inntjening på utvalgte prosjekter mot estimert sluttprognose gjennom prosjektperioden for å vurdere ledelsens treffsikkerhet i skjønnsmessige vurderinger og estimater.

Vi viser til note 2 om estimatusikkerhet og note 7 om inntektsføring av kundekontrakter i konsernregnskapet for mer informasjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar er konsistente med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)

5 **Årsberetning og årsregnskap**


[Årsberetning 2022](#)

[Årsregnskap og noter 2022](#)

[Erklæring til årsregnskap](#)

→ [Revisjonsberetning 2022](#)

Vedlegg


4

hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvise bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelte ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Kongsberg Gruppen ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn kongsberggruppenasa-2022-12-31-nb i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Uavhengig revisors beretning - Kongsberg Gruppen ASA 2022
A member firm of Ernst & Young Global Limited


5

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 23. mars 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Finn Espen Sellæg
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Kongsberg Gruppen ASA 2022
A member firm of Ernst & Young Global Limited

- [1 Året 2022](#)
- [2 Om Kongsberg Gruppen](#)
- [3 Bærekraft i KONGSBERG](#)
- [4 Virksomhetsstyring](#)
- [5 Årsberetning og årsregnskap](#)

→ **Vedlegg**

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)



Vedlegg

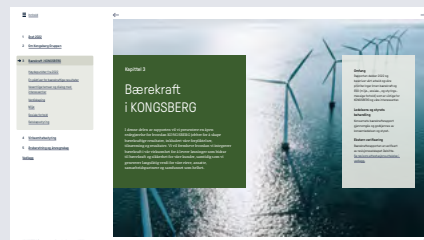
- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Om bærekraftsrapporten

KONGSBERGs årsrapport for 2022 er en integrert rapport bestående av flere deler som samlet presenterer våre strategiske ambisjoner, utvikling på tvers av våre forretningsområder, finans- og miljøregnskap, styrets beretning, samt resultater innen miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG). Rapporteringen dekker perioden fra 1.1.–31.12.22. Eventuelle vesentlige hendelser etter balansedagen er også inkludert. Rapporten ble publisert i språkversjonene engelsk og norsk den 30.3.23.



Ekstern verifisering

Bærekraftsdelen av Årsrapporten er eksternt revidert med begrenset grad av sikkerhet. [Den uavhengige attestasjonsuttalelsen for bærekraftseksjonen](#) er utført av Deloitte, og er tilgjengelig i vedlegg til rapporten.

Behandling i ledelse og styret

Konsernets integrerte rapport for 2022 har i sin helhet, inkludert kapittel om bærekraft, blitt vurdert og godkjent av konsernledelsen og konsernets styre.

GRI-Index

Se nærmere på vår [GRI-indeks for 2022 her](#).

Bærekraft i KONGSBERG

Denne delen av rapporten (bærekraftsrapporten) gir en transparent redegjørelse for hvordan KONGSBERG jobber for å være en pådriver for bærekraftig utvikling, med fokus på våre forpliktelser, strategisk tilnærming, ESG-resultater samt planer og ambisjoner for fremtiden.

Rapporten er strukturert i henhold til KONGSBERGs vesentlige temaer som ble identifisert i [vesentlighetsanalysen](#) konkludert i 4. kvartal 2022.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Vesentlighetsanalyse

KONGSBERG gjennomførte i slutten av 2022 en vesentlighetsvurdering for å identifisere, vurdere og prioritere de mest vesentlige bærekraftstemaene for rapportering på tvers av områdene miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG). Prosessen for vesentlighetsvurderinger fulgte GRI-standard 3 “Vesentlige temaer”. De identifiserte vesentlige ESG-temaene for rapportering ble vedtatt av konsernledelsen og godkjent av KONGSBERGs styre. En detaljert liste over de temaene man vurderer som vesentlige finner du i delen [“Vesentlige temaer og dialog med interessenter”](#).

Dobbel vesentlighetsbetraktning

KONGSBERG forbereder seg på den kommende implementeringen av EUs “Corporate Sustainability Reporting Directive” (CSRD), som pålegger store og børsnoterte selskaper å offentliggjøre vesentlig ESG-informasjon. De foreslåtte nye europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS) krever at rapporterende enheter har en dobbel vesentlighetstilnærming, med tanke på både påvirkningen selskapet har på samfunnet og miljøet, samt ESG-temaer som kan påvirke verdien av selskapet.

KONGSBERG har begynt å ta denne doble vesentlighetstilnærmingen i 2022, og ved siden av sin tradisjonelle vurdering av vesentlige ESG-konsekvenser, vurderer vi nå også vesentligheten av temaer som kan påvirke vår bedrifts verdi. Disse potensielt økonomisk vesentlige temaene inklude-

rer klima, overgang til en sirkulær økonomi, menneskerettigheter, antikorrupsjon og bærekraftig leverandørkjede.

Dialog med interessenter

KONGSBERG har jevnlig dialog med sine interessenter, som inkluderer ansatte, investorer, myndigheter, kunder, lokalsamfunn, leverandører, academia, forskningsinstitusjoner, sivilsamfunn og internasjonale organisasjoner. Denne pågående dialogen gir oss mulighet til å fange viktig innsikt i våre interessenters interesser og forventninger, og å bygge respektfulle relasjoner som hjelper oss med å realisere våre ambisjoner og levere på vår strategi. KONGSBERGs oversikt over våre interessenters engasjement finner du i avsnittet [“Vesentlige temaer og dialog med interessenter”](#).

Omarbeidelser

I vår søken etter å forbedre rapporteringen og kvaliteten på dataene i klimaregnskapet har vi omarbeidet historiske data og beregningsmetodikk som følge av endringer i rapporteringsprinsipper. Hvor enn endringene er brukt er det enten gitt en forklaring eller tatt et forbehold direkte i rapporten eller i vedlegget.

Rapporteringsrammer

Informasjonen i rapporten omfatter KONGSBERG og alle selskaper som KONGSBERG eier minst 50 prosent av.

Alle rapporterte utslippsdata for klimagasser ble utarbeidet på grunnlag av driftskontroll. KONGSBERGs forbruk og utslipp fra alle produksjonssteder, samt alle kontorer med mer enn 20 ansatte er inkludert. Rapporteringen dekker 98,3 prosent av alle ansatte, og det anslås at de ekskluderte utgjør mindre enn 1,7 prosent av utslippene.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Rapporteringskrav og rammeverk

Gjennom åpen rapportering søker KONGSBERG å bygge tillit hos våre interessenter. For å gi en omfattende og helhetlig oversikt over vår tilnærming og resultater overholder vi lovbestemte rapporteringskrav og anerkjente, internasjonale rammeverk for rapportering.

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Regnskapsloven og annet relevant lovverk

Regnskapsloven krever at store foretak rapporterer om samfunnsansvar i årsberetningen eller i egen rapport. Rapporten skal inneholde informasjon om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, miljøet og antikorrupsjonsarbeidet.

Etter vår mening oppfylder styrets beretning og bærekraftskapitlet i årsrapporten for 2022 disse kravene. Vi bestreber oss på å overholde alle gjeldende lover i vår rapportering, for eksempel likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelse om likestilling og ikke-diskriminering. Fra 2022 har vi harmonisert vår rapport i tråd med Åpenhetsloven. En egen rapport i henhold til Åpenhetsloven vil bli publisert på våre nettsider innen 30.6.23.

Global Reporting Initiative Standards (GRI)

Bærekraftsdelen av rapporten er utarbeidet med bakgrunn ("with reference to") i Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021, og dekker alle temaer hvor KONGSBERG vurderer at vår virksomhet kan medføre vesentlige påvirkning og konsekvenser på tvers av miljø, sosiale forhold og selskapsstyring. Vesentlige temaer ble revidert i 2022 og en detaljert liste over disse finnes i delen "[Vesentlige temaer og dialog med interessenter](#)".

GRI-indeksen er basert på den engelske versjonen av KONGSBERGs årsrapport for 2022. For å gi en mer omfattende oversikt over KONGSBERGs resultater innen bærekraft, er alle opplysningene i GRI-indeksen supplert med informasjon om hvordan temaene forholder seg til FNs bærekraftsmål og FN Global Compacts prinsipper.

Euronexts retningslinjer for ESG-rapportering (2022)

Vår rapportering er i henhold til Euronexts (Oslo Børs) retningslinjer. Disse retningslinjene var basert på "GRI Sustainability Reporting Guidelines". Retningslinjene beskriver forventningene til gjennomføring av vesentlighetsvurderinger, selskapsledelse, kommunikasjon og årlig oppdatering.

FNs Bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål setter en felles global agenda for bærekraftig utvikling, og veileder oss i strategisk utvikling, bærekraftsprioriteringer og samarbeid. KONGSBERG er forpliktet til å bidra til bærekraftig utvikling og støtter alle de 17 bærekraftsmålene. I denne rapporten trekker vi frem seks bærekraftsmål som KONGSBERG påvirker gjennom vår kjernevirksomhet.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Rapporteringskrav og rammeverk, forts.

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

<p>FNs Global Compact</p> <p>KONGSBERG sluttet seg til FNs Global Compact-initiativ i 2006. Det krever at vi årlig rapporterer våre aktiviteter og resultater knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, prinsipper for miljø og antikorrupsjon som er angitt i initiativet gjennom en “Communication on Progress Report” (COP).</p>	<p>EUs taksonomi</p> <p>EUs taksonomiforskrift er et sentralt element i handlingsplanen for bærekraftig finans som er etablert av EU-kommisjonen og fastsetter kriterier for å identifisere bærekraftige finansielle aktiviteter. Aktiviteter beskrevet og prioritert av EUs taksonomi har som mål å gjøre fremskritt i en bærekraftig retning der betydelige forbedringer er mulige. Aktiviteter som er definert som “ikke omfattet” er derfor ikke synonymt med ikke-bærekraftige aktiviteter. KONGSBERG ønsker innføringen av EUs taksonomi velkommen og vil bruke rammeverket til å informere strategi- og forretningsutvikling. Selv om EUs taksonomi ennå ikke gjelder i Norge, rapporterer KONGSBERG på frivillig basis for 2022. I denne første rapporten fokuserer vi på KPlen for omsetning. Du finner mer informasjon i vår EU taksonomirapport.</p>	<p>Klimarelatert finansiell risiko og -rapportering</p> <p>Anbefalingene fra “Task Force on Climate-Related Financial Disclosures” (TCFD) oppnevnt av “Financial Stability Board” er etablert som det sentrale rammeverket for hvordan klimarelatert risiko og muligheter analyseres, håndteres og rapporteres. For å forbedre risikovurdering og rapportering om klimarelatert finansiell informasjon har vi integrert dette rammeverket i vårt sentrale system for risikohåndtering (ERM). En detaljert oversikt over klimarelatert risiko, muligheter og scenarioanalyse finnes i kapittelet “Klimarisiko og muligheter”.</p>
<p>Greenhouse Gas Protocol (Rapporteringstandard for klimagassutslipp)</p> <p>KONGSBERGs utslippsregnskap er beregnet i henhold til Greenhouse Gas Protocol, den mest omfattende og mest brukte metoden for beregning av utslipp. I årets rapport økte vi antall rapporterende enheter fra 44 til 63. Videre utvidet vi Scope 2-rapporteringen til markedsbaserte utslippsberegninger og rapporterte om ytterligere 4 kategorier av Scope 3.</p> <p>Utslippsberegningene er også utarbeidet i henhold til GRI Standard, GRI 305: Emissions 2016.</p>	<p>Meld. St. 6 (2022-2023) (Eierskapsmeldingen) “Grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper”</p> <p>Den norske stat eier 50,004 prosent av aksjene i KONGSBERG. Statens eierandel forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet. Vi har definert innholdet i rapporten for å møte forventningene skissert i Eierskapsmeldingen.</p>	

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

[Om bærekraftsrapporten](#)

→ [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)

[Nøkkeltall for bærekraft](#)

[Klima- og miljøregnskap for 2022](#)

[TCFD referanse tabell](#)

[Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)

[Finansiell kalender](#)

[Kontaktinformasjon](#)

Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022

Bærekraftsdelen av rapporten er utarbeidet med bakgrunn (“with reference to”) i Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021, og dekker alle temaer hvor KONGSBERG vurderer at vår virksomhet kan medføre vesentlige påvirkning og konsekvenser på tvers av miljø, sosiale forhold og selskapsstyring. Vesentlige temaer ble revidert i 2022 og en detaljert liste over disse finnes i delen [“Vesentlige temaer og dialog med interessenter”](#).

For å gi en mer omfattende oversikt over KONGSBERGs resultater innen bærekraft, er alle opplysningene i GRI-indeksen supplert med informasjon om hvordan temaene forholder seg til FNs bærekraftsmål og FN Global Compacts prinsipper.

GRI-indeksen er basert på den engelske versjonen av KONGSBERGs årsrapport for 2022, og [kan leses her](#).

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Nøkkeltall for bærekraft

Økonomisk verdiskaping

MNOK	2022	2021	2020	2019	2018
<i>Verdiskaping</i>					
Lønninger til ansatte	8 600	7 760	7 472	6 908	4 638
Aksjeutbytte	2 128	2 736	1 440	2 250	450
Aksjeutbytte - % av overskudd	75,8 %	119,5 %	49,1 %	313,8 %	64,0 %
Renter til långivere	173	72	99	122	103
Tilbakeholdt overskudd	681	(446)	1 492	267	254
<i>Øvrige økonomiske nøkkeltall</i>					
Kostnader knyttet til kjøp av varer og tjenester	15 962	13 387	12 851	13 059	7 239
Økonomisk støtte mottatt fra myndigheter	93	120	121	103	53
<i>Skattekostnad¹⁾</i>					
Norge	444	332	152	92	61
Øvrig Europa	140	178	136	71	14
nord- og Sør-Amerika	41	62	47	47	38
Asia, Afrika og Australia	62	60	40	40	27
Totalt	687	632	374	250	140

1) Skattekostnad for 2019 inkluderer skattekostnad for avhendet virksomhet.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Ansatte

	2022	2021	2020	2019	2018
<i>Utdannelsesnivå</i>					
Master (%)	26	26	24	23	29
– herav doktorgrader (PhD)	1	1	1	1	2
Bachelor (%)	34	36	31	30	36
Teknikere (%)	12	10	9	7	12
Produksjonsarbeidere (%)	15	15	14	16	11
Øvrige (%)	13	12	21	21	11
<i>Antall ansatte</i>					
Antall ansatte, totalt	12 187	11 122	10 689	10 793	6 842
Antall årsverk	12 081	10 940	10 565	10 704	6 771
Antall heltidsansatte	11 956	10 810	10 252	10 488	6 674
Antall deltidsansatte	231	312	437	305	168
<i>Alder</i>					
Gjennomsnittsalder	42,4	43,9	43,2	43,5	43
Andel ansatte under 30 år (%)	16	12	12	12	13
Andel ansatte mellom 30 og 50 år (%)	55	56	59	58	59
Andel ansatte over 50 år (%)	28	32	29	30	28
<i>Kvinneandel</i>					
Kvinner i % av antall ansatte	21,1	20	20,1	19,5	21,8
Kvinner i ledende stillinger i % av totale lederstillinger	20	19	19	20,7	20
Aksjeeiervalgte kvinner i styret (%)	40	40	40	40	60
<i>Turnover</i>					
Turnover	683	686	388	809	465
Turnover (%)	5,6	6,2	3,6	7,5	6,8
– Men	4,4	4,9	2,8	5,1	5,6
– Turnover men, of total men	5,6	6,1	3,5	6,6	7,1
– Women	1,2	1,3	0,9	2,4	1,2
– Turnover women, of total women	5,6	6,3	4,2	13,1	5,6

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Helse og sikkerhet

	2022	2021	2020	2019	2018
Sykefravær i % av antall disponible timer	3,6	3	2,9	2,6	2,6
Sykefravær for de norske selskapene i %	4,2	3,2	3,2	3,1	3,0
Antall rapporterte skader/millioner arbeidede timer (TRI) ¹⁾	2,01	2,2	1,7	2,3	1,6
Antall fraværsgenererte dager/millioner arbeidede timer (ISR) (F-verdi)	12,7	30	21,2	31,4	17,6
Antall rapporterte fraværsskader hos ansatte	27	37	26	30	13
Totalt antall skader hos ansatte ²⁾	117	79	103	111	71
Totalt antall nestenulykker hos ansatte	814	908	684	387	379
Registrerte arbeidsrelaterte dødsfall	0	0	0	0	0

- 1) Omfatter fraværsskader og skader med medisinsk behandling.
- 2) Omfatter fraværsskader, skader med medisinsk behandling og førstehjelpsskader.

Sosiale investeringer

MNOK	2022	2021	2020	2019	2018
Økonomisk støtte til organisasjoner og lignende ¹⁾	7,9	14,5	7,6	6,8	6,9

- 1) I tillegg kommer støtte til professorat og indirekte kostnader som lønn etc. for egne ansatte som bidrar med deltidsstillinger ved forskjellige høyskoler og læresteder. Se kapittelet "[Lokalsamfunn](#)" for nærmere omtale.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Klima- og miljøregnskap for 2022

Nøkkeltall

	2022	2021	2020 ²⁾	2019 ²⁾	2018 ⁴⁾
<i>CO₂ utslipp (tonn)</i>					
CO ₂ utslipp Scope 1 + 2 (tonn) ³⁾	53 811	55 504	52 391	56 229	27 920
CO ₂ utslipp Scope 3 fra transport og flyreiser (tonn)	33 020	23 700	29 910	58 191	7 546
CO ₂ utslipp Scope 3 from kategorier som ikke er rapportert tidligere	5 919	-	-	-	-
Totalt CO ₂ utslipp (tonn) ³⁾ uten nye Scope 3 kategorier	86 832	79 204	82 031	114 420	35 466
Totalt CO ₂ utslipp (tonn) ³⁾ inkludert nye Scope 3 kategorier	92 751	-	-	-	-
CO ₂ utslipp (Scope 1 + 2) relativt til omsetning (tonn/MNOK) ³⁾	1,69	2,02	2,05	2,42	2,5
CO ₂ utslipp (Scope 1 + 2) relativt til årsverk (tonn/årsverk) ³⁾	4,42	4,99	4,9	5,21	5,2
<i>Energiforbruk (MWh)</i>					
Elektrisitet (MWh)	125 129	131 205	122 510	133 686	102 071
Olje og gass (MWh)	16 074	10 371	6 195	6 277	4 095
Varmegjenvinning, (MWh) ¹⁾³⁾	36 831	41 187	32 865	38 060	25 004
Energiforbruk (MWh) per ansatt	14,6	16,4	15,1	16,5	19,2
Energiforbruk relativt til omsetning (MWh/MNOK)	5,6	6,7	6,3	7,4	9,1
<i>Avfall (tonn)</i>					
Resirkulert avfall	13 941	6 408	5 422	5 712	937
Rest avfall	931	789	1 029	1 080	549
Farlig avfall	1 321	882	969	1 038	402

- 1) Varmegjenvinning i Kongsberg Teknologipark, samt fjernvarme og fjernkjøling innkjøpt fra eksterne leverandører.
- 2) Tallene for 2019 inkluderer oppkjøpte selskaper. Tallene for 2020 er eksklusive det solgte datterselskapet Hydroid.
- 3) CO₂ utslipp (tonn) for KONGSBERG. Utslipp fra forbruk av fyringsolje og gass for produksjon av fjernvarme ved Kongsberg Teknologipark er inkludert i direkte utslipp. Produsert fjernvarme er konsumert både av KONGSBERG selskaper og eksterne selskaper i parken. Indirekte utslipp inkluderer forbruk av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører i forretningsområdene. Utslippene fra elektrisitet er beregnet etter den markedsbaserte beregningsmetoden. KONGSBERG har i tidligere rapportering benyttet den lokasjonsbaserte beregningen av scope 2-utslipp for elektrisitet. Tallene for fjernvarme i Polen for 2021 er korrigert med en ny utslippsfaktor, som endrer de relaterte utslipps tallene.
- 4) Tall for 2018 er ikke sammenlignbare med tall for 2019–2022. Utslippsberegningen var da basert på lokasjons basert metode for scope 2.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

CO₂-utslipp

Tonn	2022	2021	2020 ⁴⁾	2019 ⁴⁾	2018
Scope 1 (Direkte utslipp)¹⁾³⁾	3 232	2 447	1 076	1 255	830
Olje og gass (forretningsområde)	1 204	631	1 036	1 207	631
Olje og gass (Kongsberg Teknologipark)	2 028	1 816	40	49	199
Scope 2 (Indirekte utslipp)³⁾	50 579	53 056	51 034	54 974	10 290
Elektrisitet (forretningsområde)	39 196	39 272	37 229	39 703	8 521
Elektrisitet (Kongsberg Teknologipark)	9 979	12 226	11 712	13 229	1 766
Fjernvarme/kjøling fra eksterne leverandører	1 404	1 558	2 094	2 042	3
Totalt for scope 1 and 2	53 811	55 504	52 391	56 229	11 120
Scope 3 (Andre utslipp)⁶⁾	38 939	23 700	29 910	58 191	-
Forretningsreiser, flyreiser	15 737	6 430	7 979	33 782	16 800
Oppstrøm transport og distribusjon ²⁾	17 283	17 270	21 931	24 409 ⁵⁾	7 546
Brensel og energi relaterte aktiviteter	2 728	-	-	-	-
Avfall	425	-	-	-	-
Oppstrøm leide eiendeler	2 757	-	-	-	-
Nedtrøm leide eiendeler	10	-	-	-	-
Totalt for alle scope⁶⁾	92 750	79 203	82 300	114 420	-
Scope 2 Elektrisitet – Lokasjonsbasert beregning	5 550	6 390	6 203	7 540	-

- 1) Kilder: Utslippsfaktorer for fossile brensel fra Department for Environment Food & Rural Affairs, UK 2022. For Norge er det benyttet en markedsbasert faktor på 405 g CO₂e per kWh for hoveddelen av beregningen, og en lokasjonsbasert faktor på 4 g per CO₂e per kWh er brukt for øvrig beregning hentet fra Association of issuing bodies (AIB). Den samme kilden for utslippsfaktorer er benyttet for 2019–2022 data.
- 2) CO₂ fra frakt er rapportert fra våre fire hovedleverandører av transporttjenester: DSV, DHL, JAS Greencarrier og Ahola transport.
- 3) CO₂ utslipp (tonn) for KONGSBERG. Utslipp fra forbruk av fossile brenslar til produksjon av fjernvarme levert av Kongsberg Teknologipark vises som direkte utslipp. Indirekte utslipp inkluderer forbruk av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører i forretningsområdene, samt forbruk av elektrisitet til produksjon av fjernvarme og fjernkjøling i Kongsberg Teknologipark. Produsert fjernvarme er konsumert både av KONGSBERG selskaper og eksterne selskaper i parken. Indirekte utslipp inkluderer forbruk av elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling fra eksterne leverandører i forretningsområdene. Utslippene fra elektrisitet er beregnet etter den markedsbaserte beregningsmetoden. KONGSBERG har i tidligere rapportering benyttet den lokasjonsbaserte beregningen av scope 2-utslipp for elektrisitet. Tallene for fjernvarme i Polen for 2021 er korrigert med en ny utslippsfaktor, som endrer de relaterte utslipps tallene.
- 4) Tallene for 2019 inkluderer oppkjøpte selskaper. Tallene for 2020 er eksklusive det solgte datterselskapet Hydroid.
- 5) Tallene for 2019 er korrigert for endringer i rapporterings format for frakt.
- 6) Inkludert scope 3 kategorier som rapporteres for første gang for 2022.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Den valgte konsolideringsmetoden for KONGSBERGS klimaregnskap er “Operasjonell kontroll”. KONGSBERG rapporterer for alle lokasjoner som har produksjon, og kontorer (uten produksjon) som har mer enn 20 årsverk. Rapporteringen omfatter mer enn 98,3 prosent av alle årsverk, og utelatt utslipp er beregnet til under 1,7 prosent.

Beregningene for klimautslipp er gjort ved hjelp av utslippsfaktorer fra Department for Environment, Food and Rural Affairs UK (DEFRA), Association of Issuing Bodies (AIB), US Energy Information Administration (EIA) og Climate transparency reports etc.

KONGSBERG har økt bruken av biodrivstoff i 2022, og dette vil fortsette å øke i 2023. De små mengdene utslipp knyttet til forbrenning av biodrivstoff er inkludert i Scope 1, og relatert utslipp i verdikjeden er inkludert i Scope 3 (brensel og energi relaterte aktiviteter). Ingen biogene CO₂-utslipp rapportert i andre Scope 3-kategorier. Utslipp “Out of Scope” er ikke beregnet eller inkludert i denne rapporten.

Avfallsrelaterte data rapporteres årlig fra hver forretningsenhet til KONGSBERG. Dataene sammenstilles deretter for hvert forretningsområde og aggregeres til en total for konsernet.

Avfall som ble sendt for deponering utgjorde totalt 2.252 tonn, og omfatter 1.321 tonn farlig avfall, og 931 tonn rest avfall. Mengden avfall som forbrennes med energigjenvinning er 642 tonn og mengde deponert 289 tonn.

Direkte utslipp (Scope 1): Utslipp fra bruk av fyringsolje og gass til oppvarming og prosess, samt fra produksjon av fjernvarme ved Kongsberg Teknologipark.

Indirekte utslipp fra elektrisitet (Scope 2): Utslipp fra forbruk av elektrisitet samt fjernvarme eller fjernkjøling fra eksterne leverandører. CO₂-utslippsfaktorer benyttet for elektrisitet er både markedsbasert og lokasjonsbasert i henhold til GHG Protocol Scope 2 Guidance¹⁾.

Utslipp fra flyreiser og transport av gods og varer (Scope 3): Utslipp fra flyreiser og utslipp knyttet til transport av gods og varer²⁾.

GWP-verdiene³⁾ som brukes i beregningen av CO₂e er basert på FNs klimapanelers (IPCC) fjerde hovedrapport (AR4) over en 100-årsperiode.

1) Kilder: Utslippsfaktorer for fossile brensel fra Department for Environment Food & Rural Affairs, UK 2022. For Norge er det benyttet en markedsbasert faktor på 405 g CO₂e per kWh for hoveddelen av beregningen, og en lokasjonsbasert faktor på 4 g per CO₂e per kWh er brukt for øvrig beregning hentet fra Association of issuing bodies (AIB). (Denne utslippsfaktoren for Norge har ikke blitt brukt i rapportering for tidligere år.)

2) CO₂ fra frakt er rapportert fra våre fire hovedleverandører av transporttjenester: DSV, DHL, JAS Greencarrier og Ahola transport.

3) GWP-verdi (Global Warming Potential) er et mål på hvordan de ulike drivhusgassenes påvirker klimaet akkumulert over en periode på 100 år.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

TCFD referanse tabell

#	TCFD anbefaling	Referanse
Styring – Beskriv virksomhetens styring av klimarelaterte trusler og muligheter		
1.	En beskrivelse av styrets oppsyn med klimarelaterte trusler og muligheter	AR & SR ¹⁾ 3 – En pådriver for bærekraftige resultater (s. 58) AR & SR 3 – Organisasjon og styringssystemer (s. 134) AR & SR 5 – Årsberetning 2022 / Risikofaktorer og risikostyring (s. 181–184) CDP ²⁾ C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
2.	Beskriv ledelsens rolle i vurdering og styring av klimarelaterte trusler og muligheter	AR & SR 3 – Organisasjon og styringssystemer (s. 134) AR & SR 5 – Årsberetning 2022 / Risikofaktorer og risikostyring (s. 181–184) CDP C1 – Governance Code of Ethics and Business Conduct Supplier Conduct Principles
Strategi – Beskriv aktuelle og potensielle konsekvenser av klimarelaterte trusler og muligheter på virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging		
3.	Beskriv klimarelaterte trusler og muligheter virksomheten har identifisert på kort, mellomlang og lang sikt	AR & SR 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 86–88) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 4 / Klimarisiko (s. 199–200) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 12 (s. 221) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 14 / Estimatusikkerhet (s. 228) CDP C2 – Risks and opportunities
4.	Betydningen av klimarelaterte trusler og muligheter for virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging	AR & SR 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 86–88) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 4 / Klimarisiko (s. 199–200) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 12 (s. 221) AR & SR 5 – Årsregnskap og noter 2022 / Note 14 / Estimatusikkerhet (s. 228) CDP C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy

1) AR & SR: Årsrapport og Bærekraftsrapport

2) CDP: CDP Climate Change Questionnaire response 2022.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

TCFD referanse tabell, forst.

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

#	TCFD anbefaling	Referanse
5.	Beskriv den potensielle betydningen av ulike scenarier, inkludert et 2C-scenarier, på virksomhetens forretnings, strategi og finansielle planlegging	AR & SR ¹ 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 89-90) CDP ² C2 – Risks and opportunities CDP C3 – Business Strategy
Risikostyring – Beskriv hvordan virksomheten identifiserer, vurderer og håndterer klimarelatert risiko		
6.	Beskriv prosessene virksomheten benytter for å identifisere og vurdere klimarelatert risiko	AR & SR 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 86) AR & SR 3 – Ansvarlig leverandørkjede (s. 141-143)
7.	Beskriv virksomhetens prosesser for håndtering av klimarelatert risiko	AR & SR 5 – Årsberetning 2022 / Risikofaktorer og risikostyring (s. 181-184) CDP C2 – Risks and opportunities
8.	Beskriv hvordan prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere klimarelatert risiko er integrert i virksomhetens helhetlige risikostyring	
Mål og metoder – Rapporter på metoder, mål og parametere (“metrics and targets”) som brukes for å vurdere og håndtere relevante klimarelaterte trusler og muligheter		
9.	Beskriv metodene virksomheten bruker for å vurdere klimarelaterte trusler og muligheter i lys av dens strategi og prosesser for risikostyring	AR & SR 3 – En pådriver for bærekraftige resultater (s. 58) AR & SR 3 – Klima (s. 75-78) AR & SR 3 – Klima og miljø, resultater og kommentarer (s. 80-85) AR & SR 3 – Klimarisiko- og muligheter (s. 86-88) AR & SR Vedlegg – Klima- og miljøregnskap for 2022 (s. 289-291)
10.	Virksomheter bør rapportere på Scope 1, Scope 2, og hvis hensiktsmessig, Scope 3-klimagassutslipp, og de relaterte risikofaktorene	AR & SR 3 – Klima og miljø, resultater og kommentarer (s. 80-82)
11.	Beskriv målene virksomheten bruker for å håndtere klimarelaterte trusler og muligheter og resultater i forhold til målene	AR & SR 3 – Klima (s. 75-77, 79) AR & SR 5 – Årsberetning 2022 / Klima og miljø (s. 185) CDP C4 – Targets and performance

1) AR & SR: Årsrapport og Bærekraftsrapport

2) CDP: CDP Climate Change Questionnaire response 2022.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway
Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til Ledelsen i Kongsberg Gruppen ASA

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE TIL KONGSBERG GRUPPEN – BÆREKRAFTSRAPPORT 2022

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse til Ledelsen i Kongsberg Gruppen ASA (KONGSBERG) vedrørende informasjon presentert i Kapittel 3 Bærekraft i KONGSBERG og i Vedlegg, seksjonene Om bærekraftsrapporten, Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022 og Nøkkeltall for bærekraft (samlet referert til som Valgt informasjon), presentert i KONGSBERG Årsrapport og Bærekraftsrapport 2022.

Konklusjon

Basert på våre utførte handlinger som beskrevet i denne rapporten og beviser vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på noen forhold som gir oss grunn til å tro at den valgte informasjonen, som listet opp nedenfor, ikke i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med de gjeldende kriterier.

Omfanget av arbeidet vårt

Selskapet har engasjert Deloitte AS til å avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse i samsvar med internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 (revidert) Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, utstedt av the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) og i samsvar med våre avtalte oppdragsvilkår.

Informasjonen som er omfattet av vår attestasjonsuttalelse, som presentert i årsrapporten, for perioden 1. januar til 31. desember 2022 består av:

Valgt informasjon	Gjeldende kriterier
Kapittel 3 Bærekraft i KONGSBERG, unntatt informasjonen i kapitlet EU taksonomi.	Rapportering «with reference to» GRI Standards 2021, i henhold til indikatorer listet i Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022, presentert under Vedlegg i KONGSBERG Årsrapport og Bærekraftsrapport 2022.
Vedlegg: seksjonene Om bærekraftsrapporten, Global Reporting Initiative (GRI) Indeks 2022 og Nøkkeltall for bærekraft	

Den valgte informasjonen i tabellen ovenfor, må leses og forstås sammen med gjeldende kriterier.

Iboende begrensninger for den valgte informasjonen

Vi har gjennomført et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet for utarbeidelsen av den valgte informasjonen i samsvar med gjeldende kriterier. Iboende begrensninger finnes i alle attestasjonsoppdrag.

Enhver internkontroll, uansett hvor effektiv den er, kan ikke eliminere muligheten for at misligheter eller utilsiktede feil kan oppstå og ikke blir avdekket. Vi bruker selektiv testing i attestasjonsoppdraget, og kan derfor ikke garantere at misligheter eller utilsiktede feil, hvis de er til stede, vil bli oppdaget.

Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvar for:

- Velge og etablere gjeldende kriterier.
- Forberede, måle, presentere og rapportere den valgte informasjonen i samsvar med gjeldende kriterier.

Deloitte refererer til en eller flere av Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTL"), dets globale nettverk av medlemsfirmaer og deres tilknyttede enheter (samtalt kalt "Deloitte-organisasjonen"), DTL (ogalt referert til som "Deloitte Global") og hvert av dets medlemsfirmaer og tilknyttede enheter er juridisk separate og uavhengige enheter, som ikke kan forplikte eller binde hverandre med hensyn til tredjeparter. DTL og hvert DTL-medlemsfirma og tilknyttet enhet er bare ansvarlig for sine egne handlinger og uttalelser, og ikke hverandres. DTL tilbyr ikke tjenester til klienter. Se www.deloitte.no for å finne ut mer.

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

[Om bærekraftsrapporten](#)

[Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)

[Nøkkeltall for bærekraft](#)

[Klima- og miljøregnskap for 2022](#)

[TCFD referanse tabell](#)

→ [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)

[Finansiell kalender](#)

[Kontaktinformasjon](#)

Deloitte.

- Offentliggjøre gjeldende kriterier, der de ikke er offentlig tilgjengelige, i forkant av, eller samtidig med, publiseringen av den valgte informasjonen.
- Utforme, implementere og vedlikeholde interne prosesser og kontroller som er relevante for utarbeidelsen av den valgte informasjonen for å sikre at den ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, som følge av misligheter eller utilsiktede feil.
- Gi tilstrekkelig tilgang og tilgjengeliggjøre all nødvendige dokumentasjon, korrespondanse, informasjon og forklaringer for å muliggjøre gjennomføring av attestasjonsoppdraget.
- Utarbeide en skriftlig uttalelse hvor dere bekrefter at dere har gitt oss all relevant informasjon som dere er kjent med at er relevant for attestasjonsoppdraget, og at måling eller evaluering av den underliggende informasjonen mot gjeldende kriterier, inkludert alle relevante forhold, gjenspeiles i den valgte informasjonen.

Vårt ansvar

Vi er ansvarlige for å:

- Planlegge og gjennomføre handlinger for å innhente tilstrekkelig og hensiktsmessig bevis for å kunne avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet på den valgte informasjonen.
- Kommunisere saker som kan være relevante for den valgte informasjonen til aktuell part, herunder manglende eller mistanke om manglende overholdelse av lover, regler og forskrifter, misligheter eller mistenkte misligheter samt manglende objektivitet ved utarbeidelsen av den valgte informasjonen.
- Rapportere vår konklusjon i en uavhengig attestasjonsuttalelse til Ledelsen.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Gjennomførte handlinger

Vi er pålagt å planlegge og utføre vårt arbeid for å adressere de områdene der vi har identifisert at vesentlig feilinformasjon kan oppstå i beskrivelsen av aktiviteter utført for den valgte informasjonen. De handlingene vi har utført er basert på vårt profesjonelle skjønn. I gjennomføringen av attestasjonsoppdraget utførte vi følgende handlinger på den valgte informasjonen mot gjeldende kriterier:

- Opparbeidet en forståelse av KONGSBERGs systemer og prosesser for identifisering, behandling og kontroller relatert til den valgte informasjonen.
- Forespurt relevante ansatte for å få en forståelse for prosessen for innsamling og rapportering av den valgte informasjonen, inkludert relevante interne kontroller; men vi evaluerte ikke utforming av bestemte kontrollaktiviteter, innhentet bevis om implementeringen eller testet kontrollenes måleffektivitet.
- Utført begrenset stikkprøvetesting på gjeldende kriterier for å verifisere om anvendt data er hensiktsmessig målt, registrert, samlet og rapportert på hensiktsmessig måte

Handlingene som utføres i et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet varierer i art og tidspunkt, og er mindre i omfang enn handlingene som utføres i et attestasjonsoppdrag med betryggende grad av sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som oppnås i et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet vesentlig lavere enn sikkerheten som ville blitt oppnådd i et attestasjonsoppdrag med betryggende grad av sikkerhet.

Deloitte.

Oslo, 23. mars 2023
Deloitte AS

Eivind Skaug
Statsautorisert revisor

Frank Dahl
Fagekspert bærekraft

Dette dokumentet er signert elektronisk.

- 1 [Året 2022](#)
- 2 [Om Kongsberg Gruppen](#)
- 3 [Bærekraft i KONGSBERG](#)
- 4 [Virksomhetsstyring](#)
- 5 [Årsberetning og årsregnskap](#)

Vedlegg

- [Om bærekraftsrapporten](#)
- [Global Reporting Initiative \(GRI\) Indeks 2022](#)
- [Nøkkeltall for bærekraft](#)
- [Klima- og miljøregnskap for 2022](#)
- [TCFD referanse tabell](#)
- [Revisors attestasjonsuttalelse bærekraft](#)
- [Finansiell kalender](#)
- [Kontaktinformasjon](#)

Finansiell kalender

Generalforsamling
 Ordinær generalforsamling holdes torsdag 11.5.23.

Offentliggjøring av kvartalsresultater

Første kvartal:	27.4.23
Andre kvartal:	12.7.23
Tredje kvartal:	27.10.23

Ticker kode: KOG (Oslo Stock Exchange)

Publisering på børs
 Årsrapport og Bærekraftsrapport 2022 publiseres på Børs 30.3.23.

Kontaktinformasjon

Kongsberg Gruppen ASA

Besøksadresse
 Kirkegårdsveien 45,
 3616 Kongsberg

Postadresse
 P.O. Box 1000,
 N-3601 Kongsberg

Telefon: +47 32 28 82 00
 E-mail: office@kongsberg.com
 Org. nr. 943 753 709

Jan Erik Hoff

Group Vice President Investor Relations
 Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 991 11 916
 E-mail: jan.erik.hoff@kongsberg.com

Lene Svenne

Group Vice President Climate & Governance
 Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 950 39 918
 E-mail: lene.svenne@kongsberg.com

Ronny Lie

Chief Communication Officer
 Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 916 10 798
 E-mail: ronny.lie@kongsberg.com

Marta Nevøy Bjørkstrand

Vice President Sustainability
 Kongsberg Gruppen ASA

Telefon: +47 958 87 855
 E-mail: marta.nevoy.bjorkestrand@kog.kongsberg.com

Design: Kikkut kommunikasjon. **Bilder:** Magnus Bjørnnes, NTB/Heiko Junge
 I tilfelle avvik mellom den norske og engelske versjonen av KONGSBERG Årsrapport og Bærekraftsrapport 2022, er den norske versjonen den autoritative.

